

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 19-03-2024

**Mødedato**           Tirsdag d. 19. marts 2024 kl. 09:15

**Mødested**           Mødelokale 1

**Mødedeltagere**    Cecilie Engell, Allan Søndergaard Orland, Hajg Zanazanian, Michael R. Rugaard, Bjarne Bo Larsen, Mahmut Erdem, Maja Holt Højgaard

## Indholdsfortegnelse

Temaoplæg om rehabiliteringsteamet og ressourceforløb v/ Pia Jeppesen Hansen.....	3
Beslutning om opdatering af sagsbehandlingsfrister på kommunens hjemmeside.....	4
Beslutning om ny sammenhængende børne- og ungepolitik.....	5
Beslutning om beredskabsplaner for forebyggelse af ekstremisme og negativ social kontrol og æres	7
Beslutning om overførsel af drift og anlæg fra 2023 til budget 2024 - Beskæftigelsesudvalget - Tillæ	9
Orientering om udviklingen i antallet af offentligt forsørgede i Brøndby Kommune og sammenlign	11
Orientering om rapporten "Status på arbejdsmarkedet. Tema om unge uden uddannelse og beskæfti	12
Meddelelser og efterretning.....	14
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	15

## **Punkt 241: Temaoplæg om rehabiliteringsteamet og ressourceforløb v/ Pia Jeppesen Hansen**

S2021-80163

### **Indstilling**

Pia Jeppesen Hansen fra Jobcentret vil deltage og orientere om rehabiliteringsteamet og ressourceforløb.

**Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 19-03-2024**

Til efterretning.

# Punkt 242: Beslutning om opdatering af sagsbehandlingsfrister på kommunens hjemmeside

S2023-8286

## Resume

Kommunerne er i henhold til Retssikkerhedsloven forpligtede til at offentliggøre en oversigt over den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for afgørelser på det sociale område. Oversigten er blevet opdateret og forelægges til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget, Kulturudvalget, Idræts- og Fritidsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

Staben for Politik, Jura og Kommunikation indstiller,

1. at vedlagte sagsbehandlingsfrister godkendes.

## Sagsfremstilling

Kommunerne er i henhold til retssikkerhedsloven forpligtede til at offentliggøre en oversigt over den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for afgørelser på det sociale område. I 2010 besluttede Kommunalbestyrelsen i Brøndby Kommune, at oversigten skal indeholde alle typer af sager og ikke kun sociale sager.

Oversigten er siden 2010 løbende blevet opdateret i forvaltningerne, så sagsbehandlingsfristerne afspejler den reelle gennemsnitlige sagsbehandlingstid. Kommunalbestyrelsen fik senest forelagt oversigten til orientering på mødet den 13. september 2023. I sagen fremgik, at der fremover årligt i marts måned ville blive forelagt en opdatering til godkendelse i fagudvalg og Kommunalbestyrelse. Hvilket nu sker med denne sag.

## Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## Beslutning på Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 19-03-2024

Indstillingen anbefales.

## Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 19-03-2024

Indstillingen anbefales.

## Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 19-03-2024

Indstillingen anbefales.

## Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 19-03-2024

Indstillingen anbefales.

## Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget - 2022-2025 19-03-2024

Indstillingen anbefales.

## Bilag

Liste over sagsbehandlingsfrister d. 7. februar 2024

SOSU - Bemærkninger Seniorråd 18. marts 2024 - dagsordenspkt. 322

# Punkt 243: Beslutning om ny sammenhængende børne- og ungepolitik

S2022-46427

## Resume

På baggrund af en inddragende proces med bl.a. børn, forældre, fagpersoner og medlemmer af Kommunalbestyrelsen, har Børne- og Skoleudvalget i samarbejde med Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen udarbejdet en ny sammenhængende børne- og ungepolitik. Politikken har været i høring, og der er foretaget enkelte justeringer i politikken som følge heraf. Med denne sag forelægges Kommunalbestyrelsen det endelige forslag til den sammenhængende børne- og ungepolitik 2024-2027 til godkendelse.

