

REFERAT Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 d. 21-01-2026

Mødedato Onsdag d. 21. januar 2026 kl. 13:30

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Cecilie Engell, Bjarne Bo Larsen, Jacob Fog Topp, Hans Hugo Andersen, Michael R. Rugaard, Annette Andersen, Hajg Zanzanian, Mona Fedders Prag, Alexander Bruhn Skjøth

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Beslutning om valg af formand til Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget..... | 3 |
| Orientering om udvalgets arbejdsområder..... | 4 |
| Drøftelse af udvalgets samarbejde og fokus ved første møde..... | 5 |
| Orientering om principper for behandling af spørgsmål til forvaltningen..... | 6 |
| Beslutning om proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2027-2030..... | 7 |
| Beslutning om overtagelse af Sprogcenter Furesø i samarbejdet om VSKdansk..... | 9 |
| Beslutning om godkendelse af udbudsmateriale - udbud af administration af kommunens ældrecent | 11 |
| Orientering om samarbejdsprojektet ”Fælles om Brøndby – Alle spiller en rolle” i Brøndbyernes IF | 13 |
| Meddelelser..... | 15 |
| Godkendelse af beslutningsprotokol..... | 16 |

Punkt 1: Beslutning om valg af formand til Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget

S2025-22658

Resume

Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget skal vælge sin formand.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget vælger Alexander Bruhn Skjøth (F) som udvalgsformand, jf. konstitueringsaftalen af 20. november 2025.

Sagsfremstilling

Valg af formand skal finde sted blandt udvalgets medlemmer, jf. lov om kommunernes styrelse (STL) § 22, stk. 1.

Udover at valget skal foregå ved flertalsvalg, jf. STL § 24, stk. 1, er det ikke lovreguleret, hvordan valg af udvalgsformand i praksis skal foregå, men forvaltningen foreslår, at det i Kommunalbestyrelsen længst siddende medlem leder valget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 21-01-2026

Indstillingen tiltrædes.

- Alexander Bruhn Skjøth (F) stemmer for
- Hajg Zanzanian (A) stemmer for
- Mona Fedders Prag (Ø) stemmer for
- Annette Andersen (O) stemmer for
- Michael R. Rugaard (C) undlod at stemme

Punkt 2: Orientering om udvalgets arbejdsområder

S2025-22923

Resume

Forvaltningen orienterer på mødet om udvalgets arbejdsområder.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På mødet vil forvaltningen give en overordnet orientering om udvalgets arbejdsområder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 21-01-2026

Til efterretning.

Bilag

REVIDERET Introduktion for Beskæftigelses-, Social og Handicapudvalget.jan.2026

Punkt 3: Drøftelse af udvalgets samarbejde og fokus ved første møde

S2026-389

Resume

Formålet med punktet er, at udvalgets medlemmer ved dette indledende udvalgmøde præsenterer sig selv og deres særlige politiske interesseområder. Udvalget drøfter, hvilke temaer der kan have politisk interesse i valgperioden, og medlemmerne forbereder korte svar på tre spørgsmål.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Grøn omstilling og Miljøudvalget, Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget, Teknik- og Planudvalget samt Ældre- og Omsorgsudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalgets medlemmer hver siger lidt om sig selv med afsæt i tre spørgsmål, der fremgår af sagen.

Sagsfremstilling

Ved udvalgets første møde i den nye valgperiode lægges der op til en indledende præsentationsrunde blandt udvalgets medlemmer. Formålet er at skabe et godt afsæt for samarbejdet og understøtte en fælles forståelse af hinandens baggrunde, forventninger og politiske fokusområder.

Forvaltningen foreslår, at hvert udvalgsmedlem kort præsenterer sig selv med udgangspunkt i følgende tre spørgsmål:

- Lidt om dig selv og din baggrund
- Hvad håber du at få ud af samarbejdet i udvalget i den kommende valgperiode?
- Er der særlige politiske emner eller temaer, som du gerne ser, at udvalget kommer til at arbejde med i den kommende valgperiode?

