

DAGSORDEN Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 22-06-2022

Mødedato Onsdag d. 22. juni 2022 kl. 09:30

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Mahmut Erdem, Michael Reckendorph Rugaard, Allan Søndergaard
Orland (Fravær), Hajg Zanzanian, Finn Andersen

Indholdsfortegnelse

Orientering om sygedagpenge, ressourceforløb mv.....	3
Drøftelse af rapporten Unge og uddannelse i Brøndby 2022.....	4
Beslutning om kommissorium for SSP-udvalget.....	6
Orientering om antal ledige og sygemeldte fordelt på ydelse - juni 2022.....	8
Opsamling på Workshop om Beskæftigelsesplan 2023-2026.....	10
Beslutning om revideret proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2023 - 2026.....	11
Orientering om brev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedrørende fejl i administrati	12
Beslutning om samarbejdsaftale med Fagbevægelsens Hovedorganisation.....	14
Beslutning om fortsat samarbejde med organisationen Social Sundhed - Brobyggere i sundhedsvæs	15
Orientering om Vestegnens Sprog- og Kompetencecenters regnskab for 2021.....	17
Orientering om årsbudget 2023 og overslagsår 2024-2026.....	19
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	21
Meddelelser og efterretning.....	23
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	24

Punkt 54: Orientering om sygedagpenge, ressourceforløb mv.

S2021-80163

Indstilling

Pia Jeppesen Hansen - Afdelingsleder, Job & Helbred - deltager under dette punkt for at orientere om sygedagpenge, ressourceforløb mv.

Punkt 55: Drøftelse af rapporten *Unge og uddannelse i Brøndby 2022*

S2022-21827

Resume

Udvalgene drøfter og kommenterer udkastet til den opdaterede rapport *Unge og uddannelse i Brøndby*.

Rapporten er opdateret på baggrund af budgetforliget for 2022. Formålet med rapporten er at give kommunalbestyrelsen et godt afsæt for arbejdet med fokusområdet *Flere i uddannelse og beskæftigelse i Brøndby 2030*.

Udkastet til rapporten sendes ud til kommunalbestyrelsen forud for temamødet om *Flere i uddannelse og beskæftigelse* den 15. juni 2022.

Efter drøftelse i fagudvalgene bearbejder administrationen rapporten og sender den endelige version til kommunalbestyrelsen.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen og Børne- Kultur og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget drøfter og kommenterer udkast til rapporten *Unge og uddannelse i Brøndby, 2022*.

Sagsfremstilling

Den foregående kommunalbestyrelse har ønsket en opdatering af rapporten *Unge og uddannelse i Brøndby* fra 2018. Formålet er at følge op på den rapport, som blev udarbejdet, da §17,4-udvalget - *Fælles om unge uddannelse i Brøndby* - begyndte sit arbejde, så den nuværende kommunalbestyrelse får et godt afsæt for det videre arbejde med fokusområdet *Flere i uddannelse og beskæftigelse i Brøndby 2030*.

Den opdaterede rapport fokuserer på unge og uddannelse med udgangspunkt i situationen i Brøndby og tager afsæt i de fire målsætninger under fokusområdet *Flere i uddannelse og beskæftigelse i Brøndby 2030*. Hvor det er muligt, giver rapporten en opdatering af data fra 2018, så det er muligt at se, hvilken udvikling, der har været på området. Rapporten beskriver desuden en række kommunale indsatser, der har været sat i værk siden 2018, og som støtter op om målsætningerne under fokusområdet *Flere i uddannelse og beskæftigelse*.

Kommunalbestyrelsen har fået tilsendt udkastet til den opdaterede rapport som baggrundsmateriale forud for temamødet den 15. juni 2022 om fokusområdet *Flere i uddannelse og beskæftigelse*, hvor omdrejningspunktet er unge og uddannelse.

Udvalgene drøfter og kommenterer udkastet til rapporten. Herefter bearbejder administrationen rapporten og sender den endelige version til kommunalbestyrelsen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Udkast til rapporten Unge og uddannelse i Brøndby 2022

Punkt 56: Beslutning om kommissorium for SSP-udvalget

S2022-22606

Resume

Kommissorium for SSP-udvalget 2022-2026 fremlægges til godkendelse.

