

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 17-09-2025

Mødedato Onsdag d. 17. september 2025 kl. 09:15

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Allan Søndergaard Orland, Bjarne Bo Larsen, Michael Buch-Barnes, Cecilie Engell, Hajg Zanzanian, Harun Muharemovic, Michael R. Rugaard

Indholdsfortegnelse

Beslutning om budgetopfølgning pr. 31. juli 2025, Beskæftigelsesudvalget.....	3
Beslutning om 'Bevæg dig for livet' aftale.....	5
Orientering om fejring af erhvervsuddannelser i Brøndby Kommune.....	8
Orientering om status på Brøndby 2030.....	10
Orientering om implementering af Ungeløftet.....	11
Orientering om status og opfølgning på Virksomhedsplan 2025 for Jobcenter Brøndby.....	13
Orientering om udviklingen i antallet af offentligt forsørgede i Brøndby Kommune og sammenligning.....	15
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	16
Meddelelser og efterretning.....	19
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	20

Punkt 408: Beslutning om budgetopfølgning pr. 31. juli 2025, Beskæftigelsesudvalget

S2025-9937

Resume

Beskæftigelsesudvalget skal orienteres om det samlede resultat af budgetopfølgningen pr. 31. juli 2025 og skal godkende de bevillingsmæssige ændringer under udvalget i forbindelse med budgetopfølgningen.

Budgetopfølgningen pr. 31. juli 2025 viser, at der forventes et mindreforbrug på 12,621 mio. kr. Der søges om en tillægsbevilling på 13.208 kr. til jobcentrets serviceudgifter og en nettotillægsbevilling på -12,634 mio. kr. på overførselsudgifterne.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller:

1. at budgetopfølgningen pr. 31 juli 2025 godkendes,
2. at tillægsbevillinger under Beskæftigelsesudvalget godkendes jf. Notat og bilag 1,
3. at vedhæftede budgetopfølgning på anlæg for Brøndby Kommune tages til orientering jf. bilag 2,
4. at vedhæftede opfølgning på budgetforliget 2024 tages til orientering jf. bilag 3, og
5. at vedhæftede opfølgning på budgetforliget 2025 tages til orientering jf. bilag 4.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgning for Brøndby Kommune

Budgetopfølgningen pr. 31. juli 2025 viser et forventet regnskab på 2,559 mia. kr.

I denne budgetopfølgning søges alene tillægsbevillinger vedr. P/L-reguleringen, L/C-programmet, kompensation for udgifter til fordrevne fra Ukraine og interne omplaceringer.

Der forventes et merforbrug på 20,1 mio. kr. på Børne- og Skoleudvalget, som primært skyldes merforbrug på 25,7 mio. kr. til støttende indsatser og anbringelser under Børn, Unge og Familier. På Skoleområdet forventes et merforbrug på 5,5 mio. kr. som følge af stigende udgifter til eksterne specialskoler og dagbehandlingstilbud. På Sundhedsplejen, Dagtilbud og Pladsanvisningen forventes et samlet mindreforbrug på 9,5 mio. kr., som relaterer sig til strukturelle konti såsom forældre-betaling, tilskud til friplads og pasning af eget barn. Derudover forventes der et mindreforbrug på FGU og KUI samt SSP og Ungeenheden.

Social- og Sundhedsudvalget forventer et samlet mindreforbrug på 4,0 mio. kr., Det skyldes primært et forventet mindreforbrug på ældrecentre, Tandplejen og Borgernære ydelser på i alt 2,0 mio. kr. Derudover omplaceres 1,5 mio. kr., til udgifter vedr. analyse af kommunale refusionsindtægter samt mindre omplaceringer som følge af gevinstrealisering på forbrugsartikler.

Teknik- og Miljøudvalget forventer et mindreforbrug på 3,7 mio. kr. Dette skyldes især et mindreforbrug på 4,5 mio. kr. på Kollektiv transport, grundet lavere udgifter til Movia-busdrift. Samtidig forventes et merforbrug på 1,3 mio. kr., som følge af udgifter til en jordforureningssag under Klima og Miljø. Endelig omplaceres 0,4 mio. kr. i lønmidler til Økonomiudvalget.

Pr. 31. juli 2025 var servicerrammepuljen på 0,5 mio. kr. Servicerrammepuljen søges tilført i alt 8,7 mio. kr. fra P/L-regulering, L/C-programmet, omplaceringer i forbindelse med indarbejdelse af gevinstrealisering på forbrugsartikler samt kompensation for udgifter til fordrevne fra Ukraine. Herefter udgør servicerrammepuljen 9,3 mio. kr. Forventet regnskab på 2,559 mia. kr. ligger 23,5 mio. kr. over servicerrammen. Hvis man indregner, at Brøndby Kommune de sidste 3 år ikke har brugt hele sin servicerramme, vil det forventede regnskab ligge ca. 15,5 mio. kr. under servicerrammen.

