

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - historisk 2010-2021 d. 24-03-2021

Mødedato Onsdag d. 24. marts 2021 kl. 07:30

Mødested Virtuelt møde

Mødedeltagere Franz Hansen, Mette Aabrink, Allan Runager, Mette Engelbrecht
(Fravær), Mahmut Erdem

Indholdsfortegnelse

Orientering om antal ledige og sygemeldte fordelt på ydelse - marts 2021.....	3
Orientering om udviklingen i modtagere af forsørgelsesydelse, udvalgte kommuner, hovedstaden c	4
Orientering om status og opfølgning på Virksomhedsplan 2020.....	5
Beslutning om revideret beskæftigelsesplan 2021.....	6
Beslutning om udkast til proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2022.....	8
Beslutning om forlængelse af investeringscasen ”Håndholdt indsats” på baggrund af midtvejsevalu	9
Beslutning om ny boligsocial helhedsplan 2021 - 2025 og kommunal medfinansiering.....	11
Beslutning om godkendelse af ansøgning fra det boligsociale sekretariat vedrørende stillinger i HP ²	15
Beslutning om delegationsplan for Brøndby Kommune.....	17
Beslutning om overførsel af drift og anlæg fra 2020 til 2021 - tillægsbevilling.....	19
Beslutning om medfinansiering af driftsunderskud for Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter.....	21
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet 2021.....	23
Meddelelser og efterretning.....	25
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	26

Punkt 255: Orientering om antal ledige og sygemeldte fordelt på ydelse - marts 2021

S2021-71454

Resume

Det samlede antal ledige og sygemeldte er historisk højt, og udgifterne til forsørgelsesydelse vil derfor efter al sandsynlighed også i 2021 overstige det vedtagne i budget.

Siden nedlukningen af samfundet - som følge af COVID-19 - steg antallet af især jobparate ledige og sygemeldte markant i de efterfølgende fire-fem uger. Antallet forblev nogenlunde stabilt i 2. og 3. kvartal i 2020 for at stige igen omkring årsskiftet 2020/2021. Primo marts 2021 er antallet af forsikrede ledige steget med 43 % siden 13. marts 2020, mens det samlede antal ledige og sygemeldte er steget med 9 %. Det samlede antal var i starten af marts 2021 10 % højere end antallet på samme tidspunkt i 2020.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Siden Covid-19-epidemien ramte landet i marts 2020 har det samlede antal ledige og sygemeldte ligget omkring 10 % over niveauet 12 måneder tidligere. Derfor vil udgifterne til forsørgelsesydelse sandsynligvis også i 2021 overstige det vedtagne i budget. I hvilket omfang afhænger af, hvor hurtigt Covid-19-epidemien kommer under kontrol og samfundet begynder at åbne igen. I de foreløbige prognoser regner forvaltningen med en begyndende genåbning i 2. kvartal. Denne prognose er naturligvis forbundet med en stor usikkerhed og vil blive revideret løbende.

I Bilag A redegøres der for:

- Udviklingen i nettotilgangen af ledige og sygemeldte pr. uge siden 13. marts 2020.
- Udviklingen i antallet af helårspersoner i 2018, 2019, 2020 og forventet antal i 2021.
- Antallet af påbegyndte og afsluttede sager samt nettotilgangen siden januar 2020.
- Antallet af ledige og sygemeldte fordelt på målgruppe i perioden februar 2020 - marts 2021.
- Antallet af ledige i de 12 største A-kasser i perioden februar 2020 - marts 2021.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Bilag A Marts 2021

Punkt 256: Orientering om udviklingen i modtagere af forsørgelsesydelse, udvalgte kommuner, hovedstaden og hele landet - januar 2021

S2021-71511

Resume

Orientering om udviklingen i andelen af modtagere af offentlig forsørgelse i Brøndby Kommune i perioden januar 2020 – januar 2021 sammenlignet med udvalgte vestegnskommuner, hovedstadsområdet og hele landet.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I Bilag A redegøres der for:

- Modtagere af forsørgelsesydelse i procent af arbejdsstyrken.
- Udvikling i antallet af forsikrede ledige.
- Udvikling i antallet af modtagere af kontanthjælp.
- Udvikling i antallet af modtagere af uddannelseshjælp.
- Udvikling i alle ledige under 30 år.
- Udvikling i antallet af førtidspensionister.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Bilag A 01-2021

Punkt 257: Orientering om status og opfølgning på Virksomhedsplan 2020

S2021-71515

Resume

Jobcenter Brøndby orienterer Beskæftigelsesudvalget om status og opfølgning på Virksomhedsplan 2020.

Virksomhedsplan 2020 beskriver, hvordan jobcentret vil udmønte den beskæftigelsesrettede indsats, der er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2020 - 2021.

