

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 24-05-2023

Mødedato Onsdag d. 24. maj 2023 kl. 09:15

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Hajg Zanzanian, Finn Andersen, Cecilie Engell, Michael R. Rugaard, Bjarne Bo Larsen, Allan Søndergaard Orland, Mahmut Erdem

Indholdsfortegnelse

Drøftelse af Beskæftigelsesudvalgets oplæg til budget 2024.....	3
Beslutning om budgetopfølgning pr. 31. marts 2023, Beskæftigelsesudvalget - Tillægsbevilling.....	5
Beslutning om afprøvning af LÆR AT TACKLE angst og depression for voksne.....	9
Beslutning om fortsættelse af samarbejdet med Social Sundhed - Brobyggere i sundhedsvæsnet.....	11
Orientering om Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	13
Drøftelse af vision og temaer i den sammenhængende børne- og ungepolitik.....	16
Orientering om tilsyn med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter.....	18
Orientering om antal ledige og sygemeldte fordelt på ydelser - maj 2023.....	19
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	21
Meddelelser og efterretning.....	23
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	24

Punkt 145: Drøftelse af Beskæftigelsesudvalgets oplæg til budget 2024

S2022-46762

Resume

Budgetkataloget udarbejdes i samarbejde mellem fagudvalgene og forvaltningen. Budgetforslagene i budgetkataloget er dels reduktions- og effektiviseringsforslag samt udvidelsesforslag. Det første møde om Budgetkataloget blev afholdt i april og maj og dette er det andet udvalgsmøde. Udvalget får på mødet mulighed for endnu en gennemgang og afklaring af de udarbejdede budgetforslag. Der skal træffes beslutning om hvilke budgetforslag der skal indgå i Budgetkataloget. På temamødet den 28. juni vil budgetkataloget være et af hovedemnerne.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget drøfter forvaltningens budgetforslag og beslutter hvilke budgetforslag der skal indgå i budgetkataloget.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har på mødet den 19. april 2023 besluttet, at måltallet for budgetforslag 2024 udgør i alt 30,1 mio. kr. og fordelingen på udvalg er som nedenstående:

Politiske udvalg	Budgetforslag 2024 i 1.000 kr.	Budgetforslag 2024 i pct.	Måltal + 10 mio. kr.
Økonomiudvalget	475.447	21%	6.432
Teknik- og Miljøudvalget	70.203	3%	950
Børne- og Skoleudvalget	814.861	37%	11.024
Beskæftigelsesudvalget	2.383	0%	32
Idræts- og Fritidsudvalget	22.830	1%	309
Kulturudvalget	45.812	2%	620
Social- og Sundhedsudvalget	793.430	36%	10.734
I alt	2.224.966	100	30.100

Der skal for Beskæftigelsesudvalgs område samlet findes forslag til reduktioner på 32.000 kr. Social- og Sundhedsforvaltningen skal samlet set levere forslag til reduktioner svarende til 11,937 mio. kr., hvoraf de 1,171 mio. kr. skal findes på Økonomiudvalgets budgetområder.

Udvalget får på mødet en gennemgang af de udarbejdede budgetforslag i budgetkataloget, og det skal besluttes hvilke budgetforslag der skal indgå i budgetkataloget. Det samlede Budgetkatalog vil blive udleveret med alle udvalgs budgetforslag forud for temamødet den 28. juni.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 24-05-2023

Sagen blev drøftet og forvaltningens budgetkatalog anbefales.

Bilag

Beskæftigelsesudvalgets udkast til budgetkatalog pr. 9. maj 2023

Punkt 146: Beslutning om budgetopfølgning pr. 31. marts 2023, Beskæftigelsesudvalget - Tillægsbevilling

S2023-7907

Resume

Beskæftigelsesudvalget skal orienteres om det samlede resultat af budgetopfølgningen pr. 31. marts 2023 og skal godkende de bevillingsmæssige ændringer i forbindelse med budgetopfølgningen.

På baggrund af årets første tre måneder viser budgetopfølgningen, at Beskæftigelsesudvalget forventer et samlet mindreforbrug på 2,469 mio. kr., heraf et mindreforbrug på serviceudgifter på i alt 2.000 kr.

På området for serviceudgifter søges der om tillægsbevillinger til mindreforbrug på 1.506 kr. til nedbringelse af sygefravær og til mindreforbrug på 807 kr. til automatisering af fakturabetaling. Samlet mindreforbrug på serviceudgifter på 2.313 kr.

