

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 27-08-2025

**Mødedato** Onsdag d. 27. august 2025 kl. 09:15

**Mødested** Mødelokale 1

**Mødedeltagere** Hajg Zanzanian, Allan Søndergaard Orland, Michael Buch-Barnes, Cecilie Engell, Harun Muharemovic, Michael R. Rugaard, Bjarne Bo Larsen

## Indholdsfortegnelse

Beslutning om revideret delegationsplan.....	3
Beslutning om sagsbehandlingsfrister på kommunens hjemmeside.....	6
Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra puljen under Aftale om Ungeløftet.....	8
Orientering om bevilling af et nyt mødested (Vores Sted) til Ungerådet.....	10
Orientering om status for nytteindsatsen.....	12
Orientering om KLS borgertilfredshedsundersøgelse forår 2025.....	14
Orientering om antal tilmeldte i Jobcenter Brøndby samt senior- og førtidspensionister - august 202	16
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	18
Meddelelser og efterretning.....	20
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	21

# Punkt 398: Beslutning om revideret delegationsplan

S2024-22947

## Resume

Den reviderede delegationsplan for Brøndby Kommune fremlægges til godkendelse.

Sagen behandles i alle fagudvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

**Staben for Politik og Organisation** indstiller,

1. at Kommunalbestyrelsen godkender den reviderede delegationsplan (bilag 1).

## Sagsfremstilling

Det fremgår af delegationsplanen for Brøndby Kommune, at den vil blive forelagt Kommunalbestyrelsen mindst én gang i valgperioden. Den gældende delegationsplan blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 14. april 2021 (bilag 3), og delegationsplanen skal derfor forelægges Kommunalbestyrelsen senest i 2025.

Formålet med delegationsplanen er at give en oversigt over, hvordan Kommunalbestyrelsen har besluttet at fordele opgaven med at træffe beslutninger mellem Kommunalbestyrelsen, fagudvalgene og forvaltningen. Delegationsplanen er tænkt som en udfoldning af overskrifterne i styrelsesvedtægten og kan derved fungere som et opslagsværk over sagsgange og beslutningskompetence (styrelsesvedtægten er vedlagt i bilag 4). Planen beskriver de største og vigtigste lovgivnings- og beslutningsområder. Planen er ikke udtømmende for alle beslutninger og afgørelser, som besluttet af kommunen. Det ville være for omfattende.

Kommunalbestyrelsen har godkendt ændringer til styrelsesvedtægten to gange siden vedtagelsen af den gældende delegationsplan - den 2. februar 2022 og den 19. juni 2024. Ændringerne er som følger:

- Tilføjelse af borgerrådgiverfunktionen
- Ændring af navn på fagudvalg, så Børneudvalget skiftede navn til Børne- og Skoleudvalget
- Opdatering af lovhensvisning på Beskæftigelsesudvalgets område
- Ændring af Børn- og Ungeudvalgets navn til Det retlige Børn- og ungeudvalg
- Opdatering af regler for vederlag ved fravær
- Ændring af medlemsantallet i økonomiudvalget fra 5 til 7 medlemmer og deraf følgende ændret vederlagsfordelingsplan

Ændringerne i styrelsesvedtægten er medtaget i revisionen af delegationsplanen (bilag 2).

## Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

## Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## Beslutning på Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 25-06-2025

Indstillingen anbefales.

## Beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 25-06-2025

Indstillingen anbefales.

## Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 25-06-2025

Indstillingen anbefales.

## Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 25-06-2025

Indstillingen anbefales.

### **Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget - 2022-2025 25-06-2025**

Indstillingen anbefales.

### **Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget - 2022-2025 25-06-2025**

Indstillingen anbefales.

### **Beslutning på Økonomiudvalget - 2022-2025 13-08-2025**

Sagen sendes tilbage til fagudvalgene med henblik på en uddybende drøftelse af hvilke sager, der skal delegeres til forvaltningen og hvilke, der skal behandles i udvalgene. Derudover skal der ske en kvalitetssikring af paragraffer.

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 27-08-2025**

Allan Orland (løsgænger) fremsatte forslag om at tiltræde revision af delegationsplan, som fremsendt til Kommunalbestyrelsen forud for møderne.

Ønsket anbefales ikke med stemmerne 2 (Michael R. Ruggaard (C) og Allan Orland (løsgænger)) mod tre (Harun Muharemovic (A), Michael Buch-Barnes (A) og Hajg Zanazanian (A))

Forvaltningens indstilling anbefales med stemmerne tre (Harun Muharemovic (A), Michael Buch-Barnes (A) og Hajg Zanazanian (A)) mod to (Michael R. Ruggaard (C) og Allan Orland (løsgænger)).

