

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 18-03-2025

Mødedato Tirsdag d. 18. marts 2025 kl. 09:15

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Bjarne Bo Larsen, Allan Søndergaard Orland, Michael Buch-Barnes, Michael R. Rugaard, Hajg Zanzanian, Harun Muharemovic, Cecilie Engell

Indholdsfortegnelse

Orientering om kontanthjælpsreformens indhold og konsekvenser for alle ydelsesmodtagere.....	3
Orientering om foreløbige planer for implementering af arbejdspligt i Brøndby Kommune.....	5
Beslutning om overførsel af drift og anlæg fra 2024 til 2025.....	6
Beslutning om godkendelse af sagsbehandlingsfrister på kommunens hjemmeside.....	8
Drøftelse af forvaltningens oplæg til budget 2026-2029 (budgetkatalog).....	10
Orientering om potentialegruppen i Brøndby kommune.....	12
Orientering om virksomhedernes tilfredshed med jobcenterets virksomhedsservice 2024.....	14
Orientering om udviklingen i antallet af offentligt forsørgede i Brøndby Kommune og sammenligning.....	16
Orientering om status for ungerådgivningen RUM.....	17
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	19
Meddelelser og efterretning.....	21
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	22

Punkt 355: Orientering om kontanthjælpsreformens indhold og konsekvenser for alle ydelsesmodtagere

S2025-3927

Resume

Kontanthjælpsreformen træder i kraft den 1. juli 2025, og der sker betydelige ændringer i kontanthjælpssatserne. Uddannelseshjælp, selvforsørgelses-, hjemrejse-, og overgangsydelserne bortfalder. De erstattes med tre nye og lavere kontanthjælpssatser; mindste sats, grundsats og forhøjet sats. Reformen indeholder også kompenserende tiltag. Samlet vurderes det at der vil være et væsentligt antal borgere, som vil få lavere ydelser og nogle, men færre, vil få højere ydelser.

Der er en opmærksomhed på, at der vil være borgere som falder så meget i ydelser, at de ikke vurderes at kunne opretholde muligheden for at bo i deres nuværende bolig.

Forvaltningen har informeret alle borgere via eBoks, som vil opleve ændringer i deres ydelser.

Afdelingsleder for Ydelsesservice Anette Schandorph vil deltage under dette punkt.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, samt Børne- og Skoleudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen om kontanthjælpsreformens indhold og konsekvenser for alle ydelsesmodtagere tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog i december 2024 en ny kontanthjælpsreform, som sigter på at skabe et mere enkelt regelset for borgere og sagsbehandlere. Reformen træder i kraft den 1. juli 2025. Med kontanthjælpsreformen afskaffes uddannelseshjælpen, selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelserne. Disse bliver erstattet af kontanthjælp, som har tre satser; mindste sats, grundsats og forhøjet sats. Alle satserne er lavere end de nuværende satser.

Pensionister uden ret til pension i Danmark skal have kontanthjælpens mindste sats, da de ikke opfylder beskæftigelseskravet.

Reglerne for boligstøtte ændres også. Støtte til høje boligudgifter bortfalder for kontanthjælpsmodtagere, og ægtepar, som modtager den forhøjede kontanthjælpssats, bliver omfattet af et nyt loft over boligstøtte.

For at afbøde konsekvenserne for de mindre satser og øvrige ændringer indføres der flere kompenserende tiltag:

- Der indføres et midlertidigt tilpasningstillæg til borgere under 30 år
- Der indføres tillæg til borgere med forsørgelsespligt og borgere der bor alene
- Formuegrænsen hæves for enlige og ægtepar
- Der indføres fradrag for arbejdsindtægter
- Der indføres hjælp til betaling af tilskudsberettiget medicin
- Fritidstillæg til forsørgere som har hjemmeboende børn

I starten af januar 2025 viste dataudtræk, som administrationen har modtaget fra Kombit Kommunernes IT-fællesskab, at 838 borgere i Brøndby Kommune vil opleve ændringer i deres ydelser når kontanthjælpsreformen træder i kraft. På baggrund af dette dataudtræk estimeres det, at cirka 150 borgere reduceres med 2000 kr. eller mere pr. mdr. Omvendt estimeres det, at cirka 200 borgere vil stige op til 1000 kr. pr. mdr. Begge beløb er før skat.

Konsekvenser af kontanthjælpsreformen kan være betydelige for den enkelte borger som reduceres i ydelser. Derfor er det afgørende, at der informeres i god tid og præcist herom. Dette kan hjælpe den enkelte til at tilpasse sin livssituation, eksempelvis ift. bolig og beskæftigelse, før ydelserne reduceres.

Forvaltningen har, i samarbejde med Kombit Kommunernes IT-Fællesskab, den 6. januar 2025 sendt informationsbreve via eBoks til alle borgere som vil være omfattet af kontanthjælpsreformen. Her informeres om kontanthjælpsreformens indhold. Primo februar 2025 er der udsendt breve med information i eBoks, om hvilke ændringer den enkelte borger vil få i ydelser pr. 31. juli 2025.

Her til kommer at forvaltningen, i samarbejde med redaktionen på beboerbladet Brøndby Strand, bringer en artikel om kontanthjælpsreformens indhold i april 2025. Brøndby Kommunes hjemmeside opdateres også med information om den forestående kontanthjælpsreform.

Ind til nu har forvaltningen modtaget henvendelse fra én borger, som ønsker at klage over ændringerne i ydelserne.

Det er en forventet konsekvens, at der vil være borgere som ikke kan betale husleje, når de reduceres markant i ydelse.

Disse vil ikke være i målgruppe for en akutbolig, da situationen ikke er uforudsigelig.

