

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 20-09-2023**

**Mødedato** Onsdag d. 20. september 2023 kl. 09:15

**Mødested** Mødelokale 1

**Mødedeltagere** Finn Andersen, Allan Søndergaard Orland, Cecilie Engell, Michael R. Rugaard, Hajg Zanzanian, Bjarne Bo Larsen, Mahmut Erdem

## Indholdsfortegnelse

Orientering om Jobcenter Brøndbys jobformidlingsindsats.....	3
Orientering om ny STU lovgivning.....	5
Orientering om status på Brøndby 2030.....	7
Orientering om projekt Flere Skal Med 2.....	8
Orientering om status og opfølgning på Virksomhedsplan 2023 - medio 2023.....	9
Orientering om udviklingen i antallet af offentligt forsørgede i Brøndby Kommune og sammenligning.....	11
Mundtlig orientering om arbejdet med ny Handicap- og psykiatripolitik.....	12
Beslutning om budgetopfølgning pr. 31. juli 2023, Beskæftigelsesudvalget.....	13
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	16
Meddelelser og efterretning.....	17
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	18

# Punkt 177: Orientering om Jobcenter Brøndbys jobformidlingsindsats

S2023-17345

## Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om resultaterne af Jobcenter Brøndbys jobformidlingsindsats for de jobparate målgrupper i perioden januar-april 2023 sammenlignet med de øvrige kommuner på Vestegnen, RAR Hovedstaden og hele landet. Resultaterne viser, at Brøndby Kommune har den højeste formidlingsgrad og den anden højeste besættelsesgrad i perioden.

Ved punktet deltager leder af Jobteamet Martin Møller.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har løbende haft fokus på jobcenterets indsats for at understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov og formidling af jobparate ledige til ordinære jobs.

Forvaltningen orienterer udvalget om resultaterne af jobcenterets jobformidlingsindsats i perioden januar-april 2023.

I Jobcenter Brøndby er der stort fokus på den jobrettede indsats. I forhold til de jobparate ledige, er indsatsen specialiseret for at opnå det bedst mulige resultat. Dels arbejder en række virksomhedskonsulenter med at kontakte og afdække lokale virksomheders behov for arbejdskraft og dels matcher et internt rekrutteringsteam ledige borgere med indkomne stillinger. I afdækningen af jobåbninger har virksomhedskonsulenterne fokus på, hvilke kvalifikationer og arbejdsområder, der matcher de jobparate ledige borgere i jobcenteret. Dette skal sikre, at de stillinger som hjemtages i høj grad matcher de ledige i kommunen. Rekrutteringsteamet arbejder herefter med at afklare og matche de ledige borgere bedst muligt i forhold til de krav og forventninger, som virksomheden har til kandidaterne.

Styrelsen for Arbejdsmarkedet og Rekruttering (STAR) monitorerer kommunernes indsats for at besætte ledige stillinger modtaget fra lokale virksomheder. Målingen viser antallet af stillinger modtaget fra virksomhederne, i hvor høj grad der er formidlet kandidater til stillingerne (formidlingsgrad) samt hvor stor en andel af stillingerne som er besat af kandidater fra jobcenteret (besættelsesgrad).

Nedenfor ses resultatet af jobformidlingsindsatsen (gennemsnit pr. måned) for kommunerne på Vestegnen samt Hovedstadsområdet og landet som helhed fra januar til april 2023.

Tabel 1 Jobformidling for udvalgte kommuner, Hovedstaden og hele landet

Gennemsnit pr. måned for perioden januar-april 2023			
Område	Antal stillinger	Formidlingsgrad	Besættelsesgrad
Hele landet	4.518	82%	36%
RAR Hovedstaden	1.290	82%	31%
Albertslund	33	77%	18%
Ballerup	42	78%	36%
Brøndby	31	92%	46%
Glostrup	49	66%	10%
Hvidovre	37	59%	31%
Høje-Taastrup	56	88%	61%

<b>Gennemsnit pr. måned for perioden januar-april 2023</b>			
<b>Ishøj</b>	26	70%	20%
<b>Rødovre</b>	23	77%	24%
<b>Vallensbæk</b>	4	65%	30%

Kilde: Jobindsats.dk

Tabel 1 viser, at Brøndby Kommune i perioden januar til april 2023 i gennemsnit pr. måned har haft en formidlingsgrad på 92%. Det betyder, at jobcenteret formidler kandidater til næsten samtlige stillinger, der modtages fra virksomhederne. Dermed ligger Brøndby Kommune højere end resten af kommunerne på Vestegnen samt Hovedstadsområdet og hele landet. Tabellen viser endvidere, at Brøndby Kommune har den anden bedste besættelsesgrad (46%) kun overgået af Høje-Taastrup Kommune (61%).

De gode resultater hænger sammen med den føromtalt målrettede indsats for at hjemtage ordrer, som matcher de ledige i kommunen kombineret med en grundig udsøgning og afklaring af kandidater til stillingerne.

### **Økonomiske konsekvenser**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-09-2023**

Til efterretning.