Denne opfølgning på Virksomhedsplan 2020 gør status på opfyldelsen af målene i virksomhedsplanen ultimo 2020.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Virksomhedsplan 2020 for Jobcenter Brøndby indeholder både kvantitative mål og kvalitative mål. Fokus i denne opfølgning på virksomhedsplanen er på opfyldelsen af de kvalitative mål. Opfølgningen på Virksomhedsplan 2020 er baseret på de tværgående temaer og målsætninger i virksomhedsplanen.

Status og opfølgning på Virksomhedsplan 2020 er at finde i bilag 1. Bilaget indeholder status og opfølgning på målopfyldelsen i virksomhedsplanen afdeling for afdeling med fokus på opfyldelsen af de kvalitative mål.

Opfyldelsen af de kvantitative mål fremgår af bilag 2: "Opfølgning på Virksomhedsplan 2020", der indeholder en detaljeret gennemgang af opfyldelsen af disse mål.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Bilag 2: Opfølgning på virksomhedsplan 2020

Bilag 1: Status og opfølgning på Virksomhedsplan 2020

Punkt 258: Beslutning om revideret beskæftigelsesplan 2021

S2019-28360

Resume

Kommunalbestyrelsen skal træffe beslutning om at godkende revideret beskæftigelsesplan for 2021.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at vedlagte reviderede Beskæftigelsesplan 2020-2021 godkendes som gældende for 2021.

Sagsfremstilling

I henhold til Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen § 4 skal Kommunalbestyrelsen hvert år - senest den 31. december - vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Kommunalbestyrelsen vedtog i december 2019 en beskæftigelsesplan for årene 2020 og 2021, men formelt skulle Kommunalbestyrelsen godkende planen for 2021 senest den 31. december 2020. Ved en beklagelig fejl er dette ikke sket.

Forvaltningen har for Beskæftigelsesudvalget i august 2020 (pkt. 211) redegjort for sammenhængen mellem beskæftigelsesministerens to nye mål for 2021 og Beskæftigelsesplan 2020-2021. De to nye beskæftigelsespolitiske mål er nu inkluderet i den reviderede Beskæftigelsesplan 2020-2021. Den reviderede tekst lyder:

”Beskæftigelsesministeren fremlægger hvert år et antal beskæftigelsespolitiske mål, som har til formål at sætte retning for kommunernes beskæftigelsesplaner det kommende år. Ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2021 er:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
- Flere ledige skal opkvalificeres.
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

De to første mål er tilføjet for beskæftigelsesindsatsen i 2021, mens de tre sidste mål er gengangere fra 2020 til 2021.

De beskæftigelsespolitiske mål er en del af udgangspunktet for beskæftigelsesplanen og er derfor inddraget både i udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2020-2021 og i organiseringen og prioriteringen af beskæftigelsesindsatsen.” (Se bilag, s. 4).

Forvaltningen indstiller, at Kommunalbestyrelsen godkender, at den reviderede Beskæftigelsesplan 2020-2021 er gældende for 2021.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020 - 2021 revideret med målsætninger og Bilag A

Punkt 259: Beslutning om udkast til proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2022

S2021-9718

Resume

Som forberedelse til udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2022 for Brøndby Kommune har Jobcenter Brøndby udarbejdet et udkast til proces- og tidsplan for beskæftigelsesplanen. Udkastet til proces- og tidsplan er baseret på inddragelse af både politikere og andre interessenter samt medarbejdere i jobcentret.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget godkender udkastet til proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2022, herunder at der holdes en workshop om Beskæftigelsesplan 2022 torsdag den 3. juni 2021 kl. 16.00-20.00.

Sagsfremstilling

Udkast til proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2022 er vedlagt som bilag.

Proces- og tidsplanen er baseret på inddragelse af både det politiske niveau, de faglige organisationer og andre relevante interessenter gennem en workshop. Medarbejderne i Jobcenter Brøndby inddrages via jobcentrets MED-udvalg.

Jobcenter Brøndby foreslår, at workshoppen om Beskæftigelsesplan 2022 holdes torsdag den 3. juni 2021 kl. 16.00-20.00. Situationen omkring Corona afgør, hvor og hvordan denne workshop kommer til at foregå.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Udkast til proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2022

Punkt 260: Beslutning om forlængelse af investeringscasen ”Håndholdt indsats” på baggrund af midtvejsevaluering

S2020-8421

Resume

Kommunalbestyrelsen i Brøndby har investeret 1,050 mio. kr. pr. år i 2020 og 2021 til en håndholdt indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Investeringscasen ”Håndholdt indsats” har – på trods af coronasituationen – vist positive resultater i 2020. En større andel af de udsatte borgere er kommet i lønede timer og i virksomhedsforløb end gennem den vanlige indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Desuden har indsatsen givet en besparelse på udgifterne til forsørgelsesydelse.