Likviditet

Kassebeholdningen, opgjort efter kassekreditreglen, udgjorde 479,8 mio. kr. pr. 31. juli 2025. Porteføljen af værdipapirer har år-til-dato leveret et afkast på 4,2 mio. kr. svarende til 1,5 pct. efter omkostninger. Likviditeten er fortsat stigende i 3. kvartal af 2025.

Anlæg

Det samlede korrigerede anlægsbudget er på 231,5 mio. kr., som består af 299,8 mio. kr. inden for anlægsrammen og -68,3 mio. kr. uden for anlægsrammen. Det forventede regnskab inden for anlægsrammen ventes at blive på 212,2 mio. kr. og ligger under det korrigerede budget. Brøndby Kommunes anlægsramme er 156,7 mio. kr. i 2025. Anlægsrammen bliver derfor overskredet med 55,5 mio. kr. En overskridelse af anlægsrammen, når der aflægges regnskab, er ikke omfattet af sanktioner.

Budgetopfølgning for Beskæftigelsesudvalget

Der ansøges om en tillægsbevilling på i alt -13,1 mio. kr. Tillægsbevillingen udgøres af en tillægsbevilling på budgettet til serviceudgifter på 13.208 kr. og en tillægsbevilling på overførselsudgifterne på -12,621 mio. kr. Tillægsbevillingen på serviceudgifterne udgøres af midtvejsregulering af pris- og lønfremskrivningen og besparelser på forbrugsartikler. Tillægsbevillingen på overførselsudgifterne består af en nettonedjustering af udgifterne til forsørgelsesydelse på 19,621 mio. kr. samt en tillægsbevilling til budgettet til aktivering på 7,0 mio. kr. som følge af stigende udgifter til danskundervisning.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser fremgår af sagen.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Indstillingen anbefales.

Bilag

Notat Budgetopfølgning pr. 31. juli 2025 BSU

Bilag 1 Tillægsbevillinger pr. 31. juli 2025 Brøndby Kommune

Bilag 2. Budgetopfølgning på anlæg pr. 31. juli 2025

Bilag 3 Opfølgning på implementering af budgetforlig 2024 pr. 31. juli 2025

Bilag 4 Opfølgning på implementering af budgetforlig 2025 pr. 31. juli 2025

Bilag 5 Opfølgning på handleplaner for overførsler af underskud 2024 til 2025 pr. 31. juli 2025

Punkt 409: Beslutning om 'Bevæg dig for livet' aftale

S2025-1575

Resume

Med denne sag godkendes udkastet til en ny visionsaftale mellem Brøndby Kommune, Danmarks Idrætsforbund (DIF) og DGI. Den nye 'Bevæg dig for livet'-aftale (2026-2030) bygger videre på erfaringerne fra det eksisterende aftalegrundlag.

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen har siden februar 2025 arbejdet med et aftalegrundlag til en ny Bevæg dig for livet-aftale. Social- og Sundhedsforvaltningen samt Teknik- og Miljøforvaltningen har været involveret i arbejdet. Den nye aftale skal sikre styrket trivsel og sundhed gennem bevægelse og målrettede indsatser, så flere borgere, uanset alder og baggrund, får mulighed for at deltage i aktive fællesskaber.

Sagen behandles i Idræts- og Fritidsudvalget, Kulturudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen, Social- og Sundhedsforvaltningen og Teknik- og Miljøforvaltningen indstiller,

1. at aftalegrundlaget til en ny visionsaftale med Danmarks Idrætsforbund og DGI godkendes.

Sagsfremstilling

Brøndby Kommune har gennem sin nuværende 'Bevæg dig for livet'-aftale arbejdet målrettet på at øge idrætsdeltagelsen blandt borgerne. Med en ny aftale for perioden 2026-2030 ønsker forvaltningen at bygge videre på de erfaringer, der allerede er gjort. Ambitionen er fortsat at styrke bevægelse og fællesskaber i Brøndby Kommune.

Udkast til aftaletekst er vedhæftet som bilag 1. Aftalens baggrundsnotat er vedhæftet som bilag 2.

Ny samarbejdsaftale

Udkastet til den nye aftale sætter en klar retning for, hvordan idræt og bevægelse fremadrettet kan være en drivkraft for øget trivsel, stærkere fællesskaber og bedre sundhed blandt borgerne i Brøndby Kommune.

Der lægges i udkastet vægt på en strategisk og målrettet indsats, der skal sikre, at endnu flere får mulighed for at blive en del af et aktivt fællesskab. En kommende aftale har dertil fortsat til formål at sikre, at inkludere flest muligt i idræts- og bevægelsesaktiviteter.

Der er udpeget en række målgrupper, hvor en fokuseret indsats vurderes at kunne have den største effekt. Ved at målrette indsatsen skabes de bedste forudsætninger for, at flere borgere kan blive en del af sunde fællesskaber og aktive hverdage. Målgrupper og temaer er specificeret i bilag 3.

