

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 26-04-2023

**Mødedato** Onsdag d. 26. april 2023 kl. 09:15

**Mødested** Ungehuset, Strandesplanaden 4, Brøndby Strand

**Mødedeltagere** Allan Søndergaard Orland, Hajg Zanazanian, Cecilie Engell, Mahmut Erdem, Michael Reckendorph Rugaard, Bjarne Bo Larsen, Finn Andersen

## **Indholdsfortegnelse**

Drøftelse af Social- og Sundhedsforvaltningens oplæg til budget 2024-2027.....	3
Orientering om anvendelse af puljemidler fra Den regionale uddannelsespulje og Puljen til uddanne	5
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	7
Meddelelser og efterretning.....	9
Lukket: Beslutning om bemyndigelse til Jobcenter Brøndby om fritagelse af ukrainske flygtninge fi	10
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	11

# Punkt 139: Drøftelse af Social- og Sundhedsforvaltningens oplæg til budget 2024-2027

S2022-46762

## Resume

Budgetkataloget udarbejdes i samarbejde mellem fagudvalgene og forvaltningen. Budgetforslagene i budgetkataloget er dels reduktions- og effektiviseringsforslag samt udvidelsesforslag.

Udvalget får på mødet en gennemgang af de udarbejdede budgetforslag i budgetkataloget og der tages stilling til tilpasninger, samt nye forslag der skal medtages i budgetkataloget. På udvalgs mødet i maj behandles det reviderede budgetkatalog.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget drøfter forvaltningens budgetforslag og herunder tager stilling til, om udvalget ønsker eventuelle tilpasninger i de fremlagte budgetforslag frem mod udvalgs mødet i maj, og
2. at udvalget drøfter, om der er ønsker om nye budgetforslag, der skal indgå i materialet til fagudvalgs mødet i maj.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har på mødet den 19. april 2023 besluttet, at måltallet for budgetforslag 2024 udgør i alt 30,1 mio. kr. og fordelingen på udvalg er som nedenstående:

Fordeling af 30,1 mio. kr. på de politiske udvalg

Politiske udvalg	Budgetforslag 2024 i 1.000 kr.	Budgetforslag 2024 i pct.	Måltal + 10 mio. kr.
Økonomiudvalget	475.447	21%	6.432
Teknik- og Miljøudvalget	70.203	3%	950
Børne- og Skoleudvalget	814.861	37%	11.024
Beskæftigelsesudvalget	2.383	0%	32
Idræts- og Fritidsudvalget	22.830	1%	309
Kulturudvalget	45.812	2%	620
Social- og Sundhedsudvalget	793.430	36%	10.734
<b>I alt</b>	<b>2.224.966</b>	<b>100</b>	<b>30.100</b>

Der skal for Beskæftigelsesudvalgets område samlet findes reduktioner for 32.000 kr.

Udvalget får på mødet en gennemgang af de udarbejdede budgetforslag i budgetkataloget, og der tages stilling til tilpasninger, samt nye forslag der skal medtages i budgetkataloget. På udvalgs mødet i maj behandles det reviderede

budgetkatalog.

På temamødet den 28. juni vil budgetkataloget være et af hovedemnerne.

### **Økonomiske konsekvenser**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-04-2023**

Sagen blev drøftet.

### **Bilag**

Bilag - Beskæftigelsesudvalget budgetkatalog - udkast 20.04.2023

# Punkt 140: Orientering om anvendelse af puljemidler fra Den regionale uddannelsespulje og Puljen til uddannelsesløft i 2022

S2023-7694

## Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om anvendelse af midlerne fra Den regionale uddannelsespulje og Puljen til uddannelsesløft i 2022.

Udvalget er tidligere blevet præsenteret for disse puljer (den 22. marts 2023, punkt 124 og 125), hvorfra jobcenteret har fået tilskud til opkvalificering af borgere tilknyttet jobcenteret. Udvalget har efterfølgende bedt om eksempler på, hvilke uddannelser, der bevilges fra disse puljer.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

I jobcentret er der generelt fokus på uddannelses- og opkvalificeringsindsatsen for ufaglærte ledige. Indsatsen understøtter ambitionen i strategi Brøndby 2030 om, at flere skal i uddannelse og beskæftigelse, og tager udgangspunkt i temaet i Beskæftigelsesplan 2023-2026 om uddannelse og opkvalificering af voksne ledige. I jobcenterets arbejde med at understøtte at flere ledige borgere uddannes og opkvalificeres, tages der udgangspunkt i de ledige borgeres ønsker set i forhold til de mangelområder, der er på arbejdsmarkedet.

