

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 22-03-2023

Mødedato Onsdag d. 22. marts 2023 kl. 09:15

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Finn Andersen, Hajg Zanzanian, Mahmut Erdem, Cecilie Engell, Allan Søndergaard Orland, Michael Reckendorph Rugaard, Bjarne Bo Larsen

Indholdsfortegnelse

Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje.....	3
Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Puljen til uddannelsesløft.....	4
Orientering om afslutning på Jobcentrets samarbejde med organisationen Powerjobsøgerne.....	5
Orientering om Den fremskudte beskæftigelsesindsats "Hallinghuset"	6
Orientering om status for socialt frikort.....	8
Orientering om status for ungerådgivningen RUM.....	10
Orientering om ukrainske flygtninge i Brøndby Kommune.....	12
Bemyndigelse til Jobcenter Brøndby om fritagelse af ukrainske flygtninge fra den aktive beskæftigelse.....	13
Orientering om udviklingen i antallet af offentligt forsørgede i Brøndby Kommune og sammenligning.....	14
Orientering om status og opfølgning på Virksomhedsplan 2022 - ultimo 2022.....	15
Orientering om procesplan vedrørende mulig boligsocial helhedsplan i Brøndby Nord.....	16
Beslutning om overførsel af drift for 2022 til budget 2023 - Beskæftigelsesudvalget - Tillægsbevilling.....	18
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	20
Meddelelser og efterretning.....	23
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	24

Punkt 124: Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje

S2023-1309

Resume

Jobcenter Brøndby har modtaget tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Tilskuddet udgør 1,02 mio. kr. og skal anvendes i 2023.

Den Regionale Uddannelsespulje er en årlig pulje, der skal understøtte, at flere ledige kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at der gives en tillægsbevilling på 1,02 mio. kr. til budget 2023, og
2. at der gives en indtægtstillægsbevilling på 1,02 mio. kr. til budget 2023 svarende til det modtagne tilskud.

Sagsfremstilling

Formålet med Den Regionale Uddannelsespulje er, at flere ledige får mulighed for at deltage i korte, erhvervsrettede kurser inden for områder, hvor der forventes jobåbninger i de næste seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver.

Kommunerne kan med midler fra puljen få dækket 80 procent af udgifterne til disse uddannelser.

Borgere inden for alle målgrupper i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats kan få bevilget et kursus via puljen (undtaget fleksjobansatte).

Jobcenter Brøndby har modtaget bevilling fra puljen på 1,02 mio. kr. til brug i 2023.

Tilsagnsbrev samt oversigt over fordeling af midlerne fra puljen er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Jobcenter Brøndby ansøger om positiv og negativ tillægsbevilling på i alt 1,02 mio. kr. på aktiveringsområdet til budget 2023.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Bilag

Tilsagn Den regionale uddannelsespulje 2023

Udmeldingsoversigt over den regionale uddannelsespulje 2023

Punkt 125: Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Puljen til uddannelsesløft

S2023-2112

Resume

Jobcenter Brøndby har modtaget tilskud fra Puljen til uddannelsesløft under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Tilskuddet er på 0,398 mio. kr. og skal anvendes i 2023. Der forventes yderligere tilskud fra puljen efter finanslovens vedtagelse.

Formålet med Puljen til uddannelsesløft er at give mulighed for, at dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, der er fyldt 30 år, kan få tilbud om en hel eller dele af en erhvervsuddannelse.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at der gives en tillægsbevilling på 0,398 mio. kr. til budget 2023, og
2. at der gives en indtægtstillægsbevilling på 0,398 mio. kr. til budget 2023 svarende til det modtagne tilskud.

Sagsfremstilling

Jobcenter Brøndby har modtaget en bevilling fra Puljen til uddannelsesløft på 0,398 mio. kr. til brug i 2023. Bevillingen er givet som følge af den midlertidige bevillingslov i 2023. Den endelige udmøntning af puljen i 2023 vil afhænge af finanslovens vedtagelse, og det forventes, at Brøndby Kommune vil modtage yderligere tilskud fra puljen.

Formålet med puljen til uddannelsesløft er at give mulighed for, at dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, kan få tilbud om en hel eller dele af en erhvervsuddannelse. Derudover at jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, og som er fyldt 30 år, kan få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelse. Det forudsættes, at personen som bevilges uddannelsen ikke har en erhvervsuddannelse eller ikke har anvendt sin erhvervsuddannelse i de sidste fem år. Kommunen kan med midler fra Puljen til uddannelsesløft få dækket 80 procent af udgifterne til køb af erhvervsuddannelser.

Tilsagnsbrevet er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Jobcenter Brøndby ansøger om positiv og negativ tillægsbevilling på i alt 0,398 mio. kr. på aktiveringsområdet til budget 2023.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Bilag

Tilsagnsbrev

Punkt 126: Orientering om afslutning på Jobcentrets samarbejde med organisationen Powerjobsøgerne

S2019-5856

Resume

Jobcenter Brøndby (Jobteamet) har valgt at afslutte samarbejdet med organisationen Powerjobsøgerne. Samarbejdet har eksisteret siden 2019 og er nu afsluttet på grund af faldende deltagerantal og mangelfuld kommunikation i forhold til aftaler omkring informationsmøder. Jobteamet etablerer fra 1. marts 2023 egen jobsøgningsklub. Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller:

1. Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcenter Brøndby og Powerjobsøgerne etablerede ultimo april 2019 (jf. sag nr. 114) et samarbejde. Powerjobsøgernes lokalafdeling i Brøndby har til formål at styrke medlemmerne, dvs de deltagende borgere, i deres jobsøgning og netværk. Dette har de gjort gennem sparring, workshops og samarbejde med virksomheder. Tilbuddet har været åbent for alle ledige Brøndbyborgere på tværs af uddannelsesniveau. Medlemmerne består af ledige, som enten er henvist af jobcentret (primært Jobteamet), eller selv har opsøgt tilbuddet.