Drøftelsen skal bidrage til at skabe overblik over medlemmernes interessefelter og politiske prioriteringer og kan give en indikation af, hvilke temaer der kan være relevante at bringe i spil i udvalgets arbejde i den kommende valgperiode.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 21-01-2026

Sagen blev drøftet.

Punkt 4: Orientering om principper for behandling af spørgsmål til forvaltningen

S2023-10070

Resume

Staben for Politik og Organisation har udarbejdet et notat, der beskriver kommunalbestyrelsesmedlemmernes mulighed for at stille spørgsmål til forvaltningen udover retten til sagsindsigt. Notatet forelægges her til Kommunalbestyrelsens orientering.

Sagen behandles i alle fagudvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Staben for Politik og Organisation indstiller,

1. at Kommunalbestyrelsen tager notatet til efterretning.

Sagsfremstilling

Som kommunalpolitiker har man ret til at få sagsindsigt i en eksisterende sags akter. Derudover kan man også stille spørgsmål til forvaltningen. Staben for Politik og Organisation har udarbejdet et notat, der beskriver rammerne for at stille spørgsmål til forvaltningen og hvordan disse spørgsmål håndteres. Notatet er vedlagt som bilag.

Sammen med notatet vedlægges oversigt over, hvordan forvaltningen håndterer politiske spørgsmål.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2026-2029 21-01-2026

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Ældre- og Omsorgsudvalget - 2026-2029 21-01-2026

Til efterretning.

Beslutning på Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget - 2026-2029 21-01-2026

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Grøn omstilling og Miljøudvalget - 2026-2029 21-01-2026

Indstillingen anbefales.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 21-01-2026

Til efterretning.

Beslutning på Teknik- og Planudvalget - 2026-2029 21-01-2026

Indstillingen anbefales.

Bilag

Sådan håndterer vi politiske spørgsmål - rev.

NOTAT Principper for behandling af spørgsmål til forvaltningen

Punkt 5: Beslutning om proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2027-2030

S2025-22612

Resume

I Beskæftigelsesplan 2027-2030 beskrives, hvordan Brøndby Kommune vil prioritere beskæftigelsesindsatsen i de kommende 5 år.

Som forberedelse til udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2027-2030 for Brøndby Kommune har Jobcenter Brøndby udarbejdet et udkast til proces- og tidsplan for beskæftigelsesplanen, som forvaltningen fremlægger til godkendelse i udvalget.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget godkender udkastet til proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2027-2030.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2027-2030 udgør Brøndby Kommunes plan for beskæftigelsesindsatsen i de kommende 5 år. Samtidig danner Beskæftigelsesplan 2027-2030 rammen for, at Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget kan fastlægge de overordnede politiske prioriteringer og den fremadrettede retning for beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Beskæftigelsesplanen beskriver, hvordan jobcentret vil håndtere de beskæftigelsespolitiske udfordringer. Forvaltningen fremlægger her forslag til proces- og tidsplan for beskæftigelsesplanen til godkendelse i udvalget.

Beskæftigelsesplanen udarbejdes i en kontekst præget af implementering af en ny beskæftigelsesreform og en ny lovgivning, som ændrer rammevilkår for kommunens opgaveløsning. Som følge heraf gennemgår jobcentret organisatoriske og personalemæssige tilpasninger, samt ændringer i opgavefordeling, arbejdsformer og prioritering af indsatser. Beskæftigelsesplanen skal sikre, at ændringerne understøtter en sammenhængende, helhedsorienteret og borgerrettet beskæftigelsesindsats.

Det afgørende Beskæftigelsesudvalg har som led i implementeringen af den nye beskæftigelsesreform truffet beslutning om, hvilke indsatsområder kommunen skal prioritere i 2026. Oplægget til udmøntning af implementering af beskæftigelsesreformen blev godkendt til udvalgsmedlemsmøde i november 2025 punkt. 428, og efterfølgende i Kommunalbestyrelsen december 2025. Disse prioriteringer danner afsæt for den videre udmøntning i Beskæftigelsesplan 2027-2030.

