

REFERAT Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 d. 25-03-2026

Mødedato Onsdag d. 25. marts 2026 kl. 14:00

Mødested Brøndby Hallen

Mødedeltagere Alexander Bruhn Skjøth, Jacob Fog Topp, Michael R. Rugaard, Annette Andersen, Hajg Zanazanian, Cecilie Engell, Bjarne Bo Larsen, Mona Fedders Prag, Hans Hugo Andersen

Indholdsfortegnelse

Orientering om beskæftigelsesområdet.....	3
Beslutning om plan for udvalgsbesøg 2026.....	4
Beslutning om årlig fejring af nyuddannede faglærte i Brøndby Kommune.....	6
Beslutning om Bevæg dig for livet handleplaner 2026.....	8
Beslutning om sagsbehandlingsfrister på kommunens hjemmeside.....	11
Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Beskæftigelsesministeriets pulje til opk.....	14
Beslutning om det fremadrettede navn til Jobcentret.....	15
Drøftelse af forvaltningens foreløbige oplæg til budget 2027-2030 (budgetkatalog).....	16
Orientering om afholdelse fra at søge tilskud fra Social- og Boligstyrelsen til behandling af unge ur.....	18
Orientering om afslutning af KL-partnerskab om styrket samarbejde om unge.....	19
Orientering om indikatorer for handicap- og psykiatripolitikken - status 2025.....	21
Orientering om status for ungerådgivningen RUM.....	23
Orientering om virksomhedernes tilfredshed med jobcenterets virksomhedsservice i andet halvår 20.....	25
Orientering om evaluering af Foreningsfesten 2026.....	27
Ønsker til emner til kommende møder.....	29
Meddelelser.....	30
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	31

Punkt 26: Orientering om beskæftigelsesområdet

S2026-4800

Resume

På mødet orienterer forvaltningen om væsentlige fokusområder på beskæftigelsesområdet. Jobcenterchef Bjarne Bo Larsen introducerer udvalget til fagområdet på mødet.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Som led i introduktionen af det nye Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalg, introducerer Social- og Sundhedsforvaltningen løbende udvalget til de respektive fagområder under udvalget.

På mødet vil Jobcenterchef Bjarne Bo Larsen introducere udvalget til de væsentligste fokusområder og udfordringer på beskæftigelsesområdet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Til efterretning.

Bilag

Introduktion til beskæftigelsesområdet 250326

Punkt 27: Beslutning om plan for udvalgsbesøg 2026

S2026-4729

Resume

I løbet af 2026 skal Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget som led i sit introprogram besøge Strandboligerne, Behandlingscenter mv. i Brøndby Kommune.

Med denne sag skal udvalget træffe beslutning om planen for første del af besøgene.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at nedenstående plan for udvalgsbesøg godkendes.

Sagsfremstilling

Det nye Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalg fik på det første møde i januar 2026 (punkt 2) en generel introduktion til udvalgets ansvarsområder. Her fremgik det, at udvalget på møderne i foråret vil blive præsenteret for Social- og Handicapområdet (d. 25. februar), Beskæftigelsesområdet (d. 25. marts) samt Borgerservice og Ydelsesområdet (d. 22. april).

Af den overordnede tidsplan fremgik det også, at der i efteråret 2026 vil blive arrangeret besøg på relevante lokationer i Brøndby Kommune, bl.a. Strandboligerne og Behandlingscenter Brøndby. Formålet med besøgene er at give udvalget et bredt billede af de tilbud på området, som Brøndby Kommune har, samt give udvalget mulighed for at tale med bl.a. ledere om aktuelle fokusområder, udfordringer mv.

Transport på dagen vil blive koordineret af Social- og Sundhedsforvaltningen.

Besøg på kommunale lokationer

Forvaltningen foreslår følgende program:

26. august (udvalgsmøde kl. 13.30-16.00)

Udvalgsmødet afholdes på Strandboligerne. Efter mødet vil der være en kort rundvisning.

8. september eller 6. oktober kl. 15.30. Tidspunktet er fastsat af hensynet til beboere og berørte borgere på de forskellige lokationer.

- Job- og Aktivitetscenter Vestegnen
- Besøg på Behandlingscenter Brøndby
- Multihuset (hvor der spises aftensmad i Folkekøkkenet)

Da Jobcenteret flytter til Idrættens Hus (forventeligt) i løbet af 2027, vil udvalget først besøge Jobcenteret på et senere tidspunkt.

Besøg hos foreninger og andre aktører

Social- og Sundhedsforvaltningen er i gang med at arrangere foreningsbesøg til lokale foreninger og aktører, eks. weshelter, Headspace mv. Forvaltningen vender tilbage med invitationer til disse besøg, når disse er faldet på plads.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen tiltrædes.

Udvalgsmødet afholdes på Strandboligerne d. 26. august kl. 13.30-16.00. Efter mødet vil der være en kort rundvisning.

D. 6. oktober kl. 15.30 besøger udvalget tre lokationer.

- Job- og Aktivitetscenter Vestegnen
- Besøg på Behandlingscenter Brøndby
- Multihuset (hvor der spises aftensmad i Folkekøkkenet)

Punkt 28: Beslutning om årlig fejring af nyuddannede faglærte i Brøndby Kommune

S2025-17441

Resume

Brøndby Kommune afholdt den 2. februar 2026 et prøvearrangement for nyudlærte borgere med henblik på at anerkende erhvervsuddannelser og styrke faglig stolthed. Arrangementet blev positivt modtaget af deltagerne. På den baggrund anbefales det, at fejringen gøres til en årlig tilbagevendende begivenhed. Næste arrangement foreslås afholdt i juni 2026.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. Sagen forelægges endvidere til orientering i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at der træffes beslutning om, at arrangementet gøres til en årlig tilbagevendende begivenhed, som afholdes i juni
2. at næste arrangementet afholdes i juni 2026.
3. at der indarbejdes 50.000 kr. i budget 2027 og frem til budgetområde KUI og Uddannelsesvejledningen til afholdelse af arrangementet

Sagsfremstilling

Den 2. februar 2026 afholdt Brøndby Kommune et prøvearrangement, hvor borgere, der havde afsluttet en erhvervsuddannelse inden for det seneste år, blev fejret. Formålet var at anerkende erhvervsuddannelser på lige fod med gymnasiale uddannelser, styrke faglig stolthed blandt faglærte og skabe synlighed omkring erhvervsuddannelser.

Arrangementet omfattede taler fra borgmesteren, Børne- og Undervisningsministeren samt organisationen Lærlingeoprøret, diplomoverrækkelse til alle deltagere og en særlig faglig anerkendelse til fem borgere

På baggrund af erfaringerne anbefales det, at arrangementet fremover gøres til en årlig tilbagevendende begivenhed, og at næste arrangement afholdes i juni 2026.

