

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 22-11-2023

**Mødedato** Onsdag d. 22. november 2023 kl. 09:15

**Mødested** Mødelokale 1

**Mødedeltagere** Hajg Zanzanian, Finn Andersen, Bjarne Bo Larsen, Allan Søndergaard Orland, Michael R. Rugaard, Cecilie Engell, Mahmut Erdem

## Indholdsfortegnelse

Beslutning om flytning af budget til seniorpension og førtidspension.....	3
Beslutning om budgetopfølgning pr. 30. september 2023, Beskæftigelsesudvalget.....	5
Beslutning om udarbejdelse af handlingsplan ifm. danmarkskortet for 2022.....	9
Beslutning om godkendelse af første udkast til Handicap- og psykiatripolitik 2024-2027.....	11
Orientering om Brøndby Kommunes praksis ved skærpet rådighedssanktion.....	13
Orientering om indsatsen Individuelt Planlagt job med Støtte til borgere med psykisk sygdom.....	14
Orientering om jobrotationsindsatsen.....	16
Orientering om status på arbejdet vedrørende et lokalt datagrundlag for unge uden job og uddannelse.....	18
Orientering om antal tilmeldte Jobcenter Brøndby - november 2023.....	20
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	22
Meddelelser og efterretning.....	24
Lukket: Beslutning om valg af årets virksomhed 2023.....	25
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	26

# Punkt 198: Beslutning om flytning af budget til seniorpension og førtidspension

S2023-17307

## Resume

I øjeblikket er budgettet til førtidspension og seniorpension placeret under politikområdet Borgernære ydelser, der sorterer under Social- og Sundhedsudvalget. Forvaltningen foreslår, at budgettet flyttes til politikområdet Forsørgelsesydelse, der sorterer under Beskæftigelsesudvalget. Dermed vil budgettet til førtidspension og seniorpension blive lagt sammen med budgetterne til de øvrige forsørgelsesydelse til voksne i den arbejdsdygtige alder. Sammenlægningen af budgetterne vil gøre det mere gennemskueligt, hvordan udviklingen i de forskellige grupper af ydelsesmodtagere hænger sammen.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at budgettet til førtidspension og seniorpension flyttes fra politikområdet Borgernære ydelser, der sorterer under Social- og Sundhedsudvalget til politikområdet Forsørgelsesydelse, der sorterer under Beskæftigelsesudvalget pr. 1. januar 2024.

## Sagsfremstilling

Budgettet til førtidspension og seniorpension for 2024 udgør 271,484 mio. kr. (Tabel 1) og er placeret på politikområdet Borgernære ydelser, der hører under Social- og Sundhedsudvalget. Budgettet til forsørgelsesydelse udgør i 2024 374,074 mio. kr. (Tabel 2) og hører under Beskæftigelsesudvalget. Tilsammen vil de to budgetområder udgøre 645,558 mio. kr. i 2024.

Tabel 1: Seniorpension og Førtidspension, budget 2024 - 2027

Førtidspension og Seniorjob i hele kr.	2024 Korr. Budgetforslag	2025 Korr. Budgetforslag	2026 Korr. Budgetforslag	2027 Korr. Budgetforslag
Seniorpension	40.077.936	40.038.935	39.561.935	39.125.935
Førtidspension tilkendt efter 1. juli 2014	109.330.223	121.248.226	127.818.225	131.712.224
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	122.075.674	122.075.680	122.075.674	122.075.675
<b>I alt</b>	<b>271.483.833</b>	<b>283.362.841</b>	<b>289.455.833</b>	<b>292.913.834</b>

Tabel 2: Forsørgelsesydelse, budget 2024 - 2027

Forsørgelsesydelse i hele kr.	2024 Korr. Budgetforslag	2025 Korr. Budgetforslag	2026 Korr. Budgetforslag	2027 Korr. Budgetforslag
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse	4.135.005	4.135.004	4.135.003	4.135.002
Sygedagpenge	56.749.945	56.787.343	56.813.545	56.813.545
Kontant- og uddannelseshjælp	114.400.090	114.400.086	114.400.082	114.400.082

Forsørgelsesydelse i hele kr.	2024 Korr. Budgetforslag	2025 Korr. Budgetforslag	2026 Korr. Budgetforslag	2027 Korr. Budgetforslag
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, flygtn.	-21	-21	-21	-21
Dagpenge til forsikrede ledige	103.350.563	103.357.846	103.361.968	103.361.968
Revalidering	908.067	908.067	908.067	908.068
Løntilskud til personer i fleksjob m.m.	45.750.981	48.626.582	51.677.293	51.677.294
Ressourceforløb og jobafklaringsforløb	40.614.726	40.614.728	40.614.727	40.614.729
Ledighedsydelse	8.164.750	8.164.750	8.164.750	8.164.749
<b>I alt</b>	<b>374.074.107</b>	<b>376.994.384</b>	<b>380.075.413</b>	<b>380.075.416</b>

Alle forsørgelsesydelse til voksne i den arbejdsdygtige alder er omfattet den såkaldte budgetgaranti (med undtagelse af sygedagpenge og fleksjob, der er omfattet af Det Udvidede Totalbalanceprincip), hvor landets kommuner under et kompenseres for udgifterne til forsørgelsesudgifterne. Finansieringen af udgifterne er således ens for både førtidspension, seniorpension og de fleste øvrige forsørgelsesydelse så som kontanthjælp eller dagpenge til forsikrede ledige.

Ved en sammenlægning vil ansvaret for budgettering og budgetopfølgning overgå til Jobcenter Brøndby, hvor ansvaret for forsørgelsesydelse allerede er placeret. Dermed vil budgetteringen og den løbende budgetopfølgning for områderne foregå med den samme kadence og ud fra de samme principper. En sammenlægning vil desuden tydeliggøre sammenhængen mellem de forskellige forsørgelsesydelse over for Kommunalbestyrelsen og Direktionen. En stigning i antallet af tilkendelse af førtidspension (og dermed stigende udgifter) vil for eksempel ofte betyde færre udgifter til kontanthjælp eller andre ydelse, da personer, der tilkendes førtidspension, som regel har en længere periode med offentlig forsørgelse bag sig. Denne sammenhæng er i dag ikke særlig tydelig, da budgetterne er delt op og sorterer under hver sit politiske udvalg. Forvaltningen indstiller derfor, at de to budgettet lægges sammen under politikområdet Forsørgelsesydelse.

### Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser i form af ændrede udgifter, men flytningen af budgettet har til formål at forbedre budgettering og økonomistyringen på området. Begge budgetområder har samme overførselsregel (ingen overførsel).

### Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

### Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-11-2023

Indstillingen anbefales.

### Bilag

SOSU - Bemærkninger Seniorråd 21. november 2023 - dagsordenspkt. 269

# Punkt 199: Beslutning om budgetopfølgning pr. 30. september 2023, Beskæftigelsesudvalget

S2023-19343

## Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om det samlede resultat af budgetopfølgningen pr. 30. september 2023 og skal godkende de bevillingsmæssige ændringer i forbindelse med budgetopfølgningen.