### **Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 27-08-2025**

Indstillingen anbefales.

### **Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget - 2022-2025 27-08-2025**

Allan Orland (u.p.) stiller følgende ændringsforslag (ÆF1):

Delegationsplanen ændres, så den får en tydeligere afgrænsning mellem politiske og administrative beslutninger, at den opdateres årligt og altid ved lov- eller strukturændringer, og at den gøres forståelig og tilgængelig for borgerne.

For ændringsforslaget stemte: Allan Orland (u.p.)

Imod ændringsforslaget stemte: A og F

Ændringsforslaget blev afvist med 4 stemmer imod 1.

A stillede følgende ændringsforslag (ÆF2):

I forhold til Teknik- og Miljøudvalgets delegation til forvaltningen ift. Planloven og dispensationer fra lokalplaner tilføjes på side 11:

Sager der vedrører landsbyerne i Brøndbyøster og Brøndbyvester - herunder særligt ændringer, der vedrører de bevaringsværdige bygninger aftegnet i lokalplan 116 (BØ) og lokalplan 209 (BV) samt fredede bygninger i de to landsbyer.

Frem mod mødet i Økonomiudvalget skaber forvaltningen et overblik over, hvor mange ejendomme, der potentielt vil blive omfattet af den tilpassede delegation.

For ændringsforslaget stemte: A og F

Imod ændringsforslaget stemte: Allan Orland (u.p.)

Ændringsforslaget (Æ2) blev godkendt med 4 stemmer mod 1.

Den således ændrede indstilling anbefales.

## **Bilag**

Bilag 1: Forslag til revideret delegationsplan, april 2025

Bilag 2: Forslag til revideret delegationsplan med synlige rettelser

Bilag 3: Delegationsplan, godkendt i Kommunalbestyrelsen, april 2021

Bilag 4: Styrelsesvedtægt, juni 2024

# Punkt 399: Beslutning om sagsbehandlingsfrister på kommunens hjemmeside

S2024-20480

## Resume

I forlængelse af Ankestyrelsens brev af 8. oktober 2024 og Brøndby Kommunes redegørelse af 28. oktober 2024 samt politisk behandling foråret 2025 er Ankestyrelsen den 7. maj 2025 vendt tilbage.

Ankestyrelsen peger på, at Brøndby Kommune ikke har offentliggjort frister på alle relevante sagsområder. Ankestyrelsen henviser dog til, at det ikke er et lovkrav, at kommunen skal offentliggøre en frist for behandling af en ansøgning for hvert enkelt lovområde, men kan offentliggøre frister for sagsbehandlingen, som dækker flere lovbestemmelser eller sagsområder.

Ankestyrelsen beder Brøndby Kommune om at oplyse, hvad styrelsens udtalelse giver Kommunalbestyrelsen anledning til.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

**Staben for Politik, Jura og Kommunikation** indstiller,

1. at de opdaterede sagsbehandlingsfrister godkendes, og
2. at tilføjelse af tekst til kommunens hjemmeside vedrørende sagsbehandlingsfrister godkendes

## Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har overfor en række kommuner, herunder Brøndby Kommune, rejst en tilsynssag idet Ankestyrelsen ikke finder, at kommunens offentliggjorte sagsbehandlingsfrister lever op til bestemmelsen i retssikkerhedslovens § 3, stk. 2. Ankestyrelsen har peget på konkrete lovområder, hvor kommunen ikke har offentliggjort en frist.

Brøndby Kommune har ad flere omgange arbejdet med opdatering af sagsbehandlingsfrister, men har desværre ikke formået at lykkes med at komme helt i mål. Mange kommuner har været udfordret i denne opgave, idet der ikke findes en facitliste til, hvilke paragraffer der skal være omfattet af oversigten.

Brøndby Kommune har senest rakt ud til KL, som oplyser, at en række kommuner overfor KL har italesat problemstillingen. KL har forespurgt Ankestyrelsen om muligheden for en liste over sagsbehandlingsområder, hvilket Ankestyrelsen imidlertid har afvist. Ankestyrelsen har dog henvist til 3 kommuner, hvor styrelsen har vurderet, at de levede op til forpligtelsen i retssikkerhedsloven ved at have en lang række offentliggjorte sagsbehandlingsfrister på specifikke områder inden for en række lovområder samtidigt med en offentliggjort generel sagsbehandlingsfrist for de områder, der ikke specifikt er nævnt (Struer Kommune 12 uger, Sønderborg Kommune 12 uger, Solrød kommune 10 hverdage).

På baggrund af denne udmelding fra Ankestyrelsen har forvaltningen foretaget en fornyet gennemgang af kommunens sagsbehandlingsfrister og opdateret disse. De områder som Ankestyrelsen har peget på, er nu også en del af oversigten.

