

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 23-10-2024

Mødedato Onsdag d. 23. oktober 2024 kl. 09:15

Mødested Skriftligt pr. mail

Mødedeltagere Harun Muharemovic, Hajg Zanazanian, Cecilie Engell, Allan Søndergaard Orland (Fravær), Michael R. Rugaard (Fravær), Bjarne Bo Larsen, Michael Buch-Barnes

Indholdsfortegnelse

Beslutning om implementering af Lær At Tackle Angst og Depression for voksne.....	3
Orientering om arbejdet med ansøgning om boligsocial helhedsplan 2025-2029.....	5
Orientering om status og opfølgning på Virksomhedsplan 2024 for Jobcenter Brøndby - august 202	7
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	10
Orientering om kommunale tryghedsvagter.....	11
Meddelelser og efterretning.....	13
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	14

Punkt 296: Beslutning om implementering af Lær At Tackle Angst og Depression for voksne

S2023-14341

Resume

Brøndby Kommune har siden 2021 udbudt tilbuddet Lær At Tackle Angst og Depression for unge i alderen 15-25 år med gode resultater. I 2023 og 2024 har kommunen afprøvet en udvidelse af tilbuddet for voksne over 25 år. Afprøvningen har vist, at der er efterspørgsel på tilbuddet og gode resultater for den voksne målgruppe. Tilbuddet er et "hjælp til selvhjælp" kursus, hvor deltagerne får redskaber og støtte til bedre håndtering af symptomer på angst / depression.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at tilbuddet for voksne over 25 år fortsætter i to år. Herefter evalueres Lær At Tackle Angst og Depression for alle aldre igen.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget og sendes til orientering i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Social- og Sundhedsudvalget godkender, at Lær At Tackle Angst og Depression for borgere over 25 år fortsætter i yderligere to år, og
2. at Beskæftigelsesudvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Lær At Tackle Angst og Depression er en selvhjælpsindsats baseret på kognitiv psykologi. Indsatsen giver deltagerne redskaber til at mestre symptomer og psykiske udfordringer, der eksempelvis forhindrer dem i at klare en almindelig hverdag.

Indsatsen består af holdforløb over 8 uger med en fast kreds på 8 - 12 deltagere. Den varetages af instruktører, der selv har kendskab til angst og/eller depression, og kan fungere som positive rollemodeller. Instruktørerne er fortrinsvis frivillige, men de kan også være ansatte. Der undervises ud fra et fast koncept, som instruktørerne undervises i på et forudgående kursus varetaget af Komiteen for Sundhedsoplysning.

Lær At Tackle Angst og Depressions-kurserne er en evidensbaseret indsats, som er blevet evalueret af Statens Institut for Folkesundhed og anbefales af Sundhedsstyrelsen.

I april 2023 godkendte Social- og Sundhedsudvalget afprøvning af Lær at tackle Angst og Depression for voksne over 25 år, som oplever psykisk mistrivsel i form af symptomer på angst og/eller depression. Baggrunden for afprøvningen er gode erfaringer med Lær at tackle Angst og Depression for unge i alderen 15 - 25 år.

Evalueringen af indsatsen for voksen over 25 år har vist god effekt og høj brugertilfredshed. I den vedhæftede evaluering for det seneste afsluttede hold med 10 deltageres besvarelser, fremgår det at :

- 70 % af deltagerne oplever, at de er blevet bedre til at træffe beslutninger
- 60 % er blevet bedre til at nå de mål, som de sætter sig
- 100 % svarer, at de enten er tilfredse eller meget tilfredse med kurset.

På baggrund af de positive erfaringer indstiller forvaltningen, at Lær At Tackle Angst og Depression for voksne over 25 år fortsætter i yderligere to år. Herefter evalueres indsatsen for alle aldre igen.

Brøndby Kommune har tegnet et abonnement hos Komiteen for Sundhedsoplysning, som skal fornyes hvis kurserne skal fortsætte.

