

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 23-03-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 23. marts 2022 kl. 09:30

**Mødested** Mødelokale 1

**Mødedeltagere** Michael Reckendorph Rugaard, Hajg Zanzanian, Allan Søndergaard  
Orland, Mahmut Erdem, Finn Andersen

## Indholdsfortegnelse

Orientering om den kommunale økonomi på beskæftigelsesområdet.....	3
Orientering om antal ledige og sygemeldte fordelt på ydelser - marts 2022.....	4
Orientering om udviklingen i antallet af offentligt forsørgede i Brøndby Kommune og sammenligni	6
Orientering om fremskudt beskæftigelsesindsats.....	7
Beslutning om opfølgning på pulje til småjob.....	8
Beslutning om udkast til proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2023-2026.....	9
Orientering om status og opfølgning på Virksomhedsplan 2021.....	11
Orientering om Virksomhedsplan 2022.....	12
Orientering om status for frivilligt rådgivningstilbud til unge pårørende til misbrugere.....	13
Orientering om disposition til rapport om unge og uddannelse 2022.....	15
Beslutning om overførsel af drift for 2021 til budget 2022 - Beskæftigelsesudvalget - Tillægsbevilli	17
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	19
Meddelelser og efterretning.....	21
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	22

## **Punkt 14: Orientering om den kommunale økonomi på beskæftigelsesområdet**

S2021-80163

### **Indstilling**

Morten Østergaard Christensen - specialkonsulent i Jobcenter Brøndby - deltager under dette punkt for at orientere om den kommunale økonomi på beskæftigelsesområdet.

### **Beslutning**

Til efterretning.

Udvalget ønsker en præsentation af det virksomhedsopsøgende arbejde, herunder matching af borgere og virksomheder samt opgørelse af effekter ved investeringscases.

# Punkt 15: Orientering om antal ledige og sygemeldte fordelt på ydelser - marts 2022

S2022-22936

## Resume

Antallet af ledige og sygemeldte faldt markant i sidste halvdel af 2021. Antallet har stadig været faldende i starten af 2022 om end i et noget mindre markant omfang. Opgørelsen af det samlede antal forstyrres en smule af det faktum, at jobcentret har gennemført en gennemgang og en ændret registreringspraksis i sagerne for selvforsørgende udlændinge omfattet af integrationsloven. Den ændrede registreringspraksis betyder, at sagerne lukkes hurtigere end tidligere og at antallet af personer er faldet fra over 800 de foregående år til omkring 155 personer. Renses tallene for denne ændring ligger det samlede antal ledige og sygemeldte i februar 2022 stadig 15 procent under antallet året før og fem procent under antallet i februar 2020.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Sagens bilag redegør for udviklingen i antallet af ledige og sygemeldte samt en prognose for udviklingen af antal fuldtidspersoner.

Bilaget indeholder følgende sider:

- Side 1: Forside
- Side 2: Tabeller for antallet af alle borgere tilmeldt jobcentret i december måned i henholdsvis 2021, 2020 og 2019 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede, afsluttede sager og nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 3: Figur for udviklingen i antallet af alle borgere tilmeldt jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 4: Figur for den gennemsnitlige varighed i uger fordelt på målgrupper.
- Side 5: Tabeller for antallet af borgere under 30 år tilmeldt jobcentret i december måned i henholdsvis 2021, 2020 og 2019 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede, afsluttede sager og nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 6: Figur for udviklingen i antallet af borgere under 30 år tilmeldt jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 7: Figur for den gennemsnitlige varighed i uger for borgere under 30 år fordelt på målgrupper.
- Side 8: Figur for udviklingen i antallet af fuldtidspersoner for indeværende år og de to forudgående år samt prognose for udviklingen i indeværende år samt figur for fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken for sidst tilgængelige måned og samme måned året før. Figuren viser andelen for hele landet og Albertslund, Ballerup, Brøndby, Glostrup, Høje-Taastrup og Ishøj kommuner.
- Side 9: Tabel for antallet af forsikrede ledige fordelt på a-kasser i december måned i henholdsvis 2021, 2020 og 2019.