# Punkt 178: Orientering om ny STU lovgivning

S2023-16755

## Resume

Sagen indeholder en orientering om ændring af loven om Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU). Hovedparten af ændringerne er trådt i kraft 1. august 2023. Den nye lov skærper formålet med STU, så det bliver tydeligere rettet mod at give de unge de bedste muligheder for videre uddannelse og beskæftigelse.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget og er sendt til høring og evt. drøftelse i Handicaprådet.

## Indstilling

**Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen** indstiller

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Folketinget vedtog den 02. juni 2023 en ændring af lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU-loven). Loven fastlægger rammerne for unge med særlige behov, og som derfor har et retskrav på at få tilbudt en særligt tilrettelagt uddannelse (STU), hvis de ikke kan gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse. Formålet med STU er, at den unge opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til at kunne få så selvstændigt et voksenliv som muligt.

Ændringerne i loven har til formål at sikre bedre rettigheder for STU-eleverne og bedre tilrettelæggelse af uddannelsen.

Den nye lov kvalificerer de unges indflydelse, rettigheder og muligheder i valg af uddannelse. Det betyder, at den unge skal inddrages i både visitationsprocessen og tilrettelæggelsen af deres uddannelse, hvor den unge får ret til at vælge mellem flere relevante tilbud og til at komme med et alternativt forslag. Derudover bliver det lettere for den unge at navigere i de mange STU-tilbud, da en ny portal skal skabe et overblik over alle tilbuddene. Ministerierne står for etablering af STU-portal. Den nye lov har ydermere fokus på at sikre den unges overgang fra ungdomsuddannelsen til videre uddannelse, beskæftigelse eller andet. Tiltaget skal sikre, at den unges perspektiver, fremtidsmuligheder og ønsker afklares inden afslutningen af ungdomsuddannelsen.

Hovedparten af ændringerne trådte i kraft 1. august 2023, mens bestemmelserne om en STU-portal, tydeligere myndighedsansvar og retten til at vælge mellem flere tilbud først træder i kraft den 1. januar 2025.

## Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) i Brøndby Kommune

Elever, der kommer på STU, skal visiteres til det af kommunen. Visitationen til STU begynder med, at unge i målgruppen orienteres om tilbuddet. Det sker gennem den almindelige vejledning i et samarbejde mellem grundskolen og uddannelsesvejledningen. Her kan den unge og forældrene tage imod tilbuddet, eller senere selv rette henvendelse via Kommunens specialvejleder. Et tilbud skal være aftalt inden det fyldte 25 år.

Kommunens tværfaglige visitationsudvalg, bestående af en repræsentant fra hhv. Skoler, Uddannelse og PPR, Børn, Unge og Familier, Handicap, Psykiatri og Misbrug samt Jobcentret, træffer afgørelse om, hvorvidt den unge er i målgruppen for STU. Specialvejlederen er ansvarlig for, at foretage en indstilling til visitationsudvalget om bevilling af STU.

Brøndby Kommune køber STU-forløb via en rammeaftale med 15 andre kommuner i og omkring hovedstadsområdet. Rammeaftalen gælder frem til udgangen af 2024. I Brøndby er der ultimo august 2023 33 borgere på STU, fordelt på 17 forskellige tilbud, som fremgår af vedlagt bilag. I samarbejde med eleven og forældrene tilpasser specialvejlederen den enkelte elevs forløbsplan, så den tilgodeser elevens personlige, sociale og faglige mål.

Brøndby Kommune har senest i april 2023, i forbindelse med etablering af kulturcaféer i kulturhusene Kilden og Brønden, indgået en samarbejdsaftale med FGU Vestegnen (Forberedende Grunduddannelse), der hviler på et socioøkonomisk grundlag med elever fra STU. I juni 2023 afsluttede fem elever deres STU-forløb, hvori eleverne beskæftigede sig med og fik erfaring med blandt andet kundeservice samt café- og produktionsopgaver. Pt. er der én elev fra Brøndby tilknyttet kulturcaféerne i et STU-forløb.

På baggrund af lovændringerne har forvaltningen på Kommunens hjemmeside orienteret om visitationsprocessen, opfølgingsprocessen og sikringen af, at et uddannelsessted lever op til lovgivningen. Det skal bemærkes, at ændringerne

i den nye STU-lovgivning, er minimale for Brøndby Kommune, da specialvejlederen fra uddannelsesområdet i forvejen har et tæt og inddragende samarbejde med den unges og dennes forældre omkring valg af STU-tilbud. Dog vil der være behov for yderligere fokus på den unges ret til at få anvist et andet STU-tilbud end det, vejlederen har anbefalet, hvis den unge ønsker det.

## **Økonomiske konsekvenser**

Den samlede økonomi er fordelt mellem Specialrådgivningen og Jobcentret, og fremgår af vedlagt bilag. I 2023 er det samlede korrigerede budget 11,4 mio.kr. Ultimo juli 2023 er der forbrugt 6,5 mio.kr.

