

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - historisk 2010-2021 d. 27-10-2021

Mødedato Onsdag d. 27. oktober 2021 kl. 07:30

Mødested Mødelokale 2

Mødedeltagere Tom Bech Fredriksen, Franz Hansen, Mahmut Erdem, Mette Aabrink, Kurt Damsted

Indholdsfortegnelse

Beslutning om Brøndby Kommunes delmål for reduktion af CO2-udledning.....	3
Orientering om udvikling i antal ledige og sygemeldte fordelt på ydelse - oktober 2021.....	6
Orientering om indberetninger til a-kasser og sanktionering af jobparate ledige.....	7
Orientering om status på Fremtidscaféen.....	9
Beslutning om Beskæftigelsesplan 2022.....	11
Orientering om status og opfølgning på Virksomhedsplan 2021.....	13
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	14
Orientering om brev til KL.....	16
Meddelelser og efterretning.....	17
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	18

Punkt 310: Beslutning om Brøndby Kommunes delmål for reduktion af CO2-udledning

S2020-88696

Resume

Klimaplan for Brøndby - vejen mod et CO2-neutralt og klimatilpasset fællesskab (DK2020), skal gøre Brøndby CO2-neutral senest i 2050. På vejen skal Kommunalbestyrelsen sætte ambitiøse delmål, herunder et for den samlede reduktion af CO2-udledningen. I første omgang skal Kommunalbestyrelsen beslutte, hvor meget, der skal reduceres med, og hvornår.

Teknik- og Miljøforvaltningen foreslår, at Kommunalbestyrelsen sætter delmålet i 2030, så det følger strategi Brøndby 2030 og det nationale mål. Forvaltningen indstiller samtidig to forslag til mål for reduktionen: 70% eller 75% i forhold til udledningen i 1990.

Et mål på 70% er i overensstemmelse med det nationale reduktionsmål og vil allerede kræve en indsats fra kommune, borgere og virksomheder. Et mål på 75% er meget ambitiøst og vil kræve, at Brøndby Kommune i de kommende år prioriterer klimainsatsen ekstra højt, og afsætter de nødvendige personale- og økonomiske ressourcer.

Det overordnede reduktionsmål vil sætte rammen for den videre udvikling af Klimaplan for Brøndby.

Sagen behandles i alle stående udvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Teknik- og Miljøforvaltningen indstiller,

1. at Kommunalbestyrelsen beslutter, at årstallet for reduktionsmålet er 2030
2. at Kommunalbestyrelsen beslutter et reduktionsmål for CO2 på 70% ift. 1990, eller
3. at Kommunalbestyrelsen beslutter et reduktionsmål for CO2 på 75% ift. 1990

Sagsfremstilling

Brøndby Kommune skal være ambitiøs og vise vejen i den grønne omstilling

I strategi Brøndby 2030 og senest på temamødet d. 18. august 2021 har Kommunalbestyrelsen indikeret, at Brøndby Kommune skal vise vejen ved at gå foran og være ambitiøs på klimaområdet.

Det gør vi bl.a. ved at deltage i DK2020 - klimaplaner for hele Danmark. Her har Brøndby Kommune forpligtet sig til at udvikle en ny klimahandlingsplan, der viser vejen til CO2-neutralitet senest i 2050. For at sikre at vi når målet, skal vi sætte ambitiøse delmål på vejen. Delmålene skal sættes i *Klimaplan for Brøndby - vejen mod et CO2-neutralt og klimatilpasset fællesskab* (herefter Klimaplanen).

Delmål i 2030

Teknik- og Miljøforvaltningen foreslår, at Kommunalbestyrelsen sætter reduktionsmålet for CO2 i 2030. Dermed kommer Klimaplanen til at følge tidsrammen for både strategi Brøndby 2030 og det nationale klimamål, som regeringen har sat gennem klimaloven.

CO2-regnskab for Brøndby Kommune

Brøndby Kommune har fået et nyt CO2-regnskab, der estimerer udledningen af drivhusgasser inden for kommunegrænsen. Det er dette regnskab, der danner grundlaget for Klimaplanen.