Sagen er sendt til orientering og eventuel drøftelse i Handicaprådet.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget, Idræts- og Fritidsudvalget, Kulturudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

**Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen** indstiller,

1. at den sammenhængende børne- og ungepolitik 2024-2027 godkendes.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Børne- og Skoleudvalget besluttede i oktober 2022, at den sammenhængende børne- og ungepolitik, børnepolitikken og inklusionsstrategien skulle slås sammen i en ny sammenhængende børne- og ungepolitik. Forvaltningen tilrettelagde derefter en proces for udarbejdelsen af den nye politik, der tog afsæt i et møde i Middelalderlandsbyen i marts 2023, hvor der var deltagelse af politikere, ledere og medarbejdere. Derefter har der som del af arbejdet med udarbejdelsen af den nye politik været en inddragende proces med lokale dialogmøder, KB-temamøde, deltagelse på Kulturweekend m.v. Herefter blev første udkast til politikken udarbejdet og politisk godkendt til udsendelse i høring, jf. nedenfor.

## Politikkens vision, børnesyn, fokusområder og målsætninger

Den sammenhængende børne- og ungepolitik indeholder følgende elementer:

- Forord v. borgmesteren og formanden for Børne- og Skoleudvalget
- En vision
- Et fælles børnesyn
- Indledning
- Fem fokusområder:
  - Trivsel og stærke fællesskaber
  - Familien som fundament
  - Vejen til uddannelse
  - Tidlig indsats
  - Børn og unge i bevægelse
- Afrunding (Fra politik til handling)

Inden for hvert fokusområde er der fastsat 2-4 målsætninger, som beskriver, hvad der skal arbejdes med inden for fokusområdet for at komme så tæt som muligt på politikken vision. Fokusområderne og målsætningerne er valgt på baggrund af faglige vurderinger og input fra den inddragende proces.

Den sammenhængende børne- og ungepolitik er vedlagt som bilag 1. Af bilag 2 fremgår udkast af politikken, hvori de konkrete ændringer, der er foretaget i politikken på baggrund af høringssvarene, fremgår med ændringsmarkeringer.

## Høring

På baggrund af beslutning i Børne- og Skoleudvalget, Idræts- og Fritidsudvalget, Kulturudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget i januar 2024 har den sammenhængende børne- og ungepolitik været i høring fra d. 29. januar til d. 19. februar. Der er indkommet ni høringssvar (to anonyme, to fra forældrebestyrelser i daginstitutioner, tre fra

skolebestyrelser, ét fra Danske Handicaporganisationer, ét fra Det Konservative Folkeparti i Brøndby). Forvaltningen har taget de enkelte høringssvar til efterretning og lavet enkelte mindre justeringer i politikken som følge heraf. Eksempler på ændringer er, at specialskoletilbud nu nævnes eksplicit i politikken, ligesom gensidigheden i samarbejdet mellem forældre og medarbejdere er blevet gjort tydeligere. Høringssvarene vil endvidere indgå i det videre arbejde med implementeringen af politikken og udarbejdelsen af handleplaner på de enkelte områder. Ændringerne samt de indkomne høringssvar er beskrevet i det høringssvar, der er vedlagt som bilag 3 til sagen. Høringssvarene uden forvaltningens kommentarer er vedlagt som bilag 4.

## **Implementering af politikken**

Efter Kommunalbestyrelsens godkendelse af politikken går forvaltningen i gang med at implementere politikken og omsætte målsætningerne på hvert fokusområde til konkrete handleplaner og indsatser. Børne- og Skoleudvalget vil i løbet af foråret få forelagt forvaltningens plan for implementeringen. De konkrete handleplaner forelægges forventeligt til orientering i Kommunalbestyrelsen ultimo 2024, ligesom forvaltningen over de kommende år vil følge op med status på arbejdet med handleplanerne.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## **Beslutning på Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 19-03-2024**

Forvaltningen har udsendt en ny udgave af bilag 2 til Kommunalbestyrelsen pr. mail d. 14. marts 2024. Den nye udgave vil blive lagt på sagen i forbindelse med frigivelsen af referatet fra mødet.

Indstillingen anbefales med stemmerne fire mod én.

Michael Buch-Barnes (A), Syed Aejez Haider Bukhari (A), Harun Muharemovic (A) og Vagn Kjær-Hansen (F) stemmer for. Michael Rugaard (C) stemmer imod.

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 19-03-2024**

Forvaltningen har udsendt en ny udgave af bilag 2 til Kommunalbestyrelsen pr. mail d. 14. marts 2024.

Den nye udgave vil blive lagt på sagen i forbindelse med frigivelsen af referatet fra mødet.

Indstillingen anbefales, med 4 stemmer for og 1 stemme (C) imod.

