

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 25-10-2023

Mødedato Onsdag d. 25. oktober 2023 kl. 09:15

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Michael R. Rugaard, Hajg Zanzanian, Finn Andersen, Mahmut Erdem, Bjarne Bo Larsen, Allan Søndergaard Orland, Cecilie Engell

Indholdsfortegnelse

Orientering om regler for tilkendelse af førtidspension.....	3
Orientering om udgifter til forsørgelsesydelse pr. borger.....	5
Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med ekstra tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje.....	7
Beslutning om revidering af Beskæftigelsesplan 2023-2026.....	8
Drøftelse af pointer fra borgermøde om budget 2024.....	9
Orientering om status på antiradikaliseringssindsatsen.....	10
Orientering om afsluttende status for handicap- og psykiatrisindsatsen 2020-2023.....	11
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	13
Meddelelser og efterretning.....	14
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	15

Punkt 188: Orientering om regler for tilkendelse af førtidspension

S2023-18393

Resume

Forvaltningen orienterer på foranledning af Beskæftigelsesudvalget om reglerne for tilkendelse af førtidspension.

Førtidspension kan tilkendes personer hvis arbejdsevne er varigt og væsentlig nedsat. Tilkendelsen beror både på en praktisk afklaring af borgerens arbejdsevne og på en vurdering af, om alle behandlingsmuligheder og udviklingsmuligheder gennem social støtte eller beskæftigelsesmæssige foranstaltninger er udtømt.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, hvor afdelingsleder Gitte Suarez Christensen deltager.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

at udvalget tager orienteringen til efterretning

Reglerne for førtidspension fremgår af lov om social pension §16-20. Førtidspension er en varig offentlig ydelse, der som udgangspunkt kan tilkendes personer fra 40 år og til folkepensionsalderen, hvis arbejdsevnen er varigt og væsentligt nedsat i en sådan grad, at man ikke er i stand til at varetage et indtægtsgivende arbejde, herunder et fleksjob. Man er ikke berettiget til førtidspension, hvis man mister sin arbejdsevne i en periode, eller hvis man kan forbedre sin arbejdsevne for eksempel gennem en beskæftigelsesrettet indsats eller behandling.

Hvis man er under 40 år, kan man kun i særlige tilfælde få tilkendt førtidspension, såfremt det er dokumenteret eller helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres.

I Brøndby Kommune var der i december 2022 1.604 borgere på førtidspension, heraf 169 under 40 år. Jobcentret forventer, at ca. 190 borgere vil få tilkendt førtidspension i 2023.

Tilkendelse af førtidspension på baggrund af en helhedsvurdering

Kommunen skal træffe afgørelse om en eventuel tilkendelse af førtidspension ud fra en samlet vurdering af borgerens situation efter reglerne i retssikkerhedsloven, §5.

Personer, der er i risiko for førtidspension skal have en helhedsorienteret og sammenhængende indsats i form af deltagelse i et individuelt tilrettelagt ressourceforløb eller jobafklaringsforløb. Ressourceforløbet vil ofte bestå af en kombination af beskæftigelsestilbud, socialt tilbud og sundhedsmæssige tilbud. Forløbet kan vare op til tre år og skal i form, indhold og varighed tilpasses den enkeltes mål og behov. Påbegyndelse af en sag om førtidspension forudsætter som hovedregel, at alle relevante aktiverings-, revaliderings- og behandlingsmæssige samt øvrige foranstaltninger skal være prøvet, herunder deltagelse i ressourceforløb eller jobafklaringsforløb, og det skal være dokumenteret, at den pågældendes arbejdsevne er varigt nedsat i forhold til ethvert erhverv.