Datakilderne for de enkelte sider er angivet i bunden af hver side. "Brøndby Kommune" angiver, at data stammer fra forvaltningens egne dataudtræk fra jobcentrets fagsystem KMD Momentum. "www.jobindsats.dk" angiver at data stammer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings dataportal, Jobindsats (<http://www.jobindsats.dk>).

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Bilag A Marts 2022

# Punkt 16: Orientering om udviklingen i antallet af offentligt forsørgede i Brøndby Kommune og sammenligningskommuner

S2022-22901

## Resume

Orientering om udviklingen i andelen af modtagere af offentlig forsørgelse i Brøndby Kommune i perioden november/december 2020 - november/december 2021, sammenlignet med udvalgte vestegnskommuner, hovedstadsområdet og hele landet. Sammenligningen bygger på data fra jobindsats.dk, der er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings dataportal. Sammenligningen forelægges Beskæftigelsesudvalget to gange om året (marts og september), når der foreligger data for henholdsvis december og juni måneder.

Generelt er der tale om en gunstig udvikling i både Brøndby Kommune, hovedstadsregionen og hele landet, hvor andelen af forsørgede i forhold til arbejdsstyrken er faldet markant.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

I orienteringen redegøres der for forskelle i udviklingen mellem de forskellige kommuner for dermed at anskueliggøre, om udviklingen i Brøndby Kommune har været mere eller mindre gunstig end sammenligningskommunerne, hovedstadsområdet eller landet som helhed. Læseren bør dog være opmærksom på, at sammenligningskommunerne har forskellige socio-økonomiske udgangspunkter for en given udvikling, hvilket vanskeliggør en direkte sammenligning.

I Bilag A redegøres der for:

- Modtagere af forsørgelsesydelse i pct. af arbejdsstyrken
- Udvikling i antallet af forsikrede ledige
- Udvikling i antallet af modtagere af kontanthjælp
- Udvikling i antallet af modtagere af uddannelseshjælp
- Udvikling i alle ledige under 30 år
- Udvikling i antallet af førtidspensionister

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## Beslutning

Til efterretning.

## Bilag

Bilag A 03-2022

# Punkt 17: Orientering om fremskudt beskæftigelsesindsats

S2021-136686

## Resume

I et samarbejde mellem Den boligsociale helhedsplan i Brøndby Strand, Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter og Jobcenter Brøndby etableres en fremskudt beskæftigelsesindsats i Brøndby Strand-området. Indsatsen har til formål at hjælpe relevante borgere tættere på arbejdsmarkedet. Det forventes, at samarbejdet mellem de tre parter vil skabe en synergieffekt og en helhedsorienteret tilgang, som vil være positivt nyskabende i arbejdet med borgerne. Praktiske forhold omkring indsatsen er nu på plads og styregruppe og arbejdsgruppe arbejder på at fastsætte fælles mål for indsatsen. Indsatsen sættes officielt i gang med et kick-off den 31. marts 2022.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at udvalget tager sagen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Den fremskudte beskæftigelsesindsats i Brøndby Strand vil gøre det muligt at rykke en gruppe borgere tættere på arbejdsmarkedet. Indsatsen er et samarbejde mellem Den boligsociale helhedsplan, Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter og Jobcenter Brøndby. De tre parter bidrager hver især til indsatsen med ressourcer og kompetencer, som skal bidrage til at få flere borgere i ordinær beskæftigelse. Indsatsens styrker ligger dels i parternes forskellige faglige perspektiver og kompetencer, som giver synergi og helhedsperspektiv, og dels i indsatsens fysiske beliggenhed i borgernes lokalområde.

Den fremskudte beskæftigelsesindsats er tænkt sammen med helhedsplanens beskæftigelsesindsats og bygger på det allerede eksisterende samarbejde mellem Helhedsplanen og Jobcenter Brøndby. Derfor er Brøndby Strand et oplagt område, at placere indsatsen i. Projektperioden løber fra 2022 til 2025, som svarer til helhedsplanens projektperiode i Brøndby Strand.

