

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 08-02-2023

Mødedato Onsdag d. 08. februar 2023 kl. 09:15

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Michael Reckendorph Rugaard (Fravær), Allan Søndergaard
Orland, Finn Andersen, Mahmut Erdem, Hajg Zanzanian, Bjarne Bo
Larsen, Cecilie Engell

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af Erhvervspolitik for Brøndby Kommune.....	3
Orientering om antal ledige og sygemeldte fordelt på ydelser - januar 2023.....	5
Beslutning om Virksomhedsplan 2023 for Jobcenter Brøndby.....	7
Orientering om aktuelt forløb i relation til 225-timers-reglen.....	9
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	10
Meddelelser og efterretning.....	13
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	14

Punkt 117: Godkendelse af Erhvervs politik for Brøndby Kommune

S2020-86068

Resume

På baggrund af politiske drøftelser, drøftelser med virksomheder, interessenter og relevante fagpersoner har forvaltningen udarbejdet endeligt udkast til Erhvervs politik for Brøndby Kommune. Politikken forelægges til godkendelse.

Sagen behandles i Teknik- og Miljøudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Staben for Politik, Jura og Kommunikation indstiller,

1. at Erhvervs politik for Brøndby Kommune godkendes.

Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2021-2024 besluttede den daværende Kommunalbestyrelse, at der skulle udarbejdes en Erhvervs politik for Brøndby Kommune. Den daværende Kommunalbestyrelse lagde de første spor for politikken, som efterfølgende er drøftet på temadrøftelser i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. Undervejs i processen er politikken og dens fokusområder drøftet med virksomheder, interesseorganisationer, Erhvervs sammenslutningen, interessenter og relevante fagpersoner.

På den baggrund forelægger forvaltningen Erhvervs politik for Brøndby Kommune til Kommunalbestyrelsens godkendelse. Erhvervs politikken har et 4-årigt sigte og vil dermed være gældende i perioden 2023-2026.

Formålet med Erhvervs politikken er på den ene side at beskrive rammerne for god erhvervs service i Brøndby Kommune. Og på den anden side at udpege områder, hvor kommunen med fordel kan styrke samarbejdet med virksomhederne om at udvikle erhvervs området og løfte vigtige dagsordener. Erhvervs politikken står ikke alene. Strategi Brøndby 2030 er grundlaget for arbejdet, og politikken hænger sammen med kommunens øvrige politikker og planer.

Erhvervs politikken består af en vision og 5 fokusområder. Til politikken er knyttet et indsatskatalog, der indeholder konkrete indsatser, der skal arbejdes med i udmøntningen af Erhvervs politikken. Forvaltningen vil løbende følge fremdriften i arbejdet med de konkrete indsatser. Efter 2 år gennemføres en midtvejsevaluering, som forelægges for Kommunalbestyrelsen.

Efter politisk godkendelse af Erhvervs politikken bliver den grafisk sat op i Brøndby Kommunes skabelon for politikker. Herefter vil politikken blive gjort tilgængelig for omverdenen på kommunens hjemmeside.

Økonomiske konsekvenser

Sagen i sig selv har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Indstillingen anbefales, idet Allan Orland (D) stemmer imod.

Beslutning på møde Teknik- og Miljøudvalget - 2022-2025 08-02-2023 - 14:15

Indstillingen anbefales.

Bilag

Endelig Erhvervspolitik, januar 2023

Indsatskatalog for erhvervspolitikken, januar 2023

Punkt 118: Orientering om antal ledige og sygemeldte fordelt på ydelser - januar 2023

S2023-64

Resume

Det samlede antal ledige og sygemeldte har været forholdsvis stabilt gennem hele 2022. Normalt ses der et fald i antallet af ledige henover sommeren og en tilsvarende stigning i slutningen af året. Denne tendens er stort set udeblevet i 2022. Stigningen i årets sidste måneder skyldes således ikke en stigning i antallet af ledige, men derimod primært en stigning i antallet af personer omfattet af integrationsloven, hvor der sandsynligvis er tale om arbejdstagere fra andre EU-lande.