For at efterkomme Ankestyrelsens henvendelse og sikre, at kommunen lever op til forpligtelsen i retssikkerhedsloven ift. krav til offentliggørelse af sagsbehandlingsfrister på hjemmesiden foreslår forvaltningen, at den indledende tekst til sagsbehandlingsfristerne på kommunens hjemmeside tilføjes følgende afsnit:

*"Hvis der ikke er fastsat en frist på et givent sagsområde, gælder der en sagsbehandlingsfrist på op til 12 uger."*

Forvaltningen vil fortsat foretage en årlig opdatering af sagsbehandlingsfristerne, således at det tilsikres, at hjemmesiden er opdateret, og at frister afspejler den reelle sagsbehandlingstid. Den årlige opdatering skal som hidtil efterfølgende godkendes politisk.

Såfremt ovenstående godkendes, vil Ankestyrelsen efterfølgende blive orienteret i overensstemmelse med dette.

## Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Sagen har ikke nogen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 27-08-2025**

Michael R. Ruggaard (C) fremsatte et ændringsforslag.

Michael R. Ruggaard (C) anbefaler en generel sagsbehandlingsfrist på 10 hverdage.

Ændringsforslaget blev bragt til afstemning. Michael R. Ruggaard (C) og Allan Orland (løsgænger) stemte for ændringsforslaget.

Harun Muharemovic (A), Michael Buch-Barnes (A) og Hajg Zanazanian (A) stemte imod.

Forvaltningens indstilling blev bragt til afstemning. Her stemte alle medlemmer af udvalget for.

Indstillingen anbefales.

## **Bilag**

Brev fra Ankestyrelsen

Brøndby Kommunes redegørelse til Ankestyrelsen

Sagsbehandlingsfrister 20.08.25

# Punkt 400: Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra puljen under Aftale om Ungeløftet

S2025-8080

## Resume

Brøndby Kommune har ansøgt og modtaget tilsagn om midler fra Beskæftigelsesministeriets pulje 'Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed'. Brøndby Kommune har modtaget 4,1 mio. kr. i perioden 2025-2028.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. Sagen sendes til orientering i Børne- og Skoleudvalget.

## Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at der gives en tillægsbevilling på 0,300 mio. kr. til budget 2025,
2. at der gives en indtægtstillægsbevilling på 0,300 mio. kr. til budget 2025 svarende til det modtagne tilskud, og
3. at budget 2026-2028 tilrettes med en tillægsbevilling og en indtægtstillægsbevilling på 1,204 mio. kr. i 2026, 1,425 mio. kr. i 2027 og 1,209 mio. kr. i 2028.

## Sagsfremstilling

### Tilsagn om midler til indsatser i Ungeløftet i Brøndby Kommune

'Ungeløftet - flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber' er en politisk aftale fra oktober 2024. Formålet med aftalen er at støtte unge mellem 15 og 29 år, der hverken er i uddannelse eller arbejde.

Der er afsat 1,3 mia. kr. til Ungeløftet, hvoraf 519 mio. kr. udmøntes i første runde (2025-2028). Alle kommuner har ansøgt om midler. Brøndby Kommune har fået et mindre tilsagnsbeløb end ansøgt, men mere end vores objektive andel i forhold til de øvrige kommuner. Tilsagnsbrevet om tilskud fra Beskæftigelsesministeriets pulje vedr. Ungeløftet er vedlagt som bilag.

### Indsatser i Ungeløftet

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen og Social- og Sundhedsforvaltningen vil samarbejde tæt om kommunens indsatser rettet mod Ungeløftet. Indsatserne i Ungeløftet har til formål at hjælpe og styrke unges overgang til job og uddannelse gennem:

1. Individuel støtte, fx IPS-metoden (Individuelt Planlagt job og uddannelse med Støtte)
2. Deltagelse i meningsfulde fællesskaber
3. Samarbejde med virksomheder, civilsamfund og uddannelsesinstitutioner.

Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget blev orienteret om målgruppen på udvalgsmøderne i maj 2025 (hhv. punkt 382 og punkt 368). Målgruppen for Ungeløftet er unge mellem 15-29 år, som ikke er i job eller uddannelse. Målgruppen er estimeret til at være 380 unge i Brøndby Kommune. Heraf vurderes, at der er ca. 55 unge, der er uden job, uddannelse og som heller ikke modtager en ydelse.

### Økonomiske konsekvenser

Jobcenter Brøndbys budget tilføres 4,1 mio. kr. i perioden 2025 - 2028.

