

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget - 2022-2025 d. 23-03-2022

Mødedato Onsdag d. 23. marts 2022 kl. 11:30

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Hajg Zanzanian, Fatih Baran, Lene Skallebæk, Harun
Muharemovic, Maja Holt Højgaard

Indholdsfortegnelse

Beslutning om frigivelse af anlægsbevilling til Ældrecenter i Vesterled.....	3
Beslutning om justeringer af "Orientering om Ældreforanstaltninger"	6
Orientering om sociale tilsyn 2021 i Handicap, Psykiatri og Misbrug og orientering om ændringer i	8
Orientering om status for frivilligt rådgivningstilbud til unge pårørende til misbrugere.....	15
Beslutning om initiativer indenfor uddannelsesområdet, herunder voksenelevløn.....	17
Beslutning om kvalitetsstandard for specialundervisning for voksne - Ældre og Omsorg.....	20
Beslutning om revideret kvalitetsstandard for forebyggende hjemmebesøg - 2022.....	22
Beslutning om tilskud til cykelkursus for kvinder.....	24
Beslutning om tildeling af § 79-tilskud til ældre- og handicapforeninger i 2022.....	25
Beslutning om overførsel af drift for 2021 til budget 2022 - Social- og Sundhedsudvalget - Tillægsk	27
Orientering om ældreforanstaltninger.....	29
Meddelelser.....	30
Lukket: Beslutning om mandat til mulig projektændring på Ældrecenter Vesterled.....	31
Lukket: Beslutning om tildeling af Frivilligpris 2021.....	32
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	33

Punkt 24: Beslutning om frigivelse af anlægsbevilling til Ældrecenter i Vesterled

S2020-67089

Resume

Kommunalbestyrelsen har afsat midler til opførelse af et nyt ældrecenter ved Vesterled i Brøndbyvester. Byggeriet skal tjene som et erstatningsbyggeri for det eksisterende ældrecenter Gildhøjhjemmet og tager derudover udgangspunkt i en behovsprognose for 2026. Projektforslaget blev endeligt godkendt på Kommunalbestyrelsens møde i december 2020.

Ældrecenter Vesterled kommer til at rumme i alt 152 boliger fordelt i fem bygninger. Udover 74 almene plejeboliger opføres 30 skærmede boliger, 30 flexpladser samt 18 rehabiliteringspladser.

Med denne indstilling bedes Kommunalbestyrelsen frigive 10,194 mio. kr., svarende til den samlede bevilling i 2022. Bevillingen skal bl.a. anvendes til at indlede markedsdialog, udføre dykning af spildevandsledning og færdiggøre udbudsprojektet.

Seniorrådets bemærkninger vil foreligge på mødet.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Teknik- og Miljøforvaltningen og Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at det afsatte rådighedsbeløb for 2022 på 4,00 mio. kr. frigives på projekt A360140 Ældrecenter i Vesterled - servicearealer, og
2. at det afsatte rådighedsbeløb for 2022 på 6,194 mio. kr. frigives på projekt A360141 Ældrecenter i Vesterled - boligarealer.

Sagsfremstilling

Baggrund

I januar 2018 godkendte den daværende Kommunalbestyrelse programoplægget for Ældrecenter Vesterled, samt at der skulle tages udgangspunkt i den udarbejdede behovsprognose for 2026 (*sags nr. 153-2018-30211*). I september 2019 blev der indgået kontrakt med RUBOW arkitekter A/S efter afholdt EU-udbud på en totalrådgivningsydelse.

Efter kontraktindgåelsen er det - af bygherre (Brøndby Kommune) - udarbejdede værdi- og funktionsprogram blevet omdannet til reelle skitseringer og modelleringer af byggeriet. Dette er blevet kvalificeret gennem en række afholdte brugerworkshops og interessentmøder, hvor der har været inddraget repræsentanter fra Ældresagen, Seniorrådet, Bruger-Pårørende-Råd, plejepersonale, teknisk servicepersonale samt naboer til grunden i form af repræsentanter fra Vesterled Grundejerforening og daginstitutionen Vesterled. Dette ledte til en politisk godkendelse af det foreløbige dispositionsforslag, der fastlåste byggeriets overordnede udformning og disponering på grunden i april 2020 (*sags nr. S2018-15847*).

Senest blev projektforslaget samt projektets dertilhørende lokalplan og Skema A godkendt af Kommunalbestyrelsen i december 2020.

Projektets udformning

Ældrecenter Vesterled kommer til at rumme 152 boliger fordelt i fem bygninger. Udover 74 almene plejeboliger opføres 30 skærmede boliger og 30 flexpladser. Centrets hovedhus vil desuden - ud over fællesfaciliteter til administration, stor fællessal, religiøst ceremonirum, produktionskøkken og café - indeholde 18 rehabiliteringspladser. Der er desuden fokuseret på at etablere attraktive, grønne udearealer til udendørs aktivitet og ophold for de kommende beboere og brugere.

Tidsplan

Udførelsen af projektet forventes påbegyndt ved årsskiftet 2023/2024. Projektet forventes færdigt i løbet af 2026.

Nærværende indstilling søger en delsum af den estimerede anlægsbevilling for 2022 frigivet til den videre bearbejdning af udbudsprojektet, udførelse af forberedende arbejder på grunden samt videre undersøgelser såsom markedsdialog.

Supplerende sagsfremstilling

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget den 23. marts 2022.

Økonomiske konsekvenser

Med denne indstilling frigives 10,194 mio. kr. svarende til den samlede anlægsbevilling for 2022.

Det ønskede frigivelsesbeløb vil gå til dækning af følgende udgifter:

- HOFOR's dykning af eksisterende spildevandsledning til muliggørelse af kælderkorridor på det kommende ældrecenter (ca. 2,40 mio. kr.).
- Betaling af honorar til totalrådgiver, jf. rateplan (ca. 2,90 mio. kr.).
- Betaling af andre rådgivningsydelser såsom bygherrerådgiver, eksternt granskningsfirma m.v. (ca. 1,35 mio. kr.).
- Undersøgelser ifm. fx LAR, støjmure og markedsdialog.

Periodisering

Jævnfør den senest vedtagne investeringsoversigt ser periodiseringen for Ældrecenter Vesterled ud som nedenfor:

	Forbrug	2022	2023	2024	2025	2026	I alt
Servicearealer	10,10 mio.	4,00 mio.	32,75 mio.	69,73 mio.	45,00 mio.	25,15 mio.	186,73 mio.
Boligarealer	11,80 mio.	6,20 mio.	50,75 mio.	107,96 mio.	69,67 mio.	31,12 mio.	277,50 mio.
I alt	21,90 mio.	10,20 mio.	83,50 mio.	177,69 mio.	114,67 mio.	56,27 mio.	464,23 mio.

Kolonnen "Forbrug" viser de udgifter, der har været afholdt i perioden 2018 - 2021.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Beslutning på møde Seniorrådet 21-03-2022 - 14:00

Til efterretning.

Punkt 25: Beslutning om justeringer af "Orientering om Ældreforanstaltninger"

S2022-23047

Resume

Social- og Sundhedsudvalget besluttede den 9. februar 2022, at forvaltningen på mødet den 23. marts 2022 skal fremlægge forslag til supplerende data til det nuværende faste orienteringspunkt på Social- og Sundhedsudvalgets dagsorden - "Orientering om Ældreforanstaltninger" - med historiske data, så det er muligt at følge med i udviklingen af aktiviteter på området.

Social- og Sundhedsforvaltningen har udarbejdet eksempler på nøgletal/datasæt, der på nuværende tidspunkt kan indgå i en fremtidig løbende orientering til udvalget. Eksemplerne fremgår af bilag 1 og 2 og fremlægges til drøftelse på mødet.

På dette møde kan udvalget tage stilling til, om udvalget ønsker at tilføje 1-3 supplerende datasæt til den nuværende oversigt.

Når der er tilvejebragt yderligere datamuligheder, kan udvalget igen på et senere tidspunkt drøfte punktet, eksempelvis ultimo 2022.

To medarbejdere fra forvaltningen (Nexus-teamet) deltager under dette punkt.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Social- og Sundhedsudvalget drøfter og beslutter, om udvalget ønsker at supplere "Orientering om Ældreforanstaltninger" med 1-3 af de præsenterede datasæt/nøgletal.