Indsatsen er - på grund af sin placering - et tilbud til alle borgere i Brøndby Strand. Dog vil aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere tilknyttet de fremskudte sagsbehandlere automatisk blive koblet til indsatsen og indkaldt til lovpligtige samtaler. Erfaringer fra lignende projekter viser, at den fremskudte indsats har positive resultater for især kvinder med etnisk minoritetsbaggrund på længerevarende ydelser i jobcentret og ægtefælleforsørgede kvinder. Dog vil indsatsen kunne tænkes bredt i forhold til etnicitet og håndtere forskellige sociale udfordringer for forskellige grupper af borgere.

Status er nu, at indsatsen har fundet en placering i Hallingparken 2. Lokalerne er næsten færdig indrettet og de to sagsbehandlere fra Jobcenteret lægger indtil videre deres arbejdsdag der to dage om ugen. Der er nedsat en styregruppe bestående af ledere fra de tre parter samt en arbejdsgruppe bestående af relevante medarbejdere. Arbejdsgruppen befinder sig i opstartsfasen med at beskrive projektets mål og kvalificerer indsatsen konkret. Der er inviteret til kick-off på indsatsen den 31. marts. 2022, hvor det er ønsket at samle repræsentanter fra de tre parter og relevante interessenter.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## Beslutning

Til efterretning.

## **Punkt 18: Beslutning om opfølgning på pulje til småjob**

S2021-142899

### **Resume**

Kommunalbestyrelsen har besluttet at gennemføre et forsøg med etablering af tidsafgrænsede småjob på kommunale arbejdspladser i Brøndby. Kommunalbestyrelsen ønsker en opfølgning på forsøget undervejs i perioden.

Forvaltningen fremlægger forslag til tidspunkter og indhold i opfølgningen på forsøget.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

### **Indstilling**

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at beslutningen godkendes.

### **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen har den 9. marts 2022 besluttet at afsætte en pulje til etablering af tidsafgrænsede småjob i kommunen i 2022 og 2023. Kommunalbestyrelsen har lagt vægt på, at der bliver gjort status over forsøget undervejs.

Forvaltningen foreslår, at der bliver gennemført en midtvejsevaluering i november 2022 og en slutevaluering i november 2023. Både midtvejsevaluering og slutevaluering forelægges Beskæftigelsesudvalget.

Begge evalueringer vil indeholde en status over antal borgere, der har været en del af forsøget, hvilke typer arbejdsfunktioner, borgerne har været ansat i, og det gennemsnitlige antal timer, borgerne har været ansat. Derudover gives en tilbagemelding på, hvad resultatet er for de borgere, der har deltaget i forsøget.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Indstillingen tiltrædes.

Michael R. Rugaard stiller ændringsforslag med 1/2 årlige opfølgninger. Michael R. Rugaard og Allan Orland stemmer for. Mahmut Erdem, Finn Andersen og Hajg Zanazanian stemmer imod.

Forvaltningens oplæg kom til afstemning. Mahmut Erdem, Finn Andersen og Hajg Zanazanian stemmer for. Michael R. Rugaard og Allan Orland stemmer imod.

# Punkt 19: Beslutning om udkast til proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2023-2026

S2022-15677

## Resume

Som forberedelse til udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2023-2026 for Brøndby Kommune har Jobcenter Brøndby udarbejdet et udkast til proces- og tidsplan for beskæftigelsesplanen.

I Beskæftigelsesplan 2023-2026 beskrives, hvordan Brøndby Kommune vil prioritere beskæftigelsesindsatsen i de kommende år.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget godkender udkastet til proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2023-2026, herunder at der holdes en workshop om Beskæftigelsesplan 2023-2026 onsdag den 18. maj 2022 kl.16.00-20.00.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2023-2026 er Brøndby Kommunes plan for, den beskæftigelsesrettede indsats i Jobcenter Brøndby i de kommende år. Beskæftigelsesplanen er kommunens bud på, hvordan jobcenteret vil håndtere de beskæftigelsespolitiske udfordringer. Planen skal sikre sammenhæng mellem disse udfordringer og de politiske mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen. I Beskæftigelsesplan 2023-2026 beskrives, hvordan Brøndby Kommune vil prioritere beskæftigelsesindsatsen i de kommende år.