Budgetopfølgningen viser en forventet afvigelse på 7,641 mio. kr. på Beskæftigelsesudvalgets områder i forhold til det korrigerede budget for 2023. Det forventede merforbrug skyldes primært, at den gennemsnitlige varighed af sygedagpengeforløbene er steget, og at den gennemsnitlige udgift pr. borger i fleksjob er steget. Afvigelsen omfatter ikke serviceudgifter.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at budgetopfølgningen pr. 30. september 2023 godkendes,
2. at tillægsbevillingerne på drift, jf. tabel 1 godkendes, og
3. at den aktuelle status på budgetinitiativerne for 2023 tages til efterretning, jf. bilag 3.

## Sagsfremstilling

### Budgetopfølgning for Brøndby Kommune

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2023 viser, at der i forventet regnskab er indmeldinger om et mindreforbrug på 6,9 mio. kr. Der søges tillægsbevillinger på -6,5 mio. kr. Servicerammepuljen vil efter tilførslen af 6,5 mio. kr. udgøre 15,5 mio. kr. Der forventes overholdelse af servicerammen.

Udgifter i forbindelse med fordrevne fra Ukraine forventes at udgøre 3,6 mio. kr. i serviceudgifter og 0,6 mio. kr. i overførselsudgifter i 2023. Herudover forventes anlægsudgifter at udgøre 0,9 mio. kr. I forbindelse med opjustering af midtvejsreguleringen var der medregnet en kompensation til serviceudgifter til fordrevne fra Ukraine på 6,7 mio. kr. i 2023. Set i forhold til de forventede udgifter har Brøndby Kommune i øjeblikket et overskud i forbindelse med udgifterne til fordrevne fra Ukraine på 3,1 mio. kr. inden for serviceudgifter.

Inden for overførselsudgifterne forventes øgede udgifter til overførselsydelse på 7,6 mio. kr. Det skyldes, at den gennemsnitlige varighed af sygedagpengeforløb er steget, og at den gennemsnitlige udgift pr borger i flexjob er steget. Samtidig forventes der færre udgifter inden for FGU og KUI på 3,6 mio. kr., da færre elever medfører, at der vil blive lavere udgifter til skoleydelse og elevløn i forbindelse med virksomhedspraktik. Samlet søges der tillægsbevillinger for 4,0 mio. kr.

### Serviceudgifter

Det forventede regnskab overholder servicerammen, der blev opjusteret ved sidste budgetopfølgning. Presset på det specialiserede socialområde og dagtilbudsområdet er foreløbigt håndteret, så der ikke søges om nye tillægsbevillinger på områderne ved denne budgetopfølgning. På alle områder er der dog stadig fokus på at være tilbageholdende med udgifter for at overholde servicerammen. Såfremt kommunerne samlet overskrider servicerammen, vil der være en kollektiv sanktion til alle kommuner.

### Servicerammepulje

Servicerammepuljen benyttes som en "buffer" til at finansiere mer-/mindreforbrug i løbet af året. Ved årets begyndelse udgjorde servicerammepuljen 22,2 mio. kr., hvorefter der er givet tillægsbevillinger for i alt 13,2 mio. kr., således at puljen udgør 9,0 mio. kr. Ved denne budgetopfølgning søges der tillægsbevillinger på 6,5 mio. kr. i tilførsel til servicerammepuljen. Hvis tillægsbevillingerne godkendes forøges servicerammepuljen til 15,5 mio. kr.

### Likviditet

Kassebeholdningen, opgjort efter kassekreditreglen, udgjorde 382 mio. kr. pr. 30. september 2023. Porteføljen af værdipapirer har år-til-dato leveret et afkast på 12,4 mio. kr. svarende til 3,0 pct. af den samlede investering.

Der søges en samlet tillægsbevilling på 3,8 mio. kr., som følge af forventede indtægter fra renter på likvide aktiver og udbytte på investeringsporteføljen.

## Anlæg

Det samlede korrigerede anlægsbudget udgør 244,2 mio. kr., som består af 193,8 mio. kr. inden for rammen og 50,4 mio. kr. uden for anlægsrammen. Det forventede regnskab inden for anlægsrammen forventes at blive på 179,2 mio. kr. og ligger dermed under det korrigerede budget. Brøndby Kommunes anlægsramme udgør 120 mio. kr. i 2023. Anlægsrammen bliver derfor overskredet med 59,2 mio. kr. Overskridelse af anlægsrammen på regnskabsresultatet er ikke sanktionsbelagt.

Opfølgningen på implementering af initiativer i budgetforliget, se bilag 3.

## Budgetopfølgning for Beskæftigelsesudvalget

Af tabel 1 fremgår Beskæftigelsesudvalgets korrigerede vedtagne budget, forventede regnskab, forventede afvigelser, ansøgte tillægsbevillinger til budgetopfølgningen samt forbrug pr. 30. september 2023 som danner grundlag for budgetopfølgningen. Tabellen er fordelt pr. politikområde og opdelt i serviceudgifter og overførselsudgifter.

Tabel 1. Økonomisk overblik over politikområder

Beskæftigelsesudvalget Drift og refusion I 1.000 kr.	Korr. Vedt. Budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse	Ansøgning om tillægs- bevilling	Forbrug pr. 30-9- 2023
<b>Serviceudgifter</b>	<b>2.427</b>	<b>2.427</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.355</b>
Forsørgerydelser	0	0	0	0	0
Aktivering	2.427	2.427	0	0	1.355
Undervisning og vejledning	0	0	0	0	0
<b>Overførselsudgifter</b>	<b>470.456</b>	<b>478.098</b>	<b>7.642</b>	<b>7.641</b>	<b>358.705</b>
Forsørgerydelser	345.469	353.110	7.641	7.641	260.563
Aktivering	127.316	127.316	0	0	90.419
Undervisning og vejledning	-2.328	-2.328	0	0	7.723
<b>Beskæftigelsesudvalget i alt</b>	<b>472.884</b>	<b>480.525</b>	<b>7.641</b>	<b>7.641</b>	<b>360.060</b>

Note: (+) = mindreindtægter og merudgifter og (-) = merindtægter og mindreudgifter.

Tallene er afrundede til hele 1.000 kr. Derfor kan der være mindre afvigelser i sammentællingen.

## Kort opsummering pr. politikområde, herunder afvigelserforklaringer

### Generelt

Ved budgetopfølgningen viser Beskæftigelsesudvalgets budgetområdet et forventet samlet merforbrug på i alt 7,641 mio. kr..

Der ansøges om tillægsbevillinger, på overførselsudgifter for udgifter til forsørgelsesydelse i alt merudgift 7.641 mio. kr.

På serviceudgifter forventes det at udgifterne ligger inden for det budgetterede, og budgetopfølgningen giver ikke anledning til tillægsbevillinger på området.