Inddragelse af interessenter og foreningsliv

Som led i udarbejdelsen af en ny Bevæg dig for livet-visionsaftale har der været en bred inddragelse af relevante aktører for at sikre et solidt fagligt fundament. Den politiske følgegruppe havde mulighed for at komme med input til møde den 13. november 2024, ligesom både de politiske fagudvalg blev forelagt udkast til målgrupper og tematikker til møde den 23. april 2025 og Kommunalbestyrelsen den 14. maj 2024. Der er ligeledes afholdt dialogmøder med de folkeoplysende foreninger og Ungerådet, ligesom både Seniorrådet og Handicaprådet er blevet hørt i processen.

Internt i forvaltningen og på tværs forvaltningerne har både chefer og relevante fagmedarbejdere bidraget med faglig sparring og input.

Denne brede inddragelse har været afgørende for at sikre, at aftalen afspejler forskellige perspektiver og behov i kommunen. Den samlede interessentliste er vedhæftet som bilag 4.

Videre proces

Såfremt aftalen godkendes fortsætter arbejdet med udvikling af indsatser og handleplaner. Handleplaner forventes at kunne forelægges den politiske følgegruppe i november 2025.

Indgåelse af en ny samarbejdsaftale er forudsat af, at midler til projektledelse imødekommes i budgetforslag 93. Såfremt de forudsatte midler ikke tilføres, vil der være behov for at foretage en prioritering af indsatsen. En evt. prioriteret indsats vil blive forelagt politisk med henblik på godkendelse.

Der gennemføres en evaluering af det nuværende aftalegrundlag inden årets udgang. Allerede indhentede erfaringer og datagrundlag fra de seneste års udvikling under det nuværende aftalegrundlag vil danne grundlag for dele af en ny samarbejdsaftale.

Økonomiske konsekvenser

I den nuværende samarbejdsaftale med DIF og DGI har en projektlederstilling været finansieret dels af Brøndby Kommune og desuden af DIF og DGI. Idet DIF og DGI har anlagt et nyt nationalt strategisk fokus i deres 'Bevæg dig for livet'-samarbejde, er det ikke muligt med en medfinansiering til projektledelse fra DIF og DGI i en mulig ny samarbejdsaftale.

I den mulige kommende samarbejdsaftale bidrager DIF og DGI med ressourcer på anden vis, hvilket fremgår af aftalegrundlaget.

Indgåelse af en ny samarbejdsaftale med det i sagen angivne ambitionsniveau er forudsat af, at midler til projektledelse imødekommes i budgetforslag 93.

Konsekvenser for grøn omstilling

Danskerne har en af de højeste CO2-udledninger på verdensplan og for at reducere den, kræver det adfærdsændringer både hos den enkelte og i fællesskab.

'Bevæg dig for livet' understøtter blandt andet styrket cyklisme i Brøndby. Eftersom fossil biltrafik er den største kilde til CO2-udledninger i Brøndby, vil det reducere klimabelastningen, hvis flere vælger en aktiv transportform.

Projektet har således synergi både med Klimaplan for Brøndby og Mobilitets- og Trafikhandlingsplanen. Begge planer har flere indsatser, der styrker aktiv transport.

Beslutning på Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Indstillingen anbefales med stemmerne fire mod én.

Michael Buch-Barnes (A), Harun Muharemovic (A), Syed Aejaz Haider Bukhari (A) og Vagn Kjær-Hansen (F) stemmer for. Michael R. Rugaard (C) stemmer imod.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Indstillingen anbefales, idet Konservative (C) stemmer imod.

Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Indstillingen anbefales med 4 stemmer for (Anette Schwaner Pilmark (A), Arno Hurup Christiansen (A), Mahmut Erdem (A) og Kurt Damsted (V)) og 1 stemme imod (Michael R. Rugaard (C)).

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Indstillingen anbefales af Hajg Zanazanian (A), Henning Elmelund (A), Mahmut Erdem (A) og Fatih Baran (Ø). Lene Skallebæk (C) undlader at stemme.

Bilag

SOSU - Bemærkninger Seniorråd 16. september - Dagsordenspkt. 563

Bilag 4_Interessentliste_BDFL

Bilag 3_Oversigt over målgrupper og temaer

Bilag 2_ Baggrundsnotat_ BDFL aftale 2026-2030

Bilag 1_ Visionsaftale Brøndby 2026-2030

Punkt 410: Orientering om fejring af erhvervsuddannelser i Brøndby Kommune

S2025-15582

Resume

Brøndby Kommune planlægger at afholde et arrangement i januar/februar 2026, der fejrer borgere med bopæl i kommunen, som har gennemført en erhvervsuddannelse. Formålet er at anerkende erhvervsuddannelserne, styrke stoltheden blandt de nyuddannede og skabe flere positive fortællinger om faglærte. Med denne sag orienteres udvalgene om planlægningen af arrangementet.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

KUI og Uddannelsesvejledningen i Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen planlægger et arrangement i januar/februar 2026, der fejrer borgere med bopæl i kommunen, som inden for det seneste år har gennemført en erhvervsuddannelse. Formålet er at anerkende de nyuddannede og deres indsats, styrke stoltheden over erhvervsuddannelserne og bidrage til flere positive fortællinger om faglærte.