Sagsfremstilling

Det blev på Social- og Sundhedsudvalgets møde den 9. februar 2022 besluttet, at forvaltningen skal arbejde på en udvidelse af den nuværende "Orientering om Ældreforanstaltninger" med historiske data, så det er muligt at følge med i udviklingen af aktiviteter på området.

Det primære dokumentationssystem på ældre- og socialområdet - den elektroniske omsorgsjournal Nexus - er på nuværende tidspunkt under stor forandring, og samtidig har Social- og Sundhedsforvaltningen siden efteråret 2021 arbejdet på at sikre bedre datakvalitet og metoder til at frembringe ledelsesinformation. Dette betyder, at Social- og Sundhedsforvaltningen forventer, at der gradvist kommer flere og bedre data, der giver bedre muligheder for at udarbejde mere ledelsesinformation.

Det er en løbende udviklingsproces, som betyder, at det fremover også vil blive muligt at stille andre nøgletal til rådighed for udvalget.

Social- og Sundhedsforvaltningen har udarbejdet nogle eksempler på hvilke ekstra nøgletal/datasæt, som det nuværende punkt "Orientering om Ældreforanstaltninger" kan suppleres med, og som derved kan indgå i den løbende orientering til udvalget. Eksemplerne fremlægges med henblik på en drøftelse af, om dette opfylder udvalgets behov for statistik og informationer.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Indstillingen tiltrædes idet figur 1 og 8 fremsættes en gang om året samtidig med en drøftelse af demografi.

Bilag

Bilag 2 - Ældreforanstaltninger - nye data

Bilag 1 - Nuværende Ældreforanstaltninger - nyt look

Punkt 26: Orientering om sociale tilsyn 2021 i Handicap, Psykiatri og Misbrug og orientering om ændringer i lov om socialtilsyn

S2022-23124

Resume

Social- og Sundhedsudvalget orienteres hermed om de gennemførte sociale tilsyn i 2021 i Handicap, Psykiatri og Misbrug.

Konklusionen fra tilsynene er, at samtlige tilbud leverer tilfredsstillende kvalitet.

Desuden gives der en kort orientering om de væsentligste ændringer i lov om socialtilsyn, som trådte i kraft den 1. februar 2022.

Sagen er sendt til orientering og evt. drøftelse i Handicaprådet.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orientering om sociale tilsyn 2021 tages til efterretning, og
2. at orientering om ændringer i lov om socialtilsyn tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Handicap, Psykiatri og Misbrug fremlægger hvert år de gennemførte sociale tilsyn.

I henhold til lov om social tilsyn § 4, stk. 1 fører Socialtilsyn Hovedstaden tilsyn med følgende tilbud, som drives af Brøndby Kommune:

- Boligerne Brøndbyøstervej
- Botilbuddet Enghusene
- Bofællesskabet Lundedammen
- Botilbuddet Lionslund
- Bofællesskabet Tranumparken
- Behandlingscenter Brøndby

I henhold til lov om social service § 148a fører Brøndby Kommune tilsyn med egne og private tilbud beliggende i kommunen, og som ikke er omfattet af lov om socialtilsyn.

Det drejer sig om følgende tilbud:

- Job- og Aktivitetscenter Vestegnen
- Habitus Dagtilbud, Brøndbyskoven

Brøndby Kommune har bedt Socialtilsyn Hovedstaden om at varetage tilsynet på kommunens vegne. Job- og Aktivitetscenter Vestegnen modtager tilsyn hvert andet år i ulige år og har derfor haft tilsyn i 2021. Habitus Dagtilbud, Brøndbyskoven modtager tilsyn hvert år.

Socialtilsynet anvender en kvalitetsmodel med syv temaer:

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgruppe, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Fysiske rammer

Det er ikke alle temaer, der bliver gennemgået hvert år.

Den overordnede vurdering fra de udførte tilsyn er, at samtlige tilbud leverer tilfredsstillende kvalitet. Ingen tilbud har således modtaget påbud.

Socialtilsynet giver i hver enkelt tilsynsrapport en vurdering af tilbuddenes kvalitet samt anbefalinger om, hvor tilbuddet kan forbedre kvaliteten i indsatsen. I det følgende vil der blive givet et kort resumé af de væsentligste anbefalinger for hvert tilbud. Tilsynsrapporterne er desuden vedhæftet som bilag.

Botilbuddet Lionslund

På grund af et udbrud af Covid-19 i Lionslund blev det planlagte anmeldte besøg den 26. oktober 2021 i stedet afholdt som to virtuelle interviews med henholdsvis ledelse og medarbejdere. Det har således ikke været muligt at inddrage borgerne direkte ved dette tilsyn. Det er dog tilsynets samlede konklusion, at Lionslund i høj grad skaber kvalitet i forhold til kvalitetsmodellens syv temaer. Det er endvidere tilsynets vurdering, at borgerne trives. Tilsynet vurderer, at tilbuddet har en kompetent ledelse og en velfungerende organisation.

Tilsynet finder, at tilbuddet skal øge opmærksomheden på, at den målgruppe, som visiteres til tilbuddet, til enhver tid er i overensstemmelse med det formål og den indsats, som tilbuddet er godkendt til. Dette opmærksomhedspunkt har givet anledning til, at tilbuddet har søgt om en ændring af tilbuddets målgruppe. Ansøgningen er ikke færdigbehandlet.

Tilsynet vurderer, at i takt med at tilbuddet får borgere, der bliver ældre, kan tilbuddet med fordel gøre sig tanker om, hvordan man sikrer en god pensionsalder med fokus på livskvalitet.

Bofællesskabet Tranumparken

På baggrund af et anmeldt besøg den 24. november 2021 er det tilsynets samlede konklusion, at tilbuddet fortsat i høj grad skaber kvalitet i forhold til kvalitetsmodellens syv temaer, og at tilbuddet har den fornødne kvalitet til at varetage borgernes individuelle behov. Tilsynet vurderer, at beboerne trives, og at medarbejderne er engagerede i at støtte borgerne i deres hverdagsaktiviteter med faglige indsatser forankret i relevante faglige tilgange og metoder.

Tilbuddets leder er samtidig leder af Lionslund. Medarbejderne er derfor i det daglige selvledende. Tilsynet vurderer, at tilbuddet med fordel kan formalisere ansvarsfordelingen mellem ledelse og medarbejdere. Ledelsen har på baggrund af tilsynets vurdering fokus på dette forhold.

Tilbuddet står over for to flytninger - dels en genhusning i sommeren 2022 på grund af nedrivningen af højhuset i Tranumparken og dels en indflytning i et nybygget tilbud - Strandboligerne - i januar 2024. Tilsynet vurderer, at disse flytninger fylder meget hos beboerne, men at medarbejderne forstår at italesætte bekymringen og tage hånd om den. Tilsynet vil følge begge flytninger i forhold til borgernes trivsel.

Boligerne på Brøndbyøstervej og Enghusene

Det er tilsynets samlede vurdering på baggrund af et uanmeldt tilsynsbesøg den 23. juni 2021, at tilbuddet fortsat lever op til kvalitetsmodellens syv temaer. Tilbuddet har høj kvalitet i de pædagogiske indsatser, og beboerne trives. Tilsynet

vurderer, at medarbejdernes kontakt til og dialog med de enkelte borgere i høj grad tager udgangspunkt i den enkelte borgers forståelsesramme og særlige behov for støtte. Medarbejderne har faglige, personlige og relationelle kompetencer i forhold til målgrupperne. Medarbejderne har samlet set et positivt og anerkendende samspil med borgerne. Ledelsen er kompetent og har fokus og planer for at styrke de faglige kompetencer i forhold til målgruppens øgede kompleksitet og helbredsmæssige forhold.

Tilsynet konstaterer, at personalegennemstrømningen er højere end sammenlignelige tilbud og har været det gennem flere år. Tilbuddet bør derfor have opmærksomhed på at skabe stabilitet i medarbejdergruppen. Tilsynet vil følge den videre udvikling.

Tilbuddet har i 2021 fået godkendt ændringer i antal pladser og målgrupper.

Bofællesskabet Lundedammen

På baggrund af et uanmeldt tilsyn den 15. juni 2021 er det tilsynets samlede vurdering, at tilbuddet har høj kvalitet i de pædagogiske indsatser, og at beboerne trives. Tilbuddet møder borgerne med en anerkendende og motiverende tilgang, hvor borgerne er inddraget i beslutninger vedrørende dem selv, og at borgerne føler, at de bliver hørt, respekteret og anerkendt. Borgerne bliver inddraget ved bl.a. ugentlige beboermøder. Medarbejderne arbejder alene. Tilbuddet kan derfor fortsat med fordel have fokus på at sikre kulturen for samspil samt medarbejdernes fælles faglighed og sprog. Privatpraksis kan nemt opstå.

