

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 22-01-2025

Mødedato Onsdag d. 22. januar 2025 kl. 09:15

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Michael Buch-Barnes, Michael R. Rugaard, Bjarne Bo Larsen, Allan Søndergaard Orland (Fravær), Hajg Zanzanian, Harun Muharemovic, Cecilie Engell

Indholdsfortegnelse

Orientering om midtvejsevaluering af erhvervspolitikken.....	3
Beslutning om godkendelse af fremskudt beskæftigelsesindsats i Brøndby Strand.....	5
Beslutning om godkendelse af revideret beskæftigelsesplan.....	7
Beslutning om igangsætning af arbejdet med en ny samarbejdsaftale om 'Bevæg dig for Livet'	8
Orientering om lommepengejob til kriminalitetstruede unge.....	10
Orientering om årets indsatser i Klimaplan for Brøndby vedr. beskæftigelse - 2024.....	12
Orientering om etablering af headspace i Brøndby.....	14
Orientering om afskaffelse af det statslige tilsyn med det kommunale tilsyn med danskuddannelser.	16
Orientering om tilsyn med VSKdansk.....	17
Orientering om resultatet af Jobcenter Brøndbys udbud af køb af vejledning og afklaring.....	18
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	20
Meddelelser og efterretning.....	23
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	24

Punkt 325: Orientering om midtvejsevaluering af erhvervspolitikken

S2023-21592

Resume

I forbindelse med vedtagelsen af Erhvervspolitik for Brøndby Kommune i marts 2023 besluttede Kommunalbestyrelsen, at der skulle gennemføres en midtvejsevaluering efter to år. Evalueringen har til formål at belyse fremdriften i arbejdet med politikken og de konkrete indsatser. I sagsfremstillingen fremhæves enkelte områder under hver af de fem fokusområder.

Sagen behandles i Teknik- og Miljøudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

På mødet i Beskæftigelsesudvalget deltager erhvervskonsulent Jes Pettersson under dette punkt.

Indstilling

Staben for Politik og Organisation indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Brøndby Kommunes erhvervspolitik for perioden 2023-2027 blev vedtaget med henblik på at styrke samarbejdet med kommunens virksomheder og skabe optimale rammer for vækst og udvikling. Politikken er tæt forbundet med strategi Brøndby 2030 og kommunens klimaplan. Den er resultatet af en inddragende proces med input fra virksomheder, fagpersoner og interessenter.

Erhvervspolitikken hviler på en vision om, at Brøndby Kommune skal være en attraktiv samarbejdspartner for erhvervslivet og understøtte et stærkere og mere bæredygtigt erhvervsliv i tæt dialog med virksomhederne. Visionen bygger på fælles målsætninger og gensidig udvikling.

Erhvervspolitikken arbejder med fem fokusområder, der adresserer både kommunens ambitioner og virksomhedernes behov:

1. Mere attraktive erhvervsområder
2. Kvalificeret arbejdskraft og beskæftigelse
3. Øget fokus på erhvervsfremme
4. Styrket klyngesamarbejde om sportstech
5. Øget bæredygtighed og grøn omstilling

Status på fokusområderne

1 - Mere attraktive erhvervsområder

Brøndby arbejder på at modernisere erhvervsområderne, særligt Ragnesminde og Priorparken/Vibeholm. En ny lokalplan for Ragnesminde er vedtaget, hvilket giver virksomheder bedre rammer for vækst. Samtidig arbejdes der på at udnytte effekterne af den kommende letbane, som vil forbedre infrastrukturen og tilgængeligheden for virksomhedernes ansatte. Omfattende udvikling i Priorparken er dog afhængig af en eventuel S-togsstation, som stadig afventer eksterne beslutninger.

2 - Kvalificeret arbejdskraft og beskæftigelse

Der er en positiv udvikling i andelen af unge, der hverken er i job eller uddannelse, som er faldet fra 9,7 % i 2020 til 7,3 % i 2023. Jobcenteret arbejder målrettet med handicapkompenserende ydelser og indsatsen IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte), hvor en stor andel af borgere med psykiske lidelser opnår job eller uddannelse. Partnerskabsaftaler med 15 virksomheder og samarbejde med Dansk Industri styrker rekruttering og opkvalificering, især inden for mangelområder som SOSU og portørstillinger.

3 - Øget fokus på erhvervsfremme

Brøndby har styrket samarbejdet med Erhvervshus Hovedstaden og andre erhvervsfremmeaktører. Erhvervskonferencer

og netværksmøder har sikret øget dialog med virksomhederne, og der er sat særlig fokus på grøn omstilling. Flere lokale virksomheder har fået adgang til relevante erhvervsfremmetilbud, hvilket er en væsentlig målsætning for kommunen.

4 - Styrket klyngesamarbejde om sportstech

Sportsbyen udvikles som Danmarks førende sportsklynge med fokus på innovation og idrætsrelaterede erhverv. Team Danmark etablerer nyt hovedkontor i området, hvilket markerer første skridt i retning af udviklingsplanens mål. Samarbejdet med DIF Innovation Lab afventer den nationale iværksætterstrategi i 2025, som forventes at skabe nye muligheder for klyngesamarbejdet. Branding og tiltrækning af virksomheder kræver dog yderligere indsats.

5 - Øget bæredygtighed og grøn omstilling

Grønne partnerskaber og netværk styrker virksomhedernes arbejde med bæredygtig udvikling og CO2-reduktion. Seks møder i Grønt Netværk er afholdt med deltagelse af over 40 virksomheder, og et nyt koncept, der også rummer grøn omstilling, er indført som en del af Årets Virksomhedspris. Affaldsforebyggelse og cirkulær økonomi er prioriteret ved miljøtilsyn, mens kommende initiativer som madspildsreduktion og kompetenceudvikling planlægges i perioden 2025-2029.

Opsamling

Brøndby Kommunes erhvervspolitik har skabt en stærk ramme for samarbejde og udvikling. Der er sket fremdrift på alle fem fokusområder, men enkelte projekter er udfordret af eksterne forhold eller afhængige af yderligere politiske beslutninger. Status viser positive resultater inden for beskæftigelse, grøn omstilling og erhvervsservice, mens potentialet i sportstech og infrastruktur fortsat skal forfølges.

Som led i at styrke dialogen og samarbejdet med virksomhederne arbejder Brøndby Kommune på at implementere nyhedsbreve via Digital Post i 2025. Nyhedsbrevene skal bidrage til en tættere relation mellem virksomhederne og kommunen samt give mulighed for at orientere virksomhederne om blandt andet relevante erhvervsfremmetilbud, ændringer i infrastruktur og brug af jobcenterets ydelser.

Økonomiske konsekvenser

Selve orienteringen har ingen økonomiske konsekvenser.