Forvaltningen foreslår, at der i den indledende fase i udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2027-2030 inviteres til et temamøde for Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget medio maj 2026. På temamødet skal udvalget drøfte, hvilke områder der skal prioriteres i beskæftigelsesindsatsen i de kommende 5 år.

I udkastet til proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2027-2030 er indtænkt inddragelse af det politiske niveau, relevante faglige organisationer og andre interessenter. Medarbejderne i Jobcenter Brøndby inddrages via MED-udvalget.

Forvaltningens forslag til proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2027-2030 er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 21-01-2026

Indstillingen anbefales.

Bilag

Proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2027-2030

Punkt 6: Beslutning om overtagelse af Sprogcenter Furesø i samarbejdet om VSKdansk

S2025-22280

Resume

Furesø Kommune ønsker at indtræde i det kommunale samarbejde om sprogcenteret VSKdansk med Brøndby Kommune som driftskommune. Overtagelsen forudsætter godkendelse i de 11 eksisterende samarbejdskommuner. Ved godkendelse kan driften af Sprogcenter Furesø overgå til VSKdansk pr. 1. april 2026 eller snarest derefter.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget, Økonomiudvalget samt Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. At anmodningen fra Furesø Kommune om indtræden i samarbejdet omkring VSKdansk godkendes,
2. At det godkendes, at VSKdansk (med Brøndby Kommune som driftskommune) overtager driften af Sprogcenter Furesø pr. 1. april 2026 eller snarest muligt derefter, og
3. At det godkendes, at der indgås ny samarbejdsaftale om VSKdansk.

Sagsfremstilling

Furesø Kommune tog i 2024 kontakt til Brøndby Kommune og VSKdansk (det tidligere Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter) med henblik på en afdækning af mulighederne for eventuelt samarbejde om varetagelsen af danskuddannelserne.

Furesø Kommune har i løbet af 2024 og 2025 taget kontakt til tre kommunale sprogcentre, herunder VSKdansk, med henblik på en nærmere vurdering af muligheden for at indgå et samarbejde med et af disse.

Den 26. november 2025 besluttede Byrådet i Furesø Kommune at anmode om overdragelse af opgaven med danskuddannelserne til VSKdansk og Brøndby Kommune som driftskommune. Furesø Kommune sætter som betingelse for overtagelsen, at der opretholdes et fysisk sprogcenter i Furesø.

Overtagelsen skal godkendes af de 11 eksisterende samarbejdskommuner.

Inden overtagelsen vil der blive udarbejdet en ny samarbejdsaftale, der er identisk med den nuværende (se bilag) blot med den tilføjelse, at Furesø Kommune indgår i samarbejdet samt at VSKdansk i den forbindelse tilføjes en ny lokation i Furesø Kommune. Den nye samarbejdsaftale skal godkendes af de 11 nuværende samarbejdskommuner og Furesø Kommune.

Såfremt overtagelsen godkendes kan driften af Furesø Sprogcenter overtages af VSKdansk fra den 1. april 2026 eller snarest derefter.

Baggrund

I dag indgår Brøndby som driftskommune i et samarbejde om danskuddannelse på VSKdansk med Albertslund, Ballerup, Dragør, Herlev, Hvidovre, Glostrup, Ishøj, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk Kommuner. Undervisningen foregår ved VSKdansks tre afdelinger beliggende i Glostrup, Ballerup og Kastrup. Såfremt VSKdansk overtager Sprogcenter Furesø vil samarbejdet således blive udvidet til 12 kommuner og VSKdansk vil få en fjerde fysisk lokation i Furesø Kommune.

VSKdansk varetager de tre danskuddannelser:

- Danskuddannelse 1 (DU1) er for kursister med ingen eller ringe skolebaggrund, som ikke har lært at læse og skrive på deres modersmål eller ikke behersker det latinske alfabet.
- Danskuddannelse 2 (DU2) er for kursister, som normalt har en kort skole- og uddannelsesbaggrund fra hjemlandet, og som må forventes at have en forholdsvis langsom tilegnelse af dansk som andetsprog.
- Danskuddannelse 3 (DU3) er for kursister, som har en mellemlang eller lang skole- og uddannelsesbaggrund, og som må forventes at have en forholdsvis hurtig tilegnelse af dansk som andetsprog.