De lægefaglige oplysninger er et delelement i en række social- og beskæftigelsesfaglige faktorer, når arbejdsevnen skal vurderes. Det betyder, at det er sjældent, at man tilkender førtidspension udelukkende ud fra de helbredsmæssige oplysninger. Der er krav om, at borgerens arbejdsevne er afklaret og forsøgt udviklet under hensynstagen til borgerens skånebehov og funktionsniveau. Det betyder, at borgeren skal deltage i en længerevarende og stabil praktisk afklaring, som for eksempel en virksomhedspraktik, før Jobcentret kan vurdere arbejdsevnen.

Hvad har betydning for varigheden af afklaringen?

Tilkendelsen af førtidspension beror blandt andet på en vurdering af, om borgerens lidelse er varig, og om behandlingsmulighederne er udtømte. Jobcentret er forpligtiget til at afvente effekten af behandlingen som led i sagsbehandlingen. Derfor vil ventetid på udredning og behandling for eksempel i psykiatrien, på smerteklinik eller hospital påvirke varigheden af borgerens afklaring. Personer i risiko for førtidspension får desuden ofte stillet flere diagnoser, hvilket har betydning for, hvor hurtigt Jobcentret kan afklare borgerens arbejdsevne.

Eksempel: En borger har fået stillet en ADHD-diagnose og er sat i medicinsk behandling. Der henvises til behandling i psykiatrien, hvor der er ventetid på opstart. Sideløbende får borgeren konstateret fibromyalgi, som udarter sig til en

kronisk smertetilstand. Jobcentret må afvente udredning og efterfølgende behandling ved smerteklinik, hvor der igen er ventetid.

Borgerens deltagelse har også indflydelse på, hvor hurtigt Jobcentret kan træffe afgørelse om førtidspension. En del borgere har som følge af deres udfordringer svært ved at passe den anbefalende behandling i sundhedsvæsenet. Det betyder, at de udskrives, og at de skal begynde forfra med en henvisning fra egen læge. Jobcentret forsøger at imødegå denne problematik ved at bevillige mentorer og bruge foreningen "Social Sundhed" til at støtte borgeren i at fastholde behandlingen og møde op til deres aftaler i sundhedsvæsenet. Andre borgere ønsker ikke udredning og behandling, hvilket også påvirker Jobcentrets mulighed for at afklare borgerens arbejdsevne. Borgere der er i misbrug - og særligt borgere med dobbeltdiagnoser, dvs. psykisk sygdom og samtidigt misbrug -, kan have svært ved at få rette behandling i sundhedssystemet, og derfor kan det være vanskeligt at få dem afklaret til en førtidspension.

Ankestyrelsen, som behandler klager på social- og beskæftigelsesområdet, lægger i deres afgørelser vægt på borgerens stabile fremmøde, for eksempel i længerevarende virksomhedspraktik, før kommunen kan træffe afgørelse. Der skal desuden være tale om en aktuel praktik, og en praktik gennemført flere år tilbage kan derfor ikke lægges til grund for en afgørelse. Jobcentrat udvalget tager orienteringen til efterretning og oplever, at borgere, der skal afklares til en førtidspension, kan have svært ved at opfylde kravet om stabilitet og fastholdelse i længerevarende praktik. I de tilfælde hvor borgeren samarbejder om den praktiske afklaring og følger relevant og anbefalet behandling, vil Jobcentret hurtigere kunne træffe afgørelse om førtidspension.

Økonomiske konsekvenser

I 2022 beløb kommunens udgifter til førtidspension sig til 195,5 mio. kr. Den gennemsnitlige nettoudgift pr. førtidspensionist til forsørgelsesydelse var 125.542 kr. i 2022. Kommunens nettoudgifter til førtidspension er omfattet af budgetgarantien, hvor kommunerne under et kompenseres for udgifterne til en række forsørgelsesydelser. Udgifterne til førtidspension er generelt stigende både i Brøndby og resten af landet som følge af et øget antal tilkendelser, den stigende folkepensionsalder og større udgifter per førtidspensionist på grund af ændrede statsrefusionsregler. Udviklingen i antallet af førtidspensionister skal ses i sammenhæng med borgere på andre forsørgelsesydelser, hvor antallet af forsørgede på ydelser som ressourceforløb, ledighedsydelse og kontanthjælp er faldet nogenlunde i samme takt som antallet af førtidspensionister er steget.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 25-10-2023

Til efterretning.

