

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 09-02-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 09. februar 2022 kl. 09:30

**Mødested** Mødelokale 1

**Mødedeltagere** Finn Andersen, Mahmut Erdem (Fravær), Hajg Zanazanian, Allan Søndergaard Orland, Michael Reckendorph Rugaard

## Indholdsfortegnelse

Orientering om jobcentrets indsats for jobparate ledige.....	3
Orientering om antal ledige og sygemeldte fordelt på ydelse.....	4
Beslutning om nyt format for orientering om udviklingen i antallet af sygemeldte og ledige i Jobcer	5
Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Puljen til uddannelsesløft.....	7
Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje.....	8
Orientering om fejl i sagsbehandling vedrørende 225-timersreglen.....	9
Orientering om den økonomiske situation på Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter.....	11
Beslutning om etablering af pulje til småjob i Brøndby Kommune.....	12
Beslutning om samarbejde med Kompetencecenter for børn og unge om familier med psykisk sygd	14
Beslutning om måltal for søgning til ungdomsuddannelse.....	18
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	21
Meddelelser og efterretning.....	23
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	24

## **Punkt 6: Orientering om jobcentrets indsats for jobparate ledige**

S2021-80163

### **Indstilling**

Martin Møller - leder af Jobteamet i jobcentret - deltager under dette punkt for at orientere om jobcentrets indsats for jobparate ledige.

### **Beslutning**

Til efterretning.

# Punkt 7: Orientering om antal ledige og sygemeldte fordelt på ydelse

S2022-4883

## Resume

Det samlede antal ledige og sygemeldte var forholdsvis stabilt i sidste halvdel af 2020, hvorefter det steg omkring årsskiftet. Siden februar 2021 er antallet dog faldet med 13 % og det samlede antal ledige og sygemeldte er nu ca. 6 % procent lavere end på det tilsvarende tidspunkt i 2019. Normalt plejer antallet af ledige og sygemeldte at stige i løbet af efteråret, men i år er antallet faldende og årets udvikling følger dermed ikke de normale konjunkturudsving over året. Det historiske høje udgangspunkt for årets udvikling betyder dog, at forsørgelsesudgifterne i 2021 stadig har været højere end budgetteret i det vedtagne budget men indenfor rammerne af det reviderede budget.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Covid-19-pandemien betød en markant og hurtig stigning i antallet af ledige og sygemeldte i Brøndby Kommune. På sit højeste niveau i midten af april 2020 var der over 4.700 ledige og sygemeldte. Siden da er antallet faldet og ligger nu (uge 3) på 4.057 personer. Det er ca. 6 % færre end i samme uge i 2019.

I Bilag A redegøres der for:

- Udviklingen i nettotilgangen af ledige og sygemeldte pr. uge siden januar 2019.
- Udviklingen i antallet af helårspersoner i 2018, 2019, 2020, 2021 og forventet antal i 2021.
- Antallet af påbegyndte og afsluttede sager samt nettotilgangen siden januar 2019.
- Antallet af ledige og sygemeldte fordelt på målgruppe i perioden januar 2021 - december 2021.
- Antallet af ledige i de 12 største A-kasser i perioden januar 2021 - december 2021.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

## Beslutning

Til efterretning.

## Bilag

Bilag A Januar 2022

# Punkt 8: Beslutning om nyt format for orientering om udviklingen i antallet af sygemeldte og ledige i Jobcenter Brøndby

S2022-4876

## Resume

Forvaltningen præsenterer et forslag til et nyt og mere læsevenligt bilag til den faste sag om udviklingen i antallet af borgere tilknyttet Jobcenter Brøndby.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at det nye format godkendes.

## Sagsfremstilling

Til hvert møde i Beskæftigelsesudvalget fremlægger forvaltningen en sag, hvor der redegøres for den seneste udvikling i antallet af ledige og sygemeldte. Det nuværende format for denne sag har nogle år på bagen og er udformet efter ønsker fra de tidligere Beskæftigelsesudvalg. Forvaltningen fremsætter et forslag til et opdateret og mere læsevenligt format, som præsenteres i Bilag A.

Bilaget indeholder følgende sider:

- Side 1: Forside
- Side 2: Tabeller for antallet af alle borgere tilmeldt jobcentret i december måned i henholdsvis 2021, 2020 og 2019 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede, afsluttede sager og nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 3: Figur for udviklingen i antallet af alle borgere tilmeldt jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 4: Figur for den gennemsnitlige varighed i uger fordelt på målgrupper.
- Side 5: Tabeller for antallet af borgere under 30 år tilmeldt jobcentret i december måned i henholdsvis 2021, 2020 og 2019 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede, afsluttede sager og nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 6: Figur for udviklingen i antallet af borgere under 30 år tilmeldt jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 7: Figur for den gennemsnitlige varighed i uger for borgere under 30 år fordelt på målgrupper.
- Side 8: Figur for udviklingen i antallet af fuldtidspersoner for indeværende år og de to forudgående år samt prognose for udviklingen i indeværende år samt figur for fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken for sidst tilgængelige måned og samme måned året før. Figuren viser andelen for hele landet og Albertslund, Ballerup, Brøndby, Glostrup, Høje-Taastrup og Ishøj kommuner.
- Side 9: Tabel for antallet af forsikrede ledige fordelt på a-kasser i december måned i henholdsvis 2021, 2020 og 2019.