Der er mange kilder til udledning af drivhusgasser i Brøndby Kommune. Nogle er mere vanskelige at beregne end andre. I klimaplanen sætter vi kun tal på en del af disse udledninger - nemlig dem, der bliver udledt direkte i kommunen. Det er bl.a. udledningerne fra trafik, energiforbrug og affald.

En anden vigtig kilde til CO2-udledninger er borgernes, virksomhedernes og kommunens indkøb og mad og varer. CONCITO - Danmarks grønne tænketank estimerer, at knap halvdelen af en danskers klimabelastning netop er relateret til disse områder. Derfor skal Brøndby Kommune også arbejde for et mindre og mere bæredygtigt forbrug. Selvom forbruget

er en vigtig kilde, indgår det ikke i CO2-regnskabet, da det er for vanskeligt at beregne i så stor skala, med de beregningsmodeller der er tilgængelige på nuværende tidspunkt.

CO2-regnskabet er dermed det bedste bud, vi har på Brøndbys CO2-udledning, selvom det ikke omfatter alle kilder til udledninger.

Når der i CO2-regnskabet og i Klimaplan for Brøndby står CO2, så mener vi CO2e. Der er nemlig en række drivhusgasser ud over CO2, der belaster klimaet. Det drejer sig om metan, lattergas o. lign. gasser, der for nemheds skyld bliver omregnet til CO2e (CO2-ækvivalenter).

Hvordan går det frem mod 2030?

CO2-regnskabet tager udgangspunkt i data fra 2018. Herfra er der beregnet en tilbageskrivning til 1990 og en fremskrivning til 2030. Fremskrivningen viser, at vi kan forvente en CO2-reduktion på 68% i 2030 i forhold til 1990. Fremskrivningen betegnes "business as usual" (BAU). I bilag 1 fremgår en kort beskrivelse af CO2-regnskabet.

At opnå en reduktion på 68% indbefatter og afhænger af, at:

- allerede vedtagne politikker og målsætninger bliver realiseret - både lokalt, regionalt og nationalt. Det er fx den forventede udvikling i salget af elbiler og tiltag fra klimaloven.
- forsyningsselskaberne lykkes med deres strategier for grøn omstilling. Fx har VEKS et mål om at producere helt grøn fjernvarme i 2025, og BIOFOS ønsker at være klimapositive i 2025.

Beregningerne viser samtidig, at udledninger fra trafik - både i dag og i fremtiden - er den største enkeltstående kilde til CO2-udledning i Brøndby.

En bred indsats er nødvendig

Hvis Brøndby Kommune skal lykkes med at reducere udledningen af CO2, er det nødvendigt at igangsætte indsatser på en række områder. I bilag 2 fremgår de virkemidler, som vi kan måle effekten af. Vi skal bl.a.:

- arbejde for, at flere end forventet skifter til elbil
- udbrede fjernvarme
- få flere til at vælge offentlig transport
- reducere energiforbruget i både offentlige og private bygninger
- udbrede vedvarende energi, især solceller
- optage CO2 ved at plante træer og ålegræs

Hvor ambitiøse, vi skal være med at implementere indsatserne, afhænger af hvilket reduktionsmål, Kommunalbestyrelsen vælger. Teknik- og Miljøforvaltningen foreslår et reduktionsmål for 2030 på enten 70% eller 75% målt i forhold til 1990.

Hvad betyder et reduktionsmål på 70%?

Teknik- og Miljøforvaltningen vurderer, at et reduktionsmål på 70% i 2030 er minimum, da det svarer til det nationale mål for 2030 på 70%.

For at nå målsætningen skal vi primært finde CO2-besparelser inden for transport og energi. Brøndby Kommune er allerede godt på vej, men det kræver en stor og vedblivende indsats. Vi skal bl.a. arbejde for at:

- understøtte udbredelsen af elbiler
- fremme udbredelsen af fjernvarme
- fremme energibesparelser hos borgere og virksomheder

For at lykkes vil det kræve, at der afsættes de nødvendige ressourcer både i form af tid og penge.