Der er meget få billigere lejeboliger i Brøndby Kommune. Derfor vil der være borgere som kommer i en situation, hvor det ikke er muligt at få en ny og billigere almennyttig bolig i Brøndby Kommune. Det forventes ikke, at det private boligmarked kan imødekomme behovet for billigere boliger.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser kendes ikke præcis på nuværende tidspunkt.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 18-03-2025

Til efterretning.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 18-03-2025

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

SOSU - Bemærkninger Seniorråd 17. marts 2025 - dagsordenspkt. 482

Bilag 1 Kontanthjælpsreformens satser og regelændringer

Punkt 356: Orientering om foreløbige planer for implementering af arbejdspligt i Brøndby Kommune

S2025-4494

Resume

Forvaltningen orienterer om de foreløbige planer for implementering af arbejdspligt i Brøndby Kommune. Jobcenterchef Bjarne Bo Larsen deltager under punktet.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Social og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at sagen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som en del af kontanthjælpsreformen har Folketinget indført en arbejdspligt for visse borgere i kontanthjælpssystemet. Arbejdspligten omfatter borgere, som ikke opfylder kravene om ophold i landet i mindst ni år inden for de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst to et halvt år inden for de seneste 10 år (beskæftigelseskravet). Målet med arbejdspligten er, at borgerne i målgruppen bliver selvforsørgende. Borgere omfattet af arbejdspligten skal som udgangspunkt aktiveres i 37 timer ugentligt, eller så mange timer det vurderes, at de kan aktiveres. Vurderingen foretages af medarbejdere i jobcenteret ud fra helbredsmæssige kriterier. Arbejdspligten kan bestå af flere forskellige elementer, såsom danskundervisning, virksomhedspraktik, målrettet opkvalificering eller jobsøgning (i mindre omfang) og endelig nyttejob. Indsatser efter social- og sundhedslovgivningen tæller ligeledes med i opfyldelsen af arbejdspligten.

Jobcenterchef Bjarne Bo Larsen vil under punktet orientere om forvaltningens foreløbige planer for implementering af arbejdspligt i Brøndby Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 18-03-2025

Til efterretning.

Punkt 357: Beslutning om overførsel af drift og anlæg fra 2024 til 2025

S2024-21103

Resume

Økonomiafdelingen har, efter kommunens "Regler og retningslinjer for økonomistyring" og "Beslutning om at hæve procentsats for overførsel af overskud fra 1 pct. til 2 pct.", vedtaget på Kommunalbestyrelsesmøde den 13. november 2024 (punkt 871), opgjort overførsler mellem årene for alle udvalg.

For drift- og refusionsudgifter ansøges om overførsel på i alt 44,9 mio. kr., heraf udgør serviceudgifter 15,5 mio. kr. Hvis overførslen på et overskud på 28,9 mio. kr. for Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter, der kan overføre efter en særrregel, fratrækkes de samlede overførsler, bliver overførslerne i alt 16,0 mio. kr.

For anlægsudgifterne søges samlet overført 74,5 mio. kr. i udgifter og 34,5 mio. kr. i indtægter, heraf udgør de rammebelagte anlægsudgifter 75,0 mio. kr.

Konsekvensen ved overførslerne er, at rammerne for anlæg og drift kan blive overskredet, såfremt alle midler anvendes.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Idræts- og Fritidsudvalget, Kulturudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Økonomiafdelingen indstiller,

1. at overførsler for i alt 44,9 mio. kr. som udgøres af drift- og refusionsudgifter godkendes (jf. bilag 1), og
2. at overførsler af anlægsudgifter på samlet 74,5 mio. kr. i udgifter og 38,7 mio. kr. i indtægter godkendes (jf. bilag 2).

Sagsfremstilling

Driftsudgifter

Overførslerne af driftsudgifterne er beregnet efter det gældende regelsæt. Regelsættet er vedhæftet i form af "Regler og retningslinjer for økonomistyring, gyldig fra 01.01.2020" og " Beslutning om at hæve procentsats for overførsel af overskud fra 1 pct. til 2 pct." vedtaget på Kommunalbestyrelsesmødet den 13. november 2024 (p. 871). Den nye procedure vedr. Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter, som blev indført sidste år pba. BDO's krav om at overføre overskuddet, betyder, at Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter overfører et overskud på 28,9 mio. kr. fra 2024 til 2025. Når denne overførsel fratrækkes de samlede overførsler for Brøndby Kommune, bliver de samlede overførsler på driften 16,0 mio. kr.

Ud over ansøgningerne om overførsler inden for de almindelige regler søger Børne- Kultur- og Idrætsforvaltningen om ikke at overføre underskud på 1,0 mio. kr. på budgetområde Administrativ organisation - rådhuspersonale mv. under Økonomiudvalget og 19,5 mio. kr. på Skoler og Uddannelse og 3,1 mio. kr. på Dagtilbud under Børne- og Skoleudvalget. I alt søges der om ikke at overføre underskud for 23,6 mio. kr. Begrundelserne for dette ses i bilag 1.

Anlægsudgifter

På anlægssiden søges en samlet overførsel på 74,5 mio. kr. i udgifter og 34,5 mio. kr. i indtægter, heraf udgør de rammebelagte anlægsudgifter 75,0 mio. kr. Der er vedhæftet en oversigt (jf. bilag 2), som indeholder begrundelser for den foreslåede overførsel på de enkelte anlægsprojekter, som der særskilt skal tages stilling til. Der arbejdes på at reperiodisere projekterne frem mod budgetopfølgning 1.

På nuværende tidspunkt har Kommunalbestyrelsen godkendt anlægsudgifter inden for rammen på 184,4 mio. kr. De foreslåede overførsler forøger kommunens rammebelagte anlægsudgifter i 2025 til 259,4 mio. kr. Det er 102,7 mio. kr. over den aftalte anlægsramme på 156,7 mio. kr. Såfremt det fulde beløb overføres og anvendes, vil anlægsrammen ikke kunne overholdes i 2025.