Datakilderne for de enkelte sider er angivet i bunden af hver side. "Brøndby Kommune" angiver, at data stammer fra forvaltningens egne dataudtræk fra jobcentrets fagsystem KMD Momentum. "www.jobindsats.dk" angiver at data stammer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings dataportal, Jobindsats (<http://www.jobindsats.dk>).

## Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

## Beslutning

Indstillingen tiltrædes.

# **Bilag**

Bilag A Forslag til ny orienteringsbilag

# Punkt 9: Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Puljen til uddannelsesløft

S2022-1298

## Resume

Jobcenter Brøndby har modtaget tilskud fra Puljen til uddannelsesløft under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Tilskuddet er på 1,348 mio. kr. og skal anvendes i 2022.

Formålet med Puljen til uddannelsesløft er at give mulighed for, at dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere der er fyldt 30 år, kan få tilbud om en hel eller dele af en erhvervsuddannelse.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at der gives en tillægsbevilling på 1,348 mio. kr. til budget 2022, og
2. at der gives en negativ tillægsbevilling på 1,348 mio. kr. til budget 2022 svarende til det modtagne tilskud.

## Sagsfremstilling

På finansloven for 2022 er der afsat en bevilling på i alt 103,9 mio. kr. til en pulje til uddannelsesløft. Jobcenter Brøndby har modtaget bevilling fra puljen på 1,348 mio. kr. til brug i 2022.

Formålet med puljen til uddannelsesløft er at give mulighed for, at dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, kan få tilbud om en hel eller dele af en erhvervsuddannelse, og at jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven og som er fyldt 30 år, kan få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelse. Det forudsættes, at personen som bevilges uddannelsen ikke har en erhvervsuddannelse eller ikke har anvendt sin erhvervsuddannelse i de sidste fem år.

Kommunen kan med midler fra Puljen til uddannelsesløft få dækket 80 procent af udgifterne til køb af erhvervsuddannelser.

Tilsagnsbrevet er vedlagt som bilag.

## Økonomiske konsekvenser

Jobcenter Brøndby ansøger om positiv og negativ tillægsbevilling på i alt 1,348 mio. kr. til budget 2022.

## Beslutning

Indstillingen anbefales.

## Bilag

Tilsagn - Puljen til uddannelsesløft 2022

# Punkt 10: Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje

S2022-1246

## Resume

Jobcenter Brøndby har modtaget tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Tilskuddet er på i alt 1,616 mio. kr. og skal anvendes i 2022.

Den Regionale Uddannelsespulje er en årlig pulje, der skal understøtte, at flere ledige kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at der gives en tillægsbevilling på 1,616 mio. kr. til budget 2022, og
2. at der gives en negativ tillægsbevilling på 1,616 mio. kr. til budget 2022 svarende til det modtagne tilskud.

## Sagsfremstilling

Formålet med den regionale uddannelsespulje er, at flere ledige får mulighed for at deltage i korte, erhvervsrettede kurser inden for områder, hvor der forventes jobåbninger i de næste seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver.

Kommunerne kan med midler fra puljen få dækket 80 procent af udgifterne til disse uddannelser.

Borgere inden for alle målgrupper i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats kan få bevilget et kursus via puljen (undtaget fleksjobansatte).

Jobcenter Brøndby har modtaget to bevillinger fra puljen på henholdsvis 0,504 mio. kr. og 1,112 mio. kr. Dermed udgør bevillingen i alt 1,616 mio. kr. til brug for 2022.

Tilsagnsbreve samt oversigt over fordeling af midlerne fra de to bevillinger er vedlagt som bilag.

## Økonomiske konsekvenser

Jobcenter Brøndby ansøger om positiv og negativ tillægsbevilling på i alt 1,616 mio. kr. til budget 2022.

## Beslutning

Indstillingen anbefales.

## Bilag

Tilsagn - Den Regionale Uddannelsespulje 2022

Udmeldingsoversigt den regionale uddannelsespulje 2022

Tilsagn - ekstra midler

Fordeling af ekstra midler under den regionale uddannelsespulje

# Punkt 11: Orientering om fejl i sagsbehandling vedrørende 225-timersreglen

S2021-139838

## Resume

I forbindelse med en opgørelse over borgere omfattet af 225-timersreglen har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fundet eksempler hos de fleste af landets kommuner på borgere, som uberettiget er blevet nedsat i deres kontanthjælp som følge af 225-timersreglen. Fejlen skyldes, at ældre IT-systemer ikke har kunnet håndtere den komplekse lovgivning, og problemet er ophørt ved overgangen til kommunens nuværende udbetalingsystem. Forvaltningen er i øjeblikket i gang med at gennemgå data fra IT-leverandøren på området for at finde de sager, hvor borgere uberettiget er blevet nedsat.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