Konsekvenser for grøn omstilling

Selve orienteringen har ingen konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-01-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget - 2022-2025 22-01-2025

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Statusdokument for Erhvervspolitikens Indsatskatalog 2025

Erhvervspolitik 2023

Punkt 326: Beslutning om godkendelse af fremskudt beskæftigelsesindsats i Brøndby Strand

S2024-10093

Resume

I perioden 2025-2027 etableres et tværfagligt samarbejde mellem Jobcentret, den socialøkonomiske virksomhed Væksthuset, den boligsociale helhedsplan i Brøndby Strand, Landsbyggefonden og Den Sociale Kapitalfond. Samarbejdet er en fortsættelse af den fremskudte indsats, som blev afprøvet i Brøndby Strand i perioden 2020-2024. Beskæftigelsesudvalget er løbende blevet mundtligt orienteret om, at indsatsen ønskes udvidet og hvordan ekstern finansiering indgår.

Målgruppen er 80 borgere fra forskellige målgrupper, og formålet er at hjælpe borgerne i hel eller delvis beskæftigelse. Til forskel fra den tidligere indsats inddrages nu den socialøkonomiske virksomhed Væksthuset som samarbejdspartner sammen med Den Sociale Kapitalfond, der står for finansiering.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget godkender beslutningen om en fremskudt beskæftigelsesindsats i Brøndby Strand.

Sagsfremstilling

Et treårigt samarbejde mellem Jobcentret, den socialøkonomiske virksomhed Væksthuset, den boligsociale helhedsplan i Brøndby Strand, Landsbyggefonden og Den Sociale Kapitalfond igangsættes i januar 2025. En fremskudt indsats i samarbejde med den boligsociale helhedsplan blev afprøvet i perioden 2022-2024 med aktivitetsparate borgere som målgruppe. Dette samarbejde videreføres nu i perioden 2025-2027 som en social effektinvestering. Målgruppen er udvidet til 80 borgere fra forskellige målgrupper indenfor beskæftigelsesindsatsen.

I boligområderne Brøndby Strand og Brøndby Nord findes en koncentration af borgere med ingen eller ustabil tilknytning til arbejdsmarkedet - nogle med relativt kort og andre med længerevarende ledighed. Borgernes ledighed kan ofte relateres til problemstillinger som helbredsmæssige, familiemæssige eller generelt sociale udfordringer.

Indsatsen har til formål at etablere et nytænkende og virksomt samarbejde, der, med udgangspunkt i borgernes livssituation, støtter dem i at opnå hel eller delvis beskæftigelse samt øger deres livskvalitet. Borgerne i indsatsen bliver mødt med en tværfaglig indsats fra hhv. beskæftigelsesfaglige medarbejdere og boligsociale medarbejdere, som kan understøtte borgerne fra forskellige vinkler. Indsatsens treårige varighed betyder, at borgere, der kommer i beskæftigelse, men mister deres job undervejs, forbliver en del af indsatsen og igen støttes i at finde job.

Den sociale effektinvestering sigter også mod at udvide kendskabet og forståelsen for denne type partnerskab, hvor der lægges vægt på både kvalitative og kvantitative effekter frem for specifikke aktiviteter.

Specifikke målsætninger:

- At bringe målgruppen i hel eller delvis beskæftigelse.
- At øge målgruppens livskvalitet på udvalgte parametre.

Målgruppe og lokaler:

- 40 forsikrede ledige.
- 20 jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- 20 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

I alt 80 borgere, som har bopæl i Brøndby Strand og Brøndby Nord visiteres til indsatsen. Det forventes ikke at være vanskeligt at finde deltagerne, som indkaldes via brev til indsatsen. Indsatsen får til huse i lokaler i Daruplund.

Hvorfor og hvordan social effektinvestering?

Formålet med en social effektinvestering er at igangsætte initiativer, der rækker ud over de eksisterende tilbud, for derigennem at understøtte en langvarig effekt. Det kan eksempelvis være at hjælpe borgere fra kompleks ledighed til beskæftigelse.

Investeringen finansieres af ekstern kapital og tilbagebetales gradvist i takt med, at længerevarende effekter opnås, såsom hel eller delvis selvforsørgelse hos borgerne. Tilbagebetalingen sker gennem sparede forsørgelsesmidler.

Ved at kombinere eksterne leverandørers indsatser med perspektiver fra andre fagområder, såsom det boligsociale, styrkes den varige effekt. Samtidig opnås organisatorisk læring, der kan bygges videre på. Den organisatoriske læring opnås primært gennem løbende evaluering af arbejdsgruppens fra starten fastsatte fælles principper for samarbejdet.

Økonomi og effektmål

Investeringen forventes tilbagebetalt over en treårig projektperiode, efterhånden som borgere går fra ledighed til job eller uddannelse og støttes i at fastholde beskæftigelsen. Hvis de aftalte målsætninger ikke opnås, modtager investoren ingen betaling, hvilket skaber fælles incitament til at opnå effektmålene. Opnås effekten ikke vil Brøndby Kommune ikke skulle tilbagebetale noget, og Den Sociale Kapitalfond vil hæfte for udgifterne til Væksthusets indsats. En detaljeret beskrivelse af betalingsmekanismen findes i bilag 1 (Præsentation af principper for betalingsmekanismen).

Opfølgning på betalingsmål

Der følges kvartalsvis op på betalingsmålene i henhold til kontrakten med Den Sociale Kapitalfond. Væksthuset registrerer antallet af borgere i selvforsørgelse eller delvis selvforsørgelse, hvilket verificeres af Jobcentret.

Evaluering af samarbejde og progression

Evalueringen skal skabe en systematisk forståelse af projektets indvirkning på borgerne, deres familier og de tværfaglige samarbejdsprocesser. Evalueringen udføres af eksterne evaluatore med vægt på både kvantitative og kvalitative metoder. Til at udføre evalueringen er valgt henholdsvis DISCUS og Impactly.

Den kommende beskæftigelsesreforms betydning for samarbejdet

Som bekendt forhandles aktuelt en politisk aftale om reform af beskæftigelsessystemet på landsplan. Der er flere store elementer af beskæftigelsesindsatsen i spil blandt andet a-kassernes rolle og de udsatte målgruppes tilknytning til beskæftigelsesindsatsen. Det er endnu uafklaret hvad denne reform ender med og det er dermed også uafklaret hvad det vil betyde for samarbejdet om den fremskudte beskæftigelsesindsats. Dog forventes implementeringen af en aftale først at skulle ske fra sommeren 2026 eller årsskiftet 2026-27. Der vil således være god tid til at indarbejde de ændrede betingelser, der måtte komme.