Beskæftigelsesplan 2023-2026 er Beskæftigelsesudvalgets mulighed for at sætte den politiske retning for beskæftigelsesindsatsen i Brøndby i de kommende år. Udgangspunktet for beskæftigelsesplanen er de statslige og kommunale politiske prioriteringer på beskæftigelsesområdet. Beskæftigelsesudvalget opfordres derfor til en indledende diskussion af temaer, værdier og visioner for beskæftigelsesindsatsen i Brøndby i de kommende år. De prioriterede temaer, værdier og visioner vil derefter indgå det videre arbejde med Beskæftigelsesplan 2023-2026.

Beskæftigelsesplan 2023-2026 er en fire-årig plan, så beskæftigelsesplanen følger den kommunalpolitiske cyklus.

Udkastet til proces og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2023-2026 er baseret på inddragelse af det politiske niveau i Brøndby Kommune, de faglige organisationer og andre relevante interessenter gennem en workshop. Medarbejderne i Jobcenter Brøndby inddrages via MED-udvalget i Jobcenteret.

Jobcenter Brøndby foreslår, at workshoppen om Beskæftigelsesplan 2023-2026 holdes onsdag den 18. maj 2022 kl.16.00-20.00.

Udkastet til proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2023-2026 er vedlagt som bilag.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## **Beslutning**

Indstillingen tiltrædes.

## **Bilag**

Bilag 1: Udkast til proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2023 - 2026 til BSU

# Punkt 20: Orientering om status og opfølgning på Virksomhedsplan 2021

S2022-22839

## Resume

Der gives en kort orientering om status og opfølgning på Virksomhedsplan 2021 for Jobcenter Brøndby. Denne opfølgning på virksomhedsplan 2021 gør status på opfyldelsen af målene i virksomhedsplanen ultimo 2021.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Virksomhedsplan 2021 for Jobcenter Brøndby beskriver, hvordan Jobcentret udmøntede den beskæftigelsesrettede indsats, der er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2020-2021.

Virksomhedsplan 2021 indeholder både kvalitative mål og kvantitative mål. Denne opfølgning på virksomhedsplanen gør status på, hvordan det overordnet er gået ultimo 2021 med opfyldelsen af begge former for mål i Jobcenter Brøndby. Opfølgningen er derfor ikke en detaljeret status for opfyldelsen mål for mål i hver afdeling i Jobcentret.

Foruden dette dagsordenspunkt omfatter denne sag:

- Bilag 1: Kvalitativ status og opfølgning på Virksomhedsplan 2021. I dette bilag gøres der status på opfyldelsen af både de kvalitative mål og de kvantitative mål.
- Bilag 2: Kvantitativ status og opfølgning på Virksomhedsplan 2021. Dette bilag indeholder de tal, der opgør målopfyldelsen i virksomhedsplanen.

I begge bilag er fokus på opfyldelsen af målene i de forskellige afdelinger i Jobcenter Brøndby, på den måde fremgår målopfyldelsen i hver enkelt afdeling i Jobcentret.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## Beslutning

Til efterretning.

## Bilag

Bilag 1: Kvalitativ status og opfølgning på Virksomhedsplan 2021

Bilag 2: Kvantitativ opfølgning Virksomhedsplan 2021

# Punkt 21: Orientering om Virksomhedsplan 2022

S2022-22361

## Resume

Der gives en kort orientering om Virksomhedsplan 2022 for Jobcenter Brøndby.

Jobcenter Brøndby vil løbende følge op på opfyldelsen af målene i Virksomhedsplan 2022. Hvert halve år præsenteres opfølgningen på virksomhedsplanen for Beskæftigelsesudvalget.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

I forlængelse af Beskæftigelsesplan 2022 er der udarbejdet en virksomhedsplan for Jobcenter Brøndby i 2022. Virksomhedsplanen er vedlagt sagen som bilag.