På området for overførselsudgifter søges der om tillægsbevillinger til mindreforbrug på 2,467 mio. kr. på grund af ændret lovgivning om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2023 godkendes,
2. at budgetændringer på drift godkendes jf. tabel 1 nedenfor,
3. at mindredgiften på serviceudgifter på i alt 2.000 kr. tilfalder servicerrammepuljen, og
4. at mindredgiften på overførselsudgifter på i alt 2,467 kr. tilfalder kassebeholdningen.

Sagsfremstilling

Samlet budgetopfølgning for Brøndby Kommune

I budgetopfølgning nr. 1 er den største usikkerhed i forhold til det forventede regnskab udvikling på det specialiserede socialområde, hvor Brøndby Kommune som andre kommuner oplever et stigende udgiftspres. Derimod er der flere risikofaktorer fra sidste år, som er neddæmpet eller bortfaldet. Energipriserne har indtil videre i 2023 været lavere end i 2022, og Brøndby kommune forventer at modtage tilbagebetalinger i forhold til sidste års høje energiudgifter. Der forventes ikke udgifter sfå. Covid-19, da sygdommen ikke længere kræver særlige foranstaltninger.

Samlet forventer Brøndby Kommune driftsudgifter på 3,7 mio. kr. og anlægsudgifter på 0,6 mio. kr. i 2023 i forbindelse med hjælpen til fordrevne fra Ukraine. Driftsudgifterne fordeler sig med 3,5 mio. kr. på serviceudgifter og 0,2 mio. kr. på overførselsudgifter. Som det ser ud lige nu, forventes det, at der kun kommer nogle enkelte fordrevne fra Ukraine mere til Brøndby Kommune i løbet af året.

Ved sommerens budgetforhandlinger mellem KL og regeringen forventes der at blive aftalt en kompensation til kommunerne til serviceudgifterne til fordrevne fra Ukraine. Størrelsen af kompensationen er endnu usikkert.

Serviceudgifter

Korrigeres det forventede regnskab med forskellen i forbrugsprocenterne for marts 2022 og 2023 samt den endelige forbrugsprocent for 2022, forventes servicerrammen at blive overholdt. Uden korrektionen viser det samlede forventede regnskab en overskridelse af servicerrammen på 6,3 mio. kr. Presset på det specialiserede socialområde betyder, at andre områder arbejder med at reducere udgifter og være tilbageholdende. Såfremt alle kommuner samlet overskrider servicerrammen, vil der være en kollektiv sanktion for alle kommuner.

Servicerrammepulje

Servicerrammepuljen benyttes som en "buffer" til at finansiere mer-/mindreforbrug i løbet af året. Ved årets begyndelse udgjorde servicerrammepuljen 22,3 mio. kr., hvorefter der er givet tillægsbevillinger for i alt 2,6 mio. kr., således at puljen udgør 19,5 mio. kr. Ved denne budgetopfølgning søges der tillægsbevillinger på 2,2 mio. kr., så hvis tillægsbevillingerne godkendes reduceres servicerrammepuljen til 17,4 mio. kr.

Likviditet

Kassebeholdningen, opgjort efter kassekreditreglen, udgjorde 495 mio. kr. pr. 31. marts 2023. Porteføljen af værdipapirer har år-til-dato leveret et afkast på 7,1 mio. kr. svarende til 1,62 pct. af den samlede investering.

Anlæg

Det samlede korrigerede anlægsbudget udgør 214 mio. kr., som består af 171 mio. kr. inden for rammen og 43 mio. kr. uden for anlægsrammen. Det forventede regnskab inden for anlægsrammen forventes at blive på 179 mio. kr. og ligger dermed over det korrigerede budget. Brøndby Kommunes anlægsramme udgør 120 mio. kr. i 2023. Anlægsrammen bliver derfor overskredet med 59 mio. kr. Overskridelse af anlægsrammen på regnskabsresultatet er ikke sanktionsbelagt.

Budgetforlig 2023

Der vil fremover blive fremlagt opfølgning på implementering af initiativer i budgetforliget, se bilag 3.

Resumé af Beskæftigelsesudvalgets budgetopfølgning pr. 31. marts 2023

Af tabel 1 fremgår Beskæftigelsesudvalgets korrigerede vedtagne budget, forventede regnskab, forventede afvigelse, ansøgte tillægsbevillinger til budgetopfølgningen, samt forbrug pr. 31. marts 2023, som danner grundlag for budgetopfølgningen. Tabellen er fordelt pr. politikområde og opdelt i serviceudgifter, overførselsudgifter og øvrige driftsudgifter.