## Serviceudgifter

Det forventes, at forbruget til aktivering kommer til at ligge meget tæt på det budgetterede, og budgetopfølgningen giver ikke anledning til tillægsbevillinger på området.

## Overførselsudgifter

Udviklingen i 2023 har budt på store forskydninger i forsørgelsesudgifterne og samlet set forventes der et merforbrug på 7,641 mio. kr.

Der er i alt budgetteret med 2.888 ydelsesmodtagere og en gennemsnitlig nettoudgift på 119.622 kr. pr. ydelsesmodtager. Forvaltningen forventer et antal på 2.830 ydelsesmodtagere, men med en gennemsnitlig nettoudgift pr. ydelsesmodtager på 124.774 kr. Der er altså tale om modsatte tendenser: Faldende antal men større udgifter pr. ydelsesmodtager. De to tendenser ophæver kun delvis hinanden, idet effekten af de stigende enhedspriser er ca. dobbelt så stor som effekten af det lavere antal. Antallet af ydelsesmodtagere er to procent lavere end budgetteret, hvilket isoleret set betyder et mindreforbrug på 6,938 mio. kr. Til gengæld er enhedspriserne fire procent højere end budgetteret, hvilket betyder et merforbrug på 14,579 mio. kr. Når de to tendenser lægges sammen giver det forventet merforbrug på 7,641 mio. kr.

Af Tabel 2 fremgår det, at udgifterne til en række ydelser er større end forventet. For udgifterne til sygedagpenge og til personer ansat i fleksjob skyldes de stigende udgifter, at udgifterne pr. ydelsesmodtager er højere end forventet. For udgifterne til de øvrige ydelser med forventede merforbrug, skyldes merforbruget primært et større antal ydelsesmodtagere end forventet. Det modsatte gør sig gældende for udgifterne til a-dagpenge og kontant- og uddannelseshjælp, hvor de relativt store mindreforbrug hovedsageligt skyldes et lavere antal ydelsesmodtagere end forventet. Det faldende antal kontanthjælpsmodtagere skyldes dels de gunstige konjunkturer og dels Jobcenter Brøndbys indsats for at afklare borgere på langvarig forsørgelse, hvor en del kontanthjælpsmodtagere er blevet tilkendt førtidspension eller fleksjob.

Tabel 2: Forsørgelsesydelse: Revideret budget, forventet forbrug og difference

	Korrigeret vedtaget budget	Forventet forbrug	Difference
Integrationsydelse	2.560	4.096	1.536
Sygedagpenge	57.771	65.739	7.968
Kontant- og uddannelseshjælp	111.424	95.265	-16.159
A-dagpenge	86.982	85.694	-1.288
Revalideringsydelse	643	985	342
Fleksjob	39.187	49.679	10.492
Ressource- og jobafklaringsforløb	40.247	42.651	2.404
Ledighedsydelse	6.655	9.001	2.346
<b>I alt</b>	<b>345.469</b>	<b>353.110</b>	<b>7.641</b>

Udgifterne til sygedagpenge og til personer ansat i fleksjob indgår i den generelle kommunale udligning. Udgifterne til de øvrige forsørgelsesydelse samt udgifterne til aktivering kompenseres via budgetgarantien.

## Økonomiske konsekvenser

Merudgiften på overførselsudgifter på 7,641 mio. kr. finansieres af kassebeholdningen.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-11-2023**

Indstillingen anbefales.

## **Bilag**

Bilag 1. Tillaegsbevillinger pr. 30. september 2023 Broendby Kommune

Bilag 3 Opfølgning på implementering af budgetforlig 2023 pr. 30. september 2023

# Punkt 200: Beslutning om udarbejdelse af handlingsplan ifm. danmarkskortet for 2022

S2023-20874

## Resume

En gang årligt offentliggøres danmarkskortet, der viser hvor stor en del af kommunernes afgørelser efter Lov om social service, som omgøres af Ankestyrelsen (AST). Med denne sag skal Kommunalbestyrelsen beslutte, om der på baggrund af danmarkskortet skal udarbejdes en handlingsplan. Herudover orienteres Kommunalbestyrelsen om Ankestatistikken for 2022, som vedrører afgørelser og omgørelsesprocenter inden for social- og beskæftigelsesområdet.

Sagen er sendt til orientering og eventuel drøftelse i Handicaprådet.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen og Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at Kommunalbestyrelsen beslutter, at der ikke udarbejdes særskilte handlingsplaner i forlængelse af danmarkskortet for 2022.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Det følger af Retssikkerhedslovens § 84 a, at Social- og boligministeren hvert år inden den 1. juli offentliggør et kommuneopdelt danmarkskort over det forudgående års statistik over omgørelsesprocenten i AST afgørelser i klagesager efter Lov om social service. Omgørelsesprocenten viser, hvor stor en andel af de klager, som AST modtager og tager stilling til, der bliver hjemvist til kommunen til fornyet behandling, ændret eller ophævet af styrelsen.

Det fremgår videre af Retssikkerhedslovens § 79 b, at Kommunalbestyrelsen inden udgangen af det år, hvor danmarkskortet offentliggøres skal behandle det på et møde. Kommunalbestyrelsen skal i den forbindelse tage stilling til, hvorvidt der er behov for at udarbejde en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling. Beslutter Kommunalbestyrelsen at der ikke skal udarbejdes en handlingsplan, skal Kommunalbestyrelsen orientere AST herom. Styrelsen kan pålægge Kommunalbestyrelsen at udarbejde en handlingsplan, hvis omgørelsesprocenterne på socialområdet og AST's øvrige kendskab til sagsbehandlingen i kommunen tilsiger det. Danmarkskortet offentliggøres på Social-, Bolig- og Ældreministeriets hjemmeside. Der er et samlet kort for socialområdet, samt ét for henholdsvis børne- og voksenhandicapområdet. Herudover kan man på AST's talportal trække oplysninger om styrelsens klagebehandling og omgørelsesprocenten på tværs af en række lovgivninger på social- og beskæftigelsesområdet. For en gennemgang af relevant statistik for 2022 for Brøndby Kommune henvises til bilag 2.

## Danmarkskort og omgørelsesprocenter for 2022

Nedenfor gennemgås omgørelsesprocenten fra danmarkskortet på henholdsvis socialområdet generelt samt børne- og voksenhandicapområdet.

### Socialområdet generelt

Danmarkskortet for socialområdet generelt viser, at AST i 2022 traf 92 afgørelser vedr. sager fra Brøndby Kommune. 9 afgørelser blev ændret/ophævet, mens 23 afgørelser blev hjemvist. Det giver en omgørelsesprocent på 35 pct. i 2022 mod 28 pct. i 2021. Til sammenligning var omgørelsesprocenten i 2022 på landsplan 37,5 pct. mod 31,8 pct. i 2021.

### Børnehandicapområdet

Danmarkskortet for børnehandicapområdet viser, at AST i 2022 traf 10 afgørelser vedr. sager fra Brøndby Kommune. 4 afgørelser blev ændret/ophævet, mens 5 afgørelser blev hjemvist. Det giver en omgørelsesprocent på 90 pct. mod 29 pct. i 2021. Til sammenligning var omgørelsesprocenten på landsplan 48,8 pct. mod 35,9 pct. i 2021.