Formålet med kommissoriet er at have en fast ramme, der definerer SSP-udvalgets sammensætning samt arbejdsopgaver og mødefrekvens. Kommissoriet indeholder desuden et årshjul for udvalgets arbejde.

Kommissoriet for SSP-udvalget har været i skriftlig høring i SSP-udvalget.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. Kommissoriet fremlægges endvidere til orientering i Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Idræts- og Fritidsudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at forslag til kommissorium for SSP-udvalg godkendes, og
2. at Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Idræts- og Fritidsudvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

I arbejdet med den vedtagne SSP-plan, er det blevet tydeligt, at der ikke foreligger et kommissorium for SSP-udvalget. Derfor er dette forslag nu udarbejdet. Kommissoriet indeholder dermed beskrivelse af formålet med udvalget, den overordnede målgruppe for ssp-samarbejdet, udvalget sammensætning og arbejdsopgaver, mødefrekvens, evaluering og årshjul for udvalgets faste møder.

Kommissoriet lægger sig op af, hvordan SSP-udvalget i praksis hidtil har arbejdet og fører ikke til ændringer i arbejdsform eller genstandsfelt.

Formålet med kommissoriet er at sikre en tydelig ramme for SSP-udvalget, dets medlemmer og arbejdsopgaver.

Tidslinje for implementering af kommissorium for SSP-udvalget:

Maj

- Skriftlig høring i SSP-udvalget.

Juni

- Godkendelse i BSKU.
- Orientering i andre stående udvalg.

August

- Godkendelse i Kommunalbestyrelsen

Økonomiske konsekvenser

Kommissoriet vil ikke i sig selv føre til nye udgifter forbundet med SSP-udvalgets arbejde.

Bilag

Kommissorium SSP-udvalg 050522 ny vers.

Punkt 57: Orientering om antal ledige og sygemeldte fordelt på ydelse - juni 2022

S2022-35685

Resume

Det samlede antal ledige og sygemeldte er faldet betydeligt siden maj 2020. Især er udviklingen i antallet af forsikrede ledige markant, idet antallet er faldet med mere end 36 % over de to år. De sidste to måneder er udviklingen dog stagneret og siden marts har det samlede antal ligget omkring 3.530 ledige og sygemeldte. Som det fremgår af prognosen på side otte i bilag A, forventes det, at antallet af modtagere af offentlig forsørgelse (opgjort i fuldtidspersoner) vil falde yderligere frem til og med juli måned, hvorefter antallet forventes at stige. Prognosen er dog forbundet med en vis usikkerhed både med hensyn til, hvor stort (antal personer) udsvinget vil være, og hvor hurtigt udviklingen sker, idet udviklingen i år indtil nu ikke har fulgt tidligere års udsving.

Opgørelsen af det samlede antal forstyrres en smule af det faktum, at jobcentret har gennemført en gennemgang og en ændret registreringspraksis i sagerne for selvforsørgende udlændinge omfattet af integrationsloven. Den ændrede registreringspraksis betyder, at sagerne lukkes hurtigere end tidligere, og at omkring 650 sager blev lukket. Renses tallene for denne ændring, ligger det samlede antal ledige og sygemeldte i maj 2022 stadig 10 % under antallet året før og 13 % under antallet i maj 2020.

Antallet af personer omfattet af integrationsloven er ikke nævneværdigt påvirket af antallet af ukrainske flygtninge, da flygtninge uden opholdstilladelse og personnummer ikke figurerer i de kommunale fagsystemer, og der indtil videre kun opholder sig 17 ukrainere med opholdstilladelse i kommunen.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Sagens bilag redegør for udviklingen i antallet af ledige og sygemeldte samt en prognose for udviklingen af antal fuldtidspersoner.