Økonomiske konsekvenser

Omkostningerne i forbindelse med driften og administration er blevet knap 25 000 kr. billigere end tidligere estimeret. Den samlede årlige udgift vil derfor fremover være på 90.000 kr. Den samlede årlige udgift indeholder mellemstort

abonnementspakke til 67.800 kr., og udgifter til drift (kursus-materialer /transport ved uddannelse af instruktører mv.) til 22.200 kr.

Udgiften finansieres af de sundhedsfremmemidler, som allerede er afsat.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-10-2024

Til efterretning.

Bilag

SOSU - Bemærkninger Seniorråd 22. oktober 2024 - dagsordenspkt. 414

Bilag 1 Evaluering Lær at tackle voksne 2024

Bilag 2 LAT abonnementsordning 2025

Punkt 297: Orientering om arbejdet med ansøgning om boligsocial helhedsplan 2025-2029

S2023-19204

Resume

Den nuværende boligsociale helhedsplan 2021-2025 udløber med udgangen af maj 2025. Brøndby Kommune og Det boligsociale Sekretariat udarbejder sammen en ansøgning til Landsbyggefonden om støtte til en boligsocial helhedsplan for årene 2025-2029. Der orienteres her om arbejdet med ansøgningen, herunder lokal medfinansiering og ansøgningsprocessen i hovedlinjer.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Idræts- og Fritidsudvalget, Kulturudvalget samt Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen, Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen og Teknik- og Miljøforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Boligsociale helhedsplaner i Brøndby

Brøndby Kommune og boligselskaber i kommunen har igennem flere år samarbejdet i et partnerskab om boligsociale helhedsplaner i Brøndby Strand Parkerne og fra 2023 også på Brøndby Nord Vej.

Indsatserne i den boligsociale helhedsplan skal medvirke til at fremme uddannelse, beskæftigelse og livschancer i helhedsplanens boligområder, og samtidig bidrage til sammenhængskraft, medborgerskab og tryghedsskabelse i områderne. Dermed skal den boligsociale helhedsplan også medvirke til, at de to boligområder bevæger sig ud af listen over forebyggelsesområder. Forebyggelsesområderne er de mindst belastede af disse fire kategorier, jf. parallelsamfunds aftalen og almenboligloven: Omdannelsesområder, parallelsamfundsområder, udsatte boligområder og forebyggelsesområder.

Mellem kommunen og boligorganisationerne er der også et ønske om at styrke et fælles fokus på forankring af helhedsplanen, på fællesskab om opgaverne og på bystrategisk samarbejde, som binder an til arbejdet med Fremtidens Brøndby Strand. Dette kommer til udtryk i den kommende helhedsplans strategiske samarbejdsaftale, som er den fælles rammesættende og styrende aftale i partnerskabet om den boligsociale helhedsplan.

Den strategiske samarbejdsaftale skal konkretiseres i delaftaler på tre indsatsområder, som er meldt ud fra Landsbyggefonden: Uddannelse og livchancer - Beskæftigelse - Sammenhængskraft og medborgerskab.

Midler fra Landsbyggefonden og lokal medfinansiering

Landsbyggefonden yder støtte til boligsociale indsatser mm. via midler, som de almene boligorganisationer indbetaler til fonden. Kommune og boligorganisationer, som modtager støtte til en boligsocial helhedsplan, skal bidrage med en lokal medfinansiering på i alt minimum 25 procent af den samlede projektsum. Medfinansieringen kan være højere ud fra en lokal vurdering og politisk beslutning.

Landsbyggefonden behandlede i marts 2024 en prækvalifikationsansøgning vedrørende boligsocial helhedsplan 2025-2029 i Brøndby Strand Parkerne og på Brøndby Nord Vej. Fonden har meddelt en foreløbigt fastsat støtte på 13 mio. kr. Dette er mindre end støtten til den nuværende helhedsplan, som er bevilget 12,9 mio. til indsatser i Brøndby Strand Parkerne (over fire år) og 2 mio. kr. til Brøndby Nord Vej (over 2 år), i alt 14,9 mio. kr.

I kommunens budgetaftale 2025-2028 er der disponeret knap 4,2 mio. kr. til medfinansiering af helhedsplanen på samme niveau som i 2021-2025, og fra boligorganisationerne er der også tilsagn om at yde samme medfinansiering som til den nuværende helhedsplan. Den samlede projektsum forventes at blive på knap 22 mio. kr. for årene 2025-2029.