En oversigt over de enkelte udvalgs overførsler på drifts- og refusionsudgifter fremgår af bilag 1.

En oversigt over de enkelte udvalgs overførsler på anlæg fremgår af bilag 2.

Økonomiske konsekvenser

I budget 2025 er der budgetteret med at overholde servicerammen. Når der overføres 15,5 mio. kr. til budget 2025, betyder det, at Det korrigerede budget herefter vil overskride servicerammen med det beløb.

På anlægssiden søges en samlet overførsel på 74,5 mio. kr., hvoraf de rammebelagte anlægsudgifter er på 75,0 mio. kr. På nuværende tidspunkt har Kommunalbestyrelsen godkendt anlægsudgifter inden for rammen på 184,4 mio. kr. De foreslåede overførsler på 75,0 mio. kr., forøger kommunens rammebelagte anlægsudgifter til 259,4 mio. kr. Anlægsrammen vil dermed overskrides med 102,7 mio. kr., hvis midlerne anvendes

Konsekvenser for grøn omstilling

Det har ingen konsekvenser for grøn omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 18-03-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 18-03-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 18-03-2025

Indstillingen anbefales.

Bilag

Regler og retningslinjer for økonomistyring_gyldig fra 01.01.2020

KBnov.2024 p. 871. Beslutning_om_at_hæve_procentsats_for_overførsler_af_overskud_fra_1_pct._til_2._pct.

Bilag 1 Samlet overførselssag 2024-2025 - drift Samlet Brøndby og udvalgene

Bilag 2. Oversigt over overførsel af rådighedsbeløb fra 2024 til 2025 på igangværende anlægsprojekter

Punkt 358: Beslutning om godkendelse af sagsbehandlingsfrister på kommunens hjemmeside

S2024-20480

Resume

Kommunerne er i henhold til retssikkerhedsloven forpligtede til at offentliggøre sagsbehandlingsfrister for afgørelser på det sociale område. I Brøndby er det besluttet at oversigten skal indeholde alle typer af sager og ikke kun sociale sager. Oversigten opdateres årligt og forelægges her til politisk godkendelse.

Ankestyrelsen meddelte den 8. oktober 2024 Brøndby Kommune, at kommunen var udtaget i en stikprøvekontrol af udvalgte kommuners hjemmesider og bad i den anledning kommunen om en udtalelse om, hvorvidt kommunens offentliggjorte sagsbehandlingsfrister efter kommunens opfattelse var i overensstemmelse med reglerne i retssikkerhedsloven og retssikkerhedsbekendtgørelsen samt Ankestyrelsens generelle udtalelse af 15. december 2023. På baggrund af Ankestyrelsens henvendelse gennemgik forvaltningen hjemmesiden, hvilket gav anledning til en opdatering af en række sagsbehandlingsfrister. Dette orienteres der også om i denne sag.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget, Kulturudvalget, Idræts- og Fritidsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Staben for Politik og Organisation indstiller,

1. at den årlige opdatering af sagsbehandlingsfristerne godkendes, og
2. at orienteringen vedrørende Ankestyrelsens henvendelse tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunerne er i henhold til retssikkerhedsloven forpligtede til at offentliggøre en oversigt over sagsbehandlingsfrister for afgørelser på det sociale område. I 2010 besluttede kommunalbestyrelsen i Brøndby Kommune, at oversigten skal indeholde alle typer af sager og ikke kun sociale sager. I december 2023 vedtog Kommunalbestyrelsen, at der fremadrettet årligt skal ske en opdatering af sagsbehandlingsfristerne, som i marts måned vil blive forelagt til godkendelse i henholdsvis fagudvalg, Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelse. Oversigt over sagsbehandlingsfrister offentliggjort på hjemmesiden er vedlagt som bilag.

Ankestyrelsen kontaktede den 15. december 2023 Brøndby Kommune på baggrund af en borgerhenvendelse. Ankestyrelsen oplyste, at styrelsen efter en samlet vurdering af de offentliggjorte sagsbehandlingsfrister på Brøndby Kommunes hjemmeside, ikke havde fundet anledning til at foretage yderligere over for kommunen på nuværende tidspunkt. Ankestyrelsen oplyste yderligere, at styrelsen i 2. halvår 2024 ville foretage en stikprøvekontrol af udvalgte kommuners hjemmeside for at se, om de pågældende kommuner lever op til reglerne i retssikkerhedslovens § 3, stk. 2.

Den 8. oktober 2024 meddelte Ankestyrelsen, at styrelsen, ved stikprøvekontrol af Brøndby Kommunes hjemmeside, havde konstateret, at kommunen ikke sås at have offentliggjort sagsbehandlingsfrister på alle relevante love samt alle relevante områder inden for de love, der allerede fremgår af kommunens hjemmeside. Ankestyrelsen bad Brøndby Kommune om at redegøre for, om kommunens offentliggjorte sagsbehandlingsfrister efter kommunens opfattelse var i overensstemmelse med reglerne i retssikkerhedsloven og retssikkerhedsbekendtgørelsen samt Ankestyrelsens generelle udtalelse af 15. december 2023. Ankestyrelsen oplyste, at kommunens redegørelse skulle bruges til at vurdere, om der var anledning til at rejse en tilsynssag.

På baggrund af Ankestyrelsens udtalelse foretog Social- og Sundhedsforvaltningen og Børne- Kultur og Idrætsforvaltningen en gennemgang af deres respektive sagsbehandlingsfrister, og det blev beklageligvis konstateret, at der manglede offentliggørelse af adskillige sagsområder på hjemmesiden.

