

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - historisk 2010-2021 d. 22-09-2021

Mødedato Onsdag d. 22. september 2021 kl. 07:30

Mødested Mødelokale 2

Mødedeltagere Mette Aabrink, Mette Engelbrecht, Franz Hansen, Mahmut Erdem, Tom Bech Fredriksen

Indholdsfortegnelse

Drøftelse af tiltag for at få flere jobparate ledige i arbejde.....	3
Orientering om antal ledige fordelt på ydelse - september 2021.....	4
Orientering om udviklingen i modtagere af forsørgelsesydelse i Brøndby sammenlignet med udval	5
Beslutning om udkast til Beskæftigelsesplan 2022.....	6
Orientering om undersøgelse af Lokal Erhvervsvenlighed 2021.....	8
Beslutning om budgetopfølgning pr. 31. juli 2021, Beskæftigelsesudvalget - tillægsbevilling.....	10
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	14
Meddelelser og efterretning.....	16
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	17

Punkt 301: Drøftelse af tiltag for at få flere jobparate ledige i arbejde

S2021-96999

Resume

Udvalget orienteres om de konkrete tiltag, der igangsættes af jobcentret for at imødekomme manglen på arbejdskraft og samtidig bringe flere jobparate ledige ud på arbejdsmarkedet. Udvalget bedes drøfte de konkrete aktiviteter og gerne foreslå yderligere.

Afdelingsleder Martin Møller deltager under punktet.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget drøfter sagen.

Sagsfremstilling

Efter corona-krisen med stigende ledighed er der nu mangel på arbejdskraft inden for flere brancher. I Brøndby Kommune er ledigheden blandt dagpengemodtagere fortsat høj, og jobcentret ønsker derfor at sikre, at flere dagpengemodtagere udnytter de gunstige forhold på arbejdsmarkedet og kommer i beskæftigelse.

De konkrete indsatser uddybes i vedlagte bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Beslutning

Til efterretning.

Udvalget ønsker at få udformet et brev til KL vedrørende sanktionsmuligheder.

Bilag

Bilag - Tiltag for at få flere jobparate ledige i arbejde

Punkt 302: Orientering om antal ledige fordelt på ydelse - september 2021

S2021-97126

Resume

Siden januar i år er det samlede antal ledige og sygemeldte faldet med knap 14 %, og det samlede antal ligger nu 3 % under niveauet i uge 36 i 2019. Især antallet af forsikrede ledige er faldet markant de seneste uger, og i uge 36 nåede antallet - for første gang siden Covid-19-pandemiens start - under 1.000 personer. En del af faldet skyldes den faldende ledighed som følge af genåbningen af samfundet, mens en sandsynligvis mindre del skyldes det normale sæsonudsving over året. Det må derfor forventes, at antallet vil stige igen frem mod årsskiftet, men i et omfang, der svarer til tidligere års udviklinger. Det historisk høje udgangspunkt for årets udvikling betyder dog, at der må forventes betydelige merudgifter til forsørgelsesydelse til ledige og sygemeldte. Disse merudgifter vil fremgå af budgetopfølgningen pr. 31. august 2021.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Covid-19-pandemien betød en markant og hurtig stigning i antallet af ledige og sygemeldte i Brøndby Kommune. På sit højeste niveau i midten af april 2020 var der over 4.100 ledige og sygemeldte. Siden da er antallet faldet og ligger nu (uge 36) på 3.475 personer. Det er lidt over 3 % færre end i samme uge i 2019.

I prognosen for udviklingen af antallet af ledige og sygemeldte regner forvaltningen med, at det samlede antal i løbet af andet og tredje kvartal vil nærme sig antallet for 2019. Denne prognose er naturligvis forbundet med en stor usikkerhed og vil blive revideret løbende. Prognosen bygger på data fra jobindsats.dk, som er en måned forsinket, og tager dermed ikke højde for den seneste uges positive udvikling.