Hvad betyder et reduktionsmål 75%?

Hvis Kommunalbestyrelsen ønsker, at Brøndby skal være endnu mere ambitiøs på klimaområdet, kan reduktionsmålet sættes til 75% i 2030. Det vil kræve en markant større indsats. Kommunen skal arbejde med de samme indsatser, men i et højere gear. Vi skal bl.a. arbejde for at:

- væsentlig flere borgere skifter til elbil end forventet
- langt de fleste boliger forsynes med fjernvarme
- mange borgere og virksomheder energirenoverer og etablerer solceller

Et meget ambitiøst reduktionsmål vil være med til, at vi kommer i gang med den nødvendige grønne omstilling, som bliver efterspurgt af både borgere og virksomheder. For at lykkes vil det kræve, at der afsættes de nødvendige ressourcer både i form af tid og penge.

Den videre proces

- Foråret 2022: Kommunalbestyrelsen tager stilling til delmål.
- Marts 2022: Temamøde for Kommunalbestyrelsen.
- Juni 2022: Klimaplan for Brøndby sendes til forhåndsvurdering hos Concito.
- Oktober 2022: Kommunalbestyrelsen godkender Klimaplan for Brøndby.
- Oktober 2022: C40's godkender Klimaplan for Brøndby
- Klimaplan for Brøndby skal evalueres hvert år og revideres hvert fjerde år. Næste revision er i 2026.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser af Klimaplan for Brøndby kan ikke beregnes på nuværende tidspunkt. De nødvendige ressourcer skal løbende afsættes inden for de enkelte indsatser.

Beslutning

Model 2 (70 %) anbefales af udvalget.

Beslutning på møde Kulturudvalget 27-10-2021 - 11:00

Udvalget anbefaler, at årstallet for reduktionsmålet er 2030, og anbefaler et reduktionsmål for CO2 på 70%.

Beslutning på møde Børneudvalget 27-10-2021 - 09:00

Udvalget anbefaler, at årstallet for reduktionsmålet er 2030, og anbefaler et reduktionsmål for CO2 på 70%.

Bilag

Bilag 2: Virkemidler til Brøndby Kommune

Bilag 1: Opsamling på CO2-kortlægning og scenariefanalyse, Brøndby Kommune

Punkt 311: Orientering om udvikling i antal ledige og sygemeldte fordelt på ydelse - oktober 2021

S2021-134085

Resume

Det samlede antal ledige og sygemeldte var forholdsvis stabilt i sidste halvdel af 2020, hvorefter det steg omkring årsskiftet. Siden februar er antallet dog faldet og nåede i uge 37 et niveau, der var lavere end uge 37 i 2019. Siden da er det samlede antal ledige og sygemeldte steget igen, hvilket stemmer overens med de normale udsving i løbet af et kalenderår. Forvaltningen forventer derfor, at antallet vil stige resten af 2021 i samme takt som i 2019.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Covid-19-pandemien betød en markant og hurtig stigning i antallet af ledige og sygemeldte i Brøndby Kommune. På sit højeste niveau i midten af april 2020 var der over 4.100 ledige og sygemeldte. Antallet af især forsikrede ledige og modtagere af sygedagpenge er faldet markant i løbet af august og september 2021, og antallet af ledige og sygemeldte nåede i uge 37 et niveau, der lå knap 3 % under niveauet i 2019. Siden da er det samlede antal ledige og sygemeldte steget i overensstemmelse med den normale udvikling i løbet af kalenderåret. Det er værd at bemærke, at de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og personer i fleksjob har været bemærkelsesværdigt uberørte af Covid-19-pandemien. Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er således faldet støt gennem hele 2020 og 2021, og der er ingen effekt fra Covid-19-pandemien i antallet af personer i fleksjob, der fortsat har sin normale udvikling.

I prognoserne for udviklingen af antallet af ledige og sygemeldte regner forvaltningen med, at det samlede antal i løbet af 2. og 3. kvartal vil nærme sig antallet for 2019. Denne prognose er naturligvis forbundet med stor usikkerhed og vil blive revideret løbende.

