

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 28-02-2024

Mødedato Onsdag d. 28. februar 2024 kl. 09:15

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Michael R. Rugaard, Allan Søndergaard Orland (Fravær), Cecilie Engell, Mahmut Erdem, Bjarne Bo Larsen, Hajg Zanazanian, Maja Holt Højgaard

Indholdsfortegnelse

Beslutning om godkendelse af partnerskabsaftale med Dansk Industri og Forberedende Grunduddat	3
Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje.....	5
Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Puljen til uddannelsesløft.....	6
Beslutning om Virksomhedsplan 2024 for Jobcenter Brøndby.....	7
Orientering om status for mål i Virksomhedsplan 2023.....	9
Orientering om beboersammensætning i Kirkebjerg og afledte udfordringer.....	11
Orientering om status for frivilligt rådgivningstilbud til unge pårørende til misbrugere (samarbejde	13
Orientering om jobcenterets samarbejde med leverandører til Brøndby Kommune.....	15
Orientering om antal tilmeldte i Jobcenter Brøndby samt senior- og førtidspensionister.....	16
Orientering om afsluttende evaluering af Flere Indvandrerkvinder i Beskæftigelse (Alle Skal Med).	18
Orientering om pulje til småjob.....	20
Orientering om tilførte fondsmidler til "Klar Livet" samarbejdet.....	22
Orientering om rapport vedrørende nordiske erfaringer og virkninger af tværfagligt samarbejde om	24
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	26
Meddelelser og efterretning.....	28
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	29

Punkt 225: Beslutning om godkendelse af partnerskabsaftale med Dansk Industri og Forberedende Grunduddannelse Vestegnen

S2023-17283

Resume

I samarbejde med Dansk Industri (DI) og Forberedende Grunduddannelse Vestegnen (FGU) har forvaltningen udarbejdet et udkast til en Partnerskabsaftale. Hensigten med aftalen er at etablere et samarbejde, der kan understøtte arbejdet med at skaffe kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne og skabe arbejdspladser til kommunens borgere. Opgaven foreslås forankret i Jobcentret og har en arbejdsgruppe, der også dækker skoleområdet og erhvervsservice samt DI og FGU. Partnerskabsaftalen er vedlagt sagen.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Staben for Politik, Jura og Kommunikation indstiller,

1. at partnerskabsaftalen godkendes.

Sagsfremstilling

Med en partnerskabsaftale ønsker parterne at styrke samarbejdet omkring indsatsen med at få unge og ufaglærte voksne til at søge en erhvervsuddannelse. Udkast til aftale er vedlagt som bilag og er udarbejdet af en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Dansk Industri, Jobcentret, KUI samt erhvervskonsulenten.

Partnerskabsaftalen har til formål at lave samarbejder, der kan bidrage til løsninger på udfordringerne med at skaffe kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.

Det er målet, at:

- Ledige bliver opkvalificeret
- Flere unge samt voksne ufaglærte vælger en erhvervsuddannelse. Partnerskabet skal være med til at styrke vejen fra grundskolen til en praktikplads samt sikre et lavere frafald hos de, der starter op
- Unges uddannelsesvalg skal ske på et oplyst grundlag, og relationerne til erhvervslivet skal styrkes allerede fra grundskolen

Fokus vil derfor være på følgende temaer:

- Mindske frafald på erhvervsuddannelserne
- Få flere til at blive voksenlærlinge
- Opkvalificere ledige borgere med henblik på ansættelse
- Hjælpe flere udsatte i gang og fastholde dem i erhvervsuddannelserne
- Skabe flere praktikpladser i kommunens virksomheder
- Sikre at flere unge i Brøndby Kommune søger en erhvervsuddannelse i 2025
- Sikre at flere unge får en ungdomsuddannelse

Der nedsættes en arbejdsgruppe, som har til opgave at arbejde med koordinering af igangværende og iværksættelse af nye tiltag, der understøtter partnerskabets formål. Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra Dansk Industri, FGU Vestegnen, Kommunal Ungeindsats, Jobcentret, Uddannelsesvejledningen samt erhvervskonsulenten.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 28-02-2024

Indstillingen anbefales, idet det tilføjes, at en repræsentant fra FGU Vestegnen også skal indgå i styregruppen.
For stemte 3, imod stemte 1 (C).

C stillede modforslag med fokus på at indsnævre mål og temaer:

Flere unge og ufaglærte tilvælger en erhvervsuddannelse.

Med følgende temaer mindske frafald, flere voksenlærlinge og praktikpladser.

For stemte 1 (C), imod stemte 3.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 28-02-2024

Indstillingen anbefales med fire stemmer for (A og V) og 1 stemme imod (C), idet det tilføjes, at repræsentant fra FGU Vestegnen også skal indgå i styregruppen.

Bilag

Partnerskabsaftale Brøndby Kommune-Dansk Industri-FGU Vestegnen

Punkt 226: Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje

S2024-2017

Resume

Jobcenter Brøndby har modtaget tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Tilskuddet udgør 0,855 mio. kr. og skal anvendes i 2024.

Den Regionale Uddannelsespulje er en årlig pulje, der skal understøtte, at flere ledige kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at der gives en tillægsbevilling på 0,855 mio. kr. til budget 2024 og,
2. at der gives en indtægtstillægsbevilling på 0,855 mio. kr. til budget 2024 svarende til det modtagne tilskud.

Sagsfremstilling

Formålet med Den Regionale Uddannelsespulje er, at flere ledige får mulighed for at deltage i korte, erhvervsrettede kurser inden for områder, hvor der forventes jobåbninger i de næste seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver.

Kommunerne kan med midler fra puljen få dækket 80 procent af udgifterne til disse uddannelser.

Alle borgere (undtaget fleksjobansatte) omfattet af målgrupperne i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats kan få bevilget et kursus via puljen. Det vil sige jobparate og aktivitetsparate ledige samt sygemeldte borgere.

Jobcenter Brøndby har modtaget bevilling fra puljen på 0,855 mio. kr. til brug i 2024.

Jobcenter Brøndby har gennem en årrække modtaget tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje og har hvert år brugt hele tilskuddet.

Tilsagnsbrev samt oversigt over fordeling af midlerne fra puljen er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Jobcenter Brøndby ansøger om positiv og negativ tillægsbevilling på i alt 0,855 mio. kr. på aktiveringsområdet til budget 2024.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 28-02-2024

Indstillingen anbefales.

Bilag

Tilsagn Den regionale uddannelsespulje 2024

Fordeling af midler under den regionale uddannelsespulje i 2024

Punkt 227: Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Puljen til uddannelsesløft

S2024-2016

Resume

Jobcenter Brøndby har modtaget tilskud fra Puljen til uddannelsesløft under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Tilskuddet er på 0,423 mio. kr. og skal anvendes i 2024.