Antallet af medlemmer af Powerjobsøgerne Brøndby optalt pr. år:

2020: 147 medlemmer i alt. 108 kom til jobsamtale og 82 kom i job.

2021: 123 medlemmer i alt. 118 kom til jobsamtale og 99 kom i job.

2022: 88 medlemmer i alt. 73 kom til jobsamtale og 57 kom i job.

Årsagerne til at Jobcentret har valgt at afslutte samarbejdet med Powerjobsøgerne er:

- Faldende medlemstal: Lokalafdelingen i Brøndby har siden 2019 haft mange jobsøgere igennem deres jobsøgningstilbud, men antallet har været faldende i løbet af 2022. Det skyldes blandt andet, at der er færre arbejdssøgende borgere som tilbuddet er relevant for.
- Kommunikation fra og logistikken omkring Powerjobsøgerne har gjort det vanskeligt at aftale faste tider for informationsmøder, hvilket har gjort det svært at få forløbene planlagt for borgerne. Jobcenteret har via dialog med tilbuddet påpeget denne udfordring uden at dette har haft den ønskede effekt. I sidste ende har det betydet, at færre borgere har benyttet tilbuddet.
- Fra 1. marts 2023 oprettede Jobcenter Brøndby selv tilbud og jobklubber for jobparate ledige. Det er dels en udmøntning af Virksomhedsplanens kapitel om jobparate ledige. Dels en konsekvens af de seneste regelændringer som fordrer en tættere opfølgning med de ledige.

Økonomiske konsekvenser

Finansieringen af aftalen med Powerjobsøgerne har årligt været på 250.000 kr. De midler der spares tilbageføres til Jobteamets aktiveringsramme.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 127: Orientering om Den fremskudte beskæftigelsesindsats "Hallinghuset"

S2022-22112

Resume

Efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget (jf. møde i februar 2023) gives hermed en status på den fremskudte beskæftigelsesindsats.

Den fremskudte beskæftigelsesindsats i Brøndby Strand er et samarbejde mellem Jobcenter Brøndby, Den boligsociale helhedsplan og Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter.

Indsatsen består af to dele: Et gruppebaseret undervisningstilbud og en åben rådgivning.

Deltagerne i det gruppebaserede undervisningstilbud er kvinder, som alle tilhører kategorien aktivitetsparat. Kvinderne har begrænset kendskab til arbejdsmarkedet, det kommunale system samt egne ressourcer, og hensigten med indsatsen er at sætte fokus på temaer som kan være en hindring i forhold til beskæftigelse.

Den åbne rådgivning er et tilbud, hvor alle beboere i Brøndby Strand frit kan opsøge hjælp til spørgsmål angående beskæftigelse og uddannelse.

Jobcentret arbejder fortsat på at udvide samarbejdet med støtte fra Den Sociale Investeringsfond. Vi afventer finansiering af investeringsfondens, som skal komme via finansloven.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Den fremskudte beskæftigelsesindsats er etableret for at styrke indsatsen for ledige aktivitetsparate borgere i Brøndby Strand. Indsatsen løber fra 2022 til 2025, og er pt. placeret i Hallingparken. Indsatsen er bemannet af to medarbejdere fra jobcentret og tre medarbejdere fra helhedsplanen. Indsatsen er tidsmæssigt berammet til to dage om ugen.

Indsatsen består af to dele: Et gruppebaseret undervisningstilbud og en åben rådgivning.

Den gruppebaserede undervisningsindsats rummer pt. 10 aktivitetsparate borgere. Fælles for deltagerne er, at de er kvinder og har en anden sproglig- og etnisk baggrund end dansk. Alle kvinderne har blandede fysiske og psykiske udfordringer samt en længere historik i jobcentret.

Det er et metodemæssigt valg at arbejde gruppebaseret i tilbuddet. Erfaringer viser, at denne tilgang kan give en positiv synergi blandt deltagerne. Den gruppebaserede tilgang er også valgt, fordi den styrker relationen mellem deltagerne og kan være med til at løfte kvinderne ud af eventuel ensomhed. Undervisningen er med til at skabe netværk mellem deltagerne, så de kan spejle sig positivt i hinanden. Når en af deltagerne for eksempel starter i et småjob med lønnede timer, fungerer vedkommende som rollemodel for de andre.

Den gruppebaserede undervisning bruges også til at øge kvindernes viden og dels som løftestang i forhold til at nedbryde tabuer. Dette kan have en positiv indvirkning på kvindernes syn på deres deres liv generelt og på deres muligheder på arbejdsmarkedet i særdeleshed.

Medarbejderne arbejder relationsbaseret. Det vil sige, at der gennem relationen arbejdes på at skabe ejerskab og motivation for forandring hos den enkelte deltager. Teamets erfaringer med kvinderne viser, at mange af deltagerne har svært ved at formulere ønsker for sig selv. Samtidig har kvinderne meget ringe forståelse af, hvilke muligheder der er på arbejdsmarkedet og hvordan arbejdsmarkedet fungerer.

Den gruppebaserede indsats består af et undervisningsforløb og et aktivitetsforløb, som supplerer hinanden.

I undervisningen behandles forskellige emner, som har til hensigt at udvikle deltagernes forståelse af samfundet og arbejdsmarkedet. Undervisningen har indtil videre handlet om sygdomsforståelse, det offentlige system, ansvar for og muligheder i eget liv, samt hvilke brancher der findes job indenfor.

Sideløbende med undervisningen rummer tilbuddet et åbent kreativt værksted for deltagerne. Forventningen er, at muligheden for at møde kvinderne i uformelle rammer om et fælles tredje, vil give medarbejderteamet mulighed for at øge relationen til kvinderne. Det skaber rum for uformelle snakke, som med tiden kan sætte kvinderne i stand til, at turde sætte nye mål i livet.