Økonomiske konsekvenser

Det forventes, at udgifterne til dagpenge og kontanthjælpsydelse vil falde med i alt 9,7 mio. kr., i perioden 2025 til 2027. Hovedparten af besparelsen vil ligge fra midten af 2025 og frem. Samtidig vil Jobcenter Brøndby have udgifter til tilbagebetalingen på maksimalt 5,58 mio. kr., der vil blive finansieret af jobcenterets aktiveringsbudget. Udebliver effekten vil Brøndby Kommune ikke skulle tilbagebetale noget, og Den Sociale Kapitalfond vil hæfte for udgifterne til Væksthusets indsats.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-01-2025

Indstillingen tiltrædes.

Michael R. Rugaard (C) stemmer imod med begrundelsen, at der skal fokus på beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret inden vi påbegynder en fremskudt beskæftigelsesindsats.

Bilag

Principper for betalingsmekanismen Brøndby v.2.000

Punkt 327: Beslutning om godkendelse af revideret beskæftigelsesplan

S2024-23625

Resume

På mødet d. 20 november 2024 besluttede Beskæftigelsesudvalget, at Beskæftigelsesplan 2023 - 2026 skulle revideres, så tal og indhold svarer til den nuværende politiske og økonomiske situation. Forvaltningen fremlægger en revideret beskæftigelsesplan til godkendelse.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at den reviderede Beskæftigelsesplan 2023-2026 godkendes.

Sagsfremstilling

På mødet d. 20 november 2024 besluttede Beskæftigelsesudvalget en revision af Beskæftigelsesplan 2023 - 2026 (Punkt 306).

Som besluttet er følgende punkter revideret:

- Teksten i afsnittet "Fremtidige forandringer på beskæftigelsesområdet" revideres, så teksten afspejler de gældende konjunkturer på arbejdsmarkedet. De seneste reformer på sygedagpenge- og kontanthjælpsområderne har ikke betydning for beskæftigelsesplanens værdier, principper og målsætninger og giver derfor ikke anledning til ændringer.
- Som led i forenklingen af beskæftigelsesindsatsen vil Beskæftigelsesministeren ikke længere udmelde nationale mål. Afsnittet udgår derfor.
- Tal og eventuelt tekst opdateres i afsnittet "Brøndby sammenlignet med resten af landet".

Derudover er datakilden ændret for målsætningen om, at andelen af unge, der hverken er i job eller uddannelse, skal falde. Det betyder, at målsætningen nu omfatter aldersgruppen 15 - 24 år, hvor den tidligere omfattede aldersgruppen 16 - 24 år. Datakilden var tidligere Danmarks Statistik men er nu ændret til Uddannelsesstatistik.dk, som er Børne- og Ungeministeriets database. Den nye datakilde anvendes for bedre at kunne sammenligne data om unge på tværs af fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-01-2025

Indstillingen tiltrædes.

Punkt 328: Beslutning om igangsætning af arbejdet med en ny samarbejdsaftale om 'Bevæg dig for Livet'

S2024-20996

Resume

Kommunalbestyrelsen drøftede på det politiske styregruppemøde den 13. november 2024 centrale temaer og ambitioner for en kommende samarbejdsaftale med DIF og DGI i regi af 'Bevæg dig for livet'.

De væsentligste temaer fra drøftelserne er nu opsummeret og forelægges med denne sag til orientering. Det skal tilsvarende med denne sag besluttes, hvorvidt arbejdet med udviklingen af en ny samarbejdsaftale skal påbegyndes med udgangspunkt i de opsamlede temaer.

Sagen behandles i Idræts- og Fritidsudvalget, Kulturudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at opsamlingen af de vigtigste temaer fra den politiske styregruppemøde den 13. november 2024 tages til efterretning, og
2. at det godkendes, at udarbejdelsen af en ny samarbejdsaftale med DGI og DIF igangsættes, jf. tidsplanen.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen drøftede den 13. november 2024 en række mulige målsætninger og indsatsområder for en ny samarbejdsaftale om 'Bevæg dig for livet' med DGI og DIF. Temaerne omfatter bl.a. fokus på familier, børn, unge og ældre, lighed i sundhed, borgere med hancicap samt styrkelse af civilsamfundets rolle.

Opsamling af drøftelserne

Drøftelserne på temamødet fremhævede fire centrale temaer:

- Målsætninger: Familiefokus, reduktion af ulighed i sundhed, rekruttering af frivillige og styrkelse af arbejde med 60+ borgere.
- Civilsamfundets rolle: Behov for støtte til foreningerne og opsøgende arbejde for at engagere nye målgrupper.
- Fysisk aktivitet i hverdagen: Fremme aktiv transport, skabe lokale aktiviteter og integrere fysisk aktivitet på tværs af sektorer.
- Prioritering af målgrupper: Fokus på familier, børn, unge, seniorer, personer med handicap og nyttilflyttede.

Opsamlingen på drøftelserne fremgår i deres helhed i vedlagte bilag.

Fremadrettet arbejde

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen foreslår i forlængelse af den præsenterede opsamling, at arbejdet med en ny samarbejdsaftale igangsættes. Arbejdet vil tage afsæt i de fire centrale temaer og blive udviklet i tæt dialog med DGI og DIF samt lokale aktører. De relevante stående udvalg og Kommunalbestyrelsen vil blive inddraget løbende i arbejdet.

Tidsplan

Forvaltningen er tovholder på udarbejdelsen af ny samarbejdsaftale, som vil foregå i tæt samarbejde med Bevæg Dig for Livet Brøndbys administrative styregruppe, og følge gruppens årshjul. Tidsplanen indeholder en række møder med involvering af relevante aktører i Brøndby Kommune som kan bidrage med perspektiver i en samarbejdsaftale, herunder Handicaprådet og et kommende Ungeråd. Møderne skal sikre en bred inddragelse af lokale aktører, såvel som at kommunens politikker og Brøndby strategi 2030, tænkes ind i samarbejdsaftalen. Samarbejdsaftalen fremlægges til endelig godkendelse for Kommunalbestyrelsen på dennes møde i oktober.

Den fulde tidsplan for udvikling af samarbejdsaftalen er vedlagt som bilag

Økonomiske konsekvenser

Afklaring af økonomi i en ny samarbejdsaftale med DGI og DIF skal afklares undervejs i processen.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 22-01-2025

Indstillingen anbefales.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-01-2025

Indstillingen anbefales.

Der ønskes en undersøgelse af muligheden for, at udvikle samarbejdet med Danmarks Almene Boliger : BL.

Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 22-01-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget - 2022-2025 22-01-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget - 2022-2025 22-01-2025

Indstillingen anbefales.