Formålet med Puljen til uddannelsesløft er at give mulighed for, at dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, der er fyldt 30 år, kan få tilbud om en hel eller dele af en erhvervsuddannelse.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at der gives en tillægsbevilling på 0,423 mio. kr. til budget 2024 og,
2. at der gives en indtægtstillægsbevilling på 0,423 mio. kr. til budget 2024 svarende til det modtagne tilskud.

Sagsfremstilling

På finansloven for 2024 er der afsat en bevilling på i alt 32,6 mio. kr. til en pulje til uddannelsesløft. Brøndby Kommune har modtaget en bevilling fra puljen på i alt 0,423 mio. kr. til brug i 2024.

Formålet med Puljen til uddannelsesløft er at give mulighed for, at dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, kan få tilbud om en hel eller dele af en erhvervsuddannelse. Derudover kan jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere over 29 år, som ikke er omfattet af integrationsloven, få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelse. Det forudsættes, at personen, som bevilges uddannelsen, ikke har en erhvervsuddannelse eller ikke har anvendt sin erhvervsuddannelse i de sidste fem år. Kommunen kan med midler fra Puljen til uddannelsesløft få dækket 80 procent af udgifterne til køb af erhvervsuddannelser.

Tilsagnsbrevet er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Jobcenter Brøndby ansøger om positiv og negativ tillægsbevilling på i alt 0,423 mio. kr. på aktiveringsområdet til budget 2024.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 28-02-2024

Indstillingen anbefales.

Bilag

Tilsagn uddannelsesløft 2024

Punkt 228: Beslutning om Virksomhedsplan 2024 for Jobcenter Brøndby

S2024-3195

Resume

Virksomhedsplan 2024 for Jobcenter Brøndby fremlægges til godkendelse i Beskæftigelsesudvalget.

Virksomhedsplan 2024, der er vedlagt sagen som bilag, skal ses i forlængelse af Beskæftigelsesplan 2023-2026. Virksomhedsplanen for Jobcenter Brøndby er en plan for, hvordan Jobcentret vil gennemføre den beskæftigelsesindsats, der er politisk vedtaget og beskrevet i Beskæftigelsesplanen. Virksomhedsplanen indeholder derfor mål og indsatser for udmøntningen af målsætninger og temaer beskrevet i Beskæftigelsesplanen.

Jobcenter Brøndby præsenterer hvert halve år en opfølgning på virksomhedsplanen for Beskæftigelsesudvalget.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget godkender Virksomhedsplan 2024 for Jobcenter Brøndby.

Sagsfremstilling

Virksomhedsplan 2024 tager udgangspunkt i de nuværende udfordringer og muligheder på beskæftigelsesområdet i Brøndby. Virksomhedsplanen bygger på Beskæftigelsesministrens mål for 2024 og på strategien Brøndby 2030. Virksomhedsplanen er blevet til gennem en proces, der har inddraget både ledere og medarbejdere i Jobcenter Brøndby.

Kommunalbestyrelsen har ultimo 2022 vedtaget Beskæftigelsesplan 2023-2026, der indeholder en vision samt værdier og principper for beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Brøndby. Til sammen udgør visionen, værdierne og principperne fundamentet for Virksomhedsplan 2024.

Virksomhedsplan 2024 for Jobcenter Brøndby består af følgende niveauer:

- Fælles mål der går på tværs af jobcentrets afdelinger. De fælles tværgående mål tager udgangspunkt i målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2023-2026.
- En beskrivelse af mål og indsatser i afdelingerne i Jobcenter Brøndby.

Jobcenter Brøndby vil løbende følge op på opfyldelsen af målene i Virksomhedsplan 2024. Hvert halve år præsenteres opfølgningen på virksomhedsplanen for Beskæftigelsesudvalget.

Der vil ske forandringer i den fremtidige beskæftigelsesindsats, som vil få betydning for både indsats og økonomi i Jobcenter Brøndby. Det vides endnu ikke hvilke og hvor store forandringer, der kommer til at ske i beskæftigelsesindsatsen i 2024.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 28-02-2024

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Jobcenter Brøndbys Virksomhedsplan 2024

Punkt 229: Orientering om status for mål i Virksomhedsplan 2023

S2024-3198

Resume

Jobcenter Brøndby orienterer Beskæftigelsesudvalget om status for mål og målsætninger i Virksomhedsplan 2023. I sagen redegøres der for udvalgte mål blandt virksomhedsplanens fælles målsætninger. De øvrige fælles mål og de specifikke mål for Jobcenter Brøndbys forskellige afdelinger fremgår af sagens bilag.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Virksomhedsplan 2023 for Jobcenter Brøndby handler om, hvordan Jobcentret udmønter den beskæftigelsesrettede indsats, der er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2023-2026.

Virksomhedsplan 2023 indeholder både kvalitative mål og kvantitative mål. Opfølgningen på virksomhedsplanen gør status for, hvordan det overordnet er gået med opfyldelsen af begge typer mål i Jobcenter Brøndby i 2023.

I det følgende redegøres der for opfyldelsen af et udvalg af virksomhedsplanens kvantitative fælles mål. Opfyldelsen af de øvrige fælles mål og af målene for jobcentrets forskellige afdelinger fremgår af sagens bilag.

De fælles mål i Virksomhedsplan 2023 tager udgangspunkt i de overordnede temaer i Beskæftigelsesplan 2023-2026:

- Unge uden job og uddannelse
- Personer på langvarig forsørgelse
- Uddannelse og opkvalificering af voksne ledige

Unge uden job og uddannelse

Virksomhedsplan 2023 indeholder to målsætninger, som har til formål at styrke indsatsen for unge uden job og uddannelse:

- Andelen af unge, der vender tilbage til ledighed efter at have påbegyndt beskæftigelse eller uddannelse, skal reduceres. Målet er, at antallet af gengangere til Ungehuset på en måned må ikke overstige 10 personer. Det gennemsnitlige antal gengangere i 2023 var på otte og målet er dermed opfyldt.
- Andelen af unge 16-24-årige, der hverken er i job eller under uddannelse, skal falde år for år. Der måles på antallet af aktive sager i Ungehuset. Desværre er antallet af sager i Ungehuset steget med ni procent i 2023 og målet er dermed ikke opfyldt. Målsætningen afspejler, at antallet af unge ledige har været ekstraordinært lavt de sidste par år, og målsætningen har derfor vist sig at være for ambitiøs.

Personer på langvarig forsørgelse

Virksomhedsplan 2023 indeholder to målsætninger, som har til formål at nedbringe antallet af personer på langvarig forsørgelse:

- Borgere med behov for støtte modtager den relevante tværfaglige indsats. Målet er, at antallet af langvarige forsørgede (over 52 uger) skal falde med 10 pct. Antallet er faldet med 9,9 pct. i løbet af 2023, og målet er dermed så godt som opnået.