Virksomhedsplan 2022 for Jobcenter Brøndby omhandler, hvordan Jobcentret vil realisere de temaer og målsætninger, der er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2022. Virksomhedsplan 2022 indeholder mål og indsatsområder for, hvordan Jobcenter Brøndby vil udmønte den beskæftigelsesrettede indsats i Beskæftigelsesplan 2022.

Virksomhedsplan 2022 for Jobcenter Brøndby består af tre niveauer:

1. Tværgående mål der er fælles for hele Jobcenter Brøndby. Disse mål tager udgangspunkt i de overordnede målsætninger og temaer i Beskæftigelsesplan 2022.
2. En beskrivelse af hvordan de forskellige afdelinger i Jobcenter Brøndby bidrager til de fælles, tværgående mål og på den måde til målsætningerne i beskæftigelsesplanen.
3. Konkrete mål for de forskellige afdelinger i Jobcenter Brøndby.

Jobcenter Brøndby vil løbende følge op på opfyldelsen af målene i Virksomhedsplan 2022. Hvert halve år præsenteres opfølgningen på virksomhedsplanen for Beskæftigelsesudvalget.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## Beslutning

Til efterretning.

## Bilag

Virksomhedsplan for Jobcenter Brøndby 2022

## **Punkt 22: Orientering om status for frivilligt rådgivningstilbud til unge pårørende til misbrugere**

S2020-77467

### **Resume**

I 2021 indgik Social- og Sundhedsforvaltningen i Brøndby Kommune sammen med Den Sociale Investeringsfond (DSI) en aftale med organisationen TUBA Danmark om at oprette et behandlings- og rådgivningstilbud til 14-35-årige unge, der er belastet af opvækst i familier med alkohol- og/eller stofmisbrugsproblemer (Dagsordenspunkt 249). Målet for projektet er, at 120 unge deltager i et forløb hos TUBA i løbet af en treårig projektperiode, der startede d. 1. august 2021. Forløbene hos TUBA skal støtte de unge i uddannelse eller job, og projektet forventes dermed at føre til besparelser på 5,5 mio. kr. på kommunens forsørgelsesudgifter til unge.

TUBA Brøndby har haft syv unge i behandling i 2021, siden afdelingen åbnede. Antallet er lavere end forventet, og Social- og Sundhedsforvaltningen arbejder sammen med TUBA Brøndby om at formidle kendskabet til tilbuddet til alle relevante personer og institutioner i Brøndby Kommune.

Sagen er sendt til orientering og evt. drøftelse i Handicaprådet.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

### **Indstilling**

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Siden tilbuddets åbning i august 2021 har syv unge Brøndby-borgere modtaget behandling. De unge udtrykker tilfredshed med den hjælp, de får i TUBA, og de er glade for, at der nu er kommet mulighed for et lokalt tilbud til dem. Foruden de syv i behandling har TUBA Brøndby modtaget henvendelser fra en lang række unge fra andre vestegnskommuner, hvilket understreger behovet for denne type tilbud. Antallet af unge i behandling er dog lavere end forventet, og forvaltningen er derfor i løbende dialog med TUBA om, hvordan kendskabet til tilbuddet udbredes til kommunens unge. I og med, at der er tale om et frivilligt tilbud, der ikke er drevet af kommunen, kan kommunens medarbejdere ikke direkte henvise de unge til tilbuddet, men blot gøre opmærksom på det. TUBA er derfor i løbende kontakt med alle de institutioner i Brøndby Kommune, der har kontakt til kommunens unge (skoler, ungdomsskole, ungeguider etc.), ligesom TUBA gør en stor indsats på de sociale medier for at fremme kendskabet til tilbuddet.

