

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 26-10-2022

Mødedato Onsdag d. 26. oktober 2022 kl. 09:15

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Allan Søndergaard Orland, Hajg Zanzanian, Michael Reckendorph
Rugaard, Mahmut Erdem, Finn Andersen

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Temamøde om sygedagpenge- og ressourceforløb..... | 3 |
| Orientering om status for Ungerådgivningen RUM..... | 4 |
| Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet..... | 7 |
| Diskussion af udkast til Beskæftigelsesplan 2023 - 2026..... | 9 |
| Meddelelser og efterretning..... | 12 |
| Godkendelse af beslutningsprotokol..... | 13 |

Punkt 90: Temamøde om sygedagpenge- og ressourceforløb

S2021-80163

Indstilling

Pia Jeppesen Hansen deltager under dette punkt for at informere om indsatsen omkring sygedagpenge- og ressourceforløb.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 91: Orientering om status for Ungerådgivningen RUM

S2022-35496

Resume

Sagen her orienterer om status for Ungerådgivningen RUM og om igangsættelse af en udviklingsproces for tilbuddet. RUM har hidtil haft til huse sammen med Ungekulturhuset på Pilegården, som aktuelt er i brug til flygtninge fra Ukraine, og som nedlægges som ungekulturhus fra 2023 som en del af budgetforliget. På den baggrund skal RUM gøres om i den kommende tid.

Å

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og er til orientering i Børne- og Skoleudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Å

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, Å

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Å

Ungerådgivningen RUM har eksisteret siden 2019, hvor det begyndte som et modningsprojekt med støtte fra Socialstyrelsen. Fra 2021 blev RUM forankret som et vedvarende tilbud i den kommunale indsats. RUM blev etableret sideløbende med Ungekulturhuset på Pilegården. RUM blev etableret i et projekt under Socialstyrelsen, mens Pilegården blev etableret for kommunens egne midler, og begge som en del af den sammenhængende kommunale ungeindsats, KUI. Der har derfor været et tværfagligt samarbejde mellem medarbejdere i Børne-, Kultur- og Idrættelsesforvaltningen og Social- og Sundhedsforvaltningen om indsatserne.

Beskæftigelsesudvalget bad på udvalgsmandet i september om en status for RUM.

Å

Status på forløb mm.

Å

Kerneydelserne i RUM er åben rådgivning i korte forløb og længerevarende rådgivningsforløb. Der tilbydes også ungeguideforløb i regi af den sammenhængende kommunale ungeindsats, KUI.

Å

I åben rådgivning er der mulighed for op til 5 samtaler. Den længerevarende rådgivning kan være et forløb med op til 10 samtaler med psykologen i RUM eller et rådgivningsforløb på op til seks måneder med en socialrådgiver i RUM. En del af de unge modtager både et psykologforløb og et rådgivningsforløb. På grund af den særlige sårbarhed mange unge i målgruppen er omfattet af, deltager der altid to medarbejdere i opstartssamtaler, og i de særligt komplekse forløb er der to medarbejdere med til alle samtaler.

Å

Forløbene fordeler sig således i 2021:

Å

- 25 psykologforløb og 40 rådgivningsforløb med socialrådgiver. Flere af de unge deltog i begge typer af forløb, men er kun registreret én gang.

- I 2021 havde RUM's medarbejdere 25 nye ungeguideforløb, hvoraf otte forløb stadig er aktive.

Å

Forløbene fordeler sig indtil nu således i 2022:

Å

- 24 psykologforløb og 25 rådgivningsforløb med socialrådgiver. Ligesom i 2021 har mange unge deltaget i begge typer forløb, men er kun registreret én gang.
- Der er opstartet 12 nye ungeguideforløb.

Å

Der er ansat en psykolog og tre socialrådgivere i RUM. Da RUM's medarbejdere også varetager ungeguideforløb i KUI-regi, svarer det til tre fuldtidsstillinger i RUM. I det meste af 2022 har en af medarbejderne været på barsel, og siden 1. august er der ikke tilknyttet en barselsvikar, hvilket har betydning for antallet af mulige forløb.