- Flere borgere med fysisk og psykisk handicap opnår tilknytning til arbejdsmarkedet. I 2023 implementerede Jobcenter Brøndby Individuel planlagt job med støtte til borgere med psykiske lidelser (IPS). Målet er, at 20 pct. af deltagerne kommer i job, fleksjob eller uddannelse. Af de afsluttede (eller i efterværn) i 2023 kom 70 pct. i job eller uddannelse. Målet er dermed opnået.

Uddannelse og opkvalificering af voksne ledige

Virksomhedsplan 2023 indeholder følgende målsætninger vedrørende uddannelse og opkvalificering af voksne ledige:

- Uddannelses- og opkvalificeringstilbud skal tage udgangspunkt i borgerens ønsker, viden om effekt og virksomhedernes rekrutteringsbehov. Målet er øge antallet af voksne ledige, der modtager ordinær uddannelse med 20 procent fra 140 til 160. Desværre modtog kun 137 personer ordinær uddannelse i 2023 og målet er dermed ikke opnået. Den manglende målopfyldelse afspejler, at Jobcentret primært har haft fokus på den virksomhedsrettede indsats, og at borgerne ikke har været så motiveret for uddannelse som antaget i målsætningen.
- Større fokus på at opkvalificere borgere med sproglige udfordringer. Målet er, at 80 procent af alle jobparate ledige med sproglige udfordringer modtager et sprogrettet tilbud. I løbet af 2023 er 106 personer vurderet til at have behov for et sprogrettet tilbud og 88 procent har modtaget et tilbud. Målet er dermed opnået.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 28-02-2024

Til efterretning.

Bilag

Bilag A Virksomhedsplan 2023 til opfølgning februar 2024

Punkt 230: Orientering om beboersammensætning i Kirkebjerg og afledte udfordringer

S2023-22802

Resume

Forvaltningen har, på baggrund af tilflytningsmønsteret i Kirkebjerg, fået gennemført en undersøgelse, der blandt andet har haft til formål at belyse eventuelle afledte udfordringer på de kommunale fagområder.

Tilflytningen af udenlandske beboere til Kirkebjerg med ingen eller få dansk- og engelskkundskaber har haft betydning for Brøndbyvester Skole og daginstitutionerne i området, som oplever at skulle bruge væsentlige ressourcer på de nytilkomne børn og familier.

Notat om Kirkebjerg er vedhæftet sagen som bilag.

Sagen behandles i alle fagudvalg, i Økonomiudvalget og i Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På baggrund af den hurtige tilflytning af beboere til den nyetablerede bydel Kirkebjerg og eventuelle udfordringer forbundet hermed, har direktionen fået gennemført en undersøgelse af beboersammensætningen i Kirkebjerg og udfordringsbilledet i de kommunale fagområder.

Undersøgelsen viser, at tilflytningsmønsteret langt hen ad vejen flugter med den forventede prognose fra 2021. Indflytningen i området er ganske vist gået hurtigere end prognosen forudsagde, og beboerne har vist sig at være yngre end forventet. Samtidig har beboerne i Kirkebjerg i langt højere grad en arbejdsindkomst sammenlignet med Brøndby Kommune som helhed.

Knap halvdelen af beboerne i Kirkebjerg kommer fra udlandet. En betydelig del af dem er fra Iran og Nepal. Iranerne er flyttet hertil som led i autorisationsordningen i sygehusvæsnet og nepaleserne som studerende på videregående uddannelser. Dertil kommer deres medfølgende partnere og børn.

Tilflytningsmønsteret i Kirkebjerg har særligt haft indvirkning på og på Brøndbyvester Skole og daginstitutionerne i området, som gennem det seneste år har modtaget en stor gruppe udenlandske børn. Modtagelsen af de nytilkomne børn og familier medfører en række udfordringer og kræver ressourcer fx til oprettelse af modtagerklasser, ekstra tid til informationsaktiviteter og kompetenceudvikling af personale. Forvaltningen ser derfor behov for, at der afsættes midler til skole- og daginstitutionsområdet for at kunne løfte opgaven. Dette vil blive adresseret i en separat sag på kommende møder i Børne- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget og i Kommunalbestyrelsen.

På voksen- og socialområdet oplever man ikke et ekstraordinært træk på ydelser blandt beboerne i området. Der er dog jævnligt henvendelser særligt fra de udenlandske beboere i Kirkebjerg til blandt andet Borgerservice, Ydelsesservice og Jobcentret. I takt med stigningen i indbyggerantallet forventer forvaltningen, at der vil være flere borgere med behov for hjælp fra voksen- og socialområdet.

Blandt kommuner i hovedstadsområdet er der tilsvarende erfaringer med en tilstrømning af udenlandske beboere til nybyggede boligområder.

Udviklingen i Kirkebjerg vil blive monitoreret løbende fra centralt hold og på de enkelte fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 28-02-2024

Indstillingen anbefales.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 28-02-2024

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 28-02-2024

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget - 2022-2025 28-02-2024

Indstillingen anbefales.

Bilag

Notat_Kirkebjerg_Februar 2024

Punkt 231: Orientering om status for frivilligt rådgivningstilbud til unge pårørende til misbrugere (samarbejde med TUBA og Den Sociale Investeringsfond)

S2020-77467

Resume

Siden den 1. august 2021 har Brøndby Kommune samarbejdet med TUBA Danmark om et rådgivningstilbud til unge fra familier med misbrug. TUBA's indsats i Brøndby Kommune finansieres af en investering fra Den Sociale Investeringsfond. Forudsætningen for investeringen har været, at Brøndby Kommune tilbagebetaler investeringen ved hjælp af de reducerede udgifter til forsørgelsesydelse, som TUBA's indsats vil betyde. Sagen giver en status på indsatsen.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I februar 2021 godkendte det daværende Beskæftigelsesudvalg etableringen af et samarbejde mellem Brøndby Kommune og TUBA Danmark i form af et rådgivningstilbud til 14-35-årige unge, der er belastet af opvækst i familier med alkohol- og/eller stofmisbrugsproblemer. Tilbuddet består af terapeutiske samtaleforløb, som varetages af en psykolog, der udgør bemanningen i tilbuddet.

Målet var oprindeligt, at 120 unge skulle deltage i et forløb hos TUBA i løbet af en treårig projektperiode fra den 1. august 2021 til den 31. juli 2024. Det var forventningen, at TUBA's indsats ville betyde, at flere unge ville kunne starte i job eller uddannelse eller fastholde deres nuværende job eller uddannelse, og at kommunens udgifter til forsørgelsesudgifter til målgruppen dermed ville blive reduceret. TUBA's indsats bliver finansieret af Den Sociale Investeringsfond (DSI) og forventedes at føre til besparelser på de kommunale forsørgelsesudgifter på 5,5 mio. kr., hvoraf de 4,3 mio. kr. at skulle tilbagebetales til DSI.