Bilaget indeholder følgende sider:

- Side 1: Forside
- Side 2: Tabeller for antallet af alle borgere tilmeldt jobcentret i maj måned i henholdsvis 2022, 2021 og 2020 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede, afsluttede sager og nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 3: Figur for udviklingen i antallet af alle borgere tilmeldt jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 4: Figur for den gennemsnitlige varighed i uger fordelt på målgrupper.
- Side 5: Tabeller for antallet af borgere under 30 år tilmeldt jobcentret i maj måned i henholdsvis 2022, 2021 og 2020 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede, afsluttede sager og nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 6: Figur for udviklingen i antallet af borgere under 30 år tilmeldt jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 7: Figur for den gennemsnitlige varighed i uger for borgere under 30 år fordelt på målgrupper.
- Side 8: Figur for udviklingen i antallet af fuldtidspersoner for indeværende år og de to forudgående år samt prognose for udviklingen i indeværende år samt figur for fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken for sidst

tilgængelige måned og samme måned året før. Figuren viser andelen for hele landet og Albertslund, Ballerup, Brøndby, Glostrup, Høje-Taastrup og Ishøj kommuner.

- Side 9: Tabel for antallet af forsikrede ledige fordelt på a-kasser i maj måned i henholdsvis 2022, 2021 og 2020.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Bilag A Juni 2022

Punkt 58: Opsamling på Workshop om Beskæftigelsesplan 2023-2026

S2022-35425

Resume

Onsdag den 18. maj 2022 deltog Beskæftigelsesudvalget i en workshop om den kommende beskæftigelsesplan for perioden 2023-2026. Formålet med workshoppen var dels at bibringe udvalgets medlemmer viden om arbejdsmarkedet i dag og om beskæftigelsesindsatsen i Brøndby Kommune, dels at give udvalgets medlemmer mulighed for at diskutere, hvilke områder og temaer, der skal gives prioritet i den kommende beskæftigelsesplan. Ved workshoppens afslutning blev der peget på følgende temaer:

1. Opkvalificering
2. Ungeområdet
3. Ledige over 50 år
4. Formidling af ordinære jobs til jobparate ledig

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget drøfter sagen, og
2. at sagen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Workshoppen blev afholdt onsdag den 18. maj 2022 på Engtoftegård i Brøndbyskoven. Foruden udvalgets medlemmer deltog repræsentanter fra det lokale erhvervsliv, repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter og en repræsentant fra Danske Handicaporganisationer i workshoppens første del og paneldebat. Derudover deltog repræsentanter fra forvaltningen og vicedirektør i Arbejdsmarkedskontor Øst, Jakob Heltoft.

Workshoppen blev indledt med et oplæg fra Jakob Heltoft, hvor situationen på arbejdsmarkedet i hovedstadsområdet blev sammenholdt med ledigheden i Brøndby Kommune. Jakob Heltofts præsentation er vedlagt sagen som bilag.

Noter fra paneldebatten og de efterfølgende temadrøftelser er vedlagt sagen som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Dias Jakob Heltoft AMK-Øst

Noter fra workshop 18-05-2022

Punkt 59: Beslutning om revideret proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2023 - 2026

S2022-35361

Resume

Jobcenter Brøndby har udarbejdet en revideret proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2023-2026 for Brøndby Kommune. Den reviderede proces- og tidsplan for beskæftigelsesplanen indeholder blandt andet et ekstraordinært møde i Beskæftigelsesudvalget mandag den 5. september 2022 kl. 15.00-17.00.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2023-2026, herunder at der holdes et ekstraordinært møde i Beskæftigelsesudvalget mandag den 5. september 2022 kl. 15.00-17.00.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet den 23. marts 2022 et udkast til proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2023-2026 (sag nr. 19). Siden da har Jobcenter Brøndby arbejdet videre med beskæftigelsesplanen, blandt andet på den workshop om Beskæftigelsesplan 2023-2026 der blev afholdt onsdag den 18. maj 2022, som Beskæftigelsesudvalget deltog i. Efter denne workshop står det klart, at der er behov for en revideret proces- og tidsplan for beskæftigelsesplanen.