Tilsynet vurderer, at der fortsat er høj personalegennemstrømning, men at tilbuddet arbejder med at skabe en stabil medarbejdergruppe. Tilsynet vil følge udviklingen.

Behandlingscenter Brøndby, BCB

BCB havde uanmeldt tilsyn den 12. maj 2021, hvor der blev talt med medarbejdere. Den 29. juni og 15. juli 2021 var der anmeldte tilsyn, hvor der blev talt med henholdsvis borgere og ledelse. Det er tilsynets konklusion, at tilbuddet fortsat opfylder de temaer, kriterier og indikatorer, som fremgår af kvalitetsmodellen. Det er tilsynets vurdering, at borgerne trives og er glade for at gå i tilbuddet. Alle borgere bliver tilbudt sundhedsfaglig støtte, bl.a. ved at der er ansat læge og sygeplejerske. Det er også tilsynets vurdering, at borgerne bliver hjulpet i forhold til deres misbrug. Der er ansat medarbejdere med både social- og sundhedsfaglig uddannelse, og langt de fleste borgere har kontakt med begge medarbejderkategorier. En del af tilbuddets gruppebehandling er suppleret med tilbud om, at en medarbejder dyrker motion med en gruppe borgere.

Tilbuddets ledelse og organisation har ligeledes haft et særligt fokus på arbejdsmiljøet på baggrund af et påbud fra Arbejdstilsynet i starten af 2021. Tilsynet vurderer, at ledelsen omkring selve misbrugsbehandlingen og de strukturer, der skal understøtte denne, fungerer efter hensigten. Der var i 2020 igangsat et arbejde i forhold til fælles værdier, men det blev udskudt på grund af corona og Arbejdstilsynets besøg. Her vurderer tilsynet, at det er væsentligt, at arbejdet med fælles værdier færdiggøres og implementeres i det daglige arbejde. Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet fortsat er udfordret af en høj personalegennemstrømning, hvilket betyder, at dette opmærksomhedspunkt fastholdes. Det er fortsat tilsynets vurdering, at udskiftningen i personalegruppen ikke kan undgå at have betydning for det tilbud, borgerne modtager, ligesom der også er bekymring for den indflydelse, det kan få på arbejdsmiljøet. Tilsynet har derfor fastholdt et opmærksomhedspunkt i forhold til dette.

Da Arbejdstilsynets påbud - med rette - tillægges stor vægt af tilsynet, gives der i det følgende et kort resumé af forløbet frem til udgangen af 2021: Arbejdstilsynet besøgte BCB den 25. januar 2021. I forlængelse af besøget blev afgivet et påbud om undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø i BCB. Brøndby Kommune havde allerede inden modtagelse af påbuddet indgået aftale med konsulentfirmaet Hartmanns om en undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø. På baggrund af Hartmanns rapport blev Arbejdstilsynets afgørelse et kompetencepåbud vedrørende mobning og krænkende handlinger. Brøndby Kommune iværksatte straks en indsats med henblik på at imødekomme de problemer, som rapporten fra Hartmanns og Arbejdstilsynets seneste afgørelse pegede på. I den forbindelse indgik kommunen aftale med TeamArbejdsliv, som er autoriserede arbejdsmiljørådgivere inden for psykisk arbejdsmiljø. Dette samarbejde har stået på fra juni 2021 og frem til december 2021.

TeamArbejdsliv beskriver i sin konklusion, at BCB har været igennem en særdeles svær periode særligt i 2020 med konflikter og utrygge relationer. Forholdene udviklede sig på en måde, som gjorde, at medarbejdere følte sig udsat for

mobning. De utrygge forhold er blevet forstærket af de generelt høje følelsesmæssige krav på en arbejdsplads som denne samt de utrygge forhold og besværliggjorte ledelsesmæssige betingelser, som gjorde sig gældende i coronaens første bølge. Men BCB har oplevet et markant fald i konfliktniveauet allerede i løbet af første kvartal 2021. Det har været muligt at gennemføre et forløb i andet halvår 2021 - med fokus på forebyggelse af mobning - med god tilslutning og målrettet fokus på at undgå de forhold, som er beskrevet i Arbejdstilsynets afgørelser og i rapporten fra Hartmanns.

De markante forandringer kan tilskrives et samspil af flere forskellige forhold i løbet af foråret 2021. Her skal bl.a. nævnes, at forløbet har haft særdeles god ledelsesmæssig opbakning fra start til slut på forløbet. Socialchefen har deltaget i næsten alle planlægningsmøder og på en god del af møderne med leder og medarbejdere. I foråret valgte han - som nytiltrådt leder - at indgå fratrædelsesaftaler med to medarbejdere. Som konsekvens var visse konflikter ikke længere til stede, og det må konstateres, at det bl.a. på den baggrund har været muligt at gennemføre en fremadrettet forebyggelsesproces. En proces, som har haft tilslutning og deltagelse af alle medarbejdere i BCB. Det har også været en proces, som har bidraget til at styrke samarbejdet i arbejdsmiljøorganisationen med en nyvalgt arbejdsmiljørepræsentant fra juni 2021.

Det skal også bemærkes at hele forløbet fra 2020 og frem til udgangen af 2021 har givet anledning til væsentlige overvejelser omkring ledelsespraksis i BCB. Det har været vigtigt at etablere en ledelsespraksis, som bidrager til at forebygge lignende problemer. Der har således været stor fokus på rekruttering og introduktion af nye medarbejdere.

De iværksatte initiativer har reduceret sygefraværet og personaleomsætningen væsentligt. I den seneste opgørelse over sygefraværet i BCB er sygefraværet i perioden fra 1. februar 2021 til 1. februar 2022 faldet fra 20,4 % til 3,7 %. Det må derfor forventes, at de nævnte opmærksomhedspunkter fra det seneste tilsyn vil blive elimineret ved næste tilsyn.

TeamArbejdslivs afsluttende rapport til Arbejdstilsynet er vedlagt.

Job- og Aktivitetscenter Vestegnen

På baggrund af et anmeldt besøg den 1.-5. november 2021 vurderer tilsynet, at tilbuddet med høj faglighed tilbyder beskæftigelse til borgerne. Tilbuddet sikrer i høj grad borgernes trivsel og udvikling. Borgerne har i høj grad tilfredshed med deres arbejdsidentitet. Der er høj grad af tryghed og omsorg for de borgere, der har betydelig nedsat funktionsniveau, og hvor aktiviteten er centreret om stimulering af sanserne. På trods af målgrupper med meget forskellig funktionsniveau formår tilbuddet, at alle borgere får netop den pædagogiske indsats, der er behov for. Den faglige indsats tager udgangspunkt i relevante faglige tilgange og metoder, og det er tilsynets vurdering, at tilbuddet i høj grad tilrettelægger den faglige indsats individuelt, samt sikrer, at medarbejderne har et fælles fagligt sprog - både hvad angår den daglige indsats, og når det omsættes til faglig dokumentation. Tilbuddet har arbejdet med at uddanne medarbejdere inden for KRAP (Kognitiv, Ressourcefokuseret og Anerkendende Praksis) og har plan for implementering af konkrete metodeværktøjer, hvor de uddannede medarbejdere - understøttet af funktionslederne - skal være bærende drivkraft for implementering. Hertil vurderer tilsynet, at den daglige indsats i høj grad er præget af, at medarbejderne foretager bevidste metodevalg i anvendelsen af neuro-pædagogik, sansemotorik og i arbejdet med kommunikationsredskaber. Dermed sikrer tilbuddet, at der anvendes faglige tilgange og metoder, der er relevante for målgruppen henset til borgernes forskellige funktionsniveau, og at indsatserne tilrettelægges individuelt eller ud fra mindre gruppers behov. Tilbuddet kan tydeliggøre og systematisere borgerinddragelsen, da dette for nuværende foregår sporadisk i dokumentation. Tilsynet vurderer dog, at den daglige indsats i høj grad er præget af, at borgerne bliver inddraget.