Anbefalet ramme for fremtidige fejring

Det anbefales, at arrangementet fastholdes i samme format som prøvearrangementet, med følgende rammer:

- **Deltagerkreds:** Borgere, der inden for det seneste år har afsluttet en erhvervsuddannelse, og som enten har bopæl i Brøndby Kommune eller har en særlig tilknytning til kommunen, eksempelvis ved at være udlært hos en virksomhed beliggende i kommunen. Ved arrangementet i juni 2026 omfatter målgruppen dimittender fra perioden januar-juni 2026. Deltagerne inviteres med mulighed for at medbringe gæster, herunder familie og venner.
- **Indhold:** Tale fra borgmesteren og eventuel gæstetaler. Derudover diplomoverrækkelse til samtlige deltagere som anerkendelse af deres gennemførte erhvervsuddannelse. Der uddeles desuden et mindre antal særlige anerkendelse på baggrund af indstillinger fra nyudlærte, borgere, virksomheder eller samarbejdspartnere. Anerkendelserne skal afspejle de mange veje, der kan føre til gennemførelse af en erhvervsuddannelse.
- **Lokation:** Arrangementet afholdes i Byrådssalen på Brøndby Rådhus.

Arrangementet anbefales afholdt i juni, da dette tidsmæssigt ligger i forlængelse af den årlige fejring af studenterne og dermed samler markeringen af kommunens dimittender.

Erfaringer fra prøvearrangementet

- 126 borgere blev inviteret, og 15 deltog (12 %).

- Deltagerne repræsenterede en bred faglighed, herunder social- og sundhedsassistenter, elektrikere, VVS'ere, tandklinikassistent, låsesmed, industritekniker, ejendomsservicetekniker og salgsassistent.
- Syv deltagere afgav tilbagemelding på arrangementet. Samtlige tilkendegav, at de ville anbefale andre at deltage.
- Arrangementet blev vurderet som veltilrettelagt og meningsfuldt, og det blev fremhævet, at det havde særlig betydning, at fejringen fandt sted på Rådhuset.

Udviklingsmuligheder

- At uddannelse/faggruppe nævnes ved den individuelle diplomoverrækkelse.
- At arrangementet suppleres med et mere festligt musikalsk indslag.

Ved gentagelse i juni 2026 forventes ca. 43 dimittender i perioden januar-maj, hvilket med samme deltagerprocent vil svare til ca. 5 deltagere.

Synliggørelse af arrangementet

Forvaltningen vil arbejde videre med at øge deltagelsen gennem opsøgende kontakt til uddannelsesinstitutioner, virksomheder og lærlinge samt gennem vejledningsindsatsen. Derudover vil dimittender blive inviteret via brev i e-Boks, og arrangementet vil blive synliggjort gennem opslag i lokale medier samt pressemeddelelser.

Organisering

Ansvar for planlægning og gennemførelse af arrangementet forankres i den kommunale ungeindsats (KUI) og Uddannelsesvejledningen. KUI og Uddannelsesvejledningen står for program, invitation af dimittender, opsporing af relevante deltagere samt koordinering med samarbejdspartnere. Staben understøtter arrangementet i forhold til politisk betjening, kommunikation og praktisk afvikling, herunder pressehåndtering og forplejning.

Økonomiske konsekvenser

Udgifterne til arrangementet i juni 2026 afholdes inden for borgmesterens repræsentationskonto. Fra 2027 foreslås der indarbejdet en administrativ budgettilpasning på 50.000 kr. årligt til KUI og Uddannelsesvejledningen til afholdelse af arrangementet som en fast tilbagevendende begivenhed.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen anbefales.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Til efterretning.

Punkt 29: Beslutning om Bevæg dig for livet handleplaner 2026

S2025-20766

Resume

Med denne sag forelægges handleplanerne for Bevæg dig for livet 2026 til endelig godkendelse. Handleplanerne er blevet behandlet i den administrative styregruppe for Bevæg dig for livet, og blev drøftet i Kultur-, Idræt og Fritidsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget, Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget, Teknik- og Planudvalget og Grøn Omstilling og Miljøudvalget d. 25/2-26.

Handleplanerne har desuden været sendt til høring i Handicaprådet og været præsenteret for Seniorrådet.

Sagen behandles i Kultur-, Idræt og Fritidsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget, Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget, Teknik- og Planudvalget og Grøn Omstilling og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at handleplanerne for Bevæg dig for livet 2026 godkendes

Sagsfremstilling

D. 1. januar 2026 trådte en ny 5 årig visionsaftale om Bevæg dig for livet i kraft mellem Brøndby Kommune, Danmarks Idrætsforbund og DGI.

Som led i implementeringen af Bevæg dig for livet, udarbejdes der årligt handleplaner for de indsatser, der igangsættes i regi af samarbejdet.

D. 25/2-26 drøftede Kultur-, Idræt og Fritidsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget, Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget, Teknik- og Planudvalget og Grøn Omstilling og Miljøudvalget udkast til handleplaner for Bevæg dig for livet 2026. Handleplanerne forelægges nu til endelig godkendelse.

På baggrund af drøftelserne har forvaltningen indarbejdet relevante bemærkninger fra udvalgene. Bemærkningerne har særligt vedrørt en tydeliggørelse af sammenhæng mellem data og de udvalgte målgrupper og indsatser. Dette har Forvaltningen fremskrevet tydeligere.

Konkret er der indskrevet følgende i handleplanerne for udvalgte målgrupper:

Småbørnsfamilier:

Indsatserne vil have et særligt fokus på at nå målgrupper, som i dag er underrepræsenterede i foreningslivet, herunder kvinder og borgere med etnisk minoritetsbaggrund og ny-tilflyttere til landet.

Børn i skolealderen:

Ved at udbyde et valgfag målrettet foreningslivet ønsker vi samtidig at skabe en stærkere tilknytning mellem udskolings elever og det lokale foreningsliv, så flere unge fastholdes i eller får lyst til at engagere sig i foreningslivet.

Unge:

Indsatserne har fokus på at nå unge, som i dag er underrepræsenterede i foreningslivet, herunder unge med etnisk minoritetsbaggrund og unge, der ikke i forvejen er en del af det organiserede foreningsliv.

Seniorer:

Samtidig vil indsatserne have fokus på at nå bredt ud til seniorer med forskellige baggrunde, herunder borgere med etnisk minoritetsbaggrund og ny-tilflyttere til landet, som i mindre grad deltager i foreningslivet. Indsatserne skal derfor understøtte inkluderende fællesskaber og skabe lettere adgang til lokale aktiviteter.

I drøftelserne kom der desuden kommentarer om målgruppen borgere med særlige behov. Det vil tages i betragtning i processen med udviklingen af handleplanerne for 2027, da det er Forvaltningens vurdering, at det ikke er muligt at indarbejde i de eksisterende handleplaner.

Nedenfor ses en oversigt over de valgte indsatser:

- Foreningsudvikling
- Fritidsplanlægning
- Idrætsleg
- Sunde vaner starter fra livets start
- Hele familien i bevægelse
- Bevægelse i skoledagen
- Styrkelse af Åben Skole
- Styrkelse af aktiv transport til og fra skole
- Træner-, leder- og eventspire
- Get2Sport
- Unge i målgruppen for Ungeløftet
- Aktive seniorer i almene boliger
- Brobygning til foreningslivet og civilsamfund
- Special Sport
- Bevægelsestiltag i regi af jobcentret
- JAC Vestegnen
- Veteran Match

Handleplanerne er vedlagt som bilag 1-6. En oversigt over indsatser, der vil igangsættes i løbet af den femårige visionsaftale, er vedhæftet som bilag 7. Oversigten skal bidrage til at give et overblik over prioriteringen i perioden.