De kvalitative erfaringer med indsatsen er også gode. Dog har coronarestriktionerne begrænset muligheden for at mødes fysisk med de deltagende borgere og for at afprøve fx gruppeforløb. Derfor ønsker forvaltningen at forlænge afprøvningsperioden med et år til udgangen af 2022.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at en forlængelse af investeringscasen på baggrund af midtvejsevalueringen godkendes,
2. at 0,9 mio. kr. til løn til to beskæftigelsesmedarbejdere i 2022 bevilliges, og
3. at budgettet til forsørgelsesydelse i 2022 tilrettes med en besparelse på 2,0 mio. kr.

Sagsfremstilling

Formålet med ”Håndholdt indsats” er - gennem nedsat sagstal for to beskæftigelsesmedarbejdere - at afprøve en mere intensiv indsats til en gruppe af udsatte kontanthjælpsmodtagere. Målet er, at en større del af borgerne får ordinære timer eller kommer i virksomhedsforløb.

Forventningen til investeringen var, at kommunen kunne spare på deltagernes forsørgelsesudgifter som følge af, at flere fik ordinære timer og afkortet deres ledighedsforløb. Det var også forventningen, at kommunen ville kunne spare på mentorudgifter til deltagerne.

Foreløbige resultater

Selvom coronasituationen har påvirket investeringscasens aktiviteter, har den håndholdte indsats indtil videre skabt positive resultater inden for det første år - både hvad angår deltagernes progression, besparelse på forsørgelsesudgifter og andelen, der er kommet i arbejde, ordinære timer og virksomhedsforløb. Det er dog vigtigt at understrege, at der er tale om en forsøgsperiode, og at indsatsen har været afprøvet i en periode, hvor beskæftigelsesindsatsen til tider har været suspenderet. Der er derfor brug for en længerevarende afprøvning af indsatsen, inden der konkluderes endeligt på resultaterne.

I løbet af 2020 har 64 borgere været en del af ”Håndholdt indsats”. Af dem er 11 afsluttet. Over halvdelen af de afsluttede er kommet i ordinært arbejde, mens knap en tredjedel er afsluttet til fleksjob.

Sammenlignet med den vanlige indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har betydeligt flere deltagere i den håndholdte indsats været i lønede timer og i virksomhedsforløb i løbet af 2020. I den håndholdte indsats har 30 % været i

lønnede timer og 24 % har været i virksomhedsforløb, mens 9 % har været i lønnede timer og 14 % har været i virksomhedsrettet indsats gennem den vanlige indsats.

Indsatsens progressionsmåling viser, at der er flere deltagere, der søger job ved den anden måling (48 %) end ved den første måling (26 %). Endvidere er der overordnet set sket en progression på alle målepunkter fra første til anden måling. De punkter, som har haft den største grad af progression, er "Viden om muligheder for at få et arbejde", "Tro på at kunne klare et arbejde" og "Samarbejdsevner".

Besparelse på forsørgelsesudgifter

Sammenligner man den gennemsnitlige varighed, har deltagerne i håndholdt indsats en varighed, der er 22,4 uger lavere end de øvrige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtageres. Omregnet til besparelse på forsørgelsesudgifter og fraregnet udgiften til medarbejderne i indsatsen giver det en besparelse på to mio. kr. alene på kortere ledighedsforløb. I midtvejsevalueringen har det ikke været muligt at beregne besparelsen som følge af, at flere er kommet i ordinære timer, eller en evt. besparelse på mentorudgifter. Vurderingen er, at der er en yderligere besparelse på forsørgelsesudgifter, fordi flere borgere er kommet i ordinære timer, mens det er mere usikkert, om der har været en besparelse på mentorudgifter.

Kvalitative erfaringer

Det nedsatte sagstal har indtil videre vist sig at have en betydning for, hvor intensivt medarbejderne kan arbejde med borgerne, og hvor hurtigt de kan reagere i sagerne. Dette har medført en øget grad af tillid mellem medarbejder og borger, men også et tættere samarbejde til andre parter, der er involveret i borgerens sag. Den tætte kontakt til borgerne har blandt andet betydet, at det ikke har været nødvendigt at sanktionere i løbet af det år, indsatsen har fundet sted. Der har heller ikke været borgere, der har klaget eller ansøgt om førtidspension på det foreliggende grundlag (Pensionsloven §17).

Forslag om forlængelse af forsøgsperioden

Coronasituationen har medført, at medarbejderne ikke har kunnet gennemføre de aktiviteter, som de havde planlagt - herunder fysisk fremmøde og gruppeforløb. Derfor ønsker forvaltningen at forlænge indsatsen i et ekstra år til udgangen af 2022. Forvaltningen foreslår, at indsatsen evalueres igen i sidste halvdel af 2022, hvorefter der fremlægges en politisk status for Beskæftigelsesudvalget. På baggrund af den opnåede besparelse i 2020 forventer forvaltningen, at en forlængelse i 2022 vil føre til en besparelse af tilsvarende størrelsesorden.