Tilbuddet har en tydelig strategi for håndtering og forebyggelse af vold og overgreb, hvor antallet er lavt, samt for at tilbuddet med anvendelse af høj faglighed forebygger magtanvendelser. Hertil vurderer tilsynet, at medarbejderne i høj grad har fokus på drøftelser af gråzonetilfælde og fremstår refleksive og etisk velfunderede i drøftelser af emnet.

Tilbuddet har en kompetent ledelse, hvor de forskellige grupper er organiseret under seks funktionsledere, og det er tilsynets vurdering, at den samlede ledelse sikrer en veldrevet drift. Hertil bemærker tilsynet, at det varierer mellem medarbejderne, hvorvidt de oplever tydelig og nærværende ledelse, til at understøtte den daglige drift. Socialtilsynet konkluderer, at tilbuddets ledelse har relevant fokus på de grupper, der har særligt behov for nærledelse. Særligt vurderer tilsynet, at Oasen har behov for tydelig nærledelse. Selvom tilsynet vurderer, at Oasen har en kompetent drift, så er de sårbare over for den løbende personaleudskiftning og forbrug af vikarer.

Habitus Dagtilbud, Brøndbyskoven

Socialtilsynet har været på uanmeldt besøg den 24. september 2021. Tilbuddet scorer højt på alle temaer i kvalitetsmodellen. Tilsynet konkluderer, at tilbuddet tilbyder relevante aktiviteter for målgruppen. Der arbejdes

systematisk med at opsætte mål for borgerne, og den daglige indsats tager udgangspunkt heri. Tilbuddet dokumenterer løbende indsatsen i relation til målarbejdet samt foretager en mundtlig evaluering af indsatsen. Tilsynet vurderer, at tilbuddet kan styrke den løbende opfølgning og refleksion over indsatsen ved at sikre, at denne evaluering foreligger skriftligt i forlængelse af borgerens udviklingsplan. Borgerne trives i tilbuddet, der foretager daglige trivselsvurderinger, som bl.a. danner grundlag for planlægningen af den daglige indsats.

Tilbuddet har få magtanvendelser. Der forekommer dog eksempler på registrering af voldsomme hændelser. Disse gøres til genstand for fælles refleksion over borgerens adfærd med henblik på at forbedre indsatsen og nedbringe risikoen for yderligere hændelser.

Medarbejdergruppen fremstår kompetent og tilbydes løbende kompetenceudvikling. Ledelsen har en plan for kompetenceudviklingen, der er lagt i årshjul for at sikre, at den kan gennemføres. Personalegennemstrømningen og sygefraværet er lavt. Tilbuddet ledes kompetent og ansvarligt af en tilbudsleder og en daglig leder. Begge er i gang med udvikling af ledelseskompeterne.

Ændringer i lov om socialtilsyn pr. 1. februar 2022

a) Indførsel af specialistfunktioner

Alle fem socialtilsyn skal varetage en særlig specialistfunktion. Socialtilsyn Hovedstaden skal fremover varetage opgaven med at godkende og føre tilsyn med tilbud, der indgår i koncerner eller koncernlignende konstruktioner med hovedadresse i Region Hovedstaden og Region Sjælland. (Træder først i kraft pr. 1. juli 2022).

b) Ny indikator i kvalitetsmodellen

Der tilføjes en ny indikator (9.d) i kvalitetsmodellen under kriterium 9 i temaet "Organisation og ledelse" vedrørende ikke-fastansatte medarbejdere.

c) Indførsel af en karensperiode

Ved adresseændringer, der medfører, at et tilbud eller en plejefamilie bliver underlagt et andet socialtilsyn, indføres en karensperiode i et år. Det betyder, at tilbuddet eller plejefamilien fortsat vil tilhøre det socialtilsyn, det hidtil har været underlagt i et år.

d) Skærpet tilsyn uden påbud

Socialtilsynene får mulighed for at træffe afgørelse om at udstede et skærpet tilsyn uden medfølgende påbud. Hidtil har det kun været muligt at træffe afgørelse om at udstede et skærpet tilsyn med tilhørende påbud.

e) Karensperiode for ledere i ophørte tilbud

I forbindelse med, at der træffes afgørelse om ophør af et tilbuds godkendelse, får Socialtilsynet mulighed for at træffe afgørelse om, at ledere i tilbuddet - i en periode på fem år fra afgørelsen - ikke må ansættes som leder af et andet tilbud, som er godkendt af socialtilsynet eller ansøger om at blive det.

f) Skærpet oplysningspligt

Tilbuddenes oplysningspligt skærpes, således at tilbuddene af egen drift skal orientere socialtilsynet, hvis andre tilsynsmyndigheder har foretaget tilsynsmæssige skridt over for tilbuddet.

Særligt om styrkelse af det økonomisk tilsyn samt øgede krav til tilbuddenes organisering:

g) Enkeltmandsejede virksomheder udgår

Det betyder, at nye tilbud organiseret som enkeltmandsejede virksomheder ikke længere kan blive godkendt. For eksisterende tilbud, der er organiseret som enkeltmandsejede virksomheder, vil der være en overgangsperiode frem til 1. januar 2025, hvor tilbuddet har mulighed for at omdanne virksomhedsformen.

h) Krav til bestyrelsessammensætningen i private tilbud

Kravene omfatter bl.a., at flertallet af bestyrelsens medlemmer skal være uafhængige af tilbuddets leder, ligesom tilbuddets medarbejdere skal være repræsenteret med mindst ét medlem i bestyrelsen. Der vil være en overgangsperiode frem til 1. januar 2025, hvor tilbud, der i dag ikke lever op til de nye krav til bestyrelsessammensætningen, kan nå at omstille sig.

i) Ejerforhold i private tilbud

Private tilbud skal på Tilbudsportalen oplyse om ejerforholdene i tilbuddet - herunder om tilbuddet er helt eller delvist ejet fra udlandet. Oplysningerne hentes automatisk fra CVR-registret.

j) Vurdering af samlet løn til ledelse

Socialtilsynet skal i forbindelse med vurderingen af, om tilbuddet har den fornødne økonomiske kvalitet, vurdere tilbuddets udgifter til løn og ledelse. Dette skal offentliggøres på Tilbudsportalen.

k) Tilføjelse af nye nøgletal til årsrapporten på Tilbudsportalen

Der tilføjes en række nye nøgletal på Tilbudsportalen, bl.a. vedrørende tilbuddets overskud samt lønomkostninger til ledelsen.

l) Skift af revisor

Socialtilsynet kan træffe afgørelse om, at tilbuddet skal udpege en ny revisor, bl.a. hvis revisor gentagne gange ikke har opfyldt kravene i gældende regler.

m) Godkendelse af større vedligeholdelsesarbejder

Private tilbud skal inden iværksættelsen af større vedligeholdelsesarbejder og forbedringer af tilbuddets fysiske rammer forelægge disse til Socialtilsynets godkendelse.

Social- og Ældreministeriets og Socialtilsyn Hovedstadens orientering om ændringerne i lov om socialtilsyn er vedlagt.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

BehandlingsCenter Brøndby - uanmeldt tilsyn 2021

Botilbuddet Lionslund - anmeldt tilsyn 2021

Bofællesskabet Tranumparken - anmeldt tilsyn 2021

Boligerne Brøndbyøstervej - Enghusene - uanmeldt besøg 2021

Bofællesskabet Lundedammen - anmeldt tilsyn 2021

JAC Vestegnen - anmeldt besøg 2021

Habitus Dagtilbud Brøndbyskoven - uanmeldt besøg 2021

Behandlingscenter Brøndby - Redegørelse til Arbejdstilsynet

Social- og Ældreministeriet om ændringer i lov om socialtilsyn pr. 1. februar 2022

Socialtilsyn Hovedstaden om ændringer i lov om socialtilsyn pr. 1. februar 2022

Punkt 27: Orientering om status for frivilligt rådgivningstilbud til unge pårørende til misbrugere

S2020-77467

Resume

I 2021 indgik Social- og Sundhedsforvaltningen i Brøndby Kommune sammen med Den Sociale Investeringsfond (DSI) en aftale med organisationen TUBA Danmark om at oprette et behandlings- og rådgivningstilbud til 14-35-årige unge, der er belastet af opvækst i familier med alkohol- og/eller stofmisbrugsproblemer (Dagsordenspunkt 249). Målet for projektet er, at 120 unge deltager i et forløb hos TUBA i løbet af en treårig projektperiode, der startede d. 1. august 2021. Forløbene hos TUBA skal støtte de unge i uddannelse eller job, og projektet forventes dermed at føre til besparelser på 5,5 mio. kr. på kommunens forsørgelsesudgifter til unge.