## **Voksenhandicapområdet**

Danmarkskortet på voksenhandicapområdet viser, at AST i 2022 traf 16 afgørelser vedr. sager fra Brøndby Kommune. 1 af afgørelserne blev ændret/ophævet, mens 3 blev hjemvist. Det giver en omgørelsesprocent på 25 pct. i 2022 mod 33 pct. i 2021. Til sammenligning var omgørelsesprocenten på landsplan 38,9 pct. mod 34,3 pct. i 2021.

## **Forvaltningens anbefaling ift. udarbejdelse af handlingsplan**

Forvaltningen anbefaler, at Kommunalbestyrelsen beslutter, at der på baggrund af danmarkskortet for 2022 ikke skal udarbejdes en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling. Forvaltningerne lægger til grund, at der i de foregående år er arbejdet systematisk med at styrke kvaliteten i sagsbehandlingen på både børne- og voksenområdet. Det bemærkes særligt, at der på børnehandicapområdet, hvor omgørelsesprocenten er højest, er igangsat et taskforceforløb med AST samt Social- og Boligstyrelsen, hvor der netop er fokus på at styrke den faglige og juridiske kvalitet i sagerne. Forløbet blev igangsat i 2022, og det er forvaltningens vurdering, at dette har medvirket til at styrke kvaliteten i de afgørelser, som er forvaltningen har truffet efterfølgende. En foreløbig opgørelse viser, at AST på børnehandicapområdet i 2023 foreløbigt har truffet 11 afgørelser vedr. sager fra Brøndby Kommune. Ingen sager er blevet ændret/ophævet, mens tre er hjemvist til kommunen til fornyet behandling. Det giver en foreløbig omgørelsesprocent på ca. 27 pct. For en nærmere gennemgang henvises til bilag 1.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkning.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-11-2023**

Indstillingen anbefales med fire stemmer for og en imod (Konservativ).

Med henvisning til borgerrådgiverens udtalelse om, at forvaltningen skal være opmærksom på officialprincippet ønsker De Konservative, at forvaltningen udarbejder en handleplan i forbindelse med danmarkskortet.

## **Bilag**

SOSU - Bemærkninger Seniorråd 21. november 2023 - dagsordenspkt. 270

Bilag 1 - Danmarkskortet og omgørelsesprocenter 2022(1)

Bilag 2 - Ankestatistik Brøndby Kommune og landstotal - 2021-2022 - gældende(1)

# Punkt 201: Beslutning om godkendelse af første udkast til Handicap- og psykiatripolitik 2024-2027

S2023-10333

## Resume

Kommunens seks fagudvalg godkendte i juni 2023 et kommissorium for udarbejdelse af en ny handicap- og psykiatripolitik. Første udkast til politikken fremlægges nu til politisk behandling.

Handicap- og psykiatripolitikken skal sætte den overordnede retning for området i årene 2024-2027 inden for udvalgte fokusområder. I udkastet til politikken er der tre fokusområder: "Inddragelse og helhed", "Fællesskaber" og "Tilgængelighed".

Sagen er sendt til orientering og eventuel drøftelse i Handicaprådet.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Idræts- og Fritidsudvalget, Kulturudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Teknik- og Miljøudvalget.

## Indstilling

**Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen, Social- og Sundhedsforvaltningen, Staben for Politik, Jura og Kommunikation samt Teknik- og Miljøforvaltningen** indstiller,

1. at udvalgene godkender første udkast til Handicap- og psykiatripolitik 2024-2027,
2. at politikken kommer i offentlig høring efter den politiske behandling.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

I juni 2023 godkendte kommunens fagudvalg et kommissorium for udarbejdelse af en ny handicap- og psykiatripolitik. Udvalgene godkendte også et forslag til proces og pejlemærke for formulering af politikkens vision og en foreløbig bruttoliste med forslag til mulige fokusområder i politikken.

I august-september 2023 blev der gennemført en inddragende proces med lokale dialogmøder for borgere og pårørende, input via hjemmesiden og input fra Handicaprådet og Seniorrådet. Der blev orienteret om status for den inddragende proces på fagudvalgmøderne i september. Efterfølgende har forvaltningerne arbejdet med politikkens vision, fokusområder og målsætninger.

### Sammenhæng med implementering af budgetanalyse

Udgifterne til handicap- og psykiatriområdet har været kraftigt stigende over en årrække i landets kommuner, også i Brøndby. Derfor blev der i 2022 gennemført en budgetanalyse af området, og i disse år arbejdes der med analysens anbefalinger. Formålet er at kunne tage godt hånd om borgere med handicap og psykiske lidelser og samtidig styre og udnytte de økonomiske rammer på området bedst muligt. Det indebærer blandt andet en faglig omstilling og udvikling med øget vægt på tidlige og forebyggende indsatser og en recovery-orienteret tilgang i samarbejdet mellem borgere og medarbejdere. Dette afspejles i handicap- og psykiatripolitikken.

### Politikkens vision

Politikkens vision beskriver den overordnede politiske ambition for handicap- og psykiatriområdet på langt sigt. Visionen rækker derfor ud over politikperioden.

Visionen er formuleret ud fra det foreløbige politiske pejlemærke, som blev sat af fagudvalgene i juni måned og i lyset af det input, som er kommet fra borgere, pårørende og fagfolk undervejs i arbejdet med politikken. Visionen i udkastet er: "I Brøndby kan alle med handicap eller psykisk sygdom leve et så aktivt og meningsfyldt liv som muligt".

### Politikkens fokusområder

Den foreløbige bruttoliste med seks mulige fokusområder dannede grundlag for den inddragende proces og skulle invitere til en bred drøftelse af emner - med forventning om, at fokusområderne og deres indhold formentlig ville blive justeret

efterfølgende på baggrund af inspiration fra dialogmøder mm. i den inddragende proces.

På baggrund af dette inspirationsinput og fagligt input, er der valgt tre fokusområder i politikken:

- Inddragelse og helhed
- Fællesskaber
- Tilgængelighed

De tre fokusområder integrerer elementer fra alle seks fokusområder, som var med på bruttolisten. De afspejler også, at der bygges videre på nogle af de spor, som blev lagt i den tidligere handicap- og psykiatripolitik.

På hvert fokusområde i politikken er der tre-fire målsætninger, som beskriver, hvad der skal forandres for at komme så tæt som muligt på politikken langsigtede vision.

## **Videre forløb**

Efter politisk behandling i alle fagudvalg i november er der en offentlig høring af politikken til og med den 6. december, hvor alle er velkomne til at afgive høringssvar. Der bliver også en drøftelse af politikken på Handicaprådets møde d. 29. november med henblik på eventuelt efterfølgende høringssvar fra handicaporganisationernes repræsentanter i rådet. Efter høringen fremlægges det endelige forslag til den nye handicap- og psykiatripolitik på fagudvalgsmøderne i januar og i Kommunalbestyrelsen i februar 2024.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkning.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## **Beslutning på Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 22-11-2023**

Indstillingen tiltrædes med 4 stemmer for og 1 stemme imod (C).

