

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - historisk 2010-2021 d. 25-08-2021

Mødedato Onsdag d. 25. august 2021 kl. 07:30

Mødested Mødelokale 2

Mødedeltagere Franz Hansen, Mette Engelbrecht, Mahmut Erdem, Mette Aabrink, Tom Bech Fredriksen

Indholdsfortegnelse

Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter (VSK) - Temadrøftelse.....	3
Drøftelse af kommunalbestyrelsens deltagelse på Brøndby 2030-standene på Brøndby Kulturnat.....	4
Beslutning om digital post til borgere.....	7
Orientering om antal ledige og sygemeldte fordelt på ydelse.....	9
Orientering om status og indsats for de jobparate målgrupper.....	10
Orientering om samarbejde med foreningen Powerjobsøgerne.....	13
Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med ekstra tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulj	14
Beslutning om måltal for søgningen til ungdomsuddannelser 2021.....	15
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	17
Meddelelser og efterretning.....	19
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	20

Punkt 290: Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter (VSK) - Temadrøftelse

S2019-20535

Indstilling

Forstander Lars Nordborg Olsen vil på mødet give en status på situationen på det fælles kommunale sprogcenter "VSK".

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 291: Drøftelse af kommunalbestyrelsens deltagelse på Brøndby 2030-standene på Brøndby Kulturnat

S2021-92568

Resume

Medlemmerne af kommunalbestyrelsen inviteres til at være værter på standene for de fem fokusområder i strategi Brøndby 2030 på Brøndby Kulturnat 2021 sammen med medarbejdere fra administrationen. Medlemmerne kan tilmelde sig den stand, som de ønsker at være vært for.

Sagen behandles i alle fagudvalg, økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller

1. at medlemmerne af kommunalbestyrelsen tilmelder sig en af de fem stande for fokusområderne i Brøndby 2030, hvis de ønsker at være vært for en stand

Sagsfremstilling

Brøndby Kulturnat afholdes fredag den 1. oktober 2021 kl. 16.00-22.00. De fem fokusområder i strategi Brøndby 2030 vil være repræsenteret forskellige steder i kommunen. Aktiviteterne på standene er beskrevet nedenfor.

Medlemmerne af kommunalbestyrelsen inviteres til at være værter for standene sammen med medarbejdere fra administrationen. Som vært for en stand repræsenterer man Brøndby Kommune - og ikke sit parti. Værterne på standene skal derfor bære neutralt tøj, som ikke indikerer medlemskab af et politisk parti. Kommunalbestyrelsen vil modtage en mail om, hvordan man tilmelder sig som vært for en stand.

Flere i uddannelse og beskæftigelse

Sted: Ungdomskulturhuset Pilegården

Aktiviteter: Børn og unge kan prøve at rode med biler og ordne hår, negle og make-up sammen med elever og lærere fra Ungdomsskolens valgfag. Ungerådgivningen R:U:M holder åbent på førstesalen, og til sidst runder Pilegården af med åbningsfest, mad og musik.

Som politiker er der mulighed for at præsentere Brøndby Kommunes nye uddannelsespolitik og at gå i dialog med unge brøndbyborgere om ungdomsliv og uddannelse i Brøndby.

Mere varierede boligformer

Sted: Kirkebjerg Torv.

Aktiviteter: Besøgende kan få information om nuværende og fremtidige byudviklingsprojekter i Brøndby og får også mulighed for at dyste om at tegne den flotteste drømmebolig. Derudover er der to guidede byvandring i Kirkebjerg kl. 17.00 og kl. 19.00.

Som politiker er der mulighed for at fortælle om Brøndby Kommunes byudvikling og komme i dialog med borgerne om, hvordan de synes, at den perfekte by og de perfekte boliger skal se ud i fremtiden.

Større variation i natur og grønne områder

Sted: Nørregård

Aktiviteter: Besøgende kan høre om, hvilke initiativer kommunen har på tegnebrættet som led i miljøministeriets dyst om at blive Danmarks vildeste kommune. Samtidig vil Naturskolen have aktiviteter, hvor både børn og voksne kan få ideer til, hvad de selv kan gøre for at skabe mere biodiversitet.

Som politiker er der mulighed for at få en dialog med borgerne om, hvordan kommunen kan få en mere vild og varieret natur - og hvordan alle kan bidrage hertil.

Mere klimavenlig kommune

Sted: Nørregård

Aktiviteter: Børn og voksne kan få inspiration til, hvordan de kan gøre deres hverdag mere klimavenlig, og der vil bl.a. være mulighed for at prøvekøre en elbil og dyste med familien om, hvem der ved mest om klima og CO2.