Staben for Politik og Organisation redegjorde i brev af 28. oktober 2024 til Ankestyrelsen nærmere for, hvilke sagsbehandlingsfrister som snarest ville blive opdateret på kommunens hjemmeside. Redegørelsen til Ankestyrelsen er vedlagt som bilag. Forvaltningerne meddelte i november 2024, at sagsbehandlingsfristerne på de respektive sagsområder nu er blevet opdateret på hjemmesiden. Samarbejdet med Ankestyrelsen har på den måde sikret en bedre retssikkerhed og optimeret service for kommunens borgere.

Som nævnt ovenfor er det besluttet, at opdatering af sagsbehandlingsfrister på hjemmesiden skal godkendes af fagudvalg, Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelsen i marts måned. Henset til Ankestyrelsens henvendelse i oktober 2024 og en potentiel tilsynssag kunne en opdatering af hjemmesiden ikke afvente en godkendelse af fagudvalg, Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelsen i marts 2025.

Der er i februar 2025 på ny foretaget en gennemgang af sagsbehandlingsfristerne i samtlige forvaltninger med henblik på politisk godkendelse. Det blev i den forbindelse indskærpet, at opdatering af sagsbehandlingsfristerne er en vigtig opgave, som skal prioriteres.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ikke nogen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 18-03-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 18-03-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 18-03-2025

Indstillingen anbefales.

Bilag

Brev fra Ankestyrelsen - høring om mulig tilsynssag

Brøndby Kommunes redegørelse til Ankestyrelsen

Liste over sagsbehandlingsfrister d. 25. februar 2025

Liste over sagsbehandlingsfrister d. 7. februar 2024

Punkt 359: Drøftelse af forvaltningens oplæg til budget 2026-2029 (budgetkatalog)

S2025-4489

Resume

Budgetkataloget udarbejdes i samarbejde mellem fagudvalgene og forvaltningen. Kataloget indeholder forslag til besparelser, effektiviseringer samt udvidelser. Budgetforslagene behandles på udvalgmøderne i marts, april og maj. Første udgave af det samlede budgetkatalog sendes til Kommunalbestyrelsen den 19. juni.

Udvalget får en gennemgang af de foreløbige budgetforslag til budgetkataloget. Udvalget skal tage stilling til om der skal arbejdes videre med budgetforslagene og eventuelle tilpasninger/input m.m., samt om der er yderligere budgetforslag der skal medtages i budgetkataloget.

Udvalget opfordres desuden til en strategisk drøftelse af de politiske prioriteringer og retningen for arbejdet. Det skal vurderes, om der er områder, der skal styrkes økonomisk, eller foretages omfordeling for at sikre en mere hensigtsmæssig ressourceanvendelse.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at beskæftigelsesudvalget drøfter forvaltningens foreløbige budgetforslag og herunder tager stilling til om udvalget ønsker eventuelle tilpasninger frem mod udvalgmødet i april,
2. at udvalget drøfter om der er ønsker om at medtage nye budgetforslag, og
3. at udvalget drøfter den overordnede retning for udvalgets arbejde med budgettet, herunder politiske prioriteringer og strategiske fokusområder.

Sagsfremstilling

Budgetarbejdet for perioden 2026-2029 er allerede påbegyndt og omfatter både forslag til besparelser, effektiviseringer og udvidelser. Da Kommunalbestyrelsen endnu ikke har fastsat måltallet for besparelser, er der ikke fordelt specifikke mål til de enkelte udvalg. Den 9. april behandles både måltal og fordeling i Kommunalbestyrelsen.

Udvalget får på mødet en gennemgang af de udarbejdede foreløbige budgetforslag til budgetkataloget og udvalget skal tage stilling til eventuelle tilpasninger, samt om der er nye budgetforslag der skal medtages i budgetkataloget. De justerede budgetforslag vil blive behandlet igen på udvalgmødet i april.

De foreløbige budgetforslag fremgår af det vedhæftede bilag. Det skal bemærkes, at forslagene er foreløbige og fortsat er under udvikling.

Budgetkatalog - videre proces

Budgetforslagene drøftes igen i fagudvalgene i april og maj.

Første udgave af budgetkataloget sendes til Kommunalbestyrelsen den 19. juni.

På temamødet den 26. juni vil budgetkataloget være et af hovedemnerne, hvor der vil være mulighed for uddybning og drøftelse af indhold og de økonomiske rammer i forslagene.

Det endelige budgetkatalog sendes til Kommunalbestyrelsen den 4. juli.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 18-03-2025

Sagen blev drøftet.

Bilag

Budgetforslag BSU

Punkt 360: Orientering om potentialegruppen i Brøndby kommune

S2025-2365

Resume

Som opfølgning på det fælles temamøde om unge uden uddannelse og job mellem Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelsesudvalget onsdag den 20. november 2024, orienteres der om de seneste lokale tal for andelen af unge uden for uddannelse og job i Brøndby Kommune. Derudover gives der en status på de igangværende initiativer i arbejdet med denne potentialegruppe.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På det fælles temamøde om unge uden uddannelse og job mellem Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelsesudvalget onsdag den 20. november 2024 præsenterede forvaltningen et oplæg om Brøndby Kommunes andel af de 43.000 unge mellem 15-24 år, der i de nationale opgørelser defineres som unge uden for job og uddannelse, også kendt som potentialegruppen. Til temamødet præsenterede forvaltningen lokale data fra marts 2024, hvor potentialegruppen udgjorde 7,0 pct.

