

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 26-02-2025

Mødedato	Onsdag d. 26. februar 2025 kl. 09:15
Mødested	Mødelokale 1
Mødedeltagere	Hajg Zanzanian, Allan Søndergaard Orland, Michael Buch-Barnes, Michael R. Rugaard, Harun Muharemovic, Cecilie Engell, Bjarne Bo Larsen

Indholdsfortegnelse

Beslutning om boligsocial helhedsplan 2025-2029 og kommunal medfinansiering.....	3
Beslutning om virksomhedsplan 2025 for Jobcenter Brøndby.....	6
Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje.....	8
Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Puljen til uddannelsesløft.....	9
Orientering om indikatorer for handicap- og psykiatrimpolitikken 2024-2027.....	10
Orientering om indikatorer og handleplaner for den sammenhængende børne- og ungepolitik 2024-2027.....	12
Orientering om indikatorer og handleplaner for sundhedspolitikken 2024-2029.....	14
Orientering om Ukrainske flygtninges indkvartering på kommunens gårde.....	16
Orientering om antal tilmeldte i Jobcenter Brøndby samt senior- og førtidspensionister.....	18
Orientering om kommende beskæftigelsesreform.....	20
Orientering om årsopfølgning på Virksomhedsplan 2024 for Jobcenter Brøndby.....	22
Orientering om brev til borgmesteren vedr. Ungeløftet.....	24
Orientering om deltagelse i særlig tilrettelagt projekt for dagpengemodtagere på 55+ år.....	25
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	27
Orientering om prøvehandling i samarbejde med Salling Group og NEXT.....	29
Meddelelser og efterretning.....	31
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	32

Punkt 338: Beslutning om boligsocial helhedsplan 2025-2029 og kommunal medfinansiering

S2023-19204

Resume

Der fremlægges forslag til beslutning om godkendelse af ansøgning til Landsbyggefonden om ny boligsocial helhedsplan, herunder godkendelse af kommunal medfinansiering.

Helhedsplanen omfatter Brøndby Strand Parkerne og Brøndby Nord Vej i perioden 1. juni 2025 - 31. maj 2029. Indsatserne i helhedsplanen skal medvirke til at fremme uddannelse, beskæftigelse og livschancer i boligområderne, og samtidig bidrage til sammenhængskraft, medborgerskab og tryghedsskabelse i områderne.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Idræts- og Fritidsudvalget, Kulturudvalget, Teknik- og Miljøudvalget samt Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen, Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen og Teknik- og Miljøforvaltningen indstiller:

1. at, udvalget godkender den boligsociale helhedsplan 2025 - 2029 med tilhørende omplacering på 4,674 mio. kr. jf. tabel 1, som finansieres af budgetområdet 10310 under Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Baggrund

Brøndby Kommune og boligselskaber i kommunen har igennem flere år samarbejdet om boligsociale helhedsplaner med støtte fra Landsbyggefonden. Fonden yder støtte til boligsociale indsatser mm. via midler, som de almene boligorganisationer indbetaler til fonden. Kommune og boligorganisationer, som modtager støtte til en boligsocial helhedsplan, skal bidrage med en lokal medfinansiering. Det forventes, at være sidste gang Landsbyggefonden kan støtte en boligsocial helhedsplan i Brøndby Kommune.

Den boligsociale helhedsplan 2025-2029 er aktuelt godkendt i alle boligafdelinger, på nær én, hvor der udestår et afdelingsmøde om helhedsplanen. Helhedsplanen er godkendt i alle boligorganisationsbestyrelser, herunder organisationernes andel af den lokale medfinansiering. Den er ligeledes godkendt i den boligsociale bestyrelse.

Strategisk samarbejdsaftale

Den boligsociale helhedsplan består af en strategisk samarbejdsaftale og tre delaftaler.

Den strategiske samarbejdsaftale er den fælles rammesættende og styrende aftale i partnerskabet om den boligsociale helhedsplan. Aftalen indeholder blandt andet de overordnede mål for helhedsplanen, som er fastsat af Landsbyggefonden:

- Der skal ske et fagligt løft af børn og unge, så flere bliver skoleparate og flere tager en uddannelse
- Flere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet
- Børn og unge skal støttes i et liv uden kriminalitet, og områderne skal opleves trygge
- Flere er en del af fællesskabet, og deltager aktivt i samfundet

Landsbyggefonden har fastsat indikatorer i forhold til målene, og leverer også data om målopfyldelsen. Der skal være en opmærksomhed på, at Landsbyggefondens data ikke altid kan sammenlignes med de data, tal og opgørelser, der kan trækkes i Brøndby Kommune, og som fremlægges politisk i andre sammenhænge.

Det forventes, at nærværende plan er den sidste helhedsplan med støtte fra Landsbyggefonden. Derfor er der mellem kommunen og boligorganisationerne et ønske om, at arbejde målrettet med forankring af helhedsplanen, og dette er centralt både i den strategiske samarbejdsaftale og i delaftalerne. Der skal i projektperioden etableres bæredygtige aktiviteter, som kan fortsætte efter helhedsplanens ophør, blandt andet i samarbejde med civilsamfundsorganisationer.

Parterne ser desuden helhedsplanen i et bystrategisk perspektiv, som binder an til arbejdet med den fysiske helhedsplan HP4 og Fremtidens Brøndby Strand.

Tre delaftaler

Delaftalerne beskriver de aktiviteter, som skal realisere helhedsplanens overordnede mål:

- Delaftalen 'Uddannelse og livschancer': Aktiviteterne skal være med til at løfte uddannelsesniveaue, og skabe bedre muligheder for trivsel og deltagelse i samfundet for børn, unge og voksne.
- Delaftalen 'Beskæftigelse': Fokus på at hjælpe flere voksne i uddannelse og beskæftigelse, øge sprogkunders og rådgive i forhold til økonomiske udfordringer mv.
- Delaftalen 'Sammenhængskraft og medborgerskab': Har fokus på at styrke tryghed, deltagelse i fællesskaber, medborgerskab og demokratisk deltagelse.

Der er tre til fire hovedaktiviteter i hver delaftale. Kriminalitetsforebyggelse er integreret i alle tre delaftaler. Både boligafdelinger og kommune stiller lokaler til rådighed for aktiviteterne. For eksempel vil sprogundervisning for voksne foregå i Brønden og Kilden. Det giver mulighed for at bygge bro til bibliotekernes og kulturhusenes tilbud. Der vil i det hele taget blive arbejdet med brobygning til aktiviteter, og tilbud både i civilsamfund og kommune på tværs af de tre delaftaler.

Økonomiske konsekvenser

Der er et samlet budget for helhedsplanen på 21,956 mio. kr. Landsbyggefonden har foreløbigt prækvalificeret helhedsplanen med en forventet støtte på 13 mio. kr., såfremt ansøgningen endelig godkendes. Der er lokal medfinansiering fra boligorganisationerne på 4,282 mio. kr. og fra Brøndby Kommune på 4,674 mio. kr.

I budgetaftalen 2025-2029 er der disponeret i alt 4,674 mio. kr. til medfinansiering af den boligsociale helhedsplan. Midlerne blev i budgetaftalen tildelt budgetområdet 10310 Organisationsudvikling under Økonomiudvalget med senere omfordeling til relevante fagudvalg, når indholdet i den boligsociale helhedsplan konkretiseres. Helhedsplanen berører flere udvalg indholdsmæssigt, men det foreslås, at den samlede bevilling tildeles budgetområdet 10204 Administrativ organisation Social- og Sundhedsforvaltningen under Økonomiudvalget. I løbet af projektperioden skal beløbet overføres til administrationen af helhedsplanen. Administrationen varetages af boligselskabet Tranemosegård.