Økonomiske konsekvenser

Økonomien til Bevæg dig for livet indsatserne forventes afholdt indenfor Kultur-, Idræt- og Fritidsudvalgets ramme.

Konsekvenser for grøn omstilling

Danskerne har en af de højeste CO₂-udledninger på verdensplan og for at reducere den, kræver det adfærdsskift, både hos den enkelte og i fællesskab.

Bevæg dig for livet understøtter bl.a. cyklisme i Brøndby. Eftersom fossil biltrafik er den største kilde til CO₂-udledninger i Brøndby, vil det reducere klimabelastningen, hvis flere vælger en aktiv transportform.

Projektet har således synergi med Klimaplan for Brøndby og Mobilitets- og Trafikhandlingsplanen.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Ældre- og Omsorgsudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Grøn omstilling og Miljøudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Teknik- og Planudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen anbefales.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen anbefales.

Bilag

Bemærkninger Seniorråd 24. marts - ÆOU dagsordenspkt. 29

Bilag 4_ Handleplaner 2026_ Unge

Bilag 2_ Handleplaner 2026_ Småbørnsfamilier

Bilag 5_ Handleplaner 2026_ Seniorer

Bilag 1_ Handleplaner 2026_ Foreninger

Bilag 6_ Handleplaner 2026_ Borger med særlige behov

Bilag 3_ Handleplaner 2026_ Børn i skolealderen

Bilag 7_ Overblik over indsatser i BDFL 2026-2030

Punkt 30: Beslutning om sagsbehandlingsfrister på kommunens hjemmeside

S2026-3948

Resume

Kommunerne er i henhold til retssikkerhedsloven forpligtede til at offentliggøre sagsbehandlingsfrister for afgørelser på det sociale område. I Brøndby er det besluttet, at oversigten skal indeholde alle typer af sager og ikke kun sociale sager. Oversigten opdateres årligt og forelægges her til politisk godkendelse.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget, Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget, Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget, Teknik- og Planudvalget, Grøn omstilling og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

1. at Kommunalbestyrelsen godkender den årlige opdatering af sagsbehandlingsfristerne.

Sagsfremstilling

Indledning

Kommunerne er i henhold til retssikkerhedsloven forpligtede til at offentliggøre en oversigt over sagsbehandlingsfrister for afgørelser på det sociale område. I 2010 besluttede kommunalbestyrelsen i Brøndby Kommune, at oversigten skal indeholde alle typer af sager og ikke kun sociale sager. I december 2023 vedtog Kommunalbestyrelsen, at der fremadrettet årligt skal ske en opdatering af sagsbehandlingsfristerne, som i marts måned vil blive forelagt til godkendelse i fagudvalgene og efterfølgende Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. Oversigt over sagsbehandlingsfrister offentliggjort på hjemmesiden er vedlagt som bilag.

Ændringer af kommunens sagsbehandlingsfrister

Forvaltningen har i februar 2026 foretaget en gennemgang af sagsbehandlingsfristerne i samtlige forvaltninger med henblik på politisk godkendelse. På den baggrund har forvaltningen foretaget følgende ændringer:

Børn og unge

- Kompensationsydelse efter barnets lov § 86 - ny titel, samme frist (4 måneder fra ansøgningstidspunkt). Opdateret på grund af ny lovgivning på området.
- Familieorienteret rådgivning §§ 31 og 81. - ny frist fastsat til 2 måneder fra ansøgningstidspunktet (tidligere frist: 2 måneder efter første kontakt). Præciseret at sagsbehandlingsfristen er gældende fra tidspunkt for ansøgning.

Dagtilbud til børn

- Tilskud til privat pasning - ny frist fastsat til 6-8 uger (tidligere frist: 30 arbejdsdage). Tidligere frist var ikke fastsat korrekt.
- Ansøgning om orlov ved alvorlig sygdom eller udstationering - frist fastsat til 10 arbejdsdage. Ny frist.

Jobcenter - Brøndby

- Ansøgning om revalidering - frist fjernet, da dette ikke længere tilkendes.
- Ansøgning om ressourceforløb - frist fjernet, da dette ikke længere tilkendes.

Affald

- Anvisning af affald - ny frist fastsat til max. 5 arbejdsdage (tidligere frist: 2 dage - max 2 uger). Fristen er skærpet i henhold til lovgivningen, som foreskriver 2 uger
- Anvisning af bygge- og anlægsaffald - ny frist fastsat til max. 2 uger (tidligere frist: 2-5 arbejdsdage). Fristen følger lovgivningen, hvor vi tidligere havde beskrevet en mere skærpet frist

- Asbestanvisning - ny frist fastsat til max. 2 uger (tidligere frist: 2-5 arbejdsdage). Fristen følger lovgivningen, hvor vi tidligere havde beskrevet en mere skærpet frist

Jord og erhverv

- Ansøgning om § 8 tilladelse - ny frist fastsat til 4-12 uger fra fuldt oplyst + 4 ugers høring (tidligere frist: 4 uger fra fuldt oplyst + 4 ugers høring). Fristen følger lovgivningen, hvor vi tidligere havde beskrevet en mere skærpet frist
- Ansøgning om § 19 tilladelse - samme frist. Fastsat til 4 uger fra fuldt oplyst

Vej

- Forespørgsler - ny frist fastsat til 4 uger (tidligere frist: 1 uge). Årsagen til justeringen skyldes en forøget mængde henvendelser, der ikke kan balanceres med forvaltningens øvrige opgaver under den nuværende tidsfrist.
- Henvendelse vedr. kollektiv trafik - ny frist fastsat til 4 uger (tidligere frist: 1 uge). Årsagen til justeringen skyldes en forøget mængde henvendelser, der ikke kan balanceres med forvaltningens øvrige opgaver under den nuværende tidsfrist.

Henvendelse fra Ankestyrelsen

Til baggrund skal det oplyses, at forvaltningen over de seneste år har haft særligt fokus på fastsættelsen af sagsbehandlingsfrister. Dette er bl.a. sket efter, at Ankestyrelsen overfor en række kommuner, herunder Brøndby Kommune, rejste en tilsynssag, fordi de vurderede, at kommunernes offentliggjorte sagsbehandlingsfrister ikke levede op til bestemmelsen i retssikkerhedslovens § 3, stk. 2. Ankestyrelsen påpegede over for Brøndby Kommune på konkrete lovområder, hvor kommunen ikke havde offentliggjort en frist.

I forlængelse heraf kontaktede forvaltningen KL, som oplyste, at en række kommuner overfor KL havde italesat problemstillingen. KL gik efterfølgende i dialog med Ankestyrelsen om mulighederne for at påpege konkrete mangler i kommunernes oversigter og sagsbehandlingsfristerne. Ankestyrelsen valgte i stedet at henvise til 3 kommuner, hvor styrelsen havde vurderet, at de levede op til forpligtelsen i retssikkerhedsloven.

På baggrund af denne udmelding fra Ankestyrelsen gennemgik forvaltningen endnu en gang kommunens sagsbehandlingsfrister og opdaterede disse. I den forbindelse blev der bl.a. indsat følgende indledende tekst til sagsbehandlingsfristerne på kommunens hjemmeside: "*Hvis der ikke er fastsat en frist på et givent sagsområde, gælder der en sagsbehandlingsfrist på op til 12 uger*". De justerede sagsbehandlingsfrister blev godkendt af Kommunalbestyrelsens d. 10. september 2025.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Ældre- og Omsorgsudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Grøn omstilling og Miljøudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Teknik- og Planudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen anbefales.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen anbefales.