Opgørelsen af det samlede antal forstyrres en smule af, at Jobcentret i starten af 2022 gennemførte en gennemgang og en ændret registreringspraksis i sagerne for selvforsørgende udlændinge omfattet af integrationsloven. Den ændrede registreringspraksis betyder, at sagerne lukkes hurtigere end tidligere, og at omkring 650 sager blev lukket. Renses tallene for denne ændring, ligger det samlede antal ledige og sygemeldte i december 2022 21 procent under antallet året før og 26 procent under antallet i december 2020.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Sagens bilag redegør for udviklingen i antallet af ledige og sygemeldte samt en prognose for udviklingen af antal fuldtidspersoner.

Bilaget indeholder følgende sider:

- Side 1: Forside
- Side 2: Tabeller for antallet af alle borgere tilmeldt Jobcentret i december måned i henholdsvis 2022, 2021 og 2020 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede og afsluttede sager samt nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 3: Figur for udviklingen i antallet af alle borgere tilmeldt Jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 4: Figur for den gennemsnitlige varighed i uger fordelt på målgrupper.
- Side 5: Tabeller for antallet af borgere under 30 år tilmeldt Jobcentret i december måned i henholdsvis 2022, 2021 og 2020 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede og afsluttede sager samt nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 6: Figur for udviklingen i antallet af borgere under 30 år tilmeldt Jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 7: Figur for den gennemsnitlige varighed i uger for borgere under 30 år fordelt på målgrupper.
- Side 8: Figur for udviklingen i antallet af fuldtidspersoner for indeværende år og de to forudgående år samt prognose for udviklingen i indeværende år samt figur for fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken for sidst tilgængelige måned og samme måned året før. Figuren viser andelen for hele landet og Albertslund, Ballerup, Brøndby, Glostrup, Høje-Taastrup og Ishøj kommuner.
- Side 9: Tabel for antallet af forsikrede ledige fordelt på a-kasser i december måned i henholdsvis 2022, 2021 og 2020.

Datakilderne for de enkelte sider er angivet i bunden af hver side. "Brøndby Kommune" angiver, at data stammer fra forvaltningens egne dataudtræk fra Jobcentrets fagsystem KMD Momentum. "www.jobindsats.dk" angiver at data stammer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings dataportal, Jobindsats (<http://www.jobindsats.dk>).

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Bilag A Januar 2023

Punkt 119: Beslutning om Virksomhedsplan 2023 for Jobcenter Brøndby

S2023-1238

Resume

Virksomhedsplan 2023 for Jobcenter Brøndby fremlægges til godkendelse i Beskæftigelsesudvalget.

Virksomhedsplan 2023, der er vedlagt sagen som bilag, skal ses i forlængelse af Beskæftigelsesplan 2023-2026. Virksomhedsplanen for Jobcenter Brøndby er en plan for, hvordan Jobcentret vil gennemføre den beskæftigelsesindsats, der er politisk vedtaget og beskrevet i Beskæftigelsesplanen. Virksomhedsplanen indeholder derfor mål og indsatser for udmøntningen af målsætninger og temaer beskrevet i Beskæftigelsesplanen.

Jobcenter Brøndby præsenterer hvert halve år en opfølgning på virksomhedsplanen for Beskæftigelsesudvalget.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget godkender Virksomhedsplan 2023 for Jobcenter Brøndby.

Sagsfremstilling

Virksomhedsplan 2023 tager udgangspunkt i de nuværende udfordringer og muligheder på beskæftigelsesområdet i Brøndby. Virksomhedsplanen bygger på Beskæftigelsesministrens mål for 2023 og på Strategi Brøndby 2030. Planen er blevet til gennem en proces, der har inddraget både ledere og medarbejdere i Jobcenter Brøndby.

Kommunalbestyrelsen har ultimo 2022 vedtaget Beskæftigelsesplan 2023-2026, der indeholder en vision samt værdier og principper for beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Brøndby. Til sammen udgør visionen, værdierne og principperne fundamentet for både Beskæftigelsesplanen og for Virksomhedsplan 2023.

