

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - historisk 2010-2021 d. 18-11-2021

Mødedato Torsdag d. 18. november 2021 kl. 07:30

Mødested Mødelokale 2

Mødedeltagere Tom Bech Fredriksen (Fravær), Franz Hansen, Mette Aabrink, Mahmut Erdem, Kurt Damsted

Indholdsfortegnelse

Orientering om Brøndby Kulturnat 2021.....	3
Orientering om udviklingen i antal ledige og sygemeldte - november 2021.....	6
Beslutning om en fremskudt beskæftigelsesindsats i Brøndby Strand.....	7
Beslutning om valg af årets virksomhed 2021.....	8
Orientering om Danmarkskortet og statistik fra Ankestyrelsen 2020.....	9
Orientering om undervisningsforløb om øget kvalitet i sagsbehandlingen.....	12
Beslutning om fremlæggelse af ankeafgørelser.....	14
Beslutning om budgetopfølgning pr. 30. september 2021, Beskæftigelsesudvalget - tillægsbevilling	16
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	19
Meddelelser og efterretning.....	21
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	22

Punkt 320: Orientering om Brøndby Kulturnat 2021

S2021-86036

Resume

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen fremlægger den samlede evaluering af Brøndby Kulturnat 2021. Der er evalueret med deltagende aktører, foreninger og koordineringsgruppen for Strategi 2030.

Relevante konsulenter deltager under punktet på Kulturudvalget og Idræts- og Fritidsudvalget.

Forvaltningen foreslår, at evalueringen tages til efterretning.

Sagen behandles i Kulturudvalget, Idræt- og Fritidsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Børneudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Knudepunkterne

Overordnet set var alle knudepunkter godt besøgt. Det er dog stadig en udfordring at tiltrække besøgende til "satelliternes". Pilegården var eksempelvis ikke ret godt besøgt. Særlig god aktivitet omkring børneaktiviteterne, som med fordel kan skrues op både ift volumen og tidsrum - børnefamilierne går ikke hjem klokken 19.

2. PR

Kulturnatten er blevet annonceret i Oplev Brøndby-magasinet, løbende gennem små annoncer i Folkebladet og med et program i Folkebladet i selve ugen. Derudover har der været 130 plakater ved vejene og 11 busstanderreklamer, der i sidste øjeblik viste sig som værende en mulighed. Der er blevet kørt programmer og plakater ud i kulturhusene, på skolerne og til samtlige aktører. Digitalt har der været opslag med link til program på oplevbrøndby.dk og brøndby.dk samt fin rækkevidde på Kulturnats egne facebookopslag samt opslagene på Brøndby Kommunes Facebookside.

Styrkede PR tiltag:

- Større digital tilstedeværelse
- Mulighed for at dele enkelte aktiviteter, inden det samlede program er færdiggjort
- Løbende opmærksomhed på arrangementet eks. via autosignaturer mv.
- Brug kommunikationsafdelingen mere strategisk

3. Program

Indhold og tidsrum:

Det fungerer fint med tidsrummet 16-22, hvor aktørerne selv kan beslutte, om de begynder klokken 16 eller 17. Der kan dog være en udfordring for de frivillige i, at nå frem til klokken 16, så nogle steder bliver åbningen lidt løbende. I forhold til at samle aktiviteter for flere forskellige målgrupper på hvert knudepunkt, er det vigtigt, der er flere forskellige aktiviteter til hver målgruppe. Pensionisthusene var eksempelvis dårligt placeret ved Brøndbyhallen, hvor aktiviteterne mest henvendte sig til børnefamilier, ligesom de frivilligt sociale foreninger Natteravnene og Gadespejlede ikke fungerede i Pilegården, hvor målgruppen var de unge.

Overvejelser til indhold af kulturnatten:

- Kan man arbejde med et samlet tema?
- Hvis vi vil i kontakt med forældrene, skal der være noget, der tiltrækker børnene
- Hvordan får vi flere aktører med?
- Sørg for at målgrupper og aktiviteter stemmer overens

Det trykte program

Det fysiske program er trykt i 4000 eksemplarer og uddelt til aktører, kulturhuse og skoler.

Overvejelser ang. det trykte program

- Skal det re-designes - både i form og udtryk?
- Skal der overhovedet være et fysisk program?

4. Diverse

Busser

Borgerne gjorde god brug af busserne i år, og det fungerede fint med de mindre busser. Hvert stop blev betjent minimum hvert 20. minut.

Forslag til tiltag ift busserne:

- Mere detaljeret busplan, så man ved hvor længe, man skal vente, og ikke blot, at der går max 20 minutter
- Muligheden for at gøre buskørslen for en kulturel oplevelse i sig selv

Telte

Der har, som vanligt, været opstillet et store spise/musiktelte foran både Kilden og Brønden. Derudover har 2030 fokuspunkterne været placeret i telte rundt ved de forskellige knudepunkter.

Overvejelser om telte fremadrettet:

- Kulturhusene melder ind, at de gerne vil sløjfe de store telte med mad og musik fremadrettet. Det trækker for store ressourcer på bemanningen, ift hvad det giver til arrangementet.
- Det er udfordrende med kommunens egne telte, når vinden slår over i storm. Alle telte blev dog stående.