Tabellen viser den kommunale medfinansierings fordeling på årene 2025 - 2029 og på budgetområder.

Kommunal medfinansiering	2025	2026	2027	2028	2029
Fra budgetområdet 10310	-0,651	-1,179	-1,179	-1,179	-0,487
Til budgetområdet 10204	0,651	1,179	1,179	1,179	0,487

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Indstillingen anbefales.

Bilag

BESKÆFTIGELSESUDVALGET- Bemærkninger Seniorråd 25. februar 2025 - dagsordenspkt. 338

Bilag 1 - Strategisk samarbejdsaftale 2025 - 2029

Bilag 2 - Delaftale Uddannelse og livschancer

Bilag 3 - Delaftale Beskæftigelse

Bilag 4 - Delaftale Sammenhængskraft og medborgerskab

Punkt 339: Beslutning om virksomhedsplan 2025 for Jobcenter Brøndby

S2025-2529

Resume

Med sagen fremlægger Jobcenter Brøndby forslag til virksomhedsplan 2025. Virksomhedsplan 2025 er en udmøntning af den beskæftigelsesrettede indsats, som er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2023-2026.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social - og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget godkender virksomhedsplan 2025 for Jobcenter Brøndby.

Sagsfremstilling

Virksomhedsplan 2025 indeholder både tværgående mål, der er fælles for de forskellige afdelinger i Jobcenter Brøndby, og mål for hver enkelt afdeling i Jobcentret.

Mål i virksomhedsplan 2025

Jobcenter Brøndby har formuleret følgende tværgående mål i virksomhedsplan 2025:

Unge uden job og uddannelse

Andelen af unge, der vender tilbage til ledighed efter at have påbegyndt beskæftigelse eller uddannelse, skal reduceres

- Antallet af gengangere til Ungehuset på en måned må ikke overstige 5 personer i gennemsnit i løbet af 2025

Andelen af unge 15-24 årige, der hverken er i job eller under uddannelse, skal falde i 2025

- Antallet af unge med en aktiv sag i Jobcentret fastholdes på niveauet for december 2024
- Andelen af unge 15-24 årige i Brøndby, der hverken er i uddannelse eller beskæftigelse, skal falde

Personer på langvarig forsørgelse

Borgere med behov for støtte modtager den relevante tværfaglige indsats

- Antallet af personer på langvarig forsørgelse (mere end 52 uger) forbliver på samme niveau som i december 2024
- Jobcentret vil fortsat fokusere på tværfagligt helhedsorienteret samarbejde herunder øge samarbejdet med civilsamfundet

Flere borgere med fysisk og psykisk handicap opnår tilknytning til arbejdsmarkedet

- I 2025 kommer 65 pct. af de afsluttede kandidater og kandidater i efterværn i IPS-indsatsen i job, uddannelse eller fleksjob
- Jobcentret vil sikre øget kendskab til mulighederne for handicapkompenserende ydelser

Uddannelse og opkvalificering af ledige

Uddannelses- og opkvalificeringstilbud skal tage udgangspunkt i borgerens ønsker, viden om effekt og virksomhedernes rekrutteringsbehov

- I 2025 skal minimum 70 pct. af de forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere have været i virksomhedsrettet aktivering, og/eller uddannelsesstilbud inden for de seneste 12 måneder (Beskæftigelsesministeriets fokusmål)
- I 2025 er målet for virksomhedskontakter for Jobcentret i alt 3.850.
- I 2025 nedsætter Jobcentret et internt uddannelsesnetværk.

- I 2025 afholder Jobcentret et fælles virksomhedsarrangement med fokus på jobskabelse og virksomhedsservice.

Større fokus på at opkvalificere borgere med sproglige udfordringer

- I 2025 har Jobcentret øget fokus på borgere med sproglige udfordringer.

I bilaget er indsatserne for ovenstående mål beskrevet. Her er også de afdelingsspecifikke mål og indsatser for 2025 beskrevet.

Jobcenter Brøndby fremlægger en halvårsstatus på målopfyldelsen af de beskrevne indsatser, og gør endelig status på målopfyldelsen efter udgangen af 2025.

Der sker forandringer i beskæftigelsesindsatsen i de kommende år, og i 2025 træder en række lovændringer i kraft. Den nye kontanthjælpsreform betyder blandt andet, at Jobcentret skal igangsætte en omfattende indsats for borgere omfattet af arbejdspligt. Derudover sker der ændringer på sygedagpengeområdet. Antal og indhold i mål og indsatser i Jobcentret i 2025 er tilpasset de nye opgaver, som udmøntning af den ny lovgivning bringer med sig. Jobcentret forventer ikke at den kommende beskæftigelsesreform får betydning for mål og indsatser i Virksomhedsplan 2025.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Virksomhedsplan 2025 Jobcenter Brøndby

Punkt 340: Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje

S2025-2304

Resume

Jobcenter Brøndby har modtaget tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Tilskuddet udgør 0,895 mio. kr. og skal anvendes i 2025.

Den Regionale Uddannelsespulje er en årlig pulje, der skal understøtte, at flere ledige kan få korte erhvervsrettede uddannelsesforløb.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at der gives en tillægsbevilling på 0,895 mio. kr. til budget 2025 og,
2. at der gives en indtægtstillægsbevilling på 0,895 mio. kr. til budget 2025 svarende til det modtagne tilskud.

Sagsfremstilling

Formålet med Den Regionale Uddannelsespulje er, at flere ledige får mulighed for at deltage i korte, erhvervsrettede kurser inden for områder, hvor der forventes jobåbninger i de næste seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver.

Kommunerne kan, med midler fra puljen, få dækket 80 procent af udgifterne til disse uddannelser.

Alle borgere (undtaget fleksjobansatte) omfattet af målgrupperne i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats kan få bevilget et kursus via puljen. Det vil sige jobparate og aktivitetsparate ledige samt sygemeldte borgere.

Jobcenter Brøndby har modtaget bevilling fra puljen på 0,895 mio. kr. til brug i 2025.

Jobcenter Brøndby har gennem en årrække modtaget tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje og har hvert år brugt hele tilskuddet, hvilket også gør sig gældende for tilskuddet for 2024.

Tilsagnsbrev er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Jobcenter Brøndby ansøger om positiv og negativ tillægsbevilling på i alt 0,895 mio. kr. på aktiveringsområdet til budget 2025.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Indstillingen anbefales.

Bilag

Tilsagn den regionale uddannelsespulje 2025

Punkt 341: Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Puljen til uddannelsesløft

S2024-23997

Resume

Jobcenter Brøndby har modtaget tilskud fra Puljen til uddannelsesløft under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Tilskuddet er på 0,2 mio. kr. og skal anvendes i 2025.

Formålet med Puljen til uddannelsesløft er at give mulighed for, at dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, der er fyldt 30 år, kan få tilbud om en hel eller dele af en erhvervsuddannelse.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at der gives en tillægsbevilling på 0,2 mio. kr. til budget 2025 og,
2. at der gives en indtægstillægsbevilling på 0,2 mio. kr. til budget 2025 svarende til det modtagne tilskud.

Sagsfremstilling

På finansloven for 2025 er der afsat en bevilling på i alt 36 mio. kr. til en pulje til uddannelsesløft. Brøndby Kommune har modtaget en bevilling fra puljen på i alt 0,2 mio. kr. til brug i 2025.