Virksomhedsplan 2023 for Jobcenter Brøndby består af følgende niveauer:

- Fælles mål der går på tværs af jobcentrets afdelinger. De fælles tværgående mål tager udgangspunkt i målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2023-2026.
- En beskrivelse af mål og indsatser i afdelingerne i Jobcenter Brøndby.

Jobcenter Brøndby vil løbende følge op på opfyldelsen af målene i Virksomhedsplan 2023. Hvert halve år præsenteres opfølgningen på virksomhedsplanen for Beskæftigelsesudvalget.

Der vil ske forandringer i den fremtidige beskæftigelsesindsats, som vil få betydning for både indsats og økonomi i Jobcenter Brøndby. Det vides endnu ikke hvilke og hvor store forandringer, der kommer til at ske i beskæftigelsesindsatsen i 2023.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

Beslutning

Indstillingen tiltrædes.

Beskæftigelsesudvalget drøftede ambitionsniveauet i forhold til antal af unge i Jobcenteret samt antallet af aktivitetsparate i virksomhedsvendt aktivering.

Bilag

Virksomhedsplan 2023

Punkt 120: Orientering om aktuelt forløb i relation til 225-timers-reglen

S2023-1895

Resume

Der orienteres om, at en fejl i relation til Kommunernes Ydelsessystem har gjort, at et antal borgere har fået reduceret kontanthjælpen, uden at der er truffet en afgørelse i borgerens kommune om det. Det drejer sig om borgere, der ikke har levet op til 225-timersreglen, og derfor vil få en reduceret kontanthjælp. De berørte borgere er på grund af fejlen ikke blevet orienteret om, at kontanthjælpen ville blive reduceret, sådan som de har krav på.

Sagen er til orientering i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På grund af en fejl i relation til Kommunernes Ydelsessystem (KY), er kontanthjælpsmodtagere, som er omfattet af 225-timersreglen, automatisk blevet sat ned i ydelse, uden at kommunen har truffet en afgørelse i sagen. Dette er i strid med loven, fordi der altid skal træffes en afgørelse, og borgeren skal orienteres om afgørelsen, før ydelsen kan nedsættes.

KL har den 25. januar sendt et brev til landets kommuner, som orienterer om forløbet (bilag). KL og KOMBIT, som leverer KY, har på nuværende tidspunkt ikke viden om, hvor mange borgere der er berørt af fejlen.

I Brøndby Kommune er det foreløbigt konstateret, at tre borgere er blevet sat ned i ydelse uden en afgørelse og orientering til borgeren. Dette er formentlig ikke det fulde billede, og derfor gennemgås alle relevante sager i februar måned for at rette op på eventuelle fejl.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Fejladministration af 225-timersreglen - Orienteringsbrev fra KL

Punkt 121: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2022-48754

Resume

Der gives en kort orientering om:

1. Unge uden uddannelse eller beskæftigelse.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Unge uden uddannelse eller beskæftigelse.

Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed har i januar 2023 udarbejdet og udgivet rapporten "Unge uden uddannelse og beskæftigelse". Rapporten er en undersøgelse af forskelle mellem kommunerne, i andelen af unge der hverken er i uddannelse eller i beskæftigelse. I undersøgelsen er der taget højde for forskelle i kommunernes rammevilkår.

Materialet omfatter dels et resumé dels selve rapporten med bilag. Begge dele er vedlagt sagen som bilag. I det omfattende materiale er der både tal for landet som helhed og tal opdelt på kommuner herunder tal for Brøndby Kommune.

Rapporten generelt.

Hovedresultater i rapporten:

- I 2021 var 6,3 procent af de unge mellem 15 år og 24 år i hele landet uden uddannelse eller beskæftigelse. Denne andel er faldet fra 7,0 procent i 2018. Dette fald i andelen er slået igennem i størstedelen af landets kommuner.
- Der er betydelige forskelle mellem kommunerne i andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse. En del af disse forskelle kan forklares med forskelle i kommunernes rammevilkår. Der er dog også forskelle mellem i kommunerne i andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse, når der er taget højde for forskelle i kommunernes rammevilkår.
- Over en tredjedel af de unge uden uddannelse eller beskæftigelse har været det i flere år. Denne andel varierer mellem kommunerne. Under alle omstændigheder tyder det på, at mange unge uden uddannelse eller beskæftigelse sidder fast, og har svært ved enten at komme i gang med en uddannelse eller at komme i beskæftigelse.
- Omkring en tredjedel af de unge, der er uden uddannelse eller beskæftigelse i 2021, har været i gang med en ungdomsuddannelse, men er faldet fra. Også denne andel varierer mellem kommunerne.