Bemanning

Jo flere aktiviteter, der samles på de enkelt knudepunkter, jo mere bemanning kræver det. Både i forhold til personale på selve knudepunkterne, men også i forhold til det, det kræver, at "flytte ud". Flere aktører efterspørger muligheden for at få dækket udgifter til at købe hjælp ind til eksempelvis kørsel, opsætning og diverse opgaver på aftenen.

Forplejning

Der var i år mulighed for at købe aftensmad ved Kilden, på Nørregaard, ved Brøndbyhallen, ved Brønden og i Brøndby Strand Kirke. En generel tilbagemelding er, at det kan være dyrt at bespise en hel familie.

Opmærksomhedspunkter ang. forplejning

- Finde den rigtige balance mellem udbud, kvalitet og pris
- Sørge for der er forplejning, der tilgodeser gæsternes madvaner

5. Organisering og planlægning

Brøndby Kommune står for at arrangere kulturnatten, og opgaven er organiseret som et projekt i Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen med en projektleder (BKI) og en styregruppe (her er Kulturhusene, Ungdomsskolen og Forstadsmuseet repræsenteret). Projektet sørger for at koordinere med de øvrige forvaltninger. Som kulturnatten har vokset sig større, og senest med tilkomsten af de fem fokusområder i Strategi 2030 har der vist sig et behov for en stærkere organisering og mere tydelig omkring, hvem der gør hvad. Derudover har det vist sig i planlægningsprocessen, at det kan være udfordrende med kommunale aktiviteter, steder hvor der ikke foregår andet. Som eksempelvis på Kirkebjerg Torv, hvor der ikke var nogen til at være behjælpelige med det praktiske.

Overvejelser om organisering og planlægning:

- Mulig udvidelse af styregruppen
- Arbejdsgrupper for hvert knudepunkt
- Inddragelse af direktionen tidligt i planlægningsprocessen
- Inddrag Strategi 2030 tidligt i processen

- "Knodepunktskaptajner" på hvert knudepunkt med ansvar for at samle de respektive aktører inden, så alle er klædt bedst muligt på
- Placering af aktiviteter på ubemandede lokationer

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 321: Orientering om udviklingen i antal ledige og sygemeldte - november 2021

S2021-136733

Resume

Det samlede antal ledige og sygemeldte var forholdsvis stabilt i sidste halvdel af 2020, hvorefter det steg omkring årsskiftet. Siden februar er antallet dog faldet med 15 %, og det samlede antal ledige og sygemeldte er nu ca. 5 % lavere end på det tilsvarende tidspunkt i 2019. Normalt plejer antallet af ledige og sygemeldte at stige i løbet af efteråret, men i år er antallet faldende, og årets udvikling følger dermed ikke de normale konjunkturudsving over året. Det historisk høje udgangspunkt for årets udvikling betyder dog, at forsørgelsesudgifterne stadig vil være højere end budgetteret i det vedtagne budget men indenfor rammerne af det reviderede budget.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at

1. udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Covid-19-pandemien betød en markant og hurtigt stigning i antallet af ledige og sygemeldte i Brøndby Kommune. På sit højeste niveau i midten af april 2020 var der over 4.100 ledige og sygemeldte. Siden da er antallet faldet og ligger nu (uge 43) på 3.345 personer. Det er ca. 5 % færre end i samme uge i 2019.

I prognoserne for udviklingen af antallet af ledige og sygemeldte regner forvaltningen med, at det samlede antal vil stige i fjerde kvartal. Denne prognose er naturligvis forbundet med en stor usikkerhed og vil blive revideret løbende.

I Bilag A redegøres der for:

- Udviklingen i nettotilgangen af ledige og sygemeldte pr. uge siden 13. marts 2020.
- Udviklingen i antallet af helårspersoner i 2018, 2019, 2020, 2021 og forventet antal i 2021.
- Antallet af påbegyndte og afsluttede sager samt nettotilgangen siden januar 2020.
- Antallet af ledige og sygemeldte fordelt på målgruppe i perioden september 2020 - oktober 2021.
- Antallet af ledige i de 12 største A-kasser i perioden september 2020 - oktober 2021.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Bilag A November 2021

Punkt 322: Beslutning om en fremskudt beskæftigelsesindsats i Brøndby Strand

S2021-136686

Resume

I et samarbejde mellem Den boligsociale helhedsplan i Brøndby Strand, Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter og Jobcenter Brøndby etableres en fremskudt beskæftigelsesindsats i Brøndby Strand-området. Indsatsen har til formål at hjælpe relevante borgere tættere på arbejdsmarkedet. Det forventes, at samarbejdet mellem de tre parter vil skabe en synergieffekt og en helhedsorienteret tilgang, som vil være positivt nyskabende i arbejdet med borgerne. Samarbejdet er under udvikling og forventes igangsat primo 2022.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget godkender oplægget til det udvidede samarbejde.