Formålet med Puljen til uddannelsesløft er at give mulighed for, at dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, kan få tilbud om en hel eller dele af en erhvervsuddannelse. Derudover kan jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere over 29 år, som ikke er omfattet af integrationsloven, få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelse. Det forudsættes, at personen, som bevilges uddannelsen, ikke har en erhvervsuddannelse eller ikke har anvendt sin erhvervsuddannelse i de sidste fem år. Kommunen kan med midler fra Puljen til uddannelsesløft få dækket 80 procent af udgifterne til køb af erhvervsuddannelser.

Tilsagnsbrevet er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Jobcenter Brøndby ansøger om positiv og negativ tillægsbevilling på i alt 0,2 mio. kr. på aktiveringsområdet til budget 2025.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Indstillingen anbefales.

Bilag

Tilsagn uddannelsesløft 2025

Punkt 342: Orientering om indikatorer for handicap- og psykiatripolitikken 2024-2027

S2023-10333

Resume

Kommunalbestyrelsen vedtog den nye handicap- og psykiatripolitik i februar 2024. Politikken implementeres lokalt i de enkelte forvaltninger suppleret med en fælles tværgående opfølgning. Med denne sag orienteres udvalgene om indikatorer, som bruges til at følge op på politikkenes målsætninger.

Sagen er sendt til orientering og eventuel drøftelse i Handicaprådet.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Idræts- og Fritidsudvalget, Kulturudvalget, Teknik- og Miljøudvalget samt i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Handicap- og psykiatripolitikken 2024-2027 har tre fokusområder: Inddragelse og helhed, Fællesskaber og Tilgængelighed. Der er målsætninger på hvert fokusområde, som de relevante forvaltninger omsætter til konkrete indsatser.

Indikatorer

Indikatorerne i det vedlagte bilag beskriver, hvordan man blandt andet kan se, om der sker en forandring i forhold til målsætningerne i politikken. Indikatorerne er ikke udelukkende udtryk for, hvilke indsatser der skal prioriteres, men vælges også ud fra, at data allerede er tilgængelige eller er nemme at følge op på gennem evalueringer eller lignende.

På handicap- og psykiatriområdet er ikke mange statistiske data, landsdækkende undersøgelser mv., som relaterer sig til politikkenes målsætninger. Derfor har indikatorerne for denne politik en anderledes form end indikatorerne for sundhedspolitikken og den sammenhængende børne- og ungepolitik. Der skal for eksempel etableres en ny registreringspraksis for at følge op på en del af indikatorerne, og der er for de fleste indikatorer ikke retvisende baselinetal for 2024.

Indikatorerne fungerer som et arbejdsredskab i implementeringen af politikken, og er således ikke en del af den politisk vedtagne politik. Indikatorerne kan løbende blive udskiftet og tilpasset i takt med, at der opstår ny viden eller nye tilgængelige data.

Implementering

Implementeringen af politikken er i gang i forvaltningerne på forskellig vis. I Social- og sundhedsforvaltningen er implementeringen blandt andet forankret i drifts- og udviklingsaftalerne på voksenhandicapområdet og i regi af jobcentret. I Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen er implementeringen blandt andet koblet til arbejdet med den sammenhængende børne- og ungepolitik, og i Teknik- og Miljøforvaltningen integreres arbejdet med at øge tilgængeligheden som en del af driften. Der arbejdes også med implementering af målsætninger vedrørende digital tilgængelighed.

Næste skridt

Forvaltningen arbejder videre med indsatserne i de lokale spor. Kommunalbestyrelsen vil én gang årligt blive forelagt en status på, hvordan det går med at opfylde målene under hver indikator.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Indstillingen anbefales.

Bilag

SOSU - Bemærkninger Seniorråd 25. februar 2025 - dagsordenspkt. 469

Bilag - Indikatorer for handicap- og psykiatripolitikken

Punkt 343: Orientering om indikatorer og handleplaner for den sammenhængende børne- og ungepolitik 2024-2027

S2024-6166

Resume

Kommunalbestyrelsen vedtog den nye sammenhængende børne- og ungepolitik i april 2024. Siden vedtagelsen har forvaltningen arbejdet med implementeringen af politikken, herunder udarbejdet indikatorer og handleplaner. Med denne sag orienteres udvalgene om indikatorerne og handleplanerne for den sammenhængende børne- og ungepolitik.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Kulturudvalget, Idræts- og Fritidsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen har siden vedtagelsen af den sammenhængende børne- og ungepolitik arbejdet med implementering af politikken. Forvaltningen har bl.a. afholdt et arrangement for ledere og medarbejdere om politikken børnesyn, hvor der var oplæg fra professor Hanne Warming og gruppedrøftelser i tværfaglige grupper. Arrangementet og efterfølgende tværfaglige drøftelser med ledere og medarbejdere på fagområderne har været et vigtigt element i implementeringen af politikken og det fælles børnesyn på de enkelte arbejdspladser.

Herudover har forvaltningen i en tværgående indsats indikatorer og handleplaner, som forelægges de politiske udvalg til orientering, jf. bilag 1-6.

Indikatorer

Indikatorerne i det vedlagt bilag 1 beskriver, hvordan man bl.a. kan se, om der er sket en forandring ift. målsætningerne i politikken. Indikatorerne er ikke nødvendigvis udtryk for, hvilke indsatser der skal prioriteres, men er valgt ud fra, at data allerede er tilgængelige eller er nemme at følge op på gennem evalueringer eller lignende. Indikatorerne fungerer som et arbejdsredskab i implementeringen af politikken, og er således ikke en del af den politisk vedtagne politik. Indikatorerne kan løbende blive udskiftet og tilpasset i takt med, at vi får ny viden eller nye tilgængelige data.

Handleplaner

Handleplanerne i bilag 2-6 beskriver eksempler på tiltag, som forvaltningen enten allerede arbejder med, eller som skal sættes i gang for at kunne leve op til målsætningerne på enkelte fokusområder. Handleplanerne har ikke nødvendigvis direkte indflydelse på opfyldelsen af de enkelte indikatorer, da indikatorerne kun beskriver en delmængde af den forandring, man kan se, hvis vi lykkes med målsætningerne. Ligesom det er tilfældet med indikatorerne, kan indsatser i handleplanerne løbende blive skiftet ud, efterhånden som nogle tiltag stopper, og andre sættes i gang.

Næste skridt

Forvaltningen arbejder videre med indsatserne i handleplanerne, ligesom nye tiltag iværksættes efter behov. Herudover vil Kommunalbestyrelsen én gang årligt blive forelagt en status på, hvordan det går med at opfylde målene under hver indikator.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Indstillingen anbefales.

Bilag

Bilag 1 - Indikatorer til den sammenhængende boerne- og ungepolitik

Bilag 2 - Handleplan - Trivsel og stærke fællesskaber

Bilag 3 - Handleplan - Familien som fundament

Bilag 4 - Handleplan - Vejen til uddannelse

Bilag 5 - Handleplan - Tidlig indsats

Bilag 6 - Handleplan - Børn og unge i bevægelse

Punkt 344: Orientering om indikatorer og handleplaner for sundhedspolitikken 2024-2029

S2022-34545

Resume

Kommunalbestyrelsen vedtog den nye sundhedspolitik i februar 2024. Politikken implementeres lokalt i de enkelte forvaltninger suppleret med en tværgående understøttelse og opfølgning. Med denne sag orienteres udvalgene om indikatorer og handleplaner i forbindelse med implementering og opfølgning på politikkenes målsætninger.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Idræts- og Fritidsudvalget, Kulturudvalget, Teknik- og Miljøudvalget samt i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Sundhedspolitikken 2024-2029 indeholder tre fokusområder: Det skal gøres let at være sund i Brøndby, Forebyggelse og tidlig indsats og Fokus på de største udfordringer. Siden vedtagelsen af politikken er der arbejdet med implementering af målsætningerne for hver af de tre fokusområder.