Fremadrettet øges deltagerantallet i gruppetilbuddet op til 15 kvinder. Det sker i takt med, at kvinderne kommer ud i virksomhedspraktik og eventuelt får ordinære timer. Sideløbende med den gruppebaserede indsats er det ambitionen at

afholde individuelle samtaler med kvinderne. De individuelle samtaler skal bidrage til, at følge op på kvindernes egen progression og udvikling i mod virksomhedspraktik og ordinære timer.

Parallelt med den gruppebaserede undervisning betjener medarbejderne i den fremskudte beskæftigelsesindsats også en åben rådgivning. Den åbne rådgivning er et uvisiteret tilbud, som alle beboere i Brøndby Strand kan benytte. Her kan beboerne få hjælp i forbindelse med spørgsmål til uddannelse og beskæftigelse, uden at nødvendigvis at have en sag i Jobcentret. Fremadrettet er det forhåbningen, at den åbne rådgivning kan være med til at afhjælpe beboernes problemstillinger, før de udvikler sig til noget større.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 128: Orientering om status for socialt frikort

S2019-4691

Resume

Den nationale forsøgsordningen med socialt frikort blev igangsat i 2019. Siden er ordningen blevet forlænget - senest gennem vedtagelse af en hastelov, så ordningen indtil videre er gældende til juni 2023.

Hensigten med det sociale frikort er, at gøre det muligt for udsatte borgere at deltage i fællesskaber og komme tættere på arbejdsmarkedet uden at en indtægt på op til 20.000 kr. årligt berører deres forsørgelsesydelse.

I Brøndby havde 235 borgere det sociale frikort primo 2023.

Forvaltningen er i gang med en gennemgang af borgere med det sociale frikort for at følge op på, om de stadig er i målgruppen for ordningen.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og i Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

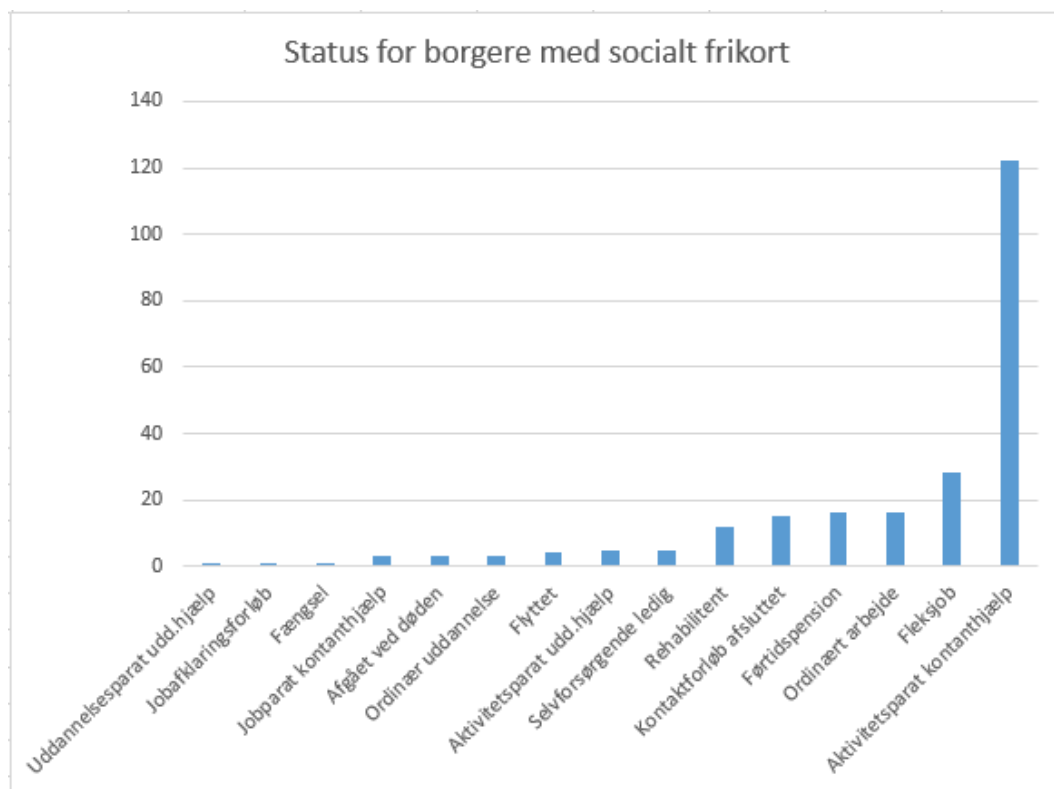
Folketinget vedtog i 2018 en ny lov om forsøg med et socialt frikort. Loven gav - i første omgang i en forsøgsperiode 2019-20 - socialt udsatte borgere ret til at modtage et socialt frikort. Ordningen er efterfølgende blevet forlænget, så den gælder frem til den 30. juni 2023. Det forventes, at ordningen forlænges, da det i regeringsgrundlaget er nævnt, at Regeringen vil forlænge og forbedre det sociale frikort.

Frikortet giver borgerne mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og ustøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder mv., uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse som kontanthjælp eller førtidspension eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser.

Formålet med det sociale frikort er at give udsatte borgere bedre mulighed for at deltage i samfundets fællesskaber, og for at bidrage og opleve værdi i hverdagen. Hensigten er desuden at tilskynde virksomheder til at tage et socialt ansvar ved at engagere udsatte borgere.

Kommunerne er af Social- og Boligstyrelsen blevet bedt om at gennemgå borgere med det sociale frikort i første kvartal af 2023 for at følge op på, om de fortsat er i målgruppen for ordningen. Borgere, som ikke lever op til målgruppekriterierne, skal have deaktiveret det sociale frikort. Forvaltningen er i gang med dette arbejde, som forventes gennemført 1. april.