## **Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 19-03-2024**

Indstillingen anbefales med 4 stemmer for (Anette Schwaner Pilmark (A), Arno Hurup Christiansen (A), Mahmut Erdem (A) og Kurt Damsted (V)) og 1 stemme imod (Michael R. Ruggaard (C)), idet det i første afsnit under fokusområdet "tidlig indsats" tilføjes: ", og vi vægter altid barnets tarv højest".

Forvaltningen har udsendt en ny udgave af bilag 2 til Kommunalbestyrelsen pr. mail d. 14. marts 2024. Den nye udgave vil blive lagt på sagen i forbindelse med frigivelsen af referatet fra mødet.

## **Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 19-03-2024**

Forvaltningen har udsendt en ny udgave af bilag 2 til Kommunalbestyrelsen pr. mail d. 14. marts 2024. Den nye udgave vil blive lagt på sagen i forbindelse med frigivelsen af referatet fra mødet.

Indstillingen anbefales.

## **Bilag**

Bilag 1, Udkast til politik

Bilag 3, Høringssvar

Ny udgave af bilag 2 til sagen Beslutning om ny sammenhængende børne- og ungepolitik

Bilag 4, Høringssvar

# Punkt 244: Beslutning om beredskabsplaner for forebyggelse af ekstremisme og negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter jf. barnets lov

S2024-3894

## Resume

Kommunerne skal, jf. barnets lov § 15, udarbejde et beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn, unge og deres familier. Beredskabet skal vedtages af Kommunalbestyrelsen.

Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet forslag til "Beredskabsplan for æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol" samt "Beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af ekstremisme", der forelægges til godkendelse for Kommunalbestyrelsen.

Sagen har været til skriftlig høring i SSP-Udvalget og der er på baggrund af denne høring foretaget en mindre redaktionel rettelse i Beredskabsplanen for æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol, hvor civilaktøren Lev Uden Vold er tilføjet til bilaget.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. Sagen fremlægges samtidig til orientering i Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Idræts- og Fritidsudvalget.

## Indstilling

**Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen** indstiller;

1. at beredskabsplanerne godkendes.

## Sagsfremstilling

Det fremgår af § 15 stk. 3, i barnets lov, at der skal udarbejdes et beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn, unge og deres familier i alle kommuner inden 1. april 2024.

Formålet med beredskabet er at forebygge og identificere tilfælde af både negativ social kontrol og ekstremisme samt at sikre, at der er fastlagt klare procedurer, hvis der er mistanke om ekstremisme eller negativ social kontrol. Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet forslag til "Beredskabsplan for æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol" samt "Beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af ekstremisme".

Brøndby kommune har en eksisterende beredskabsplan for forebyggelse af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Beredskabsplanen er udarbejdet i 2023, og der er i den reviderede udgave, der er vedlagt denne sag, kun foretaget få redaktionelle justeringer for at sikre overensstemmelse mellem beredskabsplanen og de nye bestemmelser i barnets lov.

Beredskabsplanen for forebyggelse, opsporing og håndtering af ekstremisme, erstatter den tidligere strategi for indsats mod radikaliserings i Brøndby Kommune fra 2020. Principperne i den tidligere strategi og den nye beredskabsplan er overordnede set de samme, men den nye beredskabsplan er mere handleanvisende mod medarbejderne i kommunen.

Opbygningen af beredskabsplanen følger anbefalingerne fra Center for Dokumentation og indsats mod Ekstremisme.

Formålet med beredskabsplanen til forebyggelse, opsporing og håndtering af ekstremisme er, at færre borgere ender i ekstremisme, og at kommunen har en effektiv og rettidig indsats, der er velkoordineret til håndtering af bekymringshenvendelser om ekstremisme, så problemer relateret til ekstremisme og radikaliserings forhindres.

Beredskabsplanerne henvender sig primært til medarbejdere i Brøndby Kommune og er derfor bygget op, så de er operationelle for medarbejdere med tydelige procedurer for handling i konkrete sager. I forlængelse af Kommunalbestyrelsens godkendelse af beredskabsplanerne vil forvaltningen supplere beredskabsplanerne med konkrete actioncards, så der er tydelighed om de konkrete arbejdsgange, hvis en beredskabsplan aktiveres.

I forlængelse af Kommunalbestyrelsens godkendelse vil beredskabsplanerne blive formidlet til alle relevante medarbejdere/afdelinger for at sikre bredt kendskab.