Flere omkringliggende kommuner markerer allerede overgangen fra elev til faglært for at vise, at erhvervsuddannelserne har stor betydning for både den enkelte, erhvervslivet og lokalsamfundet. Et lignende initiativ i Brøndby vil bidrage til at synliggøre de muligheder, erhvervsuddannelser giver, understøtte kommunens samarbejde med uddannelsesinstitutioner og virksomheder samt inspirere flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.

Inspiration fra andre kommuner

Forvaltningen har indhentet inspiration fra Gladsaxe Kommune og Høje-Taastrup Kommune, der begge afholder et årligt arrangement for borgere, som har gennemført en erhvervsuddannelse. Erfaringerne viser, at dimittender afslutter på forskellige tidspunkter i løbet af året, og at de derfor inviterer nyuddannede, som har gennemført inden for de seneste 12 måneder.

Arrangementerne er kendetegnet ved personlig invitation, officielle taler og diplomoverrækkelse, og budgetterne ligger på omkring 40.000-50.000 kr. Samtidig peger erfaringerne på, at deltagerantallet vokser over tid, og at det kræver en målrettet og håndholdt indsats at opspore og inviterer borgere der har gennemført en erhvervsuddannelse.

Med afsæt i disse erfaringer vil forvaltningen arbejde for et tilsvarende arrangement i Brøndby Kommune.

Fejring af erhvervsuddannelser i Brøndby Kommune

Målgruppen for arrangementet er borgere med bopæl i Brøndby Kommune, som inden for de seneste 12 måneder har afsluttet en erhvervsuddannelse i eller uden for kommunen. Dimittenderne kan invitere ledsagere med. Invitationen udsendes via e-Boks.

For at få høj deltagelse og nå bredt ud til borgere der har gennemført en erhvervsuddannelse etablerer forvaltningen kontakt til en bred kreds af uddannelsesinstitutioner og aktører, herunder som blandt andet NEXT, SOSU H, TEC, Decra, elevansvarlige i Brøndby Kommune og lokale virksomheder.

Arrangementet forventes at have en varighed på to timer og programmet vil bestå af taler, diplomoverrækkelse, let reception og fotografering.

Overordnet tidsplan

Forvaltningen arbejder ud fra følgende tidsplan:

- September-december 2025: Kontakt til erhvervsuddannelser og aktører samt udsøgning af borgere i målgruppen.
- Primo/medio januar 2026: Udsendelse af personlige invitationer via e-Boks samt kommunikation og branding af arrangementet.
- Januar/februar 2026: Afvikling af arrangement.

I forlængelse af arrangementet vil der blive foretaget en evaluering med henblik på politisk beslutning om, hvorvidt arrangementet skal indføres som en fast årlig tradition i Brøndby Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Udgiften til arrangement er på ca. 50.000 kr. finansieres af borgmesterens konto.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Til efterretning.

Sagen ønskes forelagt for Kommunalbestyrelsen til efterretning.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Indstillingen tiltrædes.

Punkt 411: Orientering om status på Brøndby 2030

S2019-18518

Resume

Formålet med sagen er at orientere Kommunalbestyrelsen om udviklingen i de fem fokusområder i Brøndby 2030.

Sagen behandles i alle fagudvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Direktionen indstiller,

1. at status på indikatorerne for de fem fokusområder i Brøndby 2030 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Brøndby 2030 indeholder en vision, fem fokusområder og to til fire målsætninger for hvert fokusområde. Målsætningerne er en del af den politisk vedtagne strategi og beskriver, hvilken forandring kommunen ønsker at skabe for at lykkes med vision og fokusområder.

For at kunne følge op på målsætningerne - og se om der bliver skabt forandringer - har forvaltningen valgt nogle indikatorer. Indikatorerne er ikke nødvendigvis udtryk for, hvilke indsatser der skal prioriteres, men er valgt ud fra, at data allerede er tilgængelige eller er nemme at følge op på gennem evalueringer. Indikatorerne fungerer som et arbejdsredskab for forvaltningen i implementeringen af strategien, og Kommunalbestyrelsen får årligt en status på dem til orientering.

Indikatorerne bliver løbende udskiftet og tilpasset i takt med, at der kommer ny viden eller nye tilgængelige data. For at kunne sammenligne med sidste års status, er status for 2024 vedlagt til orientering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Indstillingen anbefales.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Til efterretning.

Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Indstillingen anbefales.