Bilag

SOSU - Bemærkninger Seniorråd 21. januar 2025 - dagsordenspkt. 453

2025-01 - Procesplan for ny samarbejdsaftale med DGI og DIF

2024-11-13 - BDFL - Politisk styregruppemøde - Sammenfatning af de temaer fra drøftelserne

Punkt 329: Orientering om lommepengejob til kriminalitetstruede unge

S2024-20089

Resume

Folketingen har vedtaget lov om ret til lommepengejob til kriminalitetstruede unge. Denne sag er en orientering om baggrund for lovforslaget, beskrivelse af målgruppen, samt hvordan indsatsen organiseres i Brøndby Kommune.

Sagen har været til høring i SSP-Udvalget og behandles i Børne- og Skoleudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Folketinget har vedtaget en lov om ret til lommepengejob til kriminalitetstruede unge. Loven gennemfører et af initiativerne fra Bandepakke IV. Med loven får alle kommuner pligt til at oprette lommepengejob til kriminalitetstruede unge i alderen 13-17 år. Loven er trådt i kraft 17. juli 2024, og herefter har kriminalitetstruede unge ret til at få tilbudt et lommepengejob.

Tilbuddet om et lommepengejob skal gives senest en måned efter, at den unge har udtrykt ønske om et job. Jobbet skal findes på det offentlige arbejdsmarked, og det skal etableres på almindelige løn- og arbejdsvilkår - herunder særlige arbejdsmiljøregler, der gælder for unge under 18 år.

Lovgivningen er en del af den nationale indsats mod ungdomskriminalitet og formålet er, at et lommepengejob skal understøtte den unges vej væk fra kriminalitet, ved at de bliver vist tillid og ansvar.

Målgruppe

Loven fastsætter, at unge i alderen 13-17 år, som er blevet henvist til Ungdomskriminalitetsnævnet eller er mistænkt for alvorlig kriminalitet (fx vold, voldtægt, røveri og grovere former for hærværk og tyveri, samt forsøg på sådanne forbrydelser), har ret til at få tilbudt et lommepengejob.

Specifikt er målgruppen jf. §2 i lov om ret til lommepengejob til kriminalitetstruede unge i alderen 13-17 år, som bliver henvist til ungdomskriminalitetsnævnet efter lov om bekæmpelse af ungdomskriminalitet.

Det forventes at der vil være 6-8 unge om året, der falder inden for ovennævnte målgruppe i Brøndby Kommune og skal henvises til lommepengejob.

Organisering i Brøndby Kommune

Indsatsen Lommepengejob til kriminalitetstruede unge, vil blive varetaget af SSP og BUF, understøttet af den allerede eksisterende Lommepengeindsats, der er forankret i Jobcentrets afdeling, Ungehuset. Denne organisering sker under forudsætning af at prognosen for antal unge holder. Såfremt antallet stiger, vil der blive set på organiseringen.

Der er udarbejdet en samarbejdsaftale mellem Jobcentret, SSP og BUF, hvori det fremgår, hvem der varetager hvilke opgaver, og derudover er der lavet en proces for håndtering af de sager, hvor der skal tilbydes lommepengejob. Københavns Vestegns Politi er inddraget i screening og dokumentation af alle sager hvor der tilbydes lommepengejob.

Der arbejdes på et samarbejde med Materialegården om etablering af arbejdspladser til indsatsen.

Evaluerings og opfølgning

Indsats under lov om ret til lommepengejob til kriminalitetstruede unge, vil løbende blive evalueret for at understøtte formålet om at understøtte den unges vej væk fra kriminalitet. Derudover vil der være fokus på at sikre at der løbende

følges op på de børn og unge der kommer i lommepengejob, men også at der følges op på de børn og unge der takker nej til tilbuddet.

Økonomiske konsekvenser

Der er givet følgende DUT midler til lovforslaget:

I 2024 er der givet 17.503 kr. til administration og 30.440 kr. til lønudgifter (lommepenge).

I 2025 og frem er der givet 15.220 kr. til administration og 63.163 kr. til lønudgifter (lommepenge).

DUT-midlerne er overført til Ungehuset.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har i sig selv ingen konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-01-2025

Til efterretning.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget - 2022-2025 22-01-2025

Til efterretning.

Bilag

Lov om ret til lommepengejob til kriminalitetstruede unge

Punkt 330: Orientering om årets indsatser i Klimaplan for Brøndby vedr. beskæftigelse - 2024

S2024-18885

Resume

Klimakrisen står højt på dagsorden og kræver fokus, og også i Brøndby skal vi bidrage til den nødvendige grønne omstilling. Som noget nyt præsenterer forvaltningen hvert fagudvalg for en status over de af årets aktiviteter under Klimaplan for Brøndby, der er relevante for udvalget.

Til Beskæftigelsesudvalget beskriver vi arbejdet med grøn omstilling i Brøndbys virksomheder samt Mobilitets- og trafikhandlingsplanen.

Denne sag behandles i Beskæftigelsesudvalget. En samlet sag bliver forelagt Teknik- og Miljøudvalget og vil gå videre til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Teknik- og Miljøforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog i december 2022 [Klimaplan for Brøndby - vejen mod et CO2-neutralt og klimatilpasset fælleskab](#), der skal gøre kommunen CO2-neutral og klimatilpasset inden 2050. Det er nødvendigt for, at Brøndby lever op til målsætningerne i Parisaftalen om at begrænse den globale temperaturstigning til under 2 grader.

Som noget nyt i år præsenterer Teknik- og Miljøforvaltningen de delmål og indsatser fra planen, der er særligt relevante for de enkelte udvalg. I denne sag fremhæver vi de delmål i Klimaplan for Brøndby, der er særligt relevante for Beskæftigelsesudvalget:

- Et styrket samarbejde med virksomhederne om bæredygtighed og grøn omstilling (delmål 1.4.1)
- Virksomhederne i Brøndby reducerer i gennemsnit deres energiforbrug med 10% i perioden 2023-2030 (delmål 1.4.2)
- I perioden 2023-2030 flyttes 5% af de korte bilture i kommunen til aktiv eller offentlig transport (delmål 2.1.1)

Bæredygtighed og grøn omstilling

For at styrke samarbejdet om bæredygtighed og grøn omstilling har Brøndby Kommune udviklet et koncept for grønne partnerskaber med virksomheder. Partnerskaberne skal understøtte kommunens klimamål. Brøndby Kommune og de to lokale virksomheder - Plastmontøren ApS og F. Weien Svendsen A/S - har indgået partnerskabsaftaler i 2024. Brøndby Kommune er i dialog med yderligere tre virksomheder om at indgå partnerskab.