Sagsfremstilling

En fremskudt beskæftigelsesindsats i Brøndby Strand skal gøre det muligt at rykke en gruppe borgere tættere på arbejdsmarkedet. Indsatsen er et samarbejde mellem Den boligsociale helhedsplan, Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter og Jobcenter Brøndby. De tre parter bidrager hver især til indsatsen med ressourcer og kompetencer, som skal bidrage til at få flere borgere i ordinær beskæftigelse. Indsatsens styrker ligger dels i parternes forskellige faglige perspektiver og kompetencer, som giver synergi og helhedsperspektiv, og dels i indsatsens fysiske beliggenhed i borgernes lokalområde.

Den fremskudte beskæftigelsesindsats er tænkt sammen med helhedsplanens beskæftigelsesindsats og bygger på det allerede eksisterende samarbejde mellem Helhedsplanen og Jobcenter Brøndby. Projektperioden løber fra 2022 til 2025, som svarer til helhedsplanens projektperiode i Brøndby Strand.

Indsatsen er - på grund af sin placering - et tilbud til alle borgere i Brøndby Strand. Dog vil aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere tilknyttet projektet automatisk blive koblet til indsatsen og indkaldt til lovpligtige samtaler. Erfaringer fra lignende projekter viser, at den fremskudte indsats har positive resultater for især kvinder med etnisk minoritetsbaggrund på længerevarende ydelser i jobcentret og ægtefælleforsørgede kvinder. Dog vil indsatsen kunne tænkes bredt i forhold til etnicitet og håndtere forskellige sociale udfordringer for forskellige grupper af borgere.

Til opstart bidrager jobcenteret med et til to allerede afsatte årsværk, som indgår i et tværfagligt team med medarbejdere fra Den boligsociale helhedsplan og Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter. Erfaringer fra lignende indsatser peger på, at det giver gode resultater at afholde beskæftigelsesvejledningen på samme matrikel som andre indsatser af mere social karakter. De allokerede sagsbehandlere vil i perioden også indgå i andre opgaver og forestå brobygning til andre tilbud såvel i det kommunale som i civilsamfundet - de har derfor nedsatte sagsstammer.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Beslutning

Indstillingen tiltrædes.

Punkt 323: Beslutning om valg af årets virksomhed 2021

S2021-136814

Resume

Beskæftigelsesudvalget skal vælge årets virksomhed i Brøndby Kommune 2021. Valget indstilles til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Der er indstillet fem virksomheder. Alle de indstillede virksomheder har påtaget sig et særligt socialt ansvar for at få udsatte borgere i Brøndby Kommune i beskæftigelse eller i uddannelse.

Borgmesteren overrækker prisen til årets virksomhed 2021.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget vælger årets virksomhed 2021.
2. at valget af årets virksomhed 2021 indstilles til Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Formålet med prisen til årets virksomhed er dels at påskønne, at den pågældende virksomhed påtager sig et ekstraordinært socialt ansvar, dels at skabe større opmærksomhed om det rummelige arbejdsmarked. Alle de indstillede virksomheder lever op til formålet med prisen til årets virksomhed.

De indstillede virksomheder har påtaget sig et særligt socialt ansvar, og disse virksomheder har ydet en ekstraordinær social indsats for at fremme rummeligheden på arbejdspladsen. De indstillede virksomheder har enten rekrutteret eller fastholdt udsatte borgere også under Corona-pandemien, og har på den måde vist et ekstraordinært socialt ansvar.

Indstillingerne til årets virksomhed 2021 kommer fra medarbejdere i Brøndby Kommune.

Borgmesteren overrækker prisen til årets virksomhed 2021. Udgangspunktet er, at prisoverrækkelsen foregår på den virksomhed, der er valgt til årets virksomhed 2021. Situationen omkring Corona på tidspunktet for afholdelsen af årets virksomhed kan dog få betydning for, hvordan denne afholdelse kommer til at foregå.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Udvalget anbefaler nr. 2.

Bilag

Sammenskrivning af indstillinger til årets virksomhed 2021

Liste over vindere af årets virksomhed

Punkt 324: Orientering om Danmarkskortet og statistik fra Ankestyrelsen 2020

S2021-7520

Resume

Kommunalbestyrelsen skal jf. gældende lovgivning behandle Danmarkskortet på et møde inden udgangen af det år, hvor omgørelsesprocenterne på socialområdet offentliggøres.

Samtidig orienteres om ankestatistikken fra Ankestyrelsen, der omhandler omgørelsesprocenterne både inden for social- og beskæftigelsesområdet.

Sagen er sendt til orientering og evt. drøftelse i Handicaprådet.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Børneudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen og Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Når en borger klager over en kommunal afgørelse på social- og beskæftigelsesområdet, er det Ankestyrelsen, der behandler klagen. Omgørelsesprocenten viser andelen af klagesager i Ankestyrelsen, som ændres, ophæves eller hjemvises.

Omgørelsesprocenten fortæller derfor noget om rigtigheden af den del af kommunens afgørelser, der påklages til Ankestyrelsen. Den giver ikke det fulde billede af den generelle kvalitet af kommunens sagsbehandling, da der er tale om relativt få sager, der påklages til Ankestyrelsen ud af det samlede antal afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet i Brøndby Kommune.