Bilag

Status på indikatorer i Brøndby 2030 - 2025

Status fra sidste år (2024)

Punkt 412: Orientering om implementering af Ungeløftet

S2025-8080

Resume

Med sagen orienterer forvaltningen om implementering af Ungeløftet i Brøndby Kommune, herunder status og organisering. Ungeløftet er et nationalt partnerskab, der skal støtte unge mellem 15 og 29 år, som hverken er i uddannelse eller arbejde. Indsatsen har til formål at hjælpe de unge i overgangen til job eller uddannelse gennem tværfaglige, virksomhedsrettede og civilsamfundsorienterede indsatser. Implementeringen af Ungeløftet er med afsæt i kommunens eksisterende erfaringer og udvikles i samarbejde med relevante aktører.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og i Børne- og Skoleudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

"Ungeløftet - flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber" er en del af en bred politisk aftale fra oktober 2024. Der er på landsplan afsat 1,3 mia. kr. over 10 år til at løfte unge mellem 15 og 29 år, der er uden job, uddannelse og som heller ikke modtager en ydelse. Brøndby Kommune har fået tilsagn på 4,1 mio. kr. i perioden 2025 - 2028 til at implementere indsatsen. Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget blev orienteret om midlerne på udvalgsmøderne i august 2025 (hhv. punkt 400 og 401).

Organisering af Ungeløftsteamet

Kommunen har taget de første skridt til at etablere en lokal forankring af Ungeløftet. Der etableres et Ungeløftsteam bestående af fire medarbejdere, heraf en fagkoordinator, en IPS-konsulent og to konsulenter fra indsatsen "Flere Unge Skal Med". I overensstemmelse med anbefalingerne fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) vil medarbejderne i Ungeløftsteamet få et nedsat sagsantal pr. medarbejder. Dette øger muligheden for tæt og kontinuerlig kontakt med borgerne, hvilket har en positiv effekt på borgernes beskæftigelse.

Ungeløftsteamet vil sikre, at den unge møder en koordineret og helhedsorienteret indsats. Indsatsen indebærer følgende initiativer:

- IPS, Individuel Planlagt Støtte til job eller uddannelse
- Flere Unge Skal Med, hvor den unge via en håndholdt indsats hjælpes i gang med en uddannelse eller ind i et arbejdsfællesskab
- Forpligtende partnerskaber med lokale virksomheder, civilsamfundsorganisationer og foreninger
- Et tværkommunalt samarbejde med Albertslund Kommune, Glostrup Kommune og Vallensbæk Kommune med henblik på at indgå i større virksomhedssamarbejde
- Styrket tværfagligt samarbejde om at opsøge unge uden tilknytning til job eller uddannelse og sikre, at de bliver henvist til Ungeløftet, heriblandt ved målrettet forpligtende samarbejde med KUI/uddannelsesvejledning
- Inddragelse og benyttelse af eksisterende kommunale sociale tilbud.

Et succeskriterie for Ungeløftet er, at minimum 55 pct. af indsatsgruppen kommer i beskæftigelse eller uddannelse i projektperioden. Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget blev orienteret om målgruppen på udvalgsmøderne i maj 2025 (hhv. punkt 382 og punkt 368). Målgruppen er estimeret til at være 380 unge i Brøndby Kommune. Heraf vurderes, at der er ca. 55 unge, der er uden job, uddannelse og som heller ikke modtager en ydelse. For at indfri succeskriteriet vil Brøndby Kommune fortsætte det tætte samarbejde mellem Ungehuset (Social- og Sundhedsforvaltningen) og KUI-sekretariatet (Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen). Forvaltningerne vil samarbejde tæt om kommunen indsatser rettet mod Ungeløftet, med henblik på fælles retning og koordinering på tværs.

Videre proces:

- Forvaltningen deltog i STARs opstartskonference den 28. august 2025
- Medarbejderne i Ungeløftet opkvalificeres gennem IPS-uddannelse, så medarbejdergruppen arbejder ud fra samme principper
- Der vil i den kommende tid afdækkes relevante partnerskaber med virksomheder og foreninger
- Påbegyndelse af samarbejde med Ungerådet i Brøndby Kommune. Ungerådet ønsker at bidrage til Ungeløftet ved blandt andet at være en platform for unge Brøndby borgere via sociale medier.

Forvaltningen orienterer løbende Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget om implementeringen og erfaringer med Ungeløftet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Til efterretning.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Bilag 1 - Potentialegruppen i Brøndby Kommune og målgruppen for Ungeløftet

Punkt 413: Orientering om status og opfølgning på Virksomhedsplan 2025 for Jobcenter Brøndby

S2025-2529

Resume

Jobcenter Brøndby orienterer Beskæftigelsesudvalget om status og opfølgning på målene i Virksomhedsplan 2025 for Jobcenter Brøndby.