I Bilag A redegøres der for:

- Udviklingen i nettotilgangen af ledige og sygemeldte pr. uge siden 13. marts 2020.
- Udviklingen i antallet af helårspersoner i 2018, 2019, 2020, 2021 og forventet antal i 2021.
- Antallet af påbegyndte og afsluttede sager samt nettotilgangen siden januar 2020.
- Antallet af ledige og sygemeldte fordelt på målgruppe i perioden oktober 2020 - september 2021.
- Antallet af ledige i de 12 største a-kasser i perioden oktober 2020 - september 2021.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Bilag A Oktober 2021

Punkt 312: Orientering om indberetninger til a-kasser og sanktionering af jobparate ledige

S2021-101227

Resume

Forvaltningen orienterer om omfanget af indberetninger til a-kasser for forsikrede ledige og sanktioner af jobparate kontanthjælpsmodtagere. I 2020 foretog Jobcenter Brøndby indberetninger til a-kasserne på 738 ledige, hvilket svarer til, at ca. 62 % af de ledige blev indberettet i løbet af året. I 2021 er der blevet foretaget indberetninger på 606 borgere, hvilket svarer til ca. 51 % af de ledige. Det er ikke muligt at opgøre statistisk, hvor mange af indberetningerne a-kasserne giver medhold i, men en stikprøve viser, at det kun sker i et fåtal af indberetningerne. I 2020 blev der foretaget 54 sanktioner af jobparate kontanthjælpsmodtagere, hvilket svarer til ca. 25 % af de ledige. I 2021 er 106 borgere blevet sanktioneret, hvilket svarer til ca. 33 % af de ledige. Det forøgede antal sanktioner skyldes, at den aktive beskæftigelsesindsats blev genoptaget i foråret 2021 efter at have være suspenderet i store dele af 2020 på grund af Covid-19-pandemien.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I den nyligt indgåede trepartsaftale mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter aftales det, at rådighedsreglerne for ledige skal skærpes for at sikre, at ledige søger og tager job. I den forbindelse orienterer forvaltningen om det nuværende niveau for sanktioner og indberetninger af jobparate ledige.

Forsikrede ledige

Hvis den ledige er forsikret og modtager dagpenge fra en a-kasse, er det a-kassen, der tager stilling til, om den ledige står til rådighed, og om der skal sanktioneres, hvis det ikke er tilfældet. Hvis jobcentret konstaterer, at en ledig ikke lever op til reglerne og fx udebliver fra en samtale uden grund, beder jobcentret a-kassen foretage en rådighedsvurdering og en efterfølgende sanktionering. A-kasserne skal dog foretage deres egen vurdering, der ikke nødvendigvis er den samme som jobcentrenes.

Tabel 1 Jobcenter Brøndbys indberetninger til a-kasser 2020 og 2021

	2020		2021	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Afslået eller ophørt i tilbud	47	6%	52	8%
Anvendelse af joblog	4	1%	2	0%
Enkeltdagsudeblivelse på påbegyndt tilbud	3	0%		
Henvendelse efter udeblivelse	263	34%	157	25%
Tvivl om rådighed	88	11%	81	13%
Udeblivelse - beskæftigelsesfremmende aktivitet	2	0%	39	6%
Udeblivelse - samtale	377	48%	296	47%

Vil ikke medvirke til at udarbejde "Min Plan"	1	0%		
Total	785		627	

Som det fremgår af Tabel 1, blev der i 2020 foretaget i alt 785 indberetninger til a-kasserne fordelt på 738 forskellige ledige. Indberetningerne handlede primært om udeblivelse fra samtale (48 %), henvendelse efter udeblivelse (34 %) og tvivl om rådighed (11 %).

I 2021 er der indtil d. 7. oktober 2021 blevet foretaget 627 indberetninger fordelt på 606 ledige. Indberetningerne har primært handlet om udeblivelse fra samtale (47 %), henvendelse efter udeblivelse (25 %) og tvivl om rådighed (13 %).