I december 2020 modtog Jobcenter Brøndby et brev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) vedrørende borgere, der fejlagtigt var blevet omfattet af 225-timersreglen. Henvendelsen førte til at forvaltningen igangsatte en gennemgang af alle sager med partshøringer i forbindelse med 225-timersreglen. På grund af en intern fejl i forvaltningen blev brevet fra STAR ikke besvaret, og d. 23. april 2021 modtog kommunen er rykkerskrivelse fra STAR, som blev besvaret samme dag. Den 23. november 2021 modtog kommunen et brev fra beskæftigelsesministeren om sagen og d. 29. november sendte STAR et brev med mere specifikke krav til, hvordan kommunerne skulle svare. Forvaltningen har d. 24. januar 2021 modtaget nye data fra kommunens IT-leverandør på området, som man er i gang med at gennemgå. Indtil videre har forvaltningen kunne konstatere, at 38 borgere uberettiget har fået nedsat deres ydelse. De uberettigede nedsættelser varierer fra en måned til tre års varighed. Nedsættelsen har været på enten 500 kr. eller 1.000 kr. (2016-niveau). Det estimeres, at gennemgangen vil resultere i omkring 50 sager, hvor der er foretaget uberettiget nedsættelse. Når den endelige opgørelse over det samlede tilbagebetalingsbeløb foreligger, vil udgiften blive indarbejdet i den førstkomende budgetopfølgning.

## 225-timersreglen

Hvis en borger har modtaget kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse i sammenlagt et år i løbet af de sidste tre år, skal vedkommende have arbejdet mindst 225 timer inden for de seneste tolv kalendermåneder for at have ret til fuld ydelse. Har borgeren ikke opnået 225 timers udstøttet arbejde, kan ydelsen blive sat ned eller helt bortfalde, hvis borgeren er gift.

Borgerne skal ikke opfylde kravet om 225 timers arbejde, hvis:

- Jobcentret vurderer, at arbejdsevnen er så begrænset, at borgeren ikke kan arbejde 225 timer inden for tolv kalendermåneder *eller*
- Jobcentret er ved at vurdere, om borgeren er på vej i ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension *eller*
- Borgeren er under forrevalidering.

I forbindelse med en opgørelse over antal borgere omfattet af 225-timersreglen har STAR fundet eksempler på ugifte personer i kontanthjælpssystemet, som angiveligt er nedsat som følge af 225-timersreglen, selvom de pågældende

personer er undtaget fra 225-timersreglen og derfor ifølge lovgivningen ikke skulle have været sat ned i ydelse.

Fejlen er opstået, fordi ældre udbetalingsystemer ikke har kunnet håndtere den komplekse lovgivning, som 225-timersreglen er en del af. Fejlen er ophørt med overgangen til kommunens nuværende udbetalingsystem (KY) i november 2020.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutning**

Til efterretning.

# Punkt 12: Orientering om den økonomiske situation på Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter

S2022-4884

## Resume

Forvaltningen orienterer om den økonomiske situation på Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter (VSK). VSK er Brøndby Kommunes sprogcenter, der drives i samarbejde med ti andre hovedstadskommuner. Sprogcentrets aktiviteter finansieres normalt af kursisterne deltagerbetaling, men på grund af corona-pandemien, er antallet af kursister faldet markant i løbet af kort tid, hvilket har betydet et underskud i både 2020 og 2021. I 2021 besluttede samarbejdskommunerne at yde et ekstraordinært tilskud til VSK på seks mio. kr. VSK har iværksat en spareplan der skal bringe balance i økonomien i 2022 og fremover.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget

## Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter (VSK) er Brøndby Kommunes sprogcenter, som ud over Brøndby Kommune betjener ti andre samarbejdskommuner; Albertslund, Ballerup, Dragør, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Ishøj, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk.

Corona-pandemien's nedlukninger af samfundet betød, at antallet af kursister og gennemførte moduler faldt drastisk. I 2020 mistede VSK således ca. 20 % af de forventede indtægter, hvilket resulterede i et underskud på 15,1 mio. kr. I 2021 beløb underskuddet sig til 16,7 mio. kr. VSK har iværksat en række tiltag til at sikre en sammenhæng mellem indtægter og udgifter. Udfordringen har været, at kursisterne - og dermed indtægterne - stopper med dags varsel, mens besparelserne først får virkning over tid. I henhold til aftalen med samarbejdskommunerne har VSK modtaget et fælleskommunal tilskud på seks mio. kr., som indgår i regnskabet for 2021. Endvidere er aftalt en spareplan, der skal bringe balance i økonomi i 2022 og fremover.

En detaljeret oversigt over VSK's aktiviteter og økonomi fremgår af Bilag A.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

## Beslutning

Til efterretning.