TUBA Brøndby har haft syv unge i behandling i 2021, siden afdelingen åbnede. Antallet er lavere end forventet, og Social- og Sundhedsforvaltningen arbejder sammen med TUBA Brøndby om at formidle kendskabet til tilbuddet til alle relevante personer og institutioner i Brøndby Kommune.

Sagen er sendt til orientering og evt. drøftelse i Handicaprådet.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Siden tilbuddets åbning i august 2021 har syv unge Brøndby-borgere modtaget behandling. De unge udtrykker tilfredshed med den hjælp, de får i TUBA, og de er glade for, at der nu er kommet mulighed for et lokalt tilbud til dem. Foruden de syv i behandling har TUBA Brøndby modtaget henvendelser fra en lang række unge fra andre vestegnskommuner, hvilket understreger behovet for denne type tilbud. Antallet af unge i behandling er dog lavere end forventet, og forvaltningen er derfor i løbende dialog med TUBA om, hvordan kendskabet til tilbuddet udbredes til kommunens unge. I og med, at der er tale om et frivilligt tilbud, der ikke er drevet af kommunen, kan kommunens medarbejdere ikke direkte henvise de unge til tilbuddet, men blot gøre opmærksom på det. TUBA er derfor i løbende kontakt med alle de institutioner i Brøndby Kommune, der har kontakt til kommunens unge (skoler, ungdomsskole, ungeguider etc.), ligesom TUBA gør en stor indsats på de sociale medier for at fremme kendskabet til tilbuddet.

TUBA er et tilbud under Blå Kors, der tilbyder hjælp, rådgivning og terapi til unge mellem 14 og 35 år, som er vokset op i hjem med alkohol- eller stofmisbrug. Samarbejdet mellem TUBA og Brøndby Kommune er opbygget som en social investering, hvor de forventede gevinster ved indsatsen vil finansiere udgifterne til tilbuddet og desuden generere en gevinst til investorerne - i dette tilfælde Den Sociale Investeringsfond (DSI). DSI udbetaler således et tilskud til Brøndby Kommune, der bruger tilskuddet til at betale TUBA for driften af tilbuddet. Tilbuddet forventes at resultere i, at de 120 unge i højere grad uddanner sig eller går i job, og at kommunen dermed sparer udgifter til forsørgelse af de unge. Der forventes en samlet besparelse på 5,5 mio. kr. Udgifterne til tilbuddet er dog kun på 3,7 mio. kr. Den resterende gevinst deles mellem DSI og Brøndby Kommune, hvor genvinsten til Brøndby Kommune forventes at blive på 1,2 mio. kr., mens genvinsten til DSI forventes at blive på 1,1 mio. kr. Projektet er et samarbejde mellem Handicap, Psykiatri og Misbrug (HPM) og Jobcenter Brøndby, men projektet er placeret organisatorisk i Jobcenter Brøndby, eftersom de økonomiske konsekvenser vedrører jobcentrets budget.

Som ekstern evaluator har DSI indgået aftale med revisions- og konsulentfirmaet PWC, der leverer beregningsgrundlaget for den endelige opgørelse af projektets gevinster.

TUBA's statusrapport for TUBA Brøndby er vedlagt sagen som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Statusrapport for TUBA - Brøndby Kommune 2021

Punkt 28: Beslutning om initiativer indenfor uddannelsesområdet, herunder voksenelevløn

S2022-14168

Resume

Kommunerne i hovedstadsområdet oplever rekrutteringsudfordringer på en række centrale velfærdsområder - herunder ældreområdet. Derfor er det vigtigt, at Brøndby Kommune fortsat brander sig som et attraktivt uddannelsesområde - dette gælder også på ældreområdet. Derfor er der igangsat en række initiativer, der skal gøre Ældre og Omsorg i Brøndby til en endnu mere attraktiv arbejdsplads. Ældre og Omsorg giver hermed en status på, hvilke initiativer der er igangsat samt forslag om igangsættelse af yderligere initiativer.

Seniorrådets bemærkninger vil foreligge på mødet.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Ældre og Omsorg kan ansætte alle elever på grundforløb 2, og at ekstraudgiften på 340.000 kr. kan finansieres af midler fra projektet "Fra ledig til uddannelsesparat mod SOSU",
2. at puljemidler fra projektet "Få flere hænder og højere faglighed i ældreplejen" kan anvendes til at opretholde eller højne aktivitetsniveauet fra projektet "Fra ledig til uddannelsesparat mod SOSU", og
3. at Ældre og Omsorg - inden for eksisterende budget - i det kommende stillingsopslag i 2022 kan annoncere tilbuddet om voksenelevløn til alle over 25 år på grundforløb 2, hjælperuddannelsen og assistentuddannelsen.

Sagsfremstilling

I dag konkurrerer kommunerne om eleverne og de studerende på ældreområdet. Derfor er det vigtigt, at Ældre og Omsorg brander sig som et attraktivt uddannelsesområde og en god arbejdsplads. Derudover er der rekrutteringsvanskeligheder, som betyder, at der mangler sundhedsfagligt arbejdskraft inden for ældreområdet, og det problem vil vokse de næste mange år. For at imødekomme disse udfordringer har Ældre og Omsorg allerede igangsat en række initiativer, men har også ønske om at i gang sætte nye initiativer:

Fra ledig til uddannelsesparat mod SOSU

I samarbejde med jobcentret er der igangsat et projekt, hvor ledige/ufaglærte bliver ansat i Ældre og Omsorg med henblik på at gennemføre en social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistentuddannelse. Projektet "Fra ledig til uddannelsesparat mod SOSU" har et fast budget på 600.000 kr. årligt, der skal dække udgifter til løn frem til, at eleven påbegynder hovedforløbet til enten social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent. Indsatsen blev besluttet som en udvidelsesblok i forbindelse med budget 2020. Midlerne løber til og med 2024, hvorefter der skal tages stilling til, om indsatsen skal fortsætte.

Puljemidler - flere hænder og højere faglighed i ældreplejen

Ældre og Omsorg har desuden ansøgt Socialstyrelsen om puljemidler til at få flere hænder og højere faglighed i ældreplejen. Formålet med puljen er blandt andet, at flere ufglærte personaler i ældreplejen tager en uddannelse som social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent. Tilskuddet kan også anvendes til ansættelse af ledige eller ufglærte, der skal erstatte ufglærte medarbejdere, som tager en uddannelse som social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent. Midlerne kan også anvendes til opkvalificering af eksisterende personaler eller vikarer, hvis det ikke har været muligt at ansætte erstatningspersonale. Puljens indsatser er identiske med ovenstående indsats, og er med

til, at Ældre og Omsorg kan få flere ufaglærte i gang med en sundhedsfaglig uddannelse. Når puljen slutter i 2024, overgår midlerne til bloktilskuddet. Anvendelsen blev besluttet på mødet i Social- og Sundhedsudvalget den 18. november 2021.

Ansættelse af alle elever på grundforløb 2

Via trepartsaftalen er alle kommuner i dag forpligtiget til at ansætte social- og sundhedsassistentelever på grundforløb 2, hvis de er over 25 år og bosiddende i Brøndby. Ældre og Omsorg ønsker at ansætte alle elever (også social- og sundhedshjælperlever) på grundforløb 2 uanset bopælskommune og alder. Derfor ønsker Ældre og Omsorg at omfordele midler fra projektet "Fra ledig til uddannelsesparat mod SOSU" til ansættelse af alle elever på grundforløb 2.

Voksenelevløn

Ældre og Omsorg ønsker at tilbyde alle elever over 25 år voksnelevløn, uanset om de lever op til de formelle krav eller ej. Siden 2020 har Ældre og Omsorg anvendt voksenlærlingeordningen flittigt, og derfor har Ældre og Omsorg kunnet tilbyde voksnelevløn til alle over 25 år inden for eksisterende budget. Det er Ældre og Omsorg, der på vegne af eleven søger om voksenlærlingeordningen. Ansøgningen behandles af jobcentret i elevens bopælskommune, der enten godkender eller giver afslag på ansøgningen om voksenlærlingeordningen.