Tabel 1: Økonomisk overblik over politikområder

Beskæftigelsesudvalget Drift og refusion I 1.000 kr.	Korr. Vedt. Budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse	Ansøgning om tillægs- bevilling	Forbrug pr. 31-3- 2023
Serviceudgifter	2.433	2.431	-2	-2	439
Forsørgerydelser	0	0	0	0	0
Aktivering	2.433	2.431	-2	-2	439
Undervisning og vejledning	0	0	0	0	0
Øvrige driftsudgifter	0	0	0	0	0
Forsørgerydelser	0	0	0	0	0
Aktivering	0	0	0	0	0
Undervisning og vejledning	0	0	0	0	0
Overførselsudgifter	472.923	470.457	-2.466	-2.467	141.172
Forsørgerydelser	345.923	345.469	-454	-454	88.515
Aktivering	129.329	127.316	-2.013	-2.013	27.131
Undervisning og vejledning	-2.328	-2.328	0	0	25.526
Beskæftigelsesudvalget i alt	475.357	472.888	-2.469	-2.469	141.611

Note: (+) = mindreindtægter og merudgifter og (-) = merindtægter og mindreudgifter

Bemærk at tabellen summer opad. Tallene er afrundede til hele 1.000 kr., derfor kan der være mindre afvigelser i sammentællingerne.

Beskæftigelsesudvalget søger om tillægsbevillinger for mindreudgifter på i alt 2,469 mio. kr., heraf mindreudgifter på 2.000 kr. på serviceudgifter.

Kort opsummering pr. politikområde, herunder afvigelsesforklaringer

Generelt

Ved budgetopfølgningen viser Beskæftigelsesudvalgets budgetområdet et forventet samlet mindreforbrug på i alt 2,469 mio. kr.

Der ansøges om tillægsbevillinger, på serviceudgifter, for udmøntningen af effektiviseringerne fra budgetforliget 2023; nedbringelse af sygefravær, automatisering af fakturabetaling på i alt 2.313 kr.

På overførselsudgifter søges om mindreudgifter på i alt 2,467 mio. kr. for ændret lovgivning om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Aktivering (serviceudgifter)

Budgettet til aktivering reduceres med i alt 2.313 kr. som følge af besparelser i forbindelse med implementering af automatisk fakturering og reduktion af sygefravær.

Forsørgelsesydelse (overførselsudgifter)

Budgettet til forsørgelsesydelse reduceres med 0,454 mio. kr. som følge af implementeringen af Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Besparelsen vil blive implementeret på budgettet til dagpenge til forsikrede ledige. I de efterfølgende år vil der skulle spares 0,542 mio. kr. i 2024, 0,535 mio. kr. i 2025 og 0,531 mio. kr. i 2026 og de efterfølgende år. Disse besparelser er indarbejdet i det administrative budgetforslag for Budget 2024-2027.

Aktivering (overførselsudgifter)

Budgettet til aktivering reduceres med i alt 2,013 mio. kr. som følge af implementeringen af Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

I oktober 2020 indgik Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten en aftale om retten til tidlig pension. Det blev det aftalt, at retten til tidlig pension finansieres ved en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, der samlet set skal tilvejebringe en besparelse på landsplan på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Aftalen er udmøntet i to delaftaler, hvor den første blev implementeret i 2022. I marts 2023 blev anden delaftale vedtaget i Folketinget og dermed implementeres de resterende besparelser på 297 mio. kr. i 2023, 630 mio. kr. i 2024, 634 mio. kr. i 2025 og 636 mio. kr. i 2026 og de efterfølgende år.

Aftalen betyder konkret, at Brøndby Kommunes budget til aktivering reduceres med 2,013 mio. kr. i indeværende år, 2,659 mio. kr. i 2024, 2,692 mio. kr. i 2025 og 2,709 mio. kr. i 2026 og fremover. Besparelserne i 2023 implementeres i forbindelse med indeværende budgetopfølgning, mens de resterende besparelser er indarbejdet i det administrative budgetforslag for Budget 2024-2027.

Undervisning og vejledning (overførselsudgifter)

Udgifterne forventes at ligge inden for det budgetterede.