Furesø Kommune har siden 1999 drevet eget kommunalt sprogcenter. Sprogcenter Furesø er et mindre sprogcenter med pt. ca. 300 kursister på årsplan og omkring 15 ansatte. Cirka 70 pct. af kursisterne er på DU2, mens 10 pct er på DU1 og de resterende 20 pct. er DU3-kursister. Over halvdelen af kursisterne er selvforsøgende med et opholdsgrundlag som arbejdende eller studerende.

En overtagelse af danskuddannelsen i Furesø Kommune vil styrke VSKdansk særligt i den nordlige del af det eksisterende optageområde, hvor der har været en betydelig vækst de sidste par år. Allerede i dag har VSKdansk således en del borgere fra de omkringliggende kommuner fx Egedal og Gladsaxe. Endvidere vil der være mulighed for at etablere et tæt samarbejde mellem den eksisterende afdeling i Ballerup og en ny i Furesø. En sammenlægning vil i øvrigt konsolidere VSKdansk som landets største kommunale sprogcenter og stille VSKdansk bedst muligt i forhold til at sikre sprogcenterets og kommunernes indflydelse på den fremadrettede nationale organisering af områder inden for sprogundervisning.

Trods Sprogcenter Furesøs begrænsede størrelse vurderes en udvidelse af antallet af samarbejdskommuner med Furesø Kommune således at være til fordel for begge parter og styrke såvel det kommunale samarbejde som sprogcenteret VSKdansk.

Proces og det videre forløb

Overtagelsen af Sprogcenter Furesø har været drøftet blandt de 11 samarbejdskommuner på chefniveau den 26. juni 2025 og på mødet med samarbejdskommunernes borgmestre den 24. september 2025.

Sideløbende med den politiske beslutningsproces i de 11 samarbejdskommuner om en udvidelse af samarbejdet tilrettelægges en overdragelsesproces med inddragelse af medarbejdere, overtagelse af lejemål og tilpasning af systemer og arbejdsprocesser, der træder i kraft såfremt udvidelsen godkendes. VSKdansk har betydelig erfaring med disse processer, som ikke vurderes at få betydning for skolens øvrige aktiviteter eller drift.

Overtagelsen af danskuddannelserne ved Furesø Kommune kan ske pr. 1. april 2026 eller snarest derefter.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen direkte økonomiske konsekvenser.

VSKdansk overtager Sprogcenter Furesø med en økonomi i balance, og VSKdansk som samlet sprogcenter forventes ligeledes forsat at være i balance efter overtagelsen.

Det forventes, at bestemmelserne i afsnittet *Økonomi og betaling* i den nuværende samarbejdsaftale (se bilag) videreføres til den nye samarbejdsaftale.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 21-01-2026

Indstillingen anbefales.

Bilag

Samarbejdsaftale om VSK 2020

Punkt 7: Beslutning om godkendelse af udbudsmateriale - udbud af administration af kommunens ældrecentre, ældreboliger og Strandboligerne

S2025-9298

Resume

Brøndby Kommune står over for udbud af administrationen af kommunens ældrecentre, ældre- og handicapboliger og Strandboligerne, et botilbud for voksne med udviklingshæmning. I den forbindelse fremlægges her udkast til det udarbejdede udbudsmateriale, herunder kravspecifikation, udbudsbetingelser samt den overordnede tidsplan for udbudsprocessen.

Sagen er en opfølgning på dagsordenspunkt 603, "Orientering om proces for udbud af administration af kommunens ældrecentre, ældreboliger og Strandboligerne", som blev behandlet på mødet i Social- og Sundhedsudvalget den 20. november 2025. Her blev udvalget orienteret om igangsættelsen af udbuddet af administrationsaftalen.