Det er desværre ikke teknisk muligt at udarbejde ledelsesinformation, der viser, hvor mange gange a-kasserne giver Jobcenter Brøndby medhold i de indberetninger jobcentret foretager, men en manuel stikprøve blandt indberetningerne i 2021 viser, at ud af ti indberetninger er to trukket tilbage af jobcentret. I syv tilfælde har a-kassen afvist indberetningen og i ét tilfælde har a-kassen givet jobcentret medhold og vurderet, at den ledige ikke har stået til rådighed i det givne tilfælde.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere

Når det drejer sig om ledige kontanthjælpsmodtagere, er det jobcentret, der tager stilling til sager om udeblivelser og manglende rådighed, og beslutter, om der skal sanktioneres.

Tabel 2: Sanktioner af jobparate kontanthjælpsmodtagere 2020 og 2021

	2020		2021	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Har ikke registreret i joblog på jobnet (§ 39.8)	10	19%	5	5%
Manglende jobsøgning	2	4%	2	2%
Ophører i arbejde eller aktivitet			1	1%
Uberettiget fravær	1	2%		
Udebliver fra samtale eller aktivitet	41	76%	101	93%
Sum:	54		109	

Af tabel 2 fremgår det, at antallet af sanktioner af jobparate kontanthjælpsmodtagere allerede på nuværende tidspunkt i år overstiger antallet i 2020. Det skyldes, at den aktive beskæftigelsesindsats var suspenderet i store dele af 2020 på grund af Covid-19-pandemien, og der dermed ikke har været så mange tilfælde af udeblivelser. Som det også fremgår af tabellen, er den altovervejende årsag til sanktioner, at den ledige er udeblevet fra en samtale eller en aktivitet. Antallet af personer, der er blevet sanktioneret, og antallet af sanktioner er stort set identiske både i 2020 og 2021.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 313: Orientering om status på Fremtidscaféen

S2019-22741

Resume

Forvaltningen gør status over Fremtidscaféen, som blev forankret i jobcentrets indsats i 2019.

Formålet med Fremtidscaféen er at støtte gravide, forældre på barsel og forældre med småbørn i at komme i job eller uddannelse. Fremtidscaféen drives i et samarbejde mellem Sundhedsplejen og jobcentret. Der er afsat 0,275 mio. kr. pr. år til indsatsen.

I løbet af 2020 og første halvdel af 2021 er der i alt 20 deltagere, der er blevet afsluttet i Fremtidscaféen. Af dem er 8 gået på barsel, 8 er kommet i job, uddannelse eller praktik, 2 er påbegyndt en anden aktivitet, og 2 er flyttet. Deltagerne har samlet set en mere positiv oplevelse af deres plan for fremtiden ved deres afslutning i Fremtidscaféen, end da de begyndte.

Evaluering af Fremtidscaféen er vedlagt som bilag.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og Børneudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget i Brøndby har i 2019 - efter en forsøgsperiode på to år - besluttet at forankre Fremtidscaféen i jobcentrets drift. Her gøres status over indsatsen i Fremtidscaféen i 2020 og i første halvdel af 2021.

Formålet med Fremtidscaféen er at støtte forældre i Brøndby til at realisere deres planer om uddannelse og job. Det langsigtede mål i projektet er, at deltagerne kommer i varig selvforsørgelse. Derfor er et centralt succeskriterium, at deltagerne kommer i uddannelse eller job efter deres barselsperiode ophører, eller at de påbegynder arbejdsmarkedsrettet aktivitet, fx virksomhedspraktik. Samtidig holdes fokus på børnenes trivsel, og deltagerne kan få rådgivning om hverdagen med et barn.

Fremtidscaféen er etableret som et beskæftigelsesindsatstilbud, hvilket sandsynligvis er grunden til, at størstedelen af deltagerne er henvist fra jobcentret. Det er dog fortsat muligt for andre fagprofessionelle at henvise til indsatsen.

Resultater

I 2020 er der 13 personer, der har deltaget i Fremtidscaféen. Af dem er 8 blevet afsluttet i 2020. I 2021 har der indtil videre været 16 deltagere, og 12 af dem er blevet afsluttet. Langt de fleste deltagere i caféen bor i Brøndbyøster, og samtlige deltagere er mødre.