I Bilag A redegøres der for:

- Udviklingen i nettotilgangen af ledige og sygemeldte pr. uge siden 13. marts 2020.
- Udviklingen i antallet af helårspersoner i 2018, 2019, 2020, 2021 og forventet antal i resten af 2021.
- Antallet af påbegyndte og afsluttede sager samt nettotilgangen siden januar 2020.
- Antallet af ledige og sygemeldte fordelt på målgruppe i perioden september 2020 - august 2021.
- Antallet af ledige i de 12 største A-kasser i perioden september 2020 - august 2021.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Bilag A September 2021

Punkt 303: Orientering om udviklingen i modtagere af forsørgelsesydelse i Brøndby sammenlignet med udvalgte kommuner, hovedstaden og hele landet fra juli 2020 til juli 2021

S2021-96992

Resume

Forvaltningen orienterer om udviklingen i andelen af modtagere af offentlig forsørgelse i Brøndby Kommune i perioden juli 2020 juli 2021 sammenlignet med udvalgte vestegnskommuner, hovedstadsområdet og hele landet. Generelt er der tale om en særdeles gunstig udvikling i såvel hele landet som i hovedstadsregionen, og det er værd at bemærke, at Brøndby Kommune ikke længere er den kommune, der har den største andel af modtagere af offentlig forsørgelse i forhold til arbejdsstyrken.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I Bilag A redegøres der for:

- Modtagere af forsørgelsesydelse i procent af arbejdsstyrken.
- Udvikling i antallet af forsikrede ledige.
- Udvikling i antallet af modtagere af kontanthjælp.
- Udvikling i antallet af modtagere af uddannelseshjælp.
- Udvikling i alle ledige under 30 år.
- Udvikling i antallet af førtidspensionister.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Bilag A - September 2021

Punkt 304: Beslutning om udkast til Beskæftigelsesplan 2022

S2021-96944

Resume

Jobcenter Brøndby fremlægger udkast til Beskæftigelsesplan 2022, som er vedlagt som bilag.

Beskæftigelsesplan 2022 er udformet, så den matcher kommunens skabelon for udformning af politikker.

I planen beskrives det, hvordan Jobcenter Brøndby vil prioritere beskæftigelsesindsatsen i det kommende år.

Når Beskæftigelsesplan 2022 er godkendt, udarbejder Jobcenter Brøndby en virksomhedsplan for 2022.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget godkender udkastet til Beskæftigelsesplan 2022.

Sagsfremstilling

Brøndby Kommune er - ligesom andre kommuner - forpligtet til at udarbejde en årlig beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplan 2022 for Jobcenter Brøndby er Brøndby Kommunes plan for den beskæftigelsesrettede indsats i 2022. Planen er kommunens bud på, hvordan jobcentret vil håndtere de beskæftigelsespolitiske udfordringer, og den skal sikre sammenhæng mellem disse udfordringer og de politiske mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen.

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2022 fremlægges for Beskæftigelsesudvalget i september 2021. På baggrund af kommentarerne fra Beskæftigelsesudvalget sendes udkastet i høring hos eksterne og interne interessenter. Beskæftigelsesplan 2022 skal endeligt godkendes af Kommunalbestyrelsen inden udgangen af 2021. Når Beskæftigelsesplan 2022 er godkendt, udarbejder Jobcenter Brøndby en virksomhedsplan for 2022. Virksomhedsplanen indeholder konkrete mål og indsatser for, hvordan målsætninger og temaer i beskæftigelsesplanen udmøntes. Virksomhedsplan 2022 fremlægges for Beskæftigelsesudvalget til godkendelse i starten af 2022.

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2022 er udarbejdet i et nyt format, så formen nu svarer til formatet for kommunens øvrige politikker. Det er hensigten, at beskæftigelsesplanen for 2023 og fremover skal være en fire-årig plan og på den måde følge den kommunalpolitiske cyklus.

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2022 er blevet til gennem en proces med følgende udgangspunkter:

- Ministerens beskæftigelsespolitiske mål - disse mål er vedlagt som bilag.
- Fokus på lokale udfordringer og muligheder på beskæftigelsesområdet.