## Bilag

Bilag A Orientering om VSK

# Punkt 13: Beslutning om etablering af pulje til småjob i Brøndby Kommune

S2021-142899

## Resume

Jobcenter Brøndby har et mål om at få flere udsatte borgere, der står uden for arbejdsmarkedet, i småjob. I dag bliver langt de fleste borgere i småjob ansat i private virksomheder. Der er dog potentiale i at ansætte flere borgere i småjob i Brøndby Kommune. Jobcentret foreslår, at det sker ved at afsætte en pulje i 2022 og 2023 til at etablere tidsafgrænsede småjob på kommunale arbejdspladser.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

Direktionen indstiller,

1. at Jobcenter Brøndby gennemfører et toårigt forsøg med etablering af tidsafgrænsede småjob på kommunale arbejdspladser, og
2. at Kommunalbestyrelsen afsætter en pulje på i alt 400.000 kr.; 200.000 i 2022 og 200.000 i 2023. I 2022 finansieres beløbet fra servicerrampapuljen, og der laves et budgetforslag på 200.000 for 2023.

## Sagsfremstilling

Brøndby Kommune har en ambition om, at alle skal have mulighed for at blive en del af et uddannelses- og arbejdsfællesskab. For en del borgere uden arbejde kan et småjob - et job i få timer om ugen til ordinær løn - være et skridt på vejen til at blive en del af et arbejdsfællesskab.

Men det er også en fordel for arbejdspladsen at få ansat en medarbejder, der kan løse de småopgaver, som ikke bliver løst i det daglige, eller som stjæler tid fra kerneopgaven.

Målgruppen er primært aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, men også borgere i ressourceforløb kan være i målgruppen for et småjob. Jobcentret stiler efter, at 20 procent af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere opnår lønnede timer. På nuværende tidspunkt er 16 procent i lønnede timer.

I et kommunalt småjob kan opgaverne for eksempel bestå i at:

- Brygge kaffe
- Lettere rengøring i køkken (rengøre termokander, kaffemaskiner, køleskabe, skuffer m.v.)
- Vaske op
- Vande blomster
- Mødeforbereelse (brygning af kaffe og te m.v.)
- Andre forefaldende opgaver

## Pulje til småjob

Jobcentret foreslår, at Kommunalbestyrelsen afsætter en pulje til etablering af tidsafgrænsede småjob i kommunen over en forsøgsperiode på to år. Arbejdspladserne kan få støtte til at ansætte en småjobber i en periode på seks måneder, hvorefter der tages stilling til, om medarbejderne skal ansættes under arbejdsstedets eksisterende økonomiske ramme. Forventningen - og erfaringen fra andre kommuner med en lignende ordning - er, at borgerne bliver ansat efter den tidsafgrænsede periode, eller at småjobbet bliver et springbræt til ansættelse i et andet job.

Puljen administreres af jobcentret og kan bruges fleksibelt afhængigt af det aftalte timeantal og løn. Virksomhedskonsulenter i jobcentret står for at afdække behovet for småjobbere i kommunale institutioner, for at matche

kandidater med arbejdspladserne og for at indgå en arbejdsaftale mellem arbejdssted og kandidat. Jobcentret evaluerer forsøget efter de to år.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der afsættes en pulje til etablering af småjob på i alt 400.000 kr.; 200.000 i 2022 og 200.000 i 2023. Det svarer til, at ca. 20 borgere kan ansættes i fem timer om ugen i en seks måneders periode henover perioden på to år.

### **Beslutning**

Indstillingen anbefales.

# Punkt 14: Beslutning om samarbejde med Kompetencecenter for børn og unge om familier med psykisk sygdom

S2022-4874

## Resume

En af målsætningerne i strategien Brøndby 2030 under fokusområdet "Flere i uddannelse og beskæftigelse" er, at "familier med behov for støtte får den relevante indsats på det rigtige tidspunkt".

Vi ved fra forskning, at børn i familier med psykisk sygdom både er en overset og udsat målgruppe. Disse børn har behov for støtte tidligst muligt, inden barnet selv udvikler alvorligere mistrivsel eksempelvis i form af angstlidelser, selvskaade, skolevægning eller forsøg på selvmedicinering med rusmidler.

Erfaringer fra praksis viser, at unge med vanskeligheder senere i livet ofte har haft en problemfyldt opvækst i familier med psykiske udfordringer. Det er forvaltningernes opfattelse, at der er behov for et kollektivt fokus på tværs af forvaltninger og en systematisk tilgang, så man som barn eller ung i en familie med psykisk sygdom får den rette hjælp i tide.

Forvaltningerne er blevet præsenteret for muligheden for at indgå som samarbejdskommune med Kompetencecenter for børn og unge om bedre understøttelse af familier med psykisk sygdom (Kombu), se bilag 1.

Sagen behandles i Børneudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

**Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen og Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at Brøndby Kommune deltager i samarbejdet med Kompetencecenter for børn og unge om at understøtte familier med psykisk sygdom (Kombu) efter model 1, hvor fagpersoner på børne- og voksenområdet modtager uddannelse i tidlig opsporing.

## Sagsfremstilling

Hvert fjerde barn og ung i Danmark vokser op i en familie med psykisk sygdom<sup>[1]</sup>. I Brøndby svarer det til ca. 2.000 børn og unge. Forvaltningerne formoder dog, at andelen er højere i Brøndby end på landsplan. Det skyldes blandt andet, at Brøndby har en relativt høj andel af borgere med depression, psykisk sygdom og forhøjet stressniveau<sup>[2]</sup>.