Forudsætningen for deltagelse i Ungeløftet er 30 procent kommunal medfinansiering. Forvaltningen vil medfinansiere indsatser under Ungeløftet med medarbejdertimer herunder, at relevante medarbejdere bliver efteruddannet og opkvalificeret til at varetage indsatsen. Udgifterne til medfinansieringen afholdes inden for Jobcenterets eksisterende budget.

### Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

**Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 27-08-2025**

Michael R. Ruggaard (C) fremsatte et ændringsforslag:

"Vi ønsker at forpligte os til at gennemføre projektet, såfremt staten ikke i de efterfølgende finanslove godkender projektet. Det kan betyde en meromkostning for Brøndby Kommune på 3,84 mio. kr."

Michael R Ruggard (C) og Allan Orland (løsgænger) stemte for.

Harun Muharemovic (A), Michael Buch-Barnes (A) og Hajg Zanazanian (A) stemte imod.

Forvaltningens indstilling blev bragt til afstemning. Her stemte alle medlemmer af udvalget for.

Indstillingen anbefales.

## **Bilag**

Tilsagn 1

# Punkt 401: Orientering om bevilling af et nyt mødested (Vores Sted) til Ungerådet

S2024-6248

## Resume

Brøndby Kommunes nyopstartede Ungeråd har siden dets etablering været optaget af at skabe samlingssteder og fælles mødesteder for unge i Brøndby. På den baggrund har Ungerådet indsendt en ansøgning til Realdanias 25-års jubilæumsindsats *Vores Sted*, som Realdania efterfølgende har imødekommet.

Med denne sag orienteres udvalgene om, at Ungerådet har fået bevilliget et mødested via Realdania.

Sagen behandles i Børne-, og Skoleudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Kulturudvalget og Idræts- og Fritidsudvalget.

## Indstilling

**Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen og Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

- at udvalgene tager orienteringen om Ungerådets bevilling af *Vores Sted* til efterretning.

## Sagsfremstilling

I februar 2025 blev der afholdt opstartsmøde for Ungerådet i Brøndby Kommune. Ungerådets medlemmer er særligt optagede af fællesskab og af at gøre det attraktivt at være ung i Brøndby. Derfor har de haft et ønske om at skabe fælles mødesteder og samlingspunkter for unge i kommunen.

Som udvalgene blev orienteret om på udvalgmøderne i maj, har Ungerådet - med støtte fra forvaltningen - indsendt en ansøgning til Realdanias projekt *Vores Sted*. Siden da er ansøgningen blevet imødekommet.

## Donation af nyt mødested

Realdania har i anledning af sit 25-års jubilæum igangsat initiativet *Vores Sted*, der har til formål at styrke lokale fællesskaber gennem donation af fysiske mødesteder. Projektet har modtaget over 500 ansøgninger fra hele landet, og Brøndby Kommunes Ungeråd er blandt de udvalgte modtagere.

I ansøgningen har Ungerådet lagt vægt på, hvordan et fælles mødested for unge i Brøndby kan skabe et trygt og inspirerende samlingspunkt, der styrker fællesskab, engagement og unges stemme i lokalsamfundet. Derudover er ambitionen, at mødestedet skal bidrage til et positivt narrativ om bydelen og samtidig danne bro til lokale foreninger og kulturtilbud. Ungerådet har besluttet, at mødestedet skal have navnet *Ungezonen*. Ansøgningen er vedlagt som bilag 1.

Med bevillingen får Ungerådet et konkret samlingspunkt, der skaber rammer for både fællesskab, dialog og aktiviteter året rundt. *Ungezonen* vil give de unge mulighed for at udvikle initiativer, planlægge events og være sammen på egne præmisser.

## Mødestedets placering

Mødestedet placeres ved Kulturhuset Brønden, hvilket skaber en mulighed for samspil med eksisterende tilbud og aktiviteter i nærområdet. Samtidig skaber placeringen mulighed for, at brugere af mødestedet kan anvende toiletfaciliteter i Kulturhuset Brønden.

Såfremt det på et tidspunkt ønskes at anvende arealet for mødestedets placering til andre formål, fx byggeri i regi af Fremtidens Brøndby Strand, er det muligt at flytte mødestedet ved brug af kran. Mødestedet etableres uden rørtilførsel som fx vand og elektricitet, hvilket gør en potentiel flytning af mødestedet mindre kompliceret.

## Videre proces

Det er endnu ikke endeligt fastlagt, hvornår mødestedet står klar til ibrugtagning. Forvaltningen arbejder på, at mødestedet kan etableres hurtigst muligt til gavn for de unge.

I den kommende periode skal Ungerådet og forvaltningen deltage i et fælles informationsmøde for alle modtagere af donationen samt i et individuelt opstartsmøde med en af Realdanias fællesskabsrådgivere. Her forventes det, at den videre

proces for opsætning og brug af mødestedet bliver afklaret.