Der har været holdt en workshop med kommunens Beskæftigelsesudvalg, hvor de politiske prioriteringer har været diskuteret. Yderligere har ledere og medarbejdere i Jobcenter Brøndby været involveret i processen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022

Ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2022

Punkt 305: Orientering om undersøgelse af Lokal Erhvervsvenlighed 2021

S2021-97285

Resume

Den årlige undersøgelse af erhvervsvenligheden i landets kommuner fra Dansk Industri er udkommet. Undersøgelsen sammenligner erhvervsvenligheden i kommunerne inden for ti forskellige kategorier. Som helhed er Brøndby Kommune placeret som nummer 53 blandt de 93 kommuner, der er med i undersøgelsen.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Dansk Industri (DI) har udarbejdet og udgivet den årlige undersøgelse af erhvervsvenligheden i landets kommuner. Undersøgelsen sammenligner erhvervsvenligheden i kommunerne inden for ti forskellige kategorier.

[hovedrapport_lokal-erhvervsvenlighed-2021.pdf \(danskindustri.dk\)](#)

https://www.danskindustri.dk/globalassets/billedarkiv/kampagnesites/lokalt-erhvervsklima/kommuneark/brondby_2021.pdf?v=210909

84 virksomheder i Brøndby Kommune har deltaget i undersøgelsen. Som helhed er Brøndby Kommune placeret som nummer 53 ud af 93 kommuner. Den samlede placering som nummer 53 i 2021 er en fremgang sammenlignet med 2020, hvor Brøndby Kommune var placeret som nummer 61. Der er i det hele taget tale om en svag stigning i virksomhedernes vurdering af erhvervsvenligheden i Brøndby Kommune i de seneste ti år. Blandt de 8 kommuner på Vestegnen er Brøndby Kommune placeret som nummer 6 i 2021.

Som det fremgår af undersøgelsen, dækker Brøndby Kommunes samlede placering som nummer 53 over ret forskellige placeringer inden for de ti kategorier, der er med i undersøgelsen. De ti kategorier indgår i undersøgelsen med samme vægt. Brøndby Kommunes placering inden for de ti kategorier fremgår af det følgende, hvor placeringerne er i rækkefølge:

- Grøn udvikling: 9
- Infrastruktur og transport: 14
- Digitale rammer: 26
- Overordnet erhvervsvenlighed: 49
- Arbejdskraft: 53
- Kommunal sagsbehandling: 61
- Skatter, gebyrer og erhvervsarealer: 63
- Brug af private leverandører: 65
- Information og dialog med kommunen: 69
- Uddannelse: 91

Yderligere fremgår det af undersøgelsen, at virksomhederne mener, at Brøndby Kommune især bør prioritere infrastruktur og transport samt arbejdskraft af de ti kategorier i undersøgelsen. Omkring 60 % af de medvirkende virksomheder i Brøndby Kommune vil anbefale andre virksomheder at etablere sig i kommunen. Denne andel er lidt lavere end den tilsvarende andel for landet som helhed.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 306: Beslutning om budgetopfølgning pr. 31. juli 2021, Beskæftigelsesudvalget - tillægsbevilling

S2021-88096

Resume

Beskæftigelsesudvalget skal orienteres om det samlede resultat af budgetopfølgningen pr. 31. juli 2021 og godkende de bevillingsmæssige ændringer i forbindelse med budgetopfølgningen.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at budgetopfølgningen godkendes, og
2. at budgetændringer på drift godkendes jf. tabel 1 nedenfor.

Sagsfremstilling

Samlet budgetopfølgning for Brøndby Kommune

Det er blevet tid til årets anden budgetopfølgning, som er forvaltningens opfølgning på det samlede budget.

Ved den anden budgetopfølgning er usikkerheden blevet mindre i sammenligning med den første budgetopfølgning. Alligevel er der stadigvæk en vis usikkerhed om årets forventede resultat ikke mindst usikkerheden om Covid-19 udgifterne, hvor nogle udgifter fastholdes på centrale områder. Derudover er der stor usikkerhed i forhold til en eventuel kompensation fra staten.