Med henblik at sikre ensartethed i definitionen og forståelsen af hvilke unge der indgår i potentialegruppen, har forvaltningen sidenhen udviklet den lokale opgørelse med afsæt i opgørelsesmetoden for de nationale data. Dette betyder at potentialegruppen i den lokale opgørelse nu også omfatter unge der er i gang med andre forberedende aktiviteter. Denne gruppe udgjorde 1 pct. i opgørelsen fra marts 2024. Den samlede potentialegruppe i marts 2024 udgjorde 8 pct., svarende til 424 unge. Derudover indgik der i den tidligere opgørelse unge med bopæl uden for Brøndby, men med efterskole-/10. klasser-forløb i Brøndby kommune. Disse indgår jf. den nationale opgørelsesmetode, ikke i den nyeste opgørelse, hvilket betyder at de to opgørelser ikke er direkte sammenlignelige.

Forvaltningen vurderer dog, at kommunens lokale datagrundlag i høj grad belyser nuancerne i den lokale potentialegruppe, hvilket er afgørende for at målrette indsatserne mod ungegruppens specifikke behov.

Seneste tal for unge uden uddannelse og job

Den seneste opgørelse fra februar 2025 viser, at 8,4 pct. af de unge i alderen 15-24 år i Brøndby Kommune, svarende til 425, er uden for job eller uddannelse. Heraf udgør andelen af unge i alderen 15 - 17 år 0,85 pct. svarende til 43 unge. Af den samlede gruppe, er 1,5 pct. i gang med andre forberedende aktiviteter, sammenholdt med 1 pct. i marts 2024, mens 6,9 pct. fremgår uden nogen former for igangværende aktiviteter, sammenholdt med 7 pct. i marts 2024 (bilag 1, figur 1). Forberedende aktiviteter omfatter blandt andet praktik, TAMU (arbejdsmarkedsuddannelse), Almen voksenuddannelse (AVU), danskuddannelse eller forløb på ungdomsskolen.

Det er vigtigt at bemærke, at der er usikkerheder forbundet med det lokale dataudtræk, samt at det er udtryk for et øjebliksbillede. Derfor kan der ikke sammenlignes direkte med den årlige nationale opgørelse, som Styrelsen for Undervisning og Kvalitet frigiver. Forvaltningen vurderer dog, at kommunens lokale datagrundlag i høj grad belyser nuancerne i den lokale potentialegruppe, hvilket er afgørende for at målrette indsatserne mod ungegruppens specifikke behov. Af de unge, der er uden for job, uddannelse og øvrige aktiviteter (6,9 pct.), har den største gruppe oplevet frafald fra en erhvervsuddannelse (40,8 pct.), en gymnasial uddannelse (19,3 pct.) eller Forberedende Grunduddannelse (FGU) (12,1 pct.) (bilag 1, figur 2).

Næsten halvdelen af de unge i potentialegruppen, har været uden for uddannelse, job eller anden aktivitet i en periode på 1 år eller derover. Uddannelsesvejledningen oplever udfordringer med at opnå kontakt til denne gruppe af unge, der aktuelt bliver forsøgt kontaktet via udsendelse af kontaktbreve gennem e-boks. På baggrund af input fra temamødet, er dette blandt de initiativer, forvaltningen har sat fokus på.

Hvem er de unge i potentialegruppen i Brøndby

Potentialegruppen er en sammensat gruppe af unge, hvor årsagerne til deres manglende uddannelses- og beskæftigelsesaktivitet varierer. Nogle af de unge har forsøgt at gennemføre en ungdomsuddannelse, men er faldet fra, mens andre arbejder få timer om ugen. Der er også en gruppe unge, der er ressourcestærke og afholder sabbatår, før de fortsætter i uddannelse eller job. Derudover er en stor del af de unge i potentialegruppen tilknyttet en målrettet indsats i Jobcenteret Ungehus, som støtter dem i at påbegynde og gennemføre en uddannelse eller opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det lokale datagrundlag peger på et behov for at udvikle tiltag, der både kan forebygge, at flere unge ender i gruppen, og samtidig skabe mere målrettede indsatser for dem, der aktuelt står uden uddannelse eller job, på trods af gentagne uddannelsesforsøg. Forvaltningen vurderer, at der er et potentiale i at forebygge frafald på ungdomsuddannelser, da størstedelen af ungegruppen har været i gang med en ungdomsuddannelse. Det vil kunne gøre en positiv forskel at fokusere på at fastholde de unge i uddannelsen og støtte dem i at gennemføre den.

Igangværende initiativer i arbejdet med potentialegruppen

Den kommunale ungeindsats har iværksat flere initiativer for at støtte unge i at komme i job og uddannelse:

- KL partnerskabsprojekt om unge og overgange: Et styrket samarbejde mellem Uddannelsesvejledningen og Ungeenheden skal opsøge de unge, der ikke reagerer på digitale kontaktbreve, og sikre en dialog om uddannelses- og erhvervs muligheder.
- Partnerskab med Dansk Industri og FGU Vestegnen: Samarbejde med NEXT og Salling Group skal styrke unge på erhvervsuddannelser og forebygge frafald.
- Brøndby unge på FGU: Fokus på at forbedre viden om unge på FGU, reducere frafald og understøtte overgangen til videre uddannelse eller beskæftigelse. Et styrket datagrundlag skal bidrage til øget viden om målgruppen og dermed skabe indsigt i, hvordan flere unge i Brøndby Kommune kan gennemføre FGU og overgå til videre uddannelse og job.
- Ungeløftet: Ungehuset forventes, under Aftale om Ungeløftet, at søge midler til udvikling af skræddersyede indsatser, der skal hjælpe unge i potentialegruppen i job eller uddannelse. KUI indgår i tæt dialog med Ungehuset om dette.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ikke nogen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 18-03-2025

Til efterretning.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 18-03-2025

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Bilag 1. Orientering om potentialegruppen i Brøndby Kommune

Punkt 361: Orientering om virksomhedernes tilfredshed med jobcenterets virksomhedsservice 2024

S2024-13899

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om årsresultatet for virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Brøndbys virksomhedsservice.