Sagen sendes til orientering i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget og behandles i Ældre- og Omsorgsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget godkender igangsættelse af udbuddet med udgangspunkt i det udarbejdede udbudsmateriale, og at udbuddet gennemføres jævnfør vedlagte tidsplan.

Sagsfremstilling

Med det kommende udbud ønsker Brøndby Kommune at indgå en administrationsaftale, der først og fremmest skal bidrage til trygge rammer og en velfungerende hverdag for borgerne på kommunens ældrecentre, ældre- og handicapboliger samt botilbud. Aftalen skal understøtte en stabil drift og skabe gode betingelser for omsorg, trivsel og sammenhæng i hverdagen for både borgere og deres pårørende.

Udbudsmaterialet er udarbejdet med bred inddragelse af relevante fagområder i kommunen, herunder Ældre og Omsorg, ældrecentre, Handicap, Psykiatri og Misbrug, botilbuddene, Udbud, Indkøb og Kontrol, Økonomiafdelingen samt Kommunale Ejendomme. Inddragelsen har haft til formål at sikre, at kravspecifikationen afspejler både driftsmæssige, faglige og økonomiske hensyn.

Der har i arbejdet været et særligt fokus på at udarbejde en tydelig og præcis kravspecifikation, som understøtter et godt og velfungerende samarbejde mellem boligerne, kommunen og administrationsselskabet til gavn for borgerne. Kravspecifikationen tydeliggør både, hvilke opgaver administrationsselskabet skal varetage, og hvilke opgaver og ansvar der fortsat ligger hos kommunen, så der skabes klare og entydige rammer for samarbejdet.

Endelig er der lagt vægt på at etablere klare mødefora og faste rammer for opfølgning, hvor der systematisk følges op på leverancen af de aftalte opgaver. Dette skal sikre løbende dialog, gensidig forventningsafstemning og opfølgning på løsningen af de aftalte opgaver.

Arbejdet med udarbejdelse af udbudsmaterialet er gennemført af den tværgående arbejdsgruppe i tæt samarbejde med eksternt rådgiver fra BDO. Rådgiveren har bidraget med faglig sparring og erfaringer fra tilsvarende udbudsprocesser i andre kommuner med henblik på, at sikre en robust og velfungerende aftale.

Udbudsmaterialet kan læses i "Bilag 1 Kravspecifikation udkast dec. 2025", "Bilag 2. udbudsbetingelser (udkast) " samt "Bilag 3 Tidsplan".

Når resultatet af udbuddet er kendt, vil Ældre- og Omsorgsudvalget blive orienteret om resultatet.

Økonomiske konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at den kommende administrationsaftale formodentlig medfører en højere kontraktsum end den nuværende aftale. Det endelige økonomiske resultat vil dog først kunne fastlægges, når udbudsprocessen er afsluttet. En eventuel prisstigning skal ses i sammenhæng med, at Brøndby Kommune ved det seneste udbud i 2017 opnåede en særdeles konkurrencedygtig pris.

Udbuddet omfatter administrationen af i alt 406 boliger fordelt på Gildhøjhemmet, Glentemosen, Nygårds Plads, Æblehaven, Lundedammen og Strandboligerne.

Målet er at sikre en mere effektiv og professionel drift af kommunens ejendomme. Det skal blandt andet føre til en tydeligere fordeling af opgaver, bedre opfølgning og højere kvalitet - til gavn for både borgere, pårørende og medarbejdere.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Ældre- og Omsorgsudvalget - 2026-2029 21-01-2026

Indstillingen anbefales.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 21-01-2026

Indstillingen anbefales.