I Kombu dækker begrebet psykisk sygdom bredt over psykisk mistrivsel i familien. Psykisk sygdom betegner både midlertidig mental mistrivsel og langvarig psykisk sygdom hos forældre eller søskende. Det er således et begreb, der spænder over såvel misbrug, angst og depression som psykiske lidelser som for eksempel borderline og skizofreni uanset grad og længde af den psykiske lidelse. Et fællestræk er dog, at psykiske problemer er tabubelagt, og at børn og unge i familier med psykisk mistrivsel som regel tilpasser sig og ikke fortæller andre om familiens situation. Det betyder, at deres problemer er svære at få øje på.

Ifølge Psykiatrifonden modtager op mod 70 % af børn og unge i familier med psykisk sygdom ingen hjælp. Vokser et barn op i en familie med psykisk sygdom, risikerer barnet i langt højere grad end andre børn at komme i social og faglig mistrivsel samt på længere sigt selv at udvikle psykisk sygdom. Undersøgelser viser desuden, at børn og unge, der har forældre med psykisk sygdom, i mindre grad gennemfører en uddannelse<sup>[3]</sup>.

Vidensråd for forebyggelse udkom i 2020 med rapporten "Mental sundhed og sygdom hos børn og unge". På baggrund af en større kortlægning af forekomsten af psykisk mistrivsel blandt børn og unge anbefaler vidensrådet blandt andet at opkvalificere fagprofessionelle på alle niveauer, der arbejder med børn og unge, så de er bedre klædt på til at opdage og reagere på begyndende mistrivsel. Forvaltningerne ser en god mulighed for at følge denne anbefaling gennem samarbejde med Kombu, som tilbyder uddannelse af fagpersoner på børne- og voksenområdet og sparring til tidlig opsporing af børn og unge i familier med psykisk sygdom. Samtidig er Kombu en anledning til, at kommunen kan strukturere sit arbejde med tidlig opsporing og indsats på tværs af forvaltninger og fagområder.

### Kombu-samarbejdskommune

Kombu består af et partnerskab mellem Psykiatrifonden, Psykiatrien i Region N og Psykiatrien i Region H., og er støttet med midler fra Sundhedsstyrelsen. Der er mulighed for, at i alt 14 kommuner kan deltage i samarbejdet. Indtil videre deltager otte kommuner som samarbejdskommuner i Kombu. [4]

Formålet med Kombu-samarbejdet er, at:

- den nyeste viden og værktøjer relateret til det at vokse op i en familie med psykisk sygdom bliver udbredt hos de fagpersoner, som familierne møder,
- børn og unge, som vokser op i en familie med psykisk sygdom, bliver identificeret, og
- fagpersoner, som arbejder tæt på familier med en psykisk sygdom, har kompetencer til at tilbyde og forestå tidlig støtte og indsats.

Der er et stort forebyggelsespotentialer i at have fokus på familier med psykisk sygdom, og gennem Kombu-samarbejdet får fagpersoner redskaber til at få øje på børn i begyndende mistrivsel, som kan være svære at opdage i tide. Samtidig er der et stort fokus på at undgå stigmatisering og have en åben dialog med forældrene.

Fagpersonerne får også værktøjer til, hvad de konkret kan gøre, når de har opdaget et barn eller en voksen, hvor der er psykisk sygdom i hjemmet. På voksenområdet drejer det sig for eksempel om at spørge ind til børnene i samtalerne med mor eller far, som er udfordret af psykisk sygdom. På børneområdet handler det om, at de voksne omkring barnet er særligt opmærksomme på barnets adfærd og på at spørge ind til og tale med barnet. For uddybning se bilag 2.

<p>Model 1</p> <p>Består af gratis uddannelse og sparring:</p>	<p>Model 2</p> <p>Består af elementerne i model 1 og derudover:</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uddannelse af tyve faglige fyrtårne på børneområdet (to dage og en opfølgingsdag)</li> <li>• Uddannelse af fire-otte faglige fyrtårne på voksenområdet (en dag og en halv opfølgingsdag)</li> <li>• Uddannelse af fagpersoner på børneområdet via e-learning (45 min.)</li> <li>• Uddannelse af fagpersoner på voksenområdet via e-learning (30 min.)</li> <li>• Sparring om procedure for tidlig opsporing på børneområdet og 'spørg til børn'-procedure på voksenområdet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uddannelse af fire gruppeledere til afholdelse af børnegrupper</li> <li>• Sparring i forbindelse med etablering af børnegrupper.</li> </ul>

Forvaltningerne anbefaler, at Brøndby deltager som samarbejdskommune i Kombu efter model 1. Begrundelsen er, at forvaltningerne med uddannelsen af de faglige fyrtårne får et grundlag for at vurdere, hvordan det vil være hensigtsmæssigt at implementere arbejdsmetoderne i de enkelte afdelinger - herunder estimere hvor meget tids- og ressourceforbrug og eventuelle konsekvenser i forhold til øvrig opgaveløsning. Forvaltningerne har desuden lagt vægt på, at Brøndby Kommune allerede har en række indsatser til målgruppen. [5]

[1] Psykiatrifonden, <https://kombu.dk/om-kombu/>.