Brøndby Kommune har ud over de to nævnte beredskabsplaner, følgende beredskabsplaner på området;

- Når omsorgen svigter.
- Beredskabsplan for større hændelser.
- Enkeltsagsmodellen i SSP-samarbejdet.

Kommunalbestyrelsen skal revidere beredskabet løbende efter behov, dog som minimum hvert fjerde år.

## **Økonomiske konsekvenser**

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## **Beslutning på Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 19-03-2024**

Forvaltningen har udsendt et supplerende bilag til Kommunalbestyrelsen pr. mail d. 18. marts 2024, hvor man kan se de ændringer, der er foretaget i "Beredskabsplan for æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol". Det supplerende bilag vil blive lagt på sagen i forbindelse med frigivelsen af referatet fra mødet.

Til efterretning.

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 19-03-2024**

Forvaltningen har udsendt et supplerende bilag til Kommunalbestyrelsen pr. mail d. 18. marts 2024, hvor man kan se de ændringer, der er foretaget i "Beredskabsplan for æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol".

Det supplerende bilag vil blive lagt på sagen i forbindelse med frigivelsen af referatet fra mødet.

Til efterretning.

## **Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 19-03-2024**

Indstillingen anbefales.

Forvaltningen har udsendt et supplerende bilag til Kommunalbestyrelsen pr. mail d. 18. marts 2024, hvor man kan se de ændringer, der er foretaget i "Beredskabsplan for æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol". Det supplerende bilag vil blive lagt på sagen i forbindelse med frigivelsen af referatet fra mødet.

## **Bilag**

Beredskabsplan til forebyggelse opsporing og håndtering af ekstremisme

Beredskabsplan For Negativ Kontrol Og Æresrelaterede Konflikter Brøndby

Beredskabsplan For Negativ Kontrol Og Aeresrelaterede Konflikter Broendby med ændringsmarkeringer

# Punkt 245: Beslutning om overførsel af drift og anlæg fra 2023 til budget 2024 - Beskæftigelsesudvalget - Tillægsbevilling

S2023-23155

## Resume

Beskæftigelsesudvalget skal træffe beslutning om at godkende overførsler fra 2023 til budget 2024 på henholdsvis drift og anlæg.

I forhold til de samlede driftsudgifter foreslås der en overførsel på i alt 10,956 mio. kr., heraf 50.000 kr. på servicerammen.

Der er ingen overførsler på anlæg.

Overførslen sker efter kommunens regler og retningslinjer for økonomistyring.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at den samlede overførsel af driftsudgifter fra 2023 til budget 2024 i henhold til bilag på i alt 10,956 mio. kr. godkendes, og
2. at den samlede overførsel af projektmidler godkendes i henhold til bilag 1 med i alt 0 kr., og
3. at den samlede overførsel på i alt 10,956 mio. kr. finansieres af kassebeholdningen på baggrund af tilsvarende mindreforbrug i 2023.

## Sagsfremstilling

Der søges om overførsel på henholdsvis 10,956 mio. kr. på driftsudgifter og 0 kr. på anlægsudgifter.

## Driftsudgifter

Overførsler af driftsudgifterne er beregnet efter det gældende regelsæt.

Tabel 1 nedenfor viser fordelingen af overførsler på politikområder under Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget i 1.000 kr.	Korr. vedt. budget 2023	Regnskab 2023	Over-/underskud	Beregnet overførsel efter regelsæt	Ansøgt overførsel til budget 2024 i alt
Forsørgerydelser	353.110	342.854	10.255	0	0
Aktivering	129.744	120.332	9.411	1.323	1.323
Undervisning og vejledning	-2.328	-10.947	8.619	9.633	9.633
<b>Beskæftigelsesudvalget i alt</b>	<b>480.525</b>	<b>452.239</b>	<b>28.285</b>	<b>10.956</b>	<b>10.956</b>
<b>Heraf serviceudgifter</b>	<b>2.427</b>	<b>1.335</b>	<b>1.092</b>	<b>50</b>	<b>50</b>

Bemærk - Tallene er rundet til hele 1.000 kr., derfor kan der være mindre afvigelser i sammentællingerne.

Mindreudgiften på aktivering skyldes primært mindreudgifter til danskundervisning og løntilskud til ledige.

Merindtægten på undervisning og vejledning skyldes en genopretningsplan med færre lektioner, hurtigere gennemførelsestider og besparelser som blev iværksat i 2021, men også en markant aktivitetsstigning på grund af de

mange ukrainske flygtninge, som medfører flere modultakstindtægter og en generel stigning i antallet af udenlandske borgere til Danmark.