De fleste deltagere er afsluttet til barsel. En del af dem vælger at fortsætte i Fremtidscaféen, mens de er på barsel. Dernæst er flest afsluttet til arbejde, uddannelse eller praktik. En opfølgning på de 8 deltagere, der blev afsluttet i 2020, viser, at de 2 deltagere, der blev afsluttet til arbejde, stadig er i selvforsørgelse. Derudover er de resterende borgere, der er bosat i kommunen, fortsat i gang med en plan imod arbejde eller uddannelse.

I Fremtidscaféen er der opmærksomhed på, at deltagerne kommer i gang med andre understøttende aktiviteter, som på sigt kan bringe dem i selvforsørgelse. Ca. halvdelen af deltagerne har været i gang med anden aktivitet sideløbende med deltagelse i Fremtidscaféen. Det er særligt forløb i Familier i Forandring (FiF), som deltagerne er i gang med samtidig med Fremtidscaféen. Særligt efter man i 2020 har ladet en familiekoordinator deltage fast i Fremtidscaféen, har flere fået et understøttende forløb i FiF.

Deltagerne er ved start og afslutning i Fremtidscaféen blevet spurgt til deres oplevelse af deres plan for fremtiden. Deltagerne har generelt gennemgået en positiv udvikling, så flere har fået en mere positiv oplevelse af deres plan for fremtiden ved afslutningen i Fremtidscaféen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Beslutning på møde Børneudvalget 27-10-2021 - 09:00

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Evaluering af Fremtidscaféen_September 2021

Punkt 314: Beslutning om Beskæftigelsesplan 2022

S2021-96944

Resume

Jobcenter Brøndby fremlægger hermed Beskæftigelsesplan 2022 til godkendelse.

Beskæftigelsesplan 2022 er udformet, så den matcher kommunens skabelon for udformning af politikker.

I Beskæftigelsesplan 2022 beskrives, hvordan Jobcenter Brøndby vil prioritere beskæftigelsesindsatsen i jobcentret i det kommende år.

Når Beskæftigelsesplan 2022 er godkendt, udarbejder Jobcenter Brøndby en virksomhedsplan for 2022.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesplan 2022 godkendes.

Sagsfremstilling

Ligesom andre kommuner skal Brøndby Kommune udarbejde en årlig beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplan 2022 for Jobcenter Brøndby er Brøndby Kommunes plan for den beskæftigelsesrettede indsats i 2022. Beskæftigelsesplanen er kommunens bud på, hvordan jobcentret vil håndtere de beskæftigelsespolitiske udfordringer. Planen skal sikre sammenhæng mellem disse udfordringer og de politiske mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesplan 2022 er udarbejdet i et nyt format, så dette nu svarer til formatet for kommunens øvrige politikker. Det er hensigten, at beskæftigelsesplanen for 2023 og fremover skal være en 4-årig plan, så beskæftigelsesplanen på den måde følger den kommunalpolitiske cyklus.

Beskæftigelsesplan 2022 er blevet til gennem en proces med følgende udgangspunkter:

- Ministerens beskæftigelsespolitiske mål - disse mål er vedlagt som bilag.
- Fokus på lokale udfordringer og muligheder på beskæftigelsesområdet.

Der har været holdt en workshop for kommunens Beskæftigelsesudvalg, hvor de politiske prioriteringer på beskæftigelsesområdet har været diskuteret. Yderligere har ledere og medarbejdere i Jobcenter Brøndby været involveret i prioriteringen af beskæftigelsesindsatsen.

Jobcenter Brøndby fremlagde et udkast til Beskæftigelsesplan 2022 for Beskæftigelsesudvalget på mødet den 22. september 2021 (punkt 304). Udkastet til Beskæftigelsesplan 2022 har efterfølgende været sendt i høring hos eksterne og interne interessenter. Der er indkommet ét skriftligt høringssvar samt mundtlige bemærkninger. Disse drejer sig især om de aktuelle rekrutteringsudfordringer på arbejdsmarkedet - herunder de stigende udfordringer med at rekruttere medarbejdere til dele af den offentlige sektor på bl.a. SOSU-området.