Selvom retten til et alternativt tilbud indtræder, forventes det, at eventuelle merudgifter bliver afholdt inden for den samlede økonomiske ramme. Aftalens økonomiske konsekvenser er forhandlet mellem KL og Børne- og Undervisningsministeriet. Midlerne bliver fordelt via kommunens bloktilskud gennem DUT-nøglen. Brøndby bliver i 2023 kompenseret med 8.200 kr. og i 2024 med 24.700 kr. for merudgifter i forbindelse med flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse. De efterfølgende år kompenseres Brøndby Kommune med 20.200 kr. årligt.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Sagen har ingen konsekvenser for den grønne omstilling.

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-09-2023**

Til efterretning.

## **Bilag**

Budget og forbrug (STU)

Igangværende STU forløb fordelt på tilbud

Aftale om flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af STU

# Punkt 179: Orientering om status på Brøndby 2030

S2019-18518

## Resume

Formålet med sagen er at orientere Kommunalbestyrelsen om udviklingen i de fem fokusområder i Brøndby 2030.

Sagen behandles i alle fagudvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

Direktionen indstiller,

1. at status på indikatorerne for de fem fokusområder i Brøndby 2030 tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Brøndby 2030 indeholder en vision, fem fokusområder og to til fire målsætninger for hvert fokusområde. Målsætningerne er en del af den politisk vedtagne strategi og beskriver, hvilken forandring kommunen ønsker at skabe for at lykkes med vision og fokusområder.

For at kunne følge op på målsætningerne - og se om der bliver skabt forandringer - har forvaltningen valgt nogle indikatorer. Indikatorerne er ikke nødvendigvis udtryk for, hvilke indsatser der skal prioriteres, men er valgt ud fra, at data allerede er tilgængelige eller er nemme at følge op på gennem evalueringer. Indikatorerne fungerer som et arbejdsredskab for forvaltningen i implementeringen af strategien, og Kommunalbestyrelsen får årligt en status på dem til orientering.

Indikatorerne bliver løbende udskiftet og tilpasset i takt med, at vi får ny viden eller nye tilgængelige data. Eksempelvis er de fleste indikatorer under fokusområdet Mere klimavenlig kommune i år blevet skiftet ud med indikatorer fra Klimaplan for Brøndby. For at kunne sammenligne med sidste års status, er statussen for 2022 derfor også vedlagt til orientering. Det har ikke været muligt at indhente data for alle indikatorerne, men flere steder fastholdes målemetoderne alligevel, da det forventes, at data kan indhentes de kommende år.

Indikatorerne er markeret med grøn, gul og rød efter anbefaling fra Idræts- og Fritidsudvalget ved sidste års status.

## Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen direkte økonomiske konsekvenser.

## Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-09-2023

Til efterretning.

## Bilag

Status på indikatorer i Brøndby 2030\_2022

Status på indikatorer i Brøndby 2030\_2023

# Punkt 180: Orientering om projekt Flere Skal Med 2

S2019-34614

## Resume

Projekt Flere Skal Med 2 målrettet Brøndby Kommunes udsatte kontanthjælpsmodtagere er gennemført i perioden 1. december 2019 til 30. juni 2022. Forvaltningen orienterer om resultater og erfaringer fra projektperioden.

Brøndby Kommune har nået resultatet om at få minimum 20% af deltagerne i lønnede timer og har dermed opnået hele tilskuddet fra puljen.

Sagen behandles på Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,  
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Brøndby Kommune fik i 2019 del i en pulje fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til at gennemføre projektet Flere Skal Med 2 (Beskæftigelsesudvalget 22. januar 2019, sag 164). Formålet med projektet var, at flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere - dvs. kontanthjælpsmodtagere langt fra arbejdsmarkedet - over 30 år fik helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer. Projektet bygger på erfaringerne fra projekterne Flere Skal Med, Job First og Særligt Tilrettelagt Virksomhedsforløb som alle var kendetegnet ved, at deltagerne i projektet fik en virksomhedsrettet indsats.

Hvor projektet Flere Skal Med (1. juni 2017 til 31. august 2019) var målrettet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end fem år på kontanthjælp, omfattede målgruppen for Flere Skal Med 2 alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, uanset ydelsesvarighed. Målgruppen var karakteriseret ved at have fysiske, psykiske og sociale udfordringer og ved at have en begrænset tilknytning til arbejdsmarkedet. Ved projektets start var der 528 personer i målgruppen, og ved afslutningen i juni 2022 var deltagerantallet 493 personer.

Det fulde tilskud til projektet var betinget af, at minimum 20% af deltagerne opnåede lønnede timer. I Brøndby har 23,1% af deltagerne fået lønnede timer, og kommunen modtager dermed det fulde tilskud. Den oprindelige projektperiode var fra 1. december 2019 til 31. december 2021. Perioden blev dog forlænget med seks måneder på grund af COVID-19 pandemien, uden at tilskuddet blev forhøjet.