Som det fremgår af den reviderede proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2023-2026, holdes der et ekstraordinært - og udvidet - møde i Beskæftigelsesudvalget mandag den 5. september 2022 kl. 15.00-17.00. På dette møde skal Beskæftigelsesudvalget diskutere, hvilke fokusområder der skal prioriteres i beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesplan 2023-2026 er Beskæftigelsesudvalgets mulighed for at sætte den politiske retning for beskæftigelsesindsatsen i Brøndby i de kommende år. Jobcenter Brøndby opfordrer derfor til, at Beskæftigelsesudvalget diskuterer og prioriterer, hvilke fokusområder der skal indgå i beskæftigelsesplanen, på de møder i udvalget der er nævnt i den reviderede proces- og tidsplan.

Den reviderede proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2023-2026 er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Bilag 1: Proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2023-2026

Punkt 60: Orientering om brev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedrørende fejl i administrationen af 225-timers-reglen

S2021-139838

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har undersøgt kommunernes håndtering af fejl i kommunernes administration af 225-timersreglen og har i den forbindelse sendt en oversigt over kommunernes efterbetalinger til Folketingets Beskæftigelsesudvalg. Af oversigten fremgår det, at der i Brøndby Kommune er sket efterbetalinger i 56 tilfælde til et samlet beløb på 412.683 kr. Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om denne fejl på mødet i februar (sag nr. 11). STAR beder landets kommuner om fortsat af have fokus på administrationen af 225-timersreglen, så lignende fejl ikke gentager sig, og beder derudover også kommunerne om at være særligt opmærksomme på, at der ikke udsendes partshøringsbreve og foretages ydelsesjusteringer uden en konkret vurdering af hver enkelt sag.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at

1. Orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På Beskæftigelsesudvalgets møde i februar 2022 orienterede forvaltningen om fejl i administrationen af 225-timersreglen (sag nr. 11). Fejlen betød, at en række ugifte kontanthjælpsmodtagere uberettiget var blevet nedsat i ydelse. Fejlen skyldes, at ældre IT-systemer ikke har kunnet håndtere den komplekse lovgivning, og problemet er ophørt ved overgangen til kommunens nuværende udbetalingsystem. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har bedt alle landets kommuner svare på, hvordan de har håndteret fejlen og kommunernes redegørelser er blevet samlet i et brev fra Beskæftigelsesministeren til Folketingets Beskæftigelsesudvalg samt et brev til landets kommunaldirektører. Brevene og en oversigt over kommunernes efterbetalinger er vedlagt sagen som bilag. Heraf fremgår det, at der i Brøndby Kommune er sket efterbetalinger i 56 tilfælde til et samlet beløb på 412.683 kr.

I brevet til kommunaldirektørerne opfordrer STAR kommunerne til fortsat at have øget fokus på administrationen af 225-timersreglen, herunder at lignende uberettigede nedsættelser ikke rammer gifte ydelsesmodtagere. Forvaltningen i Brøndby Kommune har i forbindelse med sagsgennemgangen af de relevante sager etableret arbejdsgange, der understøtter, at 225-timersreglen - og reglerne om undtagelse herfra - overholdes.

STAR henstiller endvidere til, at kommunerne er særligt opmærksomme på, at fraværsregistreringer i jobcentersystemerne ikke medfører automatiske konsekvenser i kommunernes udbetalingsystemer, herunder udsendelse af partshøringsbreve og ydelsesjusteringer uden forudgående vurdering af borgerens sag. Brøndby Kommunes har i forvejen en praksis, der tilsiger, at alle sager vurderes, før der udsendes partshøringer og foretages ydelsesjusteringer.

STAR vil i den nærmeste fremtid iværksætte en fokusrevision af kommunernes administration af 225-timersreglen, som blandt andet vil belyse de ovenstående områder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Brev til kommunaldirektører fra STAR

Brev til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Oversigt over kommunernes redegørelser og udbetalinger

Punkt 61: Beslutning om samarbejdsaftale med Fagbevægelsens Hovedorganisation

S2022-35462

Resume

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) har fremsendt et udkast til samarbejdsaftale mellem FH Hovedstaden og Brøndby Kommune. Samarbejdsaftalen indeholder en række områder hvor FH ser fordele i, at fagbevægelsen og jobcenteret udvikler samarbejdet om at få ledige ud på arbejdsmarkedet. Jobcenter Brøndby ønsker et tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter og anbefaler, at Beskæftigelsesudvalget godkender samarbejdsaftalen.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget godkender udkast til samarbejdsaftale med Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Sagsfremstilling

Den administrative og politiske ledelse i Brøndby Kommune har modtaget en henvendelse fra Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH Hovedstaden) med opfordring om at indgå et tættere samarbejde.