[2] Sundhedsprofilen, data fra Brøndby sammenlignet med gennemsnittet for RegionH (2010, 2013 og 2017).

[3] "Uden uddannelse", Danmarks Statistik, 2021.

[4] Det drejer sig om Frederikshavn, Frederikssund, Nyborg, Faxe, Vordingborg, Hillerød, Sorø og Bornholm.

[5] For eksempel skilsmisse-, sorg- og angstgrupper for børn, søskendegrupper til handicappede børn, og gruppeforløb for unge af forældre med misbrug (TUBA).

## Økonomiske konsekvenser

Der er indirekte omkostninger forbundet med etableringen af samarbejdet i form af timer til projektledelse og styre- og arbejdsgruppemøder. Desuden vil der være et tidsforbrug hos medarbejderne i Børne-, Idræts- og Kulturforvaltningen og i Social- og Sundhedsforvaltningen til undervisningsaktiviteter og implementering. Tidsforbruget findes inden for de respektive afdelinger.

### Estimerede ressourcer i 2022

Aktivitet	Udgift (timer omregnet til kr.)
Projektledelse	140.000 kr.
Styregruppe og arbejdsgruppe	54.000 kr.
Uddannelse af faglige fyrtårne 28 personer i BKI og SSF	137.000 kr.
Implementering og netværksaktiviteter for faglige fyrtårne For 28 personer i BKI og SSF	70.000 kr.
E-learning og temamøde 650 personer i BKI og SSF	306.000
I alt	707.000

## Beslutning

Indstillingen anbefales dog undlod Michael R. Rugaard at stemme.

## Bilag

Bilag 1 Beskrivelse af Kombu

## Bilag 2 Oplæg om Kombu

# Punkt 15: Beslutning om måltal for søgning til ungdomsuddannelse

S2021-80097

## Resume

Uddannelse er et vigtigt skridt på vejen til et godt voksenliv, hvor man kan forsørge sig selv, og derfor er Flere i uddannelse og beskæftigelse også et fokusområde i strategi Brøndby 2030. Det er også et nationalt fokusområde, og som en del af vejledningsindsatsen er kommunerne forpligtede til årligt at udarbejde lokale måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne efter 9. og 10. klasse. Udvalget præsenteres for udkast til måltal for søgningen af ungdomsuddannelse med henblik på politisk vedtagelse.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Børneudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen og Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen** indstiller,

1. at måltal for søgningen til ungdomsuddannelser godkendes.

## Sagsfremstilling

Flere i uddannelse og beskæftigelse er et af de fem fokusområder i Brøndby 2030, og ungdomsuddannelse er et centralt tema, hvis målene på området skal indfries.

I foråret 2021 vedtog Kommunalbestyrelsen en ny uddannelsespolitik, som en afrunding på tre års udvalgsarbejde i det særligt nedsatte §17.4 udvalg - Fælles om unges uddannelse. Uddannelsespolitikken sætter en ny politisk retning for uddannelsesindsatsen med fokus på læring frem for et snævert fokus på præstationer og valg. Kommunens uddannelsesrettede aktiviteter afspejler dette. Det drejer sig for eksempel om valgfag i Ungdomsskolen rettet mod hovedindgangene på erhvervsuddannelserne og forløb for eleverne på 6. og 7. årgang, der i regi af Ungdomsbyen arbejder med byggeri og velfærdsprofessioner. Formålet med disse forløb er at give eleverne læring om fagene, arbejdsmarkedet og uddannelserne og om sig selv i sammenhæng hertil. Samtidig bliver elever i 8. klasse som noget nyt sendt i obligatorisk erhvervspraktik, og et nyt koncept skal sikre et stort læringsmæssigt udbytte af praktikforløbene (uddannelsespolitikken vedlagt sagen som bilag).

Formålet med uddannelsesindsatsen er at sikre, at flere unge lykkes med at gennemføre uddannelse og komme i job. Som en del af den statslige opfølgning på kommunernes indsats i forhold til uddannelse, er kommunerne forpligtede til at fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne, *jf. Lov om kommunal indsats for unge under 25 år*. Der har i en årrække været et stærkt nationalt fokus på søgningen til erhvervsuddannelser, og måltallene skal ses i den sammenhæng. Kommunens forpligtelse til at fastsætte uddannelsesmåltal er et udtryk for, at uddannelsespolitik både er et nationalt og et lokalt anliggende.

Det er en national målsætning, at:

- Mindst 25 procent skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020
- Mindst 30 procent skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2025

Forvaltningen anbefaler, at Brøndby Kommunes mål for søgningen af erhvervsuddannelse følger den nationale målsætning. Baggrunden for indstillingen er, at Brøndby Kommune ligger et stykke under den nationale målsætning, og at det for en kommune som Brøndby Kommune i forhold til befolkningens sammensætning netop vil være relevant, at få

væsentligt flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse. Forvaltningen vurderer således, at dette er en ambitiøs, men realistisk målsætning.