Erfaringerne fra projektet er, at et øget fokus på lønnede timer i virksomhederne og tro på borgernes jobchancer i har haft betydning for resultatet. Erfaringerne er blevet en integreret del af Jobcentrets arbejde med målgruppen. Undervejs i projektperioden er der blandt andet blevet arbejdet med CV som redskab på vejen til arbejdsmarkedet, med at inddrage andre faggrupper i borgerforløbene og med at synliggøre resultater og progression for medarbejderne i deres teams. Beslutningen om at oprette en pulje til småjob på kommunale arbejdspladser har også bidraget positivt til at flere i målgruppen er kommet i ordinære timer.

Slutstatus på projektet er blevet forsinket med et år, da det har været vanskeligt at få afklaret, om de borgere, der havde lønnede timer gennem det sociale frikort, kunne blive medregnet i resultatet. Dette har haft stor betydning for Brøndby Kommunes resultat, da en væsentlig andel af borgerne, der har haft lønnede timer i projektet, har gjort brug af det sociale frikort.

## Økonomiske konsekvenser

Opfyldelsen af projektmålet betyder, at Brøndby Kommune får udbetalt det samlede tilskud på 2.960.000 mio. kr.

## Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen konsekvenser for den grønne omstilling.

## Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-09-2023

Til efterretning.

## Bilag

Evaluering\_Flere Skal Med II

# **Punkt 181: Orientering om status og opfølgning på Virksomhedsplan 2023 - medio 2023**

S2023-17068

## **Resume**

Jobcenter Brøndby orienterer Beskæftigelsesudvalget om status og opfølgning på Virksomhedsplan 2023. Denne opfølgning gør status for opfyldelsen af målene i virksomhedsplanen medio 2023.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## **Indstilling**

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,  
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Virksomhedsplan 2023 handler om, hvordan Jobcenter Brøndby udmønter den beskæftigelsesrettede indsats, der er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2023-2026.

Virksomhedsplan 2023 indeholder både tværgående mål, der er fælles for de forskellige afdelinger i Jobcenter Brøndby, og mål for hver enkelt afdeling i Jobcentret. Opfølgningen på virksomhedsplanen gør status for, hvordan det er gået med opfyldelsen af begge typer mål medio 2023. Denne opfølgning på Virksomhedsplan 2023 har fokus på den overordnede målopfyldelse i de forskellige afdelinger i Jobcenter Brøndby.

Opfyldelsen af de fælles tværgående mål i Jobcenter Brøndby beskrives i det følgende. Opfyldelsen af målene for de forskellige afdelinger i Jobcentret fremgår af sagens bilag.

## **Fælles mål for Jobcenter Brøndby:**

De fælles mål i Virksomhedsplan 2023 tager udgangspunkt i temaerne i Beskæftigelsesplan 2023-2026. De tværgående mål i Virksomhedsplan 2023 omhandler unge uden job og uddannelse, personer på langvarig forsørgelse samt uddannelse og opkvalificering af voksne ledige.

## **Unge uden job og uddannelse:**

### **Andelen af unge 16-24 årige, der hverken er i job eller under uddannelse, skal falde år for år:**

På ungeområdet er et af målene i Virksomhedsplan 2023, at andelen af unge under 30 år med en sag i Jobcenter Brøndby skal falde med fem procent ultimo 2023. Antallet af unge på offentlig forsørgelse i Jobcenter Brøndby var allerede beskedent ved årsskiftet 2022-2023. Ved denne status medio 2023 er andelen af unge med en sag i Jobcentret steget med 10,2 procent. Denne stigning er i overensstemmelse med tendensen i landet som helhed, hvor der i øjeblikket ses en stigning i andelen af unge uden job og uddannelse.

### **Andelen af unge, der vender tilbage til ledighed efter at have påbegyndt beskæftigelse eller uddannelse, skal reduceres:**

Hvad angår antallet af gengangere til Ungehuset, følges der tæt op for at undersøge deres problemstillinger og deres tidligere forløb. Gennemsnittet af gengangere til Ungehuset er i første halvår af 2023 9,1 personer om måneden, mens målet er maximum 10 gengangere til Ungehuset om måneden. Den kommende analyse af gengangere skal udgøre fundamentet for målrettede tiltag, der skal være med til at nedbringe antallet af gengangere til Ungehuset.

## **Personer på langvarig forsørgelse:**

### **Borgere med behov for støtte modtager den relevante tværfaglige indsats:**

Jobcenter Brøndby har et mål om, at antallet af personer på langvarig forsørgelse (alle ydelser undtagen personer omfattet af integrationsloven og personer i fleksjob) skal falde med 10 procent i løbet af 2023. Ultimo august 2023 var antallet af personer på langvarig forsørgelse faldet med syv procent.

Virksomhedsplan 2023 indeholder et mål om, at borgere med ingen eller begrænset arbejdsevne skal afklares hurtigere. Indsatsen har medført, at flere borgere er blevet afklaret og flere har fået tilkendt førtidspension. Forventningen er, at 190 borgere vil få tilkendt førtidspension i løbet af 2023. Medio 2023 har 106 borgere fået tilkendt førtidspension.