Punkt 189: Orientering om udgifter til forsørgelsesydelse pr. borger

S2023-19068

Resume

Forvaltningen orienterer om udgifterne for 2020, 2021 og 2022 til forsørgelsesydelser som for eksempel sygedagpenge til sygemeldte eller kontanthjælp til ledige. Udgifterne er opgjort pr. fuldtidsmodtager af de forskellige forsørgelsesydelser.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunens udgifter til forsørgelsesydelser kan inddeles i tre kategorier:

Ydelser, der udbetales af kommunen til ledige og sygemeldte:

- Ydelser under integrationsloven, der gives til udlændinge bosat i Danmark med ret til ydelse, som for eksempel flygtninge.
- Sygedagpenge, der gives til sygemeldte borger, der er sygemeldt fra et job eller som er forsikrede ledige.
- Kontant- eller uddannelseshjælp, der gives til ledige, der ikke er har optjent ret til a-dagpenge.
- Revalideringsydelse, der gives til personer under uddannelse, optræning eller omskoling.
- Ledighedsydelse, der gives til personer, der er tilkendt fleksjob, men som er ledige.
- Ydelser modtaget under ressource- eller jobafklaringsforløb.

Tilskud til fleksjob:

- Løntilskud udbetalt til arbejdsgivere, der har personer ansat i fleksjob (gammel ordning). For fleksjob oprettet før 2013 gælder det, at arbejdsgiveren udbetaler fuld løn til den fleksjobansatte og modtager kompensation (løntilskud) fra kommunen.
- Flekslønstilskud, der udbetales direkte til borgere ansat i fleksjob (nuværende ordning). For fleksjob oprettet efter 2013 gælder det, at arbejdsgiveren kun betaler den fleksjobansatte for de timer, som medarbejderen arbejder. Den fleksjobansatte borger modtager som supplement til løn et flekslønstilskud, der udbetales af kommunen.

Medfinansiering af ydelser udbetalt af andre:

- A-dagpenge til forsikrede ledige, der udbetales af a-kasserne
- Førtidspension eller seniorpension, der udbetales af Udbetaling Danmark.

For ydelserne i de to første kategorier modtager kommunen statsrefusion afhængig af, hvor længe den enkelte ydelsesmodtager har modtaget ydelsen. De første fire uger modtager kommunen refusion af 80 procent af de udbetalte ydelser. Fra fem til 26 uger modtager kommunen statsrefusion på 40 procent. Fra 27 til 52 uger er satsen 30 procent og for forløb over 52 uger falder refusionen til 20 procent. De udbetalte ydelser betegnes bruttoudgifter og de udbetalte ydelser fratrukket statsrefusionen betegnes nettoudgifter.

For ydelserne i den sidste kategori, som udbetales af andre instanser end kommunen, medfinansierer kommunen den andel af udgifterne, som svarer til bruttoudgifter fratrukket statsrefusion, og kommunen har dermed kun nettoudgifter til disse ydelser. De første fire uger af et ydelsesforløb medfinansierer kommunen således 20 procent. Fra fem til 26 uger medfinansierer kommunen 60 procent. Fra 27 til 52 uger er satsen 70 procent og for forløb over 52 uger stiger medfinansieringen til 80 procent.

Kommunens nettoudgifter til forsørgelsesydelser - med undtagelse af udgifter til sygedagpenge og tilskud til fleksjob - kompenseres via den såkaldte budgetgaranti, hvor kommunerne under et kompenseres for udgifterne. Kommunen bliver

kompenseret for udgifterne til sygedagpenge og tilskud til fleksjob via DUT-udligningen (Det Udvidede Totalbalanceprincip).

Af Bilag A fremgår brutto- og nettoudgifter pr. helårsmottager/fuldstidsmottager af de forskellige ydelser for årene 2020, 2021 og 2022.

