

REFERAT Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 d. 25-02-2026

Mødedato Onsdag d. 25. februar 2026 kl. 13:30

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Bjarne Bo Larsen, Cecilie Engell, Hans Hugo Andersen, Jacob Fog
Topp, Alexander Bruhn Skjøth, Hajg Zanzanian, Annette
Andersen, Michael R. Rugaard, Mona Fedders Prag

Indholdsfortegnelse

Drøftelse af udkast til Bevæg dig for livet handleplaner 2026.....	3
Orientering om det specialiserede område (Myndighed) - Handicap, Psykiatri og Misbrug.....	5
Beslutning om godkendelse af den opdaterede kvalitetsstandard for behandling af stofmisbrug.....	6
Beslutning om godkendelse af den opdaterede kvalitetsstandard for behandling af alkoholmisbrug..	7
Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med jobpræmie for aktivitetsparate kontanthjælpsmodt	8
Beslutning om tillægsbevilling til styrkelse af Ungeløftet.....	9
Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med udmøntning af pulje målrettet integrationsudfordr	11
Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Den regionale uddannelsespulje.....	12
Orientering om årsopfølgning på Virksomhedsplan 2025 for Jobcenter Brøndby.....	13
Beslutning om Jobcenter Brøndbys Virksomhedsplan for 1. halvår af 2026.....	15
Orientering om KLS borgertilfredshedsundersøgelse på beskæftigelsesområdet efterår 2025.....	17
Orientering om videnssøgning på udvalgets fagområder.....	19
Ønsker til emner til kommende møder.....	20
Lukket: Beslutning om afdækning af muligheder for omdannelse af JAC Vestegnen til et § 60-fælle	21
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	22

Punkt 11: Drøftelse af udkast til Bevæg dig for livet handleplaner 2026

S2025-20766

Resume

Med denne sag forelægges første udkast til handleplanerne for indsatserne i Bevæg dig for livet 2026 til drøftelse. Bevæg dig for livet løber til og med 2030, og forvaltningen vil årligt udarbejde handleplaner for indsatserne i regi af Bevæg dig for livet.

Handleplanerne drøftes desuden i den administrative styregruppe og godkendes endeligt på kommunalbestyrelsesmødet den 18. marts 2026.

Projektlederen for Bevæg dig for livet eller konsulent fra Kultur, Idræt og Fritid deltager under punktet på Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget, Teknik- og Planudvalget og Grøn omstilling og Miljøudvalgets møder.

Sagen er sendt til høring i Handicaprådet.

Handleplanerne har desuden været præsenteret for Seniorrådet.

Sagen behandles i Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget, Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget, Grøn omstilling og Miljøudvalget og Teknik- og Planudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at udkast til handleplanerne for Bevæg dig for livet drøftes.

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2026 startede et nyt 5-årigt samarbejde med Danmarks Idrætsforbund og DGI om Bevæg dig for livet. For yderligere information om Bevæg dig for livet se bilag 1. I visionsaftalen opstilles blandt andet en række konkrete måltal og indikatorer for bevægelse og idrætsdeltagelse i Brøndby Kommune samt prioriterede målgrupper jf. vedlagte visionsaftale (Bilag 2).

Et estimat af målgruppernes størrelse vil blive tilføjet til handleplanerne inden endelig behandling. Med udgangspunkt i visionsaftalens målgrupper er der defineret en række indsats, som Brøndby Kommune skal arbejde med i projektperioden, og som er udviklet i samarbejde med politikere, relevante ledere og medarbejdere på tværs af forvaltninger samt relevante eksterne interessenter.

Som led i arbejdet med implementere aftalen udarbejdes der handleplaner. De præsenterede handleplaner skal være gældende for 2026. Der præsenteres nye handleplaner for 2027 i slutningen af 2026.

Handleplaner for projektets delprojekter

Udvalget forelægges udkast til handleplaner for indsatserne under Bevæg dig for livet 2026 til drøftelse. Nedenfor ses en oversigt med overskrift for handleplanerne:

- Foreningsudvikling
- Fritidspasordning
- Idrætsleg
- Sunde vaner starter fra livets start
- Hele familien familien i bevægelse
- Bevægelse i skoledagen
- Styrkelse af Åben Skole
- Styrkelse af aktiv transport til og fra skole
- Træner-, leder- og eventspire
- Get2Sport
- Unge i målgruppen for "Ungeløftet"
- Aktive seniorer i almene boliger
- Brobygning til foreningslivet og civilsamfund
- Special Sport

- Bevægelsestiltag i regi af jobcentret
- JAC Vestegnen
- Veteran Match

Se uddybende beskrivelse af handleplaner i bilag 3, 4, 5, 6, 7 og 8.

Forvaltningen vil indarbejde eventuelle kommentarer og ændringsforslag til handleplanerne forud for den endelige drøftelse i Kommunalbestyrelsen den 15. april 2026.

Økonomiske konsekvenser

Økonomien til Bevæg dig for livet-indsatserne forventes afholdt indenfor Kultur-, Idræt- og Fritidsudvalgets ramme.

Konsekvenser for grøn omstilling

Danskerne har en af de højeste CO2-udledninger på verdensplan og for at reducere den, kræver det adfærdsændringer både hos den enkelte og i fællesskab.

Bevæg dig for livet understøtter blandt andet cyklisme i Brøndby. Eftersom fossil biltrafik er den største kilde til CO2-udledninger i Brøndby, vil det reducere klimabelastningen, hvis flere vælger en aktiv transportform.

Projektet har således synergi med både Klimaplan for Brøndby og Mobilitets- og Trafikhandlingsplanen.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2026-2029 25-02-2026

Indstillingen tiltrædes.

Beslutning på Ældre- og Omsorgsudvalget - 2026-2029 25-02-2026

Sagen blev drøftet.