FH Hovedstaden har udarbejdet en samarbejdsaftale om et fremadrettet samarbejde baseret på dialog og videndeling omkring det regionale arbejdsmarked (se bilag).

Konkret ønsker FH Hovedstaden via aftalen at indgå i en gensidigt forpligtende samarbejde, hvor FH Hovedstaden én gang årligt sender anbefalinger til Brøndby Kommune vedrørende beskæftigelsesområdet.

Anbefalingerne kunne eksempelvis omhandle ungeindsatsen, langtidsledighed, samarbejde med A-kasser eller andre emner med relevans for kommunens beskæftigelsesindsats. Samtidig forpligter Brøndby Kommune sig til at sende beskæftigelsesplaner i høring hos FH Hovedstaden inden vedtagelse.

Jobcenter Brøndby ønsker et tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter om udveksling af viden og perspektiver, der kan kvalificere kommunens beskæftigelsesindsats for at nedbringe ledigheden i Brøndby Kommune. Jobcenteret er derfor positivt indstillet over for et styrket samarbejde med FH Hovedstaden og anbefaler, at Beskæftigelsesudvalget godkender udkast til samarbejdsaftale.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

Udkast til samarbejdsaftale mellem Brøndby Kommune og FH Hovedstaden

Punkt 62: Beslutning om fortsat samarbejde med organisationen Social Sundhed - Brobyggere i sundhedsvæsenet

S2021-71172

Resume

På tværs af Social- og Sundhedsforvaltningens fagområder ønsker forvaltningen at videreudvikle samarbejdet med foreningen Social Sundhed - Brobyggere i sundhedsvæsenet. Foreningens formål er at afhjælpe ulighed i sundhed ved at hjælpe udsatte borgere frem til deres aftaler i sundhedsvæsenet. Foreningens frivillige består af studerende fra de sundhedsfaglige uddannelser. Samarbejdet med Social Sundhed understøtter dermed målsætningen i Brøndby Kommunes sundhedspolitik om øget lighed i sundhed. Yderligere er samarbejdet med til at skabe større kontinuitet i den kommunale sagsbehandling, idet det øger chancen for, at borgeren får den nødvendige lægefaglige vurdering og behandling, som skal bidrage til den videre sagsbehandling.

Samarbejdet med Social Sundhed koster 256.670 kr. for et år. Udgiften foreslås dækket af allerede afsatte midler til forebyggelse og sundhedsfremme (100.000 kr.) samt afsatte midler til beskæftigelsesindsatsen (156.670 kr.).

Seniorrådets bemærkninger vil foreligge på mødet.

Sagen er sendt til orientering og eventuel drøftelse i Handicaprådet.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget godkender fortsættelse af samarbejdet med Social Sundhed - Brobyggere i sundhedsvæsenet, og
2. at samarbejdet finansieres af allerede afsatte midler til forebyggelse og sundhedsfremme (100.000 kr.) samt afsatte midler til beskæftigelsesindsatsen (156.670 kr.).

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen ønsker at fortsætte det tværfaglige samarbejde med organisationen Social Sundhed - Brobyggere i sundhedsvæsenet. Samarbejdet blev indgået i efteråret 2021, hvorefter der blev arbejdet med at introducere afdelingerne i Jobcentret til organisationen Social Sundhed. I løbet af foråret 2022 er der blevet arbejdet på at skabe forløb mellem frivillige brobyggere og borgere i Jobcentret. Det har vist sig, at implementeringen af samarbejdet tager længere tid end forventet. Ønsket er nu at udvide modtagere af tilbuddet til også at omfatte borgere i afdelingen for Handicap, Psykiatri og Misbrug (HPM).