Undersøgelsen viser overordnet, at 85 pct. af de virksomheder, Jobcenter Brøndby har haft kontakt til i tredje og fjerde kvartal 2024, er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgsmødet den 28. august 2024 (punkt 280) at Jobcenter Brøndby tilslutter sig Kommunernes Landsforenings (KL) tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice.

KL har udviklet et standardiseret spørgeskema, der fokuserer på virksomhedernes oplevelse af jobcenteret som samarbejdspartner. Spørgeskemaet udsendes som udgangspunkt hvert kvartal, på baggrund af jobcenterets indsamlede data om virksomhedskontakt og -besøg. I Jobcenter Brøndby er det besluttet - ligesom i en række andre kommuner - at udsende spørgeskemaet halvårligt for at minimere belastningen på de adspurgte virksomheder.

Spørgeskemaet består af en række spørgsmål og et åbent kommentarfelt. Samlet måler undersøgelsen på virksomhedernes samarbejde med jobcenteret og virksomhedernes tilfredshed med dette samarbejde. Endvidere kan de lokale resultater sammenholdes med gennemsnittet af de øvrige deltagende kommuner.

Jobcenter Brøndby har deltaget i undersøgelsen det sidste halvår af 2024, hvor i alt 126 virksomheder har svaret på spørgeskemaet.

I den nedenstående gennemgang af undersøgelsens resultater sammenlignes med årsresultatet for gennemsnittet for de 41 deltagende kommuner (landsgennemsnit). Her skal tages forbehold for, at Jobcenter Brøndby kun har resultater for andet halvår af 2024.

Tilfredshedsmålingens hovedresultater for Jobcenter Brøndby:

- 85 pct. af de adspurgte virksomheder er samlet set tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet med Jobcenter Brøndby. Hermed ligger Brøndby på niveau med landsgennemsnittet (86 pct.)
- Virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentret på de adspurgte parametre: Information (74 pct.), responstid (78 pct.), kommunikation (79 pct.), samt forståelse for virksomhedens behov (78 pct.). Jobcenter Brøndby ligger en smule under landsgennemsnittet, hvor tilfredsheden med de nævnte parametre ligger på henholdsvis 77, 82, 82 og 81 pct.
- 85 pct. af de adspurgte virksomheder vil anbefale andre virksomheder at samarbejde med Jobcenter Brøndby, hvilket er på niveau med landsgennemsnittet (86 pct.)
- Af de virksomheder, der har fået fremsendt kandidater af Jobcenter Brøndby, svarer 77 pct. at de er tilfredse eller meget tilfredse med kvaliteten af kandidaterne - samme resultat som på landsplan.
- Hver tredje virksomhed Jobcenter Brøndby har samarbejdet med forventer at have behov for at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste tre måneder (det samme som på landsplan) og 34 pct. af virksomhederne svarer, at de forventer at benytte jobcenteret til rekrutteringen (mod 37 pct. på landsplan).

I spørgeskemaet har virksomhederne mulighed for at markere, hvorvidt de ønsker at blive kontaktet af jobcenteret enten i forbindelse med en konkret rekruttering eller i forhold til samarbejdet generelt. Jobcenter Brøndby modtager her en direkte notifikation fra KL og kontakter herefter virksomheden inden for 72 timer.

Det er forvaltningens opfattelse, at deltagelse i tilfredshedsmålingen understøtter jobcenterets viden om virksomhedernes behov, og er med til at udvikle og forbedre den service virksomhederne får.

Årsresultatet for virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Brøndbys virksomhedsservice samt det samlede årsresultatet for de deltagende kommuner er vedlagt sagen som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen direkte økonomiske konsekvenser. Som oplyst på udvalgmødet den 28. august 2024 (punkt 280) finansieres udgifterne til tilfredshedsmålingen inden for jobcenterets eksisterende budget. Abonnementet koster pt. 12.500 kr. årligt.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 18-03-2025

Til efterretning.

Bilag

Årsresultat tilfredshedsmåling Brøndby 2024

Årsresultat tilfredshedsmåling alle kommuner 2024

Punkt 362: Orientering om udviklingen i antallet af offentligt forsørgede i Brøndby Kommune og sammenligningskommuner

S2025-3944

Resume

Forvaltningen orienterer om udviklingen i andelen af modtagere af offentlig forsørgelse i Brøndby Kommune i perioden januar 2024 - januar 2025, sammenlignet med udvalgte vestegnskommuner, hovedstadsområdet og hele landet. Sammenligningen bygger på data fra jobindsats.dk, der er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings dataportal. Sammenligningen foreligges Beskæftigelsesudvalget to gange om året (marts og september).

Generelt fortsætter den gunstige udvikling, der har kendetegnet arbejdsmarkedet de sidste tre år. Der er dog tale om en vis opbremsning på nogle områder, idet antallet af forsikrede ledige er stigende og faldet i antallet af kontanthjælpsmodtagere er aftagende. Brøndby Kommune indtager en delt andenplads blandt de kommuner med den højeste andel af offentligt forsørgede ud af arbejdsstyrken.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I orienteringen redegøres der for forskelle i udviklingen mellem de forskellige kommuner for dermed at anskueliggøre, om udviklingen i Brøndby Kommune har været mere eller mindre gunstig end sammenligningskommunerne, hovedstadsområdet eller landet som helhed. Læseren bør dog være opmærksom på, at sammenligningskommunerne har forskellige socioøkonomiske udgangspunkter for en given udvikling, hvilket vanskeliggør en direkte sammenligning.