Beslutning på Grøn omstilling og Miljøudvalget - 2026-2029 25-02-2026

Sagen blev drøftet.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-02-2026

Sagen blev drøftet.

Beslutning på Teknik- og Planudvalget - 2026-2029 25-02-2026

Sagen blev drøftet.

Bilag

Bemærkninger Seniorråd 20. januar 2026 ÆOU - dagsordenspkt. 14

Bilag 1_Baggrundsnotat - Hvad er Bevæg dig for livet

Bilag 4_Handleplaner 2026_ Småbørnsfamilier

Bilag 5_Handleplaner 2026_ Børn i skolealderen

Bilag 6_Handleplaner 2026_ Unge

Bilag 3_Handleplaner 2026_ Foreninger

Bilag 7_Handleplaner 2026_ Seniorer

Bilag 8_Handleplaner 2026_ Borger med særlige behov

Bilag 2_Visionsaftale Brøndby 2026-2030_endelig

Punkt 12: Orientering om det specialiserede område (Myndighed) - Handicap, Psykiatri og Misbrug

S2026-2537

Resume

På mødet orienterer forvaltningen om væsentlige fokusområder på det specialiserede område (Myndighed) i Handicap, Psykiatri og Misbrug.

Myndighedsleder Karina Frigaard introducerer udvalget til fagområdet på mødet.

Sagen behandles i Beskæftigelse-, Handicap og Socialudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Som led i introduktionen af det nye Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalg, introducerer Social- og Sundhedsforvaltningen løbende udvalget til de respektive fagområder under udvalget.

På mødet vil Myndighedsleder Karina Frigaard introducere udvalget til de væsentligste fokusområder og udfordringer på det specialiserede område (Myndighed) i Handicap, Psykiatri og Misbrug. Myndighed har ansvaret for, at borgere, der ansøger om støtte, visiteres til de rette tilbud.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-02-2026

Til efterretning.

Bilag

Oplæg til udvalget d. 25.02.2026

Punkt 13: Beslutning om godkendelse af den opdaterede kvalitetsstandard for behandling af stofmisbrug

S2025-20053

Resume

Det er lovpligtigt at kvalitetsstandarden for behandling af stofmisbrug opdateres og godkendes hvert år, og derfor forelægges denne til politisk godkendelse i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget. I revisionen af kvalitetsstandarderne på det specialiserede voksenområde har fokus været på at gøre standarderne mere læsevenlige for borgerne. Der er ikke foretaget ændringer i serviceniveaulet.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender den opdaterede kvalitetsstandard for behandling af stofmisbrug.

Sagsfremstilling

I en kvalitetsstandard er det politisk vedtagne serviceniveau defineret, og her kan borgere læse, hvad indholdet og serviceniveaulet er for de enkelte indsatser i kommunen. Forvaltningen har igangsat en revision af kvalitetsstandarderne på det specialiserede socialområde, hvor hensigten er at give standarderne et nyt og mere borgerrettet format.

I den seneste kvalitetsstandard var alkoholmisbrug og stofmisbrug samlet i en fælles kvalitetsstandard, men er nu adskilt i to separate kvalitetsstandarder. Serviceniveaulet er uændret. Den nuværende kvalitetsstandard er vedhæftet som bilag 1, mens den reviderede kvalitetsstandard findes i bilag 2.

Kvalitetsstandarden for behandling af stofmisbrug er opdateret med den seneste lovgivning, krav om visitation og egenbetaling, og er skrevet igennem i det nye format med fokus på:

- Indledning og kort beskrivelse af kvalitetsstandarden
- Beskrivelse af ydelsen og hvad man kan få af rådgivning og behandling, herunder afsnit om behandlingsformer, behandlingssamtaler, lægelig behandling, og anonym behandling
- Tilbud til børn og unge under 18 år hvor metoden MOVE benyttes
- Beskrivelse af hvordan borgeren kan få rådgivning og behandling
- Information om borgerens rolle og ansvar
- Sagsbehandling og sagsbehandlingstider
- Valg af leverandør
- Egenbetaling
- Lovgivning
- Klagevejledning

Det er lovpligtigt at kvalitetsstandarden for behandling for stofmisbrug godkendes politisk hvert år. Efter politisk godkendelse bliver kvalitetsstandarder lagt på Brøndby Kommunes hjemmeside.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-02-2026

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Bilag 1 Kvalitetsstandard - behandling af stof- og alkoholmisbrug

Bilag 2 Kvalitetsstandard for behandling af stofmisbrug 2026

Punkt 14: Beslutning om godkendelse af den opdaterede kvalitetsstandard for behandling af alkoholmisbrug

S2025-20054

Resume

Det er lovpligtigt at kvalitetsstandarden for behandling af stofmisbrug opdateres og godkendes hvert år, og derfor forelægges denne til politisk godkendelse i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget. I revisionen af kvalitetsstandarderne på det specialiserede voksenområde har fokus været på at gøre standarderne mere læsevenlige for borgerne. Der er ikke foretaget ændringer i serviceniveauet.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender den opdaterede kvalitetsstandard for alkoholmisbrug.

Sagsfremstilling

I en kvalitetsstandard er det politisk vedtagne serviceniveau defineret, og her kan borgere læse, hvad indholdet og serviceniveauet er for de enkelte indsatser i kommunen. Forvaltningen har igangsat en revision af kvalitetsstandarderne på det specialiserede socialområde, hvor hensigten er at give standarderne et nyt og mere borgerrettet format.

I den seneste kvalitetsstandard var alkoholmisbrug og stofmisbrug samlet i en fælles kvalitetsstandard, men er nu adskilt i to separate kvalitetsstandarder. Serviceniveauet er uændret. Den nuværende kvalitetsstandard er vedhæftet som bilag 1, mens den reviderede kvalitetsstandard findes i bilag 2.