## **Overførsel af projektmidler**

I henhold til bilag 1 søges der om overførsel af projektmidler, der tidligere har været forelagt Kommunalbestyrelsen, for i alt 0 kr.

## **Anlægsudgifter**

Der er ingen anlægsudgifter til overførsel.

## **Økonomiske konsekvenser**

Overførsler er tillægsbevillinger til budget 2024 og vil som udgangspunkt belaste servicerammen i 2024 med 50.000 kr.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 19-03-2024**

Indstillingen anbefales.

## **Bilag**

Bilag 1 - Overførsel fra 2023-2024 - Beskæftigelsesudvalget

# Punkt 246: Orientering om udviklingen i antallet af offentligt forsørgede i Brøndby Kommune og sammenligningskommuner

S2024-4769

## Resume

Orientering om udviklingen i andelen af modtagere af offentlig forsørgelse i Brøndby Kommune i perioden december 2022/januar 2023 - december 2023/januar 2024, sammenlignet med udvalgte vestegnskommuner, hovedstadsområdet og hele landet. Sammenligningen bygger på data fra jobindsats.dk, der er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings dataportal. Sammenligningen fremlægges for Beskæftigelsesudvalget to gange om året (marts og september), når der foreligger data for henholdsvis december/januar og juni/juli måneder.

Generelt er der tale om stagnation i udviklingen på arbejdsmarkedet, hvor efterspørgslen efter arbejdskraft er stagnerede eller faldende. Det betyder, at antallet af ledige og andre ydelsesmodtagere er stagnerende eller stigende.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,  
1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

I orienteringen redegøres der for forskelle i udviklingen mellem de forskellige kommuner for dermed at anskueliggøre, om udviklingen i Brøndby Kommune har været mere eller mindre gunstig end sammenligningskommunerne, hovedstadsområdet eller landet som helhed. I sammenligningen tages der ikke højde for at, at sammenligningskommunerne har forskellige socioøkonomiske udgangspunkter for en given udvikling, og udviklingen i de forskellige kommuner vil derfor altid afspejle disse forskelle.

## I Bilag A redegøres der for:

- Modtagere af forsørgelsesydelse i pct. af arbejdsstyrken
- Udvikling i antallet af forsikrede ledige
- Udvikling i antallet af modtagere af kontanthjælp
- Udvikling i antallet af modtagere af uddannelseshjælp
- Udvikling i alle ledige under 30 år
- Udvikling i antallet af førtidspensionister

## Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

## Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 19-03-2024

Til efterretning.

## Bilag

Bilag A 03-2024

# Punkt 247: Orientering om rapporten "Status på arbejdsmarkedet. Tema om unge uden uddannelse og beskæftigelse."

S2023-24023

## Resume

Der gives en kort orientering om:

1. Beskæftigelsesministeriets rapport "Status på arbejdsmarkedet. Tema om unge uden uddannelse og beskæftigelse".

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og i Børne- og Skoleudvalget.

## Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

### 1. Status på arbejdsmarkedet. Tema om unge uden uddannelse eller beskæftigelse

Beskæftigelsesministeriet har i februar 2024 udgivet rapporten "Status på arbejdsmarkedet. Tema om unge uden uddannelse eller beskæftigelse". Rapporten indeholder en status på den aktuelle situation på arbejdsmarkedet og et særskilt afsnit om unge uden uddannelse eller beskæftigelse.

### Den aktuelle situation på arbejdsmarkedet

I løbet af 2023 rundede beskæftigelsen 3 mio. lønmodtagere, hvilket er et rekordhøjt niveau. Samlet set afspejler udviklingen i beskæftigelsen og i antallet af opslåede stillinger, at arbejdsmarkedet er begyndt at normalisere sig efter et ekstraordinært højt aktivitetsniveau i kølvandet på genåbningen efter COVID-19-krisen. Udviklingen indikerer samtidig, at arbejdsmarkedet generelt er på vej ned i tempo.

Det stærke arbejdsmarked skaber fortsat gode vilkår for mange beskæftigede, som i højere grad fastholdes på arbejdsmarkedet end tidligere. Der er fx færre beskæftigede, der overgår til ledighed hver måned, end der var i perioden før COVID-19-krisen. Samtidig skifter mange beskæftigede mellem forskellige jobs. Over det seneste år har ca. 1 pct. af de beskæftigede skiftet job hver måned i gennemsnit. Med en beskæftigelse tæt på 3 mio. lønmodtagere svarer det til, at ca. 30.000 personer i gennemsnit har skiftet job hver måned over det seneste år.