TUBA er et tilbud under Blå Kors, der tilbyder hjælp, rådgivning og terapi til unge mellem 14 og 35 år, som er vokset op i hjem med alkohol- eller stofmisbrug. Samarbejdet mellem TUBA og Brøndby Kommune er opbygget som en social investering, hvor de forventede gevinster ved indsatsen vil finansiere udgifterne til tilbuddet og desuden generere en gevinst til investorerne - i dette tilfælde Den Sociale Investeringsfond (DSI). DSI udbetaler således et tilskud til Brøndby Kommune, der bruger tilskuddet til at betale TUBA for driften af tilbuddet. Tilbuddet forventes at resultere i, at de 120 unge i højere grad uddanner sig eller går i job, og at kommunen dermed sparer udgifter til forsørgelse af de unge. Der forventes en samlet besparelse på 5,5 mio. kr. Udgifterne til tilbuddet er dog kun på 3,7 mio. kr. Den resterende gevinst deles mellem DSI og Brøndby Kommune, hvor gevinsten til Brøndby Kommune forventes at blive på 1,2 mio. kr., mens gevinsten til DSI forventes at blive på 1,1 mio. kr. Projektet er et samarbejde mellem Handicap, Psykiatri og Misbrug (HPM) og Jobcenter Brøndby, men projektet er placeret organisatorisk i Jobcenter Brøndby, eftersom de økonomiske konsekvenser vedrører jobcentrets budget.

Som ekstern evaluuator har DSI indgået aftale med revisions- og konsulentfirmaet PWC, der leverer beregningsgrundlaget for den endelige opgørelse af projektets gevinster.

TUBA's statusrapport for TUBA Brøndby er vedlagt sagen som bilag.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutning**

Til efterretning.

Forvaltningen vender evt. tilbage med korrigerede tal.

### **Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget - 2022-2025 23-03-2022 - 11:30**

Til efterretning.

### **Bilag**

Statusrapport for TUBA - Brøndby Kommune 2021

# Punkt 23: Orientering om disposition til rapport om unge og uddannelse 2022

S2022-21827

## Resume

Kommunalbestyrelsen har i forbindelse med budgetforliget for 2022 vedtaget en opfølgning på den ungerapport, der blev udarbejdet i 2018 som afsæt for arbejdet i §17.4-udvalget Fælles om Unges Uddannelse. Rapporten skal klæde Kommunalbestyrelsen på til det videre arbejde med fokusområdet i Brøndby 2030 Flere i uddannelse og beskæftigelse.

Udvalget orienteres på mødet om disposition og tidsplan for rapporten (vedlagt sagen som bilag).

Sagen behandles i Børneudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Direktionen** indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

I forbindelse med opstarten af §17.4-udvalget Fælles om unges uddannelse i 2018 udarbejdede forvaltningen rapporten *Unge og uddannelse i Brøndby*.

Af budgetforliget for 2022 fremgår det, at: "Partierne er enige om i 2022 at følge op på den ungerapport, som blev lavet, da §17,4-udvalget - fælles om unges uddannelse i Brøndby - startede sit arbejde, så den nye kommunalbestyrelse har et godt afsæt for det videre arbejde med fokusområdet, en by med læring og beskæftigelse, i Brøndby 2030".

Siden rapporten udkom i 2018, er der imidlertid sket en del udvikling på området. Den sammenhængende kommunale ungeindsats (KUI) trådte i kraft i 2019, Kommunalbestyrelsen har udarbejdet Brøndby 2030, hvor *Flere i uddannelse og beskæftigelse* er et fokusområde, og i forlængelse af arbejdet i §17.4-udvalget vedtog de ligeledes en ny uddannelsespolitik. Derudover er der kommet ny viden til om Brøndby-unges vej i ungdomsuddannelse, der er relevant at formidle til Kommunalbestyrelsen (COWI 2020).

Forvaltningen lægger derfor op til, at den opdaterede rapport vil fokusere på at indeholde opdaterede relevante nøgletal og supplerer med ny viden, og at strukturen i rapporten tager afsæt i Brøndby 2030.

Vedlagt i bilag er forslag til disposition og tidsplan for udarbejdelse af rapporten Unge og uddannelse 2018.