Hovedbudskaber

Budgetopfølgningen pr. 31. juli 2021 viser, at Brøndby Kommunes korrigerede driftsbudget på 2,9 mia. kr. forventes overskredet med 35,0 mio. kr., som fordeler sig med et mindreforbrug på serviceudgifter på 5,4 mio. kr. og et merforbrug på overførselsudgifter på 40,4 mio. kr.

Det vurderes at kommunens serviceramme overholdes på trods af forvaltningernes nuværende indmeldinger til det samlede resultat. De seneste 3 år har en tilsvarende lav forbrugsprocent på nuværende tidspunkt betydet, at årets resultat endte betydeligt lavere. Ved at korrigere de nuværende indmeldingerne med et gennemsnit af de seneste 3 års forbrugsprocent vil resultatet ligge under servicerammen.

På overførselsudgifterne skyldes merforbruget på 40,4 mio. kr. primært en forventning om forøgede forsørgerydelser under Beskæftigelsesudvalget som følge af en langsommere normalisering på arbejdsmarkedet efter Coronapandemien end forventet, samt en stigning i tilkendelser af førtidspensioner.

Covid-19

Normaliseringen efter Coronakrisen er på vej, men på beskæftigelsesområdet går det dog langsommere end forventet med at få personer i arbejde igen. Tillige er foranstaltningerne på skole- og dagtilbudsområdet stadig i værk. Samlet betyder det, at der ventes en stigning i Covid-19 udgifterne på 16 mio. kr. i forhold til 2020, fra 61,7 mio. kr. i 2020 til 77,7 mio. kr. i 2021.

Det forventede regnskab for Brøndby Kommune er fortsat behæftet med usikkerhed, da omfanget af udgifter relateret til håndtering af Coronakrisen kan vise sig at være større end det, som indgår i forventningerne. Herudover er der en risiko

for, at ikke alle merudgifter kompenseres.

Servicerammepulje

Servicerammepuljen benyttes som en buffer til at finansiere mer-/mindreforbrug i løbet af året. Ved årets begyndelse udgjorde servicerrammepuljen 15,8 mio. kr., hvorefter der er givet tillægsbevillinger for 5 mio. kr.

I forbindelse med denne budgetopfølgning søges der netto om tillægsbevillinger på 6,6 mio. kr., hvilket således reducerer servicerrammepuljen til 4,2 mio. kr.

Likviditet ultimo 2021

Kassebeholdningen, opgjort efter kassekreditreglen, udgør 529 mio. kr. den 31. juli 2021.

Anlæg

Brøndby Kommunes anlægsramme udgør 162,0 mio. kr. i 2021. Der er på nuværende tidspunkt et forventet forbrug på 214,8 mio. kr.

På nuværende tidspunkt forventes forskydninger på en række projekter svarende til i størrelsesordenen 33 mio. kr., men den konkrete materialisering heraf vil først træde tydeligere frem senere på året, hvor forvaltningen fremlægger et mere præcist bud på kommende overførsler til 2022.

Som følge af det ekstraordinære aktivitetsniveau vil der være en risiko for, at anlægsrammen for 2021 overskrides. Overskridelse af anlægsrammen på regnskabsresultatet er ikke sanktionsbelagt.

Ved denne budgetopfølgning søges om en udvidelse af nettoanlægsbudgettet i 2021 med 6,9 mio. kr.

Resumé af Beskæftigelsesudvalgets budgetopfølgning pr. 31. juli 2021

Af tabel 1 fremgår Beskæftigelsesudvalgets korrigerede vedtagne budget, forventede regnskab, forventede afvigelse, ansøgte tillægsbevillinger til budgetopfølgningen, samt forbrug pr. 31. juli 2021, som danner grundlag for budgetopfølgningen. Tabellen er fordelt pr. politikområde og opdelt i serviceudgifter og ikke-serviceudgifter.