Bilag

Bemærkninger Seniorråd 24. marts - ÆOU dagsordenspkt. 31

Sagsbehandlingsfrister pr. 16. marts 2026

Punkt 31: Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Beskæftigelsesministeriets pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere på beskæftigelsesområdet

S2026-4291

Resume

Brøndby Kommune har søgt og fået tilsagn om i alt 0,762 mio. kr. i perioden 2026-2028 fra Beskæftigelsesministeriets pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere. Puljen er oprettet som led i udmøntningen af beskæftigelsesreformen.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget, Økonomiudvalget samt Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at der gives en tillægsbevilling på 0,190 mio.kr. til budget 2026 og 0,286 mio.kr. til budget 2027 og budget 2028 svarende til et samlet tilskud på 0,762 mio. kr.
2. at der gives en indtægtstillægsbevilling på 0,190 mio.kr. til budget 2026 og 0,286 mio.kr. til budget 2027 og budget 2028 svarende til det modtagne tilskud.

Sagsfremstilling

Som følge af Aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen af april 2025 og Aftale mellem regeringen og Kommunernes Landsforening om udmøntning af reform af beskæftigelsesindsatsen af maj 2025 er der afsat en pulje på 121,8 mio. kr. til opkvalificering af medarbejdere og ledere i kommuner og a-kasser i perioden 2026-2028. Af disse midler er Brøndby Kommune blevet tildelt 0,762 mio. kr., heraf 0,190 mio. kr. i 2026 og 0,286 kr. i 2027 og 2028. Der er krav om, at kommunen medfinansierer 20 pct. i 2027 og 2028. Puljen administreres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Formålet med puljen er at opkvalificere medarbejdere og ledere i kommuner og a-kasser for at understøtte overgangen til en ny beskæftigelsesindsats med mere frihed, færre proceskrav men også færre midler til indsatsen. Det er op til kommuner og a-kasser, hvordan de vil tilrettelægge opkvalificeringen, under forudsætningen af at anvendelsen af midlerne understøtter puljens formål.

Jobcenter Brøndby påtænker at anvende midlerne til kompetenceudvikling for medarbejderne på beskæftigelsesområdet, som vil få brug for en bredere vifte af både indsats- og myndighedskompetencer fremover. Jobcentret vil desuden iværksætte et opkvalificeringsforløb for lederne på beskæftigelsesområdet. Jobcentret afdækker i øjeblikket mulighederne for et eventuelt tværkommunalt samarbejde med flere kommuner på Vestegnen omkring kompetenceudviklingsforløb med henblik på at styrke samarbejdet og økonomisk optimering af midlerne.

Tilsagnsbrev er vedlagt sagen som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Jobcenter Brøndby ansøger om, at der gives en tillægsbevilling på 0,190 mio.kr. til budget 2026 og 0,286 mio.kr. til budget 2027 og budget 2028 svarende til et samlet tilskud på 0,762 mio. kr. samt, at der gives en indtægtstillægsbevilling på 0,190 mio.kr. til budget 2026 og 0,286 mio.kr. til budget 2027 og budget 2028 svarende til det modtagne tilskud. Kommunens bidrag til medfinansiering af indsatsen afholdes af allerede afsatte midler til beskæftigelsesindsatsen.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen anbefales.

Bilag

Tilsagnsbrev

Punkt 32: Beslutning om det fremadrettede navn til Jobcentret

S2026-3574

Resume

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget beslutter, hvad det nuværende Jobcenter Brøndby skal hedde fremadrettet. Som følge af beskæftigelsesreformen afskaffes kravet om jobcentre, hvilket medfører, at kommunerne kan organisere og tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter lokale forhold. I den forbindelse er det relevant at tage stilling til, hvad det nuværende jobcenter skal hedde fremadrettet.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget beslutter, hvad Jobcenter Brøndby fremadrettet skal hedde, og
2. at jobcentret fremadrettet skal hedde Arbejdsmarkedscenter Brøndby.

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkepart og Radikale Venstre har i april 2025 indgået en aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen under titlen "Mere værdighed, større frihed og færre regler". Intentionen med reformen er en forenkling af beskæftigelsessystemet, herunder frisættelse af kommunerne. Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om reformen på udvalgs mødet i april 2025 (punkt 367), hvori en gennemgang af hovedtemaerne i reformen blev skitseret.

Som følge af beskæftigelsesreformen er det ikke længere et krav, at kommunerne skal have et jobcenter. Organiseringen er givet fri, så kommunerne kan tilpasse og forankre beskæftigelsesindsatsen efter lokale forhold. Jobcenter Brøndby er i gang med omorganisering med afsæt i reformen og de lokale politiske prioriteter for den fremtidige beskæftigelsesindsats og reformen, som Kommunalbestyrelsen vedtog den 10. december 2025 (punkt 1275). I den forbindelse skal der nu tages stilling til, hvorvidt Jobcenter Brøndby fremover skal hedde.

Navngivelse af ny organisation

Nedenfor præsenteres forslag til mulige navne for, hvad jobcentret skal hedde fremadrettet:

- Arbejdsmarkedscenter Brøndby
- Brøndby Beskæftigelsescenter
- Jobcenter Brøndby
- Job og uddannelse Brøndby

Navngivningen af organisationen er en del af den samlede omstilling af beskæftigelsesindsatsen i Brøndby Kommune. Valget af navn skal være med til at understøtte organisationens opgave med at yde en sammenhængende og helhedsorienteret beskæftigelsesindsats for borgerne i Brøndby Kommune. Samtidig skal navnet være tydeligt og genkendeligt for både borgere, samarbejdspartnere og medarbejdere. Endvidere har jobcentrets medarbejdere bidraget til navneforslagene.

Økonomiske konsekvenser

Der vil komme omkostninger i forbindelse med navneændring, uagtet om jobcentret ændrer eller beholder det nuværende navn. Det skyldes, at der skal opsættes skilte til indsatsen i forbindelse med flytning til den nye lokation i Blok B ved Idrættens Hus.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen tiltrædes.

Jobcenteret skal fremadrettet hedde Brøndby Beskæftigelsescenter

Punkt 33: Drøftelse af forvaltningens foreløbige oplæg til budget 2027-2030 (budgetkatalog)

S2025-18777

Resume

Udvalget forelægges en oversigt over forvaltningens foreløbige budgetforslag til budgetkataloget for 2027-2030 på overskriftsniveau.

Formålet med sagen er at give udvalget mulighed for tidligt i budgetprocessen at drøfte den overordnede politiske retning for budgetarbejdet samt de prioriteringer og fokusområder, der skal være styrende for det videre arbejde, herunder om der er behov for at tilføje nye budgetforslag.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget drøfter den overordnede politiske retning for arbejdet med budget 2027-2030 samt eventuelle nye ønsker til budgetforslag

Sagsfremstilling

Kommunen står i de kommende år over for betydelige økonomiske udfordringer som følge af investeringer i Fremtidens Brøndby Strand, en stigende befolkning, voksende udgifter på det specialiserede børneområde samt et generelt pres på velfærdsområderne.