Ungerådet vil ligeledes i den kommende periode arbejde med rammerne for brug og styring af *Ungezonen* med henblik på, at mødestedet kommer flest mulige unge mennesker til gode. Dette skal være med til at sikre en bred og inkluderende anvendelse af mødestedet.

### **Økonomiske konsekvenser**

Sagen har i sig selv ikke økonomiske konsekvenser, da mødestedet doneres af Realdania.

### **Konsekvenser for grøn omstilling**

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 27-08-2025**

Til efterretning.

### **Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 27-08-2025**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

Bilag 1, Ansøgning Vores Sted Ungerådet

# Punkt 402: Orientering om status for nytteindsatsen

S2023-14194

## Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om status for nytteindsatsen i Brøndby Kommune.

Nytteindsatsen i Brøndby Kommune er etableret i samarbejde med Materielgården. De fysiske faciliteter til nytteindsatsen på Materielgården blev taget i brug fra januar 2025.

I alt 29 borgere har deltaget i nytteindsatsen siden december 2023.

Det er planen at udvide nytteindsatsen med pladser tilpasset borgere omfattet af bestemmelserne omkring arbejdspligt.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgsmødet den 23. august 2023 (punkt 168), at Jobcenter Brøndby skulle etablere en nytteindsats i samarbejde med Materielgården.

Udvalget blev den 17. april 2024 (punkt 252) orienteret om, at der var opstået tekniske problemer i forbindelse med etablering af de fysiske faciliteter til nytteindsatsen på Materielgården. For at sikre en hurtig opstart af indsatsen, og som en konsekvens af udfordringerne med at få de fysiske rammer på plads på Materielgården, blev der allerede i december 2023 igangsat en midlertidig nytteindsats i Jobcenter Brøndbys afdeling på Langbjerg med formindsket kapacitet. Den første borger startede i nytteindsats primo december 2023.

Jobcenterets koordinator for nytteindsatsen har siden arbejdet tæt sammen med Materielgården og Kommunale Ejendomme om etablering af de fysiske faciliteter og nytteindsatsen overgik til de nye lokaler på Materielgården fra januar 2025.

## Status for indsatsen

Siden etableringen har i alt 29 borgere deltaget i nytteindsatsen - heraf er 6 borgere afsluttet direkte til ordinært arbejde. Omkring hver tiende borger, som stilles i udsigt at skulle henvises til nytteindsatsen, vælger at framelde sig som ledig inden opstart.

Arbejdet i nytteindsatsen udgår fra lokaler på Materielgården, hvor borgerne varetager forefaldende arbejde på og uden for Materielgården. Da der i nytteindsatsen ikke må løses opgaver, der normalt varetages af en medarbejder i ordinær ansættelse, tilrettelægges indsatsen så den består af forefaldende opgaver, som ikke varetages i den normale drift, eller som ligger ud over det normale service-, vedligeholdelses-, eller rengøringsniveau. Borgerne har for eksempel malet flagstænger og stakit samt ryddet ukrudt på Materielgården og samlet skrald i kommunens nyttehaver.

Når en borger møder ind første dag i nytteindsatsen, tager koordinatoren en samtale med vedkommende for at afklare, hvilke arbejdsopgaver den enkelte er fysisk i stand til at klare og er motiveret for at udføre. Igennem forløbet arbejder koordinatoren med borgernes motivation mod ordinært arbejde.

For at kunne tilbyde forskellige arbejdsopgaver og skabe nytte bredt i kommunen indgås der løbende aftaler om nye nytteindsatspladser. Eksempelvis er der indgået aftale med Sejlerhuset om to pladser og Dyregården om en plads.

I nytteindsatsen tages der hensyn til borgernes fysiske formåen. Særligt i gruppen af borgere omfattet af arbejdspligten vil der være borgere med fysiske udfordringer. Der arbejdes derfor på at udvide indsatsen og oprette nytteindsatspladser med mere skånsomme opgaver for eksempel renholdelse af Strandparken.

Med indførelse af arbejdspligten har kommunerne mulighed for at oprette særligt tilrettelagt nytteindsats for borgere omfattet af arbejdspligten. Særligt tilrettelagt nytteindsats er et kommunalt organiseret tilbud, hvor borgeren skal arbejde for sin ydelse. Tilbuddet skal minde mest muligt om at gå på arbejde, men til forskel fra nytteindsats, hvor arbejdsopgaverne er forankret på en konkret arbejdsplads, vil der være tale om kommunale projekter, hvor et antal borgere kan indgå i projektet og udføre nyttige opgaver for fx lokalsamfundet. Det er særligt tiltænkt for en gruppen længere væk fra arbejdsmarkedet, som der ikke kan etableres mere beskæftigelsesrettede tilbud til.