Hvis en elev er over 25 år og har 1 års relevant erfaring inden for faget (med mindst 24 timer om ugen inden for de sidste 4 år), er Brøndby Kommune via overenskomsten forpligtet til at give eleven voksensatsen, der i dag er 22.288,86 kr. pr. måned. Hvis eleven ikke lever op til de formelle krav (1 års relevant erhvervs erfaring), kan Ældre og Omsorg søge en voksenlærlingeordning. Siden 1. januar 2020 har Ældre og Omsorg søgt om voksenlærlingeordning på de elever over 25 år, som ikke lever op til de formelle krav. Denne ordning giver Brøndby Kommune mulighed for at få refusion på mellem 30 og 45 kr. i timen på voksenlærlinge i hele uddannelsesperioden.

Voksenlærlingerefusion

For at Brøndby Kommune kan søge om voksenlærlingerefusion skal følgende kriterier være opfyldt:

- Eleven må ikke opfylde overenskomstens krav om voksenløn (på baggrund af erfaring).
- Eleven må ikke have gennemført en uddannelse (hvis eleven har, så må eleven ikke have brugt uddannelsen i 5 år).

Ældre og Omsorg ønsker allerede i stillingsopslaget at tilbyde alle over 25 år voksnelevløn. Det vil sætte Brøndby Kommune i en fordelagtig position i forhold til andre kommuner, når elever skal ansættes. Som det er i dag, kan Ældre og Omsorg først garantere voksnelevløn, når ansøgningen er godkendt i elevens bopælskommune.

Jobrotationsordning

Ældre og Omsorg overvejer og undersøger desuden muligheden for en "jobrotationsordning", hvor social- og sundhedshjælperne opkvalificeres. Når social- og sundhedshjælperne skal på AMU kurser, skal deres vagter dækkes af ledige i en jobrotationsordning. Den ledige gennemfører et 45 dages forløb, der gør vedkommende bedre i stand til at arbejde på ældreområdet. Jobrotationsordningen skal resultere i, at flere unge vælger en uddannelse som social- og sundhedshjælper eller assistent - et område hvor der i fremtiden vil være mangel på arbejdskraft.

Supplerende sagsfremstilling

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget den 23. marts 2022.

Økonomiske konsekvenser

Hvis forslaget om voksnelevløn bliver godkendt, vil Ældre og Omsorg allerede nu kunne annoncere med voksnelevløn til alle over 25 år, der lever op til de formelle krav. Hvis Ældre og Omsorg tilbyder alle over 25 år voksnelevløn, kan det

ske inden for eksisterende budget. Sker der ændringer i reglerne om voksenlærlinge, eller stiger tilgangen mere end forventet, vil Ældre og Omsorg lægge en sag frem til politisk beslutning, der tager højde for en eventuel ændring i økonomien i tilbuddet om voksenelevløb.

Hvis Social- og Sundhedsudvalget godkender ansættelse af alle elever på grundforløb 2, skal der ske en omfordeling af budget på ca. 340.000 kr. Midlerne fra projekt "Fra ledig til uddannelsesparat mod SOSU" kan anvendes til dette. Ældre og Omsorg vil i stedet anvende puljemidler (fra Socialstyrelsen) for at opretholde eller højne aktiviteten på projektet.

Der er i 2022 og 2023 afsat 2.745 mio. kr., og fra 2024 og frem er der afsat 3.052 mio. kr. til projekt "Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen". Midlerne overgår i 2025 til bloktilskuddet. Midlerne kan anvendes til målgruppen, der er omfattet af projekt "Fra ledig til uddannelsesparat mod SOSU", og derfor kan aktivitetsniveauet opretholdes.

Beslutning

Indstillingen tiltrædes.

Beslutning på møde Seniorrådet 21-03-2022 - 14:00

Til efterretning.

Punkt 29: Beslutning om kvalitetsstandard for specialundervisning for voksne - Ældre og Omsorg

S2022-23058

Resume

I forbindelse med intentionerne om at få beskrevet og fastlagt serviceniveauet i Ældre og Omsorgs ydelser i kvalitetsstandarder og lignende beskrivelser af serviceniveauet, har Ældre og Omsorg udarbejdet den første udgave af en kvalitetsstandard for specialundervisning for voksne og fremlægger den for første gang til godkendelse.

Specialundervisning for voksne er et tilbud til personer med fysiske eller psykiske handicap. Tilbuddet indeholder både undervisning og specialpædagogisk bistand - herunder rådgivning til deltageren og dennes pårørende. Det skal give deltageren nye muligheder for et mere aktivt liv og deltagelse i samfundslivet.

Sagen er sendt til orientering og evt. drøftelse i Handicaprådet.

Seniorrådets bemærkninger vil foreligge på mødet.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget godkender kvalitetsstandarden for specialundervisning for voksne 2022.

Sagsfremstilling

Kvalitetsstandarden for specialundervisning for voksne fremgår af bilag.

Baggrund

Specialundervisning for voksne er undervisning og specialpædagogisk bistand, som har til formål at afhjælpe eller begrænse virkningerne af deltagerens handicap (kompenserende specialundervisning), og som har været givet efter en selvstændig lov om specialundervisning for voksne siden 1. januar 1980. Med kommunalreformens ikrafttræden den 1. januar 2007 overgik ansvaret for specialundervisning for voksne til kommunerne. Det betyder, at kommunalbestyrelsen - efter lov om specialundervisning for voksne - er ansvarlig for undervisningstilbud såvel økonomisk som med hensyn til arten og indholdet i tilbuddene. Regionsrådene har ansvaret for driften af eventuelle regionale og landsdelsdækkende undervisningstilbud. Regionsrådene og Borgerrepræsentationen i Københavns Kommune har ansvaret for driften af landsdækkende undervisningstilbud.

Placeringen hos kommunalbestyrelserne af ansvaret for specialundervisning for voksne giver muligheder for at sikre, at voksne med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse kan få kompenserende specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand så tæt på deres nærmiljø som muligt. Samtidig er mulighederne for at arbejde på tværs af undervisningssektoren, den sociale sektor, sundhedsområdet og beskæftigelsesområdet i kommunerne blevet styrket.

Myndighedsfunktion

Myndighedsfunktionen varetages af Træningscenter Brøndbys visitation efter henvendelse fra borgere, pårørende, samarbejdspartnere, bosteder, handicapkonsulenter, specialundervisningsinstitutioner osv.

Målgrupper og indhold

Specialundervisning er målrettet personer over den undervisningspligtige alder, der som følge af fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse har behov for særligt tilrettelagt undervisning og rådgivning. Tilbuddet er en planlagt, tidsbegrænset, fremadskridende og målrettet aktivitet, der har til formål at afhjælpe eller begrænse virkningerne af et handicap. Dette kan bestå i, at deltageren opnår strategier og metoder, der gør, at han/hun i videst muligt omfang kan deltage i samfundslivet på samme vilkår som mennesker uden handicap. Tilbuddet er målrettet borgere, der ikke kan modtage andre tilbud med samme formål efter anden lovgivning. Der skal være tale om funktionsnedsættelser af en art og et omfang, der medfører væsentlige begrænsninger i den enkeltes livsførelse, der kan afhjælpes eller begrænses gennem kompenserende undervisning. Loven udpeger ikke særlige handicapgrupper eller funktionsnedsættelser som målgrupper, men der skal være tale om handicap som følge af fysiske funktionsnedsættelser eller psykiske handicap. Handicappet kan være medfødt eller opstået senere i livet som følge af sygdom, ulykke eller på anden måde.

Tilbuddet kan indeholde både undervisning og specialpædagogisk bistand - herunder rådgivning til deltageren og dennes pårørende og supervision af personale. Der er tale om undervisning, der skal give deltageren mulighed for at kompensere for sin funktionsnedsættelse gennem anvendelse af nye strategier til at omgå eller begrænse sine funktionsnedsættelser, samt særlige metoder eller hjælpemidler, der kan kompensere for problemerne.

Specialundervisningen skal afhjælpe eller begrænse virkningerne af funktionsnedsættelsen. Det kan for eksempel være at lære kommunikation ved hjælp af tegn til tale for døvblevne, teknologisk kommunikation ved sprog-, tale - og skriftsproglige vanskeligheder eller særlige taleteknikker for strubeløse. Specialundervisningen kan suppleres med rådgivning og vejledning, der skal sikre deltagerens udbytte af specialundervisningstilbuddet. Det kan for eksempel være afdækning af deltagerens behov for undervisning eller rådgivning om hensigtsmæssige hjælpemidler. Rådgivning og vejledning kan rettes mod deltageren selv, mod en gruppe af deltagere med fælles problemer, mod pårørende og mod evt. personale, der varetager opgaver i forhold til borgeren.