På den baggrund har forvaltningerne udarbejdet foreløbige budgetforslag til 2027-2030. Forslagene omfatter både budgetreduktioner og eventuelle forslag til udvidelser og forelægges på overskriftsniveau på et tidligt stadie i budgetprocessen. Formålet er at give udvalget et samlet overblik over de prioriteringer, der indgår i oplægget, samt et grundlag for den videre politiske drøftelse og retning for budgetarbejdet.

Økonomiske rammer og måltal

Budgetforslagene er udarbejdet med udgangspunkt i et foreløbigt reduktions- og omstillingsbidrag på 2 pct. af servicerammen, jf. den gældende økonomiske politik.

Det endelige måltal (sparekrav) fastsættes af Kommunalbestyrelsen den 15. april. Herefter fordeles måltallene på fagudvalgene, og forslagene kan justeres i overensstemmelse hermed.

Budgetkataloget / Politisk drøftelse

Budgetkataloget udgør administrationens samlede oplæg til håndtering af besparelseskravet og fungerer samtidig som et arbejdsredskab i den politiske prioritering.

Udvalget skal på dagens møde drøfte den ønskede politiske retning for budgetarbejdet, herunder om der nye forslag, som skal medtages i det videre arbejde.

Frem til den 22. april har udvalgets medlemmer mulighed for at stille nye forslag. På mødet den 22. april er det udvalget, der beslutter, hvilke forslag der skal beregnes og kvalificeres administrativt. Det således samlede og kvalificerede materiale fremlægges på mødet den 20. maj.

Når et forslag - uanset om det er administrativt eller politisk initieret - er beregnet og fagligt kvalificeret af forvaltningen, indgår det i det samlede budgetkatalog.

Budgetkatalog - videre proces

- Budgetforslagene drøftes igen i fagudvalgene den 22. april og 20. maj.

- Deadline for større politiske forslag, der kræver beregning eller notat fra forvaltningen, er fagudvalgsrådet 22. april.
- Første udgave af budgetkataloget sendes til Kommunalbestyrelsen den 19. juni.
- På temamødet den 26. juni vil budgetkataloget være et af hovedemnerne.
- Det endelige budgetkatalog sendes til Kommunalbestyrelsen den 3. juli.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Sagen blev drøftet.

Udvalget drøftede udvidelsesforslag for borgerstyrende budgetter til socialt udsatte borgere samt udvidelsesforslag til etablering af politisk besluttet sagsstamme på maksimalt 40 sager pr. medarbejder.

Bilag

Bilag 1. Forvaltningens budgetforslag 2027-2030 - Beskæftigelse, Handicap og Socialudvalget

Punkt 34: Orientering om afholdelse fra at søge tilskud fra Social- og Boligstyrelsen til behandling af unge under 18 år med opioidmisbrug

S2025-19787

Resume

Brøndby Kommune blev i oktober i 2025 udvalgt til at kunne søge om 687.500 kr. fra Social- og Boligstyrelsen til at styrke behandlingen af opioid- og rusmiddelbrug blandt unge i 2026.

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen og Social- og Sundhedsforvaltningen har efterfølgende været i flere dialoger med Social- og Boligstyrelsen om de nærmere betingelser for anvendelse af midler fra puljen. På baggrund af dialoger og betingelserne er det forvaltningernes vurdering, at puljen ikke kan anvendes i Brøndby Kommune inden for puljens snævre formål.

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen og Social- og Sundhedsforvaltningen ansøger derfor ikke den aktuelle pulje.

Sagen er til orientering i Børne- og Skoleudvalget samt Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen og Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Social- og Boligstyrelsen udmeldte i oktober 2025, som følge af Opioidudspillet, en pulje til at styrke den tværfaglige indsats for behandling af opioid- og rusmiddelbrug blandt unge i udvalgte kommuner. Formålet med tilskuddet er at udvikle nye eller styrke eksisterende behandling af unge med et problematisk forbrug af rusmidler, herunder opioider. For at modtage tilskuddet er der en række betingelser, som skal opfyldes.

Efter gentagne dialoger om de præcise krav for modtagelse af disse puljemidler, modtager Brøndby Kommune brev fra Social- og Boligstyrelsen, hvor det beklages at der har været uklarheder ift. hvad puljemidlerne skal anvendes til. Se bilaget Brev fra Social og Boligstyrelsen rettelse af betingelser.

Puljen fra Social- og Boligstyrelsen har et meget snævert fokus på etablering eller udvidelse af behandlingsindsatsen for unge under 18 år, og gælder kun for indeværende år. Aktuelt er ingen under 18 år, som er i behandling for opioidmisbrug i Brøndby Kommune. Der er to borgere under 18 år, som er i behandling for misbrug af hash. Erfaringen fra området er, at mange unge først søger behandling efter det fyldte 18. år, blandt andet fordi behandling før dette tidspunkt forudsætter inddragelse af forældre. Oftest er der ingen behandlingsforløb for unge under 18 år.

På den baggrund vurderer Social- og Sundhedsforvaltningen og Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen, at det ikke er muligt at anvende den aktuelle puljes midler inden for den præciserede hjemmel, og derfor ansøges der ikke om disse midler.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen tiltrædes.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Til efterretning.

Bilag

12922-0014 Tilskudsbrev

Betingelser for direkte tilskud

Brev fra Social og Boligstyrelsen rettelse af betingelser

Punkt 35: Orientering om afslutning af KL-partnerskab om styrket samarbejde om unge

S2025-6944

Resume

Den 20. november 2024 godkendte Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelsesudvalget, at Brøndby Kommune deltog i et nationalt partnerskab om styrket samarbejde om unge og gode overgange. Partnerskabet er gennemført i samarbejde mellem KL og Børne- og Undervisningsministeriet og har haft deltagelse af 30 kommuner. Med sagen orienteres udvalgene om resultaterne af Brøndby Kommunes deltagelse.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget samt Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Erfaringerne fra partnerskabet er samlet i et inspirationskatalog (bilag 1 og 2), hvor Brøndby Kommunes prøvehandling indgår og blev præsenteret på partnerskabets afsluttende temamøde den 21. januar 2026.

Brøndby Kommunes prøvehandling

Brøndby Kommune har i partnerskabet gennemført en lokal prøvehandling med fokus på at etablere kontakt til 15-24-årige unge der hverken er i uddannelse eller beskæftigelse og som ikke reagerer på uddannelsesvejledningens kontaktforsøg. Kommunen har efter lovgivningen pligt til at tilbyde disse unge vejledning.

I indsatsen er der udsendt breve til de unge, med et kort spørgeskema om deres uddannelses- eller beskæftigelsesstatus samt tilbud om vejledning. De unge er desuden drøftet på tværfaglige koordineringsmøder med henblik på at afklare, om der allerede er kendskab til de unge i andre indsatser og sikre en koordineret opfølgning. Formålet har været, at forebygge længerevarende inaktivitet og sikre, at flere unge får støtte til at påbegynde uddannelse, komme i beskæftigelse eller få anden relevant støtte.

Status ved afslutning

Prøvehandlingen omfattede 129 unge i alderen 15-24 år, som i september 2025 ikke var i uddannelse eller beskæftigelse. Ved opfølgning i januar 2026 var 52 af de unge kommet i gang med uddannelse, FGU, beskæftigelse eller forløb via Jobcentret, mens 65 fortsat var uden aktivitet, og 12 var fraflyttet Brøndby Kommune. Blandt de unge uden aktivitet har størstedelen (70 pct.) tidligere været i uddannelse eller beskæftigelse.

