

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 22-10-2025

**Mødedato** Onsdag d. 22. oktober 2025 kl. 10:15

**Mødested** Mødelokale 1, Kulturhuset Brønden

**Mødedeltagere** Hajg Zanzanian, Harun Muharemovic, Bjarne Bo Larsen, Michael Buch-Barnes, Michael R. Rugaard, Cecilie Engell, Allan Søndergaard Orland

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                   |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Beslutning om godkendelse af nyt kommissorium for SSP-Udvalget.....                               | 3  |
| Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med ekstra tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulj | 5  |
| Orientering om slutevaluering af forsøget med Borgerstyrede Budgetter.....                        | 6  |
| Orientering om opsamling på temamøde om den kommende beskæftigelsesreform.....                    | 8  |
| Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....                         | 10 |
| Meddelelser og efterretning.....                                                                  | 12 |
| Godkendelse af beslutningsprotokol.....                                                           | 13 |

# Punkt 419: Beslutning om godkendelse af nyt kommissorium for SSP-Udvalget

S2022-22606

## Resume

SSP-udvalget blev etableret for at sikre strategisk koordinering i Brøndby Kommunes kriminalitetsforebyggende indsats. En nylig evaluering har dog vist, at udvalget i praksis primært har fungeret som et orienteringsforum.

På baggrund af evalueringen foreslås et nyt kommissorium, der har til formål at styrke udvalgets strategiske rolle, forbedre mødestrukturen, sikre bedre brug af data og øge fokus på effektmåling. Det reviderede kommissorium foreslås gældende fra den 1. januar 2026.

Sagen er til høring i SSP-Udvalget og behandles i Børne- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. Kommissoriet fremlægges endvidere til orientering i Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Idræts- og Fritidsudvalget.

## Indstilling

**Børne- Kultur- og Idrætsforvaltningen** indstiller,

1. at Kommunalbestyrelsen godkender det reviderede kommissorium, gældende fra 1. januar 2026.
2. at Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Idræts- og Fritidsudvalget tager sagen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Evalueringen af SSP-udvalget har tydeliggjort behovet for at styrke udvalgets strategiske rolle og funktion. Det nye kommissorium indeholder derfor en række ændringer, som skal skabe bedre rammer for en målrettet og koordineret kriminalitetsforebyggende indsats.

## Hovedændringer i det reviderede kommissorium

### 1. Politiets deltagelse

- Politiet deltager fremover to gange årligt.

### 2. Mødestruktur og mødefrekvens

- Der afholdes to faste årlige møder.
- Mulighed for temabaserede ad hoc-møder ved behov.
- Anvendelse af data og faste dagsordenspunkter.
- Relevante kriminalitetsdata udsendes forud for møderne og indgår som fast beslutningsgrundlag.
- Opdateringer fra lokalrådsmøder tilføjes som et fast dagsordenspunkt.

### 3. Strategisk fokus og effektmåling

- Fremtidige indsatser skal i højere grad være målbare og evalueres både kvantitativt og kvalitativt.
- Udvalget skal sikre systematisk opfølgning på strategiske mål og effekter.

### 4. Evaluering af udvalgets funktion

- Det nye kommissorium evalueres efter to år for at vurdere, om udvalget fungerer efter hensigten.

## Ikrafttrædelse:

Det revidere kommissorium anbefales at træde i kraft 1. januar 2026.

## Økonomiske konsekvenser

Sagen afholdes inden for indeværende økonomiske ramme.

## Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har i sig selv ingen konsekvenser for den grønne omstilling.

**Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-10-2025**

Til efterretning.

## **Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 22-10-2025**

Indstillingen anbefales, idet formuleringen omkring målgruppen ændres fra "0-18 år" til "op til 18 år".

### **Bilag**

Nyt Kommissorium for SSP Udvalget

# **Punkt 420: Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med ekstra tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje**

S2025-2304

## **Resume**

Jobcenter Brøndby har modtaget ekstra tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Tilskuddet er på 23.000 kr. og skal anvendes i 2025. Formålet med Den Regionale Uddannelsespulje er, at flere ledige får et tilbud om vejledning og opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede kurser. Konkret betyder det, at kommunerne via puljen kan få dækket 80 procent af udgifterne forbundet med køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## **Indstilling**

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at der gives en tillægsbevilling på 23.000 kr. til budget 2025, og
2. at der gives en indtægtstillægsbevilling på 23.000 kr. til budget 2025 svarende til det modtagne tilskud.

## **Sagsfremstilling**

Den Regionale Uddannelsespulje er en årlig pulje, der skal understøtte, at flere ledige kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb fra første ledighedsdag. Alle borgere omfattet af Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats undtaget fleksjobansatte, kan få bevilget et kursus via puljen.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har netop genudmeldt et mindreforbrug fra Den Regionale Uddannelsespulje i 2024, som kan bruges af kommunerne i 2025. Brøndby Kommunes andel af de uforbrugte midler udgør 23.000 kr.