Som politiker er der mulighed for at få en dialog med borgerne om, hvordan kommunen kan blive mere klimavenlig - og hvad både børn og voksne kan gøre for selv at få en mere klimavenlig hverdag.

Mere idræt, sport og bevægelse

Sted: Stadionhal 1

Aktiviteter: Børn og voksne kan prøve de mange forskellige bevægelsesaktiviteter, som kommunes foreninger tilbyder. Der vil være aktiviteter for alle målgrupper, og det kræver ingen forudgående kendskab eller færdigheder at være med. Det handler om at skabe gode og sjove oplevelser med bevægelse og præsentere borgerne for foreningernes aktiviteter og tilbud.

Som politiker er der mulighed for at få en dialog med borgerne om, hvordan flere kommer til at bevæge sig mere i hverdagen på egen hånd eller i fælleskab med andre.

Økonomiske konsekvenser

Udgifterne til kulturnatten afholdes inden for det eksisterende budget.

Beslutning

Indstillingen tiltrædes.

Franz Hansen og Tom Bech Fredriksen deltager på Kirkebjerg Torv.

Beslutning på møde Idræts- og Fritidsudvalget 25-08-2021 - 07:30

Indstillingen anbefales, dog ønsker A at standen "mere klimavenlig kommune" flyttes til Brønden og B og DF ønsker at "mere idræt, sport og bevægelse" også bliver en stand på f.eks. Brønden og Kilden, hvor de brugere som normalt ikke interesserer sig for idræt kommer.

Punkt 292: Beslutning om digital post til borgere

S2021-93692

Resume

SF har stillet forslag om at undgå digital post til udsatte borgere i weekender og ferier.

Seniorrådets bemærkninger vil foreligge på mødet. Sagen er sendt til orientering og evt. drøftelse i Handicaprådet.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Børneudvalget og i Økonomiudvalget.

Indstilling

Økonomi- og Ressourceforvaltningen indstiller,

1. at der træffes beslutning om udarbejdelse af interne retningslinjer i forhold til udsendelse af digital post til særligt udsatte borgere.

Sagsfremstilling

SF v/Vagn Kjær Hansen har stillet forslag om at undgå, at Brøndby Kommune sender digital post til borgere i weekender og ferier. SF beskriver bl.a., at der kan gå lang tid, før man kan tale med kommunen om indholdet af brevet. Det kan være noget, borgeren ikke forstår, det kan være en afklaring af konsekvenser eller handlemuligheder, eller det kan være et ønske om at protestere mod en afgørelse, som borgeren finder forkert.

I forslaget bemærkes også, at der kan være tekniske og andre problemstillinger, der vanskeliggør løsningen.

Hvilke regler gælder for digital post

Reglerne om digital post findes i LBK 686 af 15/04/2021 om Digital Post fra offentlige afsendere. Afsendelse af post fra det offentlige sker som udgangspunkt som digital post, medmindre modtageren konkret er fritaget, eller at det i den specifikke lovgivning er angivet, at forsendelse skal ske fysisk.

Det fremgår af lovens § 3, at alle borgere obligatorisk er tilknyttet digital post, medmindre man er fritaget i henhold til lovens § 5. Man kan blive fritaget, hvis man f.eks. har kognitive og udviklingsmæssige problemer, tekniske udfordringer eller sproglige problemer. Fritagelsesbestemmelsen gælder som udgangspunkt ikke for den målgruppe, som beslutningsforslaget omhandler.

Kan man juridisk afgrænse gruppen som foreslået

Spørgsmålet om, hvorvidt man kan undlade at udsende digital post eller almindelig brevpost i bestemte perioder (f.eks. i weekender) er ikke reguleret i lovgivningen. Og det er ikke umiddelbart muligt, at Brøndby Kommune træffer en generel beslutning herom. Det skyldes, at det er vanskeligt præcist at afgrænse den gruppe borgere, som ikke bør modtage digital post i weekender eller ferier. Dertil kommer, at det vil være tilsvarende vanskeligt generelt at afgrænse de typer henvendelser, der bør udsættes til hverdage.

Der kan endvidere være lovgivningsmæssigt fastsatte frister for, hvornår en afgørelse skal træffes eller sagsbehandlingsskridt foretages. Disse frister kan blive vanskelige eller umulige at overholde, hvis man undlader udsendelse i weekender og ferie. Det ville også karambolere med almindelige forvaltningsretlige grundsætninger, som forudsætter, at forvaltningsmæssige afgørelser skal kommunikeres til borgerne snarest muligt efter at myndigheden har afsluttet sin sagsbehandling. Dette hensyn er fastsat netop af hensyn til borgerne. En beslutning om at udsætte digital post, så den ikke bliver modtaget i weekender eller ferie, ville således kræve, at der er lavet en individuel aftale med borgeren.