Fagprofessionelle på tværs af HPM, Ældre og Omsorg og Jobcentret oplever nemlig, at behandlingen af borgerens sag ofte går i stå, når borgeren af forskellige årsager ikke møder op til sin aftale i sundhedsvæsenet. Det kan f.eks. være i forbindelse med aftaler hos egen læge, sygehus, tandlæge, ergoterapeut, fysioterapeut eller lignende. Dette er ikke hensigtsmæssigt hverken for borgeren eller i de tilfælde, hvor borgerens sag af den grund trækkes i langdrag.

Social Sundhed er en frivillig social forening, som har fokus på at støtte udsatte borgere i relation til deres aftaler i sundhedsvæsenet. Foreningens frivillige består primært af sundhedsfaglige studerende. Foreningen arbejder på at øge den sociale lighed i sundhedsvæsenet. Både ved konkret at tilbyde borgerne en følgeordning og ved at øge de kommende sundhedsprofessionelles viden om mulige udfordringer hos udsatte borgere. Tiltaget er således med til at underbygge Sundhedspolitikken ambition om at øge ligheden i sundhed blandt udsatte borgere. Under temaet "Lighed i sundhed" er

målsætningen netop formuleret: "Vi arbejder på at sikre, at udsatte borgere får de sundhedstilbud, som de har brug for, ved at etablere særlige initiativer for at bringe udsatte borgere ind i det eksisterende tilbud."

Selve organiseringen og koordineringen varetages af en aflønnet person i regi af Social Sundhed, som bl.a. har til opgave at rekruttere og uddanne frivillige, at formidle tilbuddet til kommunens frontpersonale og at koordinere kontakten mellem borger og frivillig.

Det er muligt at læse mere om Social Sundhed - brobyggere i sundhedsvæsenet på deres hjemmeside www.socialsundhed.org.

Økonomiske konsekvenser

Initiativet finansieres af allerede afsatte midler.

Punkt 63: Orientering om Vestegnens Sprog- og Kompetencecenters regnskab for 2021

S2022-35693

Resume

Ifølge den interne kontrakt mellem Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter (VSK) og Brøndby Kommune skal VSK opfattes som en særskilt virksomhed under Brøndby Kommune. VSK udarbejder et årsregnskab efter afslutningen af hvert regnskabsår.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Vestegnens Sprog- og Kompetencecenters årsregnskab for 2021 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Rammen

Ifølge kontrakten er der fuld overførselsadgang af modulindtægter mellem regnskabsår. Der må dog ikke akkumuleres et overskud på længere sigt, men der kan efter aftale med driftskommunen tillades et mindre overskud til at dække udsving i kursisttallet.

Underskud på op til 10 % dækkes af VSK selv ved videreførelse til næste regnskabsår, og skal være sat til afvikling i løbet af maksimalt to år.

Regnskab 2021

Tekst	(beløb i 1.000 kr.)	Regnskab 2021
Samlede udgifter til drift		62.977
Administrationstilskud til Brøndby Kommune		2.303
Indtægter danskundervisning		-66.823
Indtægtsdækket virksomhed		3.116
Overført over-/underskud fra tidligere år		15.109
Overført over-/underskud til næste år		-16.682
I alt		0

Regnskab 2021 udviser et underskud på 16,682 mio. kr., som er videreført til 2022.

Økonomiske indsatsområder

Indtægterne fra danskundervisningen er steget i 2021 i forhold til 2020 med knap 30 % svarende til knapt 14 mio. kr. Underskuddet på 16,682 mio.kr. skyldes helt overvejende det overførte underskud fra 2020 på 15,109 mio. kr., som dog

delvist er modregnet af en støtte fra samarbejdskommunerne på 6 mio. kr., tilført i 2021.

At det ikke har været muligt at nedbringe det videreførte underskud, og få balance i økonomien, skyldes den fortsatte nedlukning for fremmøde-undervisning i hele foråret 2021 på grund af Covid-19.

Sprogcenteret har ikke i forbindelse med Covid-19 haft adgang til de statslige støtteordninger, men i 2021 har samarbejdskommunerne bidraget med 6 mio. kr. til reduktion af det overførte underskud fra 2020. På mødet den 15. september 2021 med samarbejdskommunernes borgmestre blev det aftalt at iværksætte en genopretningsplan udarbejdet af sprogcenteret med henblik på at få balance i økonomien og afvikle det akkumulerede underskud i de kommende år.