Det nye format betyder, at kvalitetsstandarden for behandling af alkoholmisbrug er opdateret med seneste lovgivning, krav om visitation og egenbetaling og er skrevet igennem i det nye format med fokus på:

- Indledning og kort beskrivelse af kvalitetsstandarden
- Beskrivelse af ydelsen og hvad man kan få af rådgivning og behandling, herunder afsnit om behandlingsformer, behandlingssamtaler, lægelig behandling, og anonym behandling.
- Beskrivelse af hvordan borgeren kan få rådgivning og behandling
- Information om borgerens rolle og ansvar
- Sagsbehandling og sagsbehandlingstider
- Valg af leverandør
- Egenbetaling
- Lovgivning
- Klagevejledning

Det er lovpligtigt at kvalitetsstandarden for alkoholbehandling godkendes politisk hvert år. Efter politisk godkendelse bliver kvalitetsstandarder lagt på Brøndby Kommunes hjemmeside.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-02-2026

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Bilag 1 Kvalitetsstandard - behandling af stof- og alkoholmisbrug

Bilag 2 Kvalitetsstandard for behandling af alkoholmisbrug 2026

Punkt 15: Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med jobpræmie for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

S2026-2034

Resume

I forbindelse med beskæftigelsesreformen er der indført en jobpræmie, der belønner kommunerne alt efter, hvor mange aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har lønnede timer ved siden af deres kontanthjælp. Af praktiske årsager er det dog ikke muligt at opgøre de lønnede timer før i 2028 og derfor udbetales jobpræmien i 2026 og 2027 på baggrund af antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har været i kontanthjælpssystemet i mindst et år. I 2026 modtager Brøndby Kommune 0,773 mio. kr. i jobpræmien.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget, Økonomiudvalget samt Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at der gives en tillægsbevilling på 0,773 kr. til budget 2026, og
2. at der gives en indtægtstillægsbevilling på 0,773 kr. til budget 2026 svarende til det modtagne tilskud.

Sagsfremstilling

Som en del af beskæftigelsesreformen er der indført en jobpræmie til kommunerne. Ordningen skal understøtte og belønne kommunernes arbejde med at få aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i job med løntimer. Modtagere af kontanthjælp betegnes som aktivitetsparate, hvis de er fyldt 30 år og ikke kan påtage sig et ordinært arbejde inden for tre måneder, for eksempel på grund af problemer af social eller helbredsmæssig karakter. Målgruppen for jobpræmien er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har været i kontanthjælpssystemet i mindst et år.

Kommunerne vil blive præmieret ud fra deres andel af løntimer på landsplan. Alle løntimer, undtagen timer med løntilskud, indgår i beregningen. Der indgår også løntimer fra det sociale frikort. Det sociale frikort er et særligt fradrag, som kommunen kan bevillige til socialt udsatte borgere, og som betyder, at borgeren kan tjene op til 44.691 kr. om året uden at betale skat og uden modregning i sociale ydelser.

Når jobpræmien er fuldt implementeret, vil der blive udbetalt en præmie for de løntimer, der ligger over gennemsnittet for de 20 kommuner med det laveste gennemsnitlige antal løntimer pr. person. Det er forvaltningens vurdering, at Brøndby Kommune vil have en relativt høj andel af kontanthjælpsmodtagere med lønnede timer og derfor vil modtage jobpræmien.

Af tekniske årsager er det dog ikke muligt at beregne jobpræmien før i 2028. I 2026 og 2027 udbetales jobpræmien derfor efter, hvor mange personer hver kommune havde i målgruppen den 1. marts det foregående år. Jobpræmien bliver i år således beregnet på grundlag af data fra marts 2025. I denne måned udgjorde gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end et års ledighed i Brøndby Kommune 427 personer, hvilket betyder, at kommunen modtager 0,773 mio. kr. fra jobpræmien. Brøndby Kommunes jobpræmie er relativt større end de fleste andre kommuners i og med, at gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end et års ledighed er relativt større i Brøndby end i de fleste andre kommuner. På landsplan udgør gruppen 1,4 procent af arbejdsstyrken, hvor den i Brøndby Kommune udgør 2,1 procent af arbejdsstyrken. De udbetalte midler kan anvendes til serviceudgifter, og kommunens serviceramme udvides derfor med et tilsvarende beløb.

Økonomiske konsekvenser

Jobcenter Brøndbys budget øges med 0,773 mio. kr. i 2026, og kommunens serviceramme udvides med et tilsvarende beløb.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-02-2026

Indstillingen anbefales.

Punkt 16: Beslutning om tillægsbevilling til styrkelse af Ungeløftet

S2025-8080

Resume

Brøndby Kommune modtager 1,835 mio. kr. til en styrkelse af Ungeløftet i perioden 2026 - 2028. Tilskuddet er et supplement til de 4,1 mio. kr. som kommunen modtog til Ungeløftet i 2025.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget samt Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at der gives en tillægsbevilling på 0,612 mio.kr. til budget 2026, budget 2027 og budget 2028 svarende til et samlet tilskud på 1,835 mio. kr., og
2. at der gives en indtægtstillægsbevilling på 0,612 mio.kr. til budget 2026, budget 2027 og budget 2028 svarende til det modtagne tilskud, og
3. at der gives overførselsadgang mellem 2026, 2027 og 2028.