Det er forventningen, at den kommende boligsociale helhedsplan vil være den sidste med støtte fra Landsbyggefonden. Derfor skal der i projektperioden være et stærkt fælles fokus på forankring af de boligsociale aktiviteter, når helhedsplanen ophører. Formentlig vil der også blive sigtet efter færre aktiviteter i delaftalerne i lyset af den reducerede bevilling fra Landsbyggefonden.

Hovedlinjer i ansøgningsprocessen

Frem til sommeren 2024 har der været dette forløb:

- Landbyggefonden godkendte prækvalifikationsansøgningen i marts 2024.
- I april og maj blev der hentet input til den kommende helhedsplan. Der blev afholdt en workshop for kommunale fagpersoner og -ledere og for boligafdelingsbestyrelser m.fl. om planens indsatsområder og mulige aktiviteter.
- I maj fulgte et politisk-strategisk møde for bestyrelsesformænd, borgmester, direktører fra boligorganisationer og kommune om helhedsplanens organisering og overordnede strategiske linjer, som grundlag for den strategiske samarbejdsaftale.

Fra august og frem til begyndelsen af 2025 er der dette forløb:

- Den strategiske samarbejdsaftale skal konkretiseres i tre delaftaler. Der udarbejdes et udkast til delaftalerne i samarbejde mellem Det boligsociale Sekretariat og Brøndby Kommune.
- I oktober inviteres afdelings- og organisationsbestyrelserne til møde om delaftalerne.
- Den samlede ansøgning og den lokale medfinansiering fremlægges til godkendelse i boligafdelinger, boligorganisationsbestyrelser og den boligsociale bestyrelse i december/januar og til politisk godkendelse i Brøndby Kommunes fagudvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i februar/marts 2025.

Der forventes endeligt svar fra Landsbyggefonden i løbet af marts og opstart af den nye helhedsplan pr. 1. juni 2025.

Økonomiske konsekvenser

Der er ikke ny økonomi i sagen.

I budgetaftalen 2025-2028 er der disponeret knap 4,2 mio. kr. til forventet medfinansiering af den boligsociale helhedsplan. Midlerne tildeles Økonomiudvalget med senere omfordeling til relevante fagudvalg, når indholdet i den boligsociale helhedsplan konkretiseres.

Der er ikke budgetteret for den sidste del af kommunens forventede medfinansiering, som ligger i overslagsår 2029 og beløber sig til knap 0,5 mio. kr. Den boligsociale helhedsplan afsluttes med udgangen af maj 2029.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 23-10-2024

Indstillingen anbefales.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-10-2024

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 23-10-2024

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 23-10-2024

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget - 2022-2025 23-10-2024

Indstillingen anbefales.

Punkt 298: Orientering om status og opfølgning på Virksomhedsplan 2024 for Jobcenter Brøndby - august 2024

S2024-18643

Resume

Jobcenter Brøndby orienterer Beskæftigelsesudvalget om status og opfølgning på målene i Virksomhedsplan 2024 for Jobcenter Brøndby.

Generet ser det tilfredsstillende ud i forhold til målopfyldelsen: Antallet af ledige forventes ikke at overstige måltallene, og borgerne modtager de tilbud, som er beskrevet i virksomhedsplanen. Det ser dog ikke ud til, at det lykkes at leve op til den nationale målsætning om, at 70 procent af de ledige inden for 12 måneder skal have et virksomhedsrettet tilbud eller et uddannelsestilbud. Det er en målsætning, som mange af landets kommuner kæmper med at opfylde, og i den henseende ligger Brøndbys målopfyldelse på niveau med landsgennemsnittet.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Virksomhedsplan 2024 er udmøntningen af den beskæftigelsesrettede indsats, der er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2023-2026.

Virksomhedsplan 2024 indeholder både tværgående mål, der er fælles for de forskellige afdelinger i Jobcenter Brøndby, og mål for hver enkelt afdeling i Jobcentret. Opfølgningen på virksomhedsplanen gør status for, hvordan det er gået med opfyldelsen af begge typer mål medio 2024.