Leverandører

Der kan visiteres til egne tilbud i Træningscenter Brøndby og til tilbud fra andre leverandører, som kommunen har indgået aftale med/indgår aftale med, eksempelvis Privatsyn, Kommunikationscentret, DAL logopædisk klinik, neuropsykologer mm. Undervisningen kan efter en individuel vurdering også foregå i deltagerens eget hjem, i botilbud mm. Specialundervisning for voksne varetages af personale med de fornødne specialpædagogiske og voksenpædagogiske kvalifikationer. Der er ikke frit valg af leverandør. Valg af leverandør træffes på baggrund af en faglig udredning og vurdering af borgerens behov sammenholdt med leverandørens kompetencer, og tilbuddets effekt og pris.

Supplerende sagsfremstilling

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget den 23. marts 2022.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser, da specialundervisning for voksne varetages indenfor træningsområdets budget.

Beslutning

Indstillingen tiltrædes.

Beslutning på møde Seniorrådet 21-03-2022 - 14:00

Til efterretning.

Bilag

Bilag - Kvalitetsstandard for specialundervisning for voksne - Marts 2022

Punkt 30: Beslutning om revideret kvalitetsstandard for forebyggende hjemmebesøg - 2022

S2022-22900

Resume

Af bekendtgørelsen om tilrettelæggelse af forebyggende hjemmebesøg fremgår, at Kommunalbestyrelsen mindst én gang årligt skal udarbejde en kvalitetsstandard for forebyggende hjemmebesøg efter lovens § 79 a. Kvalitetsstandarden skal beskrive, hvordan Kommunalbestyrelsen vil opfylde forpligtelsen efter loven til at tilbyde besøgene samt indeholde generel serviceinformation til borgerne om formålet med og indholdet i et forebyggende hjemmebesøg.

Kvalitetsstandarden skal indeholde en beskrivelse af, hvordan Kommunalbestyrelsen tilrettelægger ordningen - herunder beskrivelse af eventuelle andre former for forebyggende indsatser, som Kommunalbestyrelsen tilbyder som alternativ til et individuelt hjemmebesøg.

Seniorrådets bemærkninger vil foreligge på mødet.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget godkender den årligt reviderede kvalitetsstandard for forebyggende hjemmebesøg 2022.

Sagsfremstilling

Kvalitetsstandarden for forebyggende hjemmebesøg skal ifølge bekendtgørelsen om tilrettelæggelse af forebyggende hjemmebesøg, serviceloven § 79 a, revideres mindst én gang årligt. Kvalitetsstandarden indeholder en fastlæggelse af, hvordan Kommunalbestyrelsen opfylder forpligtelserne overfor borgerne - herunder en beskrivelse af, hvordan ordningen er tilrettelagt.

Forebyggende hjemmebesøg kan tilrettelægges på en lang række måder - herunder ved besøg i borgerens eget hjem eller i form af fællesarrangementer. De forebyggende besøg anvendes bl.a. til at opfange eventuelle problemer hos de ældre og til at indgå dialog om eventuelle behov for støtte. En forebyggende samtale kan bl.a. omfatte emner som den ældres dagligdag, trivsel, sociale netværk, boligindretning, helbred, forebyggende initiativer samt vejledning om kommunale tilbud på ældreområdet.

Ændringer i kvalitetsstandarden - 2022

Kvalitetsstandarden er vedlagt som bilag, og ændringerne er markeret med gult. Der er udelukkende tale om mindre præciseringer og justeringer af beskrivelser af praksis, der ikke ændrer det fastlagte serviceniveau.

Side 3: Mål: "*Sundhedsfremmende indsatser*" er tilføjet, da det er et væsentligt aspekt af det forebyggende arbejde.

Side 3: Målgrupper: Sætningen "*Hjemmeboende borgere, der ikke modtager løbende hjemmesygepleje*" er udgået. Således hører borgere, der modtager hjemmesygepleje, også til i målgruppen for forebyggende hjemmebesøg. Der er udelukkende tale om præcisering af praksis og ikke en ændring af praksis.

Side 5: Løbende årlige besøg fra 82 + (§ 79 a, stk.1): Her er det tilføjet, at dette besøg erstatter det årlige forebyggende besøg. Der er udelukkende tale om en præcisering af den eksisterende praksis.

Side 5: Borgere, der afslutter træningsforløb: Her er formuleringen om, at borgeren kan få udleveret en pjece, udgået. I stedet er indsat, at træningsterapeuten ved behov informerer om tilbuddet om forebyggende hjemmebesøg, og efter aftale med borger giver terapeuten den forebyggende konsulent besked om at tage kontakt til borger.

Side 6: Forebyggelse af ensomhed, social isolation: Der er foretaget en præcisering af det eksisterende tilbud.

Side 6: Bekymringshenvendelser: Det er præciseret, at den forebyggende konsulent ved bekymringshenvendelser fra pårørende, interne og eksterne samarbejdspartnere mm. kan tilbyde borgere et forebyggende hjemmebesøg.

Supplerende sagsfremstilling

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget den 23. marts 2022.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Indstillingen tiltrædes.

Beslutning på møde Seniorrådet 21-03-2022 - 14:00

Til efterretning.

Bilag

Bilag - Kvalitetsstandard for forebyggende hjemmebesøg 2022

Punkt 31: Beslutning om tilskud til cykelkursus for kvinder

S2022-14576

Resume

Social- og Sundhedsforvaltningen søger om et økonomisk tilskud på 15.386 kr. til dækning af udgifter i forbindelse med Brøndby Strand Projektets afvikling af cykelkursus for kvinder i foråret 2022.

Kursets formål er at give deltagerne større mobilitet samt at øge sundhed og trivsel via bevægelse og fællesskab. Kurset skal støtte borgere, der ofte ikke er særligt mobile. Aktiviteten ligger i tråd med Sundhedspolitikens temaer *Fysisk sundhed* og *Lighed i sundhed* og Bevæg dig for livets målsætninger om at gøre flere borgere aktive og fremme den aktive transport i kommunen.

Udgiften afholdes af allerede afsatte midler til sundhedsfremme.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at der ydes et tilskud på 15.386 kr. til Brøndby Strand Projektets afvikling af cykelkursus for kvinder i foråret 2022.

Sagsfremstilling

I 2021 fik Den boligsociale helhedsplan "Brøndby Strand Projektet" af Boligernes Landsorganisation bevilget 65.620 kr. til et cykelkursus for kvinder i Brøndby Strand. Beløbet dækkede lønnet instruktør, indkøb af cykler, udstyr og vedligehold.

Cykelkurset blev afviklet i 2021, og udover lønnet instruktør hjalp flere frivillige fra foreningen Cyklistforbundet Brøndby-Hvidovre til i undervisningen. 16 kvinder deltog i cykelkurset, hvoraf de 14 lærte at cykle. De fleste havde aldrig før siddet på en cykel. Der står pt. 22 nye deltagere på venteliste. Der er ikke midler til et nyt cykelkursus i Den boligsociale helhedsplan, hvorfor der søges 15.386 kr. til aflønning af instruktør, reparationer samt førstehjælpskasse i forbindelse med et nyt cykelkursus i foråret 2022.

Kursets formål er at øge trivsel og sundhed via bevægelse, fællesskab og læring samt introducere nye grupper for foreningslivet og give deltagerne bedre mobilitet, større frihed og et boost til selvtilliden.

Kurset afvikles over 9 gange. Der beregnes 4,5 timer pr. gang til en lønnet instruktør, der står for afvikling af kursus, program, opfølgning ved udeblivelse samt rekruttering af og koordinering med frivillige. For sikkerhed og progression for alle er der endvidere brug for mange frivillige hjælpere ved opstart og ture i trafikken.

Cykelkursets budget findes i vedlagte bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen. Tilskuddet afholdes af allerede afsatte midler til sundhedsfremme.

Beslutning

Indstillingen tiltrædes, og fremtidig finansiering ønskes foretaget via sundhedsfremmemidler.

Bilag

Budget Cykelkursus for kvinder forår 2022

Punkt 32: Beslutning om tildeling af § 79-tilskud til ældre- og handicapforeninger i 2022

S2022-11894

Resume

Med afsæt i Servicelovens § 79 uddeler kommunen årligt tilskud til ældre- og handicapforeninger, der har generelle tilbud med aktiverende og forebyggende sigte - herunder til boligforeningerne i kommunens ældreboliger.