Sagsfremstilling

Som følge af den politiske aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen fra april 2025 er der afsat midler til at styrke udbredelsen af initiativet IPS (Individuelt Planlagt job og uddannelse med Støtte) og flere unge, skal med i Ungeløftet. Midlerne er finansieret af finansloven for 2025 med ca. en mia. kr. frem mod 2035 og 150 mio. kr. årligt i 2036 og frem. Ved denne udmøntning fordeles samlet 253,5 mio. kr. i 2026-2028. Midlerne går til at styrke kommunernes eksisterende tilskudsprojekter i regi af Ungeløftet, som kommunerne fik tilsagn om i 2025. Brøndby Kommune modtager i den forbindelse et tilskud på 1,835 mio. kr. til brug i perioden 2026-2028.

Ungeløftet er et partnerskab på tværs af samfundsaktører, der skal skabe jobåbninger til de mange unge, der hverken er i uddannelse eller arbejde. Formålet er at løfte de unge tættere på arbejde eller uddannelse og give dem mulighed for at deltage i meningsfulde fællesskaber. Partnerskabet omfatter virksomheder, civilsamfundsorganisationer, kommuner, fonde og arbejdsmarkedets parter og brancheorganisationer. Der er frem mod 2035 afsat 2,3 mia. kr. og derefter 150 mio. kr. (årligt) varigt til Ungeløftets initiativer.

Brøndby Kommune har i forvejen modtaget et tilskud på i alt 4,1 mio. kr. til finansiering af Ungeløftet i perioden 2025 - 2028. Dette tilskud blev behandlet af Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget i august 2025 (sag nr. 400).

Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget blev orienteret om indholdet af Ungeløftet i maj 2025 (sag nr. 382).

Økonomiske konsekvenser

Jobcenter Brøndbys budget til Ungeløftet øges med 1,835 mio. kr. Kommunens serviceramme udvides med et tilsvarende beløb.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2026-2029 25-02-2026

Konservative stillede følgende ændringsforslag:

"Vi ønsker at forpligte os til at gennemføre projektet, såfremt staten ikke i de efterfølgende finanslove godkender projektet. Det kan betyde en meromkostning for Brøndby Kommune på 612.000 kr. pr. år".

For ændringsforslaget stemte Michael R. Rugaard (C). I mod stemte Anette Pilmark (A), Berit Algreen Nilsson (A), Irfan Gilani (B), Fatih Baran (Ø) og Hans Blaaberg (O). Alexander Bruhn Skjøth (F) undlod at stemme.

Indstillingen anbefales med 6 stemmer for (Anette Pilmark (A), Berit Algreen Nilsson (A), Alexander Bruhn Skjøth (F), Irfan Gilani (B), Michael R. Rugaard (C) og Fatih Baran (Ø)). Hans Blaaberg (O) undlod at stemme.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-02-2026

Konservative stillede følgende ændringsforslag:

"Brøndby Kommune ønsker at forpligte os til at gennemføre projektet, såfremt staten ikke i de efterfølgende finanslove godkender projektet. Det kan betyde en meromkostning for Brøndby Kommune på 612.000 kr. pr. år".

For ændringsforslaget stemte Michael R. Rugaard (C). I mod stemte Alexander Bruhn Skjøth (F), Hajg Zanazanian (A), Mona Fedders Prag (Ø) og Annette Andersen (O).

Indstillingen anbefales med 4 stemmer for (Alexander Bruhn Skjøth (F), Hajg Zanazanian (A), Mona Fedders Prag (Ø) og Michael R. Rugaard (C)). Annette Andersen (O) undlod at stemme.

Punkt 17: Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med udmøntning af pulje målrettet integrationsudfordringer i kommunerne

S2026-1659

Resume

I *Aftale om kommunernes økonomi for 2026* indgået mellem regeringen og Kommunernes Landsforening er der afsat en pulje målrettet integrationsudfordringer i kommunerne. Puljen har til formål at kompensere kommunerne for ekstraudgifter i forbindelse med modtagelse af børn af familier fra ikke-vestlige lande som for eksempel Nepal og Bangladesh.

Brøndby Kommune modtager 2,6 mio. kr. fra puljen i årene 2026-2028.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget samt Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at der gives en tillægsbevilling på 2,6 mio. kr. til budget 2026, budget 2027 og budget 2028.
2. at der gives en indtægtstillægsbevilling på 2,6 mio. kr. til budget 2026, budget 2027 og budget 2028 svarende til det modtagne tilskud.

Sagsfremstilling

Som følge af udfordringer i forbindelse med modtagelsen af et større antal børn fra familier fra ikke-vestlige lande såsom Nepal og Bangladesh, modtager Brøndby Kommune et særligt tilskud fra puljen målrettet udsving i integrationsudfordringer i kommunerne.

Puljen er en del af *Aftale om kommunernes økonomi for 2026* og vil blive fordelt blandt de ti kommuner, som har oplevet de største integrationsudfordringer som følge af den øgede gruppe af børn med forældre fra Nepal og Bangladesh. Puljen er afgrænset til de ti kommuner, der har den største andel 0-15-årige med oprindelse i ikke-vestlige lande i forhold til det samlede indbyggertal i kommunen. Puljen fordeles mellem de omfattede kommuner efter antallet af 0-15-årige med oprindelse i ikke-vestlige lande.

Brøndby Kommune vil efter ovenstående fordelingsnøgle modtage et direkte tilskud på 2,6 mio. kr. årligt i perioden 2026 til 2028. Tilskuddet vil blive overført til kommunens kassebeholdning, da udgifterne relateret til de nævnte integrationsudfordringer allerede er indarbejdet i de nuværende budgetter. Den samlede fordeling på tværs af kommuner fremgår sagens bilag.

Økonomiske konsekvenser

Brøndby Kommunes budget tilføres 2,6 mio. kr. i perioden 2026 - 2028. Kommunens serviceramme udvides med et tilsvarende beløb.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2026-2029 25-02-2026

Indstillingen anbefales.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-02-2026

Indstillingen anbefales.