Social- og sundhedsforvaltningen er tovholder for en tværgående arbejdsgruppe med repræsentanter fra Social- og Sundhedsforvaltningen, Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen og Teknik- og Miljøforvaltningen. Arbejdsgruppen har til formål at sikre, at politikken implementeres lokalt med blik for samarbejde både på tværs af forvaltningsområder og med eksterne samarbejdspartner.

Arbejdsgruppen har udarbejdet handleplaner for de tre fokusområders målsætninger og oversigt over indikatorer, som forelægges de politiske udvalg til orientering, jf. bilag 1-4.

Indikatorer

Indikatorerne i bilag 1 beskriver, hvordan man blandt andet kan se, om der er sket en forandring i forhold til målsætningerne i politikken. Indikatorerne er ikke udelukkende udtryk for, hvilke indsatser der skal prioriteres, men vælges også ud fra, at data allerede er tilgængelige eller er nemme at følge op på gennem evalueringer eller lignende. Indikatorerne fungerer som et arbejdsredskab i implementeringen af politikken og er således ikke en del af den politisk vedtagne politik. Indikatorerne kan løbende blive udskiftet og tilpasset i takt med, at der opstår ny viden eller nye tilgængelige data.

Handleplaner

Handleplanerne beskriver eksempler på tiltag, som allerede er implementeret, eller som skal sættes i gang for at kunne leve op til målsætningerne på enkelte fokusområder. Handleplanerne har ikke nødvendigvis direkte indflydelse på opfyldelsen af de enkelte indikatorer, da indikatorerne kun beskriver en delmængde af den forandring, man kan se, hvis vi lykkes med målsætningerne. Ligesom det er tilfældet med indikatorerne, kan indsatser i handleplanerne løbende blive skiftet ud, efterhånden som nogle tiltag stopper, og andre sættes i gang.

Næste skridt

Arbejdsgruppen arbejder videre med indsatserne i handleplanerne, ligesom nye tiltag iværksættes efter behov. Kommunalbestyrelsen vil én gang årligt blive forelagt en status på, hvordan det går med at opfylde målene under hver indikator.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Indstillingen anbefales.

Bilag

SOSU - Bemærkninger Seniorråd 25. februar 2025 - dagsordenspkt. 470

Bilag 1 Indikatorer Sundhedspolitik

Bilag 2 Handleplan - Det skal gøres let at være sund i Brøndby (fokusområde 1)

Bilag 3 Handleplan - Forebyggelse og tidlig indsats (fokusområde 2)

Bilag 4 Handleplan - Fokus på de største udfordringer (fokusområde 3)

Punkt 345: Orientering om Ukrainske flygtnings indkvartering på kommunens gårde

S2024-22470

Resume

Efter Ruslands invasion i Ukraine i februar 2022 har Brøndby Kommune modtaget i alt 311 borgere fra Ukraine. De ukrainske flygtninge er alle som udgangspunkt blevet indkvarteret på kommunens gårde. Hovedparten er siden flyttet i egen bolig, og på nuværende tidspunkt bor der 33 personer på kommunens ejendomme. Bygningerne er dog ikke egnede til beboelse i dette omfang, og der er derfor fokus på samarbejdet med den almene boligsektor, ikke mindst med henblik på etablering af alternative indkvarteringsformer, så antallet af beboere på kommunens gårde kan holdes på et minimum.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget samt Teknik- og Miljøudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen, Social- og Sundhedsforvaltningen samt Teknik- og Miljøforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

De første ukrainske flygtninge, der kom til landet var for størstedelens vedkommende ressourcestærke og i den arbejdsduelige alder. Mange af dem fandt hurtigt arbejde og flyttede i egen bolig. En mindre gruppe af flygtningene er dog mindre ressourcestærke, og er på grund af alder eller fysiske eller psykiske udfordringer ikke i stand til at integrere sig på arbejdsmarkedet. Det er forvaltningens vurdering, at der er relativt flere af den sidste gruppe blandt de flygtninge der ankommer nu. De flygtninge, der ikke opnår selvforsørgelse, kræver en tværfaglig tilgang, der adresserer deres forsørgelsesgrundlag, boligsituation, eventuelle plejebehov og eventuelle behov for sociale foranstaltninger. Forvaltningen forventer, at Brøndby Kommune vil skulle modtage yderligere 63 flygtninge inden for den nærmeste fremtid.

Pr. dags dato bor der 149 ukrainske flygtninge i Brøndby Kommune. Af dem er 33 personer indkvarteret på kommunens gårde. Fordelingen af beboere på gårdene er i skrivende stund:

- Hermosagård: 17 personer.
- Pilegården: 11 personer.
- Bakkegården: Fem personer.

I Tranumparken bor der 12 voksne og fem børn i bofællesskab bestående af et- og halvanden-værelses lejligheder med visse fællesfaciliteter. Der arbejdes for øjeblikket på, at etablere endnu et bofællesskab for unge flygtninge i en af Tybjergparkens store lejligheder.

De ukrainske børn og unge er efter deres ankomst startet i dagtilbud og skoler, og i den forbindelse blev der oprettet en modtagerklasse på Brøndbyvester Skole. Brøndbyvester Skole og PPR har et tæt samarbejde i forhold til at få beskrevet de ukrainske børns behov, med henblik på at imødekomme elevernes behov i almenklasserne.

Beboerne på gårdene

Overordnet set er de familier, der bor på gårdene nu mere ressource svage og udfordrede end de tidligere beboere. På gårdene bor familierne tæt, hvilket begrænser muligheden for privatliv. Det betyder at de familier, der for eksempel får psykologhjælp og pædagogisk hjælp og rådgivning mv., har svært ved at arbejde med det, som de skal, på grund af den begrænsede mulighed for privatliv. Den manglende mulighed for privatliv har en negativ effekt på børnene, hvilket blandt kommer til udtryk i deres adfærd i skoletiden, hvor børnene fastholdes i de udfordringer de har.

Forvaltningen erfarer, at når børnene ikke profiterer optimalt af de indsatser, der bliver igangsat, er det svært at lave integrations- og beskæftigelsesfremmende indsatser for forældrene. I flere tilfælde hvor forældrene kommer i arbejder, mister de det hurtigt igen. Forældrenes egne udfordringer i kombination med børnenes særlige behov giver sig blandt andet udslag i et højt fravær, og dermed manglende evne til at fastholde et arbejde. Da egen bolig først er en økonomisk mulighed når de er i arbejde, fastholdes familierne i en spiral, der er svær at bryde.

De fysiske rammer på gårdene

Kommunens gårde har før ukrainernes ankomst ikke været anvendt til beboelse, og det er ikke hensigtsmæssigt at have så relativt mange personer boende på gårdene gennem længere tid, idet bygningerne belastes meget af det høje brugstryk, hvilket giver problemer med skimmel mv. Det vurderes ikke, at gårdene ville kunne bringes op til en acceptabel standard for beboelse, inden for en økonomisk ramme, der står mål med antallet af mulige boliger.

Omkostningerne ved at bruge gårdene som indkvartering beløber sig til knap 800.000 kr. om året i forbrugsudgifter, og udgifter til den allermest nødvendige vedligeholdelse. Slitagen på gårdenes bygninger er dog stor, og der må derfor påregnes betydelige ekstraudgifter fremover, hvis beboelsestrykket fastholdes. Der er i øjeblikket ved at blive udarbejdet tilstandsrapporter for alle gårdene, som vil give et mere præcist billede af renoverings- og vedligeholdelsesbehovet.