I Brøndby var der i begyndelsen af 2023 235 borgere med socialt frikort. Langt de fleste borgere med socialt frikort er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (122). Derudover er 28 kommet i fleksjob og 16 har fået ordinært arbejde, efter de er blevet tildelt frikortet. 16 borgere er på førtidspension - flertallet er blevet afklaret til førtidspension, efter de har fået bevilliget det sociale frikort. De øvrige 53 borgere får enten anden form for ydelse (for eksempel rehabiliteringsydelse eller uddannelseshjælp), er flyttet eller har fået afsluttet deres kontaktførelse.



Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Til efterretning.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget - 2022-2025 22-03-2023 - 11:30

Til efterretning.

Punkt 129: Orientering om status for ungerådgivningen RUM

S2022-35496

Resume

Beskæftigelsesudvalget fik i oktober 2022 (pkt. 91) en status for ungerådgivningen RUM i kølvandet på lukningen af Ungdomskulturhuset Pilegården og flytning af tilbuddet til andre lokaler. I begyndelsen af 2023 har Beskæftigelsesudvalget efterlyst en ny status for indsatsen.

Udover at tilbyde individuelle ungeguide-, rådgivnings- og psykologforløb er medarbejderne i RUM ved at afprøve en række gruppebaserede aktiviteter. Aktiviteterne evalueres og justeres løbende i forhold til de unges behov og interesser.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Individuelle forløb

Kerneydelserne i RUM er åben rådgivning i korte forløb og længerevarende rådgivningsforløb. Der tilbydes også ungeguideforløb i regi af den sammenhængende kommunale ungeindsats, KUI.

I åben rådgivning er der mulighed for op til fem samtaler. Den længerevarende rådgivning kan være et forløb med op til 10 samtaler med psykologen i RUM eller et rådgivningsforløb på op til seks måneder med en socialrådgiver i RUM. En del af de unge modtager både et psykologforløb og et rådgivningsforløb. Da de unge i målgruppen er sårbare og ofte har komplekse problemer, afholdes altid en opstartssamtale forud for et samtaleforløb for at klarlægge, hvilke behov og udfordringer den unge har.

Der er ansat en psykolog og tre socialrådgivere i RUM. RUMs medarbejdere varetager også ungeguideforløb og andre opgaver i KUI-regi. RUM har siden september 2022 været placeret på UCN 10. klassecenter på Nykær.

Aktuelt er der følgende individuelle forløb i RUM:

- Otte psykologforløb
- 12 rådgivningsforløb med socialrådgiver. (To unge har haft to forløb, men er kun registreret en gang.)
- 22 ungeguideforløb.

De unges karakteristika

De unge, der aktuelt er i psykolog- eller rådgivningsforløb i RUM har følgende karakteristika:

- 75% er kvinder, 25% er mænd
- Gennemsnitsalderen er 20 år
- En ung bor i Glostrup Kommune. De øvrige er bosat i Brøndby.
- I forhold til henvisning til RUM har 25% selv henvendt sig, 25% er henvist fra skole eller uddannelse, 19% fra Jobcentret, 13% fra privat netværk, 13% fra ungeguide og 6% fra UU.
- 40% går på en ungdomsuddannelse, 20% går på FGU, 20% modtager en offentlig ydelse, 13% er i arbejde og 7% er i gang med en videregående uddannelse.
- For langt de fleste (59%) er mental mistrivsel den unges primære problemstilling. Øvrige primære problemstillinger er identitet/ selvværd (12%), opvækstbetingelser (12%), samfunds-/hverdagsliv (6%), relationer/ socialt liv (6%) og behov for behandling eller brobygning til andre instanser (6%).

De unge, der er i ungeguideforløb, er der ikke omfattet i ovenstående beskrivelse.

Gruppebaserede aktiviteter

RUM faciliterer fortsat gruppeforløbet Lær At Tackle (LAT) i Ungehuset en gang om ugen. Ud over de individuelle samtaleforløb og LAT arbejder RUM i øjeblikket på at udvikle og afprøve en række gruppeaktiviteter for

eksempel sportsaktiviteter som padeltennis ved Brøndby Stadion, svømning i Vestbadet og badminton eller oplæg om seksualitet og grænser, en opvækst med alkohol og livet med psykisk sygdom. Derudover arbejdes der på at etablere et folkekøkken for unge. Gruppeaktiviteterne foregår en gang om ugen om aftenen.

På nuværende tidspunkt afprøves de nye aktiviteter i samarbejde med FGU og UCN med udgangspunkt i 10. klasseelever som målgruppe. På sigt vil der være opmærksomhed på, hvordan man kan tiltrække flere fra andre brugergrupper - for eksempel de 18-29-årige - til aktiviteterne og RUM. Der er ligeledes fokus på, hvordan man kan etablere en mere fast brugergruppe, og på de unges tilhørsforhold til RUM som værested.

Medarbejderne i RUM arbejder i øjeblikket med deres kommunikation og synlighed udadtil for at sikre opmærksomhed på og rekruttering til tilbuddet. Kommunikationen er blandt andet rettet mod elever på FGU, unge i Ungehuset, samarbejdspartnere og uddannelsesinstitutioner.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 130: Orientering om ukrainske flygtninge i Brøndby Kommune

S2023-4339

Resume

Brøndby Kommune har en kvote på 160 ukrainske flygtninge og har modtaget i alt 150 personer. 39 af de tilkomne er rejst hjem igen, og der bor således i øjeblikket 111 flygtninge i Brøndby. 58 personer bor på enten Pilegården, Hermosagård, Sydgården eller Bakkegården, mens de resterende 53 personer bor i egen lejlighed, i bofællesskab eller er indkvarteret privat. Af de 111 flygtninge er 33 børn. I følge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er 40 flygtninge i arbejde.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I følge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er 40 flygtninge i arbejde, hvilket giver en beskæftigelsesgrad på 66 procent. På landsplan er 57 procent af de ukrainske flygtninge i arbejde. De 40 procent er beregnet ud fra styrelsens data, hvor antallet af personer i Brøndby Kommune med ophold efter særloven er angivet som 124.