I perioden fra den 1. august 2021 til den 30. november 2023 har 38 unge modtaget en indsats i et omfang, så de tæller med i resultatopgørelsen (mindst tre samtaler). Heraf modtager 18 unge stadig en indsats, 14 har gennemført forløbet, mens seks er faldet fra midtvejs eller i slutningen af forløbet. Det samlede antal unge lever ikke op til forventningerne, idet målet var, at 50 unge skulle have modtaget en indsats ved udgangen af 2023.

TUBA har været udfordret af, at der i perioder ikke har været en fastansat psykolog i stillingen, der har været dækket af vikarer. Fra midten af 2023 har tilbuddet dog haft en fast behandler tilknyttet. Desværre har vakancen og skiftene i behandlere haft en negativ betydning for tilbuddet i form af udfordringer med at fastholde og tiltrække de unge til tilbuddet. Desuden har det vist sig betydeligt sværere end forventet at rekruttere deltagere til indsatsen, og det har derfor ikke været muligt at nå det forventede antal deltagere i projektets første fase. Derfor besluttede parterne (TUBA, DSI og Brøndby Kommune) i juni 2023 at revidere partnerskabet. Målet om antallet deltagere blev reduceret til 94 unge og indsatsperioden forlænget med et år til juli 2025. Det reducerede måltal betyder, at den forventede besparelse på de kommunale forsørgelsesudgifter reduceres til 4,3 mio. kr., hvorved gevinsten for kommunen forsvinder, idet den forventede gevinst svarer til den forventede tilbagebetaling til DSI. De ekstra omkostninger ved forlængelsen af projektperioden afholdes af TUBA selv.

Forvaltningen har efter grundige overvejelser valgt at fastholde samarbejdet med TUBA og DSI uanset de ændrede vilkår. Det er forvaltningens vurdering, at den kvalificerede indsats TUBA leverer, stadig er meget relevant for unge i Brøndby, der er vokset op i familier med misbrug. Fra efteråret 2023 har der været en fastansat psykolog i tilbuddet, og der er i samarbejde med Brøndby Kommune lagt en plan for, hvordan de relevante kommunale tilbud og institutioner bliver inddraget og holdt informeret om tilbuddet. Ved en beklagelig misforståelse blev udvalget ikke informeret om disse forhold.

Tilbagebetalingen til Den Sociale Investeringsfond

Tilbagebetalingen til DSI udregnes på individ-niveau. Det vil sige, at hver deltager, der opfylder et eller begge af to kriterier udløser en tilbagebetaling fra Brøndby Kommune til DSI. Tilbagebetalingen finder således sted, uanset om TUBA har nået det samlede forventede antal deltagere eller ej. Kriterierne for tilbagebetaling er:

1. Deltageren har været i ordinær beskæftigelse eller har været tilmeldt en SU-berettiget uddannelse i 13 ud af 26 uger efter påbegyndt forløb hos TUBA. Målet er, at 60 procent af de unge vil opfylde målet ved første og anden måling. Ved første måling levede 62 procent op til målsætningen og ved anden måling levede 52 procent op til målsætning.
2. Deltageren oplever en fremgang på minimum fem point i en trivselsmåling, der foretages ved forløbets start og slutning. Målet er, at 75 procent af de unge vil opfylde målet, men af de 11 unge, hvor trivselsmålingen er gennemført, har kun 35 procent oplevet en fremgang på fem point eller mere. En del unge er udeblevet fra den afsluttede del af forløbet hos TUBA, og der er derfor ikke blevet gennemført en afsluttende trivselsmåling. TUBA har derfor ændret sin procedure og lagt den afsluttende trivselsmåling tidligere i forløbet, for derved at kunne forøge antallet af afsluttende målinger.

En mere detaljeret præsentation af resultaterne er vedlagt sagen i Bilag A.

Samlet set betyder resultaterne, at Brøndby Kommune tilbagebetaler 451.420 kr. til DSI, som følge af resultaterne til og med oktober 2023.

Som nævnt har det været svært at rekruttere til og fastholde de unge i tilbuddet. Det er en uvant situation for TUBA, som i andre kommuner står med den modsatte udfordring - nemlig at langt flere unge søger TUBA, end der er kapacitet til at behandle. TUBA oplever, at de unge i Brøndby er karakteriseret ved en højere grad af belastning end de unge TUBA møder i deres andre tilbud. Mange af de unge i Brøndby har således symptomer på PTSD, depression, angst og lignende psykiske lidelser. Tilbuddets nuværende faste behandler vurderer, at de unge, der er i beskæftigelse, når de henvender sig, ofte er i fare for at sygemelde sig, da de lever med et højt stressniveau og en lav tolerancetærskel for yderligere udfordringer.

Forvaltningen er i løbende dialog med TUBA og DSI om, hvordan man bedst når ud til de unge, der kan nyde godt af tilbuddet og får dem til at melde sig og gennemføre terapiforløbet. Det er en udfordring at komme bredt nok ud med informationen om tilbuddet og på en sådan måde, så de unge genkender sig selv i den, og dermed opsøger hjælpen. TUBA gør løbende en stor indsats for at række ud til relevante samarbejdspartnere i form af skoler, andre tilbud til unge og jobcentrets ungehus, ligesom der føres kampagner på sociale medier.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser, idet både tilskud og tilbagebetalinger til Den Sociale Investeringsfond er indeholdt i de nuværende budgetter.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 24-01-2024

Punktet udsættes til næste møde den 28. februar 2024.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget - 2022-2025 24-01-2024

Til efterretning.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 28-02-2024

Til efterretning.

Bilag

Bilag A - Første resultatopfølgning

Punkt 232: Orientering om jobcenterets samarbejde med leverandører til Brøndby Kommune

S2023-24206

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om Jobcenter Brøndbys samarbejde med kommunes leverandører og herunder anvendelse af sociale klausuler.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På udvalgsrådet den 22. november 2023 efterspurgt Beskæftigelsesudvalget viden om Jobcenter Brøndbys samarbejde med kommunens leverandører og herunder anvendelse af sociale klausuler.

Jobcenter Brøndbys samarbejde med lokale virksomheder tager udgangspunkt i de ledige borgers kompetencer og behov samt virksomhedernes efterspørgsel af arbejdskraft. Jobcenteret har en betydelig opsøgende indsats blandt virksomheder, herunder virksomheder der samarbejder med kommunen eller på anden vis er synlige inden for kommunens grænser. Den opsøgende indsats sker uanset om virksomheden er kontraktligt forpligtet eller ej. Eksempelvis har der været meget samarbejde med Kingo Karlsen A/S, der stod for nedrivning af højhuse i Brøndby Strand.