Brøndby Kommune har tidligere modtaget 0,895 mio. kr. fra puljen, og ekstrabevillingen betyder, at det samlede tilskud fra puljen når op på i alt 0,918 mio. kr. til brug i 2025.

Jobcenter Brøndby anvender flere midler til erhvervsrettede uddannelser, end der modtages via puljen. Denne ekstrabevilling frigør således kommunale aktiveringsmidler, der kan anvendes til andre indsatser for borgere tilknyttet jobcenteret.

Tilsagnsbrev er vedlagt som bilag.

## **Økonomiske konsekvenser**

Jobcenter Brøndby ansøger om positiv og negativ tillægsbevilling på i alt 23.000 kr. til budget 2025.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-10-2025**

Indstillingen anbefales.

## **Bilag**

Tillægstilsagn Den Regionale Uddannelsespulje 2025

# Punkt 421: Orientering om slutevaluering af forsøget med Borgerstyrede Budgetter

S2024-98

## Resume

Forvaltningen fremlægger slutevaluering af forsøget med Borgerstyrede Budgetter. Forsøget blev igangsat i 2024 med målet om, at minimum 60 pct. af deltagerne opnår ordinære timer, opkvalificering eller uddannelse. Slutevalueringen viser en række positive resultater med forsøget og at redskab Borgerstyrede Budgetter skaber progression og ordinær beskæftigelse blandt deltagerne.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orientering om slutevaluering på forsøget med Borgerstyrede Budgetter til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Med budgetaftalen for 2024 blev det politisk besluttet at afprøve et forsøg med Borgerstyrede Budgetter til udsatte borgere i Brøndby Kommune. Det borgerstyrede budget har til formål at øge den enkelte borgers selvstændighed, livsmestring og arbejdsmarkedsparathed. Tilgangen er recovery-orienteret, hvilket indebærer, at borgeren får råderet over et budget på op til 50.000 kr., som borgeren selv definerer anvendelsen af.

Siden januar 2024 har Jobcentret afprøvet forsøg med borgerstyrede budgetter for udvalgte aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Der blev afsat midler til, at 15 borgere kunne deltage i forsøget henholdsvis fem i 2024 og ti i 2025.

## Resultater

Til forsøget blev der formuleret tre succeskriterier:

### 1. 60 pct. af deltagerne kommer i job, fleksjob, uddannelse, opkvalificering eller øger antallet af timer i ordinær beskæftigelse

Evalueringen viser, at succeskriteriet er opnået ved evalueringstidspunktet i september 2025, da 63 pct. af deltagerne er kommet i job, fleksjob, uddannelse eller har øget deres arbejdstid. En væsentlig forklaring herpå er, at de borgerstyrede budgetter har givet deltagerne mulighed for at fjerne helt konkrete barrierer for beskæftigelse. Flere har eksempelvis anvendt budgettet til transportmuligheder som bil eller el-cykel, hvilket har gjort det praktisk muligt at varetage et job, en praktik eller at tage flere vagter. En borger har brugt budgettet på kurser, da hendes praktikplads gav lovning på ordinære timer, såfremt borgeren blev uddannet.

### 2. Deltagerne oplever en progression med job/uddannelse gennem perioden

Evalueringen viser, at deltagerne har oplevet progression, både i retning af praktik, kurser, uddannelse og opnået ordinære arbejdstimer. I forhold til personlige ressourcer, som øget selvtillid, bedre trivsel, overskud og motivation, har deltagerne også oplevet progression. Den personlige udvikling er central, da den skaber fundamentet for varig arbejdsmarkedsdeltagelse. Budgetterne har bidraget ved at give deltagerne handlemuligheder, der har styrket deres tro på egne evner og skabt konkrete erfaringer med at lykkes.

### 3. Borgerne oplever øget selvstændighed og livsmestring og øger deres arbejdsmarkedsparathed.

Interviewene i evalueringen peger på markante forbedringer i borgernes selvstændighed, livsmestring og arbejdsmarkedsparathed. Flere borgere har brugt budgetterne på at optimere deres livssituation i relation til beskæftigelse, eksempelvis gennem køb af relevant udstyr, transportmidler eller behandling. To borgere har desuden valgt at investere i en seng, hvilket har medført en bedre søvn, større trivsel og mere overskud i hverdagen. En gennemgående tendens hos borgerne er, at de oplever at være bedre rustet til at håndtere både praktiske og personlige udfordringer, og at de har opnået større kontrol over eget livssituation. Sagsbehandlerne bekræfter udviklingen og beskriver borgerne som mere

motiverede, handlekraftige og samarbejdsvillige. Den øgede selvstændighed har ikke blot styrket borgernes arbejdsmarkedsparticipation, men også gjort flere borgere bevidste om, hvordan ændringer i deres tilværelse kan forbedre deres muligheder for at opnå varig selvforsørgelse.