Kan man styre forsendelserne digitalt

Der er på nuværende tidspunkt ikke mulighed for at styre forsendelser systemmæssigt. Systemerne er ikke udarbejdet kommunespecifikt, så ændringer vil enten påvirke alle kommuner eller kræve en ekstra betalt ydelse for at få udviklet parallelsystemer.

Hertil kommer, at der er mange forsendelseskanaler samt to-trins-forsendelse. Dvs. post genereres af sagsbehandlere i diverse fagsystemer - eller genereres semiautomatisk - og sendes til E-boks der udsender til borgerne. Det er derfor ikke muligt at opsætte automatisk styring/tidsbestemt udsending via E-boks på hvert enkelt fagsystem.

Kan der arbejdes med individuelle løsninger i forhold til borgerne

Der kan arbejdes med at skabe øget bevidsthed hos den enkelte sagsbehandler omkring de enkelte borgere eller borgergrupper.

Således er det en mulighed at lave interne retningslinjer i Social- og Sundhedsforvaltningen og Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen i forhold til afsendelse af breve, som er til ugunst for borgerne, eller som kan give borgeren udfordringer. Sådanne retningslinjer kunne eksempelvis indeholde regler om, at sagsbehandleren i sager, hvor budskabet godt kan vente, fx fordi det ikke får konsekvens for borgerne, medfører overskridelse af sagsbehandlingsfrister el. lign. sender brevet, så det ikke rammer borgeren i weekender eller ferie. Det vil imidlertid være en konkret og individuel vurdering hos sagsbehandleren, der ligger til grund for, om afsendelse af brevet kan udskydes.

Retningslinjerne kunne også indeholde krav om særligt fokus på dialogen med udsatte borgere under selve sagsbehandlingen, så den skriftlige formidling af afgørelsen ikke kommer til at stå alene.

Supplerende sagsfremstilling

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget den 25. august 2021.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Beslutning på møde Seniorrådet 23-08-2021 - 14:00

Til efterretning.

Punkt 293: Orientering om antal ledige og sygemeldte fordelt på ydelse

S2021-93231

Resume

Det samlede antal ledige og sygemeldte er forholdsvis stabilt i sidste halvdel af 2020, hvorefter det steg omkring årsskiftet. Siden februar er antallet dog faldet med knap syv procent. Disse udsving indikerer, at ledigheden igen er begyndt at følge de vante sæsonudsving over året, der ellers har været sat ud af kraft af Covid-19-pandemien. Det historisk høje udgangspunkt for årets udvikling betyder dog, at der må forventes betydelige merudgifter til forsørgelsesydelse til ledige og sygemeldte. Disse merudgifter vil fremgå af budgetopfølgningen pr. 31. juli 2021.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at

1. udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Covid-19-pandemien betød en markant og hurtigt stigning i antallet af ledige og sygemeldte i Brøndby Kommune. På sit højeste niveau i midten af april 2020 var der over 4.100 ledige og sygemeldte. Siden da er antallet faldet og ligger nu (uge 30) på 3.757 personer. Det er dog stadig godt fire procent flere end samme uge i 2019.

I prognoserne for udviklingen af antallet af ledige og sygemeldte regner forvaltningen med, at det samlede antal i løbet af andet og tredje kvartal vil nærme sig antallet for 2019. Denne prognose er naturligvis forbundet med en stor usikkerhed og vil blive revideret løbende.

I Bilag A redegøres der for:

- Udviklingen i nettotilgangen af ledige og sygemeldte pr. uge siden 13. marts 2020.
- Udviklingen i antallet af helårspersoner i 2018, 2019, 2020, 2021 og forventet antal i 2021.
- Antallet af påbegyndte og afsluttede sager samt nettotilgangen siden januar 2020.
- Antallet af ledige og sygemeldte fordelt på målgruppe i perioden august 2020 - juli 2021.
- Antallet af ledige i de 12 største A-kasser i perioden august 2020 - juli 2021.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Bilag A August 2021

Punkt 294: Orientering om status og indsats for de jobparate målgrupper

S2021-92681

Resume

Corona-pandemien resulterede i et stigende antal ledige i Brøndby Kommune. Særligt antallet af dagpengemodtagere steg, og antallet er fortsat højere end før corona-pandemien. Samtidig er det imidlertid lykkedes at nedbringe antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere markant.