Social- og Sundhedsforvaltningen fremlægger forslag til fordeling af midlerne i 2022 på baggrund af oplysninger fra foreningerne om medlemstal og regnskab. Forslaget fremgår af vedlagte bilag: "Forslag til fordeling af § 79-tilskud til ældre- og handicapforeninger 2022".

Sagen er sendt til orientering og evt. drøftelse i Handicaprådet.

Seniorrådets bemærkninger vil foreligge på mødet.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at tilskud i 2022 fordeles som foreslået.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen kan efter Servicelovens § 79 yde støtte til generelle tilbud med aktiverende og forebyggende sigte. Tilbuddene skal bidrage til at forebygge forværring og sikre vedligeholdelse af målgruppens helbredstilstand og generelle trivsel i øvrigt. Kommunalbestyrelsen har udpeget nogle bestemte ældre- og handicapforeninger, som er målgruppe for tildelingen.

Der er afsat 0,345 mio. kr. til formålet i 2022. Fordelingen af midlerne baseres på nogle principper, herunder antal medlemmer og formue i foreningen. Principperne fremgår af vedlagte bilag: "Principper for fordeling af tilskud".

Foreningerne har samlet set haft medlemsnedgang, og derfor er der midler til at øge tilskuddene. I 2022 er tilskuddet derfor prisfremskrevet med 15 %.

Tilskuddet til beboerforeningerne i ældreboligerne baseres på antal lejemål.

Brøndby Pensionistbillard (under moderforeningen Brøndby Billardklub) er tidligere år blevet bevilget tilskud til vedligeholdelse af billardborde. Tilskuddet deles mellem Social- og Sundhedsforvaltningen (62 %) og Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen (25 %). Foreningen har imidlertid stadig det samlede tilskud for 2021 på 14.355 kr. til rådighed, da dette pga. corona ikke blev brugt sidste år. Foreningen har derfor i år undladt at ansøge om tilskud til vedligeholdelse af billardborde. Derfor foreslår forvaltningen, at vi i år undlader at udbetale tilskud til Brøndby Pensionistbillard.

Enkelte foreningers regnskaber viser tendens til, at foreningerne er i gang med at opbygge formue. Dette kan dog skyldes, at de pågældende foreninger pga. corona har afholdt færre tilbud og aktiviteter, end de plejer. Forvaltningen vurderer, at der i den kommende tid stadig vil være behov for at gøre en ekstra indsats for at gavne medlemmernes helbredstilstand og

trivsel ovenpå corona. Derfor foreslår forvaltningen, at der ikke ændres ved tilskuddet til de pågældende foreninger i 2022, men at disse foreningers formue er et opmærksomhedspunkt ved tildelingen i 2023.

Supplerende sagsfremstilling

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget den 23. marts 2022.

Økonomiske konsekvenser

Ingen, idet tildeling af § 79-tilskud finansieres af allerede afsatte midler til formålet.

Beslutning

Indstillingen tiltrædes.

Beslutning på møde Seniorrådet 21-03-2022 - 14:00

Seniorrådet er enig i indstillingen.

Bilag

Bilag - Principper for fordeling af tilskud

Bilag - Forslag til fordeling af § 79-tilskud til ældre- og handicapforeninger 2022

Punkt 33: Beslutning om overførsel af drift for 2021 til budget 2022 - Social- og Sundhedsudvalget - Tillægsbevilling

S2021-144306

Resume

Social- og Sundhedsudvalget skal træffe beslutning om at godkende overførsler fra 2021 til budget 2022 på henholdsvis drift og anlæg.

I forhold til de samlede driftsudgifter foreslås der en overførsel på i alt 3,415 mio. kr. på servicerammen.

På anlægssiden foreslås samlet overført 9,496 mio. kr. - heraf 5,127 mio. kr. på de rammebelagte anlægsudgifter.

På begge områder gælder, at overførslerne sker efter kommunens regler og retningslinjer for økonomistyring.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget. De samlede overførsler behandles den 30. marts i Økonomiudvalget og den 6. april i Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at overførslen af driftsudgifter fra 2021 til budget 2022 på i alt 3,415 mio. kr. godkendes,
2. at overførsler af projektmidler godkendes i henhold til bilag 1 med i alt 0 kr.,
3. at overførslen af anlægsudgifter fra 2021 til budget 2022 på i alt 9,496 mio. kr. godkendes, og
4. at de samlede overførsler på i alt overskud 12,911 mio. kr. finansieres af kassebeholdningen på baggrund af et tilsvarende mindreforbrug i 2021.

Sagsfremstilling

Der søges om overførsel på henholdsvis 3,415 mio. kr. på driftsudgifter og 9,496 mio. kr. på anlægsudgifter.

Driftsudgifter

Overførsler af driftsudgifterne er beregnet efter det gældende regelsæt. Det betyder også, at der ikke ansøges om formålsbestemte overførsler.

Tabel 1 nedenfor viser fordelingen af overførslerne på politikområder under Social- og Sundhedsudvalget.

Social- og sundhedsudvalget i 1.000 kr.	Korr. vedt. budget 2021	Regnskab 2021	Over-/underskud	Beregnet overførsel efter regelsæt	Ansøgt overførsel til budget 2022 i alt
Det specialiserede voksenområde	237.247	238.277	-1.030	1.586	1.586
Ældreområdet	431.849	420.427	11.722	2.003	2.003

Sundhedsområdet	192.933	191.098	2.024	-174	-174
Det borgernære område	248.488	253.649	-5.160	0	0
Social- og Sundhedsudvalget i alt	1.110.517	1.103.451	7.556	3.415	3.415
Heraf serviceudgifter	738.359	726.181	12.668	3.415	3.415

Overførsel af projektmidler

I henhold til bilag 1 søges der om overførsel af projektmidler, der tidligere har været forelagt Kommunalbestyrelsen, for i alt 0 kr.

Anlægsudgifter

Overførslerne er beregnet ud fra det gældende regelsæt. Der er vedhæftet en oversigt, som indeholder begrundelser for den foreslåede overførsel på de enkelte anlægsprojekter, som der særskilt skal tages stilling til. Godkendes alle de foreslåede overførsler, beløber det sig til i alt 9,496 mio. kr., hvoraf 5,127 mio. kr. vedrører kommunens anlægsramme. Se bilag 2.

Økonomiske konsekvenser

Overførsler er tillægsbevillinger til budget 2022 og vil som udgangspunkt belaste servicerammen i 2022 og anlægsrammen i 2022.

Merudgiften finansieres af servicerammepuljen samt kassebeholdningen, idet der har været en mindreudgift i 2021.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Bilag

Bilag 2 - Oversigt over overførsler af rådighedsbeløb fra 2021 til 2022 - Social- og Sundhedsudvalget

Bilag 1 - Overførsel fra 2021-2022 - Social- og Sundhedsudvalget

Punkt 34: Orientering om ældreforanstaltninger

S2021-80501

Indstilling

.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Status liste Pr. 8. marts 2022

Punkt 35: Meddelelser

S2021-80501

Indstilling

.

Beslutning

- Social- og sundhedsdirektøren gik på pension fra 1. august 2022.
- Kommunaldirektøren sender en uddannelsesstrategi rundt til udvalget.
- Orientering om to personalesager.
- Orientering om afdeling fra Ankenævnet for Patienterstatningen.
- Seniorrådgivers kommentarer blev drøftet under de enkelte punkter.
- I dag frigives kommunedata på den nye sundhedsprofilundersøgelse. Forvaltningen fremlægger sag til orientering til næste udvalgsmøde.
- Udvalgets besøg i Tandplejen den 4. maj 2022 er udsat, indtil en ny direktør for Social- og Sundhedsforvaltningen kan deltage.
- Orientering om Statsrevisorernes beretning af 21. marts 2022 om Social- og Ældreministeriets administration af handicapområdet.

Punkt 36: Lukket: Beslutning om mandat til mulig projektændring på Ældrecenter Vesterled

S2020-67089

Indstillingen anbefales.

Punkt 37: Lukket: Beslutning om tildeling af Frivilligpris 2021

S2022-3216

Indstillingen anbefales med kandidat nr. 10 som vinder.

Punkt 38: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-80501

Indstilling

Social- og Sundhedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

Beslutning

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst højt.

Godkendt.