Bilag

Brev til Brøndby kommune

Punkt 18: Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Den regionale uddannelsespulje

S2026-1666

Resume

Jobcenter Brøndby har modtaget tilskud fra Den regionale uddannelsespulje under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Tilskuddet udgør 1,049 mio. kr. og skal anvendes i 2026.

Den Regionale Uddannelsespulje er en årlig pulje, der skal understøtte, at flere ledige kan få korte erhvervsrettede uddannelsesforløb.

Sagen behandles i Beskæftigelses- Handicap og Socialudvalget, Økonomiudvalget samt Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at der gives en tillægsbevilling på 1,049 mio. kr. til budget 2026 og,
2. at der gives en indtægtstillægsbevilling på 1,049 mio. kr. til budget 2026 svarende til det modtagne tilskud.

Sagsfremstilling

Formålet med Den regionale uddannelsespulje er, at flere ledige får mulighed for at deltage i korte, erhvervsrettede kurser inden for områder, hvor der forventes jobåbninger i de næste seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver.

Kommunerne kan, med midler fra puljen, få dækket 80 procent af udgifterne til disse uddannelser.

Alle borgere (undtaget fleksjobansatte) omfattet af målgrupperne i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats kan få bevilget et kursus via puljen. Det vil sige jobparate og aktivitetsparate ledige samt sygemeldte borgere.

Jobcenter Brøndby har modtaget bevilling fra puljen på 1,049 mio. kr. til brug i 2026.

Jobcenter Brøndby har gennem en årrække modtaget tilskud fra Den regionale uddannelsespulje og har hvert år brugt hele tilskuddet, hvilket også gør sig gældende for tilskuddet i 2025.

Tilsagnsbrev er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Jobcenter Brøndbys ramme til aktivering af ledige udvides med 1,049 mio. kr. i 2026.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-02-2026

Indstillingen anbefales.

Bilag

Tilsagn Den regional uddannelsespulje 2026

Punkt 19: Orientering om årsopfølgning på Virksomhedsplan 2025 for Jobcenter Brøndby

S2025-2529

Resume

Jobcenter Brøndby orienterer Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget om opfølgning på målene i Virksomhedsplan 2025 for Jobcenter Brøndby. Sagen beskriver opfyldelsen af de tværgående mål i Jobcenter Brøndby, hvor opfyldelsen af målene for de enkelte afdelinger fremgår af bilaget.

Med et fald i antallet af unge, der har en sag i jobcenteret, færre personer på langvarig forsørgelse samt IPS-deltagere, der er kommet i job, uddannelse eller fleksjob, er målopfyldelsen for 2025 tilfredsstillende. Derudover når jobcenteret målene for virksomhedskontakter og har fokus på et tværfagligt helhedsorienteret samarbejde herunder med civilsamfundet. Dog er det ikke lykket (68 pct.) at leve op til den nationale målsætning om, at 70 pct. af forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere inden for 12 måneder skal have et virksomhedsrettet eller uddannelsesstilbud. Derudover kan der fokuseres mere på kontinuiteten i udbredelsen af kendskabet til og brugen af handicapkompenserende ordninger.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget. Sagen sendes endvidere til høring i Handicaprådet.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Virksomhedsplan 2025 er udmøntningen af den beskæftigelsesrettede indsats, der er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2023-2026. Virksomhedsplan 2025 indeholder både tværgående mål, der er fælles for de forskellige afdelinger i Jobcenter Brøndby, og mål for hver enkelt afdeling i jobcenteret. Sagens bilag er den samlede Virksomhedsplan 2025, hvori opfølgningen for året indgår. Opfyldelsen af de tværgående mål i Jobcenter Brøndby beskrives i det følgende.

Fælles mål for Jobcenter Brøndby

De fælles mål i Virksomhedsplan 2025 tager udgangspunkt i temaerne i Beskæftigelsesplan 2023-2026:

1. Unge uden job og uddannelse
2. Personer på langvarig forsørgelse
3. Uddannelse og opkvalificering af ledige

1. Unge uden job og uddannelse

Andelen af unge, der vender tilbage til ledighed efter at have påbegyndt beskæftigelse eller uddannelse, skal reduceres

På ungeområdet var et mål for 2025, at antallet af gengangere til Ungehuset ikke måtte overstige 5 personer i gennemsnit på en måned. I 2025 var gennemsnittet på 4,5 gengangere, og målet er dermed opnået.

Andelen af unge 15-24-årige, der hverken er i job eller under uddannelse, skal falde i 2025

I marts 2025 var andelen af unge i alderen 15-24 år uden job eller uddannelse på 8,4 pct. i Brøndby Kommune. Den seneste lokale opgørelse fra oktober 2025 viser et fald på 0,4 pct., og målet er således opnået. Antallet af unge med en aktiv sag i jobcenteret er ligeledes faldet fra 552 unge i december 2024 til 547 unge i januar 2026.

2. Personer på langvarig forsørgelse

Borgere med behov for støtte modtager den relevante tværfaglige indsats

I 2025 var det et mål, at antallet af personer på langvarig forsørgelse forblev på samme niveau som i december 2024 (819 personer). Der var 786 personer på langvarig forsørgelse i januar 2026. Med et fald på 33 personer er dette mål opnået. Jobcenteret havde i 2025 som mål, fortsat at fokusere på tværfagligt helhedsorienteret samarbejde herunder øge samarbejdet med civilsamfundet. Frivillighedskonsulenten introducerer alle nye medarbejdere til jobcenterets vision på

området og de aktuelle tilbud, som jobcenteret samarbejder med. Jobcenteret har etableret sociale og jobrettede indsatser med inddragelse af civilsamfundet. Indsatserne fremgår af bilaget.