Danmarkskortet

Danmarkskortet indeholder sammenligninger af kommuners tal og data på socialområdet, som dækker over alle bestemmelser i serviceloven, hvor der er klageadgang til Ankestyrelsen over kommunens afgørelse. Danmarkskortet viser, hvor mange af de kommunale afgørelser der omgøres, når de er blevet indklaget til Ankestyrelsen.

Danmarkskortet viser omgørelsesprocenten fordelt på landets kommuner fordelt på tre områder: Socialområdet generelt, børnehandicapområdet og voksenhandicapområdet.

På socialområdet generelt var omgørelsesprocenten i 2020 på landsplan 36,3 %. I Brøndby Kommune var omgørelsesprocenten 40 % og dermed lidt højere end landsgennemsnittet. Til sammenligning var omgørelsesprocenten for Brøndby Kommune 51 % i 2019.

På voksenhandicapområdet var omgørelsesprocenten i 2020 42,4 % på landsplan og 78 % for Brøndby Kommune. På børnehandicapområdet i 2020 var omgørelsesprocent 52 % på landsplan og 76 % for Brøndby Kommune. I afsnittet "Resumé af vigtige forskelle" bliver der redegjort for årsager til væsentlige forskelle.

Danmarkskortet for 2020 indeholder data om de klager over kommunale afgørelser, som Ankestyrelsen behandlede det år. Kommunens afgørelse, som danner grundlag for Ankestyrelsens behandling, ligger således ofte længere tilbage, dels fordi borgeren har en klagefrist til at indbringe afgørelsen, dels fordi der er en sagsbehandlingstid hos Ankestyrelsen. En del af de sager, som indgår i statistikken for 2020, omhandler således afgørelser, som kommunen har truffet i 2019.

Se Danmarkskortet på følgende link <https://sm.dk/danmarkskort/2020>

Ankestatistik 2020

Ankestatistikken indeholder den samlede omgørelsesprocent for lovgivningerne på social- og beskæftigelsesområdet.

Ankestyrelsen har i 2020 modtaget 264 klagesager fra Brøndby Kommune og i samme periode afgjort 304 sager (nogle af afgørelserne stammer fra sager modtaget før 2020).

For Brøndby Kommune er omgørelsesprocenten samlet 33 % og dermed lidt højere end på landsplan, som er 29 %.

2020		LAB	LAS	PL	SDP	SL	ØVR	Ialt
Brøndby	Stadfæstelse	7	42	29	35	70	4	187
	Ændring/ophævelse	0	18	0	6	12	0	36
	Hjemvisning	6	7	5	3	35	0	56
	Afvisning	0	12	1	2	10	0	25
	I alt	13	79	35	46	127	4	304
	Omgørelsesprocent	46	37	15	20	40	0	33

2020		LAB	LAS	PL	SDP	SL	ØVR	Ialt
Landstotal	Stadfæstelse	1516	4129	716	3184	6598	504	16692
	Ændring/ophævelse	232	987	63	419	953	86	2740
	Hjemvisning	129	689	98	297	2802	150	4165
	Afvisning	125	822	88	320	889	116	2360
	I alt	2002	6627	1010	4220	11242	856	25957
	Omgørelsesprocent	19	29	17	18	36	32	29

Note til forkortelser i tabeller:

LAB: Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, LAS: Lov om aktiv socialpolitik, PL: Lov om social pension, SDP: Lov om sygedagpenge, SL: Lov om social service (serviceloven), ØVR: Øvrige.

Resume af udvikling og vigtige forskelle

Udviklingen for Brøndby Kommune over det seneste år viser, at den samlede omgørelsesprocent er faldet en smule fra 35 % i 2019 til 33 % i 2020. På socialområdet generelt - dvs. det samlede område for afgørelser efter serviceloven - er der tale om et fald på 11 procentpoint i alt fra 51 % i 2019 til 40 % i 2020.

Både i forhold til resten af landet og inden for de forskellige lovområder har Brøndby Kommune den største afvigelse i omgørelsesprocenten i sager, der er afgjort i henhold til Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats. Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats regulerer den indsats, som jobcentrene skal give ledige (dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere) med henblik på at få dem hurtigst muligt i ordinært job. Omgørelsesprocenten ligger på landsplan på 18 %. I Brøndby ligger den på 46 %. I Brøndby Kommune er der tale om et relativt lavt antal klagesager på området. Afgørelser i enkelte klagesager har derfor stor betydning for omgørelsesprocenterne. Ud af de i alt 13 sager, er 6 sager hjemvist til fornyet behandling, mens de resterende 7 sager alle er stadfæstelser.

I serviceloven indgår bl.a. sager på voksenhandicapområdet, børnehandicapområdet, hjælpemidler og magtanvendelse. Brøndby Kommune har afvigelser i omgørelsesprocenten efter serviceloven vedrørende børnehandicap- og voksenhandicapområderne. Der er også her tale om et forholdsvis beskedent antal klagesager, som derfor giver store udsving på omgørelsesprocenten mellem årene.