Alternativer til indkvartering på gårdene

De flygtninge, der ikke er selvforsørgende, modtager en relativ lav ydelse, der betyder at de ikke vil have råd til egen bolig. Kommunen har ikke hjemmel til at bevillige yderligere støtte, da de hidtidige muligheder for at yde forhøjet boligstøtte bortfalder, som følge af kontanthjælpsreformen. Forvaltningen vurderer derfor, at hvis man ser bort fra indkøb af pavilloner og lignende, er det eneste alternativ til den nuværende indkvartering på gårdene, oprettelse af flere bofællesskaber i større almenlystige lejligheder. Det er vil dog stadig være en mindre gruppe af de nuværende beboere på gårdene, der heller ikke ville kunne bo i et bofællesskab.

Der er på nuværende tidspunkt et stort pres på det almenlystige boligmarked i Brøndby, da et stort antal lejligheder ikke er tilgængelig for udlejning på grund af renovering. De største lejligheder er dog mindre efterspurgt, så her findes der muligheder for at etablere bofællesskaber. Modellen med bofællesskaber består i, at Brøndby Kommune lejer en større lejlighed i af et af kommunens boligselskaber, og udlejer enkeltværelser til flygtninge i henhold til reglerne om midlertidig indkvartering af flygtninge. Ifølge disse regler kan kommunen maksimalt opkræve 2.467 kr. om måneden pr. flygtning. I denne model vil det være kommunen, der hæfter for lejlighedens stand.

Ser man alene på omkostningerne, er indkvartering på gårdene indtil videre den billigste løsning. Det må dog forventes, at udgifterne til vedligeholdelse og renovering af gårdene vil stige betydeligt, såfremt det nuværende beboelsespres opretholdes. Derudover har indkvartering på gårdene en række sociale konsekvenser, som beskrevet ovenfor. Der er derfor fokus på:

1. at dialogen med de almenlystige boligselskaber om mulige indkvarteringsmuligheder i bofællesskaber eller andre muligheder intensiveres,
2. at antallet af beboere på gårdene holdes på et minimum, ved at indkvartere nuværende og fremtidige flygtninge i bofællesskaber, og tilskynde selvforsørgende til at flytte i egen bolig, og
3. at der nedsættes en arbejdsgruppe med repræsentanter for Jobcenter Brøndby, Børne- Kultur- og Idrætsforvaltningen og Kommunale Ejendomme. Arbejdsgruppen vil have til opgave at sikre en fælles tilgang til spørgsmålet om indkvartering af de ukrainske flygtninge på tværs af forvaltningen.

Det forventes at udvalget bliver orienteret igen om sagen lige før sommer.

Økonomiske konsekvenser

Forvaltningen forventer betydelige merudgifter til renovering og vedligeholdelse af gårdene, såfremt det nuværende beboelsespres opretholdes. Oprettelse af bofællesskaber i større lejelejligheder er det mest realistiske alternativ.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Til efterretning.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Indstillingen tiltrædes.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Til efterretning.

Punkt 346: Orientering om antal tilmeldte i Jobcenter Brøndby samt senior- og førtidspensionister

S2025-2662

Resume

Det samlede antal ledige, sygemeldte, førtidspensionister og personer omfattet af integrationsloven var i januar 2025 på 4.459 personer, hvilket er 12,1 procent højere end i 2024 og 21,1 procent højere end i 2023.

Stigningen i det samlede antal tilmeldte skyldes primært udviklingen i antallet af personer omfattet af integrationsloven. Denne gruppe omfatter hovedsageligt selvforsørgende i form af arbejdssøgende eller uddannelsessøgende udlændinge, der primært er fra andre EU-lande. Antallet af personer i denne gruppe, samt personer uden ydelse omfattede i januar 2025 1.320 personer, hvilket er 40,0 procent mere end i 2024 og 109 procent mere end i 2023.

Ser man isoleret på ydelsesmodtagerne og personer ansat i fleksjob, var der i januar 2025 3.139 personer, hvilket er 3,5 procent flere end i 2023 og 3,0 procent højere end i 2023. Stigning skyldes primært et stigende antal forsikrede ledige, og flere personer ansat i fleksjob.

Januar 2025 var i alt 1.809 personer på førtidspension, hvilket er 0,7 procent flere end sidste år og 3,7 procent højere end i 2023. Antallet af seniorpensionister var i samme måned på 191 personer, hvilket er 0,5 procent lavere end januar 2024, men 7,3 procent højere end i januar 2023.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I sagens bilag redegøres for udviklingen i antallet af ledige og sygemeldte og antallet af senior- og førtidspensionister samt en prognose for udviklingen i antallet af fuldtidspersoner.

Bilaget indeholder følgende sider:

- Side 1: Forside
- Side 2: Tabeller for antallet af alle borgere tilmeldt Jobcentret i januar måned i henholdsvis 2025, 2024 og 2023 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede og afsluttede sager samt nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 3: Figur for udviklingen i antallet af alle borgere tilmeldt Jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 4: Figur for den nuværende gennemsnitlige varighed i uger fordelt på målgrupper.
- Side 5: Tabel og figur for den nuværende gennemsnitlige varighed fordelt på månedsintervaller.
- Side 6: Tabeller for antallet af borgere under 30 år tilmeldt Jobcentret i januar måned i henholdsvis 2025, 2024 og 2023 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede og afsluttede sager samt nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 7: Figur for udviklingen i antallet af borgere under 30 år tilmeldt Jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 8: Figur for den nuværende gennemsnitlige varighed i uger for borgere under 30 år fordelt på målgrupper.
- Side 9: Figur for udviklingen i antallet af fuldtidspersoner for 2024 og de to forudgående år samt figur for offentligt forsørgede fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken for sidst tilgængelige måned og samme måned de to foregående år. Figuren viser andelen for hele landet samt Albertslund, Ballerup, Brøndby, Glostrup, Høje-Taastrup og Ishøj kommuner.
- Side 10: Tabel for antallet af forsikrede ledige fordelt på a-kasser i januar måned i henholdsvis 2025, 2024 og 2023.
- Side 11: Tabeller for antallet af senior- og førtidspensionister i januar måned i henholdsvis 2025, 2024 og 2023 samt en figur for udviklingen i antallet de sidste 36 måneder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Til efterretning.

Bilag

Bilag A Februar 2025

Punkt 347: Orientering om kommende beskæftigelsesreform

S2025-2984

Resume

Med sagen orienteres Beskæftigelsesudvalget om, hvad vi på nuværende tidspunkt ved om den kommende beskæftigelsesreform og den videre proces.