Opfyldelsen af de fælles tværgående mål i Jobcenter Brøndby beskrives i det følgende. Opfyldelsen af målene for de forskellige afdelinger i Jobcentret fremgår af sagens bilag.

Fælles mål for Jobcenter Brøndby

De fælles mål i Virksomhedsplan 2024 tager udgangspunkt i temaerne i Beskæftigelsesplan 2023-2026. De tværgående mål i Virksomhedsplan 2024 omhandler unge uden job og uddannelse, personer på langvarig forsørgelse samt uddannelse og opkvalificering af voksne ledige.

Unge uden job og uddannelse

Antallet af gengangere til Ungehuset på en måned må ikke overstige 10 personer i gennemsnit i løbet af 2024

På ungeområdet er et af målene i Virksomhedsplan 2024, at antallet af unge, der inden for et år vender tilbage til ledighed (gengangere), ikke må overstige 10 personer pr. måned i gennemsnit i 2024. Fra januar til august var der i gennemsnit fem gengangere pr. måned.

Antallet af unge med en aktiv sag i Jobcentret fastholdes på niveauet for december 2023

I december 2023 havde 640 unge en aktivt sag i Jobcenter Brøndby. Målet for 2024 er, at antallet ikke overstiger dette niveau. I august 2024 havde 534 unge en aktiv sag i jobcentret.

Andelen af ikke-aktive unge i Brøndby 16-24 årige skal falde

I 2022 var ni pct. af de unge i Brøndby Kommune hverken i job eller uddannelse. Målet er, at andelen ikke stiger. Opgørelsen over unge 16-24 årige, der hverken er i job eller uddannelse, er først mulig efter årets udgang, når opgørelse over 2024 foreligger.

Samlet set er målopfyldelsen for målene for unge uden job og uddannelse tilfredsstillende og det forventes at målene vil blive indfriet.

Personer på langvarig forsørgelse

Antallet af personer på langvarig forsørgelse (mere end 52 uger) fastholdes på samme niveau som i december 2023

Jobcenter Brøndby har et mål om, at antallet af personer på langvarig forsørgelse (alle ydelser undtagen personer omfattet af integrationsloven og personer i fleksjob) ikke må overstige 936 personer, som var antallet i december 2023. I september 2024 var antallet 824 personer.

I 2024 vil Jobcenter Brøndby have fokus på at etablere et mere forpligtende tværfaglige samarbejde om en helhedsorienteret indsats for udsatte borgere med relevante samarbejdspartnere

Arbejde på tværs af forvaltninger med Familier i Forandringer fortsætter i 2024. Handicap, Psykiatri og Misbrug og jobcenteret arbejder fortsat med at udvikle det forpligtende samarbejde på tværs af beskæftigelses- og socialområdet.

Jobcentret vil styrke indsatsen for hurtigere at afklare borgere til rette forsørgelsesgrundlag og vil derfor følge udviklingen i tilkendelser af førtidspension og fleksjob

I 2024 forventes det, at jobcentret vil tilkende førtidspension i 190 tilfælde. Der er ingen konkrete forventninger til antallet af tilkendelser af fleksjob. Til og med august 2024 havde Jobcenteret tilkendt 114 borgere førtidspension. Antallet for de enkelte afdelinger fremgår af bilaget.

60 pct. af de afsluttede deltagere i Individuel planlagt job med støtte til borgere med psykiske lidelser (IPS) kommer i job, uddannelse eller fleksjob i 2024

I september 2024 var 65 pct. af de afsluttede deltagere i IPS-indsatsen kommet i job, uddannelse eller fleksjob.

Kendskabet til mulighederne for handicapkompenserende ydelser udbredes til hele jobcentret

Job & Helbreds virksomhedskonsulenter arbejder med at udbrede kendskabet til de handicap kompenserende ydelser til andre teams. Derudover er der udnævnt ambassadører i de enkelte teams.

Alt i alt er målopfyldelsen for personer på langvarig forsørgelse tilfredsstillende: Hverken antal eller tilgang til området forventes at overstige måltallene og indsatsen i IPS har større effekt end forventet.