På børnehandicapområdet var omgørelsesprocenten i 2020 76 %. Det er højere end i 2019, hvor den lå på 67 %. Også her er der tale om relativt få sager. Således behandlede Ankestyrelsen i 2020 kun 17 afgørelser fra Brøndby Kommune. Til

sammenligning viser træk fra fagsystem, at der inden for de pågældende bestemmelser i serviceloven i 2020 blev truffet 379 afgørelser i Brøndby.

Der er iværksat en række tiltag, som skal højne kvaliteten i sagsbehandlingen på børnehandicapområdet. Der er bl.a. iværksat en procedure, hvor alle klager behandles på teammøder, inden det beslutes, om de skal videresendes til Ankestyrelsen. Herudover er der gennemført kompetenceudvikling og opnormering af sagsbehandlergruppen. Endelig skal det nævnes, at kommunen har taget imod et tilbud om et intensivt taskforceforløb med Ankestyrelsen og Socialstyrelsen, som igangsættes i foråret 2022. Kommunalbestyrelsen er orienteret om sidstnævnte på kommunalbestyrelsesmødet d. 8. september 2021.

I bilag vedlagt sagen er der uddybende bemærkninger til ankestatistik 2020.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Beslutning

Til efterretning. Fremsendes Kommunalbestyrelsen.

Bilag

Bilag 1: Ankestatistik 2020

Bilag 2: Bemærkninger fra afdelingerne

Punkt 325: Orientering om undervisningsforløb om øget kvalitet i sagsbehandlingen.

S2021-89875

Resume

Der er fra maj til oktober gennemført en række afdelingsvise og tværgående undervisningsdage om forvaltningsretlige regler og juridisk metode i Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen og Social- og Sundhedsforvaltningen. Undervisningen er gennemført på baggrund af et politisk ønske om opfølgning på sager, der bliver hjemvist i ankesystemet. Der orienteres om status efter undervisningen, som er første del af et længerevarende forløb.

Sagen er sendt til orientering og evt. drøftelse i Handicaprådet.

Sagen behandles i Børneudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen og Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at

1. orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Andelen af hjemviste sager i Brøndby Kommune ligger samlet set højere end landsgennemsnittet med en del variation på tværs af fagområder. Der gives et nærmere indblik i tallene i sagen om "Danmarkskortet" på nærværende møde.

Antallet af hjemvisninger bør minimeres mest muligt. Derfor gennemføres over cirka halvandet år et forløb på tværs af Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen (BKI), og Social- og Sundhedsforvaltningen (SSF). Hensigten med forløbet er at øge kvaliteten i sagsbehandlingen og nedbringe antallet af hjemvisninger.

I perioden maj - september er der gennemført to afdelingsvise undervisningsdage for hver af følgende afdelinger med i alt knap 200 medarbejdere:

- Børn, Unge og Familier, BKI
- Specialrådgivningen i Handicap, Psykiatri og Misbrug, SSF
- Visitationen i Ældre og Omsorg, SSF
- Aktivteamet, Jobteamet, Ungehuset samt Job og Helbred i jobcentret, SSF
- Ydelsesservice, SSF

I september-oktober er der desuden gennemført to fælles undervisningsdage for henholdsvis medarbejderne i Børn, Unge og Familier, Specialrådgivningen og Visitationen og medarbejderne i jobcentret og Ydelsesservice.

Undervisningen har fokuseret på de elementer i sagsbehandling og afgørelser, som der erfaringsmæssigt kan være udfordringer med. Det drejer sig særligt om sagens oplysning - herunder samtykkeregler - og om den helhedsorienterede sagsbehandling og samarbejdet mellem afdelinger i sagsbehandlingen.

Afdelingslederne er kommet med tilbagemeldinger efter undervisningen om udbytte, initiativer mm.:

- Det er samlet set forventningen, at forløbet - til dels i samspil med andre initiativer - vil medføre et fald i antallet af hjemvisninger. Dog er der nogle afdelinger, som allerede har få hjemvisninger, og her forventes der ikke et nævneværdigt fald. Antallet af hjemvisninger følges løbende.
- Undervisningen har givet en skærpet opmærksomhed på dokumentations- og sagsbehandlingskrav - herunder regler vedrørende samtykke til deling af oplysninger og krav til kvalitet i afgørelsesbreve.
- Undervisningen har givet et fælles udgangspunkt for medarbejderne. Det er væsentligt i samarbejdet om sager, der går på tværs af afdelinger.
- Flere steder vil kontakten blive styrket med mødefora på lederniveau og medarbejderniveau om sagsbehandling på tværs af afdelinger.
- I nogle afdelinger er der efter undervisningen blevet aftalt en ændret systematik i arbejdsgange og andre konkrete justeringer.

- De juridiske krav til sagsbehandlingen fordrer tæt kontakt mellem afdelingsledere, sagsbehandlere og kommunens jurister.

Forløbet består også af en fjerde undervisningsdag om ca. et år, hvor der følges op på erfaringerne i den mellemliggende periode. Inden da vil der - udover afdelingernes egne initiativer - blive arbejdet med lokale "praksisudvalgsmøder", hvor aktuelle sager kan gennemgås sammen med kommunens jurister.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 326: Beslutning om fremlæggelse af ankeafgørelser.