Rapporten fremsendes til Kommunalbestyrelsen som forberedelse til temamøde om *Flere i uddannelse og beskæftigelse* 8. juni 2022.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Disposition og tidsplan for rapport om unge og uddannelse 2022 - politisk behandling i fagudvalg

Unge og uddannelse i Brøndby

# Punkt 24: Beslutning om overførsel af drift for 2021 til budget 2022 - Beskæftigelsesudvalget - Tillægsbevilling

S2021-144306

## Resume

Beskæftigelsesudvalget skal træffe beslutning om at godkende overførsler fra 2021 til budget 2022 på henholdsvis drift og anlæg.

I forhold til de samlede driftsudgifter foreslås der en overførsel på i alt 1,190 mio. kr., heraf 50.000 kr. på servicerammen.

Overførslen sker efter kommunens regler og retningslinjer for økonomistyring.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget. De samlede overførsler behandles den 30. marts i Økonomiudvalget og den 6. april i Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at overførslen af driftsudgifter fra 2021 til budget 2022 på i alt 1,190 mio. kr. godkendes, og
2. at de samlede overførsler på i alt 1,190 mio. kr. finansieres af kassebeholdningen på baggrund af et tilsvarende mindreforbrug i 2021.

## Sagsfremstilling

Der søges om overførsel på henholdsvis 1,190 mio. kr. på driftsudgifter og 0 kr. på anlægsudgifter.

### Driftsudgifter

Overførsler på driftsudgifterne er beregnet efter det gældende regelsæt.

Tabel 1 nedenfor viser fordelingen af overførslerne på politikområder under Beskæftigelsesudvalget.

Beskæftigelsesudvalget i 1.000 kr.	Korr. vedt. budget 2021	Regnskab 2021	Over-/underskud	Beregnet overførsel efter regelsæt	Ansøgt overførsel til budget 2022 i alt
Forsørgerydelser	382.263	384.062	-1.799	0	0
Aktivering	118.975	114.194	4.782	1.190	1.190
Undervisning og vejledning	9.037	8.521	516	0	0
<b>Beskæftigelsesudvalget i alt</b>	<b>510.275</b>	<b>506.777</b>	<b>3.498</b>	<b>1.190</b>	<b>1.190</b>
<b>Heraf serviceudgifter</b>	<b>7.805</b>	<b>6.402</b>	<b>1.403</b>	<b>50</b>	<b>50</b>

Der søges om overførslen på i alt 1,190 mio. kr. Aktivering kan efter de gældende regler overføre 1,190 mio. kr.

### *Anlægsudgifter*

Der er ingen anlægsudgifter til overførsel.

### **Økonomiske konsekvenser**

Overførsler er tillægsbevillinger til budget 2022 og vil som udgangspunkt belaste servicerammen i 2022 og anlægsrammen i 2022.

Merudgiften finansieres af servicerammepuljen samt kassebeholdningen, idet der har været en mindreudgift i 2021.

### **Beslutning**

Indstillingen anbefales.

### **Bilag**

Bilag 1 - Overførsel fra 2021-2022 - Beskæftigelsesudvalget

# Punkt 25: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2022-5071

## Resume

Der gives en kort orientering om:

1. Første delrapport: Målgruppen for Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) og Den Kommunale Ungeindsats (KUI).

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

### 1. Målgruppen for Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) og Den Kommunale Ungeindsats (KUI).

file:///C:/Users/peols/AppData/Local/Temp/MicrosoftEdgeDownloads/5c1619da-e10c-4ba5-83ec-621d5c9d8e45/211122-Rapport-om-maalgruppen-for-FGU%20(1).pdf

file:///C:/Users/peols/AppData/Local/Temp/MicrosoftEdgeDownloads/71c0b561-be71-4efc-a56c-b1e13005d373/211122-Sammenfatning-maalgruppen-for-FGU-og-den-kommunale-ungeindsats%20(1).pdf

I slutningen af 2021 blev den første af tre rapporter i Børne- og Undervisningsministeriets følgeprogram for Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) offentliggjort. Det er Danmarks Evalueringsinstitut (EVA), der har udarbejdet rapporten, som Børne- og Undervisningsministeriet har udgivet. Rapporten handler om målgruppen for Den Forberedende Grunduddannelse (FGU), og om hvordan Den Kommunale Ungeindsats (KUI) arbejder med FGU. Det er en rapport, som omhandler hele landet. I rapporten er der derfor ikke særligt fokus på Brøndby. Materialet består af en omfattende hovedrapport og en sammenfatning.