Grønt netværk

Grønt Netværk er en del af grønne partnerskaber for virksomhederne. Netværket er åbent for alle virksomheder i kommunen. I netværket er der fokus på vidensdeling, inspiration og netværk for at styrke virksomhedernes grønne omstilling. Fra september 2023 til slutningen af 2024 er der afholdt seks netværksmøder. Der har deltaget over 40 virksomheder minimum én gang. Temaerne for møderne har været energibesparelser og solceller, transport og logistik og krav til ESG rapportering (EU pligtig rapportering miljø-, sociale- og ledelsesforhold). Der er blevet udarbejdet informationsmateriale om Grønt Netværk. Materialet er blevet uddelt til virksomhederne af jobcentret og i forbindelse med virksomhedstilsyn. Materialet er også blevet sendt via e-Boks til virksomheder med 5-50 ansatte.

Mobilitet for virksomheder og medarbejdere

Forvaltningen har netop udarbejdet en ny Mobilitets- og trafikhandlingsplan, som Kommunalbestyrelsen har sendt i høring. Et af planens mål er, at virksomhederne og deres medarbejdere skal have gode muligheder for transport - og for at gøre transporten mere bæredygtig. Der er bl.a. indsatser om virksomhedspartnerskaber for grøn medarbejdertransport, bedre busser og muligheder for delecycler i Ragnesminde samt grøn varelevering.

Samlet status for Klimaplan for Brøndby

Teknik- og Miljøforvaltningen fremlægger en samlet sag til Kommunalbestyrelsen med status for 2024 på indsatserne i følgende planer:

- [Klimaplan for Brøndby - vejen mod et CO2-neutralt og klimatilpasset fælleskab](#)
- [Klimaplan for regn og hav 2021](#)
- [Ressource- og affaldsplanen 2022-2033](#)

Planerne skal tilsammen opfylde målet om, at Brøndby Kommune skal være CO2-neutral og klimatilpasset senest i 2050. Derudover er planerne en del af fokusområdet *Mere klimavenlig kommune* i strategi Brøndby 2030 og en del af DK2020 - klimaplaner for hele Danmark.

I den samlede status for Klimaplan for Brøndby (Bilag 1) kan I læse nærmere om de enkelte indsatser i 2024 for hele planen.

Økonomiske konsekvenser

Orientering om årets indsatser har i sig selv ikke økonomiske konsekvenser for Brøndby Kommune. Udgifterne til implementering af de enkelte projekter er sat af i budgettet.

Konsekvenser for grøn omstilling

Danskerne har en af de højeste CO2-udledninger på verdensplan, og for at reducere denne kræver det adfærdssændringer både hos den enkelte og i fællesskab.

Biltrafikken er den største kilde til CO2-udledninger i Brøndby. Hvis det lykkes at få flere af de, der arbejder i Brøndby, til at pendle med kollektiv eller aktiv transport, vil det reducere klimabelastningen. Arbejdet med virksomhederne har også fokus på at understøtte deres egen grønne omstilling. Hvis virksomhedernes varetransport kan gøres mindre fossilt baseret, vil det reducere CO2-udledningerne fra bl.a. lastbiler og varevogne. Det samme gælder energibesparelser i erhvervsbygningerne, flere solceller på virksomhedernes tage m.m.

Arbejdet for mere økologi i køkkenerne gavner klimaet gennem flere råvarer i sæson, der ikke skal transporteres så langt, mindre madspild og bedre udnyttelse af ressourcerne samt et mindre forbrug af kød, der har en stor klimabelastning.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-01-2025

Til efterretning.

Bilag

Bilag 1: Status 2024 for Klimaplan for Brøndby - CO2-delen

Punkt 331: Orientering om etablering af headspace i Brøndby

S2023-13566

Resume

Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget besluttede i august 2023, at Brøndby Kommune skal indgå aftale med foreningen Det Sociale Netværk om at etablere rådgivningstilbuddet headspace i kommunen. headspace er et rådgivningstilbud til unge i alderen 12-25 år. Samarbejdsaftalen blev underskrevet den 5. december 2024. Forvaltningen arbejder på at klargøre lokalerne til headspace Brøndby og forventer at åbne tilbuddet i foråret 2025, hvor der også afholdes formel åbning af tilbuddet.

Med sagen giver forvaltningen en status på etableringen, og orienterer om den organisatoriske forankring af headspace i Ungehuset i Jobcenter Brøndby.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Kommunalbestyrelsen og Økonomiudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen samt **Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at orienteringen vedrørende etablering af headspace Brøndby tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Det blev politisk besluttet i august 2023, at Brøndby Kommune skal indgå samarbejde med foreningen Det Sociale Netværk om etablering af rådgivningstilbuddet headspace i kommunen. Tilbuddet giver mulighed for gratis og anonym rådgivning til børn og unge i alderen 12-25 år om emner som f.eks. ensomhed, selvværd og mobning, og skal bidrage til at forebygge mistriksel hos målgruppen. Rådgiverne i headspace består primært af frivillige og enkelte medarbejdere med socialfaglig baggrund.

headspace Brøndby får til huse i Brøndby Strand på adressen Skolevang 1, og forventes at åbne i foråret 2025. Forvaltningen er i gang med at klargøre lokalerne, der pga. den ændrede brug skal opdateres i forhold til retningslinjer for brand. Tilbuddet vil have åbent tre hverdage om ugen fra kl. 12.00-18.00, og unge inden for målgruppen kan aftale yderligere samtaler efter behov. To kommunale medarbejdere vil deltage i driften af headspace 15 timer om ugen for at sikre brobygning til eksisterende kommunale tilbud.

Med aftalen forpligter Brøndby Kommune sig til et samarbejde om headspace frem til og med 2027. Ved aftalens afslutning skal der tages stilling til en eventuel forlængelse af samarbejdet samt finansiering.

Brøndby Kommune forpligter sig med samarbejdsaftalen til at:

- Stille lokaler til rådighed for headspace Brøndby inklusive forbrug af el, vand og varme samt rengøring og renovation.
- Udpege to medarbejdere, som skal være til stede i headspaces åbningstid i alt 15 timer om ugen.
- Udpege en kommunal kontaktperson, der fungerer som headspaces indgang til kommunen.

Organisatorisk forankring af headspace Brøndby

headspace Brøndby bliver organisatorisk forankret i Ungehuset i jobcenteret. Funktionen som fremskudt medarbejder bliver delt mellem en medarbejder fra Social og Sundhedsforvaltningen og en medarbejder fra Børne, Kultur og Idrætsforvaltningen.

headspace leverer to gange årligt en halvårsrapport til kommunen med opfølgning på aktivitetsniveau samt en deskriptiv beskrivelse af brugerne, herunder henvendelsesårsager, aldersfordeling, beskrivelse af de unges tilknytning til uddannelse og arbejdsmarked, tal omkring den videre brobygning til øvrige relevante aktører mv.