S2021-135916

Resume

Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget får som en fast praksis forelagt alle ankesager. Forvaltningen foreslår, at udvalgene drøfter på hvilket niveau det er hensigtsmæssigt at fremlægge sagerne fremover - dels ud fra et hensyn om dataminimering og beskyttelse af borgernes personlige oplysninger og dels ud fra et hensyn om indsigt i sagsarbejdet. Udvalget har ret til indsigt i alle ankesager på eget sagsområde, men forvaltningen foreslår, at udvalget tager stilling til omfanget og detaljeringsgraden.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at

1. udvalget træffer beslutning om fremlæggelse af ankeafgørelser.

Sagsfremstilling

Formålet med fremlæggelse af sager er, at udvalget får et godt indblik i sagsarbejdet på udvalgets område - konkret via kendskab til ankesagernes indhold, kompleksitet, juridiske rammer mm. Fremlæggelsen af sager, omfanget og detaljeringsgraden, skal være sagligt begrundet i forhold til formålet med fremlæggelsen.

Forvaltningen foreslår en drøftelse af og stillingtagen til fremlæggelse af ankesager med afsæt i tre niveauer.

Niveau 1 - Det nuværende niveau:

Udvalget får forelagt alle ankesager på sit fagområde - både de sager hvor kommunen får medhold i Ankestyrelsen, og de sager som hjemvises eller omgøres af Ankestyrelsen.

Derved får udvalgene et godt og omfattende indblik i kommunens sagsbehandling og kompleksiteten i sagsbehandlingen. På den anden side informeres udvalgene bredt i personsager på et meget detaljeret niveau, som blandt andet også indbefatter borgerens navn.

Niveau 2:

Som niveau 1, men i en anonymiseret form, hvor borgerens navn ikke fremgår. Det kan dog ikke udelukkes, at nogle borgeres identitet alligevel vil blive bekendt for udvalgsmedlemmer, når sagerne fremlægges. Derfor er der også her en overvejelse om beskyttelse af den enkeltes personlige oplysninger, som skal ses i forhold til formålet med fremlæggelsen.

Anonymisering af sagerne vil indebære et administrativt merarbejde.

Niveau 3:

Som udgangspunkt fremlægges der ikke ankesager, men udvalget kan efterspørge at konkrete ankesager fremlægges. Forvaltningen kan også fremlægge ankesager i udvalget på baggrund af en konkret vurdering og i anonymiseret form. Det kan fx ske, fordi sagen er særligt kompleks, har principiel karakter eller på anden vis giver et indblik, som er væsentligt for udvalgets arbejde.

Hvert år fremlægges desuden "Danmarkskortet" med Ankestyrelsens omgørelsesprocenter på social- og beskæftigelsesområdet. Her får udvalget et indblik i, hvordan andelen af hjemvisninger i Brøndby Kommune ligger i forhold til landsgennemsnittet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Udvalget beslutter model 2.

Punkt 327: Beslutning om budgetopfølgning pr. 30. september 2021, Beskæftigelsesudvalget - tillægsbevilling

S2021-100224

Resume

Beskæftigelsesudvalget skal orienteres om det samlede resultat af budgetopfølgningen pr. 30. september 2021 og godkende de bevillingsmæssige ændringer i forbindelse med budgetopfølgningen.

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2021 viser, at Beskæftigelsesudvalget forventer et samlet mindreforbrug på 4,046 mio. kr. på serviceudgifter.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at budgetopfølgningen godkendes, og
2. at budgetændringer på drift godkendes jf. tabel 1 nedenfor.

Sagsfremstilling

Samlet budgetopfølgning for Brøndby Kommune

Det er blevet tid til årets tredje budgetopfølgning, som er forvaltningens opfølgning på det samlede budget.

Ved den tredje budgetopfølgning er usikkerheden blevet meget mindre, da vi er sidst på året. Alligevel er der stadigvæk en vis usikkerhed om årets forventede resultat pga. usikkerheden om Covid-19 udgifterne, hvor smittetrykket er stigende, hvilket har betydet, at ordningen med podning af skolebørn er blevet forlænget. Derudover er der usikkerhed i forhold til en eventuel kompensation fra staten, som vil tilføre likviditet til Brøndby Kommune.

Hovedbudskaber

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2021 viser, at Brøndby Kommunes korrigerede driftsbudget på 2,9 mia. kr. forventes reduceret med 8,6 mio. kr., som fordeler sig med et mindreforbrug på serviceudgifter på 3,4 mio. kr. og et mindreforbrug på overførselsudgifter på 5,2 mio. kr. Det vurderes at kommunens serviceramme overholdes med de nuværende indmeldinger til det samlede resultat.

Covid-19

Samlet set forventes Covid-19 udgifterne på både service- og overførselsudgifter at blive 14,1 mio. kr. højere i 2021 end i 2020. Det skyldes, at tilbagevenden til normalen på beskæftigelsesområdet tager længere tid. Dermed forventes der større merudgifter til forsørgelsesudgifter til ledige og sygemeldte. Merudgiften forventes at blive på 50,9 mio. kr. i 2021 mod 27,2 mio. kr. i 2020 (overførselsudgifter). Derimod ventes serviceudgifterne som følge af Covid-19 at falde til 25 mio. kr. i 2021 mod 34,6 mio. kr. i 2020.