Da der ikke foreligger et relevant sammenligningsgrundlag, er det ikke muligt at vurdere, hvor mange unge der uden indsatsen ville være kommet i uddannelse eller beskæftigelse. I målgruppen er der generelt en naturlig bevægelse ind og ud af uddannelse og job. Resultaterne peger på et potentiale i en tidligere indsats, da Den Kommunale Ungeindsats (KUI) & Uddannelsesvejledningen får besked fra ungdomsuddannelserne, når unge vurderes frafaldstruede, og dermed kan sætte ind inden et eventuelt frafald. For unge i beskæftigelse er opsporingen vanskeligere, da der ikke gives tilsvarende besked ved ophør af job.

Centrale erfaringer

Partnerskabet og prøvehandlingen peger på en række erfaringer, som danner grundlag for fire strategiske pejlemærker i arbejdet med at styrke overgange til uddannelse og beskæftigelse:

- **Tidlig indsats og bedre datagrundlag:** Systematisk opsporing af unge i risiko for ikke at starte i uddannelse eller job er en forudsætning for at kunne sætte rettidigt ind.

- **Fælles ledelsesansvar:** Stærke overgange for unge kræver fælles ledelsesansvar og tæt samarbejde mellem kommune og uddannelsesinstitutioner.
- **Unge i centrum:** De unge skal inddrages aktivt og have indflydelse på deres egen vej mod uddannelse eller beskæftigelse.
- **Fleksible og forpligtende veje:** Overgange fra grundskole til FGU og erhvervsuddannelser skal være fleksible og understøtte fastholdelse.

Erfaringerne afspejler sig også i Brøndby Kommunes arbejde med ungeindsatsen. Prøvehandlingen har blandt andet bidraget til:

- Et styrket lokalt datagrundlag til politisk og ledelsesmæssig opfølgning
- Øget fokus på tidligere og mere forebyggende indsatser i overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse, herunder tidligere inddragelse af ungeguide
- Styrket samarbejde med FGU, erhvervsuddannelser og civilsamfundsaktører

Sammenhæng til Ungeløftet

Der er nationalt fokus på opsporing af unge i potentialegruppen gennem Ungeløftet. Erfaringerne fra prøvehandlingen understøtter dette arbejde ved at gøre det muligt for KUI og Uddannelsesvejledningen at identificere unge med psykiske, sociale eller faglige udfordringer og vejlede dem videre til relevante indsatser via Ungeløftet med henblik på uddannelse eller beskæftigelse.

Næste skridt

På baggrund af erfaringerne arbejder KUI og Uddannelsesvejledningen på at styrke den tidlige og forebyggende uddannelses- og erhvervsvejledning. Det omfatter individuel vejledning i grundskolen med fokus på elever med behov for en særlig indsats, samt en styrket opsøgende indsats for unge uden registreret aktivitet gennem tværgående samarbejde og tydeligere rolle- og ansvarsfordeling på tværs af fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen direkte økonomiske konsekvenser.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen tiltrædes.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Til efterretning.

Bilag

Bilag 1. Inspirationskatalog. Partnerskab om styrket samarbejde om unge

Bilag 2. Afrapportering. Partnerskab om styrket samarbejde om unge

Punkt 36: Orientering om indikatorer for handicap- og psykiatripolitikken - status 2025

S2023-10333

Resume

Kommunalbestyrelsen vedtog handicap- og psykiatripolitikken i februar 2024.

I marts 2025 fik Kommunalbestyrelsen en orientering om hvilke indikatorer, der bruges til at følge op på politikken målsætninger. Med denne sag orienteres der om status på indikatorerne i 2025.

Sagen er sendt til orientering og eventuel drøftelse i Handicaprådet.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget, Teknik- og Planudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Handicap- og psykiatripolitikken 2024-2027 har tre fokusområder: Inddragelse og helhed, Fællesskaber og Tilgængelighed. Der er målsætninger på hvert fokusområde, som de relevante forvaltninger omsætter til konkrete indsatser. Politikken implementeres lokalt i de enkelte forvaltninger suppleret med en fælles tværgående opfølgning.

I tilknytning til politikken målsætninger er der udarbejdet indikatorer. De beskriver, hvordan man blandt andet kan se, om der sker en forandring i forhold til målsætningerne i politikken. Indikatorerne fungerer som et arbejdsredskab i implementeringen af politikken, og er således ikke en del af den politisk vedtagne politik.

På handicap- og psykiatriområdet er der ikke mange statistiske data, landsdækkende undersøgelser mv., som relaterer sig til politikken målsætninger. Derfor har indikatorerne for denne politik en anderledes form end indikatorerne for eksempelvis sundhedspolitikken og den sammenhængende børne- og ungepolitik. Der er desuden etableret ny registreringspraksis for at følge op på en del af indikatorerne.

Indikatorerne kan løbende blive udskiftet og tilpasset, for eksempel fordi der opstår ny viden eller nye tilgængelige data, eller fordi det organisatorisk og fagligt kan styrke implementeringen af politikken. I forbindelse med status for 2025 er nogle af indikatorerne blevet tilpasset.

Indikatorerne ses i bilag 1. Der er en beskrivelse af hver indikator, og det fremgår, om status for 2025 er rød, gul eller grøn. Hvis status er grøn er der en positiv udvikling mod målet i indikatoren. Hvis status er gul er der en meget begrænset/stagneret udvikling eller status er uafklaret. Hvis status er rød er der en negativ udvikling i forhold til målet.

Handicap- og psykiatripolitikken ses i bilag 2.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Ældre- og Omsorgsudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Til efterretning.

Beslutning på Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Teknik- og Planudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen anbefales.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen anbefales.

Bilag

Bemærkninger Seniorråd 24. marts - BHSU dagsordenspkt. 36

Bilag 1 - Indikatorer for handicap- og psykiatripolitikken, status 2025

Bilag 2 - Handicap-og psykiatripolitik 2024-2027

Punkt 37: Orientering om status for ungerådgivningen RUM

S2022-35496

Resume

Med sagen orienteres Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget om status for ungerådgivningen RUM for 2025. I RUM (Rummeligt Uddannelsesrettet Mødested) tilbydes både individuelle rådgivningsforløb med socialrådgivere og psykologsamtaler, samt en række gruppebaserede aktiviteter, der har til formål at styrke trivsel og sociale fællesskaber blandt unge i alderen 16-29 år.

RUM tilbyder et professionelt rådgivningstilbud, hvor unge kan få faglig støtte og sparring til at arbejde med de udfordringer, de oplever i deres hverdag.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Individuelle forløb

I RUM kan unge i alderen 16-29 år, der har brug for nogen at tale med, få enten et åben rådgivningsforløb eller et længerevarende rådgivningsforløb. I åben rådgivning er det muligt at få op til fem samtaler. Den længerevarende rådgivning kan være et forløb med op til 10 samtaler med psykologen eller et rådgivningsforløb på op til seks måneder med en socialrådgiver. En del af de unge deltager både i et psykologforløb og et rådgivningsforløb. Medarbejdergruppen i RUM består af tre socialrådgivere og en psykolog.