Å

Andre aktiviteter

Å

Som et supplement til rådgivningsaktiviteterne i RUM arbejder medarbejderne også med unges mentale sundhed i en række andre sammenhænge. RUM tilbyder for eksempel gruppeforløb, der skal tackle angst og depression, der er et hjælp-til-selvhjælp-kursus for unge, og strækker sig over syv uger. I 2021 og 2022 blev forløbet udbudt to gange årligt.

Å

RUM afholder workshops for unge og fagprofessionelle om mental sundhed, og er efterspurgt sparringsparter for aktiviteter i ungeindsatsen, der samarbejder med unge, der har mentale sundhedsudfordringer. RUM deltager i netværkssamarbejdet omkring unge i regi af KUI, og bruger derfor tid på at sikre koordinering og fællede planer for de involverede unge.

Å

Det er et succeskriterium for RUM, at de unge styrkes i deres hverdagsliv og mestring, og medarbejderne arbejder derfor også med brobygning til andre kommunale tilbud og til fritidslivet. Tidligere har RUM også haft en støtteklub og sociale grupper, og medarbejderne har bidraget til aktiviteter i regi af Ungekulturhuset Pilegården. Disse sociale aktiviteter skal gendannes i den kommende udviklingsproces.

Å

Status på lokaler

Å

RUM blev etableret i 2019 sideløbende med Ungekulturhuset Pilegården. Som følge af krigen i Ukraine måtte Brøndby Kommune i foråret 2022 akut etablere boliger til ukrainske flygtninge i kommunen, blandt andet på Pilegården. Derfor flyttede RUM i juni 2022 midlertidigt til sommerlukkede lokaler på Ungdomsskolen, og dernæst til UCN 10. klassecenter på Nykøbenhavn i september 2022.

Å

Flytningerne i de seneste måneder har været tidskrævende og givet tekniske udfordringer ift. etablering af arbejdspladser og IT-opkobling, og har påvirket RUM's muligheder for at rekruttere unge til nye forløb.

Å

Udviklingsproces

Å

Da Ungekulturhustilbuddet opføres, vil det være relevant, at se på om RUM fremover fortsat skal have til huse på UCN 10. klassecenter eller om det giver bedre mening at finde et andet egnet sted. I den forbindelse er der igangsat en udviklingsproces for tilbuddet. Omdrejningspunktet er målgruppens behov og mulighederne for at etablere samarbejdsrelationer i en ny lokalitet med andre aktører i den kommunale ungeindsats, herunder medarbejdere i Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen. Der skal samtidig være fokus på tilbuddets muligheder for at støtte de unge i at indgå i sociale aktiviteter og opbygge bæredygtige fællesskaber.

Å

Å

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget - 2022-2025 26-10-2022 - 11:30

Til efterretning.

Beslutning på møde Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 26-10-2022 - 11:30

Indstillingen tiltrædes.

Punkt 92: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2022-5071

Resume

Der gives en kort orientering om:

1. Effekter af brugen af efteruddannelse for ledige.
2. Anden delrapport: Implementering af FGU.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og i Børne- og Skoleudvalget til orientering.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Effekter af brugen af efteruddannelse for ledige.

Viden om Velfærd (VIVE) har udarbejdet og udgivet en rapport om effekter af brugen af efteruddannelse for ledige. Rapporten omfatter både ledige på dagpenge og ledige på kontanthjælp. Formålet med rapporten er, at undersøge om efteruddannelse virker på de lediges muligheder for beskæftigelse. Det er en rapport, som omhandler hele landet, der er derfor ikke særligt fokus på Brøndby.

Overordnet peger rapporten på, at efteruddannelse af ledige virker. Især hvis efteruddannelsen målrettes efter hvilken gruppe af ledige, der er tale om, kan den øge de lediges muligheder for beskæftigelse. Virkningen for ledige på dagpenge og for ledige på kontanthjælp er dog forskellig.