Selvom balancen mellem ledige og opslåede stillinger er forbedret, er der fortsat en overefterspørgsel sammenholdt med niveauet i 2018. Arbejdsmarkedet er fortsat kendetegnet ved, at efterspørgslen efter arbejdskraft er relativt høj i forhold til udbuddet.

Selvom den positive udvikling på arbejdsmarkedet har medvirket til at fastholde personer i beskæftigelse, er der fortsat et stort antal personer, der modtager offentlige ydelser. I 3. kvartal 2023 modtog omkring 753.000 fuldtidspersoner i den arbejdsdygtige alder offentlige ydelser (ekskl. SU). Det svarer til ca. hver femte i den arbejdsdygtige alder. Tallet inkluderer dog også personer, der er i støttet beskæftigelse (fx fleksjob), samt personer der modtager barselsdagpenge, som typisk vender tilbage til beskæftigelse efter endt barsel.

### Unge uden uddannelse eller beskæftigelse

På trods af flere år med høj beskæftigelse og lav ledighed, er der fortsat en stor gruppe af unge, der står uden for uddannelsessystemet, og som heller ikke har en tæt tilknytning til arbejdsmarkedet. Denne gruppe betegnes i publikationen som gruppen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse. I 2022 var der ca. 43.000 unge mellem 15-24 år uden uddannelse eller beskæftigelse, hvilket svarer til omkring 6,4 pct. af alle unge i aldersgruppen.

Der er tale om en meget sammensat gruppe, hvor der er stor variation i, hvor tæt de unge er på uddannelsessystemet eller arbejdsmarkedet. De unge kan fx have delvis lønmodtagerbeskæftigelse op til 18 timer om ugen og stadig indgå i gruppen. Rapporten beskriver, at de unge, der hverken er i uddannelse eller beskæftigelse, har betydelige udfordringer sammenlignet med deres jævnaldrende, og efter 10 år er kun halvdelen i uddannelse eller beskæftigelse. Det er markant færre end blandt øvrige unge. Ifølge rapporten tyder det på, at mange af de problemer, som gruppen står overfor som 15-24-årig, fortsat er uforløste senere i livet. Fx har 15 pct. været anbragt, og næsten halvdelen er blevet diagnosticeret med en psykiatrisk diagnose (43 pct.). Desuden har de oftere en svagere faglighed i grundskolen, og 29 pct. har gået i specialtilbud i 9. klasse.

Når man ser på de 43.000 unges forsørgelsesgrundlag, er det også tydeligt, at de har forskellige forudsætninger for at komme i uddannelse eller beskæftigelse. De unge uden uddannelse eller beskæftigelse kan inddeles i 1) offentligt forsørgede unge, hvoraf hovedparten modtager uddannelseshjælp, 2) unge i delvis beskæftigelse, som arbejder op til 18 timer om ugen uden at modtage supplerende ydelser og 3) unge på anden forsørgelse - det kan fx være unge, der opholder sig midlertidigt i udlandet, er selvstændige, eller forsørges af deres familie.

I regi af den kommunale ungeindsats (KUI) og fokusområdet *Flere i uddannelse og beskæftigelse*, som er en del af strategien Brøndby 2030, arbejdes der med at etablere et lokalt datagrundlag over de unges uddannelsesstatus (jf. pkt. 302, Børne- og Skoleudvalget 22. november 2023). Lokale data vil gøre det muligt at sætte mere målrettet ind over for de unge i Brøndby, som er ikke er i gang med uddannelse eller beskæftigelse.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkning.

### **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 19-03-2024**

Til efterretning.

### **Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 19-03-2024**

Til efterretning.

### **Bilag**

Status på arbejdsmarkedet\_Beskæftigelsesministeriet\_Februar 2024

## **Punkt 248: Meddelelser og efterretning**

S2021-80163

### **Indstilling**

.

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 19-03-2024**

Udvalget ønsker et oplæg om konsekvenserne af den vedtagne sygedagpengereform.

Udvalget ønsker endvidere en temadrøftelse af ungeområdet.

## **Punkt 249: Godkendelse af beslutningsprotokol**

S2021-80163

### **Indstilling**

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 19-03-2024**

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst op.  
Godkendt.