En opgørelse over jobcenterets virksomhedskontakt viser, at jobcenteret i 2023 har haft kontakt til 984 private virksomheder - heraf 243 beliggende i Brøndby Kommune.

Der er derimod ikke et formaliseret samarbejde med kommunens leverandører med udgangspunkt i sociale klausuler som en del af en indgået aftale. I Udbud og Indkøb i Økonomiafdelingen oplyser man, at der i skrivende stund ikke som standard indtænkes sociale klausuler på jobcenterets område i de kontrakter kommunen indgår. En ny indkøbspolitik er dog under udarbejdelse og forventes politisk behandlet i starten af 2024. I oplægget til en ny indkøbspolitik er der et afsnit om leverandørernes pligt til at gå i dialog med jobcenteret om lærlinge, aktivering og lignende.

Den nye indkøbspolitik vil, såfremt den vedtages, kunne åbne op for et tættere samarbejde med kommunens leverandører med udgangspunkt i de nye sociale klausuler.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 24-01-2024

Punktet udsættes til næste møde den 28. februar 2024.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 28-02-2024

Til efterretning.

Punkt 233: Orientering om antal tilmeldte i Jobcenter Brøndby samt senior- og førtidspensionister

S2024-3171

Resume

I december 2023 besluttede Kommunalbestyrelsen at flytte budgettet til senior- og førtidspension fra Social- og Sundhedsudvalget til Beskæftigelsesudvalget (punkt 618). Forvaltningens løbende afrapportering til Beskæftigelsesudvalget om udviklingen i antallet af borgere vil derfor fremover også indeholde tal for udviklingen i antallet af senior- og førtidspensionister.

Det samlede antal ledige, sygemeldte og personer omfattet af integrationsloven har været forholdsvis stabilt gennem hele 2023 men på et lidt højere niveau end i 2022. Denne tendens er forsat gældende i den første måned af 2024. Opgørelsen af det samlede antal forstyrres en smule af, at Jobcentret i starten af 2022 gennemførte en gennemgang og en ændret registreringspraksis i sagerne for selvforsørgende udlændinge omfattet af integrationsloven. Den ændrede registreringspraksis betyder, at sagerne lukkes hurtigere end tidligere, og at omkring 650 sager blev lukket. Renses tallene for denne ændring, er det samlede antal ledige og sygemeldte i januar 2024 stort set uændret i forhold til januar 2023 og to procent lavere end i 2022.

Antallet af førtidspensionister er steget med tre procent årligt fra 2022 til 2024, og udviklingen i Brøndby Kommune følger dermed udviklingen i resten af landet, hvor antallet af førtidspensionister også er stigende. Antallet af senorpensionister steg markant med 58 procent fra januar 2022 til januar 2023, mens ordningen endnu var under indfasning. Udviklingen fra januar 2023 til januar 2024 er mere behersket (fem procent) og nærmer sig dermed udviklingen i antallet af førtidspensionister.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I sagens bilag redegøres for udviklingen i antallet af ledige og sygemeldte og antallet af senior- og førtidspensionister samt en prognose for udviklingen af antal fuldtidspersoner.

Bilaget indeholder følgende sider:

- Side 1: Forside
- Side 2: Tabeller for antallet af alle borgere tilmeldt Jobcentret i januar måned i henholdsvis 2024, 2023 og 2022 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede og afsluttede sager samt nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 3: Figur for udviklingen i antallet af alle borgere tilmeldt Jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 4: Figur for den nuværende gennemsnitlige varighed i uger fordelt på målgrupper.
- Side 5: Tabel og figur for den nuværende gennemsnitlige varighed fordelt på månedsintervaller.
- Side 6: Tabeller for antallet af borgere under 30 år tilmeldt Jobcentret i januar måned i henholdsvis 2024, 2023 og 2022 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede og afsluttede sager samt nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 7: Figur for udviklingen i antallet af borgere under 30 år tilmeldt Jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 8: Figur for den nuværende gennemsnitlige varighed i uger for borgere under 30 år fordelt på målgrupper.
- Side 9: Figur for udviklingen i antallet af fuldtidspersoner for 2023 og de to forudgående år samt prognose for udviklingen i 2023 samt figur for fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken for sidst tilgængelige måned og samme måned året før. Figuren viser andelen for hele landet samt Albertslund, Ballerup, Brøndby, Glostrup, Høje-Taastrup og Ishøj kommuner.
- Side 10: Tabel for antallet af forsikrede ledige fordelt på a-kasser i januar måned i henholdsvis 2024, 2023 og 2022.
- Side 11: Tabeller for antallet af senior- og førtidspensionister i januar måned i henholdsvis 2024, 2023 og 2022 samt en figur for udviklingen i antallet de sidste 36 måneder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 28-02-2024

Til efterretning.

Bilag

Bilag A Tilmeldte Jobcenter Brøndby samt senior og førtidspension

Punkt 234: Orientering om afsluttende evaluering af Flere Indvandrerkvinder i Beskæftigelse (Alle Skal Med)

S2019-21128

Resume

Udlændinge- og Integrationsministeriet har udsendt *Evaluering af projektet Flere Indvandrerkvinder i Beskæftigelse*, og i den anledning orienterer forvaltningen om projektets nationale resultater og om de lokale resultater i Brøndby Kommune. Brøndby Kommune deltog i projektet i perioden september 2019 - december 2022.

Projektets implementering i Brøndby blev kraftigt påvirket af Covid-19-pandemien, der ramte landet kort efter projektets start. Derudover besluttede Jobcenter Brøndby at hjemtage indsatsen, da samarbejdet med projektets eksterne leverandør ikke fungerede tilfredsstillende.

På trods af de nævnte udfordringer lykkedes det at indfri målsætningerne med hensyn til, hvor stor en andel af kvinderne, der kom i praktik og opnåede lønnede timer. De opnåede resultater har dog været midlertidige, idet størstedelen af de deltagende kvinder i dag enten stadig er ledige eller er blevet tilkendt førtidspension.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orientering tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som led i udmøntningen af satspuljeaftalen for 2019 blev der afsat en bevilling til projektet Flere Indvandrerkvinder i Beskæftigelse (KIB-projektet). Målgruppen var indvandrerkvinder i alderen 18-64 år, som ikke var i beskæftigelse og har været i Danmark i en årrække. På visitationstidspunktet til projektet var kvinderne aktivitetsparate eller jobparate kontanthjælpsmodtagere, selvforsørgende eller under 30 år med et uddannelsespålæg. Den største del af kvinderne var dog aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Projektets succes er blevet målt på, hvor stor en andel af deltagerne, der er gået fra passiv forsørgelse til en aktiv og målrettet beskæftigelsesindsats ude i virksomhederne. Det er forvaltningens indtryk, at de kvinder, som Jobcenter Brøndby valgte at lade deltage i projektet, generelt var længere væk fra arbejdsmarkedet end gennemsnittet af deltagerne fra de øvrige kommuner.