Ledige på dagpenge har gavn af arbejdsmarkedsrettede kurser, men ikke af almene kurser. Dette gælder især ledige, der kun har været ledige i kort tid, og derfor er tæt på arbejdsmarkedet. Ledige på kontanthjælp har gavn af almene kurser, men ikke af arbejdsmarkedsrettede kurser. Dette gælder især ledige med langvarig ledighed, der er langt fra arbejdsmarkedet.

På den baggrund foreslår VIVE, at brugen af efteruddannelse til de ledige bør målrettes efter hvilken gruppe af ledige, der er tale om. Arbejdsmarkedsrettede kurser bør især gives til ledige på dagpenge, der for kort tid siden har været i beskæftigelse. Almene kurser bør især gives til ledige på kontanthjælp, der har været uden beskæftigelse i længere tid.

2. Implementering af FGU.

Børne- og Undervisningsministeriet har netop offentliggjort den anden af tre rapporter i følgeprogrammet for Den Forberedende Grunduddannelse (FGU). Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om den første rapport på mødet den 23. marts 2022 (sag nr. 25). Det er Danmarks Evalueringsinstitut (EVA), der har udarbejdet rapporten, som Børne- og Undervisningsministeriet har udgivet. Rapporten handler om implementeringen af FGU. Det er en rapport, som omhandler hele landet, der er derfor ikke særligt fokus på Brøndby.

Hovedkonklusionen i rapporten er, at implementeringen af FGU både har været og er udfordrende, men at der er opbakning til FGU fra både ledere, medarbejdere og elever. Rapporten peger på, dels at implementeringen er i gang på FGU-institutionerne, dels at det er forventeligt, at FGU-institutionerne endnu ikke har gennemført implementeringen.

Udfordringerne i forbindelse med implementeringen af FGU har været og er især, at alt har skullet bygges op fra bunden. Det gælder blandt andet procedurer, administrative systemer og it-understøttelse. Det er en gennemgående oplevelse blandt de involverede parter, at der ikke er overensstemmelse mellem intentionerne bag FGU og de tildelte ressourcer. Dette udgør yderligere en barriere for implementeringen af FGU.

Nedlukningerne under Corona-pandemien har gjort implementeringen af FGU ekstra svær. Det skal i den sammenhæng bemærkes, at FGU kun havde været i gang i lidt over et halvt år, inden den første nedlukning på grund af Corona-pandemien.

Rapporten viser dog samtidig, at der er forskelle på, dels hvor langt de forskellige FGU-institutioner er kommet med at implementere FGU, dels hvordan institutionerne har grebet implementeringen an.

Der er som nævnt opbakning til FGU fra både ledere, medarbejdere og elever. Det store flertal i alle tre grupper oplever, at FGU, i hvert fald som uddannelsen er tænkt, imødekommer målgruppens behov for et tilbud, der kan hjælpe dem videre i uddannelse eller i beskæftigelse.

Rapporten om implementeringen af FGU fra september 2022 er den anden af tre rapporter om gennemførelsen af FGU. De to øvrige rapporter er:

- Målgruppen for Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) og Den Kommunale Ungeindsats (KUI) fra 2021.
- Betydningen af FGU for de unges overgang til uddannelse og beskæftigelse. Denne rapport kommer i 2023.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Bilag 2: Anden delrapport Implementering af FGU

Bilag 1: Effekter af brugen af efteruddannelse for ledige

Punkt 93: Diskussion af udkast til Beskæftigelsesplan 2023 - 2026

S2022-43528

Resume

Forvaltningen fremlægger et udkast til Beskæftigelsesplan 2023-2026 med forslag til målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i de kommende år. Udkastet er vedlagt sagen som bilag.

I modsætning til tidligere beskæftigelsesplaner er Beskæftigelsesplan 2023-2026 fireårig, så beskæftigelsesplanen følger den kommunalpolitiske cyklus.

Beskæftigelsesplan 2023-2026 beskriver de politiske prioriteringer for beskæftigelsesindsatsen i de kommende år.