## **Forslag til genoptagelse af redskabet på sigt**

Forvaltningen anbefaler på baggrund af slutevalueringen, at borgerstyrede budgetter kan tages i brug som redskab ved indsatser til borgere på langvarig forsørgelse. Det vurderes ikke hensigtsmæssigt at lægge op til en beslutning om en forankring af indsatsen på nuværende tidspunkt, da den kommende beskæftigelsesreform vil ændre de organisatoriske, økonomiske og personalemæssige rammer. I slutevalueringen er følgende anbefalinger skitseret:

- Et borgerstyret budget kan reduceres til 25.000 kr. Med afsæt i, at adspurgte borgere og sagsbehandlere angiver, at et mindre beløb end 50.000 kr. også kan have en positiv effekt
- For at øge effekten af forsøget anbefales det, at borgeren i begyndelsen af forsøget definerer et langsigtet mål i samarbejde med sagsbehandleren og eventuel vejleder, der er tilknyttet borgeren.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkning.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-10-2025**

Til efterretning.

## **Bilag**

Slutevaluering af forsøget med Borgerstyrede Budgetter

# Punkt 422: Orientering om opsamling på temamøde om den kommende beskæftigelsesreform

S2025-16630

## Resume

Beskæftigelsesudvalget samt de øvrige medlemmer af Kommunalbestyrelsen var inviteret til fælles temamøde mandag den 29. september 2025. Temamødet omhandlede den kommende beskæftigelsesreform. Medlemmerne fik mulighed for at drøfte, hvad der skal prioriteres i den kommende beskæftigelsesindsats. De prioriterede områder vil indgå i det videre arbejde med implementering af beskæftigelsesreformen. På baggrund af denne opsamling vil forvaltningen udarbejde en plan for implementering af beskæftigelsesreformen. Planen forelægges Beskæftigelsesudvalget til november 2025.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller:

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om opsamling på temamødet til efterretning.

## Sagsfremstilling

På temamødet blev Beskæftigelsesudvalget og de øvrige medlemmer af Kommunalbestyrelsen præsenteret for beskæftigelsesreformen, herunder de nye målgrupper, ændringen fra proceskrav til resultatkrav, de økonomiske rammer og proces for implementeringen. Efterfølgende drøftede medlemmerne deres perspektiver og ønsker til, hvilke områder, der bør prioriteres i den kommende beskæftigelsesindsats.

Ved drøftelserne var der overvejende enighed om følgende prioriteringer i den kommende beskæftigelsesindsats. Prioriteringerne står ikke i en prioriteret rækkefølge:

- Unge borgere på forsørgelse.
- De borgere, der er ressourcestærke, herunder dagpengemodtagere, skal i vid udstrækning klare sig selv.
- Der etableres tilbud til motiverede borgere, heriblandt et fokus på dem som er længere væk fra arbejdsmarkedet.
- Fokus på indsatser, der går på tværs af målgrupper og tager afsæt i den enkeltes behov.
- Fastholdelse af nuværende indsatser der virker, herunder IPS og småjobs.

Derudover gav ovenstående prioriteringer anledning til drøftelser, der indebar indsatsbaserede prioriteringer:

- En øget opmærksomhed på at vurdere om flere sygemeldte borgere kan visiteres til fleksjob for, at hjælpe dem videre i forsørgelse.
- Gøre det muligt for borgere selv at opsøge tilbud.
- Fastholdelse af virksomhedsservice, hvor jobcenteret opretholder de gode relationer med virksomhederne. Jobcentret skal fortsat understøtte virksomhederne i at rekruttere relevant arbejdskraft. Samtidig skal virksomhederne klædes bedre på til, at tage et socialt ansvar ved at give ordinære timer til borgere, der har brug for særlig støtte til at varetage et arbejde.
- Støtte de borgere, der ønsker at skifte spor.

## Den videre proces:

- På baggrund af drøftelserne på temadagen og behandlingen af denne sag i Beskæftigelsesudvalget vil der blive udarbejdet en model for den fremadrettede beskæftigelsesindsats i kommunen. Modellen for fremtidens beskæftigelsesindsats vil komme til godkendelse i Beskæftigelsesudvalget på udvalgsmødet den 20. november 2025, med efterfølgende godkendelse i Kommunalbestyrelsen den 10. december 2025.
- Medio 2026 inviteres det nye fagudvalg til drøftelse af og efterfølgende beslutning om den kommende beskæftigelsesplan for perioden 2027-2030. Beskæftigelsesplanen sætter retning for beskæftigelsesindsatsen i Brøndby Kommune frem mod den endelige implementering af reformen i 2030.