Høringssvar fra Handicaprådet er modtaget.

C har ønsket følgende mindretals udtalelse ført til protokol: "Det er ikke vores vurdering, at Handicap- og Psykiatripolitikken vil overholde FN's handicapkonvention. Konkret tænkes på artikel 3 princip a og c, hvorfor politikken ikke kan accepteres."

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-11-2023**

Indstillingen tiltrædes med fire stemmer for og en imod (Konservativ).

Konservative stemmer imod fordi udkast til Handicap- og psykiatripolitik 2024-2027 ikke vurderes, at overholde FN's Handicapkonvention artikel 3 princip a og c.

## **Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget - 2022-2025 22-11-2023**

Indstillingen tiltrædes.

## **Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 22-11-2023**

Indstillingen tiltrædes.

## **Bilag**

SOSU-Bemærkninger Seniorråd 21. november 2023 - dagsordenspkt. 272

VS: Høringssvar fra DH Brøndby

Bilag - Første udkast til Handicap- og psykiatripolitik 2024-2027

# Punkt 202: Orientering om Brøndby Kommunes praksis ved skærpet rådighedssanktion

S2023-19008

## Resume

I foråret pegede en praksisundersøgelse fra Ankestyrelsen på, at kommunerne er for hurtige med at bruge den skærpede rådighedssanktion, som betyder, at kontanthjælpsmodtageren mister sin ydelse i op til tre måneder.

Ankestyrelsen har gennemgået 61 sager fra 14 kommuner, hvor borgeren er pålagt en skærpet rådighedssanktion efter § 40a i lov om aktiv socialpolitik (LAS § 40a). Praksisundersøgelsen viser, at Ankestyrelsen ville omgøre 85 pct. af afgørelserne.

Forvaltningen har gennemgået de 11 tilfælde, hvor den skærpede rådighedssanktion er blevet anvendt i Brøndby Kommune. Gennemgangen har ikke givet anledning til at ændre afgørelserne.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

På baggrund af Ankestyrelsens praksisundersøgelse i foråret 2023 af sanktionsparagraffen LAS § 40a, som omhandler muligheden for at give en skærpet rådighedssanktion, har Ydelsesservice og Jobcenter Brøndby gennemgået de afgørelser, der er blevet truffet efter LAS § 40a.

Den skærpede rådighedssanktion iværksættes, når kommunen vurderer, at en borger udviser en manglende vilje til at stå til rådighed for arbejde, uddannelse, tilbud m.v. Kommunen har i de tilfælde mulighed for at stoppe ydelsen i en periode på op til tre måneder.

I perioden fra ikrafttrædelsen af LAS § 40a (1. januar 2020) og frem til foråret 2023, er LAS § 40a blevet brugt 11 gange fordelt på 10 forskellige borgere. Disse 11 afgørelser er alle blevet gennemgået, og gennemgangen har ikke givet anledning til at ændre i nogen af afgørelserne.

Ankestyrelsen angiver i deres undersøgelse, at der har været en mangelfuld vejledning om den skærpede rådighedssanktion efter reglerne i LAS § 35, stk.2. Denne paragraf siger, at en borger skal vejledes om den skærpede rådighedssanktion i forbindelse med en afgørelse om en forudgående sanktion. Brøndby kommune har brugt en vejledning, som er blevet leveret af Kombit via udbetalingsystemet KY. Denne vejledning har vist sig at være mangelfuld. Vejledningen er nu rettet, så borgere nu får den rette vejledning fra begyndelsen.

I de sager, hvor Brøndby Kommune har gennemført LAS § 40a sanktioner, på trods af den mangelfulde vejledning, har borgerne senere i forløbet, og inden sanktionen var trådt i kraft, fået den fulde vejledning. Der vurderes derfor, at sanktionerne samlet set er i overensstemmelse med reglerne, og det derfor ikke har givet anledning til ændringer af afgørelserne.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

## Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-11-2023

Til efterretning.

## Bilag

Praksisundersøgelse om sanktioner - § 40a

# Punkt 203: Orientering om indsatsen Individuelt Planlagt job med Støtte til borgere med psykisk sygdom

S2022-40677

## Resume

Jobcenter Brøndby har siden oktober 2022 afprøvet den evidensbaserede metode Individuelt Planlagt job med Støtte (IPS) til borgere med psykisk sygdom i et samarbejde med Region Hovedstadens psykiatri.

Forvaltningen orienterer om de foreløbige positive resultater af indsatsen.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,  
1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

I september 2022 besluttede Beskæftigelsesudvalget at afprøve metoden Individuelt Planlagt job med Støtte (IPS) (pkt. 82). IPS-metoden er evidensbaseret og har vist positive effekter i forhold til at kunne få personer med psykisk sygdom i job eller uddannelse. I oktober 2022 blev tre medarbejdere fra Jobcenter Brøndby uddannet i metoden, og de har siden arbejdet med indsatsen.

Den faglige vurdering er, at IPS-metoden er virksom over for en gruppe af borgere, som ellers kan have svært ved at få foden ind på arbejdsmarkedet. Det er særligt kombinationen af den individuelle håndholdte støtte, hvor jobsøgning tager udgangspunkt i kandidaternes egne ønsker og præferencer, og det at støtten er tidsbegrænset, som skønnes at have en positiv effekt.

## Om IPS-indsatsen

Målgruppen for indsatsen er borgere, der modtager en forsørgelsesydelse, og som modtager behandling i den regionale psykiatri. Det drejer sig om personer, der for eksempel lider af skizofreni, personlighedsforstyrrelse, tilbagevendende depression, bipolar lidelse eller PTSD.

IPS-metoden tager udgangspunkt i de otte principper:

1. Ingen eksklusion (alle, der ønsker at arbejde, kan deltage)
2. Målet er job på det ordinære arbejdsmarked
3. IPS-indsats integreret med den psykiatriske behandling
4. Vejledning i social- og beskæftigelseslovgivning
5. Jobsøgning starter hurtigt efter henvisning
6. IPS-konsulent opbygger relationer til arbejdsgivere i lokalområdet, baseret på borgers ønsker om beskæftigelse
7. Individualiseret støtte på arbejdspladsen er tidsbegrænset
8. Indsatsen baseres på borgerens præferencer (understøtter borgers selvbestemmelse).

Målet med IPS-indsatsen i Brøndby er, at 60 procent af deltagerne er i uddannelse, arbejde, lønnede timer eller fleksjob, ved afslutningen af deres forløb.

## Foreløbige resultater

I alt har der været 41 deltagere i et IPS-forløb i løbet af det år, der er gået fra indsatsen blev sat i gang. Ni borgere har afsluttet forløbet, og aktuelt er der 33 borgere i gang, hvoraf 12 af dem er i efterværn.