Lovgivningen foreskriver, at Kommunalbestyrelsen årligt fastsætter måltal for søgningen til ungdomsuddannelse fordelt på erhvervsuddannelse og gymnasiale uddannelser. Der er ikke fastsat nationale mål for de gymnasiale uddannelser. I 2021 var søgningen til gymnasiale uddannelser for unge bosat i Brøndby på 76,1 procent. Det betyder, at en meningsfuld målsætning for de gymnasiale uddannelser, skulle omhandle et fald i søgningen til gymnasiale uddannelser, hvis målsætningen om stigende søgning til erhvervsuddannelserne skal indfries. Derfor foreslår forvaltningen, at der udelukkende fremsættes et mål for søgningen til erhvervsuddannelserne - ligesom på landsplan.

Tabel 1. Søgningen til erhvervsuddannelse efter 9. og 10. klasse for Brøndby Kommune 2021.

	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Elever med bopæl i Brøndby</b>	12,7%	21,6%	25,1%	19,7%	21,3%
Efter 9. klasse	9%	18,7%	19,2%	13,9%	14,6%
Efter 10. klasse	19,9%	27,7%	39,7%	29,7%	36,1%
<b>Afgivende institution i Brøndby</b>	18,9%	27,0%	28,5%	20,3%	28,2%
Efter 9. klasse	11,6%	20,4%	19,2%	13,2%	17,8%
Efter 10. klasse	25,5%	32,4%	37,0%	27,0%	37%
<b>Lands gennemsnit</b>	18,5%	19,4%	20,1%	19,8%	19,9%

Kilde [www.uddannelsesstatistik.dk](http://www.uddannelsesstatistik.dk)

Som det fremgår af skemaet, er Brøndby Kommunes egne skoler godt med, når det kommer valg af erhvervsuddannelse. 28,2 procent af de elever, der forlod en af Brøndbys skoler, valgte en erhvervsuddannelse i 2021, disse tal indeholder imidlertid også elever fra andre kommuner, men indeholder ikke brøndbybosatte elever, der ikke går i en af kommunens folkeskoler. Den nationale målsætning omhandler alle elever med bopæl i Brøndby, og af dem valgte 21,3 procent en erhvervsuddannelse i 2021.

Kommuner, der har en søgning til erhvervsuddannelser på under 10%, er forpligtede til at udarbejde en handlingsplan. Det er, som det fremgår, ikke aktuelt for Brøndby.

Forvaltningen forventer, at de aktiviteter, der er søsat i forlængelse af uddannelsespolitikken, vil bidrage til, at Brøndby indfrier målet om at få flere til at vælge erhvervsuddannelse. Dertil kommer *Fagligt løft af folkeskolerne*, der er et af tre indsatsområder under Brøndby 2030 fokusområdet *Flere i uddannelse og beskæftigelse*. En ny rapport fra Indenrigs- og Boligministeriet viser, at der på landsplan var 15 procent af de elever, der forlod 9. klasse efter skoleåret 2018/2019, der ikke opfyldte karakterkravet til erhvervsuddannelserne (se ledelsesresume af rapporten og kommunespecifikke bilag i sagens bilag). Da erhvervsuddannelserne er den ungdomsuddannelse, der har det laveste karakterkrav, betyder det, at eleverne ikke heller ikke opfylder adgangskravene til de øvrige ungdomsuddannelser.

I Brøndby var der i 2018/2019 22,9 procent af eleverne, der ikke opfyldte karakterkravene til erhvervsuddannelserne ved folkeskolens afgangseksamen. Det er, som det fremgår, flere end på landsplan, og det er relevant ift. søgningen erhvervsuddannelse, fordi det alt andet lige er en forudsætning for søgning og optagelse, at eleverne opfylder de formelle adgangskrav. I skoleåret 2019/2020 blev afgangseksaminerne aflyst som følge af COVID19, og elevernes standpunktskarakterer ophøjet til afsluttende eksamenskarakter. Her var der 13,7 procent af afgangseleverne i Brøndby, der ikke opfyldte karakterkravet, hvilket er det samme som på landsplan. Rapportens øvrige data peger også på, at elever i Brøndby ligger højere i deres standpunktskarakterer end til eksamen. *Fagligt løft af folkeskolen* sætter bl.a. fokus på afgangskarakterer, og kan dermed bidrage til målsætningen om, at flere skal vælge en erhvervsuddannelse.

Når kommunen har fastsat søgetal for 2022, er kommunen forpligtet til at offentliggøre disse på kommunens hjemmeside.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutning**

Indstillingen anbefales.