Økonomiske konsekvenser

Social- og Sundhedsforvaltningen ansøger om en samlet bevilling i 2022 på -1,1 mio. kr. til at kunne forlænge investeringscasen med et år.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Bilag

Bilag 1: Midtvejsevaluering_Håndholdt indsats_Marts 2021

Punkt 261: Beslutning om ny boligsocial helhedsplan 2021 - 2025 og kommunal medfinansiering

S2020-19332

Resume

Der fremlægges forslag til beslutning om godkendelse af ny boligsocial helhedsplan for Brøndby Strand Parkerne og Daruplund/Resenlund i 2021 - 2025, herunder kommunal medfinansiering.

Visionen for helhedsplanen er at understøtte boligorganisationernes og kommunens arbejde med at skabe et mere tidssvarende, attraktivt, trygt, grønt og levende bo-miljø, hvor flere beboere har mulighed for at uddanne sig og øge sine livschancer samt være aktive i fællesskaber. Derved forebygges samtidig, at området eller enkelte afdelinger kommer på listen over udsatte boligområder efter de nuværende kriterier.

Sagen behandles i alle udvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Fagchef Jens Ansbjerg fra Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen deltager under punktet i Børneudvalget og Idræts- og Fritidsudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen, Social- og Sundhedsforvaltningen og Teknik- og Miljøforvaltningen indstiller,

1. at udvalget godkender den boligsociale helhedsplan 2021 - 2025, og
2. at budget 2022 til 2025 tilrettes med en mindredgift på henholdsvis 17.000 kr. og 0,188 mio. kr. til Beskæftigelsesudvalget og til Børneudvalget.

Sagsfremstilling

Baggrund og formål

Sammenslutningen af De 9 boligafdelinger i Brøndby Strand indsendte i 2020 en prækvalifikationsansøgning til Landsbyggefonden om støtte til boligsocial indsats i Brøndby Strand Parkerne, Gurrelund/Bjerrelund og Daruplund/Resenlund i 2021 - 2025. Ansøgningen blev anbefalet af Brøndby Kommune ved borgmesteren.

Landsbyggefonden godkendte prækvalifikationsansøgningen, og endeligt forslag til den boligsociale helhedsplan for perioden 1. juli 2021 - 30. juni 2025 er herefter udarbejdet i et samarbejde mellem Det Boligsociale Sekretariat, otte af boligafdelingerne i "De 9" samt Brøndby Kommune. Gurrelund/Bjerrelund blev ikke vurderet ansøgningsberettigede af Landsbyggefonden og er derfor ikke med i den nye boligsociale helhedsplan.

Formålet med indsatserne i helhedsplanen er:

- at bringe flere beboere tættere på uddannelse og beskæftigelse og øge de dansksproglige kompetencer i området,
- at øge den oplevede tryghed i boligområdet,
- at kapacitetsopbygge i området, så flere er aktive i fællesskabet og deltager som aktive medborgere i og uden for boligområdet,
- at styrke forældrenes muligheder for at øge trivslen og forbedre forudsætningerne for områdets børn og unge,
- at bidrage til at styrke indsatser, der fremmer aktivitet og bevægelse, samt

- at bidrage til den kommunale indsats i relation til skolefravær.

Samlet skal indsatserne bidrage til, at Brøndby Strand som område opfylder færre af de nuværende kriterier på regeringens liste over udsatte boligområder, samt at ingen boligafdelinger selvstændigt opfylder tre af kriterierne på listen.

Helhedsplanens hovedelementer

Den boligsociale helhedsplan indeholder:

- en strategisk samarbejdsaftale og
- en delaftale for hvert af de tre indsatsområder: Uddannelse og livschancer, Beskæftigelse samt Medborgerskab og sammenhængskraft.

Landsbyggefonden har stillet krav om en række fastsatte måltal for den overordnede indsats, som beskrevet i den strategiske samarbejdsaftale, og for delaftalerne i alle boligsociale helhedsplaner. Måltallene skal fastholde fokus på den langsigtede udvikling i områderne.

Indsatsområdet Uddannelse og livschancer

Indsatsen skal støtte områdets børn i forhold til deres skolegang, herunder med fokus på sproglige kompetencer, samt hjælpe unge i gang med en uddannelse. Det gøres gennem faglige sommercamps i samarbejde med Brøndby Strand Skole, og ved en indsats med fokus på livsmestring og uddannelse - primært i relation til de unge, der har vanskelige opvækstvilkår. Desuden fortsætter aktiviteterne boligsocial legestue og fædregruppen, der begge arbejder med at understøtte familielivet og skabe gode aktiviteter for børnefamilier.

Indsatsområdet Beskæftigelse

Målet med indsatsen er at bringe beboere langt fra arbejdsmarkedet tættere på beskæftigelse. Det sker i tæt samarbejde med Brøndby Kommunes allerede eksisterende beskæftigelsesindsats i Brøndby Strand. Den boligsociale indsats vil have en opøgende funktion og arbejde med at skabe relationer til socialt isolerede grupper og brobygning til beskæftigelsesrettede tilbud. Der arbejdes samtidig på at øge sproglige kompetencer. Der er desuden fokus på job- og uddannelsesmuligheder i forbindelse med nedrivning og renovering i den fysiske helhedsplan for Brøndby Strand.