Af de ni deltagere, som indtil videre har afsluttet indsatsen, er en person kommet i job og tre er i uddannelse. De fem deltagere, der ikke er kommet i job eller uddannelse, har afsluttet IPS-indsatsen, fordi de alligevel ikke på nuværende tidspunkt har et ønske om at komme i arbejde eller uddannelse, og de derfor er overgået til andet forløb. Af alle 41 deltagere, inklusiv deltagere i efterværn, er 13 i arbejde eller har lønnede timer, og seks er i uddannelse.

Progressionsmåling viser, at flere af deltagerne er begyndt at søge job, efter de har påbegyndt IPS-indsatsen, og at flere har fået lønnede timer. De deltagere, der har lønnede timer, har i gennemsnit 18 løntimer om ugen.

To tredjedele af deltagerne er henvist af jobcentret, mens en tredjedel er henvist af psykiatrien.

En tredjedel af deltagerne er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år med andre udfordringer end ledighed, og en tredjedel er uddannelseshjælpsmodtagere under 30 år. Den sidste tredjedel er på andre ydelser som for eksempel rehabiliteringsydelse, sygedagpenge, kontanthjælp (jobparat) eller dagpenge.

Indsatsen evalueres i slutningen af 2024. Her tages stilling til, om indsatsen skal forankres i Jobcentrets drift.

### **Økonomiske konsekvenser**

Afprøvning af indsatsen finansieres gennem jobcentrets aktiveringsmidler.

### **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-11-2023**

Til efterretning.

# Punkt 204: Orientering om jobrotationsindsatsen

S2023-21821

## Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om anvendelsen og effekten af jobrotationsordningen i Brøndby Kommune. Jobcenter Brøndby har siden 2017 haft en opsøgende strategi ift. udbredelse af jobrotationsordningen generelt og særligt internt i kommunen. Siden har jobcenteret samarbejdet med bl.a. Ældre og Omsorg og det socialpædagogiske område om opkvalificering af medarbejdere. Jobcenterets arbejde med jobrotation har desuden ført til et samarbejde med Jobcenter København om rekruttering af fastvagtkadetter til ordinære jobs på Rigshospitalet.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Inden for en række velfærdsområder står kommunerne med en rekrutteringsudfordring ift. faglært personale. Dette gælder for eksempel inden for ældreomsorg, i børneinstitutioner og på det specialiserede socialområde. Derfor kan det være fordelagtigt at opkvalificere eksisterende ufaglært og kortuddannet personale. Medarbejderne inden for de nævnte områder er som oftest beskæftiget direkte i driften, og opkvalificering af eksisterende personale kræver derfor vikardækning. Her er jobrotationsordningen særlig fordelagtig.

## Jobrotation

Jobrotation er en ordning, som gør det muligt at sende medarbejdere på kurser og efteruddannelse med fuld løn og samtidig få økonomisk tilskud til vikaransættelse af en ledig i den periode, hvor medarbejderen er på uddannelse. Taksten for en jobrotationsvikar vil ofte ligge over lønudgifterne til vikaren, og det er derfor økonomisk attraktivt for arbejdsgiveren at anvende ordningen.

Den ledige, som bliver ansat som jobrotationsvikar, bliver ansat på ordinære vilkår, og skal træde i stedet for den medarbejder, som er på uddannelse. Det bevirker, at den ledige ikke ansættes som en ekstra hånd men som en kollega, og derfor ofte også har en god chance for at blive ansat efterfølgende, såfremt der er en ledig stilling. Samtidig får den ledige et ordinært vikariat på CV'et, som aktivt kan bruges i jobsøgningen, såfremt vedkommende ikke kan ansættes hos den eksisterende arbejdsgiver. I de tilfælde hvor ledige efterfølgende ansættes ordinært vil vedkommende selv kunne blive opkvalificeret via et jobrotationsforløb - og på den måde kan opkvalificeringsindsatsen fortsætte.

## Projekter i 2023

Ultimo september 2023 er 32 ledige ansat i jobrotationsvikariater i Brøndby Kommune dels inden for det socialpædagogiske område i samarbejde med kommunens institutioner og dels i et større projekt i samarbejde med Ældre og Omsorg inden for SOSU-området. Projektet indebærer opkvalificering af alle SOSU-hjælpere, omsorgsmedhjælpere med mere, som har over fire års erfaring (knap 200 medarbejdere). Baggrunden for projektet er, at ældreområdet oplever at få stadig mere komplekse opgaver i takt med, at borgere med et stigende komplekst sygdomsbillede skal passes i eget hjem. Et forhold som skyldes, at langt mere sygepleje end tidligere udføres i hjemmet og på pleje- og ældrecentre og ikke på hospitalerne. Derfor er det nødvendigt med en opkvalificering af personalet.

De ledige, som indgår i projektet, har som udgangspunkt ingen erfaring eller uddannelse inden for området. Derfor vil de ledige inden opstart i jobrotationsansættelsen deltage i en virksomhedspraktik på et af kommunens ældrecentre og efterfølgende modtage et otte-ugers opkvalificeringsforløb. Opkvalificeringen består af AMU-kurser, som er udvalgt og sammensat til forløbet af ledelsen i Ældre og Omsorg i Brøndby Kommune. Det er kurser, som efterfølgende vil kunne give merit for noget af grundforløbet til SOSU-hjælperuddannelsen.

Det er målet primært at rekruttere ledige Brøndby-borgere til projektet, men for at sikre tilstrækkelig med vikarer samarbejdes der med de øvrige jobcentre i hovedstadsområdet om kandidater.

Opkvalificeringen af SOSU-personalet foregår hvert forår fra 2023 til 2026, således at der årligt opkvalificeres ca. 48 medarbejdere.

## **Jobrotation fører til ordinær ansættelse**

Der er mangel på arbejdskraft inden for en række brancher, og derfor forsøger jobcenteret som udgangspunkt at matche jobparate ledige direkte til ordinære stillinger. Der er dog fortsat en række ledige, som i større eller mindre grad har brug for støtte for at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

For at indgå som jobrotationsvikar kræver det, at den ledige har været ledig i mindst seks måneder og, at den ledige ikke tidligere har været ansat på pågældende arbejdsplads. Samtidig kan der kun ansættes ledige som vikarer, hvilket betyder, at man ikke skal konkurrere med jobskiftere.

Jobcenteret arbejder tæt sammen med arbejdsgiveren om at finde en egnet vikar. Efterfølgende fungerer jobcenteret som et slags sikkerhedsnet for både arbejdsgiver og ledig, idet jobcentret følger forløbet og kan understøtte det videre forløb, såfremt der opstår udfordringer forbundet med jobrotationsansættelsen.

På den måde vil ledige, som ellers ikke ville komme i betragtning til en stilling, komme i spil til vikariatet. Jobrotationsvikariatet kan derfor være en vej ind på det ordinære arbejdsmarked for ledige, som ikke i første omgang opnår ordinær ansættelse.