Såfremt smittetrykket stiger yderligere, er der risiko for, at Brøndby Kommunes udgifter til Covid-19 kan blive højere end de nuværende forventninger. Det gælder både på skole- og dagtilbudsområdet herunder pres for øget specielrengøring.

Servicerammepulje

Servicerammepuljen benyttes som en "buffer" til at finansiere mer-/mindreforbrug i løbet af året. Ved årets begyndelse udgjorde servicerrammepuljen 15,8 mio. kr., hvorefter der er givet tillægsbevillinger for 12 mio. kr.

I forbindelse med denne budgetopfølgning søges der netto om tillægsbevillinger på -6,3 mio. kr., hvilket således forøger servicerrammepuljen til 10,2 mio. kr.

Likviditet ultimo 2021

Kassebeholdningen, opgjort efter kassekreditreglen, udgør 533 mio. kr. den 30. september 2021.

Anlæg

Brøndby Kommunes anlægsramme udgør 162,0 mio. kr. i 2021. På nuværende tidspunkt forventes det, at anlægsrammen bliver overskredet med ca. 30,0 mio. kr. Overskridelse af anlægsrammen på regnskabsresultatet er ikke sanktionsbelagt.

Overskridelsen forventes at være mindre end det blev vurderet ved den tidligere budgetopfølgning. Det skyldes hovedsageligt forsinket etablering af nyt kunstgræs anlæg på græsbane 2, hvor der bliver brugt 16 mio. kr. mindre i år end det, der er budgetteret.

Ved denne budgetopfølgning søges om en udvidelse af nettoanlægsbudgettet i 2021 med 0,2 mio. kr.

Resumé af Beskæftigelsesudvalgets budgetopfølgning pr. 30. september 2021

Af tabel 1 fremgår Beskæftigelsesudvalgets korrigerede vedtagne budget, forventede regnskab, forventede afvigelse, ansøgte tillægsbevillinger til budgetopfølgningen, samt forbrug pr. 30. september 2021, som danner grundlag for budgetopfølgningen. Tabellen er fordelt pr. politikområde og opdelt i serviceudgifter og ikke-serviceudgifter.

Tabel 1: Økonomisk overblik over politikområder

Beskæftigelsesudvalget Drift og refusion i 1.000 kr.	Korr. Vedt. Budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse	Ansøgning om tillægs- bevilling	Forbrug pr. 30- 09-2021
Serviceudgifter	11.851	7.805	-4.046	-4.046	6.411
Aktivering	2.384	2.384	0	0	1.280
Undervisning og vejledning	9.467	5.421	-4.046	-4.046	5.131
Ikke-serviceudgifter	502.470	502.470	0	0	390.870
Forsørgerydelser	382.263	382.263	0	0	286.605
Aktivering	116.592	116.592	0	0	76.415
Undervisning og vejledning	3.616	3.616	0	0	27.850
Beskæftigelsesudvalget i alt	514.321	510.275	-4.046	-4.046	397.281

Note: (+) = mindreindtægter og merudgifter og (-) = merindtægter og mindreudgifter

Bemærk at tabellen summer opad.

Beskæftigelsesudvalget søger om tillægsbevillinger for mindreudgifter - i alt 4,046 mio. kr. - på serviceudgifter.

Kort opsummering pr. politikområde, herunder afvigelsesforklaringer

Undervisning og vejledning (serviceudgifter)

Efter den seneste opgørelse fra staten forventes det, at budgettet på FGU og produktionsskoler kan reduceres med 4,046 mio. kr.

Øvrige områder (ikke-serviceudgifter)

Det samlede antal ledige og sygemeldte var forholdsvis stabilt i sidste halvdel af 2020, hvorefter det steg omkring årsskiftet. Siden februar er antallet dog faldet med 15 %, og det samlede antal ledige og sygemeldte er nu ca. 5 % lavere end på det tilsvarende tidspunkt i 2019. Normalt plejer antallet af ledige og sygemeldte at stige i løbet af efteråret, men i år er antallet faldende, og udvikling følger dermed ikke de normale konjunkturudsving over året. Derfor er det vanskeligt

at forudsige det endelige forbrug for hele året. Det historisk høje udgangspunkt for årets udvikling betyder dog, at forsørgelsesudgifterne stadig vil være højere end budgetteret i det vedtagne budget men inden for rammerne af det reviderede budget.

Økonomiske konsekvenser

Af tabel 2 fremgår det på hvilke områder inden for Beskæftigelsesudvalget, der ansøges om tillægsbevillinger i forbindelse med budgetopfølgningen. Ansøgning om tillægsbevillinger er fordelt på budgetområder indenfor det enkelte politikområde opdelt i serviceudgifter og ikke-serviceudgifter.

De økonomiske konsekvenser for budgetopfølgningen er indarbejdet i budget 2022 og efterfølgende år.