## **Flere borgere med fysisk og psykisk handicap opnår tilknytning til arbejdsmarkedet:**

Implementeringen af IPS (individuel planlagt job med støtte) i Brøndby er en del af realiseringen af målsætningen i Beskæftigelsesplan 2023-2026 om, at *flere borgere med fysisk og psykisk handicap opnår tilknytning til arbejdsmarkedet*. Målet i Virksomhedsplan 2023 er, at minimum 20 procent af deltagerne kommer i uddannelse, i beskæftigelse eller i fleksjob i løbet af 2023. Indtil videre går det over al forventning, da resultatet er 71 procent medio 2023.

## **Uddannelse og opkvalificering af voksne ledige:**

### **Uddannelses- og opkvalificeringstilbud skal tage udgangspunkt i borgerens ønsker, viden om effekt og virksomhedernes rekrutteringsbehov:**

I Virksomhedsplan 2023 er det et mål for opkvalificeringsindsatsen, at antallet af borgere over 30 år, der modtager tilbud om ordinær uddannelse, skal stige med 20 procent til 168 personer i løbet af 2023. I perioden fra april 2023 til juni 2023 har 130 personer modtaget et tilbud om ordinær uddannelse.

Andelen af forsikrede ledige samt modtagere af kontanthjælp og af sygedagpenge, der har været i virksomhedsrettet aktivering og/eller i uddannelsesstilbud inden for de seneste 12 måneder, skal som minimum opfylde Beskæftigelsesministeriets fokusmål på 70 procent. I perioden fra januar 2023 til april 2023 har 89 procent modtaget mindst et aktivt tilbud.

I Virksomhedsplan 2023 er det et mål at øge kendskabet til uddannelsesområdet på tværs af Jobcenter Brøndby. I Jobteamet er der en uddannelsesambassadør, som løbende arbejder for at øge kendskabet til det ordinære uddannelsesområde i det øvrige Jobcenter. Uddannelsesambassadøren har deltaget i afdelingsmøder i Team Job og Helbred, har været i afdelingen flere gange, og er hyppigt i dialog med medarbejderne i denne afdeling om mulighederne på uddannelsesområdet. Det er planen, at uddannelsesambassadøren i den kommende periode skal deltage i et afdelingsmøde i Aktivteamet. Yderligere vil uddannelsesambassadøren deltage i jobklubber for jobparate ledige (ledige på dagpenge og ledige på kontanthjælp) for at rådgive og vejlede de ledige borgere om mulighederne for uddannelse.

### **Større fokus på at opkvalificere borgere med sproglige udfordringer:**

I indsatsen for at opkvalificere flere ledige borgere med sproglige problemer er et af målene i Virksomhedsplan 2023, at 80 procent af alle jobparate ledige med sproglige udfordringer modtager et sprogetilbud. I perioden fra januar 2023 til medio august 2023 er 86 jobparate ledige vurderet til at være i målgruppen for ledige med sproglige problemer, heraf har 73 jobparate ledige fået et sprogetilbud i denne periode. Dette svarer til en andel på 85 procent. De jobparate ledige med sproglige udfordringer, der ikke taler engelsk, henvises til et sprogetilbud hos VVC. Her får disse jobparate ledige hjælp til CV og jobsøgning, de slutter forløbet med formidling enten til et ordinært job eller til et virksomhedsrettet tilbud. Jobparate ledige med mangelfulde dansk kundskaber, men som taler engelsk, henvises til et engelsk-modul i online-værktøjet Det Digitale Jobcenter. Her får disse jobparate ledige online-adgang til workshops på engelsk, der indeholder hjælp til CV og jobsøgning.

## **Økonomiske konsekvenser**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-09-2023**

Til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1: Opfølgning på Virksomhedsplan 2023 - medio 2023

# Punkt 182: Orientering om udviklingen i antallet af offentligt forsørgede i Brøndby Kommune og sammenligningskommuner

S2023-17428

## Resume

Orientering om udviklingen i andelen af modtagere af offentlig forsørgelse i Brøndby Kommune i perioden maj/juni/juli 2022 - maj/juni/juli 2023, sammenlignet med udvalgte vestegnskommuner, hovedstadsområdet og hele landet. Sammenligningen bygger på data fra jobindsats.dk, der er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings dataportal. Sammenligningen fremlægges for Beskæftigelsesudvalget to gange om året (marts og september), når der foreligger data for henholdsvis december og juni måned.

Generelt er der tale om en stagnation i udviklingen på arbejdsmarkedet, hvor antallet af ledige og andre ydelsesmodtagere er stagnerende eller stigende. Det er dog værd, at bemærke, at antallet af kontanthjælpsmodtagere i Brøndby Kommune er faldet med mere end 20 procent i perioden, hvilket er mere end både hele landet og sammenligningskommunerne. Det er desuden værd at bemærke at antallet af unge på uddannelseshjælp er steget i Brøndby Kommune som det eneste sted i perioden. Ses der på de unge under 30 år som helhed er antallet steget mest i Brøndby men også i et par af de andre sammenligningskommuner. Stigningen i antallet af modtagere af uddannelseshjælp skyldes formentlig en tilgang i form af tilflyttere til kommunen.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,  
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

I orienteringen redegøres der for forskelle i udviklingen mellem de forskellige kommuner for dermed at anskueliggøre, om udviklingen i Brøndby Kommune har været mere eller mindre gunstig end sammenligningskommunerne, hovedstadsområdet eller landet som helhed. Læseren bør dog være opmærksom på, at sammenligningskommunerne har forskellige socioøkonomiske udgangspunkter for en given udvikling, hvilket vanskeliggør en direkte sammenligning.