Sagen giver status på målopfyldelse i forhold til de fastsatte mål. Det fremgår blandt andet af status, at Jobcenter Brøndby formår at leve op til Beskæftigelsesministeriets fokusbål om, at 70 pct. af de ledige inden for 12 måneder skal have et virksomhedsrettet tilbud eller et uddannelsesstilbud. Derudover har Jobcenter Brøndby planlagt en jobmesse, indsatsen i IPS har større effekt end forventet, og der er i gennemsnit færre unge gengangere.

Der arbejdes videre med en tværfaglig og helhedsorienteret indsats, herunder samarbejdet med civilsamfundet samt oprettelsen af et internt uddannelsesnetværk på tværs af jobcenteret. Endvidere vil der være øget fokus på borgere med sproglige udfordringer.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Virksomhedsplan 2025 er udmøntningen af den beskæftigelsesrettede indsats, der er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2023-2026. Virksomhedsplan 2025 indeholder både tværgående mål, der er fælles for de forskellige afdelinger i Jobcenter Brøndby, og mål for hver enkelt afdeling i Jobcenteret. Opfyldelsen af de fælles tværgående mål i Jobcenter Brøndby beskrives i det følgende. Opfyldelsen af målene for de forskellige afdelinger i Jobcenteret fremgår af sagens bilag.

Fælles mål for Jobcenter Brøndby

De fælles mål i Virksomhedsplan 2025 tager udgangspunkt i temaerne i Beskæftigelsesplan 2023-2026:

1. Unge uden job og uddannelse
2. Personer på langvarig forsørgelse
3. Uddannelse og opkvalificering af ledige

Ad. 1: Unge uden job og uddannelse

Andelen af unge, der vender tilbage til ledighed efter at have påbegyndt beskæftigelse eller uddannelse, skal reduceres.

På ungeområdet er et af målene i Virksomhedsplan 2025, at antallet af gengangere til Ungehuset på en måned ikke må overstige 5 personer i gennemsnit. Fra januar til juli 2025 var der 4,1 gengangere i gennemsnit.

Andelen af unge 15-24-årige, der hverken er i beskæftigelse eller under uddannelse, skal falde år for år.

Målet for 2025 er, at andelen af unge 15-24-årige, der hverken er i job eller under uddannelse, skal falde. Der afventes national opgørelse på dette, som skulle offentliggøres i løbet af august 2025. I december 2024 havde 552 unge en aktiv sag i Jobcenteret. Målet for 2025 er, at antallet fastholdes på niveau med dette. I juli 2025 havde 584 unge en aktiv sag i Jobcenteret. Tallene for de enkelte målgrupper fremgår af bilaget.

Ad. 2: Personer på langvarig forsørgelse

Borgere med behov for støtte modtager den relevante tværfaglige indsats.

Jobcenter Brøndby har et mål om, at antallet af personer på langvarig forsørgelse (mere end 52 uger) forbliver på samme niveau som i december 2024. Der var 819 personer på langvarig forsørgelse i januar 2025, og 847 personer i juli 2025. Derudover er det et mål for Jobcenter Brøndby, at fokusere på tværfagligt helhedsorienteret samarbejde herunder øge samarbejdet med civilsamfundet, hvilket er igangsat gennem en større strategisk proces.

Flere borgere med fysisk og psykisk handicap opnår tilknytning til arbejdsmarkedet.

I 2025 er det et mål, at 65 pct. af deltagerne i IPS-indsatsen kommer i job, uddannelse eller fleksjob. I juli 2025 var andelen 65,5 pct. Derudover vil Jobcenteret i 2025 sikre øget kendskab til mulighederne for handicapkompenserende ydelser og i højere grad gøre brug af dem. I 2024 blev der bevilliget hjælpemidler til 47 personer og personlig assistance til 30 personer. Fra januar til juli 2025 er der blevet bevilliget hjælpemidler til 24 personer og personlig assistance til 28 personer.

Ad. 3: Uddannelse og opkvalificering af ledige

Uddannelses- og opkvalificeringstilbud skal tage udgangspunkt i borgerens ønsker, viden om effekt og virksomhedernes rekrutteringsbehov.

I 2025 har Jobcenter Brøndby som mål, at andelen af de forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere, som har været i virksomhedsrettet aktivering og/eller uddannelse inden for de seneste 12 måneder, skal opfylde Beskæftigelsesministeriets fokusmål på 70 pct. I juli 2025 havde 70 pct. af borgerne i de nævnte målgrupper modtaget et tilbud. Derudover er der et mål om, at Jobcenteret i alt når 3.850 virksomhedskontakter i 2025. Fra januar til juli 2025 har der været 2.279 virksomhedskontakter. Tallene for de enkelte afdelinger fremgår af bilaget. I 2025 er det et mål, at Jobcenteret opretter et internt uddannelsesnetværk. Dette er endnu ikke formelt etableret på tværs af jobcenteret, men i hver afdeling er der øget fokus på viden om mulighederne på uddannelsesområdet - især for borgere længere fra arbejdsmarkedet.