Økonomiske konsekvenser

De gennemsnitlige udgifter pr. fuldtidsmottager har betydning for kommunens samlede udgifter til ydelse. Hvis den gennemsnitlige varighed på en given ydelse stiger, kan det betyde, at kommunen i gennemsnit mottager mindre statsrefusion pr. mottager, og at de samlede nettoudgifter derfor stiger. Denne problematik er især relevant for konjunkturfølsomme ydelser som dagpenge til forsikrede ledige og sygedagpenge, mens den er mindre relevant for ydelser som førtidspension eller ressourceforløbsydelse, hvor ydelsesmottagerne typisk har mere end et års ledighed bag sig.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 25-10-2023

Til efterretning.

Bilag

Bilag A

Punkt 190: Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med ekstra tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje

S2023-1309

Resume

Jobcenter Brøndby har modtaget ekstra tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Tilskuddet er på 0,198 mio. kr. og skal anvendes i 2023. Formålet med Den Regionale Uddannelsespulje er, at flere ledige får et tilbud om vejledning og opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede kurser. Konkret betyder det, at kommunerne via puljen kan få dækket 80% af udgifterne forbundet med køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at der gives en tillægsbevilling på 0,198 mio. kr. til budget 2023, og
2. at der gives en indtægtstillægsbevilling på 0,198 mio. kr. til budget 2023 svarende til det modtagne tilskud.

Sagsfremstilling

Den Regionale Uddannelsespulje er en årlig pulje, der skal understøtte, at flere ledige kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb fra første ledighedsdag. Borgere inden for alle målgrupper i Lov om Aktiv

Beskæftigelsesindsats undtaget fleksjobansatte kan få bevilget et kursus via puljen.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har netop genudmeldt et mindreforbrug fra Den Regionale Uddannelsespulje i 2022, som kan bruges af kommunerne i 2023. Brøndby Kommunes andel af de uforbrugte midler udgør 0,198 kr.

Brøndby Kommune har tidligere modtaget 1,020 mio. kr. fra puljen, og ekstrabevillingen betyder, at det samlede tilskud fra puljen når op på i alt 1,218 mio. kr. til brug i 2023. Den type kurser, som bevillingen giver tilskud til, benyttes ofte i indsatsen for især jobparate ledige, og bevillingerne fra puljen er alle i årene, hvor puljen har eksisteret, blevet brugt fuldt ud.

Tilsagnsbrev er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Jobcenter Brøndby ansøger om positiv og negativ tillægsbevilling på i alt 0,198 mio. kr. på aktiveringsområdet til budget 2023. Jobcenter Brøndbys samlede budget til køb af vejledning og opkvalificering hos eksterne aktører er i 2023 på 26,446 mio. kr. Som nævnt beløber den samlede bevilling fra puljen i 2023 sig til 1,218 mio. kr. og udgør dermed knap fem procent af det samlede budget.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 25-10-2023

Indstillingen anbefales.

Bilag

Tillægstilsagn Den Regionale Uddannelsespulje

Punkt 191: Beslutning om revidering af Beskæftigelsesplan 2023-2026

S2023-18657

Resume

Beskæftigelsesplan 2023-2026 er fireårig. Det indstilles derfor at Beskæftigelsesudvalget tager stilling til, om Beskæftigelsesplan 2023-2026 skal revideres. Yderligere indstilles det, at en eventuelt revideret udgave af Beskæftigelsesplan 2023-2026 udelukkende skal foreligge digital.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager stilling til, om Beskæftigelsesplan 2023-2026 skal forblive som den er, eller om udvalgte dele af Beskæftigelsesplan 2023-2026 skal revideres.
2. at Beskæftigelsesudvalget godkender, at en revideret udgave af Beskæftigelsesplan 2023-2026 udelukkende skal være digital.