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2023-2026 - herunder forslag til målsætninger - fremlægges til drøftelse i Beskæftigelsesudvalget. Beskæftigelsesudvalget udvælger på den baggrund de målsætninger, som skal medtages i den endelige Beskæftigelsesplan. Forvaltningen udarbejder efterfølgende den endelige Beskæftigelsesplan til godkendelse i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

En medarbejder fra Jobcentrets stab deltager under dette punkt.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget drøfter udkastet til Beskæftigelsesplan 2023-2026 og vælger forslag til målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i de kommende år.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2023-2026 er Brøndby Kommunes plan for den beskæftigelsesrettede indsats. Beskæftigelsesplanen beskriver de politisk prioriterede fokusområder og målsætninger for de næste fire år. Planen tager udgangspunkt i aktuelle udfordringer og muligheder og i beskæftigelsesministerens mål.

I modsætning til tidligere beskæftigelsesplaner er Beskæftigelsesplan 2023-2026 fireårig, så den følger den kommunalpolitiske cyklus. Udkastet til Beskæftigelsesplan 2023-2026 er blevet til gennem en proces, der har involveret Beskæftigelsesudvalget, arbejdsmarkedets parter samt ledere og medarbejdere i Jobcenter Brøndby.

Der blev holdt en workshop om Beskæftigelsesplan 2023-2026 for Beskæftigelsesudvalget onsdag den 18. maj 2022, hvor prioriteringerne for beskæftigelsesindsatsen i de kommende år blev diskuteret. På workshoppen blev der udpeget følgende fire temaer:

- Unge uden job og uddannelse.
- Uddannelse og opkvalificering af voksne ledige.
- Ordinære jobs til jobparate ledige.
- Personer på langvarig forsørgelse.

Forvaltningen arbejdede efterfølgende videre med de fire temaer, der blev kvalificeret og uddybet. På den baggrund blev der holdt yderligere en workshop om Beskæftigelsesplanen for Beskæftigelsesudvalget mandag den 5. september 2022. Formålet med denne workshop var dels at diskutere værdier og principper for beskæftigelsesindsatsen, dels at prioritere de temaer, der skal være fokus på i beskæftigelsesindsatsen i de kommende fire år.

På workshoppen den 5. september 2022 prioriterede Beskæftigelsesudvalget tre af de fire temaer. De tre prioriterede temaer er:

- Unge uden job og uddannelse.
- Uddannelse og opkvalificering af voksne ledige.
- Personer på langvarig forsørgelse.

Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2023-2026. Udkastet indeholder værdier og principper, der udgør grundlaget for beskæftigelsesindsatsen, og de tre temaer Beskæftigelsesudvalget har prioriteret. Hvert tema indeholder fire forslag til målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i de kommende år.

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelsesudvalget drøfter udkastet til Beskæftigelsesplan 2023-2026 og vælger to af de fire målsætninger, der indgår i hvert tema. Med udgangspunkt i Beskæftigelsesudvalgets drøftelse og prioritering af målsætninger udarbejder Forvaltningen den endelige Beskæftigelsesplan 2023-2026 til godkendelse i Beskæftigelsesudvalget på mødet den 23. november 2022.

Beskæftigelsesudvalgets prioritering af temaer og valg af målsætninger betyder ikke, at beskæftigelsesindsatsen i de kommende år alene vil omhandle disse temaer og målsætninger. Jobcentret vil også i de kommende år gennemføre indsatser på andre dele af beskæftigelsesområdet.

Når Beskæftigelsesplanen er politisk godkendt, udarbejdes årlige virksomhedsplaner for hvert af de kommende år første gang for 2023. Virksomhedsplanerne indeholder mål for udmøntningen af Beskæftigelsesplan 2023-2026. De årlige virksomhedsplaner fremlægges for Beskæftigelsesudvalget til orientering i begyndelsen af det pågældende år.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Indstillingen tiltrædes.

Med valg af de to første punkter under hvert tema. Dog undtaget Michael R. Rugaard (C).

Bilag

Udkast til Beskaeftigelsesplan 2023-2026

Punkt 94: Meddelelser og efterretning

S2021-80163

Indstilling

.

Beslutning

Bjarne Bo Larsen orienterede om status for antallet af ukrainske flygtninge i kommunen. Kvoten på 130 er nu nået.

Punkt 95: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-80163

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

Beslutning

Godkendt.