Udvalget orienteres om status for de jobparate målgrupper samt planlagte og igangværende indsatser, der har til hensigt at nedbringe antallet af jobparate ledige i Brøndby.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Nedlukningen af samfundet og de efterfølgende restriktioner som følge af corona-pandemien fik ledigheden til at stige markant i Brøndby Kommune i løbet af 2020.

Særligt antallet af forsikrede ledige steg, og i perioden februar 2020 til januar 2021 (hvor antallet toppede) steg antallet af dagpengemodtagere i Brøndby med 47 procent svarende til 348 fuldtidspersoner. I perioden januar-april 2021 er antallet imidlertid faldet med 65 fuldtidspersoner. Der ses altså en faldende tendens i udviklingen, men effekten er forsinket og mere langsom sammenlignet med resten af landet. Derfor er antallet af dagpengemodtagere fortsat højere end før corona. Der er imidlertid mangel på arbejdskraft inden for nogle brancher, og i jobcenteret følger vi mangelområderne tæt for at kunne igangsætte tiltag, der sikrer, at flere ledige får job inden for disse områder.

Kommunalbestyrelsens investeringen i de jobparate målgrupper i 2020 og 2021 betyder, at jobcenteret har haft ekstra ressourcer til at håndtere følgerne af corona-krisen og det øgede arbejdspres. I 2020 afsluttede jobcenteret således knap 400 dagpengesager flere end året før – trods det stødt stigende antal forsikrede ledige.

For de jobparate kontanthjælpsmodtagere er det lykket, blandt andet ved hjælp af de ekstra medarbejderressourcer som investeringen har medført, at nedbringe antallet af fuldtidspersoner markant. I perioden april 2020 (hvor antallet toppede) til juni 2021 er antallet faldet med 110 fuldtidspersoner svarende til et fald på 28 procent. Idet tilgangen af nyledige kontanthjælpsmodtagere har været begrænset under corona-krisen, har det været muligt at omsætte investeringen mere direkte i en mere håndholdt virksomhedsrettet indsats, samt en bedre afklaring af de ledige i forhold til kompetencer og barrierer - og dermed bedre match til ledige job.

Målet er at fastholde de gode resultater for de jobparate kontanthjælpsmodtagere samt overføre nogle af de gode erfaringer med indsatserne for denne målgruppe til arbejdet med dagpengemodtagerne.

Indsatser

Kommunalbestyrelsen vedtog på mødet den 9. juni 2021 (punkt 1238) at videreføre investeringen i indsatser for de jobparate målgrupper i 2022 og 2023 og muliggjorde derved, at der kan iværksættes en styrket indsats for at nedbringe antallet af dagpengemodtagere yderligere.

De ekstra medarbejderressourcer som følge af investeringen, sammenholdt med en forventet aftagende effekt af corona-pandemien, giver mulighed for en styrket og mere individuel tilrettelagt indsats for de jobparate målgrupper.

Med udgangspunkt i erfaringerne fra arbejdet med de jobparate kontanthjælpsmodtagere og med fokus på brancher med mangel på arbejdskraft er der igangsat og planlagt nedenstående indsatser.

Grundig analyse af samtlige dagpengemodtagere

Indsatserne målrettet dagpengemodtagerne skal tage udgangspunkt i en grundig afklaring af målgruppen.

Metoden med at afklare de jobparate kontanthjælpsmodtagere og efterfølgende at igangsætte målrettede indsatser har som beskrevet haft en rigtig god effekt. Med udgangspunkt i disse erfaringer er det planen at foretage en lignende analyse af samtlige dagpengemodtagerne.

Der vil i analysen blandt andet blive taget højde for tidligere ledighedsforløb, risiko for langtidsledighed, brancheafklaring, CV, motivation, eventuelle helbredsudfordringer samt samarbejdet med den enkeltes a-kasse. Analysen forventes at give indsigt i gruppen som helhed samt retning for individuelle indsatser så som opkvalificeringsmuligheder og bedre match til arbejdsmarkedet.

Analysen forventes færdig i løbet af første halvår 2022.

Styrket samarbejde mellem sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter

Et tættere samarbejde vil betyde, at der kan foretages en mere håndholdt virksomhedsrettet indsats for den enkelte borger. Borgerens kompetencer kan således sættes mere direkte i spil på en arbejdsplads og der kan følges tættere op på eksempelvis virksomhedspraktik og løntilskud. Samtidig kan sagsbehandleren i samarbejde med borgeren og virksomhedskonsulenten løbende ændre den overordnede jobplan ud fra progressionen i forløbet.