Jobcenteret foretog medio 2020 en mindre undersøgelse af, hvor mange af jobrotationsvikarer, ansat i perioden fra januar 2019 til juni 2020, der efterfølgende havde fået tilbudt ordinære timer samme sted.

Der havde i alt været ansat 72 vikarer i perioden. To af de 72 var fortsat ansat i jobrotation i sommeren 2020. Ud af de resterende 70 havde 40 efterfølgende fået ordinære timer. De kommunale arbejdsgivere anvender altså i høj grad ordningen til intern rekruttering. Dertil kommer de borgere, som finder beskæftigelse hos andre arbejdsgivere efter endt vikariat.

## **Samarbejde med Rigshospitalet om ordinære stillinger**

Affødt af successen med ovenfor nævnte SOSU-projekt er Jobcenter Brøndby via FOA blevet inviteret til et rekrutteringssamarbejde med Rigshospitalet. Det har resulteret i en større rekrutteringsopgave til en ny jobfunktion "fastvagtskadet" (ufaglært portør). Her er 15 borgere indtil videre blevet ansat ordinært. På Rigshospitalet har man efterfølgende ytret ønske om at fortsætte samarbejdet med Jobcenter Brøndby og Jobcenter København om den fortsatte rekruttering - som de forventer også skal udrulles til de andre centre på Rigshospitalet. I skrivende stund er jobcenteret i gang med at rekruttere et nyt hold fastvagtskadetter til Rigshospitalet.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkning.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-11-2023**

Til efterretning.

# Punkt 205: Orientering om status på arbejdet vedrørende et lokalt datagrundlag for unge uden job og uddannelse

S2023-21692

## Resume

Med afsæt i Brøndby 2030 er der en politisk bevågenhed på, at flere unge i Brøndby Kommune lykkes med uddannelse og job. Dermed er der fokus på at kvalificere et lokalt datasæt med henblik på at belyse de vigtigste nøgletal på området. Følgende beskriver status på det igangværende arbejde, der har fokus på indsamling af viden og systematisering af data vedrørende unge uden uddannelse og job i Brøndby Kommune.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget samt Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen** indstiller

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Nøgletal fra Børne- og Undervisningsministeriet viser, at andelen af unge mellem 15-24 år, som ikke er i uddannelse eller arbejde, på landsplan er steget fra 5,9 procent (2021) til 6,4 procent (2022). I samme periode er der i Brøndby sket en reduktion fra 8,2 procent til 7,9 procent.

I Brøndby har andelen af 15-24 årige uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet været faldende siden den første måling i 2016. Fra 2016 til 2022 er andelen af personer uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet reduceret fra 9,8 procent til 7,9 procent, svarende til 73 personer. Andelen ligger dog fortsat højere end landsgennemsnittet, og arbejdet med disse unge er væsentligt i forhold til at sikre, at flere unge i Brøndby gennemfører en ungdomsuddannelse og/eller opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Data fra Børne- og Undervisningsministeriet opgøres en gang årligt.

I Juni 2023 igangsatte forvaltningens sekretariat for den kommunale ungeindsats (KUI), arbejdet med at opgøre data over unge bosat i Brøndby Kommune uden uddannelse og job. Fra juni 2023 til november 2023 har der således været fokus på at indsamle viden om målgruppen med henblik på at kvalificere den ønskede data. Da fagsystemet (UVvej) ikke er gearret til at levere kvalificeret data, har arbejdet krævet flere ressourcer end først antaget. Forvaltningen har i perioden fra juni 2023 til november 2023 kortlagt følgende:

- Afdækning af det politiske og ledelsesmæssige styringsbehov
- Hvilke lokale data er vi i besiddelse af, og hvordan er datakvaliteten
- Fagsystemets muligheder og begrænsninger ved udsøgning af kvalificeret data

Forvaltningen har desuden været i kontakt med lignende kommuner, da der er stor forskel fra kommune til kommune på, hvordan der arbejdes med kvalificeret data på ungeområdet. Her ses det, at et kvalificeret datasæt forudsætter systematiserede arbejdsgange og statistisk indblik i fagsystemets muligheder. Den vakante stilling i KUI-sekretariatet, der forventes besat d. 1. januar 2024, skal bl.a. sikre de fornødne ressourcer til at drive og forme processen til systemunderstøttelse, manuel udsøgning samt udvikling af faste definitioner og vejledninger for arbejdsgange i fagsystemet.

Forvaltningen forventer at have et kvalificeret datasæt klar til foråret 2024. Datasættet skal bl.a. belyse uddannelsesstatus blandt de 15-24 årige i Brøndby Kommune så beslutningstagere i Brøndby kan følge udviklingen og træffe beslutninger på et oplysning grundlag. Forvaltningen vil herefter følge op i forhold til Børne- og Skoleudvalget samt Beskæftigelsesudvalget med henblik på status og mulige tiltag.

## Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-11-2023**

Til efterretning.

### **Bilag**

15-24 årige uden tilknytning til uddannelse eller job

Børne- og undervisningsministeriet unge uden uddannelse og job

# Punkt 206: Orientering om antal tilmeldte Jobcenter Brøndby - november 2023

S2023-21866

## Resume

Det samlede antal tilmeldte Jobcenter Brøndby har været forholdsvist stabilt gennem hele 2023 men på et lidt højere niveau end i 2022. Det samlede antal tilmeldte omfatter foruden modtagere af de forskellige forsørgelsesydelse også personer omfattet af integrationsloven, der hovedsageligt er selvforsørgende. Antallet af personer omfattet af integrationsloven varierer meget fra måned til måned og eftersom, der er tale om en forholdsvis stor gruppe personer, forstyrrer det billedet af den generelle udvikling. Udelades gruppen af personer omfattet af integrationsloven er det samlede antal ledige og sygemeldte i oktober 2023 på niveau med antallet året før og fire procent under antallet i oktober 2021. I årene forud for Covid-19-pandemien var det normalt, at antallet af ledige tog et dyk i løbet af juli og august. Denne tendens var stort set fraværende i 2022 og ser heller ikke ud til at indfinde sig i særlig stort omfang i år.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

I Bilag A findes detaljerede oversigter over udviklingen i antallet af tilmeldte Jobcenter Brøndby samt en prognose for udviklingen af antallet af modtagere af forsørgelsesydelse målt i fuldtidspersoner.

Bilaget indeholder følgende sider:

- Side 1: Forside
- Side 2: Tabeller for antallet af alle borgere tilmeldt jobcentret i oktober måned i henholdsvis 2023, 2022 og 2021 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede og afsluttede sager samt nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 3: Figur for udviklingen i antallet af alle borgere tilmeldt jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 4: Figur for den nuværende gennemsnitlige varighed i uger fordelt på målgrupper.
- Side 5: Tabeller for antallet af borgere under 30 år tilmeldt jobcentret i oktober måned i henholdsvis 2023, 2022 og 2021 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede og afsluttede sager samt nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 6: Figur for udviklingen i antallet af borgere under 30 år tilmeldt jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 7: Figur for den nuværende gennemsnitlige varighed i uger for borgere under 30 år fordelt på målgrupper.
- Side 8: Figur for udviklingen i antallet af fuldtidspersoner for indeværende år og de to forudgående år samt prognose for udviklingen i indeværende år samt figur for fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken for sidst tilgængelige måned og samme måned året før. Figuren viser andelen for hele landet og Albertslund, Ballerup, Brøndby, Glostrup, Høje-Taastrup og Ishøj kommuner.
- Side 9: Tabel for antallet af forsikrede ledige fordelt på a-kasser i oktober måned i henholdsvis 2023, 2022 og 2021.