For nuværende kender vi kun til regeringens overordnede udmelding om den kommende reform, som danner udgangspunktet for forhandlinger med Folketingets partier. Det er derfor også for tidligt at sige noget om, hvilke konsekvenser den kommende reform får for Jobcenter Brøndbys organisering og indsats.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social - og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Regeringen er overordnet indstillet på at følge ekspertgruppens overordnede anbefalinger hvad angår afbureaukratisering og arbejdsdeling i beskæftigelsessystemet. Det indebærer følgende:

1. *At nedlægge jobcentrene.* Kommunen skal også fremadrettet varetage beskæftigelsesindsatsen, men får frihed til at organisere sig efter lokale forhold, og som man finder det mest hensigtsmæssigt.
2. *At afbureaukratisere.* Regeringen ønsker at fjerne omkring 500.000 tvungne samtaler på landsplan for borgerne, og at reducere antallet af målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fra 13 til 5. Derudover ønsker regeringen at afskaffe cirka halvdelen af særreglerne i indsatsloven, som i dag varierer mellem målgrupper. Formålet er at blandt andet at skabe et mere simpelt, og overskueligt system med færre skift for borgerne samt fokus på de individuelle behov.
3. *At lempe kravene de første seks måneder.* Op mod hver fjerde skal ikke længere til samtale og indsats. Der etableres et forsøg med frit valg af, hvem der skal varetage den tidlige indsats (kommune, a-kasse eller anden aktør).
4. *At udsatte ledige får færre sanktioner* og mulighed for, at beskæftigelsesindsatsen sættes på pause - og at sygemeldte i et vist omfang bliver sat fri fra samtaler og opfølgning i kommunen.

Regeringen fastholder, at der samlet set skal spares 3. mia. kr. årligt frem mod 2030. Forventningen er dog, at uddannelsesaktivering ikke er et område, der bliver omfattet af besparelserne.

Den videre proces

Regeringen har startet forhandlingerne med Folketingets partier fredag den 7. februar. På nuværende tidspunkt ved vi ikke, hvornår vi kan forvente en endelig politisk aftale om den kommende reform. KL forventer en hurtig lovgivningsproces i år, hvor der forventeligt bliver fremsat et lovforslag i foråret 2025, der udmønter en delmængde af en politisk aftale, og igen et lovforslag i efteråret, hvor yderligere ændringer følger.

Jobcenter Brøndby ved på nuværende tidspunkt ikke, hvilke konsekvenser den nye reform fører med sig i forhold til fremtidig organisering og indsats.

Baggrund

Ekspertgruppen præsenterede sine anbefalinger til et nyt beskæftigelsessystem i juni 2024. Siden da har vi afventet en udmelding fra Regeringen om den kommende reform, som er planlagt indfaset frem mod 2030. Brøndby Kommune modtager løbende orienteringer fra Kommunernes Landsforening (KL) om regeringens udgangspunkt, de politiske forhandler samt KLs forventningerne til den videre proces.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Til efterretning.

Punkt 348: Orientering om årsopfølgning på Virksomhedsplan 2024 for Jobcenter Brøndby

S2025-2354

Resume

Med sagen orienteres Beskæftigelsesudvalget om opfølgning på målene i Virksomhedsplan 2024 for Jobcenter Brøndby. Målopfylldelsen for 2024 er tilfredsstillende. Det er dog ikke lykket at leve op til den nationale målsætning om, at 70 procent af forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere inden for 12 måneder skal have et virksomhedsrettet- eller uddannelsesstilbud.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Virksomhedsplan 2024 er udmøntningen af den beskæftigelsesrettede indsats, der er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2023-2026.

Virksomhedsplan 2024 indeholder tværgående mål for Jobcenter Brøndby, og mål for hver enkelt afdeling. Overordnet er målopfylldelsen tilfredsstillende. Opfyldelsen af de tværgående mål beskrives i det følgende. Status på målene for de enkelte afdelinger fremgår af sagens bilag. Bilaget er den samlede virksomhedsplan 2024 hvori opfølgningen for året er skrevet ind.

Unge uden job og uddannelse

Antallet af gengangere til Ungehuset på en måned må ikke overstige 10 personer i gennemsnit i løbet af 2024

Antallet af unge, der inden for et år vender tilbage til ledighed, må ikke overstige 10 personer pr. måned i gennemsnit. I 2024 var der i gennemsnit ca. fem gengangere pr. måned, og dermed er målet nået.

Antallet af unge med en aktiv sag i Jobcentret fastholdes på niveauet for december 2023

I december 2023 havde 640 unge en aktiv sag i Jobcenter Brøndby. I januar 2025 havde 522 unge en aktiv sag. Dermed er antallet af sager faldet med 188 sager fra december 2023 til januar 2025.

Andelen af ikke-aktive unge i Brøndby 16-24 årige skal falde

I 2022 var ni pct. af de unge i Brøndby Kommune hverken i job eller uddannelse. Målet er, at andelen falder. Opgørelsen for 2024 over unge 16-24 årige, der hverken er i job eller uddannelse, foreligger først senere i 2025. Fremover vil Jobcenter Brøndby anvende samme opgørelse som Den Kommunale Ungeindsats i Brøndby, hvorfor også aldersgruppen for målet ændres til 15-24 årige. I den opgørelse var 7,5 pct. af de unge i Brøndby Kommune hverken i job eller uddannelse i 2022 mens det gjaldt for 7,3 pct. i 2023.

Personer på langvarig forsørgelse

Antallet af personer på langvarig forsørgelse (mere end 52 uger) fastholdes på samme niveau som i december 2023

Antallet af personer på langvarig forsørgelse (alle ydelser undtagen personer omfattet af integrationsloven og personer i fleksjob) må ikke overstige 936 personer, som var antallet i december 2023. I januar 2025 var antallet på 819 personer.

I 2024 har Jobcenter Brøndby haft fokus på at etablere et mere forpligtende tværfagligt samarbejde om en helhedsorienteret indsats for udsatte borgere med relevante samarbejdspartnere

Jobcentret har arbejdet med Familier i Forandring på tværs af forvaltningerne i 2024. Handicap, Psykiatri og Misbrug og Jobcentret har arbejdet på at udvikle det forpligtende samarbejde på tværs af beskæftigelses- og socialområdet. Arbejdet fortsætter i 2025.

Jobcentret vil styrke indsatsen for hurtigere at afklare borgere til rette forsørgelsesgrundlag og vil derfor følge udviklingen i tilkendelser af førtidspension og fleksjob

Forventningen i 2024 var, at Jobcentret ville tilkende førtidspension i 190 tilfælde. I 2024 er i alt 165 borgere tilkendt førtidspension.

60 pct. af de afsluttede deltagere i Individuel planlagt job med støtte til borgere med psykiske lidelser (IPS) kommer i job, uddannelse eller fleksjob i 2024

67 pct. af de afsluttede deltagere i IPS-indsatsen er kommet i job, uddannelse eller fleksjob.

Kendskabet til mulighederne for handicapkompenserende ydelser udbredes til hele jobcentret

Job & Helbreds virksomhedskonsulenter har arbejdet med at udbrede kendskabet til de handicapkompenserende ydelser til andre teams, og der er udnævnt ambassadører i de enkelte teams.

Uddannelse og opkvalificering af voksne ledige

Andelen af ledige og sygemeldte, som har været i virksomhedsrettet aktivering og/eller uddannelsestilbud inden for de seneste 12 måneder, skal udgøre 70 pct.

Andelen af forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere, som har været i virksomhedsrettet aktivering eller uddannelsestilbud inden for de seneste 12 måneder, skal minimum opfylde Beskæftigelsesministeriets fokusmål på 70 pct. I december 2024 havde i alt 66 pct. modtaget et tilbud, hvilket er en fremgang fra 56 pct. i august 2024. Tallene for de enkelte målgrupper fremgår af bilaget. Opgørelsen medregner ikke borgere med ordinære timer eller borgere som gør brug af det sociale frikort.

Antallet af personer over 30 år på ordinære uddannelser skal stige med 20 pct.

Antallet af ledige eller sygemeldte over 30 år, der modtager et tilbud i form af ordinær uddannelse, skal øges med 20 pct. svarende til 164 personer. I 2024 har i alt 215 personer over 30 år modtaget tilbud om ordinær uddannelse.