Indsatsområdet Medborgerskab og sammenhængskraft

Denne indsats har fokus på at styrke medborgerskab og sammenhængskraft i boligområdet. Det skal bl.a. ske ved at skabe nye sociale relationer mellem beboerne, så flere beboere føler sig hjemme og har oplevelsen af at være en del af områdets fællesskaber. Desuden fortsættes indsatserne med at skabe og opretholde tryghed i boligområderne ved at forebygge kriminalitet og utryghedsskabende adfærd. Ejendomsfunktionær+ programmet, som giver ejendomskontorerne redskaber, der kan bruges i mødet med udsatte beboere, fortsætter også.

Organisering

Den boligsociale helhedsplan er organisatorisk bygget op om en bestyrelse, to styregrupper og mulighed for faglige arbejdsgrupper. Den boligsociale sekretariat er projektsekretariat. Organiseringen er nærmere beskrevet i den strategiske samarbejdsaftale (bilag 1).

Tidsplan

Den boligsociale helhedsplan er sendt til godkendelse i boligorganisationerne og kommunen. Hvis den godkendes af alle parter, sendes den til endelige godkendelse i Landsbyggefonden i maj måned. Den nye helhedsplan har forventet opstart d. 1. juli 2021.

Bilag

Bilag 1. Strategisk samarbejdsaftale

Bilag 2. Delaftale Uddannelse og livschancer

Bilag 3. Delaftale Beskæftigelse

Bilag 4. Delaftale Sammenhængskraft og Medborgerskab

Bilag 5. Medfinansiering.

Økonomiske konsekvenser

Der er et samlet budget for helhedsplanen på 19,856 mio. kr. Boligorganisationerne finansierer 3,282 mio. kr. og Landsbyggefonden 12,900 mio. kr., såfremt helhedsplanen godkendes af Landsbyggefonden. Den kommunale medfinansiering udgør i alt 3,674 mio. kr., fordelt 50/50 på kontant tilskud og medarbejdertimer.

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2021 godkendte Kommunalbestyrelsen en udvidelsesblok med en bevilling på 2,042 mio. kr. til kontant tilskud samt tilsvarende beløb i medarbejdertimer afholdt over eksisterende budgetter for perioden 2021 til 2025. Det samlede budget for den boligsociale helhedsplan er blevet lavere pga. en mindre bevilling fra Landsbyggefonden end forventet, dermed bliver medfinansieringen fra Brøndby Kommune også mindre. Medfinansiering bliver herefter på 1,837 mio. kr. i kontant tilskud og et tilsvarende beløb i medarbejdertimer. Det giver anledning til justering af den godkendte bevilling (udvidelsesblokken til budget 2021) med mindreudgift på 0,188 mio. kr. til Børneudvalget og mindreudgift på 17.000 kr. til Beskæftigelsesudvalget.

Bilag 5 viser en oversigt over bevilling til kontante tilskud samt en oversigt over medfinansieringens fordeling på indsatsområderne i helhedsplanen.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Beslutning på møde Idræts- og Fritidsudvalget 24-03-2021 - 07:30

Indstillingen anbefales

Beslutning på møde Kulturudvalget 24-03-2021 - 11:00

Indstillingen anbefales.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 24-03-2021 - 09:00

Indstillingen anbefales.

Beslutning på møde Børneudvalget 24-03-2021 - 09:00

Indstillingen anbefales.

Bilag

Bilag 1. Strategisk samarbejdsaftale BSP 2021-2025.

Bilag 2. Delaftale Uddannelse og livschancer.

Bilag 3. Delaftale Beskæftigelse.

Bilag 4. Delaftale Sammenhængskraft og medborgerskab.

Bilag 5. Medfinansiering.

Punkt 262: Beslutning om godkendelse af ansøgning fra det boligsociale sekretariat vedrørende stillinger i HP4 (fysisk helhedsplan)

S2021-71917

Resume

Lederen af det boligsociale sekretariat har henvendt sig til Brøndby Kommune med en anmodning om at få en godkendelse af en ansøgning, der vedrører HP4 - fysisk helhedsplan specifikt i Tranumparken og Albjergparken i Brøndby Strand.

Det er angiveligt et krav fra Landsbyggefonden, at der skal foreligge en godkendelse fra Brøndby Kommune på denne ansøgning.

Sagen relaterer sig til den boligsociale helhedsplan, der ligeledes udvalgsbehandles i marts måned, men sagen behandles særskilt.

Fagchef Jens Ansbjerg deltager under dette punkt i Børneudvalget og Idræts- og Fritidsudvalget.

Sagen behandles i alle fagudvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at ansøgningen godkendes.