Bedre match til arbejdsmarkedet

For at sikre bedre og mere håndholdte match er der oprettet et rekrutteringsteam blandt medarbejderne, der arbejder med de jobparate målgrupper. Rekrutteringsteamets opgave er at foretage direkte match på de ledige stillinger, som kommer ind i jobcenteret. Samtidig arbejder teamet på at forbedre de lediges CV'er samt vejlede ift. brancheskift, opkvalificering med videre.

Ud fra analyser af dels de lediges kompetencer og dels efterspørgslen på arbejdskraft, igangsætter rekrutteringsteamet endvidere branchespecifikke kampagner i samarbejde med virksomhedskonsulenterne i teamet og Virksomhedsservice med henblik på jobåbninger inden for de enkelte brancher. Her vil der særligt være fokus på brancher med mangel på arbejdskraft.

Mere uddannelse og opkvalificering

For at styrke de jobparate lediges faglige kompetencer har jobcenteret valgt at afsætte en fuldtidsmedarbejder som uddannelsesambassadør. Uddannelsesambassadørens arbejde består i at være vidensperson for opkvalificerings- og uddannelsesmuligheder for jobparate ledige samt at vejlede sagsbehandlere og ledige i mulighederne - herunder anvendelse af de uddannelsespuljer, som årligt afsættes af Folketinget som for eksempel Den Regionale Uddannelsespulje. Samtidig er det uddannelsesambassadørens opgave at sikre, at flere ledige opkvalificeres og uddannes inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Det Digitale Jobcenter

Jobcenteret har siden september 2020 tilbudt jobparate ledige det digitale jobsøgnings- og vejledningsværktøj Det Digitale jobcenter. Platformen kan tilgås, når det passer den ledige og på den måde øges fleksibiliteten og

tilgængeligheden for borgerne. Platformen består af en række moduler med emner inden for eksempel CV, ansøgning, jobsamtale, LinkedIn, motivation mv.

De hidtidige erfaringer med platformen er gode og målet er, at samtlige jobparate ledige skal tilbydes værktøjet som en aktiv del af deres forløb.

Powerjobsøgerne

Siden medio 2019 har jobcenteret samarbejdet med foreningen Powerjobsøgerne, som har etableret en lokal afdeling i Brøndby, der primært drives af frivillige ledige. I netværket kan ledige få sparring på jobsøgning, opbygge netværk til andre ledige og få adgang til Powerjobsøgernes virksomhedsnetværk. Jobcenteret har netop besluttet at fortsætte samarbejdet i 2021 og 2022, idet resultaterne har været gode (jævnfør punkt 295 på dagens udvalgs møde).

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 295: Orientering om samarbejde med foreningen Powerjobsøgerne

S2019-5856

Resume

Jobcenter Brøndby og foreningen Powerjobsøgerne har siden 2019 samarbejdet om et sparrings- og jobsøgningsnetværk til støtte for ledige borgere i Brøndby Kommune. Beskæftigelsesudvalget orienteres hermed om, at samarbejdet fortsætter i 2021 og 2022.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcenter Brøndby har siden 2019 haft et samarbejde med foreningen Powerjobsøgerne, der er et frivilligt jobsøgningsnetværk og en nonprofitorganisation. Brøndbyafdelingen drives primært af frivillige jobsøgere, som i fællesskab med andre jobsøgere mødes to gange ugentligt til sparring, netværk og oplæg.

Grundet situationen omkring Covid-19 har forventningerne fra maj 2020 til maj 2021 været, at 80% af deltagerne kommer til samtale inden for 3 måneder, og at 70% kommer i job inden for 6 måneder.

Fra maj 2020 og frem til maj 2021 havde Powerjobsøgerne i alt 123 medlemmer. Knap 96% (118 personer) af dem kom til jobsamtale, mens 80,5% (99 personer) kom i job i perioden.

Jobcenter Brøndby har været tilfreds med samarbejdet, og ser frem til at understøtte og fortsat udvikle samarbejdet med foreningen Powerjobsøgerne.

Powerjobsøgernes aktiviteter har i perioden været præget af udfordringer pga. covid-19. Medlemmerne i Brøndby mødes normalt 2 dage om ugen i Kulturhuset Brønden, men pga. nedlukning har møderne været henvist til at foregå digitalt. Gruppen har dog mødtes med samme kadence, og medlemmerne har fået inspiration og støtte til jobsøgning. Siden maj 2021 er der igen blevet afholdt fysiske møder i kulturhuset Brønden for ledige Brøndby borgere.