Flere borgere med fysisk og psykisk handicap opnår tilknytning til arbejdsmarkedet

Jobcenter Brøndby havde som mål for 2025, at 65 pct. af afsluttede deltagere i IPS-indsatsen kom i job, uddannelse eller fleksjob. Det lykkedes for 69 pct. Ud over at nå dette mål, er henvisningerne til indsatsen øget til 38 nye forløb, hvilket er det højeste antal nye henvisninger i indsatsens eksistens.

Derudover ville Jobcenteret sikre øget kendskab til mulighederne for handicapkompenserende ydelser og i højere grad gøre brug af dem i 2025. I 2024 blev der bevilliget hjælpemidler til 47 personer og personlig assistance til 30. I 2025 blev der bevilliget hjælpemidler til 26 personer og personlig assistance til 27. Målet er således ikke opnået, hvilket blandt andet skyldes, at der har været personalemæssige udfordringer, der har resulteret i manglende kontinuitet i udbredelsen af kendskabet til og brugen af handicapkompenserende ordninger.

3. Uddannelse og opkvalificering af ledige

Uddannelses- og opkvalificeringstilbud skal tage udgangspunkt i borgerens ønsker, viden om effekt og virksomhedernes rekrutteringsbehov

Et mål i 2025 var som minimum at leve op til Beskæftigelsesministeriets fokusmål om, at 70 pct. af de forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere har været i virksomhedsrettet aktivering og/eller uddannelsesstilbud inden for de seneste 12 måneder. I december 2025 havde i alt 68 pct. modtaget et tilbud, hvilket er fald på 2 pct. fra juli 2025 (70 pct.) men 2 pct. bedre end december 2024 (66 pct.). Tallene for de enkelte afdelinger og målgrupper fremgår af bilaget (Data for de enkelte målgrupper er behæftet med en vis usikkerhed og der arbejdes på at sikre mere retvisende tal). Jobcenterets samlede mål for virksomhedskontakter i 2025 var 3850. Der var i alt 3936 virksomhedskontakter i hele jobcenteret, og målet er dermed opnået. Indsatserne foregår både i et tværgående netværk for alle virksomhedskonsulenter i jobcenteret og afdelingsvis, som er beskrevet nærmere i bilaget.

Målet om et internt uddannelsesnetværk er endnu ikke formelt etableret på tværs af jobcenteret, men i hver afdeling er der øget fokus på viden om mulighederne på uddannelsesområdet.

Jobcenteret havde som mål at afholde en jobmesse med fokus på jobskabelse og virksomhedsservice i 2025.

Messen blev ikke afholdt i 2025, men er planlagt til den 25. marts 2026 i Brøndby Hallen.

Større fokus på at opkvalificere borgere med sproglige udfordringer

I 2025 var det et mål at øge fokus på borgere med sproglige udfordringer. Der er udarbejdet flere 'sprogpakker' i samarbejde med sprogcenteret VSKdansk, hvortil et tilbud tilpasses borgerens behov, herunder sproglige kompetencer og beskæftigelsesrettet aktivitet. Indsatserne i de enkelte afdelinger er beskrevet i bilaget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-02-2026

Til efterretning.

Bilag

Årsopfølgning - Virksomhedsplan for Jobcenter Brøndby 2025

Punkt 20: Beslutning om Jobcenter Brøndbys Virksomhedsplan for 1. halvår af 2026

S2026-2124

Resume

Med sagen fremlægger Jobcenter Brøndby forslag til Virksomhedsplan for 1. halvår af 2026. Virksomhedsplanen er en udmøntning af den beskæftigelsesrettede indsats, som er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2023-2026. Jobcenter Brøndbys Virksomhedsplan omfatter kun 1. halvår af 2026, da der i forbindelse med beskæftigelsesreformen ændres i rammevilkårene for beskæftigelsesindsatsen pr. 1. juli 2026.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget. Sagen sendes endvidere til høring i Handicaprådet.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget godkender Jobcenter Brøndbys Virksomhedsplan for 1. halvår af 2026.

Sagsfremstilling

Jobcenter Brøndbys Virksomhedsplan har hidtil fulgt et helt kalenderår. I 2026 vil Jobcenteret imidlertid udarbejde to planer; en for 1. halvår og en for 2. halvår. Der udarbejdes to planer, idet der som følge af beskæftigelsesreformen sker en række ændringer for beskæftigelsesindsatsen pr. 1. juli 2026, der har betydning for jobcenterets indsats og dermed også hvilke mål, der skal opstilles for indsatsen. Blandt andet bliver der med reformen afskaffet en række proceskrav og samtidig træder den første del af besparelsen på beskæftigelsesområdet i kraft. Der bliver ligeledes mulighed for en friere organisering af beskæftigelsesindsatsen lokalt, og her vil Jobcenter Brøndby organisere sig efter de politiske prioriteringer for den fremtidige beskæftigelsesindsats, som Kommunalbestyrelsen vedtog på mødet den 10. december 2025 (punkt 1275).

Virksomhedsplan for 1. halvår af 2026 indeholder både tværgående mål, der er fælles for de forskellige afdelinger i Jobcenter Brøndby, og mål for hver enkelt afdeling i Jobcentret. Virksomhedsplanen er udmøntningen af den beskæftigelsesrettede indsats, der er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2023-2026, og baseret på temaerne:

1. Unge uden job og uddannelse
2. Personer på langvarig forsørgelse
3. Uddannelse og opkvalificering af ledige

På baggrund af disse temaer har Jobcentret formuleret en række tværgående mål for indsatsen gældende for 1. halvår af 2026.

1. Unge uden job og uddannelse

Andelen af unge, der vender tilbage til ledighed efter at have påbegyndt beskæftigelse eller uddannelse, skal reduceres

- Antallet af gengangere til Ungehuset på en måned må ikke overstige 5 personer i gennemsnit i løbet af 1. halvår af 2026.