I Bilag A redegøres der for:

- Modtagere af forsørgelsesydelse i procent af arbejdsstyrken
- Udvikling i antallet af forsikrede ledige
- Udvikling i antallet af modtagere af kontanthjælp
- Udvikling i antallet af modtagere af uddannelseshjælp
- Udvikling i alle ledige under 30 år
- Udvikling i antallet af førtidspensionister.

## Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen konsekvenser for den grønne omstilling.

## Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-09-2023

Til efterretning.

## Bilag

Bilag A 09-2023

# Punkt 183: Mundtlig orientering om arbejdet med ny Handicap- og psykiatripolitik

S2023-10333

## Resume

Der gives status for den inddragende proces i forbindelse med udarbejdelsen af ny Handicap- og psykiatripolitik.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Idræts- og Fritidsudvalget, Kulturudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Teknik- og Miljøudvalget.

## Indstilling

**Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen, Social- og Sundhedsforvaltningen, Staben for Politik, Jura og Kommunikation samt Teknik- og Miljøforvaltningen** indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

I juni måned godkendte fagudvalgene kommissoriet for udarbejdelse af den nye Handicap- og psykiatripolitik 2024-2027. I kommissoriets tidsplan er der i september indlagt en mundtlig orientering på fagudvalgene om status for den inddragende proces med dialogmøder, input via hjemmesiden mm. Der vil på udvalgmøderne blive orienteret om, hvor vi er i processen og hvilke hovedlinjer, der tegner sig.

## Økonomiske konsekvenser

Sagen indeholder ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

## Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen indeholder ikke i sig selv konsekvenser for den grønne omstilling.

## Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-09-2023

Til efterretning.

## Bilag

SOSU - Bemærkninger Seniorråd 19. september 2023 - dagsordenspkt. 244

# Punkt 184: Beslutning om budgetopfølgning pr. 31. juli 2023, Beskæftigelsesudvalget

S2023-14039

## Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om det samlede resultat af budgetopfølgningen pr. 31. juli 2023 og skal godkende de bevillingsmæssige ændringer i forbindelse med budgetopfølgningen.

På nuværende tidspunkt forventer forvaltningen overholdelse af alle rammer. Med sagen søges der alene om tillægsbevillinger, i alt mindreudgift på 3.575 kr. til udmøntning af pris- og lønregulering.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at budgetopfølgningen pr. 31. juli 2023 godkendes,
2. at tillægsbevillingerne på drift, jf. tabel 1 godkendes
3. at den aktuelle status på anlægsprojekterne under Beskæftigelsesudvalgets område tages til efterretning jf. bilag 2, og
4. at den aktuelle status på budgetinitiativerne for 2023 tages til efterretning, jf. bilag 3.

## Sagsfremstilling

### Budgetopfølgning for Brøndby Kommune

Budgetopfølgningen pr. 31. juli 2023 viser, at Brøndby Kommune for året overholder det samlede budget. Der er indmeldinger på et merforbrug på 5,4 mio. kr. inden for serviceudgifterne efter opjusteringen af budgettet med P/L-regulering og L/C-programmet på 15,3 mio. kr. Der søges dog kun om tillægsbevillinger for 4,4 mio. kr., da der arbejdes med at overholde servicerammen. Servicerrammepuljen vil herefter udgøre 9,0 mio. kr. Der forventes overholdelse af servicerammen, hvis det indmeldte forventede regnskab korrigeres med forbrugsprocenten for gennemsnittet af de sidste 3 år.

Udgifter i forbindelse med fordrevne fra Ukraine forventes at udgøre 3,4 mio. kr. i serviceudgifter og 0,9 mio. kr. i overførselsudgifter i 2023. Herudover forventes anlægsudgifter at udgøre 0,7 mio. kr. I forbindelse med opjustering af midtvejsreguleringen var der medregnet en kompensation til serviceudgifter til fordrevne fra Ukraine på 6,7 mio. kr. i 2023. Set i forhold til de forventede udgifter har Brøndby Kommune i øjeblikket et overskud i forbindelse med udgifterne til fordrevne fra Ukraine på 3,3 mio. kr. inden for serviceudgifter.

Desuden har kommunen fået 10,6 mio. kr. i kompensation for udgifter til Covid-19 og udgifter til fordrevne fra Ukraine for 2022.

Inden for overførselsudgifterne forventes øgede udgifter primært til førtidspensioner på 27,4 mio. kr. De øgede udgifter følger af, at den kommunale finansiering pr. førtidspensionist er stigende, at pensionsalderen er rykket, hvilket betyder, at borgeren modtager førtidspension i en længere periode og at der er tilkendt førtidspension i flere borgersager. Desuden medfører ændringer i lov om socialpension ifølge L/C-programmet forøgede udgifter for 0,1 mio. kr. På Børn, Unge og Familier forventes en stigning i udgifter til tabt arbejdsfortjeneste på 1,5 mio. kr. Samlet ansøges om tillægsbevillinger for 29 mio. kr. i overførselsudgifter.