Tabel 1: Økonomisk overblik over politikområder

Beskæftigelsesudvalget Drift og refusion I 1.000 kr.	Korr. Vedt. Budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse	Ansøgning om tillægs- bevilling	Forbrug pr. 31- 07-2021
Serviceudgifter	13.351	11.851	-1.500	-1.500	6.241
Aktivering	2.384	2.384	0	0	1.228
Undervisning og vejledning	10.967	9.467	-1.500	-1.500	5.013
Ikke-serviceudgifter	468.135	502.471	34.336	34.335	309.591
Forsørgerydelser	343.963	382.263	38.300	38.300	231.106
Aktivering	120.557	116.592	-3.965	-3.965	60.313

Undervisning og vejledning	3.616	3.616	0	0	18.172
Beskæftigelsesudvalget i alt	481.486	514.322	32.836	32.835	315.832

Note: (+) = mindreindtægter og merudgifter og (-) = merindtægter og mindreudgifter

Bemærk, at tabellen summer opad.

Beskæftigelsesudvalget søger om tillægsbevillinger merudgift for i alt 32,835 mio. kr., heraf mindreudgifter på 1,5 mio. kr. på serviceudgifter og merudgifter på 34,335 mio. kr. på ikke serviceudgifter.

Kort opsummering pr. politikområde, herunder afvigelsesforklaringer

Undervisning og vejledning (serviceudgifter)

Efter den seneste opgørelse fra staten forventes det, at budgettet på FGU og produktionsskoler kan reduceres med 1,5 mio. kr.

Forsørgelsesydelse (ikke-serviceudgifter)

Covid-19-pandemien har betydet en markant stigning i antallet af ledige og sygemeldte, og niveauet har været historisk højt i hele 2020. I andet kvartal 2021 er antallet begyndt at falde, men antallet primo august er stadig knap 3 % højere end primo august 2019. Derudover har de nuværende ledige og sygemeldte modtaget ydelser i længere tid end gennemsnittet i 2019. Det forventes, at det samlede antal ledige og sygemeldte i slutningen af året vil være reduceret til et niveau, der er lidt højere end antallet ultimo 2019. Samlet set forventes der derfor et merforbrug for udgifterne til forsørgelsesydelse på 38,3 mio. kr.

Hovedparten af de forventede merudgifter forventes at gå til dagpenge til forsikrede ledige, sygedagpenge og flekslønstilskud. Den ansøgte tillægsbevilling inkluderer 8,7 mio. kr., som kommunen modtager i øget DUT-kompensation i forbindelse med en række midlertidige ordninger, der har givet øget adgang til sygedagpenge i forbindelse med Covid-19. Tilskuddet dækker dog kun delvis de forventede merudgifter til sygedagpenge på 13,9 mio. kr.

Derudover opvejes det samlede merforbrug delvist af forventede mindreudgifter til kontanthjælp, ressourceforløbsydelse til personer i jobafklaringsforløb og ledighedsydelse på 14,8 mio. kr.

Aktivering (ikke-serviceudgifter)

I forbindelse med den generelle nedlukning af samfundet på grund af Covid-19-pandemien blev den aktive beskæftigelsesindsats suspenderet frem til april 2021. Beskæftigelsesindsatsen har derfor først kunnet genoptages i andet kvartal, og der forventes derfor et lavere forbrug i 2021 end budgetteret. Der forventes et mindreforbrug på 3,965 mio. kr. på budgettet til den aktive beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Af tabel 2 fremgår det på hvilke områder inden for Beskæftigelsesudvalget, der ansøges om tillægsbevillinger i forbindelse med budgetopfølgningen. Ansøgning om tillægsbevillinger er fordelt på budgetområder indenfor det enkelte politikområde opdelt i serviceudgifter og ikke-serviceudgifter.

De økonomiske konsekvenser for budgetopfølgningen er indarbejdet i budget 2022 og efterfølgende år.