Statussager, halvårsrapporter mv. vil blive forelagt Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget et halvt år efter tilbuddet er åbnet og herefter i foråret 2026 og 2027. I efteråret 2027 vil forvaltningen præsentere en evaluering af headspace Brøndby, hvorefter der skal tages stilling til eventuel forankring af tilbuddet.

Forvaltningen vil løbende have fokus på samarbejdet med relevante aktører i kommunen, som arbejder med de børn og unge, der indgår i tilbuddet, blandt andet Den Kommunale Ungeindsat (KUI), uddannelsesvejledere, skoleområdet mv.

Økonomiske konsekvenser

Der er afsat 350.000 kr. årligt til headspace Brøndby i perioden 2024-2027. Beløbet omfatter 200.000 kr., som betales direkte til headspace, samt 150.000 kr. til drift af lokaler mv. Herudover skal Brøndby Kommune dække udgifterne til de fremskudte medarbejdere, som bliver tilknyttet headspace i alt 15 timer om ugen.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-01-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget - 2022-2025 22-01-2025

Indstillingen anbefales.

Punkt 332: Orientering om afskaffelse af det statslige tilsyn med det kommunale tilsyn med danskuddannelser

S2024-23147

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om afskaffelse af det statslige tilsyn med det kommunale tilsyn med danskuddannelser. Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har meddelt landets kommuner, at kommunerne fra 1. januar 2025 ikke længere skal afrapportere til SIRI om, hvordan kommunerne har ført tilsyn med sprogcentrene. Brøndby Kommune fører tilsyn med VSKdansk og ændringerne betyder, at kommunen ikke længere skal sende en tilsynsrapport til SIRI hvert andet år.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Brøndby Kommune har modtaget et brev fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) om afskaffelse af SIRIs tilsyn med kommunernes tilsyn med danskuddannelserne.

Som led i udmøntningen af tiltaget fra regeringsgrundlaget om færre statslige tilsyn afskaffes SIRIs tilsyn med det kommunale tilsyn med danskuddannelser pr. 1. januar 2025.

Brøndby Kommune er driftsansvalig for VSKdansk (tidligere Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter) og fører derfor tilsyn med sprogskolen på vegne af de 11 kommunerne, der samarbejder om VSKdansk. Afskaffelsen af det statslige tilsyn med det kommunale tilsyn betyder, at Brøndby Kommune fra 1. januar 2025 ikke længere skal indsende en rapport til SIRI om, hvordan kommunen har ført tilsyn med VSKdansk. Reglerne for tilsyn med danskuddannelserne er dog uændrede, hvilket betyder, at Brøndby Kommune fortsat skal foretage løbende tilsyn med VSKdansk efter reglerne i danskuddannelsesbekendtgørelsen. Ændringen betyder alene, at tilsynsrapporten ikke efterfølgende skal sendes til SIRI.

Orienteringsbrev fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration er vedlagt sagen som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-01-2025

Til efterretning.

Bilag

Orientering - Tilsyn med danskuddannelserne

Punkt 333: Orientering om tilsyn med VSKdansk

S2024-22805

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om tilsyn med danskuddannelserne ved VSKdansk.

Ansvar for tilsynet med VSKdansk ligger hos Brøndby Kommune som driftskommune, og er gældende for perioden den 1. december 2022 til den 1. december 2024.

Tilsynsrapporten er uden anmærkninger.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal løbende føre tilsyn med landets sprogcentre. Formålet med kommunernes tilsyn med danskuddannelserne er at sikre, at kvaliteten i danskuddannelserne lever op til gældende love og regler, og at uddannelserne lever op til lovens overordnede intentioner om at understøtte voksne indvandreres integration og vej til varig beskæftigelse.

Tilsynet omfatter tre områder: Det administrative, det økonomiske og det pædagogiske.

Som driftskommune står Brøndby Kommune for tilsynet med VSKdansk på vegne af de 11 kommuner i hovedstadsområdet, som samarbejder om sprogcenteret. Brøndby Kommune anvender en ekstern konsulent, med faglige kompetencer inden for dansk som andetsprog, som overordnet tilsynsførende. Seneste tilsyn er foretaget for perioden den 1. december 2022 til den 1. december 2024 (se bilag).

Tilsynet vurderer, at VSKdansk fuldt ud opfylder gældende lovgivning både på det økonomiske, det administrative og det pædagogiske område. Det vurderes endvidere, at kvaliteten i danskuddannelserne på VSKdansk lever op til gældende lovgivning og indfrier lovens overordnede intentioner om at understøtte voksne indvandreres integration og vej til varig beskæftigelse.

Jævnfør punkt 330 (Orientering om afskaffelse af det statslige tilsyn med det kommunale tilsyn med danskuddannelser) skal kommunerne pr. 1. januar 2025 ikke længere indsende en rapport til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) om, hvordan kommunen har ført tilsyn med danskuddannelserne. Det betyder samtidig, at Brøndby Kommune ikke længere får en tilbagemelding fra SIRI om det gennemførte tilsyn. Tilsynsrapporten er derfor udelukkende sendt til SIRI til orientering.

Tilsynsrapporten er vedlagt sagen som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-01-2025

Til efterretning.

Bilag

Kommunal tilsynsrapport VSKdansk 2022-2024

Punkt 334: Orientering om resultatet af Jobcenter Brøndbys udbud af køb af vejledning og afklaring

S2024-23627

Resume

I andet halvår af 2024 gennemførte Jobcenter Brøndby et udbud af jobcentrets køb af vejledning- og afklaringstilbud hos eksterne leverandører. Forvaltningen orienterer om resultatet af udbudsprocessen.

Udbuddet var delt i tre delaftaler, og vinderen af udbuddet af Delaftale 1 blev Tuwano Aps. Vinderen af Delaftale 2 blev DAA, som er et konsortium bestående af firmaerne Dahl & Svane, AS Spektrum og Alsted Consulting. Vinderen af Delaftale 3 blev Falck Health Care.

Aftalerne træder i kraft 1. januar 2025 og løber i to år med mulighed for to forlængelser af et års varighed.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I følge lovgivningen er kommunen forpligtet til at sende alle køb varer og tjenesteydelser, der overstiger et beløb på 595.344 kr. i udbud. Derfor indledte Jobcenter Brøndby i 2024 en udbudsproces, hvor jobcentrets køb af vejledning-afklaringstilbud - de såkaldte §91-tilbud - blev sat i udbud. Udbuddet omfatter tre delaftaler:

Delaftale 1 - Borgere med begrænsede indsatsbehov

Aftalen omfatter borgere, der relativt hurtigt vil kunne få job (primært forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate unge). Delaftale 1 har en maksimal værdi på 20 mio. kr. om året.