Karakteristik af unge uden uddannelse eller beskæftigelse:

De unge uden uddannelse eller beskæftigelse er kendetegnet ved følgende:

- Flere mænd end kvinder.
- Flere indvandrere end efterkommere og både flere indvandrere og flere efterkommere end danskere.

- Flere socialt udsatte end blandt alle unge.
- Flere med en psykiatrisk diagnose end blandt unge som helhed.
- Flere med en dom for kriminalitet end blandt unge i øvrigt.
- I Folkeskolen har mange fået dårlige karakterer og modtaget specialundervisning.

Brøndby specifikt.

I Brøndby Kommune var 8,4 procent af de unge uden uddannelse eller beskæftigelse i 2021. Denne andel svarer stort set til den forventede andel på 8,5 procent, når man tager kommunens rammevilkår i betragtning.

Andelen på 8,4 procent af de unge i Brøndby uden uddannelse eller beskæftigelse i 2021 er større end andelen i hele landet, der er på 7,0 procent i 2021. I sammenligning med de andre kommuner på Vestegnen er Brøndby den kommune, der har den højeste andel af unge uden uddannelse eller beskæftigelse i 2021.

Andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse i Brøndby Kommune er faldet uafbrudt fra 2018 til 2021. Denne andel er på 10,4 procent i 2018, 10,1 procent i 2019, 9,9 procent i 2020 og 8,4 procent i 2021. Som det ses, er andelen især faldet fra 2020 til 2021.

På trods af det uafbrudte fald er andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse i hele perioden større i Brøndby end andelen i hele landet. Sammenlignet med de andre kommuner på Vestegnen har Brøndby gennem hele perioden 2018-2021 den højeste eller den næsthøjeste andel unge uden uddannelse eller beskæftigelse.

De unge uden uddannelse eller beskæftigelse i Brøndby Kommune er i 2021 nogenlunde jævnt fordelt, med cirka en tredjedel der har været uden uddannelse eller beskæftigelse i et af de sidste tre år, omkring en tredjedel der har været uden uddannelse eller beskæftigelse i to af de sidste tre år, og omtrent en tredjedel der har været uden uddannelse eller beskæftigelse i alle de tre sidste år.

43,4 procent af de unge i Brøndby Kommune i 2021 har været i gang med en ungdomsuddannelse, men er faldet fra. Cirka 10 procent af de unge i Brøndby uden uddannelse eller beskæftigelse har gået på Den Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse i Brøndby Kommune er i 2021 betydeligt større for mænd end for kvinder. 10,2 procent af de unge mænd, og 6,5 procent af de unge kvinder, er uden uddannelse eller beskæftigelse.

Brøndby Kommune adskiller sig i 2021 fra hele landet vedrørende andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse fordelt på herkomst. I Brøndby er andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse, i modsætning til i landet som helhed, højere for danskere end for efterkommere og indvandrere. 8,8 procent af de unge danskere, og 7,8 procent af de unge efterkommere og indvandrere, var uden uddannelse eller beskæftigelse.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Bilag 3: Rapporten om unge uden uddannelse eller beskæftigelse med bilag

Bilag 2: Resume af rapporten om unge uden uddannelse eller beskæftigelse

Bilag 1: Omtale af rapporten om unge uden uddannelse eller beskæftigelse

Punkt 122: Meddelelser og efterretning

S2021-80163

Indstilling

.

Beslutning

Bjarne Bo Larsen orienterede om lov om nytænkning af beskæftigelsespolitikken.

Hajg Zanazanian orienterede om overrækkelse af prisen for årets virksomhed.

Punkt 123: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-80163

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

Beslutning

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst højt.

Godkendt.