Sagsfremstilling

Som noget nyt er Beskæftigelsesplan 2023-2026 fireårig, så beskæftigelsesplanen følger den kommunalpolitiske cyklus. Der er dog mulighed for, at revidere planen en gang om året. Jobcenter Brøndby opfordrer derfor Beskæftigelsesudvalget til at tage stilling til, om Beskæftigelsesplan 2023-2026 skal forblive, som den er, eller om udvalgte dele af beskæftigelsesplanen skal revideres. Jobcentret foreslår, at der i så fald kun bliver tale om en mindre revision af beskæftigelsesplanen, hvor udvalgte tal, tekstafsnit og faktuelle oplysninger revideres, og afsnittet om repatriering fjernes. Yderligere anbefaler Jobcenter Brøndby, at Beskæftigelsesplan 2023-2026 gøres helt digital, så beskæftigelsesplanen udelukkende findes i en digital udgave.

Jobcenter Brøndby foreslår følgende revidering af Beskæftigelsesplan 2023-2026:

- Teksten i afsnittet "Fremtidige forandringer på beskæftigelsesområdet" revideres, så teksten i dette afsnit er bedre i overensstemmelse med, hvad vi ved på nuværende tidspunkt, dels om udsigterne for beskæftigelsen og ledigheden, og på den måde om udsigterne for beskæftigelsesindsatsen, dels om de fremtidige forandringer på beskæftigelsesområdet.
- Beskæftigelsesministerens mål for 2023 erstattes af Beskæftigelsesministerens mål for 2024. Ministerens beskæftigelsespolitiske mål er uforandrede fra 2023 til 2024, men som minimum foreslås årstallene ændret i afsnittet om ministerens beskæftigelsespolitiske mål.
- Tal og eventuelt tekst opdateres i afsnittet "Brøndby sammenlignet med resten af landet."
- Afsnittet om repatriering fjernes fra Beskæftigelsesplan 2023-2026, da der ikke mere er krav om, at beskæftigelsesplanen skal indeholde et afsnit om repatriering.

Yderligere beder Jobcenter Brøndby Beskæftigelsesudvalget tage stilling til, om en eventuel revideret udgave af Beskæftigelsesplan 2023-2026 udelukkende skal være digital. Dette for at spare på papiret, og på den måde bidrage til en mere klimavenlig kommune.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling. Det vurderes dog, at en digital udgave af Beskæftigelsesplan 2023-2026 vil have en mindre påvirkning af klimaet end et genoptryk af beskæftigelsesplanen.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 25-10-2023

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Bilag 1: Beskæftigelsesplan 2023-2026

Punkt 192: Drøftelse af pointer fra borgermøde om budget 2024

S2023-19114

Resume

Den 21. august 2023 blev der afholdt borgermøde i Kulturhuset Brønden om Budget 2024. Forvaltningen fremlægger de pointer, som vedrører beskæftigelsesområdet, fra mødet.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at

1. Beskæftigelsesudvalget drøfter pointerne fra borgermødet og beslutter, om de skal danne grundlag for videre drøftelse i udvalget.

Sagsfremstilling

Omkring 120 borgere mødte op i Kulturhuset Brønden, og ca. 35 fulgte med digitalt, for at drøfte Budget 2024 med politikere, direktører og chefer.

Under mødet havde de fremmødte borgere mulighed for at stille spørgsmål til de fremsatte besparelses- og budgetforslag på de enkelte fagområder. På beskæftigelsesområdet blev fremsat følgende pointer og spørgsmål. Forvaltningens svar til borgerne under mødet er fremhævet med kursiv nedenfor.

En borger havde en række spørgsmål til virksomhedernes rolle i beskæftigelsesindsatsen. 1. Virksomhedernes skatteandel, 2. kommunens fokus på støtte til iværksætteri og 3. andelen af private aktører, der anvendes til aktivering.