Delaftale 2 - Borgere med udvidet støttebehov

Aftalen omfatter borgere med andre problemer end ledighed, der kræver en mere omfattende indsats end målgruppen i Delaftale 1 (primært aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og unge samt personer i ressourceforløb). Delaftale 2 har en maksimal værdi på 50 mio. kr. om året.

Delaftale 3 - Sygemeldte borgere

Aftalen omfatter sygemeldte ledige er borgere der er sygemeldt fra job (primært sygedagpengemodtagere og personer i jobafklaringsforløb). Delaftale 3 har en maksimale værdi på 24 mio. kr. om året.

Det har været en bevidst strategi i udbuddet ikke at afgrænse de tre delaftaler efter lovens forskellige målgrupper, men at definere de forskellige delaftaler efter borgernes behov. En borger visiteret til fleksjob, men uden job, kan således både modtage tilbud under Delaftale 1 og Delaftale 3 afhængig af borgerens behov.

De udbudte aftaler har en løbetid på to år med start 1. januar 2025. Aftalerne kan forlænges to gange af op til 12 måneders varighed.

Ved bedømmelsen af de indkomne tilbud blev der lagt vægt på pris (25 procents betydning), tilbudsgiverens kompetencer og tidligere samarbejder (35 procents betydning), samt tilbudsgiverens beskrivelse af fremgangsmåde og metode (40 procents betydning). I og med, at prisen var det parameter, der vægtede mindst, er vinderne af udbuddet ikke nødvendigvis de billigste. Derfor forventes der kun en begrænset besparelse på ca. 10 procent om året svarende til maksimalt 7,4 mio. kr.

Vinderne af udbuddet af de tre delaftaler er:

- Delaftale 1 - Borgere med begrænsede indsatsbehov: Tuwano Aps

- Delaftale 2 - Borgere med udvidet støttebehov: DAA, som er et konsortium bestående af firmaerne Dahl & Svane, AS Spektrum og Alsted Consulting.
- Delaftale 3 - Sygemeldte borgere: Falck Health Care

Der følges op på de enkelte delaftaler kvartalsvis, hvor samarbejde og effekt drøftes med de respektive leverandører. Der vil blive gjort status på udbuddet efter et års forløb, og Beskæftigelsesudvalget vil i den forbindelse få forelagt en status i starten af 2026.

Økonomiske konsekvenser

Udbuddet har en maksimalværdi på 74 mio. kr. om året. Udgifter til køb af tilbud gennem udbuddet afholdes på Jobcenter Brøndbys budget til aktivering. Der forventes en årlig besparelse på ca. 10 procent af udbuddets maksimalværdi.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-01-2025

Til efterretning.

Punkt 335: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2024-23539

Resume

Med denne sag forelægges udvalget aktuelle undersøgelser, politiske aftaler, ny lovgivning mv., som relaterer sig til Beskæftigelsesudvalgets område.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget forelægges med denne sang følgende dokumenter til orientering:

1. Rapporten 'Investing in Youth - North Denmark Region' af OECD med otte anbefalinger til den nordjyske ungeindsats, som resten af landets kommuner kan lade sig inspirere af
2. Rapporten 'Resultater for elever med størst sandsynlighed for støttebehov' af Indenrigs- og Sundhedsministeriet
3. Rapporten 'Handicap og beskæftigelse 2023' om beskæftigelsessituationen for personer med handicap udgivet af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE)
4. Rapporten 'Rekrutteringssamarbejder og mangelsituationen på arbejdsmarkedet' udgivet af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE)
5. Rapporten 'Årsager til stigning i antallet af unge førtidspensionister' udgivet af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE)
6. Rapporten 'Flere børn vokser op i fattigdom' udgivet af Arbejderbevægelsens Erhvervsråd

Ad. 1

I rapporten præsenterer OECD tre centrale anbefalinger den til nordjyske ungeindsats:

- *Udvid målgruppen for udsatte unge til også at inkludere de 25-29 årige unge.* Ifølge OECD overser man udsatte unge ved kun at fokusere på de 15-24 årige eller 16-24 årige, som er den aldersgruppe der refereres til, når vi i Danmark taler om unge uden uddannelse og job. OECD fremhæver, at der er behov for øget indsats for unge mødre sidst i 20'erne, herunder deres tilknytning til arbejdsmarkedet, da de er overrepræsenteret i gruppen.
- *Samarbejdet mellem sundheds- og beskæftigelsesindsatsen bør styrkes.* Næsten halvdelen af de udsatte unge, som OECD har fokuseret på, oplever psykisk mistrivsel, som ikke bliver håndteret tidligt nok. OECD anbefaler fokus på tidlig indsats for at afhjælpe psykisk mistrivsel.
- *Undgå at de unge falder ud af uddannelsessystemet.* Ifølge OECD er skolefrafald et større problem i Danmark end i andre OECD-lande. OECD anbefaler tæt samarbejde mellem skoler, jobcentre og socialområdet for at identificere unge i risiko for skolefrafald f.eks. via mentorordninger og målrettet støtte til unge med særlige behov.

Rapporten 'Investing in Youth - North Denmark Region' kan læses her: [Investing in Youth: North Denmark Region](#)

Ad. 2

I rapporten fremlægger Indenrigs- og Sundhedsministeriet en analyse af, hvordan elever med størst sandsynlighed for støttebehov klarer sig i forhold til uddannelse eller beskæftigelse. Analysen tager udgangspunkt i de 15 pct. af 9. klasseeleverne på landsplan med størst sandsynlighed for at have modtaget specialundervisning adskilt fra almen undervisning i udskolingen (f.eks. i specialklasser) i skoleårene 2018/2019-2021/2022. De 15 pct. er identificeret ud fra en statistisk model, og det er således ikke elever i analysen, der har modtaget specialundervisning adskilt fra almen undervisning.

Analysen viser blandt andet følgende for Brøndby Kommune:

- Andelen af målgruppen uden uddannelse eller beskæftigelse er lavere end forventet
- Andelen med lav trivsel er lavere end landsgennemsnittet
- Fraværet er højere i Brøndby Kommune end landsgennemsnittet for målgruppen.

Rapporten 'Resultater for elever med størst sandsynlighed for støttebehov' kan læses her: [Resultater for elever med størst sandsynlighed for støttebehov](#)

Ad. 3

Rapporten om beskæftigelsessituationen for personer med handicap er gennemført af VIVE for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Rapporten har til formål at bidrage med viden, som hjælper styrelsen, interesseorganisationer og andre interessenter med at forbedre beskæftigelsessituationen for personer med handicap.