Forventningerne til resultaterne i maj 2021 til maj 2022 er, at der konstant er 30 aktive deltagere. 90% kommer til jobsamtale indenfor 3 måneder og 70% kommer i job indenfor 6 måneder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 296: Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med ekstra tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje

S2021-89938

Resume

Jobcenter Brøndby har modtaget ekstra tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Tilskuddet er på 0,594 mio. kr. til anvendelse i 2021.

Kommunerne kan under Den Regionale Uddannelsespulje få dækket 80% af udgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at der gives en tillægsbevilling på 0,594 mio. kr. til budget 2021, og
2. at der gives en negativ tillægsbevilling på 0,594 mio. kr. til budget 2021 svarende til det modtagne tilskud.

Sagsfremstilling

Den 28. maj 2021 blev der indgået en politisk aftale om tiltag målrettet langtidsledige som følge af coronakrisen. Der blev blandt andet afsat 25 mio. kr. ekstra til korte kurser gennem Den Regionale Uddannelsespulje i 2021. Samtidig er mindreforbruget under Den Regionale Uddannelsespulje fra 2020 genudmeldt. I alt er der udmeldt ca. 55 mio. kr. hvoraf Brøndby Kommune har modtaget tilsagn om 0,594 mio. kr.

Den Regionale Uddannelsespulje er en årlig pulje, der skal understøtte, at flere ledige kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb fra første ledighedsdag.

Brøndby Kommune har tidligere modtaget 2,031 mio. kr. fra puljen (jævnfør punkt 248 ved Beskæftigelsesudvalgsmødet den 24. februar 2021). Efter første halvår 2021 har jobcenteret allerede bevilget uddannelsesforløb svarende til 73% af midlerne, hvorfor der blev ansøgt om ekstra midler fra puljen.

Ekstrabevillingen betyder, at det samlede tilskud fra puljen når op på i alt 2,625 mio. kr. til brug i 2021.

Tilsagnsbrevet er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Jobcenter Brøndby ansøger om positiv og negativ tillægsbevilling på i alt 0,594 mio. kr. til budget 2021.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Bilag

Tilsagnsbrev

Punkt 297: Beslutning om måltal for søgningen til ungdomsuddannelser 2021

S2021-80097

Resume

Kommunerne er forpligtet til årligt at udarbejde lokale måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne efter 9. og 10. klasse. Uddannelse er et vigtigt skridt på vejen til det gode liv, og derfor er *Flere i uddannelse og beskæftigelse* også et fokusområde i Brøndby 2030. Forvaltningen foreslår, at måltallene for søgning af ungdomsuddannelse fastlægges på samme niveau som det aktuelle års søgning, og dermed afspejler måltallet den faktiske søgning. Forvaltningen udarbejder fremadrettet nye måltal for hele uddannelsesområdet, herunder søgningen til ungdomsuddannelser. Sagen har været forsinket, og burde have været fremsat senest i slutningen af marts.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og Børneudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen og Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget godkender måltallene for søgningen til ungdomsuddannelse efter 9. og 10. klasse 2021, og
2. at opgaven med at fastsætte uddannelsesmåltal fremadrettet delegeres til forvaltningen.

Sagsfremstilling

Kommunerne er forpligtet til at fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne, jf. Lov om kommunal indsats for unge under 25 år. Derfor præsenterer forvaltningen dette oplæg til måltal til politisk godkendelse. Der har i en årrække været et stærkt nationalt fokus på søgningen til erhvervsuddannelser (EUD), og måltallene skal ses i den sammenhæng. Kommunens forpligtelse til at fastsætte uddannelsesmåltal er et udtryk for, at uddannelsespolitik både er et nationalt og et lokalt anliggende.

I Brøndby arbejdede §17.4 udvalget Fælles om Unges Uddannelse i perioden 2018-2020 med unges vej i ungdomsuddannelse. I en tid, hvor unge oplever et stigende pres i forhold til at vælge og gennemføre uddannelse, ønskede udvalget at sætte en politisk retning for uddannelsesindsatsen, der i højere grad balancerer hensynet til de unges trivsel og samfundets behov for at kunne rekruttere kompetent arbejdskraft i fremtiden. Derfor anbefalede udvalget, at den lokale uddannelsesindsats skulle fokusere på at klæde unge bedre på til at træffe et velfunderet, personligt uddannelsesvalg.