Jobcenteret Brøndby har et mål om at afholde en jobmesse med fokus på jobskabelse og virksomhedsservice. Jobmessen er planlagt til den 4. marts 2025 i Stadion hal 1 i Brøndby.

Større fokus på borgere med sproglige udfordringer.

Jobcenter Brøndby ønsker at øge fokus på borgere med sproglige udfordringer. De jobparate ledige henvises til et specifikt sprogtilbud, mens indsatsen for de aktivitetsparate foregår i regi af den fremskudte beskæftigelsesindsats. Der arbejdes på et samarbejde med sprogcenteret (VSKdansk) om borgere med sproglige udfordringer omfattet af arbejdspligten. Indsætserne i de enkelte afdelinger er beskrevet i bilaget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Til efterretning.

Bilag

Virksomhedsplan 2025 - opfølgning august 2025

Punkt 414: Orientering om udviklingen i antallet af offentligt forsørgede i Brøndby Kommune og sammenligningskommuner - august 2025

S2025-15153

Resume

Forvaltningen orienterer om udviklingen i andelen af modtagere af offentlig forsørgelse i Brøndby Kommune i perioden juni/juli 2023 - juni/juli 2024, sammenlignet med udvalgte vestegnskommuner, hovedstadsområdet og hele landet. Sammenligningen bygger på data fra jobindsats.dk, der er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings dataportal. Sammenligningen forelægges Beskæftigelsesudvalget to gange om året (marts og september), når der foreligger data for henholdsvis december og juli måneder.

Generelt er der tale om stagnation i udviklingen på arbejdsmarkedet, hvor antallet af ledige og andre ydelsesmodtagere er stagnerende eller stigende. Brøndby Kommune har tidligere været den kommune blandt sammenligningskommunerne med den højeste andel af offentligt forsørgede, kommunens voksende indbyggertal og voksende arbejdsstyrke har betydet, at Ishøj og Albertslund kommuner nu begge har en lidt højere andel end Brøndby Kommune.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I orienteringen redegøres der for forskelle i udviklingen mellem de forskellige kommuner for dermed at anskueliggøre, om udviklingen i Brøndby Kommune har været mere eller mindre gunstig end sammenligningskommunerne, hovedstadsområdet eller landet som helhed. Læseren bør dog være opmærksom på, at sammenligningskommunerne har forskellige socioøkonomiske udgangspunkter for en given udvikling, hvilket vanskeliggør en direkte sammenligning.

I Bilag A redegøres der for:

- Modtagere af forsørgelsesydelse i pct. af arbejdsstyrken
- Udvikling i antallet af forsikrede ledige
- Udvikling i antallet af modtagere af kontanthjælp
- Udvikling i antallet af modtagere af uddannelseshjælp
- Udvikling i alle ledige under 30 år
- Udvikling i antallet af seniorpensionister og førtidspensionister

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Til efterretning.

Bilag

BESKÆFTIGELSESUDDV. - Bemærkninger Seniorråd 16. september - Dagsordenspkt. 414

Bilag A 08-2025

Punkt 415: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2024-23539

Resume

Med denne sag forelægges udvalget aktuelle undersøgelser, politiske aftaler, ny lovgivning mv., som relaterer sig til Beskæftigelsesudvalgets område.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget forelægges med denne sag følgende dokumenter til orientering:

1. Rapporten 'VIVEs kommunetal 2025.4: Andel borgere med førtidspension er støt stigende' af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE).
2. Analysen 'Større arbejdsudbud har sænket den gennemsnitlige arbejdstid' af Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE).
3. Analysen 'Forskelle i fritidsjob kalder på målrettet kommunal indsats' af Dansk Arbejdsgiverforening (DA).
4. Opgørelsen 'Ny kontanthjælpsmåling: Rekord få kontanthjælpsmodtagere i juli 2025' af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Ad. 1

I rapporten 'VIVEs kommunetal 2025.4: Andel borgere med førtidspension er støt stigende' belyser VIVE udviklingen i, hvor mange danskere der modtager førtidspension. Rapporten viser, at andelen af danskere på førtidspension er steget med næsten 20% siden 2019.

Analysen har følgende hovedresultater:

- Særligt gruppen af unge på førtidspension er vokset. Blandt 17-39-årige er andelen af førtidspensioner steget fra 2,1% i 2019 til 2,9% ved indgangen til 2025. Stigningen skyldes blandt andet et stigende antal unge med psykiatriske lidelser.
- Blandt 40-66-årige er andelen steget fra 8,5% i 2019 til 10,1% i 2025. En del af stigningen skyldes, at pensionsalderen fra 2019 til 2022 blev hævet fra 65 til 67 år.
- Andelen af førtidspensionister er steget på tværs af alle kommunetyper, men er størst i yderkommunerne.
- I Brøndby Kommune er der sket et fald, da andelen af 17-66-årige, der modtog førtidspension, var på 7,8% i januar 2015 og 7% i december 2024.