Den største udfordring for at få de ukrainske flygtninge i arbejde er manglende sprogkunderskaber. Kun ganske få af flygtningene taler engelsk, og dem der gør, finder hurtigt arbejde. Ud over de sproglige udfordringer adskiller den første gruppe af flygtninge sig ikke markant fra andre ledige i kommunen. Den anden gruppe af flygtninge, der er begyndt at ankomme til kommunen fra omkring årsskiftet, er dog mere påvirkede af at have opholdt sig længere tid i et land i krig. Det er dog for tidligt at sige noget om, hvorvidt det har betydning for, hvor hurtigt, de vil blive selvforsørgende.

I øjeblikket modtager 19 ukrainske statsborgere danskundervisning og 18 er i gang med et tilbud fra Jobcenter Brøndby, heraf fem i virksomhedspraktik.

Økonomiske konsekvenser

Siden marts 2022 har Jobcentret allokeret knap tre fuldtidsmedarbejdere til indsatsen for de ukrainske flygtninge, svarende til årlige lønudgifter på 1,5 mio. kr. De tre stillinger udgøres af en virksomhedskonsulent hentet fra indsatsen for de jobparate ledige, en sagsbehandler hentet fra indsatsen for borgere i ressource- eller jobafklaringsforløb og Jobcentrets integrationsmedarbejder, der har arbejdet næsten fuld tid med de ukrainske flygtninge i perioden. I årets første to måneder har Brøndby Kommune haft udgifter til forsørgelse og engangshjælp på 244.624 kr. til flygtninge fra Ukraine.

Samlet set forventes det, at udgifterne for hele året beløber sig til 1,5 mio. kr. i lønudgifter og 1,5 mio. kr. i forsørgelsesudgifter.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 131: Bemyndigelse til Jobcenter Brøndby om fritagelse af ukrainske flygtninge fra den aktive beskæftigelsesindsats

S2023-4384

Resume

Indstilling om bemyndigelse til at Jobcenter Brøndby kan fritage ældre ukrainske flygtninge fra tilbud efter integrationsloven. En mindre del af de ukrainske flygtninge, der er ankommet til kommunen, har en alder og et helbred, der betyder, at udsigterne til at de skulle blive selvforsørgende er meget ringe. Jobcenter Brøndby ønsker derfor - efter individuelle vurderinger - at kunne fritage disse flygtninge fra den almindelige integrations- og beskæftigelsesindsats.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og i Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Jobcenter Brøndby bemyndiges til - efter en individuel vurdering - at fritage visse ukrainske flygtninge fra tilbud efter integrationsloven.

Sagsfremstilling

Personer, som får opholdstilladelse efter særloven om flygtninge fra Ukraine, er omfattet af integrationsloven, hvor de defineres som flygtninge i integrationslovens forstand. Det indebærer, at de skal modtage en integrationsindsats med henblik på, at de opnår beskæftigelse, bliver selvforsørgende og lærer dansk.

Det fremgår af integrationslovens § 23, stk. 5, at kommunen helt eller delvist kan undlade at give en udlænding tilbud, når ganske særlige grunde taler for det. Tilsvarende kan kommunen efter lovens § 21, stk. 2, helt eller delvist undlade at tilbyde danskuddannelse, når ganske særlige grunde taler for det. En særlig grund til sådan fritagelse kan bl.a. være høj alder. En beslutning om at undlade at give tilbud efter integrationslovens § 21, stk. 2 og § 23, stk. 5, vil dog altid skulle bero på en konkret vurdering.

I Brøndby Kommune er andelen af ukrainske flygtninge, der er i arbejde, højere end landsgennemsnittet, og de ukrainske flygtninge nærer generelt et stort ønske om at være selvforsørgende. En mindre del af de voksne flygtninge har dog en alder, hvor de i Ukraine ville være pensionister, og et helbred, der sætter store begrænsninger for deres arbejdsevne. Det er integrationsmedarbejdernes oplevelse, at de ældre ukrainere (over 55 år) generelt har flere og mere alvorlige helbredsproblemer end personer opvokset i Danmark. Det er et forhold, der også kendes fra andre af landets kommuner. For øjeblikket er der tale om fem personer i alderen 55 - 62 år, som efter Jobcenter Brøndbys ikke ville kunne opnå selvforsørgelse på grund af deres helbredsmæssige situation. Jobcenter Brøndby ønsker derfor at få bemyndigelse til at undtage flygtninge i denne målgruppe fra den almindelige integrations- og beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Sagen trækkes tilbage med henblik på yderligere belysning og senere genfremsættelse.

Punkt 132: Orientering om udviklingen i antallet af offentligt forsørgede i Brøndby Kommune og sammenligningskommuner

S2023-4389

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om udviklingen i andelen af modtagere af offentlig forsørgelse i Brøndby Kommune i perioden december 2021 - december 2022 sammenlignet med udvalgte vestegnskommuner, hovedstadsområdet og hele landet. Sammenligningen bygger på data fra jobindsats.dk, der er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings dataportal. Sammenligningen forelægges Beskæftigelsesudvalget to gange om året (marts og september), når der foreligger data for henholdsvis december og juni måneder.

Generelt er der tegn på en vis opbremsning i de sidste års gunstige udviklingen. Selvom antallet af for eksempel forsikrede ledige bliver ved med at falde, er andelen af offentlig forsørgere stort set uændret fra december 2021 til december 2022 og antallet af modtagere af uddannelseshjælp er steget i Brøndby og flere af sammenligningskommunerne.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I orienteringen redegøres der for forskelle i udviklingen mellem de forskellige kommuner for dermed at anskueliggøre, om udviklingen i Brøndby Kommune har været mere eller mindre gunstig end sammenligningskommunerne, hovedstadsområdet eller landet som helhed. Det bør dog bemærkes, at sammenligningskommunerne har forskellige socioøkonomiske udgangspunkter for en given udvikling, hvilket vanskeliggør en direkte sammenligning.