Den politiske retning kommer særligt til udtryk i den uddannelsespolitik, Kommunalbestyrelsen vedtog i februar 2021. Politikken sætter fokus på læring fremfor præstationer og valg. Uddannelsespolitikken smitter af på alle kommunens uddannelsesrettede aktiviteter, og selvom udvalget fravalgte at opstille særlige målsætninger for søgningen til EUD, er mange nye aktiviteter netop designet til at udbygge elevernes kendskab til mulighederne her. Det drejer sig for eksempel om valgfag i Ungdomsskolen rettet mod hovedindgangene på EUD, og forløb for eleverne på 6. og 7. årgang, der i regi af Ungdomsbyen arbejder med byggeri og velfærdsprofessioner. Formålet med disse forløb er, at give eleverne læring om fagene, arbejdsmarkedet og uddannelserne og om sig selv i sammenhæng hertil. Samtidig bliver elever i 8. klasse som noget nyt sendt i obligatorisk erhvervspraktik, og et nyt koncept skal sikre et stort læringsmæssigt udbytte af praktikforløbene.

Fra efteråret 2021 kommer lærere og uddannelsesvejledere i praktik på Erhvervsuddannelserne SOSU H og Next. Formålet med disse forløb er at give lærere og vejledere et bedre kendskab til mulighederne på EUD, som de kan bruge i deres dialog med eleverne om uddannelsesvalg. Endelig har Brøndby Kommune indført individuel vejledning for alle elever for at sikre, at de uanset uddannelsesparathed, bliver klædt på til at træffe det bedst tænkelige uddannelsesvalg.

Måltal for søgning til ungdomsuddannelserne i 2021

Baseret på uddannelsesstatistikken ved vi, at tallet for søgning til ungdomsuddannelserne, hverken afspejler det faktiske optag på uddannelserne, eller er repræsentativt for, hvor de unge er placeret nogle måneder efter uddannelsesstart. I forvaltningen følger vi søgningen med interesse, men det store fokus i uddannelsesindsatsen er på fastholdelse. Forvaltningen indstiller, at måltallet for søgningen til ungdomsuddannelse i 2021 tager afsæt i det faktiske søgetal:

Uddannelse	Andel
Erhvervsuddannelse	21,3%
Gymnasial uddannelse	76,1%
Øvrige (FGU, STU mv.)	2,3%

Skema: Søgningen til ungdomsuddannelse efter 9. og 10. klasse for Brøndby Kommune 2021. Kilde www.uddannelsesstatistik.dk

Forvaltningen foreslår derfor, at Brøndby Kommunes måltal for søgningen til ungdomsuddannelse efter 9. og 10. klasse i 2021 skal være:

1. Mål for søgningen til erhvervsuddannelse 21,3%
2. Mål for søgningen til gymnasiale uddannelser 76,1%
3. Mål for søgningen til øvrige uddannelser 2,3%.

Det er en national målsætning, at 25% unge skal vælge en erhvervsuddannelse efter grundskolen. Her er Brøndby Kommune, som det fremgår, godt på vej. Kommuner, der har en søgning til erhvervsuddannelser på under 10%, er forpligtede til at udarbejde en handlingsplan. Det er, som det fremgår, ikke aktuelt for Brøndby.

Forvaltningen anbefaler, at opgaven med at fastsætte uddannelsesmåltal efter den model, der er beskrevet i sagen, fremadrettet delegeres til forvaltningen. Forvaltningen arbejder på at fastsætte måltal for uddannelsesområdet, herunder søgning, gennemførsel af uddannelse og uddannelsesniveaet i befolkningen. Disse bliver præsenteret politisk, når de foreligger.

Når kommunen har fastsat søgetal for 2021, er kommunen forpligtet til at offentliggøre disse på kommunens hjemmeside.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Indstillingen tiltrædes.

Punkt 298: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2021-1051

Resume

Der gives en kort orientering om:

1. Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.
2. Årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2021.
3. Uden uddannelse.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

https://bm.dk/media/18059/aftaletekst_foerste-delaftale-om-nytænkning-af-beskaeftigelsesindsatsen.pdf

Inden sommerferien blev der indgået en politisk delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Delaftalen udmønter en del af de besparelser på beskæftigelsesindsatsen og jobcentrene, der skal være med til at finansiere aftalen om tidligere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet ("Arne - pensionen"). Delaftalen indeholder derfor betydelige besparelser på beskæftigelsesindsatsen både i 2022 og i 2023. Den resterende del af besparelserne skal der forhandles om senere.

Delaftalen om en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen omhandler især de unge ledige på uddannelseshjælp. Delaftalen lempet proceskravene for disse unge. Der bliver derfor længere mellem tilbuddene til de unge på uddannelseshjælp. I dag må der højst gå fire uger mellem hvert tilbud, fremover må der højst gå fire måneder mellem hvert tilbud. Delaftalen laver til gengæld ikke om på reglerne for samtaler med de unge på uddannelseshjælp.