Øget kendskab til mulighederne på uddannelsesområdet på tværs af jobcenteret

I 2024 har et tværgående netværk af virksomhedskonsulenter bidraget til at øge kendskabet til mulighederne på uddannelsesområdet. Resultaterne af indsatsen fremgår af de afdelingsspecifikke afsnit.

Øget fokus på borgere med sproglige udfordringer

Jobcenter Brøndby ønsker at øge fokus på, at ledige og sygemeldte med sproglige udfordringer modtager det rette tilbud. De jobparate ledige er i 2024 blevet henvist til et tilbud hos Vestegnens Voksenundervisning (VVC). Indsatsen for de aktivitetsparate er foregået i regi af den fremskudte beskæftigelsesindsats. For de øvrige målgrupper har det ikke været relevant med et specifikt tilbud. Resultaterne af indsatsen fremgår af de afdelingsspecifikke afsnit for Jobteamet og Aktivteamet.

Styrket samarbejde med de lokale virksomheder

Det er målet, at Jobcenter Brøndbys virksomhedskonsulenter og øvrige medarbejdere er i kontakt med de lokale virksomheder mindst 3.310 gange i løbet af 2024. I 2024 er i alt 3.920 kontakter registreret.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Til efterretning.

Bilag

Årsopfølgning virksomhedsplan 2024 Jobcenter Brøndby

Punkt 349: Orientering om brev til borgmesteren vedr. Ungeløftet

S2025-2715

Resume

Med sagen orienteres om brev fra beskæftigelsesministeren til landets borgmestre med orientering om et nationalt partnerskab - Ungeløftet - der skal hjælpe unge, der hverken er i uddannelse eller beskæftigelse.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget.

Indstilling

Social - og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Regeringen, virksomheder og repræsentanter fra civilsamfundet underskrev den 28. januar 2025 aftalen om Ungeløftet - en national partnerskabserklæring, der skal hjælpe de ca. 43.000 unge, som hverken er i uddannelse eller beskæftigelse.

Partnerskabet bygger på en bred politisk aftale med en samlet bevilling på 1,3 milliarder kroner over ti år. Ungeløftet samler aktører fra forskellige sektorer, som med deres kompetencer og ressourcer skal styrke unges tilknytning til fællesskabet gennem uddannelse, job og sociale tilbud.

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen samt Socialforvaltningen vil samarbejde tæt om kommunens indsats i partnerskabet. Kommunerne kan forvente yderligere information om partnerskabet i starten af 2025, og forvaltningen vil løbende orientere Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget om nyheder og kommunale forpligtelser.

Brevet til landets borgmestre vedr. Ungeløftet fremgår af sagens bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Til efterretning.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Brev til borgmestre om Ungeløftet

Punkt 350: Orientering om deltagelse i særlig tilrettelagt projekt for dagpengemodtagere på 55+ år

S2025-2624

Resume

Jobcenter Brøndby har, i samarbejde med otte andre kommuner og konsulenthuset Ballisager, igangsat et særligt tilrettelagt projekt for forsikrede ledige borgere på 55+ år, via puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Fra Brøndby Kommune deltager 47 borgere i projektet, med opstart i marts 2025. Projektets hovedformål er at afkorte deltagernes ledighedsperiode.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcenter Brøndby har indgået et samarbejde med jobcentrene i Gladsaxe, Gentofte, København, Taaenby, Herlev, Furesø, Hørsholm og Hillerød kommuner om et særligt tilrettelagt projekt for dagpengemodtagere på 55+ år, i samarbejde med den private virksomhed Konsulenthuset Ballisager. Projektet 'Senior Advisory Board' er finansieret af midler fra en pulje til en særlig indsats for ledige dagpengemodtagere over 50 år ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Projektet er ansøgt af Gladsaxe Kommune, og de aktive forløb for borgerne vil blive afholdt af Ballisager.

Senior Advisory Board

Ledige seniorer 50+ år har en gennemsnitligt længere ledighedsperiode end andre aldersgrupper. Og samtidig viser en beregning ud fra tilgængelige ledighedstal, foretaget af Ballisager, at den statistiske ledighedsrisiko falder hele livet frem til det punkt, hvor man fylder 51-52 år, hvorefter den statistiske ledighedsrisiko vokser. Samtidig peger data på, at de primære ledighedsudfordringer indtræffer efter det 55. år. Projekt 'Senior Advisory Board' indeholder et forløb, hvor seniorer og virksomheder arbejder sammen om at løse denne udfordring.

Forløbene indeholder:

1. En træningsfase med seniorer, hvor der er fokus på individuelt tilpassede samtaler og relevant jobtræning - med fokus på kompetencer fremfor alder.
2. Tilknytning af en rekrutteringsspecialist fra en række virksomheder til hver deltager - for bl.a. at minimere gensidige fordomme mellem ledige og arbejdsgivere, samt skabe et jobrettet miljø ude i virksomhederne.
3. En indsats for at sikre efterfølgende tilknytning til en virksomhed via ordinært arbejde, løntilskud, løntimer eller virksomhedspraktik - i prioriteret rækkefølge.

For at understøtte indsatsen etableres en samarbejdsdialog med de a-kasser, der har flest seniorer (3F, Kristelig A-kasse, Ledernes, HK og Det Faglige Hus).

Målgruppen for projektet er dagpengemodtagere på 55+ år med tre til ni måneders ledighed, og fra Brøndby Kommune deltager 47 borgere i perioden marts 2025 - august 2026.

Udvalgte succeskriterier for projektet:

- 95% af deltagerne opnår konkret tilknytning til en virksomhed (primært job, sekundært løntimer, løntilskud og praktik).
- 90% af deltagerne har fået større tro på sin generelle jobfremtid gennem forløbet.
- 70% af deltagerne har job indenfor 3 måneder efter start på forløbet.
- Alle involverede kommuner oplever fornyede indsigter omkring senior-målgruppen og de indsatser, der ser ud til at have effekt.

Projektbeskrivelsen er vedhæftet sagen som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen direkte økonomiske konsekvenser, da midlerne til projektet er ansøgt af Gladsaxe Kommune på vegne af de otte kommuner og Konsulenthuset Ballisager. Med den valgte model deltager borgerne således uden omkostninger fra Brøndby Kommune. Såfremt projektets indsats fører til, at en række borgere bliver selvforsørgende, vil der ske en besparelse på forsørgelsesudgifterne for gruppen.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Til efterretning.

Bilag

BESKÆFTIGELSESUDDVALGET- Bemærkninger Seniorråd 25. februar 2025 - dagsordenspkt. 350

Projektbeskrivelse - Senior Advisory Board

Punkt 351: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2024-23539

Resume

Med denne sag forelægges udvalget aktuelle undersøgelser, politiske aftaler, ny lovgivning mv., som relaterer sig til Beskæftigelsesudvalgets område.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget forelægges med denne sag følgende dokumenter til orientering:

1. Rapporten 'Ledige uddannes på ny ordning: Fire ud af fem kommer i beskæftigelse' af Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE).
2. Rapporten 'Næsten hver tredje ledig søger kun efter job de ikke har erfaring med' af Rockwool Fonden.

Ad. 1

I rapporten analyserer AE effekten af uddannelsesforløb under retten til uddannelsesløft med 110 pct. dagpengesats. Ordningen giver dagpengemodtagere, som er fyldt 30 år og er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse, mulighed for at tage en erhvervsuddannelse med en forhøjet dagpengeindsats. Formålet er at opkvalificere ledige til områder med mangel på arbejdskraft, herunder velfærdssektoren og den grønne omstilling. Ordningen blev indført i 2020 under corona, midlertidigt sat på pause i 2023, men genindført og gjort permanent med finansloven for 2024.