Rådgivningsforløbene giver de unge mulighed for at snakke om deres udfordringer og det, som fylder hos dem. Der er ofte tale om komplekse udfordringer blandt andet fysisk og psykisk vold, mistrivsel, ensomhed og mangel på sociale relationer til jævnaldrende.

Medarbejdernes erfaringer fra rådgivningsforløbene samt de unges tilbagemeldinger peger på, at deltagelse i et forløb i RUM kan bidrage til øget hverdagsmestring og bedre mental trivsel blandt unge, der står i sådanne udfordringer. Samtidig oplever flere unge en større selvstændighed i forhold til at håndtere udfordringer i deres hverdag og skabe retning i deres ungdomsliv.

De unges karakteristika

I 2025 har 110 unge henvendt sig RUM, hvilket har resulteret i 91 forløb.

De 91 unge, der har haft et psykolog- eller rådgivningsforløb i RUM i 2025 havde følgende karakteristika:

- 65 pct. var kvinder, 34 pct. var mænd og 1 pct. var nonbinær.
- Gennemsnitsalderen var 19 år.
- Otte unge kom fra omegnskommuner, hhv. to unge fra Rødovre og seks unge fra Glostrup. De øvrige unge var bosat i Brøndby. Unge, der kommer fra andre kommuner, tilbydes et brobygningsforløb, hvor RUM arbejder på at kontakte relevante tilbud eller indsatser i den unges bopælskommune. Såfremt den unge har en afgrænset problematik tilbydes den unge fem rådgivningssamtaler.
- Hvad angår henvisning til RUM har 25 pct. selv henvendt sig, 22 pct. er henvist fra skole eller uddannelse, 17 pct. er henvist fra Jobcentret, 17 pct. er henvist fra Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU-vejledning), 12 pct. er henvist fra privat netværk, 3 pct. fra Unge-Familie team, 3 pct. fra Ungeenheden og 1 pct. er henvist fra Ungeguide.
- 50 pct. gik på en ungdomsuddannelse, 23 pct. var på offentlig forsørgelse, 9 pct. gik på FGU, 6 pct. gik på en videregående uddannelse, 6 pct. modtog ingen ydelse og 6 pct. var i arbejde.
- For størstedelen af de unge var mental trivsel den primære problemstilling.

Gruppebaserede aktiviteter

RUM tilbyder forskellige gruppebaserede aktiviteter heriblandt onsdagscafeen "det sociale RUM", hvor de unge mødes hver onsdag og laver mad, bål, ser film, spiller minigolf, mv. De unge, der benytter sig af det sociale RUM, oplever høj grad af ensomhed i hverdagen. Gennem tilbuddet får de mulighed for at indgå i relationer med jævnaldrende. Desuden

faciliterer RUM kursuset "Lær At Tackle" om angst og depression, hvor unge mellem 15 og 25 år, kan få værktøjer til at tackle angst og depression samt blive en del af et fællesskab med andre unge, der er i samme situation.

RUM samarbejder med forskellige aktører både i og udenfor kommunalt regi. I 2025 har medarbejderne fra RUM deltaget i flere aktiviteter, heriblandt SOSU H's sundhedsdag i Brøndby, temaugge på TEC Hvidovre i samarbejde med UCN 10. klasse (Uddannelsescentret Nygård), samt Kulturnatten på Kilden i Brøndby. RUM har deltaget med en "stand" og dialogaktiviteter, hvor elever kan få information om RUM og komme i dialog om trivsel, sundhed og hverdagsmestring. Formålet er at øge kendskabet til RUM og gøre rådgivningstilbuddet lettilgængeligt for unge.

Endvidere har RUM afholdt workshop om eksamensangst på SOSU H i Brøndby. Der har været stor efterspørgsel på workshoppen og RUM planlægger derfor at afholde flere workshops i 2026.

Ovenstående aktiviteter forventes videreført i 2026. Herudover vil RUM gennemføre gruppebaserede kulturelle aktiviteter. RUM har ansøgt og modtaget 40.000 kr. fra Slots- og Kulturstyrelsen til at understøtte unges brug af Kulturpas. Forsøget med Kulturpas udspringer af regeringsgrundlaget fra 2022, og giver unge, der er i gang med en forberedende grunduddannelse (FGU), har deltidsarbejde op til 18 timer i ugen eller ikke er i job eller ungdomsuddannelse, mulighed for at ansøge om et Kulturpas på 1000 kr. årligt. Kulturpasset kan anvendes på aktiviteter inden for idræt, kultur og foreningsliv.

Samlet set viser erfaringerne fra RUM, at der fortsat er en stabil efterspørgsel efter både individuelle rådgivningsforløb og gruppebaserede aktiviteter blandt kommunens unge. Tilbuddene bidrager til at styrke de unges mentale trivsel, sociale relationer og mulighed for at fastholde eller påbegynde uddannelse og beskæftigelse.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Til efterretning.

Punkt 38: Orientering om virksomhedernes tilfredshed med jobcenterets virksomhedsservice i andet halvår 2025

S2024-13899

Resume

Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget orienteres om resultatet for virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Brøndbys virksomhedsservice for andet halvår af 2025.

Undersøgelsen viser overordnet, at 78 pct. af de virksomheder, Jobcenter Brøndby har haft kontakt til i tredje og fjerde kvartal 2025, er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Brøndby Kommune deltager halvårligt i Kommunernes Landsforenings (KL) tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice.

KL har udviklet et standardiseret spørgeskema, der fokuserer på virksomhedernes oplevelse af jobcentret som samarbejdspartner. Spørgeskemaet udsendes som udgangspunkt hvert kvartal, på baggrund af jobcentrets indsamlede data om virksomhedskontakt og -besøg. I Jobcenter Brøndby er det besluttet - ligesom i en række andre kommuner - at udsende spørgeskemaet halvårligt for at minimere belastningen på de adspurgte virksomheder.

Spørgeskemaet består af en række spørgsmål og et åbent kommentarfelt. Samlet måler undersøgelsen på virksomhedernes samarbejde med jobcentret og virksomhedernes tilfredshed med dette samarbejde. Endvidere kan de lokale resultater sammenholdes med gennemsnittet af de øvrige deltagende kommuner.

I alt har 80 virksomheder besvaret spørgeskemaet for andet halvår af 2025.

I nedenstående gennemgang af undersøgelsens resultater sammenlignes resultaterne med landsgennemsnittet for fjerde kvartal (gennemsnittet for de 44 deltagende kommuner). Her skal tages forbehold for, at Jobcenter Brøndby kun har resultater for andet halvår af 2025.