Bilag

Bemærkninger Seniorråd 20. januar 2026 ÆOU - dagsordenspkt. 7

Bilag 1 Kravspecifikation udkast dec 2025

Bilag 2 Udbudsbetingelser (udkast)

Bilag 3 Tidsplan

Punkt 8: Orientering om samarbejdsprojektet ”Fælles om Brøndby – Alle spiller en rolle” i Brøndbyernes IF’s klubhus

S2025-22543

Resume

Jobcenter Brøndby har i samarbejde med Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen og Brøndbyernes IF igangsat et nyt beskæftigelses- og fællesskabsorienteret forløb med titlen "Fælles om Brøndby - Alle spiller en rolle". Projektet har til formål at styrke trivsel, fællesskab og beskæftigelsesparathed blandt ledige borgere gennem en kombination af fysisk aktivitet, socialt samvær og jobrettede indsatser i rammerne af Brøndbyernes IF's klubhus. Projektet er kommet godt fra start og omfatter aktuelt 10-15 deltagere, som mødes to formiddage om ugen. De foreløbige erfaringer peger på høj deltagertilfredshed og et stærkt engagement fra både borgere og samarbejdspartnere.

Sagen behandles i Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget og Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen om samarbejdsprojektet "Fælles om Brøndby - Alle spiller en rolle" tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Projektet "Fælles om Brøndby - Alle spiller en rolle" er etableret som et tværgående samarbejde mellem Jobcenter Brøndby, Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen og Brøndbyernes IF. Projektet har til huse i Brøndbyernes IF's klubhus og tager afsæt i, at fællesskab, bevægelse og foreningsliv kan være en løftestang for borgernes trivsel og vej mod arbejdsmarkedet.

Formålet er at styrke deltagernes personlige udvikling, sociale kompetencer og tro på egne evner gennem deltagelse i et forpligtende fællesskab, samtidig med at der arbejdes målrettet med job- og beskæftigelsesrettede indsatser.

Målgruppe og organisering

Målgruppen er ledige borgere tilknyttet Jobcenter Brøndby, som har gavn af en helhedsorienteret indsats med fokus på både trivsel, fællesskab og beskæftigelse. Projektet omfatter aktuelt 10-15 deltagere.

Forløbet afvikles to formiddage om ugen og faciliteres af medarbejdere fra Jobcenter Brøndby i samarbejde med Brøndbyernes IF. Aktiviteterne foregår i og omkring klubbens faciliteter.

Indhold og aktiviteter

Fælles om Brøndby er tilrettelagt som et sammenhængende forløb, der kombinerer fysisk aktivitet, socialt samvær og jobrettede indsatser. Deltagerne indleder med cirka 1,5 times bevægelse, som er tilpasset, så alle kan deltage uanset fysisk formåen, og hvor fokus er på fællesskab og bevægelsesglæde. Herefter samles deltagerne og vejlederne til fælles frokost i klubhuset, hvor der opbygges relationer og et trygt socialt fællesskab. Forløbet afsluttes med jobrettede aktiviteter, herunder jobklub og vejledning med fokus på beskæftigelse. Samtidig arbejdes der med at skabe kobling til foreningslivet, så borgerne kan fastholde et tilhørsforhold efter endt forløb.

Foreløbige erfaringer

Projektet er kommet godt fra start med positiv opbakning fra deltagere, medarbejdere og Brøndbyernes IF. Samarbejdet vurderes som værdiskabende for alle parter og bidrager samtidig til øget liv og aktivitet i klubhuset i dagtimerne. Projektet fortsætter foreløbigt frem til juni 2026.

Økonomiske konsekvenser

Projektet afvikles inden for eksisterende rammer i Jobcenter Brøndby og Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen. Der er ikke på nuværende tidspunkt forbundet merudgifter med projektet.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget - 2026-2029 21-01-2026

Indstillingen tiltrædes.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 21-01-2026

Til efterretning.

Punkt 9: Meddelelser

S2021-80163

Indstilling

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 21-01-2026

- KL Social- og Sundhedspolitiske Forum den 7. og 8. maj 2026
- Orientering om vakante lederstillinger i Multihuset og Botilbuddene i Brøndby
- Forvaltningen forbereder en sag, som peger på hvor medlemmerne kan søge faglig viden
- Jobmesse afholdes den 25. marts 2026 i Brøndby

Punkt 10: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-80163

Indstilling

.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 21-01-2026

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst op.
Godkendt.