Uddannelse og opkvalificering af voksne ledige

Andelen af ledige og sygemeldte, som har været i virksomhedsrettet aktivering og/eller uddannelsesstilbud inden for de seneste 12 måneder, skal udgøre 70 pct.

Andelen af forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere, som har været i virksomhedsrettet aktivering og/eller uddannelsesstilbud inden for de seneste 12 måneder, skal minimum opfylde Beskæftigelsesministeriets fokusmål på 70 pct. I august 2024 havde 56 pct. af borgerne i de nævnte målgrupper modtaget et tilbud. Tallene for de enkelte målgrupper fremgår af bilaget.

Antallet af personer over 30 år på ordinære uddannelser skal stige med 20 pct.

Antallet af ledige eller sygemeldte over 30 år, der modtager et tilbud i form af ordinær uddannelse skal øges med 20 pct. svarende til et måltal på 164 personer. Til og med august havde 151 personer over 30 år modtaget et tilbud i form af ordinær uddannelse.

Øget kendskab til mulighederne på uddannelsesområdet på tværs af jobcenteret

Jobcenter Brøndby ønsker at udbrede viden om de eksisterende muligheder for uddannelse til ledige internt i jobcenteret. Der er oprettet et tværgående netværk af virksomhedskonsulenter i jobcenteret, der bidrager til at øge kendskabet til mulighederne på uddannelsesområdet.

Øget fokus på borgere med sproglige udfordringer

Jobcenter Brøndby ønsker at øge fokus på, at ledige og sygemeldte med sproglige udfordringer modtager det rette tilbud. De jobparate ledige henvises til et specifikt tilbud hos VVC, mens indsatsen for de aktivitetsparate foregår i regi af den fremskudte beskæftigelsesindsats. For de øvrige målgrupper er det ikke relevant med et specifikt tilbud.

Styrket samarbejde med de lokale virksomheder

Der er målet, at Jobcenter Brøndbys virksomhedskonsulenter og øvrige medarbejdere er i kontakt med de lokale virksomheder mindst 3.310 gange i løbet af 2024. Til og med august 2024 var der registreret 2.639 kontakter. Antallet af kontakter for de enkelte teams fremgår af bilaget.

Hvad angår målene for uddannelse og opkvalificering af voksne ledige, så er det endnu ikke lykkedes at leve op til de nationale målsætninger om, at 70 procent af de ledige inden for 12 måneder skal have et virksomhedsrettet tilbud eller et uddannelsesstilbud. Målene for antallet af ledige, der modtager et ordinært uddannelsesstilbud og målet for antallet af virksomhedskontakter forventes til gengæld at blive opfyldt.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-10-2024

Til efterretning.

Bilag

Bilag A Opfølgning Jobcenter Brøndbys Virksomhedsplan 2024

Punkt 299: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2024-7092

Resume

Med denne sag forelægges udvalget aktuelle undersøgelser, politiske aftaler, ny lovgivning mv., som relaterer sig til Beskæftigelsesudvalgets område.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget forelægges med denne sag følgende dokumenter til orientering:

1. Kommunernes Landsforenings høringssvar til ekspertgruppens anbefalinger til en fremtidig beskæftigelsesindsats

Ad.1

I maj 2023 nedsatte regeringen en ekspertgruppe, som skulle komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen afsluttede sit arbejde i juni 2024 og Kommunernes Landsforening (KL) har efterfølgende indsendt et høringssvar.

KL er enige i en lang række af anbefalingerne, men fremhæver ligeledes flere centrale udfordringer.

KL er enige i vigtigheden af at matche beskæftigelsesindsatsen med arbejdsmarkedets behov og en ny styringsmodel, der fokuserer på resultater frem for bureaukrati. KL advarer mod besparelseskrauet på tre mia. kr., som kan undergrave indsatsens effektivitet og svække den strukturelle beskæftigelse. KL er endvidere uenig i ekspertgruppens forslag om at samle alle udgifter til beskæftigelsesindsatsen under servicerammen, da dette vil ramme kommunerne skævt og risikere at reducere finansieringen i en periode med lav ledighed.