Tilfredshedsmålingens hovedresultater for Jobcenter Brøndby

- 78 pct. af de adspurgte virksomheder er samlet set tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet med Jobcenter Brøndby. Hermed ligger Brøndby under landsgennemsnittet (87 pct.).
- Virksomhederne er i overvejende grad tilfredse eller meget tilfredse med jobcentret på de adspurgte parametre: Information (74 pct.), kommunikation (84 pct.), responstid (73 pct.) samt forståelse for virksomhedens behov (78 pct.). Jobcenter Brøndby ligger en smule under landsgennemsnittet, hvor tilfredsheden med de nævnte parametre ligger på henholdsvis 79, 84, 84 og 84 pct.
- 72 pct. af de adspurgte virksomheder er positive over for at anbefale andre virksomheder at samarbejde med Jobcenter Brøndby, hvilket er 12 procentpoint under landsgennemsnittet (84 pct.).
- Af de virksomheder, der har fået fremsendt kandidater af Jobcenter Brøndby, svarer 75 pct. at de er tilfredse eller meget tilfredse med kvaliteten af kandidaterne, hvilket er på niveau med landsgennemsnittet (78 pct.).
- 39 pct. af de virksomheder, Jobcenter Brøndby har samarbejdet med, forventer at have behov for at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste tre måneder (mod 34 pct. på landsplan), og 30 pct. af virksomhederne svarer, at de forventer at benytte Jobcenter Brøndby til rekrutteringen (mod 38 pct. på landsplan).

I spørgeskemaet har virksomhederne mulighed for at markere, hvorvidt de ønsker at blive kontaktet af jobcentret enten i forbindelse med en konkret rekruttering eller i forhold til samarbejdet generelt. Jobcenter Brøndby modtager her en direkte notifikation fra KL og kontakter herefter virksomheden inden for 72 timer.

Ledelsen i jobcentret vil nu i samarbejde med virksomhedskonsulentgruppen gennemgå undersøgelsens resultater med henblik på at udvikle jobcenterets virksomhedsservice i samarbejde med de lokale virksomheder.

Virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Brøndbys virksomhedsservice i andet halvår af 2025 samt landsresultatet for fjerde kvartal er vedlagt sagen som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen direkte økonomiske konsekvenser. Som oplyst på udvalgmødet den 28. august 2024 (punkt 280) finansieres udgifterne til tilfredshedsmålingen inden for jobcenterets eksisterende budget. Abonnementet koster pt. 12.750 kr. årligt.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Til efterretning.

Bilag

Tilfredshedsmåling alle kommuner 4. kvartal 2025

Tilfredshedsmåling Brøndby Kommune andet halvår 2025

Punkt 39: Orientering om evaluering af Foreningsfesten 2026

S2025-19244

Resume

Foreningsfesten er en årligt tilbagevendende begivenhed, hvor formålet er at fejre foreningslivet, de frivillige og de mange frivillige initiativer i Brøndby Kommune. Til Foreningsfesten hædres det forgangne års største idrætspræstationer, og der uddeles også seks priser: Årets Initiativ, Årets Ungdomsleder, Årets Idrætsleder, Kulturprisen, Inklusionsprisen og Frivilligprisen. Festen blev afholdt i Brøndby Hallen den 27. februar 2026. Der var 540 gæster fra både folkeoplysende og sociale foreninger samt Kommunalbestyrelsen. Tilbagemeldingerne fra foreningerne og de frivillige viser, at Foreningsfesten opleves som et højdepunkt, og at deltagerne med festen føler sig værdsat som frivillige.

Sagen behandles i Kultur-, Idræt- og Fritidsudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget, Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget, Økonomiudvalget og i Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen og Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Foreningsfesten har været afholdt siden 2017, kun afbrudt af to års aflysning grundet corona-pandemien. Det er en festlig aften, hvor Brøndbys frivillige og foreningslivets fællesskaber er i fokus. Udover prisuddelingen af de seks priser, hædres også det forgangne års største idrætspræstationer for både ungdom og seniorer, og der er i løbet af aftenen underholdningsindslag fra nogle af Brøndbys lokale foreninger. I år optrådte Allround Dance, Dansk-Kinesisk Forening for Sport sammen med Knud Erik Andersens Tai Chi Chuan Institut, og til sidst på aftenen optrådte et af Musikskolens band Funky Mondays.

Deltagernes tilbagemeldinger

Efter festen blev der udsendt spørgeskema, hvor deltagerne har mulighed for at komme med feedback. Vi har pr. 11. marts 2026 modtaget 55 besvarelser, som tegner et klart billede af, at Foreningsfesten blandt deltagerne opleves som et højdepunkt, og at deltagerne med festen føler sig værdsat som frivillige.

Festen beskrives med ord som *vellykket*, *velorganiseret*, *hyggelig*, *festlig* og *gennemført*. Flere af gæsterne beskriver i positive vendinger de lokale underholdningsindslag og mangfoldigheden i disse, den flotte pyntede hal, og at programmet og tidsplanen spillede.

Læs mere i *Bilag 1 - Evaluering af Foreningsfesten 2026 - sammenfatning*.

Indstillinger til priserne

Vi modtog i alt 52 indstillinger til de seks priser fordelt på 44 kandidater. Se den eksakte fordeling i bilaget.

Borgere, foreninger, organisationer med flere indstiller kandidater til priserne i perioden midt september til start november, hvorefter samtlige indstillinger behandles i udvalgte stående udvalg i november måned og i Kommunalbestyrelsen i december måned.

Årets Initiativ, Årets Ungdomsleder, Årets Idrætsleder og Kulturprisen behandles i Kultur-, Idræt- og Fritidsudvalget.

Inklusionsprisen og Frivilligprisen behandles i Ældre- og Omsorgsudvalget samt i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget.

Omtale

Omtale fra Sjællandske Nyheder: <https://www.sn.dk/art6521037/broendby-kommune/nyhed/se-billederne-stass-fik-salen-til-at-rejse-sig-gorgerne-graed-af-glaede/>

Omtale på Brøndby Kommunes hjemmeside: <https://www.brondby.dk/om-kommunen/nyheder/2026/02/hyldest-til-brondbys-frivillige-en-fest-for-faellesskabet>

Billeder fra festen findes her: <https://www.brondby.dk/foreningsfest>

Samarbejdspartnere

- Brøndby Hallen danner rammen om Foreningsfesten, hvor hallen omdannes til en flot festsal med rundborde, buffet, scene og storskærme.
- Idrættens Hus Hotel og Konference leverer forplejning, borddækning og servicering.
- FGU Vestegnen producerer videoer af de nominerede kandidater til priserne og leverer al øvrig grafik, der vises på skærmene i løbet af aftenen. Det er skolens elever, som producerer materialet.
- PD Productions leverer lyd- og lysopsætning.
- Brøndby Strands Gymnastikforening er ansvarlig for garderoben.
- Brøndby Volleyball Klub hjælper med servicering.
- Live musik i foyeren forestås af to lærere fra Brøndby Musikskole.

Økonomiske konsekvenser

Foreningsfestens budget er på 562.578 kr., hvoraf Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget dækker 421.104 kr. og Ældre- og Omsorgsudvalget dækker 141.474 kr.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Ældre- og Omsorgsudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Til efterretning.

Beslutning på Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen anbefales.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Indstillingen anbefales.

Bilag

Evalueringsrapport af Foreningsfesten 2026 - sammenfatning

Punkt 40: Ønsker til emner til kommende møder

S2021-80163

Indstilling

.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Udvalget ønsker at forvaltningen holder et oplæg om arbejdspligt i april eller maj.

Punkt 41: Meddelelser

S2021-80163

Indstilling

.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-03-2026

- Temamøde om beskæftigelse planlægges
- Temamøde om det specialiserede område afholdes af KKR d. 4. maj og foregår i Albertslund

Punkt 42: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-80163

Indstilling

Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-03-2026

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst op.
Godkendt.