Andelen af unge 15-24-årige, der hverken er i job eller under uddannelse, skal falde i 1. halvår af 2026

- Antallet af unge med en aktiv sag i Jobcentret fastholdes på niveauet for december 2025
- Andelen af unge 15-24-årige i Brøndby, der hverken er i uddannelse eller beskæftigelse skal falde.

2. Personer på langvarig forsørgelse

Borgere med behov for støtte modtager den relevante tværfaglige indsats

- Antallet af personer på langvarig forsørgelse (mere end 52 uger) forbliver på samme niveau som i december 2025

- Jobcentret vil fortsat fokusere på tværfagligt helhedsorienteret samarbejde herunder øge samarbejdet med civilsamfundet.

Flere borgere med fysisk og psykisk handicap opnår tilknytning til arbejdsmarkedet

- I 1. halvår af 2026 kommer 65 pct. af de afsluttede borgere og borgere i efterværn i IPS-indsatsen i job, uddannelse eller fleksjob
- Jobcentret vil sikre øget kendskab til mulighederne for handicapkompenserende ydelser.

3. Uddannelse og opkvalificering af ledige

Uddannelses- og opkvalificeringstilbud skal tage udgangspunkt i borgerens ønsker, viden om effekt og virksomhedernes rekrutteringsbehov

- I 1. halvår af 2026 skal minimum 70 pct. af de forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere have været i virksomhedsrettet aktivering og/eller uddannelsestilbud inden for de seneste 12 måneder. Målsætningen kommer fra Beskæftigelsesministeriets fokusmål, som er målepunkter, der evaluerer kommunernes indsats for at få ledige i beskæftigelse.
- I 1. halvår af 2026 er målet for virksomhedskontakter for Jobcentret i alt 1850.
- I 1. halvår af 2026 afholder Jobcentret en jobmesse med fokus på jobskabelse og virksomhedsservice.

Større fokus på at opkvalificere borgere med sproglige udfordringer

- I 1. halvår af 2026 har Jobcentret øget fokus på borgere med sproglige udfordringer.

I bilaget er indsatserne for ovenstående mål beskrevet. Endvidere indgår beskrivelser af de afdelingsspecifikke mål og indsats for 1. halvår af 2026 i bilaget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-02-2026

Indstillingen tiltrædes.

Alexander Bruhn Skjøth (F) stemmer for
Høj Zanazanian (A) stemmer for
Mona Fedders Prag (Ø) stemmer for
Annette Andersen (O) stemmer for
Michael R. Rugaard (C) stemmer imod

Bilag

DH Høringssvar - D2026-2124 BHSU

Jobcenter Brøndbys Virksomhedsplan for 1. halvår af 2026

Punkt 21: Orientering om KLs borgertilfredshedsundersøgelse på beskæftigelsesområdet efterår 2025

S2024-1124

Resume

Brøndby Kommune deltager i Kommunernes Landsforenings (KL) borgertilfredshedsmåling på beskæftigelsesområdet. Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget orienteres om resultaterne af undersøgelsen fra efteråret 2025, der sammenlignes med resultaterne fra foråret 2025.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

KL har siden efteråret 2023 gennemført halvårlige tværkommunale borgerundersøgelser på beskæftigelsesområdet. Det er anden gang, at Brøndby Kommune deltager i undersøgelsen. Resultatet af undersøgelsen fra foråret 2025 blev præsenteret på Beskæftigelsesudvalgs mødet den 27. august 2025 (punkt 403).

Formålet med KL's borgertilfredshedsundersøgelse er at afdække borgernes oplevelse af deres forløb i jobcenteret. Undersøgelsen består af fem temaer, der vedrører borgernes oplevelse af deres forløb:

- Borgerens samlede tilfredshed med sit forløb i jobcentret
- Mødet med jobcentret
- Mål og aktiviteter i forløbet
- Seneste samtale med sagsbehandler
- Progression mod arbejde eller uddannelse

I alt har 1700 borgere, der var ledige eller sygemeldte i 3. kvartal 2025 i Brøndby Kommune, fået tilsendt spørgeskemaet i e-Boks. Heraf har 479 borgere besvaret skemaet helt og 63 borgere delvist, hvilket giver en svarprocent på 31,9 pct. Det er en smule lavere end i foråret 2025, hvor 36,3 pct. deltog i undersøgelsen.

De overordnede resultater i undersøgelsen for Brøndby Kommune sammenlignet med gennemsnittet for de 29 deltagende kommuner kan ses i det vedlagte bilag. Det er ikke muligt at sammenholde resultaterne for Brøndby med udvalgte kommuner, hvorfor der eksempelvis ikke kan sammenlignes med de øvrige Vestegnskommuner.

Undersøgelsens resultater

Tilfredsheden er i undersøgelsen opgjort på en skala 1-5 hvor 1 er "meget utilfreds"/"i meget lav grad" og 5 "meget tilfreds"/ "i meget høj grad".

I forhold til borgernes samlede tilfredshed med forløbet i jobcentret ligger Brøndby Kommune en lille smule under gennemsnittet for de i alt 29 deltagende kommuner. Den gennemsnitlige samlede tilfredshed er 3,59 point for alle kommuner. I Brøndby ligger den på 3,44 svarede til 0,15 point under landsgennemsnittet (mod 0,1 point under landsgennemsnittet i foråret 2025).

I undersøgelsen bliver borgerne spurgt, hvorvidt de i mødet med jobcentret oplever at blive mødt med tillid, at der bliver lyttet til dem, og at der bliver taget udgangspunkt i borgerens egen situation.