Ud over nytteindsatsen er det derfor besluttet at etablere en særligt tilrettelagt nytteindsats for borgere omfattet af arbejdspligten; et bamseværksted hvor der hækles bamser til børn i lokale daginstitutioner. Dette tilbud kan ligeledes rumme borgere med fysiske udfordringer.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkning.

### **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 27-08-2025**

Til efterretning.

# Punkt 403: Orientering om KLs borgertilfredshedsundersøgelse forår 2025

S2024-1124

## Resume

Brøndby Kommune deltog i foråret 2025 i KLs borgertilfredshedsmåling på beskæftigelsesområdet. Beskæftigelsesudvalget orienteres om resultaterne af undersøgelsen.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

KL har siden efteråret 2023 gennemført halvårslige tværkommunale borgerundersøgelser på beskæftigelsesområdet. Brøndby Kommune har deltaget i fjerde runde af KLs borgerundersøgelser i foråret 2025. Det er planen, at Brøndby fremover deltager fast i undersøgelsen.

Formålet med KL's borgerundersøgelse er at afdække borgernes oplevelse af deres forløb i jobcenteret. Undersøgelsen består af fem temaer, der vedrører borgernes oplevelse af deres forløb i jobcentret:

- Borgerens samlede tilfredshed med sit forløb i jobcentret
- Mødet med jobcentret
- Mål og aktiviteter i forløbet
- Seneste samtale med sagsbehandler
- Progression mod arbejde eller uddannelse

I alt har 1919 borgere i Brøndby fået tilsendt spørgeskemaet i e-Boks, hvoraf 628 borgere har besvaret skemaet helt og 68 borgere delvist, hvilket giver en svarprocent på 36,3 pct.

De overordnede resultater i undersøgelsen for Brøndby Kommune sammenlignet med gennemsnittet for de 43 deltagende kommuner kan ses i det vedlagte bilag. Det er ikke muligt at sammenholde resultaterne for Brøndby med udvalgte kommuner, hvorfor der eksempelvis ikke kan sammenlignes med de øvrige Vestegnskommuner.

## Undersøgelsens resultater

I forhold til borgernes samlede tilfredshed med forløbet i jobcenteret ligger Brøndby Kommune en lille smule under gennemsnittet for de i alt 43 deltagende kommuner. Tilfredsheden er opgjort på en skala 1-5 hvor 1 er "i meget lav grad" og 5 "i meget høj grad". Den gennemsnitlige samlede tilfredshed er 3,58 for alle kommuner. I Brøndby ligger den på 3,48 svarede til 0,1 point under landsgennemsnittet.

Dagpengemodtagerne i Brøndby Kommune er samlet set mere tilfredse end landsgennemsnittet; 3,69 i Brøndby mod 3,51 for alle kommuner. For de øvrige målgrupper i Brøndby gælder, at de er en smule mindre tilfredse end landsgennemsnittet.

I mødet med jobcenteret ligger Brøndby Kommune 0,13 point under landsgennemsnittet. Her ligger dagpengemodtagerne igen over landsgennemsnittet (henholdsvis 3,71 og 3,60), hvorimod særligt borgere i jobafklaringsforløb er mere utilfredse i Brøndby end på landsplan (henholdsvis 3,20 og 3,61).

I forhold til spørgsmålene om, i hvor høj grad borgerne oplever et klart mål med forløbet i jobcenteret og om aktiviteterne i forløbet giver mening i forhold til målet, er scoren for borgerne i Brøndby på niveau med landsgennemsnittet (henholdsvis 3,31 og 3,35).

27 pct. af Brøndby-borgerne i undersøgelsen svarer, at de samtidig med forløbet i jobcenteret har haft kontakt med andre afdelinger i kommunen. Hvorvidt disse borgere oplever, at der er et godt samarbejde om forløbet på tværs af afdelingerne er det spørgsmål, hvor borgerne i Brøndby svarer lavest; 2,76 mod 3,00 på landsplan.

Borgerene, der deltager i undersøgelse, stilles en række spørgsmål om samtalerne i jobcenteret. Den overordnede tilfredshed med samtalerne scores af borgerne i Brøndby til 3,59 mod 3,72 på landsplan. Særligt på spørgsmålet om i hvilken grad borgerne oplever, at der i samtalen laves en konkret plan for den videre uddannelses- eller jobsøgning, er borgerne i Brøndby utilfredse. Her svarer 39 pct. af de adspurgte i Brøndby, at der kun i lav eller meget lav grad laves en plan, mod 16 pct. på landsplan.