Opkvalificeringsindsatsen understøttes af midler fra Den regionale uddannelsespulje og Puljen til uddannelsesløft, hvorfra jobcenteret gennem flere år har modtaget tilskud til dækning af 80 procent af udgifterne til erhvervsrettede kurser og uddannelser. I 2023 har kommunen indtil videre modtaget 1,02 mio. kr. fra Den regionale uddannelsespulje og 0,398 mio. kr. fra Puljen til uddannelsesløft. De endelige tilskud fra puljerne fastslås efter Finanslovens vedtagelse. Der er i 2022 bevilget 129 uddannelsesforløb via Den regionale uddannelsespulje og tre forløb via Puljen til uddannelsesløft. Nedenfor præsenteres, hvordan midlerne fra de to puljer blev brugt i 2022.

## Den regionale uddannelsespulje

Formålet med Den regionale uddannelsespulje er, at flere ledige borgere får mulighed for at deltage i korte, erhvervsrettede kurser inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de kommende seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver. To gange om året udsendes en positivliste for hvert RAR-område (Regionale Arbejdsmarkedsråd) over uddannelser inden for områder med mangel på arbejdskraft (seneste positivliste er vedlagt sagen som bilag).

Borgere inden for alle målgrupper i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, undtagen fleksjobansatte, kan få bevilget et kursus via puljen. De ledige borgere modtager deres normale ydelse under uddannelsesforløbet.

I jobcentret er der fokus på at øge opkvalificeringsindsatsen for ufaglærte, og mange af især de jobparate ledige vurderes at kunne forbedre deres beskæftigelsesmuligheder ved at tage en kort, erhvervsrettet uddannelse. Jobcentret har derfor gjort flittigt brug af Den regionale uddannelsespulje i 2022 og bevilget 129 korte, erhvervsrettede uddannelser - hvoraf 90 har været AMU-kurser.

Uddannelsesforløbene fordeler sig på nedenstående typer af uddannelser\*

Uddannelse	Andelen af ledige på uddannelsen (antal)
Transport og logistik	31% (40)
IT og administration	25% (32)
SOSU-området	13% (17)

Uddannelse	Andelen af ledige på uddannelsen (antal)
Projektledelse	10% (13)
Medicinalindustri	7% (9)
Vagt	5% (7)
Øvrige uddannelser	9% (11)
I alt	100% (129)

\*Det er ikke muligt med den eksisterende registerdata at udspecificere uddannelserne yderligere.

## Puljen til uddannelsesløft

Formålet med Puljen til uddannelsesløft er at give mulighed for, at dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, kan få tilbud om enten en hel, eller dele af en, erhvervsuddannelse. Derudover kan jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, og som er fyldt 30 år, få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelse. Det forudsættes, at de borgere, der bevilges uddannelse ikke har en erhvervsuddannelse, eller ikke har anvendt deres erhvervsuddannelse i de sidste fem år. De ledige borgere modtager 80% af dagpengesatsen, mens de er i gang med en erhvervsuddannelse under ordningen.

Der er som nævnt ovenfor bevilget tre uddannelsesforløb via ordningen - to grundforløb på henholdsvis smedeuddannelsen og uddannelsen Fødevarer, jordbrug og oplevelser, samt en erhvervsuddannelse som hospitalsteknikassistent.

Det begrænsede antal bevilgede uddannelsesløft hænger sammen med, at det kan være en vanskelig opgave at motivere ufaglærte til at tage en uddannelse til 80 procent af dagpengesatsen, hvis de har været vant til tidligere at kunne finde job trods manglende uddannelse. Derudover har en forsøgsordning i 2021 og 2022 betydet at dagpengemodtagere kunne bevilges erhvervsuddannelser inden for områder med mangel på arbejdskraft til en ydelse på 110 procent af dagpengesatsen, hvilket naturligvis har været en mere attraktiv ordning for borgere i målgruppen. I 2022 er der igangsat 17 uddannelsesløft under forsøgsordningen, som forventes genindført i løbet af 2023.

## Økonomiske konsekvenser

Den regionale uddannelsespulje og Puljen til uddannelsesløft dækker 80 % af udgiften til uddannelserne. Det betyder, at det påhviler kommunen at afholde de resterende 20 % af udgiften. Denne udgift afholdes inden for den eksisterende økonomiske ramme.

## Beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-04-2023

Til efterretning.