Borgeren fik følgende svar på mødet: 1. Andelen af kommunens skatteindtægter, som udgøres af virksomhedsbeskatning, blev undersøgt på mødet. Provenu fra selskabsskat udgør 6,7 % af de samlede skatteindtægter i 2023. 2. Her blev henvist til kommunens erhvervs politik, hvor erhvervsfremmeindsats er et fokusområde. 3. Jobcentrets aktiveringsindsats består af interne kommunale tilbud såvel som af tilbud, der købes fra eksterne aktører. Aktiveringstilbud hos eksterne aktører udgør 61% af indsatsen.

En borger spurgte til, om vi som kommune har et tilstrækkeligt fokus på at skabe en god overgang fra folkeskole til uddannelse? Vigtigheden af at sikre vejledning i tilstrækkeligt omfang og i ordentlig kvalitet, samt praksislæring til elever i udskolingen som en forebyggende beskæftigelsesindsats. Borgeren havde gode erfaringer fra Rødovre Kommune med praksisnær undervisning for udskolingselever på lokale virksomheder.

Borgeren fik lejlighed til at drøfte sine spørgsmål og pointer med repræsentanter fra Beskæftigelsesudvalget og Jobcentret og efterfølgende med repræsentanter fra Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen.

Tre borgere stillede spørgsmål til Jobcentrets anvendelse af praktikker og opkvalificering, herunder kurser og uddannelse, i den aktive beskæftigelsesindsats.

Jobcentret prioriterer tilbud til ledige, der kobler den enkelte borger til arbejdspladser, idet vi har erfaring med, at det for mange er den hurtigste vej tilbage i job. Samtidig gennemføres en stor opkvalificeringsindsats for de borgere, der ønsker at opkvalificere sig i retning mod mangelområder på arbejdsmarkedet, jf. Brøndby Kommunes Beskæftigelsesplan 2023-2026.

En borger kommenterede på det fornuftige i at investere i tidlig psykologhjælp til unge, der har det svært (jf. fremsatte budgetforslag). Samme borger mente, at det var fint at spare på mentorer til udsatte borgere. Pågældende undrede sig over forslaget om borgerstyrede budgetter, når kommunen ikke har råd til at renholde og fjerne ukrudt ved skolens arealer i Brøndby Strand.

De første to kommentarer blev taget til efterretning. I forhold til sidste kommentar forklarede en repræsentant fra Jobcentret om forskellen på drift/servicemidler, som for eksempel bliver anvendt til renhold af kommunale arealer, og overførselsudgifter, som blandt andet bliver brugt på aktive beskæftigelsesindsatser, og at det ikke er muligt at anvende overførselsudgifter til drift-/serviceopgaver.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 25-10-2023

Sagen blev drøftet.

Punkt 193: Orientering om status på antiradikaliseringssindsatsen

S2020-70903

Resume

Der gives en status på antiradikaliseringssindsatsen i Brøndby Kommune til SSP-udvalgets orientering.

Udvalget blev sidst orienteret om indsatsen i januar 2023.

Sagen har været til høring i SSP-Udvalget og behandles i Børne- og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Idræts- og Fritidsudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller;

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Børne- og Skoleudvalget har ønsket af få løbende status på, hvordan det går med antiradikaliseringssindsatsen.

Der er fortsat ingen aktive sager vedrørende radikaliserings i Brøndby Kommune, hvilket der ikke har været i en længere periode.

Der er fortsat stor opmærksomhed på at opspore og afdække sager, og der afholdes kontinuerligt møder i de relevante samarbejdsfora, der bl.a. omfatter politiet, Politiets Efterretningstjeneste, Nationalt Center for Forebyggelse af Ekstremisme og Brøndby Kommune.

Samarbejdet sikrer, at der følges op på sager, om der skal ske ny koordinering/afslutning af igangværende sager og drøftelse af nye sager. Derved sikres det, at der er tilsyn, kontrol og koordinering af sager om radikaliserings. Der følges løbende op på, at der ikke overses potentielle sager.

På baggrund af den sidste tids koranabfrændinger, har vi i Brøndby Kommune en skærpet opmærksomhed på, om der kunne komme modreaktioner.