Sagsfremstilling

Lederen af det boligsociale sekretariat har henvendt sig til Brøndby Kommune med en anmodning om at få en godkendelse af en ansøgning, der har med HP4 (den fysiske helhedsplan specifikt i Tranumparken og Albjergparken i Brøndby Strand) at gøre. Ansøgningen vedrører de beboere, der er berørt af nedrivningen af højhusene i Brøndby Strand.

Det er angivet i ansøgningen, at det er normalt med en forventning fra Landsbyggefonden, at Brøndby Kommune har givet udtryk for, at de er enige i, at den foreslåede indsats er ønskelig (side 4, nederst).

Der ligger i ansøgningen, at der er et ønske om at forlænge ansættelsen af medarbejdere til at arbejde med tryghed og kommunikation - specielt i forhold til nedrivningen af højhusene i Brøndby Strand. Det er beskrevet i ansøgningen, at flere og flere bygherrer har opdaget betydningen af god beboerhåndtering i forbindelse med større byggesager. Den gode beboerhåndtering kan bl.a. opnås ved at bruge tredjeparter, der kan varetage kommunikationsaktiviteter mellem eksempelvis de involverede håndværkere og beboere mfl.

Opgaverne for de ansøgte medarbejdere er, at

- bidrage til den løbende overvågning,

- assistere omkring beboere, der har midlertidig bolig,

- sikre netværk og sociale strukturer,
- bidrage til at genskabe og forstærke sociale og kulturelle aktiviteter,
- samarbejde med afdelingerne og andre - internt og eksternt om bl.a. midlertidige eller permanente events,
- medvirke til at fundraise midler til sociale og kulturelle aktiviteter, og at
- bidrage sammen med andre til at skabe sociale og kulturelle aktiviteter.

Der er på visse punkter et overlap mellem HP4 og den boligsociale helhedsplan, idet nogle mål er opstillet begge steder, hvor det umiddelbart vurderes, at aktiviteterne relevant supplerer hinanden i begge helhedsplaner.

Det samlede budget for medarbejderne med kontorhold, aktiviteter mm. er på 8,1 mio. kr. Midlerne til finansieringen fremkommer ved, at Landsbyggefonden forhøjer de driftsstøttelån, der gives til den enkelte afdeling.

Det er en betingelse fra Brøndby Kommunes side, at indsatsen retter sig specifikt mod de beboere, der er berørt af nedrivningerne.

Sagen relaterer sig til den boligsociale helhedsplan, da der er et ønske om at udvikle en større gensidig integration og sammentænkning mellem den fysiske og den boligsociale helhedsplan. Denne ansøgning skal dog behandles særskilt.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Brøndby Kommune.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Beslutning på møde Kulturudvalget 24-03-2021 - 11:00

Indstillingen anbefales.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 24-03-2021 - 09:00

Indstillingen anbefales.

Beslutning på møde Børneudvalget 24-03-2021 - 09:00

Indstillingen anbefales.

Beslutning på møde Idræts- og Fritidsudvalget 24-03-2021 - 07:30

Indstillingen anbefales.

Bilag

Ansøgning om stillinger i HP4

Punkt 263: Beslutning om delegationsplan for Brøndby Kommune

S2021-71519

Resume

Alle forvaltninger har udarbejdet et udkast til en delegationsplan for Brøndby Kommune. Heri gives en oversigt over fordelingen af beslutningskompetence mellem Kommunalbestyrelse, fagudvalg og forvaltning.

Udkastet har været drøftet i Børneudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Idræts- og Fritidsudvalget, Kulturudvalget og Økonomiudvalget og lægges nu til godkendelse i samme udvalg samt i Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Direktionen indstiller

1. at delegationsplanen godkendes.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog den 26. februar 2020 en ændret styrelsesvedtægt for Brøndby Kommune. Styrelsesvedtægten fastlægger opgavefordelingen mellem kommunalbestyrelsen og fagudvalg samt fordelingen af kompetence mellem de politiske udvalg.

Fordelingen af kompetence mellem det politiske og det administrative niveau fremgår af dokumentet 'Fortegnelse over bemyndigelser til borgmester, udvalg og administration', som kommunalbestyrelsen vedtog den 10. februar 2010. Fortegnelsen fremstår som ikke opdateret, og derfor har forvaltningen udarbejdet et udkast til en opdatering under betegnelsen 'delegationsplan'.

Formålet med delegationsplanen er at give en oversigt over, hvordan kommunalbestyrelsen har besluttet at fordele opgaven med at træffe beslutninger mellem kommunalbestyrelsen, fagudvalgene og forvaltningen. Delegationsplanen er tænkt som en udfoldning af overskrifterne i styringsvedtægten og kan derved fungere som et opslagsværk over sagsgange og beslutningskompetence. Planen beskriver de største og vigtigste lovgivnings- og beslutningsområder. Planen er ikke udtømmende for alle beslutninger og afgørelser, som besluttet af kommunen. Det ville være for omfattende. Og planen er heller ikke et udtryk for, hvornår forvaltningerne involverer og orienterer fagudvalgene.