## Bilag

Regional positivliste RAR hovedstaden april 2023

# Punkt 141: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2022-48754

## Resume

Der gives en kort orientering om:

1. Jobcentre hjalp tusindvis af danske virksomheder med rekruttering sidste år.
2. Rekrutteringssurvey.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

### 1. Jobcentre hjalp tusindvis af danske virksomheder med rekruttering sidste år.

Kommunernes Landsforening (KL) har gennemført en undersøgelse af, hvor tilfredse virksomhederne er med samarbejdet med jobcentrene i 2022. Undersøgelsen er vedlagt sagen som bilag. Kun virksomheder, der har været i kontakt med jobcentrene i 2022, indgår i undersøgelsen.

Som helhed viser undersøgelsen, at størstedelen af virksomhederne var glade for samarbejdet med jobcentrene. 84 procent af virksomhederne var tilfredse med jobcentrenes indsats. 73 procent af virksomhederne var tilfredse med jobcentrenes evne til at finde en ledig kandidat, der passede til virksomhedens behov.

Det lykkedes jobcentrene at finde en ledig kandidat til 62 procent af virksomhederne. 54 procent af de virksomheder, der kontaktede jobcentrene, endte med at ansætte en ledig kandidat fra jobcentret. 79 procent af de virksomheder, der samarbejdede med jobcentrene, indgik aftaler om virksomhedspraktik, løntilskud eller lignende.

Størsteparten af virksomhederne ville anbefale andre virksomheder et samarbejde med jobcentret.

### 2. Rekrutteringssurvey.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udarbejdet og udgivet en rekrutteringssurvey, der er en undersøgelse af virksomhedernes forgæves rekrutteringer efter medarbejdere og på den måde af manglen på arbejdskraft. Undersøgelsen er vedlagt sagen som bilag. Rekrutteringsundersøgelsen er fra marts 2023, den er baseret på tal for sommeren og efteråret 2022, det vil sige en periode med stigende beskæftigelse og faldende ledighed. I undersøgelsen er der fokus på forgæves rekrutteringer inden for både regionale arbejdsmarkedsråd og brancher.

Overordnet viser undersøgelsen af forgæves rekrutteringer på arbejdsmarkedet følgende:

- Rekrutteringsudfordringerne på arbejdsmarkedet er stort set uændrede i sammenligning med den foregående undersøgelse af forgæves rekrutteringer.
- Som helhed var 27 procent af virksomhedernes forsøg på at rekruttere arbejdskraft helt eller delvist forgæves. Denne andel er uændret i sammenligning med den foregående undersøgelse af forgæves rekrutteringer.
- 14 procent af virksomhedernes forsøg på at rekruttere arbejdskraft endte med, at den ledige stilling ikke blev besat. I 13 procent af forsøgene på rekruttering af arbejdskraft blev den ledige stilling besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kompetencer.
- Der er forskelle på udfordringerne med forgæves rekrutteringer mellem de forskellige regionale arbejdsmarkedsråd (RAR). RAR Hovestaden, som Brøndby er medlem af, har en smule større rekrutteringsudfordringer end landet som helhed. 27,8 procent af rekrutteringsforsøgene var forgæves i RAR Hovedstaden sammenlignet med 27,3 procent i hele landet.
- Der er også variationer i udfordringerne med forgæves rekrutteringer mellem de forskellige brancher. Rekrutteringsudfordringerne er størst inden for landbrug, skovbrug og fiskeri samt hotel og restauration med næsten 50 procent forgæves rekrutteringer og mindst inden for undervisning med 13 procent forgæves rekrutteringer.

## Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-04-2023

Til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1: Jobcentre hjalp tusindvis af danske virksomheder med rekruttering sidste år

Bilag 2: Rekrutteringssurvey

## **Punkt 142: Meddelelser og efterretning**

S2021-80163

### **Indstilling**

.

### **Beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-04-2023**

Orientering om mulig ny placering af Projekt RUM.

Michael R. Rugaard (C) ønsker at nummerering af budgetforlag fastholdes i hele budgetprocessen.

**Punkt 143: Lukket: Beslutning om bemyndigelse til Jobcenter Brøndby om fritagelse af ukrainske flygtninge fra den aktive beskæftigelsesindsats (genfremsættelse)**

S2023-4384

Indstillingen anbefales.

## **Punkt 144: Godkendelse af beslutningsprotokol**

S2021-80163

### **Indstilling**

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

### **Beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-04-2023**

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst højt.  
Godkendt.