Datakilderne for de enkelte sider er angivet i bunden af hver side. "Brøndby Kommune" angiver, at data stammer fra forvaltningens egne dataudtræk fra jobcentrets fagsystem KMD Momentum. "www.jobindsats.dk" angiver at data stammer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings dataportal, Jobindsats (<http://www.jobindsats.dk>).

## Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

## Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-11-2023

Til efterretning.

## Bilag



# Punkt 207: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2022-48754

## Resume

Der gives en kort orientering om:

1. Aftale om et nyt kontanthjælpssystem.
2. Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp.
3. Aftale om en ny arbejdspligt.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Regeringen har medio oktober 2023 indgået tre forskellige aftaler om kontanthjælp, optjeningsregler og arbejdspligt:

- Aftale om et nyt kontanthjælpssystem.
- Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp.
- Aftale om en ny arbejdspligt.

De tre aftaler kan ses i sammenhæng. De tre aftaler er indgået med tre forskellige politiske flertal. Lovforslaget der udmønter de politiske aftaler, forventes fremsat i februar 2024.

### 1. Aftale om et nyt kontanthjælpssystem.

Udgangspunktet for aftalen om et nyt kontanthjælpssystem er, at det nye kontanthjælpssystem skal være mere enkelt og med færre satser. 225 timers reglen afskaffes, og kontanthjælpsloftet omlægges. Der indføres et nyt fritidstillæg, som forbedrer mulighederne for at gå til fritidsaktiviteter for børn af kontanthjælpsmodtagere.

For kontanthjælpsmodtagere over 30 år indføres der en ret til afklaring efter to år på kontanthjælp. Yderligere bevilges der midler til en ekstra indsats for unge på kontanthjælp, denne indsats skal have fokus på beskæftigelse eller uddannelse. Det nye kontanthjælpssystem træder i kraft medio 2025. Aftalen om et nyt kontanthjælpssystem forventes at øge arbejdsudbuddet med 750 fuldtidspersoner om året.

### 2. Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp.

Aftalen om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp indebærer, at optjeningsreglerne for kontanthjælp bliver strammet op. Flere borgere kommer derfor på en mindre ydelse. Dette sker ved, at flere borgere bliver omfattet af kravet om ophold i Danmark i ni år ud af de sidste ti år og af kravet om fuldtidsbeskæftigelse i to et halvt år ud af de sidste ti år. I dag gælder disse regler kun for ydelsesmodtagere, der er indrejst i Danmark efter 2008. Fremover gælder reglerne for alle ydelsesmodtagere. Begge krav skal være opfyldt for ikke at blive omfattet af de skærpede optjeningsregler for kontanthjælp.

Omkring 10.000 kontanthjælpsmodtagere bliver sat ned på en mindre ydelse fra 2025, da de ikke opfylder begge krav i optjeningsreglerne for kontanthjælp. Målgruppen for opstramningen af optjeningsreglerne er især ikke-vestlige indvandrere, der har været i Danmark i en lang årrække, men kun har været på arbejdsmarkedet i begrænset omfang. Aftalen om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp forventes af øge arbejdsudbuddet med 250-300 fuldtidspersoner om året.

### 3. Aftale om en ny arbejdspligt.

Hovedindholdet i aftalen er, at der indføres en ny arbejdspligt på 37 timer om ugen. Målgruppen for arbejdspligten er borgere, der ikke opfylder optjeningsreglerne for kontanthjælp, det vil især sige ikke-vestlige indvandrere, der har været i Danmark i en lang årrække, men kun har været på arbejdsmarkedet i begrænset omfang. De borgere, der er omfattet af arbejdspligten, vil modtage den mindste sats i et fremtidigt kontanthjælpssystem

Arbejdspligten gælder fra 2025, den implementeres gradvist. I første omgang bliver omkring 22.000 kontanthjælpsmodtagere omfattet af arbejdspligten. Hvis kontanthjælpsmodtagerne ikke opfylder arbejdspligten, bliver de sanktioneret efter gældende regler.

Beskæftigelsesindsatsen i arbejdspligten kan bestå af nyttejob, småjob, virksomhedspraktik eller løntilskud. Beskæftigelse i ordinære timer, danskundervisning og jobsøgning kan dog også tælle med. Kommunen skal foretage en individuel vurdering af kontanthjælpsmodtagerne, så arbejdspligtens indhold og omfang passer til den enkelte kontanthjælpsmodtagers forudsætninger og helbred.

De opgaver, der skal udføres for at opfylde arbejdspligten, skal ligge ud over de normale opgaver på arbejdspladsen. Rimelighedskravet, det vil sige kravet om hvor mange der må være i støttet beskæftigelse, sammenlignet med hvor mange der må være i ustøttet beskæftigelse, afskaffes. Det samme gør varighedsbegrænsningen på de forskellige former for støttet beskæftigelse. Samtidig indføres der et nyt formål med beskæftigelsen for at opfylde arbejdspligten, nemlig at blive bekendt med arbejdsmarkedet og med kulturen og normerne på arbejdspladsen. Aftalen om en ny arbejdspligt forventes at øget arbejdsudbuddet med 300 fuldtidspersoner om året.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkning.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-11-2023**

Til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 4: Samlet økonomi i aftalerne om kontanthjælp

Bilag 3: Aftale om en ny arbejdspligt

Bilag 2: Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp

Bilag 1: Aftale om et nyt kontanthjælpssystem

## **Punkt 208: Meddelelser og efterretning**

S2021-80163

### **Indstilling**

.

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-11-2023**

Udvalget diskuterede uformelt tanker og muligheder for en fremtidig mere fleksibel brug af arbejdspladser.

Turen til Jobcamp 2023 vurderes relevant med et godt program og gode indlægsholdere.

Folketingets beskæftigelsesudvalg har d. 8. november afholdt høring om den fremtidige beskæftigelsesindsats. Høringen kan følges via dette link: <https://www.ft.dk/aktuelt/webtv/video/20231/beu/tv.9046.aspx?as=1#player>

## **Punkt 209: Lukket: Beslutning om valg af årets virksomhed 2023**

S2023-21538

Udvalget indstiller virksomhed nr. 2 på listen som årets virksomhed.

## **Punkt 210: Godkendelse af beslutningsprotokol**

S2021-80163

### **Indstilling**

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 22-11-2023**

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst højt.  
Godkendt.