Tovholdere fra kommunen opkvalificeres løbende om radikaliserings og nye områder, hvor radikaliserings foregår. Dette breddes ud i både Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen samt i Social- og Sundhedsforvaltningen. Dette skal samlet minimere risikoen for, at der overses potentielle sager om radikaliserings.

Økonomiske konsekvenser

De to info-hus medarbejdere anvender tid til afdækning, koordinering og deltagelse i Infohus-møder inden for det afsatte budget og indeholder ikke nye udgiftsdrivende initiativer.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 25-10-2023

Til efterretning.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 25-10-2023

Til efterretning.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 25-10-2023

Til efterretning.

Bilag

Strategi for indsats over for radikaliserings i Brøndby Kommune

Punkt 194: Orientering om afsluttende status for handicap- og psykiatrimpolitikken 2020-2023

S2019-20298

Resume

Der fremlægges afsluttende status for de initiativer, der indgår i Brøndby Kommunes handicap- og psykiatrimpolitik 2020-2023.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Idræts- og Fritidsudvalget, Kulturudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Sagen er sendt til orientering og eventuel drøftelse i Handicaprådet.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen, Social- og Sundhedsforvaltningen, Staben for Politik, Jura og Kommunikation samt Teknik- og Miljøforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte i februar 2020 en ny handicap- og psykiatrimpolitik for årene 2020-2022. I juni 2020 besluttede Kommunalbestyrelsen at forlænge perioden til og med 2023 på grund af kommunens nedlukning og nødberedskab som følge af corona.

Politikken indeholder fem indsatsområder:

- Bedre dialog og styrket rådgivning
- En del af fællesskabet
- Sammenhængende forløb mod uddannelse og job
- Sundhed for alle
- En mere tilgængelig kommune

Under hvert indsatsområde er der tre til fire målsætninger. Mange af målsætningerne kræver et fortløbende fokus i en årrække, som strækker sig ud over handicap- og psykiatrimpolitikken 2020-2023.

Status på initiativer

Politikken indeholder i alt 19 initiativer, som beskriver, hvad der skal gøres i årene 2020-2023. Mange af initiativerne fortsætter også ud over politikperioden.

De fleste initiativer er enten implementeret som planlagt eller delvist implementeret. Enkelte initiativer er af forskellige grunde ikke i gang. I bilagsdelen er der en oversigt over og en uddybet status på alle initiativer.

Nedenfor er der nedslag i nogle af politikkenes initiativer:

På det første indsatsområde *Bedre dialog og styrket rådgivning*, handler et af initiativerne om "Bedre overgange fra barn til voksen". Her er der udarbejdet arbejdsgangsbeskrivelser for procedurer og et stærkere netværksarbejde omkring den unge ved overgangen fra barn til voksen.

På indsatsområdet *En del af fællesskabet* arbejdes der blandt andet med initiativet "Bedre muligheder for at børn og unge kan dyrke specialsport". Der er tilbud om specialhold i indtil videre fire lokale idrætsforeninger. De to fritidsvejledere, som er ansat i forbindelse med kommunens fritidspasordning, er med til at guide familier om fritidstilbuddene, i samarbejde med for eksempel skolelærere og socialrådgivere.

Under indsatsområdet *Sammenhængende forløb mod uddannelse og job* arbejdes der i regi af KUI-indsatsen med initiativet "Ungeguider - en hjælp på vej mod uddannelse eller job". Der er uddannet et korps af ungeguider og ansat en ungeguide med særlig fokus på specialundervisningsområdet og problemstillinger af psykiatrisk karakter.

Ungeguiderne støtter unge fra 8. klasse til 25 år, som har udfordringer med at gennemføre uddannelse eller komme i job - en del på grund af psykiske problemer. Der er etableret 348 ungeguideforløb siden 2019, heraf er der aktuelt 107 aktive forløb.