Danskundervisningen har siden juli 2018 været udfordret af kravet om deltagerbetaling, som har reduceret tilgangen til dansk for arbejdstagere og studerende markant. Deltagerbetalingen blev af samme grund afskaffet i 1. juli 2020, men tilgangen derefter har været begrænset af de lange Covid-19-nedlukninger i både 2020 og 2021. Flere har valgt at udskyde undervisningsstarten i nedlukningsperioderne, fordi der kun blev tilbudt online-undervisning. Ligeledes har progressionen i undervisningen for mange været langsommere. I perioderne med fremmødeundervisning har der været en tilgang af kursister, men finansieringsmodellen med 30 % af taksten ved starten af danskuddannelsen og 70 % ved afslutningen betyder, at en stor del af indtægterne kommer efter at aktiviteten og dermed udgifterne har været afholdt.

Det kommunale fællesskab om udbud af danskundervisning i det storkøbenhavnske område omfatter Albertslund, Ballerup, Dragør, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Ishøj, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk kommuner ud over Brøndby Kommune selv som ejer.

Sprogcentret har iværksat den aftalte spareplan og følger nøje udviklingen i aktivitet og økonomi. Der forventes som aftalt med samarbejdskommunerne balance i økonomien i 2022 og afvikling af underskuddet fra 2023 og i årene derefter.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 64: Orientering om årsbudget 2023 og overslagsår 2024-2026

S2022-114

Resume

Arbejdet med budgetkataloget har efter de aftalte rammer for budgetprocessen været i gang i store dele af 2022, og forvaltningen har udarbejdet både reduktions- og udvidelsesforslag på drift.

Udvalget får på dette møde præsenteret forvaltningens konkrete forslag til at indfri måltal samt udvidelsesforslag på Beskæftigelsesudvalgets område.

Resultatet af det igangværende arbejde bliver samlet i et budgetkatalog, der indgår i Kommunalbestyrelsens budgettemamøde den 30. juni 2022.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om forvaltningens forslag til Budget 2023 til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har på mødet den 6. april 2022 besluttet, at måltallet for budgetforslag 2023 udgør i alt 39,5 mio. kr.

For at komme i mål med at finde de nødvendige reduktioner viser tabel 1, hvor meget det enkelte udvalg skal bidrage med.

	Sparekrav - 1.000 kr.
Økonomiudvalget	4.953
Beskæftigelsesudvalget	274
Børne- og Skoleudvalget	15.976
Idræts- og Fritidsudvalget	511
Kulturudvalget	998
Social- og Sundhedsudvalget	15.228
Teknik- og Miljøudvalget	1.513
I alt	39.454

På Beskæftigelsesudvalgets område skal der findes reduktioner på ca. 0,3 mio. kr. Dertil skal lægges en andel af de reduktioner, som skal realiseres på Økonomiudvalgets område, hvor Social- og Sundhedsforvaltningen skal bidrage med i størrelsesordenen 1,6 mio. kr. Social- og Sundhedsudvalget skal finde reduktioner for 15,2 mio. kr. Samlet skal Social- og Sundhedsforvaltningen bidrage med ca. 17,1 mio. kr.

Beskæftigelsesudvalget fik en første, overordnet status for arbejdet på udvalgets møde den 20. april, og en mere udfoldet præsentation af forslagene på mødet den 18. maj. På dette møde skal udvalget drøfte forvaltningens konkrete forslag til realiseringen af måltallene.

Forvaltningen har udarbejdet forslag til samlet at indfri måltallet på 17,1 mio. kr. om end bidragene er fordelt lidt anderledes mellem henholdsvis. Økonomiudvalget og Social- og Sundhedsudvalget. Således leveres der budgetreduktioner for 0,2 mio. kr. på Økonomiudvalget, 0,3 mio. kr. på Beskæftigelsesudvalget samt 17,7 mio. kr. på Social- og Sundhedsudvalget. I alt reduktionsforslag for 18,2 mio. kr. - se bilag 1.