Brøndby Kommune modtog 3,9 mio. kr. til projektet i perioden september 2019 - december 2022. I Brøndby fik projektet navnet "Alle Skal Med" og omfattede 127 kvinder (114 ydelsesmodtagere og 13 ægtefælleforsørgede).

Nationale resultater

De deltagne kvinder oplever generelt, at det at komme i beskæftigelse har påvirket deres trivsel og selvværd positivt. Her lægger de særlig vægt på at mærke en stolthed over at kunne bidrage til samfundet. Kvinderne bekræfter desuden, at de særligt har profitteret af, at beskæftigelsesmedarbejderne har haft tid til at lytte til dem og anerkendt deres forståelse af egen livssituation og behov og de muligheder, som økonomisk frihed giver.

Projektets øvrige resultater på landsplan fremgår af evalueringsrapporten, der er vedlagt sagen (Bilag A).

Resultaterne i Brøndby Kommune

I alt deltog 127 kvinder i projektet: 114 ydelsesmodtagere og 13 ægtefælle-/selvforsørgede. I februar 2024 er 66 kvinder fortsat ledige. Ni kvinder er afsluttet til ordinært arbejde eller uddannelse og 33 er tilkendt førtidspension. De resterende 19 er afsluttet af andre årsager så som flytning eller udløb af integrationsperioden. Projektets ambition om at flytte kvinderne tættere på arbejdsmarkedet er derfor kun lykkedes i begrænset omfang.

Det oprindelige mål for projektet i Brøndby var, at 100 modtagere af forsørgelsesydelse og 40 ægtefælle-/selvforsørgede skulle deltage i projektet. De deltagere, der ved starttidspunktet modtog forsørgelsesydelse, havde i gennemsnit modtaget ydelse i mere end seks år og var alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Projektet i Brøndby Kommune startede som et samarbejde med Marselisborg Work & Life, der havde til opgave at varetage indsatsen for de kvinder, der modtog forsørgelsesydelser, og finde praktik og/eller småjob til dem. Covid-19-pandemien, der ramte landet kort tid efter projektstart, betød imidlertid, at indsatsen hos Marselisborg Work & Life var suspenderet i lange perioder og at planlagte og igangsatte virksomhedspraktikker blev udskudt eller afbrudt. I november 2021 besluttede Jobcenter Brøndby at afbryde samarbejdet med Marselisborg Work & Life, da samarbejdet ikke fungerede tilfredsstillende. Fra og med december 2021 varetog Jobcenter Brøndby selv hele indsatsen for målgruppen.

En anden del af Marselisborg-koncernen, Marselisborg Consulting, havde til opgave at foretage en undersøgelse af målgruppen bestående af gruppen af ægtefælle-/selvforsørgende, der kunne danne udgangspunkt for en indsats rettet mod denne gruppe. Undersøgelsen var færdig i begyndelsen af 2022, og på baggrund af undersøgelsen konkluderede Jobcenter Brøndby, at målet om, at 40 ægtefælle- /selvforsørgende kvinder skulle deltage i projektet, havde været for ambitiøst. Med tilladelse fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration blev projektets målgruppe derfor revideret til at bestå af 120 kvinder fra forsørgelsesydelse og 20 ægtefælle-/selvforsørgede.

På trods af de nævnte udfordringer lykkedes det at indfri målsætningerne med hensyn til, hvor stor en andel af kvinderne, der kom i praktik og opnåede lønnede timer. De opnåede resultater var dog midlertidige, idet størstedelen af de deltagende kvinder i dag enten stadig er ledige eller er blevet tilkendt førtidspension. Projektet har dog haft en positiv effekt i og med, at det har medvirket til at øge vidensniveauet blandt medarbejderne i Jobcenter Brøndbys Aktivteam om, hvilke særlige problematikker, der kendetegner målgruppen. Projektet har desuden bidraget til at udvikle de metoder, der anvendes i indsatsen for kvinderne i målgruppen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 28-02-2024

Til efterretning.

Bilag

Bilag A Evaluering af projektet Flere Indvandrerkvinder i Beskæftigelse

Punkt 235: Orientering om pulje til småjob

S2021-142899

Resume

Jobcenter Brøndby fremlægger en status over initiativet "Pulje til småjob", som blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen i marts 2022. Gennem puljen blev der afsat 0,2 mio. kr. i 2022 og 2023 til at etablere tidsafgrænsede kommunale småjob til udsatte kontanthjælpsmodtagere. Med budgetforliget for 2024 har Kommunalbestyrelsen besluttet at forankre initiativet.

25 borgere har deltaget i den toårige forsøgsperiode. For langt størstedelen af deltagere har småjobbet været med til at skabe en positiv udvikling i deres arbejdsmarkedsparathed.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede i marts 2022 at afsætte en pulje på 0,2 mio. kr. årligt i 2022 og 2023 til at etablere tidsafgrænsede kommunale småjob. Intentionen med forsøget var at give flere udsatte kontanthjælpsmodtagere en trædesten på vej til arbejdsmarkedet gennem et småjob. Et småjob er et helt almindeligt lønnet arbejde på ordinære vilkår i alt fra to til 25 timer om ugen.

I forsøgsperioden har i alt 25 borgere været ansat i et kommunalt småjob. Fem personer har været ansat som servicemedarbejder, en har været ansat som pædagogmedhjælper og en indenfor IT/kontor. De øvrige 18 personer har været ansat inden for køkken/rengøring på ældrecentre, i daginstitutioner eller på rådhuset.

Der var flere borgere ansat i et kommunalt småjob men i færre timer i 2022 sammenlignet med 2023. I 2022 var de 18 småjobberne i gennemsnit ansat tre timer ugentligt, mens de syv deltagere i 2023 var ansat gennemsnitligt i fem timer om ugen. For varetagelsen af opgaverne på arbejdspladserne har det givet bedre mening at have færre småjobbere ansat men i flere timer.

19 af deltagerne har haft et socialt frikort sideløbende med deres ansættelse, som gør, at de har kunnet tjene lønnen skattefrit, og uden at den er blevet modregnet i deres offentlige ydelse. For deltagerne har de lønnede timer i det hele taget øget deres motivation for at indtræde på arbejdsmarkedet. Det har blandt andet betydet, at flere har øget deres timeantal i løbet af ansættelsesperioden.

En del af deltagerne har ønsket at fortsætte deres ansættelse efter puljejobbets udløb. Det har dog vist sig vanskeligere end forventet for de kommunale arbejdspladser at finde penge i eget budget til at fastansætte deltagerne i småjob efter puljeperiodens udløb. Af de 25 deltagere er kun to blevet ansat på den arbejdsplads, hvor de var i småjob. Dette på trods af at langt de fleste arbejdsgivere over for Jobcentret giver udtryk for, at de har set de ansatte småjobbere som en gevinst for arbejdspladsen.