Beskæftigelsesplan 2022 skal endelig godkendes af Kommunalbestyrelsen inden udgangen af 2021. Når Beskæftigelsesplan 2022 er godkendt, udarbejder Jobcenter Brøndby en virksomhedsplan for 2022. Virksomhedsplanen indeholder konkrete mål og indsatser for, hvordan målsætninger og temaer i beskæftigelsesplanen udmøntes. Virksomhedsplan 2022 fremlægges for Beskæftigelsesudvalget til godkendelse i starten af 2022. I Virksomhedsplan 2022 vil Jobcenter Brøndby beskrive, hvordan jobcentret vil indarbejde de forhold, der peges på i høringssvarene.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Bilag

Høringssvar

Ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2022

Beskæftigelsesplan 2022

Punkt 315: Orientering om status og opfølgning på Virksomhedsplan 2021

S2021-101040

Resume

Jobcenter Brøndby orienterer Beskæftigelsesudvalget om status og opfølgning på Virksomhedsplan 2021. Denne opfølgning på virksomhedsplanen gør status på opfyldelsen af målene medio 2021.

Virksomhedsplan 2021 beskriver, hvordan jobcentret udmønter den beskæftigelsesrettede indsats, der er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2020-2021.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Virksomhedsplan 2021 for Jobcenter Brøndby indeholder både kvalitative mål og kvantitative mål. Denne opfølgning har fokus på, hvordan det overordnet er gået med målopfyldelsen i de forskellige afdelinger i Jobcenter Brøndby i 1. halvår 2021. Opfølgningen er derfor ikke en detaljeret status mål for mål i de enkelte afdelinger i jobcentret.

Foruden dette dagsordenspunkt omfatter sagen:

- Bilag 1: Kvalitativ status og opfølgning på Virksomhedsplan 2021. I dette bilag gøres der status på både de kvalitative mål og de kvantitative mål.
- Bilag 2: Kvantitativ status og opfølgning på Virksomhedsplan 2021. Bilaget indeholder de tal, der er udgangspunktet for målopfyldelsen i virksomhedsplanen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Bilag 2: Kvantitativ status og opfølgning på Virksomhedsplan 2021

Bilag 1: Kvalitativ status og opfølgning på Virksomhedsplan 2021

Punkt 316: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2021-1051

Resume

Der gives en kort orientering om:

1. Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft.
2. Evaluering af forsøg med mere ansvar til arbejdsløsheds-kasser.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft.

Regeringen, arbejdsmarkedets parter og Kommunernes Landsforening (KL) har indgået en trepartsaftale, der skal bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft. Trepartsaftalen gælder for 2022 og 2023.

https://www.bm.dk/media/18767/aftaletekst_trepart_mangel.pdf

Trepartsaftalen indeholder fire hovedområder:

Bedre match mellem ledige og virksomheder:

Der skal være styrket fokus på jobformidling både i kommuner/jobcentre og i a-kasser. Målet er, at ingen ledige går fra en samtale i a-kassen eller i jobcentret uden at have fået at vide, hvor der er ledige job, de kan søge. Yderligere er der aftalt forskellige aktiviteter og initiativer på en række delområder på arbejdsmarkedet.

Skærpede rådighedsregler for at sikre, at ledige søger og tager job:

Der vil blive indført sanktioner for jobparate ledige, som ikke søger job i en måned. Der skal være hurtigere konsekvenser for de ledige ved manglende jobsøgning, manglende dokumentation af jobsøgning og ved tvivl om deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

Styrket indsats for at få ledige seniorer tilbage i beskæftigelse:

Der er brug for en særlig indsats for at få ledige seniorer tilbage i beskæftigelse, da seniorer har sværere ved at komme tilbage i job, hvis og når de bliver ledige. Der indføres derfor et forbud imod, at arbejdsgivere må anmode ansøgere om at oplyse deres alder. Yderligere er der tale om forskellige andre mindre indsatser.