## **Bilag**

Kommunespecifikke nøgletal - bilag til benchmarkanalyse

Sådan placerer din kommune sig - bilag til benchmarkanalyse

Ledelsesresumé - Andel elever der opfylder karakterkravet til erhvervsuddannelserne

Uddannelsespolitik

# Punkt 16: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2022-5071

## Resume

Der gives en kort orientering om:

1. Benchmarking: Hvilke kommuner gør det godt?
2. Rekrutteringssurvey.

## Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

## Sagsfremstilling

Sagen om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet er et fast punkt på dagsordenen til møderne i Beskæftigelsesudvalget. På hvert møde orienterer Jobcenter Brøndby om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet siden sidste møde i Beskæftigelsesudvalget.

### 1. Benchmarking: Hvilke kommuner gør det godt?

<https://www.bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking/>

Beskæftigelsesministeriet (BM) udarbejder og udgiver hvert halve år en benchmarking med fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Benchmarkingen viser, hvor gode kommunerne er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse. I benchmarkingen ses der på, hvor mange borgere de forskellige kommuner har på offentlig forsørgelse, sammenlignet med det antal borgere man kan forvente, at de enkelte kommuner har på baggrund af deres rammevilkår. I benchmarkingen indgår:

- A-dagpengeområdet der består af a-dagpenge.
- Kontanthjælpsområdet, der omfatter kontanthjælp, uddannelseshjælp integrationsydelse, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse og ledighedsydelse.
- Sygedagpengeområdet der udgøres af sygedagpenge og jobafklaringsforløbsydelse.

Benchmarkingen omfatter både kommunernes resultater for ydelserne som helhed og for hver kategori af ydelser.

Den vedhæftede benchmarking er baseret på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet i perioden 2. halvår 2020 - 1. halvår 2021. Tallene i både denne benchmarking og de øvrige benchmarkinger er derfor ikke nye, når de offentliggøres.

Som det fremgår af den rangliste over resultaterne af kommunernes beskæftigelsesindsats, der er en del af den vedhæftede benchmarking, er Brøndby Kommune placeret som nummer 92. Det er en dårligere placering end i den sidste benchmarking, hvor Brøndby Kommune var nummer 77. Samtidig er Brøndby den kommune på Vestegnen, der er placeret dårligst på ranglisten over kommunernes beskæftigelsesindsats.

### 2. Rekrutteringssurvey.

<https://www.star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2021/12/fortsat-tiltagende-rekrutteringsudfordringer/>

Virksomheden Højbjerg Brauer Schultz har udarbejdet en rekrutteringssurvey, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udgivet. Undersøgelserne af virksomhedernes udfordringer med forgæves rekrutteringer af arbejdskraft gennemføres hvert kvartal. Denne undersøgelse er fra december 2021, den er baseret på tal for det halve år frem til dette tidspunkt. Undersøgelsen omfatter derfor en periode med både øget økonomisk aktivitet og stigende aktivitet på arbejdsmarkedet. Den beskriver niveauet for og udviklingen i manglen på arbejdskraft i denne periode med inddragelse af forgæves rekrutteringer inden for både brancher og regionale arbejdsmarkedsråd.

Undersøgelsen af rekrutteringsudfordringerne på arbejdsmarkedet viser følgende:

- 33 % af virksomhedernes forsøg på at rekruttere arbejdskraft var forgæves ultimo 2021.
- Både antallet og andelen af forgæves rekrutteringsforsøg var ultimo 2021 det højeste siden 2008
- Både dette antal og denne andel er steget betydeligt fra medio 2021 til ultimo 2021.
- Ultimo 2021 endte 18 % af virksomhedernes forsøg på at rekruttere arbejdskraft med, at den ledige stilling ikke blev besat. 15 % af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte med, at den ledige stilling blev besat med en person, der ikke havde de ønskede kompetencer.
- Der er betydelige forskelle på udfordringerne med rekruttering efter arbejdskraft i de forskellige brancher. Rekrutteringsudfordringerne er størst inden for hotel og restauration samt bygge- og anlæg, og mindst inden for kultur og fritid samt finansiering og forsikring. I de brancher med de største rekrutteringsudfordringer er omkring 50 % af rekrutteringsforsøgene forgæves, mens kun mellem 10 % og 15 % af rekrutteringsforsøgene er forgæves i de brancher med de mindste rekrutteringsudfordringer.
- Der er også variationer i udfordringerne med rekruttering efter arbejdskraft mellem de forskellige arbejdsmarkedsråd. Rekrutteringsudfordringerne er mindst i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden (RAR Hovedstaden), som Brøndby er medlem af, og størst i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Vestjylland. 30 % af virksomhedernes forsøg på at rekruttere arbejdskraft er forgæves i RAR Hovedstaden sammenlignet med 33 % i landet som helhed.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Punkt 17: Meddelelser og efterretning**

S2021-80163

### **Indstilling**

Introduktion til udvalgets skab og udlevering af nøgler.

### **Beslutning**

- Bjarne Bo Larsen orienterede om åbning af den fremskudte beskæftigelsesindsats i Brøndby Strand.
- Ønske om plads til politiske drøftelser.
- Møder af 1,5 times varighed er for lidt.

## **Punkt 18: Godkendelse af beslutningsprotokol**

S2021-80163

### **Indstilling**

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem trykke på "Godkend".

### **Beslutning**

Godkendt.