I mødet med jobcentret ligger Brøndby Kommune 0,18 point under landsgennemsnittet (mod 0,14 i foråret 2025).

I forhold til spørgsmålene om, i hvor høj grad borgerne oplever et klart mål med forløbet i jobcentret, og om aktiviteterne i forløbet giver mening i forhold til målet, er den samlede score for borgerne i Brøndby på niveau med landsgennemsnittet (henholdsvis 3,35 og 3,37 point), hvilket også var tilfældet ved seneste undersøgelse.

37 pct. af Brøndby-borgerne i undersøgelsen svarer, at de samtidig med forløbet i jobcentret har haft kontakt med andre afdelinger i kommunen. Blandt disse borgere er tilfredsheden med samarbejdet om forløb på tværs af afdelingerne scoret

til 2,86 point, hvilket fortsat ligger en smule under landsgennemsnittet på 3,00. Der ses dog en positiv udvikling i Brøndby, idet tilfredsheden er steget siden foråret 2025, hvor scoren var 2,76. På landsplan er niveauet uændret.

Borgerne, der deltager i undersøgelsen, stilles en række spørgsmål om samtalerne i jobcentret. Den overordnede tilfredshed med samtalerne scores af borgerne i Brøndby til 3,63 mod 3,73 point på landsplan, hvilket er en lille forbedring i forhold til seneste undersøgelse (henholdsvis 3,59 og 3,72 point i foråret 2025).

På spørgsmålet om i hvilken grad borgerne oplever, at der i samtalen laves en konkret plan for den videre uddannelses- eller jobsøgning, er der sket en markant forbedring fra foråret 2025. I foråret 2025 svarede 39 pct. af de adspurgte i Brøndby, at der kun i lav eller meget lav grad laves en plan, mod 16 pct. på landsplan. I efteråret 2025 var dette tal faldet til 22 pct. i Brøndby, mod 14 pct. på landsplan.

På spørgsmålet om, hvorvidt borgerne oplever progression i deres forløb i jobcentret ligger tilfredsheden blandt borgerne i Brøndby (3,12 point) over landsgennemsnittet (2,95 point) og er samtidig en forbedring fra foråret 2025 (henholdsvis 2,99 og 2,91 point).

For dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og unge på uddannelseshjælp gælder dette særligt på spørgsmålet om, i hvilken grad de oplever, at indsatsen i jobcentret bringer dem tættere på job eller uddannelse. Her svarer 49 pct. af jobparate kontanthjælpsmodtagere og unge på uddannelseshjælp i Brøndby Kommune, at de i høj eller meget høj grad præsenteres for jobmuligheder mod 34 pct. på landsplan.

Jobcentret vil nu gennemgå undersøgelsens resultater i de enkelte afdelinger, med henblik på at fastholde det, der fungerer i samarbejdet med borgerne og forbedre de områder, hvor undersøgelsen viser utilfredshed.

De overordnede resultater i undersøgelsen er vedlagt sagen som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-02-2026

Til efterretning.

Bilag

Tværkommunal borgerundersøgelse efterår 2025

Punkt 22: Orientering om videnssøgning på udvalgets fagområder

S2021-80163

Indstilling

Inden for dette udvalgs områder kan man finde viden i rapporter, nyhedsbreve, undersøgelser mv. hos eksterne interessenter. Det kan fx være forskellige analyseinstitutter, interesseorganisationer o.lign., hvor det typisk er muligt at tilmelde sig nyhedsbreve.

Forvaltningen foreslår, at udvalgsmedlemmerne søger viden om fagområder, følgende steder:

Ministerier, styrelser mv.

[Beskæftigelsesministeriet](#)

[Ankestyrelsen](#)

[Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering \(STAR\)](#)

[Social- og Boligministeriet](#)

[Social- og Boligstyrelsen](#) - herunder tilmelding til nyhedsbreve

[\(Tidligere\) Indenrigs- og Sundhedsministeriet - Psykiatriplanen](#)

Videns- og analyseaktører

[STARs statistikbank Jobindsats.dk](#)

[VIVE, Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd](#)

[VIVE - Vidensområde Arbejdsmarked](#)

[VIVE - Vidensområde Socialområdet](#)

[Væksthuset](#)

[Danmarks Evalueringsinstitut \(EVA\)](#)

[Rockwool Fonden](#)

Organisationer

[Kommunernes Landsforening \(KL\) - Beskæftigelse og integration](#)

[Kommunernes Landsforening \(KL\) - Social](#)

[Dansk Arbejdsgiverforening \(DA\)](#)

[Arbejderbevægelsens Erhvervsråd \(AE\)](#)

[Danske Handicaporganisationer](#)

Nyhedsmedier

[NB-Beskæftigelse](#)

[Altinget](#)

[Social monitor](#)

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-02-2026

Til efterretning.

Punkt 23: Ønsker til emner til kommende møder

S2021-80163

Indstilling

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-02-2026

Der er ved en fejl ikke oprettet punktet Meddelelser, derfor bliver der under dette punkt orienteret om nedenstående:

- Status på deltagelse til KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum
- Orientering om opsigelse
- Afholdelse af næste møde, ændret lokation og tidspunkt

Ønsker til kommende sager:

- sag om politisk årshjul
- sag om indholdet af begrebet arbejdspligt

Punkt 24: Lukket: Beslutning om afdækning af muligheder for omdannelse af JAC Vestegnen til et § 60-fællesskab

S2026-1664

Indstillingen anbefales.

Sagen sendes til behandling i ØU og KB også, selvom det ikke fremgår af indstillingen.

Punkt 25: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-80163

Indstilling

Beskæftigelses-, Handicap og Socialudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

Aktuel beslutning på Beskæftigelses-, Handicap- og Socialudvalget - 2026-2029 25-02-2026

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst op.
Godkendt.