Tabel 2. Oversigt over ansøgning om tillægsbevilling til budget 2021

Beskæftigelsesudvalget	Tillægsbevilling 2021
Drift og refusion i 1.000 kr.	
Serviceudgifter	-1.500
Undervisning og vejledning	-1.500
Forberedende grunduddannelse (FGU) og Kommunal Ungeindsats (KUI)	-1.500
Ikke-serviceudgifter	34.335
Forsørgelsesdelser	38.300
Forsørgelsesydelse	38.300
Aktivering	-3.965
Kommunal beskæftigelsesindsats	-3.965
I alt	32.835

Note: (+) = mindreindtægter og merudgifter og (-) = merindtægter og mindreudgifter.

De udgifter til sygedagpenge, som ikke kompenseres via det særlige DUT-tilskud, indgår i den generelle kommunale udligning. Udgifterne til de øvrige forsørgelsesydelse samt udgifterne til aktivering kompenseres via budgetgarantien.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Punkt 307: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2021-1051

Resume

Der gives en kort orientering om:

1. Rapport om sporskifte og uddannelse i hele arbejdslivet.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Rapport om sporskifte og uddannelse i hele arbejdslivet.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udgivet rapporten "*Rapport om sporskifte og uddannelse i hele arbejdslivet*". Rapporten er udarbejdet af et tværministerielt udvalg med deltagelse af Beskæftigelsesministeriet.

<https://star.dk/media/18212/rapport-om-sporskifte-og-uddannelse-i-hele-arbejdslivet.pdf>

Rapporten ser på sporskifte i bred forstand i form af voksen- og efteruddannelse (VEU) og opkvalificering for både beskæftigede og ledige. Dette med henblik på at få de bedste muligheder for varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Rapporten giver et overblik over de eksisterende muligheder for sporskifte og uddannelse. Desuden skitseres udfordringerne i forbindelse med sporskifte og uddannelse. Endvidere kommer rapporten ind på, hvordan mulighederne for sporskifte og uddannelse kan styrkes.

Der er mange muligheder for sporskifte og uddannelse for både ledige og beskæftigede gennem hele arbejdslivet. Rapporten kommer ind på de eksisterende muligheder for sporskifte og opkvalificering:

- Det offentlige VEU-system, som kan deles op i almen VEU, erhvervsrettet VEU og videregående VEU. Rapporten præsenterer de forskellige muligheder for VEU, og ser dels på aktivitetsniveauet på de forskellige former for VEU og dels på de forskellige støttemuligheder til VEU.
- Privat efter- og videreuddannelse.
- Uddannelsesmuligheder inden for beskæftigelsessystemet.

Rapporten omtaler følgende udfordringer i forbindelse med sporskifte i løbet af arbejdslivet:

- Manglende motivation for opkvalificering og sporskifte. Dette gør sig især gældende for personer med kort uddannelse eller uden uddannelse.
- Manglende kultur for VEU på nogle arbejdspladser.
- Mulighederne for opkvalificering og sporskifte er mange, men de opleves som komplekse af både borgere, virksomheder og medarbejdere i beskæftigelsessystemet.
- Økonomiske barrierer for både borgere og virksomheder.

Rapporten nævner følgende muligheder for at styrke potentialerne for sporskifte:

- At øge motivationen for opkvalificering og sporskifte ved at gøre det mere fleksibelt at kombinere både beskæftigelse og aktivering med opkvalificering.
- At reducere kompleksiteten ved opkvalificering og sporskifte.
- At forbedre de økonomiske incitamenter til opkvalificering og sporskifte.

Rapporten om sporskifte kan ses i sammenhæng med det aktuelle fokus på brancheskift og rekrutteringsudfordringer, herunder udfordringer ved matchning mellem ledige borgere og ledige job. Flere af de omtalte udfordringer ved sporskifte er velkendte i Brøndby.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 308: Meddelelser og efterretning

S2019-20535

Indstilling

.

Beslutning

Program for Jobcamp gennemgået.

Punkt 309: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2019-20535

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Beslutning

Godkendt.