Rapporten har følgende hovedresultater:

- Beskæftigelsen for personer med handicap har forbedret sig med to procentpoint fra 2022 til 2023. Dermed er den på højeste niveau i hele den periode, hvor VIVE har målt på området (2008-2023).
- Beskæftigelsesgab, som er forskellen på andelen af beskæftigede personer med og uden handicap, var på 24 pct. i 2023, og er på sit laveste siden 2008.
- Omkring hver fjerde blandt hele befolkningen i alderen 16-64 år angiver, at de har et handicap eller et længerevarende helbredsproblem.
- Af gruppen af unge, der hverken er i uddannelse eller beskæftigelse, angiver 38 pct. at de har et handicap. Antallet af personer i denne gruppe er steget fra omkring 31.000 i 2012 til omkring 40.000 i 2023.
- Blandt personer med handicap er 62 pct. i beskæftigelse, mod 86 pct. af personer uden handicap. Af personer med større handicap er 37 pct. i beskæftigelse, mod 76 pct. af personer med et mindre handicap.
- En forholdsvis stor andel af personer med handicap har ikke fuldført en erhvervskompetencegivende uddannelse, enten fordi de aldrig er startet eller fordi de oplever vanskeligheder med at gennemføre uddannelsen og derfor dropper ud.

Rapporten 'Handicap og beskæftigelse 2023' kan læses her: [Handicap og beskæftigelse 2023](#)

Ad. 4

Rapporten 'Rekrutteringssamarbejder og mangelsituationen på arbejdsmarkedet' udgivet af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE)

Undersøgelsen fra VIVE kortlægger 10 tværkommunale rekrutteringssamarbejder.

Undersøgelsen belyser, hvordan kommuner og jobcentre går sammen i såkaldte rekrutteringsfællesskaber om at løfte denne rekrutteringsopgave som brobygger mellem de ledige jobparate og virksomhederne. Undersøgelsen ser på, hvordan de tværkommunale rekrutteringssamarbejder gennem opkvalificeringsindsatser forsøger at skabe kvalificeret substitutionsarbejdskraft til bestemte brancher og virksomheder.

Rekrutteringssamarbejderne forsøger gennem opkvalificering at klæde ledige jobparate på til at varetage arbejdsopgaver inden for mangelområder både i forhold til ufaglært og faglært arbejdskraft.

Rapporten har følgende hovedresultater:

- Nødvendigheden af en håndholdt indsats, der tager hensyn til de lokale og regionale forhold, især når rekrutteringssamarbejderne arbejder med rekruttering gennem opkvalificering. Den håndholdte indsats bør bl.a. bestå af grundig screening af kandidater, tæt opfølgning med de ledige under kursusforløb samt samarbejde med og afdækning af virksomhedernes behov.
- Relationer og kontakter fremhæves som afgørende for at lykkes med matchningsarbejdet.
- Rekrutteringssamarbejderne er afhængige af at have et overblik over arbejdskraftmanglen på det lokale arbejdsmarked.
- Rekrutteringssamarbejderne anvender samme redskaber i deres arbejde med rekruttering for at understøtte matchningsprocessen mellem ledig og virksomhed, herunder håndholdt indsats, politisk og ressourcemæssig opbakning, dialog og samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner samt screening af ledige og anvendelse af virksomhedspraktik.

Rapporten 'Rekrutteringssamarbejder og mangelsituationen på arbejdsmarkedet' kan læses her: [Rekrutteringssamarbejder og mangelsituationen på arbejdsmarkedet](#)

Ad 5

Formålet med rapporten er at undersøge, hvorfor antallet af førtidspensioner for unge under 40 år er steget i perioden 2021-2023, samt hvilke faktorer der bidrager til denne udvikling. Rapporten bygger på kvalitative interviews med sagsbehandlere og ledere i syv danske jobcentre, hvor der ligeledes er gennemgået sager, som er endt med tilkendelse af førtidspension for personer under 40 år. Der er udelukkende interviewet fagpersoner, og de unge indgår ikke selv i undersøgelsen.

På tværs af de syv deltagerkommuner peger de interviewede fagpersoner på nogle overordnede årsager til stigning i antallet af tilkendelser af førtidspension:

- *Øget kompleksitet i udfordringer og øget afstand til arbejdsmarkedet.* Jobcentrene møder flere unge med komplekse, især psykiske udfordringer, og som ofte ikke har nogen uddannelses- og/eller arbejdsmarkedserfaringer. De unges mangeartede og komplekse udfordringer gør det vanskeligt at flytte dem mod uddannelse eller beskæftigelse.
- *Øget fokus på afslutning af længerevarende sager i jobcenteret.* Flere jobcentre har haft øget fokus på at afslutte langvarige sager, hvor det har været klart, at der ikke er en arbejdsevne at udvikle.
- *Coronapandemiens negative effekter.* Pandemien har medvirket til, at flere borgere i afklaring har mistet arbejdsevnen helt, da pandemien har forværret deres situation/helbredstilstand. De er derfor blevet afklaret til førtidspension.
- *Politiske signaler og historier i medierne.* De senere års politiske signaler, herunder reformer og lovændringer, og historier i medierne har gjort jobcentrene mere forsigtige med at presse borgere, hvilket har ført til hurtigere afklaring af sager til førtidspension.

Rapporten 'Årsager til stigning i antallet af unge førtidspensionister', kan læses her: [Komplekse psykiske udfordringer sender flere unge på førtidspension.](#)

Ad 6

For første gang siden 2017 steg antallet af fattige børn i 2023. Stigningen på 2.300 børn i 2023 kommer dog efter et stort fald på 6.600 færre fattige børn i 2022. Antallet af fattige børn er således fortsat lavere end i 2021. I fire ud af fem kommuner voksede andelen af fattige børn. Samtidig voksede forskellene i udbredelsen af børnefattigdom mellem kommunerne. Brøndby Kommune er den kommune hvor flest børn, 1 ud af 12, vokser op i relativ fattigdom. I Dragør Kommune er det blot 1 ud af 59 børn hvis forældre er relativt fattige, hvilket gør Dragør til den kommune med færrest børn, som lever i relativ fattigdom.

Rapporten 'Flere børn vokser op i fattigdom' kan læses her: [Flere børn vokser op i fattigdom | Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-01-2025

Til efterretning.

Bilag

Årsager til stigning i antallet af unge førtidspensionister - VIVE

Resultater for elever med størst sandsynlighed for støttebehov

Investing in Youth - North Denmark Region af OECD - bilag 1

Punkt 336: Meddelelser og efterretning

S2021-80163

Indstilling

.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-01-2025

Socialdirektør Cecilie Engell fortalte, at i forlængelse af kontanthjælpsreformen er godt 800 Brøndby borgere varslet om en eventuel ændret ydelse.

Punkt 337: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-80163

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-01-2025

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst op.
Godkendt.