Tabel 2. Oversigt over ansøgning om tillægsbevilling til budget 2021

Beskæftigelsesudvalget	Tillægsbevilling 2021
Drift og refusion i 1.000 kr.	
Serviceudgifter i alt	-4.046
Undervisning og vejledning	-4.046
I alt	-4.046

Note: (+) = mindreindtægter og merudgifter og (-) = Merindtægter og mindreudgifter.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Punkt 328: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2021-1051

Resume

Der gives en kort orientering om:

1. Virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service.
2. Rekrutteringssurvey.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service

Kommunernes Landsforening (KL) har udarbejdet og udgivet en undersøgelse af virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service. Undersøgelsen gennemføres kvartalsvis. Denne undersøgelse er baseret på tal fra 2. kvartal 2021. Undersøgelsen omfatter udelukkende virksomheder, der har været i kontakt med jobcentrene i den pågældende periode.

<https://www.kl.dk/media/28927/virksomhedernes-tilfredshed-med-jobcentrenes-service-for-2-kvartal-2021.pdf>

Undersøgelsen viser, at syv ud af ti virksomheder er tilfredse med jobcentrenes match mellem de ledige og virksomhederne. Lidt flere - otte ud af ti virksomheder - er tilfredse med samarbejdet med jobcentrene om rekruttering.

51 % af virksomhederne har ansat en medarbejder i ordinær beskæftigelse som følge af samarbejdet med jobcentrene. 76 % af virksomhederne har ansat en medarbejder i løntilskud, virksomhedspraktik eller lignende som følge af samarbejdet med jobcentrene.

Det fremgår af undersøgelsen, at virksomhederne er tilfredse med samarbejdet med jobcentrene på en række andre områder:

- Ni ud af ti virksomheder oplever, at jobcentrene har forståelse for virksomhedens behov.
- 81 % af virksomhederne er tilfredse med samarbejdet med jobcentrene som helhed.
- 79 % af virksomhederne er tilfredse med jobcentrenes responstid.
- Omkring 75 % af virksomhederne er tilfredse med informationen fra og kommunikationen med jobcentrene.

Det fremgår yderligere af undersøgelsen, hvordan virksomhederne rekrutterer deres nye medarbejdere. Tallene omfatter kun de virksomheder, der forventer at skulle rekruttere nye medarbejdere i den pågældende periode:

- 68 % af virksomhederne forventer at bruge jobopslag.
- 61 % af virksomhederne forventer at bruge netværk.
- 46 % af virksomhederne forventer at bruge jobcentrene.
- Der er ikke tal for brug af a-kasserne.

2. Rekrutteringssurvey

Virksomheden Højbjerg Brauer Schultz har udarbejdet en rekrutteringssurvey, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udgivet. Undersøgelserne af virksomhedernes udfordringer med forgæves rekrutteringer af arbejdskraft gennemføres kvartalsvis. Denne rekrutteringssurvey er fra september 2021 og er baseret på tal for halvåret frem til dette tidspunkt. Undersøgelsen omfatter derfor perioden med genåbningen i foråret 2021 efter nedlukningen på grund af Corona-pandemien i vinteren 2020-2021. Undersøgelsen beskriver udviklingen i karakteren og omfanget af

manglen på arbejdskraft i denne periode med fokus på forgæves rekrutteringer inden for både brancher og regionale arbejdsmarkedsråd.

<https://star.dk/media/18757/n-rekrutteringssurvey-september-2021.pdf>

Det fremgår af undersøgelsen, at der er stigende udfordringer med forgæves rekrutteringer af arbejdskraft. De stigende rekrutteringsudfordringer gælder både i alle brancher og i alle regionale arbejdsmarkedsråd.

Undersøgelsen af rekrutteringsudfordringerne viser følgende:

- 31 % af virksomhedernes forsøg på at rekruttere arbejdskraft var forgæves i den undersøgte periode i sammenligning med 22,5 % i perioden inden. De 31 % er den højeste andel af forgæves rekrutteringer siden 2008. Også antallet af forgæves rekrutteringer er i den undersøgte periode det højeste siden 2008.
- 17 % af virksomhedernes forsøg på rekruttering af arbejdskraft endte med, at den ledige stilling ikke blev besat. 14 % af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte med, at stillingen blev besat med en person, der ikke havde alle de ønskede kompetencer. 44 % af de virksomheder, der har rekrutteringsudfordringer, melder om produktionstab som konsekvens af rekrutteringsudfordringerne.
- Der er betydelige forskelle i den forgæves rekrutteringsrate mellem de forskellige brancher. Rekrutteringsudfordringerne er størst inden for hoteller og restauranter samt bygge og anlæg og mindst inden for undervisning samt kultur og fritid.
- Der er også variationer i den forgæves rekrutteringsrate mellem de forskellige arbejdsmarkedsråd. I Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden, som Brøndby er medlem af, er den forgæves rekrutteringsrate på 30 % i sammenligning med den forgæves rekrutteringsrate på 31 % i hele landet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 329: Meddelelser og efterretning

S2019-20535

Indstilling

.

Beslutning

Intet.

Punkt 330: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2019-20535

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Beslutning

Godkendt.