Unge på uddannelseshjælp, der starter på en uddannelse, får fremover ret til en fastholdelsesmentor. Yderligere skal jobcentrene som noget nyt reagere på beskeder om risiko for, at de unge falder fra deres uddannelser.

Delaftalen om en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen medfører muligheden for at holde digitale samtaler mellem de ledige, jobcentrene og a-kasserne efter seks måneders ledighed. Denne mulighed er ny i forhold til før Corona-pandemien, mens der under Corona-pandemien blev holdt digitale samtaler uanset ledighedens længde.

Som udgangspunkt træder delaftalen i kraft primo 2022. Medio 2023 skal der følges op på erfaringerne med delaftalen.

2. Årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2021.

<https://www.star.dk/media/17855/aarlig-redegoerelse-til-folketingets-beskaeftigelsesudvalg.pdf>

I 2021 er der for første gang udarbejdet en årlig redegørelse om beskæftigelsesområdet til Folketingets Beskæftigelsesudvalg. Redegørelsen indeholder tal for beskæftigelsesindsatsen og arbejdsmarkedet i 2020, hvor Corona-

pandemien i sagens natur har haft stor betydning.

Overordnet indeholder redegørelsen tre kapitler:

1. Det danske arbejdsmarked.
2. Den kommunale beskæftigelsesindsats.
3. Skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats.

Overordnet viser redegørelsen, at der frem til Corona-pandemien var en positiv udvikling på det danske arbejdsmarked. Beskæftigelsen var på et rekordhøjt niveau, og både antallet og andelen af borgere på offentlig forsørgelse var faldende.

Det danske arbejdsmarked blev til gengæld hårdt ramt af krisen i forbindelse med Corona og nedlukningen af samfundet. Beskæftigelsen faldt, og ledigheden steg, begge dele skete hurtigt. Hjælpepakker og kompensationsordninger har dog bidraget til at holde hånden under beskæftigelsen, og til at begrænse stigningen i ledigheden. Efter genåbningen af samfundet steg beskæftigelsen, og ledigheden faldt.

Beskæftigelsesindsatsen i kommunerne blev suspenderet som en del af nedlukningen af samfundet. I denne periode faldt antallet af samtaler og tilbud om aktivering, selvom antallet af ledige steg. Efter genåbningen af samfundet steg antallet af samtaler og aktiveringstilbud til et højere niveau end før nedlukningen og suspenderingen. Dette skal dog ses i sammenhæng med den større og stigende ledighed.

Som en konsekvens af suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen i foråret 2020 blev det besluttet, at ingen kommuner kommer under skærpet tilsyn på baggrund af resultaterne af deres beskæftigelsesindsats i 2020. Det skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats genoptages på baggrund af resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i 2021.

3. Uden uddannelse.

<https://www.dst.dk/Site/Dst/Udgivelser/GetPubFile.aspx?id=44731&sid=udenudd2021>

Danmarks Statistik har udarbejdet og udgivet rapporten "Uden uddannelse". I rapporten er der fokus på de unge, der ikke gennemfører en ungdomsuddannelse. Det drejer sig om omkring 20% af en ungdomsårgang. Rapporten beskriver, hvordan de unge der ikke gennemfører en ungdomsuddannelse, adskiller sig fra de unge, der gennemfører en ungdomsuddannelse.

Rapporten starter med en overordnet karakteristik af gruppen uden uddannelse, og ser på de unges erfaringer med uddannelsessystemet, beskæftigelse og arbejdsmarked, indkomst og formue, helbred, forældrebaggrund og egne familieforhold samt kriminalitet.

Rapporten viser blandt andet:

- En betydeligt højere andel af de unge uden uddannelse har gået i specialklasse.
- En betydeligt lavere andel af de unge uden uddannelse er i beskæftigelse.
- De unge uden uddannelse kommer i højere grad fra familier med lav indtægt.
- De unge uden uddannelse klarer sig økonomisk dårligere både som unge og som ældre, da både deres indkomst og deres formue er mindre.
- En betydeligt større andel af de unge uden uddannelse har været i kontakt med det psykiatriske system.
- Forholdsvis færre af de unge uden uddannelse boede sammen med begge deres forældre som yngre.
- Forholdsvis flere af de unge uden uddannelse lever alene.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 299: Meddelelser og efterretning

S2019-20535

Indstilling

.

Beslutning

Intet.

Punkt 300: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2019-20535

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Beslutning

Godkendt.