I Bilag A redegøres for:

- Modtagere af forsørgelsesydelse i procent af arbejdsstyrken
- Udvikling i antallet af forsikrede ledige
- Udvikling i antallet af modtagere af kontanthjælp
- Udvikling i antallet af modtagere af uddannelseshjælp
- Udvikling i alle ledige under 30 år
- Udvikling i antallet af førtidspensionister

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Bilag A 03-2023

Punkt 133: Orientering om status og opfølgning på Virksomhedsplan 2022 - ultimo 2022

S2023-4209

Resume

Jobcenter Brøndby orienterer Beskæftigelsesudvalget om status og opfølgning på Virksomhedsplan 2022. Denne opfølgning gør status for opfyldelsen af målene i virksomhedsplanen ultimo 2022.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Virksomhedsplan 2022 for Jobcenter Brøndby handler om, hvordan Jobcentret udmønter den beskæftigelsesrettede indsats, der er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2022.

Virksomhedsplan 2022 indeholder både kvalitative mål og kvantitative mål. Opfølgningen på virksomhedsplanen gør status for, hvordan det overordnet er gået med opfyldelsen af begge typer mål i Jobcenter Brøndby ultimo 2022.

Opfyldelsen af målene i de forskellige afdelinger i Jobcenter Brøndby fremgår af sagens bilag.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Endelig status på virksomhedsplan 2022

Punkt 134: Orientering om procesplan vedrørende mulig boligsocial helhedsplan i Brøndby Nord

S2023-4294

Resume

Brøndby Nord er på Idenrigs- og Boligministeriets seneste offentliggjorte liste over såkaldte forebyggelsesområder, hvor det fremgår, at området i perioden 2020-2022 har haft en negativ udvikling, som anses for bekymrende. På den baggrund og efter dialog med Brøndby Kommune har det Boligsociale Sekretariat i Brøndby Strand været i dialog med Landsbyggefonden om muligheden for at søge og opnå midler til understøttelse af en boligsocial helhedsplan for Brøndby Nord.

Landsbyggefonden har mundtligt tilkendegivet, at de er positivt indstillet over for en ansøgning, og at der vil være mulighed for at opnå støtte med to mio. kr. for perioden 2023- 31.maj 2025.

Det Boligsociale Sekretariat er derfor påbegyndt udarbejdelsen af en prækvalifikationsansøgning om midler fra Landsbyggefonden til boligsociale indsatser i Brøndby Nord.

I den forbindelse fremlægges procesplanen for udarbejdelse af en boligsocial helhedsplan for Brøndby Nord til orientering.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Idræts- og Fritidsudvalget, Kulturudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Brøndby Kommune, boligselskaber og Landsbyggefonden, LBF, har igennem flere år samarbejdet i et partnerskab om boligsociale helhedsplaner i Brøndby Strand Parkerne. LBF yder støtte til blandt andet boligsociale indsatser via midler, som de almene boligorganisationer indbetaler til fonden. Boligorganisationerne i Brøndby Nord (Brøndby Boligselskab og AAB) har tilkendegivet et ønske om, at der etableres en boligsocial helhedsplan for Brøndby Nord.

På baggrund af den bekymrende udvikling i Brøndby Nord, dialogen med kommunen og tilkendegivelsen fra boligorganisationerne har Det Boligsociale Sekretariat undersøgt muligheden for at søge LBF om midler til en boligsocial helhedsplan i Brøndby Nord. Den mulige helhedsplan for Brøndby Nord kan skrives som et tillæg til den eksisterende helhedsplan i Brøndby Strand. Den boligsociale indsats i Brøndby Nord kan fungere som en satellit til den indsats, der allerede er etableret i Brøndby Strand. Indsatsen kan dermed drives og koordineres af Det Boligsociale Sekretariat i Brøndby Strand.

LBF er positivt indstillet over for en ansøgning om en boligsocial helhedsplan for Brøndby Nord og har givet en foreløbig tilkendelse om muligheden for at støtte med to mio.kr. Det er en forudsætning for godkendelse af ansøgning om støtte i LBF, at Brøndby Kommune i et samarbejde med boligorganisationerne medfinansierer minimum 25 pct. af det ansøgte beløb hos LBF.

Boligorganisationerne Brøndby Boligselskab og AAB har uformelt tilkendegivet opbakning til, at der udarbejdes en prækvalifikationsansøgning, hvor de indgår som samarbejdspartnere sammen med Brøndby Kommune. Når prækvalifikationen er udarbejdet, skal den formelt anbefales i begge boligorganisationers berørte afdelinger.

Det Boligsociale Sekretariat er påbegyndt udarbejdelse af en prækvalifikationsansøgning, som beskriver de udfordringer, der er i boligområdet Brøndby Nord med fokus på uddannelse, beskæftigelse, integration og forebyggelse af kriminalitet - således at Landsbyggefonden kan vurdere, om området har problemer i et omfang, der berettiger til støtte via en helhedsplan.

Prækvalifikationsansøgningen skal indeholde en anbefaling fra borgmester Kent Magelund. Ansøgningen skal også indeholde et overslagsbudget.

Hvis prækvalifikationsansøgningen godkendes af LBF, vil Det Boligsociale Sekretariat, boligorganisationer og Brøndby Kommune samarbejde om at konkretisere indsatserne i den boligsociale helhedsplan. Helhedsplanen skal godkendes af

kommunalbestyrelsen og boligorganisationerne. Det forventede starttidspunkt for den kommende boligsociale helhedsplan i Brøndby Nord er den 1. august 2023.

Økonomiske konsekvenser

Landsbyggefonden fremsætter krav om, at Brøndby Kommune i et samarbejde med boligorganisationerne medfinansierer minimum 25 pct. af det ansøgte beløb.

Det svarer til, at Brøndby Kommune skal medfinansiere omkring 250.000 kr. Kommunens medfinansiering kan også bestå af medarbejderressourcer.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Beslutning på møde Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 22-03-2023 - 07:30

Indstillingen anbefales.