Beskæftigelsesudvalgets reduktionsforslag kan ses i bilag 2.

Beskæftigelsesudvalget fremlægger ingen forslag frem til budgetudvidelser.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ikke på nuværende tidspunkt nogle selvstændige økonomiske konsekvenser.

Bilag

Bilag 2 - Reduktionsforslag - Beskæftigelsesudvalget - 22. juni 2022

Bilag 1 - Reduktionsforslag - Social- og Sundhedsforvaltningen - 22. juni 2022

Punkt 65: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2022-5071

Resume

Der gives en kort orientering om:

1. Måling af jobordrer.
2. Årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2022.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Måling af jobordrer.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) offentliggjorde i marts 2022 en ny måling af jobordrer på www.Jobindsats.dk. Målingen omfattede indledningsvis antallet af oprettede jobordrer og stillinger i jobcentrene. Målingen er siden blevet udvidet med målinger af formidlingsgraden af kandidater og den heraf afledte besættelsesgrad.

Målingen af jobordrer omfatter alle landets kommuner/jobcentre. Yderligere er det muligt at trække tal for de forskellige landsdele/RAR-områder og for hele landet. Målingen af jobordrer opgøres og opdateres månedsvis. På nuværende tidspunkt er de nyeste tal for målinger af jobordrer på www.Jobindsats.dk fra april 2022. Ligesom de øvrige data på www.Jobindsats.dk, opdateres og offentliggøres målingerne af jobordrer med en vis forsinkelse.

Jobcenter Brøndby har i de første fire måneder af 2022 haft 94 jobordre med 200 stillinger, som virksomhederne gerne vil have jobcentrets hjælp til at få besat. Jobcenter Brøndby har i både januar, februar og marts 2022 haft en formidlingsgrad på jobordrene, der ligger lidt over gennemsnittet for landet som helhed.

Resultaterne for Brøndby er vedlagt sagen som bilag.

2. Årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2022.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udarbejdet og udgivet den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg for 2022. Redegørelsen indeholder en grundig gennemgang af arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i 2021 med tal for begge dele. Redegørelsen er på et generelt niveau, rapporten indeholder dog også tal for kommunerne.

Redegørelsen indeholder tre overordnede kapitler:

1. Det danske arbejdsmarked.

2. Den kommunale beskæftigelsesindsats.

3. Opfølgning på den tidlige beskæftigelsesindsats og skærpet tilsyn.

Rapporten viser, at 2021 har været et specielt år både på arbejdsmarkedet og for beskæftigelsesindsatsen. Det danske arbejdsmarked kom i løbet af 2021 hurtigt over krisen i forbindelse med Corona-pandemien og nedlukningerne af samfundet. Til gengæld var beskæftigelsesindsatsen i 2021 fortsat påvirket af Corona-pandemien i et vist omfang.

I 2021 er både antallet og andelen af borgere på offentlig forsørgelse faldet betydeligt. Samtidig er beskæftigelsen i 2021 steget til et rekordhøjt niveau, mens ledigheden i 2021 tilsvarende er faldet til et rekordlavt niveau. Den høje beskæftigelse og den lave ledighed har betydet både mangel på arbejdskraft og udfordringer med rekruttering inden for visse brancher.

På trods af Corona-pandemien har kommunerne ydet en aktiv beskæftigelsesindsats i 2021. Dette gælder både samtaler med de ledige og tilbud til de ledige. Dertil kommer, at flere ledige er kommet i uddannelse i 2021 end i 2020.

Det skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats er blevet genoptaget i 2021 efter at have været suspenderet i 2020 på grund af Corona-pandemien. I 2021 er otte kommuner kommet under skærpet tilsyn på baggrund af resultaterne af deres beskæftigelsesindsats. Brøndby Kommune er ikke blandt disse kommuner.

Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2022 er vedlagt sagen som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Bilag 2: Årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2022

Bilag 1: Måling af jobordrer

Punkt 66: Meddelelser og efterretning

S2021-80163

Indstilling

.

Punkt 67: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-80163

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".