Delegationsplanen kan til enhver tid tilbagekaldes og er derfor ikke et udtryk for endelig afgivelse af beslutningskompetencen. Planen vil løbende blive opdateret – fx ved ændringer i udvalgsstrukturen, lovændringer mv. – og vil blive forelagt kommunalbestyrelsen mindst én gang i valgperioden.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Beslutning på møde Børneudvalget 24-03-2021 - 09:00

Indstillingen anbefales.

Beslutning på møde Kulturudvalget 24-03-2021 - 11:00

Indstillingen anbefales.

Beslutning på møde Idræts- og Fritidsudvalget 24-03-2021 - 07:30

Indstillingen anbefales.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 24-03-2021 - 09:00

Indstillingen anbefales.

Bilag

Kompetenceplan på Folkeoplysningsudvalgets område godkendt 8.3.2006

Fortegnelse over bemyndigelser til borgmester, udvalg og administration

Styrelsesvedtaegt revideret 2020

Udkast til delegationsplan marts 2021

Punkt 264: Beslutning om overførsel af drift og anlæg fra 2020 til 2021 - tillægsbevilling

S2021-5278

Resume

Beskæftigelsesudvalget skal træffe beslutning om at godkende overførsler fra 2020 til 2021 på henholdsvis drift og anlæg.

I forhold til de samlede driftsudgifter foreslås der en overførsel på 2,182 mio. kr., heraf 50.000 kr. på servicerammen.

Overførslerne sker efter kommunens regler og retningslinjer for økonomistyring.

I overførslen er medtaget en overførsel til finansiering af underskud i Vestegnens Sprog- og Kompetancecenter (VSK) på 0,863 mio. kr., som er ud over de godkendte regler og retningslinjer for økonomistyring.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget. De samlede overførsler behandles den 7. april i Økonomiudvalget og den 14. april i Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at overførslen af driftsudgifter fra 2020 til 2021 på i alt 1,319 mio. kr. godkendes,
2. at overførslen af driftsudgifter fra 2020 til 2021 på 0,863 mio.kr. til finansiering af underskud i VSK godkendes, og
3. at de samlede overførsler på i alt 2,182 mio. kr. finansieres af kassebeholdningen på baggrund af et tilsvarende mindreforbrug i 2020.

Sagsfremstilling

Der søges om overførsel på henholdsvis 2,182 mio. kr. på driftsudgifter og 0 kr. på anlægsudgifter.

Driftsudgifter

Overførsler på driftsudgifterne er beregnet efter det gældende regelsæt.

Tabel 1 nedenfor viser fordelingen af overførslerne på politikområder under Beskæftigelsesudvalget.

Beskæftigelsesudvalget i 1.000 kr.	Korr. vedt. budget 2020	Regnskab 2020	Over-/underskud	Beregnet overførsel efter regelsæt	Ansøgt overførsel til budget 2021 i alt
Forsørgerydelser	368.940	382.709	-13.769	0	0
Aktivering	117.401	101.695	15.707	1.319	2.182
Undervisning og vejledning	8.295	3.673	4.622	0	0
Beskæftigelsesudvalget i alt	494.636	488.077	6.560	1.319	2.182

Heraf serviceudgifter	8.990	4.757	4.233	50	50
------------------------------	--------------	--------------	--------------	-----------	-----------

Der søges om overførslen på i alt 2,182 mio. kr. Aktivering kan efter de gældende regler overføre 1,319 mio. kr. og søger om yderligere 0,863 mio. kr. til Brøndby Kommunes andel af finansiering af et underskud i VSK. Underskuddet i VSK er kommet på baggrund af en markant aktivitetsnedgang som følge af Covid-19-pandemien, og Aktivering har derfor haft et større underforbrug, end der kan overføres. Se nærmere i sag "Beslutning om medfinansiering af driftsunderskud for Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter" (punkt 265).

Anlægsudgifter

Der er ingen anlægsudgifter til overførsel.

Økonomiske konsekvenser

Overførsler er tillægsbevillinger til 2021 og vil som udgangspunkt belaste servicerammen i 2021 med 50.000 kr..

Merudgiften 2,132 mio. kr. finansieres af kassebeholdningen.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Bilag

Bilag 1 - Overførsel fra 2020-2021 - Beskæftigelsesudvalget

Punkt 265: Beslutning om medfinansiering af driftsunderskud for Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter

S2021-71620

Resume

COVID-19-pandemien har betydet en markant aktivitetsnedgang på Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter (VSK) i 2020.

Beskæftigelsesudvalget er tidligere blevet orienteret om aktivitetsnedgangens konsekvenser for VSK's økonomi samt en foreløbig model for medfinansiering af underskuddet blandt samarbejdskommunerne.

Det endelige årsregnskab for danskuddannelserne ved VSK 2020 foreligger nu, og udvalget præsenteres for en endelig model for medfinansiering med henblik på godkendelse.