På spørgsmålet om, hvorvidt borgerne oplever progression i deres forløb i jobcenteret ligger tilfredsheden blandt borgerne i Brøndby over landsgennemsnittet - henholdsvis 2,99 og 2,91. For borgere på sygedagpenge gælder dette særligt på spørgsmålet om, i hvilken grad borgerne oplever at blive præsenteret for konkrete jobmuligheder. Her svarer hele 60 pct. af sygedagpengemodtagerne i Brøndby, at de i høj eller meget høj grad præsenteres for jobmuligheder mod 34 pct. på landsplan.

Jobcenteret vil nu gennemgå undersøgelsens resultater i de enkelte afdelinger med henblik på, at fastholde det der fungerer i samarbejdet med borgerne og forbedre de områder, hvor undersøgelsen viser utilfredshed.

De overordnede resultater i undersøgelsen er vedlagt sagen som bilag.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkning.

### **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 27-08-2025**

Til efterretning.

### **Bilag**

Tværkommunal borgerundersøgelse forår 2025

# Punkt 404: Orientering om antal tilmeldte i Jobcenter Brøndby samt senior- og førtidspensionister - august 2025

S2025-14008

## Resume

Det samlede antal ledige, sygemeldte, personer i fleksjob og personer omfattet af integrationsloven var i juli 2025 på 4.535 personer, hvilket er 9,5 procent højere end i 2024 og 20,7 procent højere end i 2023.

Ser man isoleret på ydelsesmodtagerne og personer ansat i fleksjob, var der i april 2025 3.076 personer, hvilket er 2,5 procent flere end i 2024 og 0,7 procent højere end i 2023. Stigningen i antallet fra 2024 til 2025 skyldes især en stigning i antallet af forsikrede ledige.

Stigningen i det samlede antal tilmeldte skyldes primært udviklingen i gruppen af personer omfattet af integrationsloven, som primært udgøres af uddannelses- eller arbejdssøgende udlændinge og i mindre grad af flygtninge og familiesammenførte. Antallet af personer i denne gruppe samt personer uden ydelse omfattede i juli 2025 1.086 personer, hvilket er 36 procent mere end i 2024 og 44,6 procent mere end i 2023. Antallet af personer omfattet af integrationsloven har de sidste måneder ligget mellem 1.000 og 1.300 personer.

I juni 2025 var 1.803 personer på førtidspension, hvilket er 2,2 procent færre end sidste år og 2,8 procent højere end i 2023. Det er bemærkelsesværdigt, at antallet af førtidspensionister nu udviser en faldende tendens efter mange års kontinuerlig stigning. Eftersom der kun er tale om en enkelt måneds udvikling, er det for tidligt at konkludere, om der er tale om en længerevarende tendens. Et faldende antal ville dog stemme godt overens med, at jobcentret - efter et par år med ekstra fokus på afklaring af borgere med langvarige kontanthjælpsforløb - indstiller færre borgere til førtidspension end tidligere. Fra januar til og med maj måned i år er der således blevet tilkendt 57 førtidspensioner mod 75 tilkendelser i samme periode sidste år.

Antallet af seniorpensionister var i samme måned på 188 personer, hvilket er 6,9 procent lavere end juli 2024, men 2,0 personer højere end i marts 2023. Antallet af seniorpensionister steg frem til årsskiftet 2023/2024 og har siden stabiliserede sig omkring 190 personer.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

I sagens bilag redegøres for udviklingen i antallet af ledige og sygemeldte og antallet af senior- og førtidspensionister samt en prognose for udviklingen af antal fuldtidspersoner.

Bilaget indeholder følgende sider:

- Side 1: Forside
- Side 2: Tabeller for antallet af alle borgere tilmeldt Jobcentret i juli måned i henholdsvis 2025, 2024 og 2023 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede og afsluttede sager samt nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 3: Figur for udviklingen i antallet af alle borgere tilmeldt Jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 4: Figur for den nuværende gennemsnitlige varighed i uger fordelt på målgrupper.
- Side 5: Tabel og figur for den nuværende gennemsnitlige varighed fordelt på månedensintervaller.
- Side 6: Tabeller for antallet af borgere under 30 år tilmeldt Jobcentret i juli måned i henholdsvis 2025, 2024 og 2023 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede og afsluttede sager samt nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 7: Figur for udviklingen i antallet af borgere under 30 år tilmeldt Jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 8: Figur for den nuværende gennemsnitlige varighed i uger for borgere under 30 år fordelt på målgrupper.
- Side 9: Figur for udviklingen i antallet af fuldtidspersoner for 2025 og de to forudgående år samt prognose for udviklingen i 2025 samt figur for fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken for sidst tilgængelige måned og samme måned de to foregående år. Figuren viser andelen for hele landet samt Albertslund, Ballerup, Brøndby, Glostrup, Høje-Taastrup og Ishøj kommuner.
- Side 10: Tabel for antallet af forsikrede ledige fordelt på a-kasser i juli måned i henholdsvis 2025, 2024 og 2023.