Hjælp til virksomheder til at rekruttere europæisk arbejdskraft:

Der skal gøres en styrket indsats for dels at rekruttere arbejdskraft i Øresundsregionen dels at rekruttere arbejdskraft gennem den europæiske database EURES og WorkinDenmark. Samtidig skal der gøres mere for at rekruttere og fastholde udenlandske studerende og dimittender. Yderligere skal sagsbehandlingstiderne nedbringes i Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

Der er i alt afsat 85 mio. kr. til de forskellige initiativer i trepartsaftalen. De forskellige initiativer i aftalen træder i kraft henholdsvis den 1. januar 2022, den 1. april 2022 og den 1. juli 2022, alt efter hvilke lovændringer initiativerne kræver.

2. Evaluering af forsøg med mere ansvar til arbejdsløsheds-kasser.

Den første årsrapport fra forsøget med mere ansvar til arbejdsløshedskasserne (a-kasserne) er offentliggjort.

[EVALUERING AF FORSØG MED MERE ANSVAR TIL ARBEJDSLØSHEDSKASSER \(star.dk\)](#)

Rapporten viser:

- I gennemsnit har de ledige borgere, der deltager i forsøget med mere ansvar til a-kasserne, fået 2,9 samtaler i forsøgsperioden. 87 % af de ledige borgere, der deltager i a-kasse forsøget, har modtaget tre eller flere samtaler i denne periode. I forsøget er der krav om, at a-kasserne skal holde mindst tre eller mindst fem samtaler med deltagerne i forsøgsperioden, alt efter om samtalerne holdes hver for sig, eller om de bliver slået sammen.
- Det fremgår ikke af rapporten, hvor mange samtaler de ledige borgere, der ikke deltager i forsøget, har fået. I den normale indsats er der krav om, at jobcentret og a-kasserne skal holde hver to samtaler med de ledige samt en fællessamtale, i den periode der svarer til forsøgsperioden.
- At 68 % af de ledige borgere, der deltager i a-kasseforsøget, er tilfredse med kontakten og samtalerne med a-kasserne, mens 58 % af de ledige borgere, der ikke deltager i a-kasseforsøget, er tilfredse med kontakten og samtalerne med jobcentrene.
- At lidt over 40 % af de borgere, der har kontakt med a-kasserne, får fremvist konkrete stillingsopslag, mens det kun gælder for lidt under 40 % af de borgere, der har kontakt med jobcentrene.
- At omkring 2/3 af både borgere med samtaler i a-kasserne og af borgere med samtaler i jobcentrene får lagt en plan for deres jobsøgning i samarbejde med deres sagsbehandler.
- At 49 % af de ledige borgere, der har kontakt med a-kasserne, har øget deres tro på, at de kan komme i job, mens 41 % af de ledige borgere, der har kontakt med jobcentrene, har øget deres tro på, at de kan komme i job.
- På de fleste områder er der betydelige forskelle mellem resultaterne i de a-kasser, der deltager i forsøget.
- Som det fremgår, er forskellene på de to grupper i forsøget mellem fem og ti procentpoint.

Forsøget med mere ansvar til a-kasserne løber i en periode på fire år fra primo 2020 til ultimo 2023. Der er planlagt tilfredshedsmålinger i resten af forsøgsperioden. Den næste tilfredshedsmåling er midtvejsevalueringen af forsøget i 2022.

Opmærksomheden på forsøget med mere ansvar til a-kasserne skal ses i sammenhæng med dels besparelserne på den kommunale beskæftigelsesindsats dels den fremtidige arbejdsdeling mellem jobcentre og a-kasser.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 317: Orientering om brev til KL

S2019-20535

Indstilling

.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Brev til KL fra Beskæftigelsesudvalget

Punkt 318: Meddelelser og efterretning

S2019-20535

Indstilling

.

Beslutning

Forvaltningen orienterede om forskel på henvisning og formidling, jf. aktuel pressedebat.

Punkt 319: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2019-20535

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend"

Beslutning

Godkendt.