På baggrund af den løbende opfølgning med deltagerne vurderer Jobcentret, at initiativet "Pulje til småjob" har medført en positiv udvikling for 23 af de 25 deltagere. Disse deltagere har som resultat af småjobbet oplevet en højere grad af motivation for at komme på ind arbejdsmarkedet og for at øge antallet af arbejdstimer. For en del af borgerne har småjobbet medvirket som led i en praktisk afklaring af deres arbejdsevne. Fem borgere er blevet tilkendt førtidspension, en er kommet i ressourceforløb med henblik på videre afklaring og en er blevet selvforsørgende. De resterende 17 deltagere er på nuværende tidspunkt fortsat på kontanthjælp. Af dem er en ved at blive afklaret til et ressourceforløb og to er under afklaring mod fleksjob.

Økonomiske konsekvenser

Med vedtagelsen af Budget 2024 er "Pulje til småjob" blevet forankret i Jobcentrets drift. Der er afsat 0,2 mio. kr. til initiativet årligt.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 24-01-2024

Punktet udsættes til næste møde den 28. februar 2024.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 28-02-2024

Til efterretning.

Punkt 236: Orientering om tilførte fondsmidler til "Klar Livet" samarbejdet

S2024-3256

Resume

10-kommune samarbejdet "Klar Livet" har modtaget 5 millioner kroner fra Trygfonden og 7,4 millioner kroner fra Nordea-fonden. Midlerne skal bruges dels til en sundhedsfremmende indsats i 10. klasserne og dels til en forstærket indsats i forhold til unges brug af nikotinpræparater. Disse midler skal forstærke den indsats, der i forvejen ydes i 10-kommunesamarbejdet med hensyn til rygestop/nikotinstop og unges mentale og fysiske sundhed.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget, i Beskæftigelsesudvalget og i Børne- og Skoleudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

10 kommuner på Vestegnen og Sydamager har siden 2020 samarbejdet i den 10-årige indsats "Klar livet - uden røg og rusmidler". De ti kommuner er Albertslund, Brøndby, Dragør, Glostrup, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk. Samarbejdet har nu modtaget henholdsvis 5 millioner kr. fra Trygfonden og 7,4 millioner kr. fra Nordea-fonden.

"Klar livet - uden røg og rusmidler" samarbejdet har fokus på at styrke unges muligheder i livet ved at fremme deres mentale sundhed samt mindske deres forbrug af alkohol, stoffer og tobak. Kommunerne ønsker at ruste de unge til at blive gode aktører i eget liv, så de kan håndtere de mange udfordringer, de uvægerligt vil møde i ungdomslivet.

Som en del af samarbejdet har kommunerne dannet partnerskaber med ungdomsuddannelser inden for det geografiske område. Det er bl.a. Vestskoven Gymnasium, SOSU H Brøndby, TEC Hvidovre, FGU Vestegnen, VUC m.fl. Her tilbyder kommunerne hjælp til planlægning og afholdelse af sundhedsdage med inddragelse af de unge, hjælp til indførelse af tobaks- og nikotinfri skoletid, tilbud til de unge i form af samtaler om sundhed og dialog om brug af tobak og nikotin.

Samarbejdet mellem kommunerne startede i 2014 og var fokuseret på indsatsen mod rygning. Over årene har både indsatsen og antallet af deltagende kommuner udviklet sig. Det velfungerende kommunale samarbejde på området har både Nordea-Fonden og Trygfonden lagt vægt på, som afgørende for deres ønske om at tilføre fondsmidler til at udvikle samarbejdets indsatser.

"Mit liv - Jeg bestemmer"

Trygfonden har bevilget 5 millioner kr. til projektet "Mit liv - Jeg bestemmer". Projektet er et tre årigt forskningsprojekt om en sundhedsfremmende skoleindsats målrettet 10. klasses elever. Formålet er at øge elevernes trivsel, tro på egne evner og livsfærdigheder for herigennem at styrke elevernes motivation for at gennemføre en ungdomsuddannelse. Projektet er forankret i Vallensbæk Kommune, som har udviklet indsatsen. Bevillingen fra Trygfonden skal bruges til at udvikle og teste forløbet, så det kan bruges af andre 10. klasser. I 2024 skal indsatsens komponenter og undervisningsmaterialer udvikles på baggrund af erfaringerne fra Vallensbæk. I skoleåret 2025/2026 skal de øvrige kommuner og 10. klasser teste forløbet. Projektet gennemføres i samarbejde med Steno Diabetes Center Copenhagen og Det Sektorfri Forebyggelseslaboratorium.

"Klar livet i fællesskaber uden nikotin"

Nordea-fonden har bevilget 7,4 mio. kr. til et tre årigt projekt "Klar livet i fællesskaber uden nikotin". Støtten fra Nordea-fonden skal bruges til at forstærke kommunernes indsats i forhold til en nikotinfri generation 2030. Formålet med projektet er at skabe meningsfulde rammer med ansvarlige voksne, der fører til at unge bliver understøttet i god trivsel i fællesskaber uden nikotin. Indsatsen følges bl.a. i kommunernes ungeprofilundersøgelser, som Statens Institut for Folkesundhed skal bidrage med at analysere.

Projektet har tre spor:

- Kompetenceløft om nikotin målrettet voksne omkring de unge
- Det gode træningsfællesskab i idræts- og foreningslivet uden nikotin i samarbejde med DGI
- Nikotinfri fællesskaber på ungdomsuddannelser

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 28-02-2024

Til efterretning.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 28-02-2024

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Bilag 1 Status på rygestoptilbud 2022

Punkt 237: Orientering om rapport vedrørende nordiske erfaringer og virkninger af tværfagligt samarbejde om en helhedsorienteret indsats

S2023-24023

Resume

Forvaltningen orienterer om rapporten "Tværfagligt samarbejde om en helhedsorienteret indsats - En vidensindsamling med fokus på nordiske erfaringer og virkninger af samarbejdet" udgivet af VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Vidensindsamling fra VIVE om nordiske erfaringer og virkninger af tværfagligt samarbejde om en helhedsorienteret indsats

VIVE har udarbejdet en vidensindsamling, som sammenfatter aktuel viden fra Danmark og det øvrige Skandinavien om, hvordan det tværfaglige samarbejde omkring borgere og familier med komplekse problemstillinger fungerer på tværs af forskellige sektorområder, og hvilke virkninger det fører til.

Borgere og familier med komplekse problemstillinger oplever ofte udfordringer med en usammenhængende og uigennemskuelig indsats fra det offentlige hjælpesystem. De oplever et behov for et øget tværfagligt samarbejde om en mere helhedsorienteret indsats med udgangspunkt i borgerens eller familiens situation.