### Baggrund.

Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) er et tilbud til unge under 25 år, der ikke har gennemført, eller er i gang med, en ungdomsuddannelse eller er i beskæftigelse. FGU erstatter en række tidligere uddannelsesforberedende tilbud. FGU skal bidrage til at opfylde det politiske mål om, at 90 procent af alle unge skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030.

Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) består af tre spor: Almen Grunduddannelse (AVU), Produktionsgrunduddannelse (PGU) og Erhvervsgrunduddannelse (EGU). Yderligere er der et basisforløb, som er en fælles introduktion til de tre spor. Det er Den Kommunale Ungeindsats (KUI), der vurderer hvilke unge, der er i målgruppen for FGU.

Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) blev vedtaget med aftalen om bedre veje til uddannelse og job fra efteråret 2017. FGU startede op umiddelbart efter sommerferien 2019.

### Selve rapporten:

Hovedkonklusionen i rapporten er, at der er plads til forbedringer i samarbejdet mellem kommunerne og de institutioner, der står for Den Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Der er forskellige opfattelser af:

- Hvilke unge der bør målgruppevurderes til FGU.
- Hvordan forløbet på FGU for de unge skal se ud.
- Hvordan uddannelsesplanerne for de unge bruges som et fælles redskab for FGU og i KUI.

Rapporten peger også på, at perioderne med skolenedlukninger på grund af Corona-pandemien har gjort gennemførelsen af FGU ekstra svær. Det skal i den sammenhæng bemærkes, at FGU kun havde været i gang i lidt over et halvt år inden den første skolenedlukning.

Der er især udfordringer med EGU-sporet på FGU. Udfordringen er ikke mindst, at det er svært at finde praktikpladser til eleverne på EGU. Disse praktikpladser er et centralt element i denne ungdomsuddannelse. Konsekvensen af denne udfordring er, at færre elever end forventet er startet på EGU.

De unge, der går på FGU, er dårligere stillet end andre unge uden uddannelse og beskæftigelse. Det gælder både vedrørende uddannelse og på andre områder. De unge på FGU har dårligere karakterer fra grundskolen, og flere af disse unge er vurderet ikke-uddannelsesparate. Dertil kommer, at flere af de unge på FGU har været i kontakt med psykiatrien, har været anbragt uden for hjemmet, eller har været involveret i kriminalitet.

### **Den videre proces.**

Rapporten om målgruppen for Den Forberedende Grunduddannelse og Den Kommunale Ungeindsats fra 2021 er den første af tre rapporter om gennemførelsen af FGU. De kommende to rapporter omhandler:

- Implementeringen af Den Forberedende Grunduddannelse. Denne rapport kommer i 2022.
- Betydningen af Den Forberedende Grunduddannelse for de unges overgang til uddannelse og beskæftigelse. Denne rapport kommer i 2023.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Til efterretning.

### **Bilag**

Bilag - Sammenfatning målgruppen for FGU og den kommunale ungeindsats

Bilag - Rapport om målgruppen for FGU

## **Punkt 26: Meddelelser og efterretning**

S2021-80163

### **Indstilling**

.

### **Beslutning**

Kommunaldirektør Peter Kjærsgaard Pedersen deltager i udvalgets møder frem til, at ny direktør for Social- og Sundhedsforvaltningen deltager.

## **Punkt 27: Godkendelse af beslutningsprotokol**

S2021-80163

### **Indstilling**

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

### **Beslutning**

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst højt.

Godkendt.