Analysen kan læses i Bilag 1.

Ad. 2

AE har i analysen 'Større arbejdsudbud har sænket den gennemsnitlige arbejdstid' undersøgt udviklingen i beskæftigelse og arbejdstid på det danske arbejdsmarked. Analysen ser nærmere på seks grupper af lønmodtagere og belyser, hvordan sammensætningen af arbejdsstyrken påvirker den gennemsnitlige arbejdstid, som er faldet i en periode med rekordhøj beskæftigelse og lav ledighed.

Rapporten har følgende hovedresultater:

- Den gennemsnitlige arbejdstid i Danmark er faldet med 0,3% siden 2008.
- Faldet skyldes ikke, at danskerne arbejder mindre, men at flere danskere med kortere arbejdstid er kommet i job.
- Seniorer, unge og fleksjobbere har siden 2008 øget deres beskæftigelse markant og trækker gennemsnittet ned, da de arbejder mindre end de såkaldte "kernetropper".
- Den gennemsnitlige arbejdstid er reduceret med 2,4% som følge af ændret sammensætning på arbejdsmarkedet.

- Den underliggende arbejdstid i de enkelte grupper er til gengæld steget med knap 2,2%.

Rapporten kan læses i Bilag 2.

Ad. 3

Analysen 'Forskelle i fritidsjob kalder på målrettet kommunal indsats' af DA undersøger forskelle i unges fritidsjob på tværs af landets kommuner. Den viser, at fritidsjob spiller en central rolle i unges tilknytning til arbejdsmarkedet, men at der er store geografiske forskelle, som peger på et betydeligt potentiale for en mere målrettet kommunal indsats.

Analysen har følgende hovedresultater:

- Andelen af unge med fritidsjob er på landsplan faldet fra 38% i 2008 til 36% i 2023, selvom økonomien i begge perioder var i højkonjunktur.
- Der er store geografiske forskelle i andelen af unge med fritidsjob, og variationen mellem kommunerne udgør op imod 20 procentpoint.
- I Brøndby Kommune har 34% af de 13-17-årige et fritidsjob i 2023. Det placerer Brøndby blandt de kommuner med den laveste andel af unge med fritidsjob på landsplan. Det samme gælder andre vestegnskommuner som Rødovre og Glostrup, der begge ligger på 32%.
- Andelen af 13-17-årige med fritidsjob i Brøndby Kommune er faldet med 1 procentpoint fra 2008 til 2023. Til sammenligning har både Rødovre og Glostrup oplevet et fald på 7 procentpoint i samme periode.
- Fritidsjob styrker unges faglige kompetencer, øger sandsynligheden for at starte på en ungdomsuddannelse, og bidrager positivt til trivsel, integration og motivation - særligt for udsatte unge.

Analysen kan læses i Bilag 3.

Ad. 4

STAR har offentliggjort den første nye kontanthjælpsmåling på Jobindsats.dk, der tager udgangspunkt i det nye kontanthjælpssystem, der trådte i kraft den 1. juli 2025. Den nye måling viser, at der på landsplan i runde tal var 83.700 kontanthjælpsmodtagere i juli 2025, hvilket er det laveste antal modtagere gennem de 20 år målingerne på Jobindsats dækker.

Kontanthjælpsmålingen viser følgende for Brøndby Kommune:

- Tilsvarende udvikling ses i Brøndby Kommune, hvor antallet af kontanthjælpsmodtagere også er faldet til det laveste niveau i målingens 20-årige periode.
- I Brøndby Kommune er antallet af personer, der modtager kontanthjælp, faldet fra 1.207 personer i juli 2004 til 789 personer i juli 2025, svarende til et fald på 34,6%.
- På landsplan er antallet af personer, der modtager kontanthjælp, faldet fra 137.912 personer i juli 2004 til 83.664 personer i juli 2025, svarende til et fald på 39,3%.

Den nye kontanthjælpsmåling fra STAR kan læses i Bilag 4.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Til efterretning.

Bilag

Bilag 4 STAR Ny kontanthjælpsmåling_ Rekord få kontanthjælpsmodtagere i juli 2025

Bilag 1 VIVE Andel borgere med førtidspension er støt stigende

Bilag 2 AE Større arbejdsudbud har sænket den gennemsnitlige arbejdstid

Bilag 3 DA Forskelle i fritidsjob kalder på målrettet kommunal indsats

Punkt 416: Meddelelser og efterretning

S2021-80163

Indstilling

.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Temamødet den 29. september 2025 om beskæftigelsesreformen for medlemmer af Kommunalbestyrelsen og Beskæftigelsesudvalget.

Punkt 417: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-80163

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 17-09-2025

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst op.
Godkendt.