### Serviceudgifter

Korrigeres det forventede regnskab med en forventet forbrugsprocent beregnet som den gennemsnitlige forbrugsprocent de sidste 3 år, forventes servicerammen at blive overholdt. Uden korrektionen viser det samlede forventede regnskab en overskridelse af servicerammen på 1,1 mio. kr. Presset på det specialiserede socialområde og dagtilbudsområdet betyder, at andre områder arbejder med at reducere udgifter og være tilbageholdende. Såfremt kommunerne samlet overskrider servicerammen, vil der være en kollektiv sanktion til alle kommuner.

### Servicerrammepulje

Serviceammepuljen benyttes som en "buffer" til at finansiere mer-/mindreforbrug i løbet af året. Ved årets begyndelse udgjorde serviceammepuljen 22,2 mio. kr., hvorefter der er givet tillægsbevillinger for i alt 9,5 mio. kr., således at puljen udgør 12,6 mio. kr. Ved denne budgetopfølgning søges der tillægsbevillinger på 4,4 mio. kr. med træk på serviceammepuljen. Derudover tilføres der i alt 0,8 mio. kr. til serviceammepuljen pga. tilførsel af midler fra L/C-programmet og P/L-reguleringen. Det vil sige, at der søges om et træk på serviceammepuljen på 3,6 mio. kr. Hvis tillægsbevillingerne godkendes reduceres serviceammepuljen til 9,0 mio. kr.

## Likviditet

Kassebeholdningen, opgjort efter kassekreditreglen, udgjorde 466 mio. kr. pr. 31. juli 2023. Porteføljen af værdipapirer har år-til-dato leveret et afkast på 13,5 mio. kr. svarende til 3,3 pct. af den samlede investering.

Som forventet er likviditeten faldende som følge af stigende drifts- og anlægsudgifter og faldende indtægter. De faldende indtægter skyldes, dels at midtvejsreguleringen sidste år medførte tilbagebetaling af tilskud bl.a. på baggrund af overførselsudgifter, og dels at der ved budgetlægning 2023 var et lavere niveau for tilskud og udligning både i Brøndby Kommune og på landsplan. Resultatopgørelsen pr. 31. juli 2023 viser, at der forventes et kassetræk på 143,0 mio. kr.

Der forventes ikke ændringer i provenuet fra grundskyld i 2023, da der er indført en neutraliseringsordning, hvor kommuner med merindtægter skal indbetale til en pulje, hvor kommuner med mindre indtægter kan få tabet dækket. Udviklingen i likviditeten vil blive fulgt tæt.

## Anlæg

Det samlede korrigerede anlægsbudget udgør 244 mio. kr., som består af 193,1 mio. kr. inden for rammen og 50,4 mio. kr. uden for anlægsrammen. Opgjort pr. 31. juli 2023 er det forventede regnskab inden for anlægsrammen 192 mio. kr. og ligger dermed tæt på det korrigerede budget. Brøndby Kommunes anlægsramme udgør 120 mio. kr. i 2023.

Anlægsrammen bliver derfor overskredet med 72 mio. kr.

På baggrund af forskydninger i projektporteføljen i løbet af august og september er det imidlertid ikke usandsynligt, at det forventede regnskab inden for anlægsrammen bliver op til 30 mio. kr. mindre. Brøndby Kommunes anlægsramme udgør fortsat 120 mio. kr. i 2023, og anlægsrammen vil i givet fald blive overskredet med 42 mio. kr.

Overskridelse af anlægsrammen på regnskabsresultatet er ikke sanktionsbelagt.

Opfølgningen på implementering af initiativer i budgetforliget, se bilag 3.

## Budgetopfølgning for Beskæftigelsesudvalget

Af tabel 1 fremgår Beskæftigelsesudvalgets korrigerede vedtagne budget, forventede regnskab, forventede afvigelser, ansøgte tillægsbevillinger til budgetopfølgningen samt forbrug pr. 31. juli 2023 som danner grundlag for budgetopfølgningen. Tabellen er fordelt pr. politikområde og opdelt i serviceudgifter og overførselsudgifter.

Tabel 1. Økonomisk overblik over politikområder

Beskæftigelsesudvalget Drift og refusion I 1.000 kr.	Korr. Vedt. Budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse	Ansøgning om tillægs- bevilling	Forbrug pr. 31-7- 2023
Serviceudgifter	2.431	2.427	-3	-4	878
Forsørgerydelser	0	0	0	0	0
Aktivering	2.431	2.427	-3	-4	878
Undervisning og vejledning	0	0	0	0	0
Overførselsudgifter	470.456	470.457	1	0	295.280
Forsørgerydelser	345.469	345.469	0	0	204.281

Beskæftigelsesudvalget Drift og refusion I 1.000 kr.	Korr. Vedt. Budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse	Ansøgning om tillægs- bevilling	Forbrug pr. 31-7- 2023
Aktivering	127.316	127.316	0	0	69.929
Undervisning og vejledning	-2.328	-2.328	0	0	21.071
<b>Beskæftigelsesudvalget i alt</b>	<b>472.887</b>	<b>472.884</b>	<b>-3</b>	<b>-4</b>	<b>296.158</b>

Note: (+) = mindreindtægter og merudgifter og (-) = merindtægter og mindreudgifter.  
Tallene er afrundede til hele 1.000 kr. Derfor kan der være mindre afvigelser i sammentællingen.