I Bilag A redegøres der for:

- Modtagere af forsørgelsesydelse i pct. af arbejdsstyrken
- Udvikling i antallet af forsikrede ledige
- Udvikling i antallet af modtagere af kontanthjælp
- Udvikling i antallet af modtagere af uddannelseshjælp
- Udvikling i alle ledige under 30 år
- Udvikling i antallet af seniorpensionister og førtidspensionister

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 18-03-2025

Til efterretning.

Bilag

Bilag A Udviklingen i antallet af offentligt forsørgede i Brøndby Kommune og sammenligningskommuner

Punkt 363: Orientering om status for ungerådgivningen RUM

S2022-35496

Resume

Med sagen orienteres Beskæftigelsesudvalget om status for ungerådgivningen RUM. Udover at tilbyde individuelle ungeguide-, rådgivnings- og psykologforløb, tilbyder RUM en række gruppebaserede aktiviteter.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social - og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Individuelle forløb

Kerneydelserne i RUM er åben rådgivning i korte forløb og længerevarende rådgivningsforløb til unge i alderen 16-29 år. RUM tilbyder også ungeguideforløb i regi af den kommunale ungeindsats, KUI. Medarbejdergruppen i RUM består af socialrådgivere og en psykolog.

I åben rådgivning kan den unge få op til fem samtaler. Den længerevarende rådgivning kan være et forløb med op til 10 samtaler med psykologen i RUM, eller et rådgivningsforløb på op til seks måneder med en socialrådgiver. En del af de unge modtager både et psykologforløb og et rådgivningsforløb.

Rådgivningsforløbene giver de unge mulighed for at snakke om det, der fylder og de udfordringer, de oplever. Der er ofte tale om komplekse udfordringer blandt andet fysisk og psykisk vold, mistro og manglende relationer til jævnaldrene. Erfaringen er, at de unge efter et forløb har en øget hverdagsmestring, bedre mental trivsel, mindre behov for professionel støtte samt en selvstændighed i forhold til et personligt defineret godt ungdomsliv.

I øjeblikket gør antallet af henvisninger til forløb hos psykologen i RUM, at der er oprettet en venteliste. De unge står typisk højst fire uger på venteliste.

RUM har etableret samarbejder med forskellige aktører, både i og udenfor kommunalt regi. Medarbejdere i RUM befinder sig f.eks. nogle dage på SOSU H i Brøndby, hvor unge kan få en samtale eller høre mere om, hvad RUM tilbyder.

Gruppebaserede aktiviteter

RUM har siden 2022 tilbudt forskellige gruppebaserede aktiviteter blandt andet badminton, gå-klub, madlavning og onsdagscafeen "Det sociale RUM". De unge, der benytter sig af Det sociale RUM, oplever høj grad af ensomhed i hverdagen og får gennem tilbuddet relationer til jævnaldrene.

De unges karakteristika

I 2024 var 89 unge i et rådgivningsforløb i RUM, inklusiv ungeguideforløb. De unge havde følgende karakteristika:

- 66 % var kvinder, 34 % var mænd
- Gennemsnitsalderen var 20 år
- Langt størstedelen af de unge var bosat i Brøndby (92%)
- Hvad angår henvisning til RUM har 27% selv henvendt sig, 16% er henvist fra skole eller uddannelse, 24% fra Jobcentret, 10% fra privat netværk, 7% fra ungeguide og 13% fra Ungdommens Uddannelsesvejledning. Derudover er en mindre andel unge blevet henvist fra Unge-Familie teamet.
- 39% gik på en ungdomsuddannelse, 8% gik på FGU, 8% gik på en videregående uddannelse, 15% var i arbejde, 29% var på offentlig forsørgelse og 2% modtog inden ydelse.
- For størstedelen af de unge var mental mistro den primære problemstilling.

Snitflade mellem RUM og headspace Brøndby

I foråret 2025 åbner rådgivningstilbuddet headspace i Brøndby Kommune, som også tilbyder rådgivning til unge. headspaces målgruppe er 12-25 årige.

Rådgiverne i headspace er primært frivillige, mens rådgiverne i RUM består af socialrådgivere og en psykolog. RUM varetager derfor mere komplekse forløb end headspace. Der er udarbejdet en beskrivelse af overgang fra forløb i

headspace til forløb i RUM i de tilfælde, hvor headspace vurderer, at den unges behov kræver socialfaglig indsats. headspace kan også henvise til RUM, hvis den unge ønsker at indgå i gruppeaktiviteter med andre unge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 18-03-2025

Til efterretning.

Punkt 364: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2024-23539

Resume

Med denne sag forelægges udvalget aktuelle undersøgelser, politiske aftaler, ny lovgivning mv., som relaterer sig til Beskæftigelsesudvalgets område.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget forelægges med denne sag følgende dokumenter til orientering:

1. Ph.d.-afhandlingen 'Hvorfor og hvornår virker den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats?' fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).
2. Rapporten 'Lønmodtagernes erfaringer med og holdninger til inklusion' udgivet af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE).
3. Rapporten 'Seniorernes arbejdsmarkeder' udgivet af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE).

Ad. 1

En ny rapport, udarbejdet i samarbejde med STAR, fremlægger hvordan virksomhedsforløb bedst understøtter ledige, der står længere væk fra arbejdsmarkedet. Rapporten peger på tre vigtige forhold, der er afgørende for at skabe et godt match mellem virksomheder og ikke-jobparate ledige og dermed sikre et vellykket virksomhedsforløb:

1. Formålsmatch: Borgeren oplever at forløbet har et klart og meningsfuldt formål, hvilket øger deres ejerskab og motivation.
2. Kompetencematch: Arbejdsopgaverne matcher borgerens kompetencer og skånehensyn, så succesoplevelser fremmer selvtillid og faglig udvikling.
3. Relationsmatch: Borgeren følger sig inkluderet og værdifuld i arbejdsfællesskabet. Gode relationer skaber psykologisk tryghed og engagement.