På indsatsområdet *Sundhed for alle* er et af initiativerne "Sundhedstjek og støtte til sundhed". Initiativet har blandt andet ført til flere sundhedstilbud i kommunens botilbud, misbrugsbehandlingscenter og det socialpsykiatriske værested Multihuset.

En mere tilgængelig kommune handler om både fysisk og digital tilgængelighed. Der er blandt andet arbejdet med den tilgængeligheden på Brøndby Kommunes hjemmeside, og Digitaliseringsstyrelsen har vurderet, at den lever fuldt op til de lovmæssige standarder.

Initiativet "Tilgængelighed med borgernes behov i fokus" handler om rådgivning fra en tilgængelighedsrevisor ved nye store bygge- og anlægsprojekter. Det har øget tilgængeligheden ved blandt andet projektet på Kirkebjerg Parkvej, Den Grønne Ankomstplads og bus 500S.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 25-10-2023

Indstillingen anbefales.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 25-10-2023

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 25-10-2023

Til efterretning.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget - 2022-2025 25-10-2023

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 25-10-2023

Indstillingen anbefales.

Bilag

Bemærkninger Seniorråd 24. oktober 2023 - dagsordenspkt. 256

Bilag - Afsluttende status, initiativer i handicap- og psykiatripolitikken 2020-2023

Bilag - Handicap- og psykiatripolitik 2020-2023

Punkt 195: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2022-48754

Resume

Der gives en kort orientering om:

1. 43.000 unge er hverken i uddannelse eller beskæftigelse.
2. Markante geografiske forskelle i andelen af unge på erhvervsuddannelser.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Undervisningsministeriet har udarbejdet og udgivet to forskellige typer tal og data om unge og uddannelse. Begge slags er vedlagt sagen som bilag.

1. 43.000 unge er hverken i uddannelse eller beskæftigelse.

Pr. 1. oktober 2022 var der 43.000 unge mellem 15 år og 24 år, som hverken var under uddannelse eller i beskæftigelse, dette svarer til en andel på 6,4 procent af de unge. Både antallet af og andelen af unge uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked er steget fra 2021 til 2022 efter en årrække med fald. Andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse er fortsat over målet om, at denne andel skal være på 3,5 procent i 2030. Materialet om unge uden uddannelse eller beskæftigelse, der omfatter perioden 2016-2022, indeholder både tal for antallet af unge og tal for andelen af unge samt tal for både hele landet, Hovedstaden og de forskellige kommuner herunder Brøndby. Disse tal findes nederst i bilaget.

2. Markante geografiske forskelle i andelen af unge på erhvervsuddannelser.

Der er betydelige forskelle i, hvor stor en andel af de unge, som tager en erhvervsuddannelse. Der er markant flere unge uden for de store byer, som tager en erhvervsuddannelse, end der er i de store byer. Materialet om den geografiske fordeling af elever på erhvervsuddannelserne omfatter andelen af 15-35 årige, der er i gang med en erhvervsuddannelse pr. 1. oktober 2022. Aldersgruppen er således ret omfattende. Materialet om den geografiske fordeling af EUD-elever er fordelt på kommuneniveau, materialet indeholder derfor tal for de forskellige kommuner herunder Brøndby. Disse tal findes sidst i bilaget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 25-10-2023

Til efterretning.

Bilag

Bilag 2: Markante geografiske forskelle i andelen af unge på erhvervsuddannelser

Bilag 1: 43.000 unge er hverken i uddannelse eller beskæftigelse

Punkt 196: Meddelelser og efterretning

S2021-80163

Indstilling

.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 25-10-2023

Hajg Zanazanian (A) udtrykte bekymring for, hvorvidt omfanget af danskundervisning til nytilkomne borgere er tilstrækkeligt.

Forvaltningen orienterede om besøg fra Arbejdstilsynet på Langbjergskolen.

Der blev aftalt de praktiske detaljer vedrørende transport til jobCAMP 2023.

Punkt 197: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-80163

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 25-10-2023

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst højt.
Godkendt.