Medfinansieringen får ikke yderligere økonomiske konsekvenser i forhold til det budgetterede, idet kommunens andel kan finansieres af underforbruget på aktiveringsmidler til danskuddannelse i 2020.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget godkender det fremlagte forslag til medfinansiering af driftsunderskuddet på danskuddannelserne ved Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget blev på udvalgsrådet den 20. januar 2021 (punkt 240) orienteret om massiv nedgang i kursusaktivitet på VSK i 2020 som følge af COVID-19-pandemien og et heraf afledt driftsunderskud.

Det endelige årsregnskab for danskuddannelserne i 2020 foreligger nu og viser et driftsunderskud på i alt 9,52 mio. kr. (se bilag 1).

Brøndby Kommune har som driftskommune indgået en samarbejdsaftale med de øvrige 10 samarbejdskommuner om anvendelse af danskuddannelser, hvori det fremgår, at et eventuelt driftsunderskud delvist skal dækkes af samarbejdskommunerne.

Brøndby Kommune har - i samarbejde med VSK - fremlagt en endelig model for medfinansiering (bilag 2), som der er bred opbakning til blandt brugerkommunerne.

Modellen indebærer:

- At driftskommune og brugerkommuner samlet bidrager med et beløb i størrelsesordenen 6,0 mio.kr. til delvis nedbringelse af underskuddet i 2020.
- At kommunernes bidrag, som anført i samarbejdsaftalen, sker efter deres aktivitetsandele i 2020.
- At det resterende underskud afvikles af VSK over en kort årrække.

For Brøndby Kommune betyder ovenstående et medfinansieringsbeløb på i alt 0,863 mio. kr. (se bilag 2).

Da Brøndby Kommune som konsekvens af nedlukningen har sendt færre på danskuddannelse i 2020, er der et underforbrug på aktiveringsmidlerne til danskundervisning. Dele af dette underforbrug kan anvendes til dækning af medfinansieringen af VSK's underskud, som derfor ikke vil have budgetmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller således, at 0,863 mio. kr. af de midler, der overføres fra 2020 til 2021 i sag om "Beslutning om overførsel af drift og anlæg fra 2020 til 2021" (punkt 264), anvendes til at dække medfinansieringen af underskuddet på VSK i 2020.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Bilag 2 - Model for medfinansiering VSK

Bilag 1 - Årsregnskab for danskuddannelserne VSK

Punkt 266: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet 2021

S2021-1051

Resume

Der gives en kort orientering om:

1. Rekrutteringssurvey.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Rekrutteringssurvey.

Analysefirmaet HBS Economics har udarbejdet nedenstående rekrutteringssurvey, og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udgivet den. Rapporten er baseret på tal for 2. halvår 2020.

[rekrutteringssurvey-december-2020.pdf \(star.dk\)](#)

I rapporten gennemgås rekrutteringssituationen både på landsplan og i de forskellige Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR). Fokus er på forgæves rekrutteringer til de forskellige brancher og stillinger med stor jobomsætning. De forgæves rekrutteringer gøres op i både antal og i andel.

Rapportens hovedkonklusioner er:

- Der var knap 50.000 forgæves rekrutteringer på det danske arbejdsmarked i 2. halvår 2020. Dette svarer til 19,5 % af virksomhedernes rekrutteringsforsøg.
- I 2. halvår 2020 var der 28 % færre forgæves rekrutteringer end inden corona-krisen. Dette fald i forgæves rekrutteringsforsøg afspejler afmatningen på arbejdsmarkedet.
- 8 % af virksomhedernes forgæves rekrutteringer endte med, at stillingen ikke blev besat. 12 % af de forgæves rekrutteringsforsøg endte med, at stillingen blev besat af en medarbejder, der ikke havde alle de ønskede kompetencer.
- Der er forskelle på andelen af forgæves rekrutteringer mellem de forskellige regioner. Med en andel på 19 % forgæves rekrutteringsforsøg ligger RAR Hovedstaden på niveau med landet som helhed.
- Yderligere er der store forskelle på andelen af forgæves rekrutteringsforsøg mellem de forskellige brancher. En overordnet tendens er, at der er større rekrutteringsudfordringer i den private sektor end i den offentlige sektor. Især er der mange forgæves rekrutteringsforsøg inden for bygge og anlæg. Disse tendenser gør sig også gældende i RAR Hovedstaden, her er de dog mindre tydelige.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 267: Meddelelser og efterretning

S2019-20535

Indstilling

.

Beslutning

- Der blev orienteret om en konkret sag.
- Formanden refererede fra Kommunalpolitisk Topmøde. KL laver oplæg om nærhedsreform med henblik på at imødegå centralt udmeldte besparelser.
- Hilsen og tak til Allan Runager, som udtræder af Kommunalbestyrelsen.

Punkt 268: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2019-20535

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Vejledning er vedlagt som bilag.

Bilag

Vejledning til godkendelse af et udvalg - KB-medlemmer