Studierne viser, at selvforsørgelsesgraden blandt forældre i udsatte familier er steget ganske markant efter iværksættelsen af en helhedsorienteret indsats. En bredt funderet helhedsorienteret indsats rettet mod familiens samlede situation har i en række tilfælde også gavnet børnenes trivsel. Lovmæssige ændringer i frikommuneforsøg har understøttet implementeringen af den helhedsorienterede indsats og har dermed været medvirkende til opnåelsen af de positive resultater.

Fra et borgerperspektiv er der fire forhold, som er særligt vigtige:

- at afholde formøder med borgeren, hvor mål og ønsker kortlægges og lægges til grund for det videre samarbejde for at sikre medejerskab til egen indsats.
- at de involverede medarbejdere har en fælles tværfaglig forståelse af borgerens/familiens situation og behov, så man som borger ikke selv har ansvar for at koordinere på tværs af de professionelle sagsområder.
- at indsatsen har fokus på de problemstillinger, der aktuelt fylder i borgerens/familiens dagligdag.
- at man som borger/familie oplever, at der én indgang til det offentlige hjælpesystem. Dette kan være i form af en familiekoordinator, der koordinerer initiativer fra familieforvaltningen og beskæftigelsesforvaltningen og kan træffe beslutninger på begge områder. Dette kan frigøre ressourcer hos borgeren/familien, så chancerne for progression øges.

Fra et medarbejderperspektiv fremhæves:

- at medarbejderne udvikler en fællesfaglig forståelse og en klar ansvarsfordeling.
- at samarbejdet prioriteres ledelsesmæssigt, og at rammerne for samarbejdet er på plads.
- at der ved siden af det tværfaglige samarbejde er et stort behov for fortsat monofaglig sparring og vidensdeling inden for faggrupperne

Rapporten i sin helhed er vedlagt sagen som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 28-02-2024

Til efterretning.

Bilag

Tværfagligt samarbejde om en helhedsorienteret indsats_VIVE_2024

Punkt 238: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2023-24023

Resume

Der gives en kort orientering om:

1. Udspil fra KL om fremtidens beskæftigelsesindsats
2. Slutevaluering af effekten af a-kasseforsøget

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Udspil fra KL om fremtidens beskæftigelsesindsats

Som led i de politiske drøftelser om fremtidens beskæftigelsesindsats har Kommunernes Landsforening (KL) fremlagt KLs bud på en fremtidig indsats.

KL mener, at der er brug for en gennemgribende forenkling af beskæftigelseslovgivningen og styringen på området. KL understreger, at såfremt der som planlagt skal spares 3 mia. kr. på beskæftigelsesområdet, vil dette forringe indsatsen. KL opfordrer derfor til, at Regeringen tager stilling til, hvilken indsats man ønsker, før besparelsen effektueres. Et snævert syn på besparelsen giver endvidere risiko for, at der opstår udgifter andre steder. En procent højere ledighed koster eksempelvis det offentlige 8 mia. kr. om året.

KL anbefaler, at beskæftigelsesloven omskrives, så den bygger på tillid og kun indeholder få retningslinjer. KL foreslår blandt andet, at de mange proceskrav afskaffes, at antallet af målgrupper reduceres samt at ressourceforløb, rehabiliteringsteams og jobafklaringsforløb afskaffes. Derudover mener KL, at det skal sikres, at virksomheder og borgere oplever én sammenhængende indgang. Det nuværende beskæftigelsessystem, hvor ansvaret for borgere og virksomheder er samlet ét sted - i jobcentrene, har således været særdeles effektivt til at sikre det rette match mellem de ledige og virksomhedernes behov.

KL mener, at det er vigtigt, at der i beskæftigelsesindsatsen bliver taget hånd om borgere med komplekse udfordringer. For langt de fleste borgere, som har vanskeligt ved at bide sig fast på arbejdsmarkedet på grund af forskellige sociale og psykiske udfordringer, er den primære støtte den, de får i jobcenteret. Borgerne længst fra arbejdsmarkedet har brug for mere - ikke mindre - jobrettede indsatser.

Endelig mener KL, at der skal skabes et mere effektivt beskæftigelsessystem, hvor der er mulighed for at bruge tiden på de borgere der har størst behov, hvor de benspænd, der skaber unødigt lange forløb fjernes, og hvor der sættes yderligere gang i digitaliseringen.

2. Slutevaluering af effekten af a-kasseforsøget

På vegne af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har Rosholm Econometrics Aps udarbejdet en slutevaluering af beskæftigelseseffekterne af a-kasseforsøget.

A-kasseforsøget blev igangsat 1. januar 2020, hvor udvalgte a-kasser som forsøg, overtog kontaktførelset fra jobcenteret de tre første måneder af dagpengemodtageres ledighedsforløb.

Slutevalueringen viser, at der på tværs af de seks a-kasser, der deltager i a-kasseforsøget i udvalgte kommuner, i gennemsnit er en signifikant negativ effekt på de lediges beskæftigelsesgrad på godt et procentpoint målt over de første 52 uger efter påbegyndt ledighed. Det vil sige, at de ledige på tværs af de seks a-kasser i gennemsnit har en lavere beskæftigelsesgrad end i sammenligningskommunerne, hvor de ledige får det almindelige kontaktførelse i jobcenteret.

Betingelserne for en valid effektevaluering på tværs af de tre a-kasser, der deltager landsdækkende i forsøget (Metal, FOA og Socialpædagogerne) kunne ikke opfyldes, hvorfor det ikke er muligt at sige noget om effekten af a-kasseforsøget på tværs af de tre a-kasser med landsdækkende indsats.

Slutevalueringen viser i øvrigt, at der har været gennemført nogenlunde det samme antal samtaler for ledige, der har været tilknyttet en a-kasse som for dem, der har været tilknyttet et jobcenter, samt at aktiveringsintensiteten har været højere for de ledige, der har været tilknyttet et jobcenter.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 24-01-2024

Punktet udsættes til næste møde den 28. februar 2024.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 28-02-2024

Til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Mere tillid og fleksibilitet -mindre kontrol og bureaukrati

Bilag 2 - Effekstudie af forsøg med mere ansvar til arbejdsløsheds-kasser kvantitativ evaluering

Punkt 239: Meddelelser og efterretning

S2021-80163

Indstilling

.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 28-02-2024

Bjarne Bo Larsen orienterede om den kommunale indsats med ordningen vedrørende arbejdspligt, som påbegyndes i 2025.

Bjarne Bo Larsen orienterede endvidere om udvikling af en social investeringscase i Brøndby Strand sammen med virksomheden Væksthuset og Den Sociale Kapitalfond.

Punkt 240: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-80163

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 28-02-2024

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst op.

Godkendt.