Beslutning på møde Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 22-03-2023 - 11:30

Indstillingen anbefales.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget - 2022-2025 22-03-2023 - 11:30

Indstillingen anbefales.

Beslutning på møde Kulturudvalget - 2022-2025 22-03-2023 - 14:15

Indstillingen anbefales.

Bilag

Procesplan for Boligsocial helhedsplan Brøndby Nord

Punkt 135: Beslutning om overførsel af drift for 2022 til budget 2023 - Beskæftigelsesudvalget - Tillægsbevilling

S2022-47154

Resume

Beskæftigelsesudvalget skal træffe beslutning om at godkende overførsler fra 2022 til budget 2023 på henholdsvis drift og anlæg.

I forhold til de samlede driftsudgifter foreslås der en overførsel på i alt 1,275 mio. kr., heraf 50.000 kr. på servicerammen.

Overførslen sker efter kommunens regler og retningslinjer for økonomistyring.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at overførslen af driftsudgifter fra 2022 til budget 2023 på i alt 1,275 mio. kr. godkendes, og
2. at overførsler af projektmidler godkendes i henhold til bilag 1 med i alt 0 kr.

Sagsfremstilling

Der søges om overførsel på henholdsvis 1,275 mio. kr. på driftsudgifter og 0 kr. på anlægsudgifter.

Driftsudgifter

Overførsler på driftsudgifterne er beregnet efter det gældende regelsæt.

Tabel 1 nedenfor viser fordelingen af overførslerne på politikområder under Beskæftigelsesudvalget.

Beskæftigelsesudvalget i 1.000 kr.	Korr. vedt. budget 2022	Regnskab 2022	Over-/underskud	Beregnet overførsel efter regelsæt	Ansøgt overførsel til budget 2023 i alt
Forsørgerydelser	355.538	349.957	5.582	0	0
Aktivering	127.518	121.799	5.720	1.275	1.275
Undervisning og vejledning	9.450	8.523	927	0	0
Beskæftigelsesudvalget i alt	492.507	480.279	12.228	1.275	1.275
Heraf serviceudgifter	8.666	7.428	1.238	50	50

Bemærk - Tallene er fundet til hele 1.000 kr., derfor kan der være mindre afvigelser i sammentællingerne. Mindreudgiften på aktivering skyldes primært mindreudgifter til danskundervisning og løntilskud til ledige.

Overførsel af projektmidler

I henhold til bilag 1 søges der om overførsel af projektmidler, der tidligere har været forlagt Kommunalbestyrelsen, for i alt 0 kr.

Anlægsudgifter

Der er ingen anlægsudgifter til overførsel.

Økonomiske konsekvenser

Overførsler er tillægsbevillinger til budget 2023 og vil som udgangspunkt belaste servicerammen i 2023 med 50.000 kr. Den øvrige overførsel er uden for servicerammen.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Bilag

Bilag 1 - Overførsel fra 2022-2023 - Beskæftigelsesudvalget

Punkt 136: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2022-48754

Resume

Der gives en kort orientering om:

1. Lokale erhvervspræstationer 2023 - erhvervsudviklingen i kommunerne.
2. Danske unges uddannelsesforventninger.
3. Uddannelsesbarrierer.
4. Fokusmål for indsats med og uden øvrig vejledning og opkvalificering.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Lokale erhvervspræstationer 2023 - erhvervsudviklingen i kommunerne.

Konsulentfirmaet IRIS Group har udarbejdet og udgivet en rapport om lokale erhvervspræstationer, som Brøndby Kommune har offentliggjort på kommunens hjemmeside. Rapporten er vedlagt sagen som bilag. Rapporten er en årlig måling af erhvervsudviklingen i kommunerne, i rapporten rangeres kommunerne efter deres erhvervspræstationer.

I målingen af erhvervspræstationer indgår antallet af private arbejdspladser, produktivitet, iværksætter, vækstvirksomheder og eksport. Antal arbejdspladser og produktivitet tæller 40 %, iværksætter og vækstvirksomheder tæller 40 %, og eksport tæller 20 % i opgørelsen over kommunernes samlede placering på listen over lokale erhvervspræstationer.

I den samlede placering over erhvervspræstationer indtager Brøndby Kommune er femteplads ud af landets kommuner. Brøndby Kommune er den kommune på Vestegnen, der er bedst placeret på listen over erhvervspræstationer. Flere af de andre Vestegnskommuner ligger dog også godt placeret på denne liste. På listen over erhvervspræstationer er Brøndby Kommune gået en plads tilbage siden sidste år, men Brøndby er blandt landets fem bedst placerede kommuner på denne liste for andet år i træk.

På listerne over målingerne af henholdsvis arbejdspladser og produktivitet, iværksætter og vækstvirksomheder og eksport er Brøndby Kommunes placering forskellig. Brøndby er dog i den bedste fjerdedel af landets kommuner på alle tre lister. På listen over arbejdspladser og produktivitet ligger Brøndby nummer 19, på listen over iværksætter og vækstvirksomheder ligger Brøndby nummer to og på listen over eksport ligger Brøndby nummer 24. Både på listen over arbejdspladser og produktivitet og på listen over iværksætter og vækstvirksomheder er Brøndby Kommune den kommune på Vestegnen, der er bedst placeret, mens Brøndby ligger midt i gruppen af Vestegnskommuner på listen over eksport.

På listen over arbejdspladser og produktivitet er Brøndby Kommune gået tilbage fra en sjetteplads til en plads som nummer 19. Brøndby ligger for andet år i træk godt placeret på listen over iværksætter og vækstvirksomheder, hvor Brøndby dog er gået tilbage fra en førsteplads til en andenplads. Listen over eksport er den eneste af listerne, hvor Brøndby er gået frem. Fremgangen er fra en plads som nummer 28 til en plads som nummer 24.