Rapporten har følgende hovedresultater:

- Frem til september 2023 havde 590 personer på landsplan gennemført en erhvervsuddannelse under uddannelsesløft med 110 pct. dagpenge, heraf var 78 pct. i beskæftigelse i juni 2024.
- Af de 590 personer, der har gennemført en uddannelse på ordningen, har 260 personer gennemført en social- og sundhedshjælperuddannelse, hvilket svarer til 44 pct. af de gennemførte erhvervsuddannelser. Blandt de færdiguddannede social- og sundhedshjælpere var 84 pct. i beskæftigelse i juni 2024.

Rapporten 'Ledige uddannes på ny ordning: Fire ud af fem kommer i beskæftigelse' kan læses her: [Ledige uddannes på ny ordning: Fire ud af fem kommer i beskæftigelse](#) | [Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

Ad. 2

I rapporten fremlægger Rockwool Fonden en analyse af jobsøgningsmønstre blandt 60.000 ledige danskere. En tredjedel af de 60.000 ledige søgte kun job inden for områder, hvor de havde tidligere relevant erfaring. En tredjedel søgte udelukkende job uden for deres erfaringsområde. Og den sidste tredjedel søgte både efter job, de havde og ikke havde erfaring med.

Rapporten har følgende hovedresultater:

- Jobsøgende der retter deres opmærksomhed mod brancher, de kender, får typisk hurtigere job og højere løn end dem, der prøver kræfter med noget helt nyt.
- Ledige der fokuserede på erhverv, de ikke havde professionel erfaring med, havde den laveste beskæftigelses succes af de laveste indkomstniveauer, på trods af at de ofte søgte inden for områder med mange jobåbninger.

- Årsagen til at søge job i en helt ny branche, selvom det giver dårlige resultater, kan ifølge rapporten være, at de jobsøgende håber på bedre fremtidsudsigter med højere løn og bedre muligheder, eller at de fejlvurderer, hvor stor betydning erfaring har for at få et nyt job.
- Analysen peger på et behov for bedre vejledning, så ledige kan optimere deres jobsøgning og forbedre deres jobmuligheder.

Rapporten 'Næsten hver tredje ledig søger kun efter job de ikke har erfaring med' kan læses her: [Næsten hver tredje ledig søger kun efter job de ikke har erfaring med - ROCKWOOL Fonden](#)

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Til efterretning.

Punkt 352: Orientering om prøvehandling i samarbejde med Salling Group og NEXT

S2024-23632

Resume

Med denne sag orienteres Børne- og Skoleudvalget om en prøvehandling for juniormesterlære, som forberedelse til, hvordan 8. - 9. klasseelever fra skoleåret 2025/26 kan komme i juniormesterlære. Prøvehandlingen, der involverer NEXT, Salling Group og Brøndby Kommune, tilbyder elever i 9. klasse en kombination af skolegang og praktisk erhvervserfaring. I alt deltager 3 elever i prøvehandlingen.

Fra skoleåret 2025/26 kan elever i 8. og 9. klasse vælge at komme i juniormesterlære. Her får eleverne mulighed for at tilbringe 1-2 dage om ugen i praktik, mens de resterende dage bruges på undervisning i folkeskolen med fokus på færre fag.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som led i Folkeskolens Kvalitetsprogram skal kommunerne fra skoleåret 2025/26 udbyde juniormesterlære. Formålet med ordningen er at sikre mere varierede undervisningsforløb, hvor elever har mulighed for at vælge en alternativ afslutning på folkeskolen med et mere praktisk sigte. Lovforslaget om juniormesterlære blev fremsat i Folketinget den 3. oktober 2024, og den endelige bekendtgørelse forventes offentliggjort i foråret 2025. For at danne nogle foreløbige erfaringer frem mod implementering af juniormesterlære, har folkeskolerne og uddannelsesvejlederne iværksat en prøvehandling i samarbejde med NEXT og Salling Group. Prøvehandlingen er iværksat inden for rammerne af den gældende lovgivning.

Juniormesterlære skal give eleverne mulighed for at tilbringe 1-2 dage om ugen i praktik på en virksomhed, erhvervsuddannelse, FGU-institution eller kommunal ungdomsskole, mens de øvrige dage modtager undervisning i folkeskolen, primært i dansk og matematik. Juniormesterlære skal således skabe en bedre overgang fra folkeskolen til erhvervsuddannelserne og arbejdsmarkedet for unge, der har behov for alternative uddannelsesforløb. Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen vil senere på året fremlægge et forslag til, hvordan juniormesterlære skal tilrettelægges i Brøndby.

Prøvehandling i Brøndby Kommune

Juniormesterlæreforløb involverer en bred vifte af aktører, herunder den kommunale indsats, uddannelsesvejledere, elever og forældre, skoleledere, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og lærere.

Brøndby Kommune har etableret en arbejdsgruppe med repræsentanter fra forvaltningen, skolerne, ungdomsskolen, NEXT og Salling Group med det formål at iværksætte prøvehandling. Prøvehandlingen har til formål at bidrage med erfaringer frem mod implementering af en lokalt tilpasset model for juniormesterlære.

Med prøvehandlingen tilbydes elever i 9. klasse mulighed for at kombinere deres skolegang med praktisk erhvervserfaring. I samarbejde med NEXT og Salling Group kan eleverne som en del af projektet både blive tilbudt praktikplads og fritidsjob. Formålet er at styrke elevernes muligheder for at påbegynde en erhvervsuddannelse eller indgå en uddannelsesaftale om ny mesterlære.

Følgende er gennemført som led i den lokale prøvehandling:

- November 2024: Møde om samarbejde om prøvehandling mellem Brøndby Kommune, Salling Group og NEXT.
- November/december 2024: Grundskolevejlederne screener elever, der kan være i målgruppen for projektet.
- December 2024: Informationsmøde hos Salling Group for elever og forældre.
- Januar/februar 2025: Eleverne starter kombineret forløb - opstart af prøvehandling.

I januar 2025 er tre unge startet i et kombineret forløb, hvor de skal tilbringe 2 dage i Føtex og 3 dage på deres egen skole, hvor de fortsætter undervisningen i dansk, engelsk og matematik sammen med deres egen klasse. Forløbet løber frem til

sommeren 2025 og har til formål at skabe mulighed for en uddannelsesaftale for de unge. Deltagelse i forløbet er frivillig.

I april 2025 afholdes statusmøde mellem Brøndby Kommune, Salling Group og NEXT.

Den videre proces

Forvaltningen er i løbende dialog med samarbejdskommuner for at dele erfaringer og drøfte etableringen af juniormesterlære. Forvaltningen forventer at orientere udvalget om, hvordan kommunen kan implementere en lokalt tilpasset model for juniormesterlære inden for de gældende lovgivningsmæssige rammer, når den endelige bekendtgørelse offentliggøres i foråret 2025.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Til efterretning.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Indstillingen tiltrædes.

Punkt 353: Meddelelser og efterretning

S2021-80163

Indstilling

.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Første møde i Ungerådet er gennemført med ca. 20 engagerede deltagere.

Lederkabalens i Jobcentret er faldet på plads, idet Gitte Suarez Christensen er leder af Job og Helbred og Kamilla Foss er leder af Aktivteamet.

Der erindres om ekstraordinært møde i Kommunalbestyrelsen torsdag den 27. februar 2025.

Punkt 354: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-80163

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 26-02-2025

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst op.
Godkendt.