## Økonomiske konsekvenser



Ingen bemærkning.

### **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-10-2025**

Til efterretning.

# Punkt 423: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2024-23539

## Resume

Med denne sag forelægges udvalget aktuelle undersøgelser, politiske aftaler, ny lovgivning mv., som relaterer sig til Beskæftigelsesudvalgets område.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,  
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

**Beskæftigelsesudvalget forelægges med denne sag følgende dokumenter til orientering:**

1. Analysen 'Flere unge er uden job og uddannelse i 68 kommuner' af Arbejdernes Erhvervsråd (AE) og udvalgte opdaterede tal fra Børne- og Undervisningsministeriets (BUVM) database Uddannelsesstatistik.dk.
2. Analysen 'Rekrutteringsanalysen 2025' af ballisager.

## Ad. 1

I 2017 blev det politisk besluttet, at andelen af 15-24-årige uden job eller uddannelse skal halveres fra 7 pct. til 3,5 pct. frem mod 2030. Børne- og Undervisningsministeriet (BUVM) offentliggør årligt en opgørelse. Den seneste opgørelse for 2024 er nu offentliggjort.

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) har samtidig udgivet analysen "Flere unge er uden job og uddannelse i 68 kommuner". Opgørelsesmetoden adskiller sig fra BUVM's, hvilket forklarer forskellen på opgørelserne i de to analyser, men BUVM's tal anvendes som udgangspunkt til at følge udviklingen lokalt og nationalt.

## Væsentlige pointer:

- Begge opgørelser viser en stigning fra 2023 til 2024 - både i Brøndby og på landsplan. Ifølge BUVM er Brøndby steget fra 7,4 pct. til 8,0 pct., mens landsgennemsnittet er steget fra 6,4 pct. til 6,6 pct. Ifølge AE er Brøndby steget fra 7,5 pct. til 7,8 pct., mens landsgennemsnittet er steget fra 6,3 pct. til 6,6 pct.
- AE peger på, at andelen af unge uden job eller uddannelse er højest i Syd- og Vestsjælland samt på Fyn (9,5 %), mens den er lavest i større byer og hovedstadsområdet. Blandt vestegnskommunerne ligger Ishøj højest med 8,7 pct., mens Glostrup har den laveste andel med 5,4 pct.
- Forvaltningen fremlægger en sag til Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelsesudvalget til november 2025, hvor udviklingen belyses nærmere.

Analysen fra AE kan læses i Bilag 1 og de udvalgte opdaterede tal fra BUVM kan læses i Bilag 2.

## Ad. 2

I 'Rekrutteringsanalysen 2025' giver ballisager et indblik i virksomhedernes rekrutteringspraksis og råd til jobsøgere. Analysen bygger på svar fra over 1.000 rekrutteringsansvarlige og behandler temaer som rekrutteringskanaler, AI, jobsamtaler, uopfordrede ansøgninger og forskellige ansættelsestyper.

## Analysen har følgende hovedresultater:

- De mest anvendte rekrutteringskanaler er opslåede stillinger (82%), LinkedIn (72%) og netværk (46%).
- Brugen af AI i rekrutteringsprocesser er vokset markant. I 2025 indgik AI i 32% af processerne, mod kun 2% i 2023. Derudover vil 41% i nogen eller høj grad, anbefale jobsøgere at benytte kunstig intelligens i jobsøgning.
- Ved jobsamtaler lægger arbejdsgivere især vægt på, at kandidaten skaber dialog, udviser motivation og viser selvindsigt.

- Uopfordrede ansøgninger kan være effektive, især hvis kandidaten tydeligt demonstrerer motivation for at være en del af virksomheden.
- Ved lederansættelser er personlighed, lederstil og selvindsigt de vigtigste faktorer.
- Flertallet af virksomheder er åbne for at ansætte personer med nedsat arbejdsevne, primært drevet af socialt ansvar.
- Arbejdsgivere fremhæver især motivation, personlighed og forberedelse som de vigtigste succesfaktorer for jobsøgere.

Analysen kan læses i Bilag 3.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkning.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-10-2025**

Til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 3 ballisager Rekrutteringsanalysen 2025

Bilag 2 BUVM. Andel uden uddannelse eller arbejde

Bilag 1 AE Flere unge er uden job og uddannelse i 68 kommuner

## **Punkt 424: Meddelelser og efterretning**

S2021-80163

### **Indstilling**

.

**Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-10-2025**

.

## **Punkt 425: Godkendelse af beslutningsprotokol**

S2021-80163

### **Indstilling**

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-10-2025**

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst op.  
Godkendt.