- Side 11: Tabeller for antallet af senior- og førtidspensionister i juli måned i henholdsvis 2025, 2024 og 2023 samt en figur for udviklingen i antallet de sidste 36 måneder.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkning.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 27-08-2025**

Til efterretning.

## **Bilag**

Bilag A August 2025

# Punkt 405: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2024-23539

## Resume

Med denne sag forelægges udvalget aktuelle undersøgelser, politiske aftaler, ny lovgivning mv., som relaterer sig til Beskæftigelsesudvalgets område.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,  
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Beskæftigelsesudvalget forelægges med denne sag følgende dokumenter til orientering:

1. Analysen 'Flere unge er uden job og uddannelse: Nu er de knap 45.000' af Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE).
2. Rapporten 'Rekrutteringssurvey juni 2025' af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

## Ad. 1

AE har i analysen 'Flere unge er uden job og uddannelse: Nu er de knap 45.000' gjort status på udviklingen i antallet af unge uden job og uddannelse frem til september 2024. I 2017 blev det med en politisk målsætning fastlagt, at andelen af 15-24-årige uden job og uddannelse skulle halveres fra 7% til højst 3,5% frem mod 2030. Ifølge AE har denne andel dog stort set ikke ændret sig gennem de seneste otte år.

### Arbejderbevægelsens Erhvervsråds analyse viser:

- I september 2024 havde 44.600 unge mellem 15 og 24 år grundskolen som højst fuldførte uddannelse og var hverken i gang med en uddannelse eller i beskæftigelse.
- Det svarer til, at 6,6% af alle 15-24-årige var uden job og uddannelse i september 2024 - en stigning på 0,3 procentpoint fra 2023 til 2024.
- Stigningen på 0,3 procentpoint skyldes, at lidt færre er i gang med eller har afsluttet en uddannelse (-0,4 procentpoint), mens lidt flere unge er i beskæftigelse (+0,1 procentpoint).
- Siden 2021 er andelen af unge uden job og uddannelse især steget blandt de 16-19-årige.

Analysens opgørelsesmetoder følger i høj grad Undervisningsministeriets (UVM) opgørelse over unge uden job og uddannelse, men med få væsentlige afvigelser. Disse forskelle medfører, at AE når frem til et højere antal end UVM. Da metoderne ikke er ens, er det ikke muligt at sammenligne tallene direkte med tidligere præsenterede data for Brøndby Kommune. Opdaterede lokale tal for Brøndby Kommune forventes offentliggjort i løbet af efteråret.

Analysen kan læses i Bilag 1.

## Ad. 2

I rekrutteringssurveyen for juni 2025 undersøger STAR virksomheders rekrutteringssituation. Undersøgelsen bygger på jobopslag fra perioden september 2024 til februar 2025. Undersøgelsen belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Heraf fremgår det at virksomhedernes rekrutteringsudfordringer er aftagende og er på det laveste niveau siden 2021.

### Rapporten har følgende hovedresultater:

- Samlet set oplevede arbejdsgiverne udfordringer i 20% af deres forsøg på at ansætte nye medarbejdere. Det er et procentpoint lavere end i rapporten for marts 2025 og fire procentpoint lavere end i december 2024.
- Udfordringerne består i, at 9% af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte uden en ansættelse og 12% af stillingerne blev besat med en ny medarbejder, som ikke havde alle ønskede kvalifikationer.

- Der er små regionale forskelle i rekrutteringsudfordringerne. De er størst i Region Sjælland og mindst i Region Syddanmark og Region Midtjylland.
- Rekrutteringsudfordringerne varierer også mellem brancher. Udfordringerne er størst inden for handel og landbrug, skov og fiskeri og lavest inden for undervisning samt finansiering og forsikring.

Rapporten kan læses i Bilag 2.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkning.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 27-08-2025**

Til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1 Arbejderbevægelsens Erhvervsråd Flere unge er uden job og uddannelse\_ Nu er de knap 45.000

Bilag 2 Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering Rekrutteringssurvey-juni-2025

## **Punkt 406: Meddelelser og efterretning**

S2021-80163

### **Indstilling**

.

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 27-08-2025**

Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter har ansøgt og fået tildelt ERASMUS-midler til udvikling af en AI-baseret læringsassistent.

Der er indkaldt til temamøde i Beskæftigelsesudvalget den 29. september 2025 om implementering af beskæftigelsesreformen.

## **Punkt 407: Godkendelse af beslutningsprotokol**

S2021-80163

### **Indstilling**

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 27-08-2025**

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst op.  
Godkendt.