Samtlige høringssvar til ekspertgruppens anbefalinger til en fremtidig beskæftigelsesindsats kan findes her: [hoeringssvar.pdf \(bm.dk\)](#)

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-10-2024

Til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - KLs høringssvar anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

Punkt 300: Orientering om kommunale tryghedsvagter

S2024-18376

Resume

I juni 2023 vedtog Folketinget en lovændring, der gav kommunerne hjemmel til at anvende kommunalt ansatte tryghedsvagter, der kan supplere politiets arbejde med at opretholde ro og orden på offentlige arealer. Lovændringen er en treårig forsøgsordning, og det vil være frivilligt for kommunerne, om de ønsker at anvende kommunale tryghedsvagter.

Ordningen trådte i kraft i 1. maj 2024.

Sagen har været sendt til orientering i SSP-Udvalget og forelægges til orientering i Børne- og Skoleudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller;

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I juni 2023 vedtog folketetinget en lovændring, der gav kommunerne hjemmel til at anvende kommunalt ansatte tryghedsvagter, der kan supplere politiets arbejde med at opretholde ro og orden på offentlige arealer. Lovændringen er en treårig forsøgsordning, og det vil være frivilligt for kommunerne, om de ønsker at anvende kommunale tryghedsvagter.

Ordningen trådte i kraft 4. maj 2024.

Regeringens forslag om tryghedsvagter har flere formål;

1. **Øget tryghed:** Skabe en større følelse af sikkerhed i lokalmiljøerne, især i områder hvor borgere har oplevet utryghed.
2. **Forebyggelse af kriminalitet:** Ved at være synlige i gadebilledet, skal tryghedsvagterne virke præventivt mod kriminalitet og antisocial adfærd.
3. **Støtte til politiet:** Tryghedsvagterne skal supplere politiets arbejde ved at være til stede i områder, hvor politiets ressourcer er under pres, uden at erstatte politiets myndighedsudøvelse.

Indtil videre har tre kommuner på landsplan indført eller er på vej til at indføre tryghedsvagtordningen. Det er Aarhus kommune, Københavns Kommune og Ballerup Kommune.

Formålet med tryghedsvagterne i Aarhus og Ballerup kommune er bl.a. at skabe tryghed i udsatte områder, som ikke nødvendigvis er præget af nattelivsgener. I Ballerup vil opgaven være at køre ud til alarmer og føre tilsyn med kommunale bygninger. Derudover vil opgaven være, at være synlige i gadebilledet. I Københavns kommune vil tryghedsvagterne være centrede om opgaven at skabe tryghed i nattelivet (se bilag 1, erfaring fra andre byer).

Forvaltningen vurderer, at Brøndby Kommune har et godt samarbejde med politiet om at øge den oplevede tryghed i Brøndby. Bl.a. har der været afholdt kvartersvandring med fokus på netop borgernes oplevede tryghed. Kommunalbestyrelsen afsatte derudover i 2022 et årsværk til styrkelsen af SSP og Ungeenhedens arbejde med tryghedsskabende indsatser i kommunen. Forvaltningen ser ikke umiddelbart et behov for egentlige kommunale tryghedsvagter.

Økonomiske konsekvenser

Orienteringen har i sig selv ingen økonomiske konsekvenser.

Udgifter til eventuel oprettelse af et tryghedsvagtkorps afholdes af den enkelte kommune.

Konsekvenser for grøn omstilling

Orienteringen har i sig selv ingen konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-10-2024

Til efterretning.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 23-10-2024

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Bekendtgørelse om vagtvirksomhed og kommunale tryghedsvagter.

Bilag 1 tryghedsvagter

Punkt 301: Meddelelser og efterretning

S2021-80163

Indstilling

Ledighedsydelsen er beregnet forkert i Beskæftigelsesministeriet. Den rettes for oktober og relevante borgere modtager brev herom dd.

Konkret reduceres ydelsen med 17 kr. før skat. Det drejer om 33 borgere i Brøndby.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-10-2024

Til efterretning.

Punkt 302: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-80163

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-10-2024

Ingen havde bemærkninger til beslutningsprotokollen, som blev fremsendt pr. mail.

Beslutningsprotokollen betragtes dermed som godkendt.