Rapporten har følgende hovedresultater:

- Et godt match er en dynamisk proces, der skabes og udvikles over tid gennem tilpasning og støtte, hvor både virksomheder og beskæftigelsesmedarbejdere spiller en central rolle.
- Virksomhedens engagement og inklusionskompetencer er afgørende. De virksomheder der lykkes bedst med ikke-jobparate ledige tilbyder reelle arbejdsopgaver, har medarbejdere der er motiverede for at arbejde sammen med målgruppen, og sikrer den rette støtte til borgeren.

Rapporten 'Hvorfor og hvornår virker den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats?' kan læses her: [Virksomhedsrettet indsats for ikke-jobparate ledige](#)

Ad. 2

I rapporten undersøger VIVE inklusion af udsatte grupper på arbejdsmarkedet med udgangspunkt i lønmodtagernes erfaringer og holdninger. Lønmodtagernes holdning til at skulle arbejde sammen med personer fra udsatte grupper hænger i et vist omfang sammen med deres erfaringer. Derudover er der en stærk sammenhæng mellem, hvor godt arbejdsmiljøet

på arbejdspladsen er, og hvor rummelig lønmodtagerne vurderer deres arbejdsplads til at være i forhold til personer med nedsat arbejdsevne. Blandt andet vurderer lønmodtagerne, at fleksibilitet i forhold til arbejdsvilkår og arbejdsopgaver hænger sammen med arbejdspladsens rummelighed.

Rapporten har følgende hovedresultater:

- Erfaringer med at arbejde sammen med en person fra en udsat gruppe kan mindske risikoen for stigmatisering og udelukkelse.
- Mange lønmodtagere er overordnet positive over for ansættelse af personer med nedsat arbejdsevne.
- En stor andel af lønmodtagere oplever, at deres arbejdsplads er rummelig i forhold til personer med nedsat arbejdsevne.
- Der er dog udfordringer i forhold til inklusion af personer med psykiske lidelser på arbejdspladserne. Mange lønmodtagere er betænkelige ved at skulle arbejde tæt sammen med personer med en psykisk lidelse.

Rapporten 'Lønmodtagernes erfaringer med og holdninger til inklusion' kan læses her: [Lønmodtagernes erfaringer med og holdninger til inklusion - Inklusionskapacitet på danske arbejdspladser](#)

Ad. 3

I rapporten illustrerer VIVE, hvordan danske arbejdspladsers brug af, holdninger til og indsatser over for seniorer varierer på tværs af brancher. Mens opfattelsen af seniorer er forholdsvis ensartet, er der betydelige forskelle i brugen af fastholdelsestiltag.

Rapporten har følgende hovedresultater:

- På tværs af brancher anses medarbejdere over 60 som mere fleksible, loyale og pålidelige med bedre sociale færdigheder end deres yngre kollegaer. Dog anses de også for at være mindre kreative, produktive og villige til at lære nyt.
- Branchespecifikke rammebetingelser og arbejdsvilkår påvirker hvilke fastholdelsestiltag, der er mulige og meningsfulde, hvilket påvirker seniorernes muligheder for at blive på arbejdsmarkedet.

Undersøgelsen identificerer fire hovedsegmenter af brancher baseret på seniorrepræsentation og indsatsniveau:

1. Lav seniorrepræsentation og begrænsede tiltag: Brancher som "Hoteller og restauranter" og "Information og Kommunikation" har få seniorer ansat og begrænsede, uformelle fastholdelsestiltag.
2. Høj specialisering blandt seniorer: I brancher som "Bygge og anlæg" og "Sundhedsvæsen" er seniorernes kompetencer svære at erstatte, og der er lavt sygefravær samt uformelle seniorpolitikker.
3. Høj repræsentation og aktiv fastholdelsesindsats: "Finansiering og forsikring" samt "Daginstitutioner og plejehjem" har høj seniorrepræsentation og aktive, formelle fastholdelsestiltag som seniorsamtaler.
4. Enkeltstående brancher med særlige kendetegn: "Offentlig administration" har høj seniorrepræsentation men udfordringer med fastholdelse trods mange tiltag, mens "Undervisning" ikke ser fastholdelse som en stor udfordring.

Rapporten 'Seniorernes arbejdsmarkeder' kan læses her: [Seniorernes arbejdsmarkeder - Brancheforskelle i arbejdspladsers brug af, holdninger til og indsatser over for seniorer](#)

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 18-03-2025

Til efterretning.

Punkt 365: Meddelelser og efterretning

S2021-80163

Indstilling

Orienteringspunkter:

- **Nyt aftalegrundlag for levering af særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)**

Brøndby Kommune deltager i et omegnssamarbejde med 14 andre kommuner om levering af ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU). På baggrund af den politiske aftale af 21. maj 2022 om STU, har kommunerne udarbejdet et nyt aftalegrundlag. Fremover skal kommunerne indgå kvalitetsaftaler med leverandører, der opfylder de på forhånd fastsatte krav.

Kvalitetsaftalerne skal sikre, at leverandørerne lever op til de krav og forventninger, kommunerne stiller til kvalitet, indhold og effekt i STU-tilbuddene. Kvalitetsaftalerne træder i kraft den 1. april 2025.

Bilag: Rammeaftale og kvalitetsaftale

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 18-03-2025

Til efterretning.

Bilag

Kvalitetsaftale for levering af STU-forløb

Punkt 366: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-80163

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 18-03-2025

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst op.
Godkendt.