## Kort opsummering pr. politikområde, herunder afvigelsesforklaringer

### *Generelt*

Ved budgetopfølgningen viser Beskæftigelsesudvalgets budgetområdet et forventet samlet mindreforbrug på i alt 3.000 kr.

Der ansøges om tillægsbevillinger, på serviceudgifter for regulering af pris- og lønregulering i alt mindreudgift 4.000 kr.. På overførselsudgifter forventes det at udgifterne ligger inden for det budgetterede, og budgetopfølgningen giver ikke anledning til tillægsbevillinger på området.

### *Serviceudgifter:*

Budgettet til aktivering reduceres med i alt 4.000 kr. som følge af pris- og lønregulering.

### *Overførselsudgifter*

Det forventes, at forbruget til forsørgelsesydelse, aktivering og undervisning og vejledning kommer til at ligge meget tæt på det budgetterede, og budgetopfølgningen giver ikke anledning til tillægsbevillinger på området.

### **Økonomiske konsekvenser**

Mindreudgiften på serviceudgifter på i alt på 4.000 kr. tilfalder servicerrammepuljen.

### **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der forventes ingen konsekvenser for den grønne omstilling.

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-09-2023**

Indstillingen anbefales.

### **Bilag**

SOSU - Bemærkninger Seniorråd 19. september 2023 - dagsordenspkt. 245

Bilag 1. Tillaegsbevillinger pr. 31. juli 2023 Broendby Kommune

Bilag 2. Budgetopfølgning på anlæg

Bilag 3 Opfølgning på implementering af budgetforlig 2023 pr. 31. juli 2023

# Punkt 185: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2022-48754

## Resume

Der gives en kort orientering om:

1. Løntimeindsatser har langsigtede effekter.
2. Få løntimer kan føre til flere - særligt på mangelområder.
3. Løntimer til udsatte kan give mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet.
4. Flasket op med job.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udarbejdet og udgivet fire rapporter, der alle er offentliggjort på [www.Jobindsats](http://www.Jobindsats). De fire rapporter, der kan ses i sammenhæng, handler alle om udsatte ledige. Tre af de fire rapporter omhandler konsekvenserne af løntimer for udsatte ledige. Den fjerde rapport ser på, hvordan forældrenes tilknytning til arbejdsmarkedet påvirker børnene. De fire rapporter er vedlagt sagen som ét samlet bilag. Rapporterne er alle på et overordnet niveau, de indeholder derfor ikke tal for kommunerne.

### 1. Løntimeindsatser har langsigtede effekter.

Den første rapport viser, at løntimeindsatser, der hjælper udsatte ledige i beskæftigelse i få timer om ugen, har langsigtede positive effekter på beskæftigelsen for ledige længere væk fra arbejdsmarkedet. Denne rapport peger samtidig på, at småjobs kan være en vej til fuldtidsjobs for udsatte ledige.

### 2. Få løntimer kan føre til flere - særligt på mangelområder.

Den anden rapport viser, at få løntimer kan føre til flere løntimer i længere tid. Hovedparten af de udsatte ledige, der er i beskæftigelse, øger antallet af løntimer over tid. Denne rapport viser også, at de udsatte ledige især får arbejde inden for områder med mangel på arbejdskraft.

### 3. Løntimer til udsatte kan give mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den tredje rapport viser, at når udsatte ledige er kommet i beskæftigelse, bider de sig fast på arbejdsmarkedet. Der er tale om en langsigtet øget tilknytning til arbejdsmarkedet.

### 4. Flasket op med job.

Den fjerde rapport viser, at løntimer ikke kun er godt for de ledige men også for deres børn. Børn, der er vokset op med ledige forældre, har selv en øget risiko for at ende uden job.

## Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-09-2023

Til efterretning.

## Bilag

Bilag 1: Nye analyser - Løntimer hjælper udsatte ledige

## **Punkt 186: Meddelelser og efterretning**

S2021-80163

### **Indstilling**

.

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-09-2023**

Hajg Zanazanian (A) orienterede om fællesmøde mellem udvalgsformænd og seniorråd den 20. september 2023.

Finn Andersen (A) efterlyste eventuelle ønsker til kommende dagsordenspunkter fra det afholdte borgermøde om budget 2024.

Finn Andersen (A) ønskede en diskussion af mulighederne for at nyttejobindsatsen hjælper ældre borgere med praktiske opgaver.

## **Punkt 187: Godkendelse af beslutningsprotokol**

S2021-80163

### **Indstilling**

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-09-2023**

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst højt.  
Godkendt