2. Danske unges uddannelsesforventninger.

Viden om Velfærd (VIVE) har udarbejdet og udgivet en rapport om danske unges uddannelsesforventninger. Rapporten er vedlagt sagen som bilag. I rapporten er der fokus på årsagerne til, hvorfor de unge enten ikke påbegynder, eller ikke gennemfører en ungdomsuddannelse.

Rapporten viser, at de unge der falder fra ungdomsuddannelserne, ikke er en homogen gruppe. Tværtimod er der betydelige individuelle forskelle på, hvorfor disse unge falder fra. Rapporten inddeler de unge, der falder fra ungdomsuddannelserne, i fire grupper:

- Unge der ønsker sig flere praktiske erfaringer, inden de tager endelig beslutning om valg af ungdomsuddannelse.
- Unge der skifter spor, typisk fra en gymnasieuddannelse til en erhvervsuddannelse.
- Unge hvor personlige begivenheder fører til, at de falder fra deres ungdomsuddannelse.

- Unge med lav selvtilid og afbrudte ungdomsuddannelser.

Rapporten fremhæver, at de forskellige grupper af unge har brug for forskellige former for støtte. I rapporten påpeges det, at der især er behov for øget fokus på mentor- og vejledningsforløb, en mere fleksibel indretning af uddannelsessystemet, og at uddannelsessystemet i højere grad tilpasses den enkelte unges forudsætninger.

3. Uddannelsesbarrierer.

Viden om Velfærd har udarbejdet og udgivet en rapport om uddannelsesbarrierer. Rapporten er vedlagt sagen som bilag. Rapporten er en analyse af unges syn på barrierer og tiltag i uddannelsessystemet. I rapporten opereres der med to grupper unge: Unge der er gået den lige vej igennem uddannelsessystemet, og unge der enten ikke har påbegyndt, eller ikke har gennemført, en ungdomsuddannelse.

Rapporten viser, at de unge, der hverken har påbegyndt eller har gennemført en ungdomsuddannelse, har flere barrierer, problemer og udfordringer, end de unge der er i gang med eller har gennemført en ungdomsuddannelse.

Rapporten viser også, at de unge, der hverken har påbegyndt eller har gennemført en ungdomsuddannelse, har og har haft mindre viden om deres uddannelsesmuligheder, og har fået mindre støtte til både at påbegynde og at gennemføre en ungdomsuddannelse af både forældre, lærere og vejledere. De unge, der ikke er startet på en ungdomsuddannelse, har i det hele taget været mere alene om deres valg af uddannelse. Dette kan skyldes, at de unge, der ikke er startet på en ungdomsuddannelse, har ikke samme netværk og ressourcer som, og er mere udsatte end, de unge der går den lige vej gennem uddannelsessystemet.

Yderligere viser rapporten:

- Psykiske problemer og private problemer i øvrigt er en betydelig årsag til frafaldet på ungdomsuddannelserne.
- De unge tillægger følgende faktorer betydning for gennemførelse af en ungdomsuddannelse: Trivsel, gode faglige kompetencer, mange venner, tilfredshed med praktikpladsforløb, nærhed mellem hjem og uddannelsessted, mentorordninger og campuskonstruktioner.
- Opbakning hos hovedparten af de unge til indførelse af både et bogligt spor og et praktisk spor i udskolingen (7.-9. klasse i Folkeskolen).

For at medvirke til, at flere unge får en ungdomsuddannelse, og at færre unge falder fra ungdomsuddannelserne anbefaler rapporten bedre overblik til de unge over deres uddannelsesmuligheder, blandt andet fordi erhvervsuddannelserne fortsat har problemer med deres image blandt de unge, og mere støtte og vejledning til unge med psykiske problemer og private problemer i øvrigt.

4. Fokusbål for indsats med og uden øvrig vejledning og opkvalificering.

Lovforslaget om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen indeholder blandt andet forslag om, at tilbud skal være mere målrettede imod ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettet indsats. Derfor tilpasses de fokusbål, jobcentrene skal leve op til. For at opfylde det nye fokusbål skal 70 procent af de langvarige ydelsesmodtagere have fået et aktivt tilbud inden for det seneste år, uanset hvilken ydelsesgruppe de tilhører, og afklarings- og vejledningsforløb tæller ikke med. Tidligere var måltallet 80 procent, og antallet af tilbud der indgik i opgørelsen var bredere.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har derfor udarbejdet og udgivet et nyt datatræk for fokusbålet. Datatrækket er vedlagt sagen som bilag. Det beskriver jobcentrenes målopfyldelse efter de nye kriterier.

Det fremgår af målopfyldelsen, at Brøndby er den kommune i Region Hovedstaden, hvor næstflest ydelsesmodtagere har fået et aktivt tilbud inden for det seneste år. Brøndby Kommune opfylder dog ikke målet om, at 70 procent af de langvarige ydelsesmodtagere skal have fået et aktivt tilbud inden for det seneste år efter de nye kriterier.

Lovforslaget om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er under politisk behandling. Det forventes vedtaget medio marts 2023, med henblik på at træde i kraft den 22. marts 2023.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Fokusmål

Uddannelsesbarrierer - En analyse af 25-årige unges syn på barrierer og potentielle tiltag i uddannelsessystemet

Danske unges uddannelsesforventninger

Lokale erhvervspræstationer 2023

Punkt 137: Meddelelser og efterretning

S2021-80163

Indstilling

.

Beslutning

Forslag om at næste møde afholdes i kommunens ungehus tiltrædes.

Forslag om kommunikation til virksomheder skrevet af Allan Orland (D) blev drøftet. Hajg Zanazanian (A) og Allan Orland (D) arbejder videre med udkastet.

Stor ros til foreningsfesten fra Beskæftigelsesudvalget, særligt til de to værtinder.

Orientering om lovændring som følge af Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Punkt 138: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-80163

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

Beslutning

Beslutningerne til de enkelte punkter blev læst højt.
Godkendt.