Økonomiske konsekvenser

På Beskæftigelsesudvalgets område søges der om tillægsbevilling på i alt 2,469 mio. kr. i mindreudgifter, heraf mindreudgift på 2.000 kr. på området for serviceudgifter.

Mindreudgiften på serviceudgifter på i alt på 2.000 kr. tilfalder servicerrammepuljen, og mindreudgifterne på overførselsudgifter på i alt 2,467 mio. kr. tilfalder kassebeholdningen.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 24-05-2023

Indstillingen anbefales.

Bilag

Bilag 3. Opfølgning på implementering af budgetforlig 2023 pr. 31. marts 2023

Bilag 1. Tillaegsbevillinger pr. 31. marts 2023 Broendby Kommune

Bilag 2. Budgetopfølgning på anlæg

Punkt 147: Beslutning om afprøvning af LÆR AT TACKLE angst og depression for voksne

S2020-63872

Resume

Brøndby Kommune har siden 2021 udbudt tilbuddet LÆR AT TACKLE angst og depression for unge i alderen 15-25 i Brøndby. Evalueringen har vist gode resultater af forløbene for unge og på den baggrund ønsker Social- og Sundhedsforvaltningen at afprøve en udvidelse af tilbuddet med oprettelse af forløb for voksne over 25 år. Den samlede årlige udgift vil stige fra nuværende udgift på 95.100 kr. til 110.600 kr., dvs. en stigning på 15.500 kr. årligt. Udvidelsen af tilbuddet vil medføre en øget udgift på i alt 31.000 kr. fordelt på årene 2023 og 2024.

Sagen er til orientering i Beskæftigelsesudvalget og til beslutning i Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Social- og Sundhedsudvalget godkender, at tilbuddet til voksne afprøves i 2023 og 2024
2. at Beskæftigelsesudvalget tager sagen til efterretning

Sagsfremstilling

I april 2022 godkendte Social- og Sundhedsudvalget, at LÆR AT TACKLE angst og depression for unge blev implementeret som et fast tilbud efter en afprøvningsperiode med gode resultater. Målgruppen for dette tilbud er unge mellem 15 - 25 år, som oplever psykisk mistrivsel i form af angst og/eller depressive symptomer.

LÆR AT TACKLE angst og depression er en selvhjælpsindsats baseret på kognitiv psykologi. Indsatsen giver deltagerne redskaber til at mestre symptomer og psykiske udfordringer, der eksempelvis forhindrer dem i at klare en almindelig hverdag.

Indsatsen består af holdforløb over 8 uger med en fast kreds på 8 - 12 deltagere. Den varetages af instruktører, der selv har kendskab til angst og/eller depression og kan fungere som positive rollemodeller. Instruktørerne er fortrinsvis frivillige men kan også være ansatte, og der undervises ud fra et fast koncept, som tilegnes på et forudgående kursus varetaget af Komiteen for Folkeoplysning.

LÆR AT TACKLE-kurserne er en evidensbaseret indsats, som er blevet evalueret af Statens Institut for Folkesundhed og anbefales af Sundhedsstyrelsen.

Brøndby Kommune har i løbet af 2022 afholdt to holdforløb med LÆR AT TACKLE angst og depression for unge i regi af ungerådgivningen R:U:M/Jobcenter Brøndby. Evalueringen af effekt og brugertilfredshed med kurset viser positive resultater blandt kursisterne, som beskriver, at de oplever at blive bedre til at mestre hverdagen og at det er en fordel, at instruktørerne selv har erfaring med håndtering af angst og depressionssymptomer. Evalueringen er vedlagt som bilag 1.

I følge data fra den seneste Sundhedsprofilundersøgelse er der en stigning i forekomsten af borgere, som er generet af symptomer på depression og angst. Ligeledes fortæller repræsentanter for almen praksis (privatpraktiserende læger) i Brøndby, at de oplever et behov for at kunne henvise psykisk sårbare voksne til et støttende tilbud. På baggrund af de positive erfaringer med unge-målgruppen ønsker forvaltningen at afprøve LÆR AT TACKLE angst og depression for voksne over 25 år.

Driften af tilbuddet vil blive placeret centralt i Social- og Sundhedsforvaltningens sekretariat i lighed med kommunens rygestop- og kostvejledningstilbud. Tilbuddet er gratis for borgere bosat i Brøndby og rekrutteringen vil b.la. være via privatpraktiserende læger, jobcenter og almen annoncering.

Udgiften vil være en stigning på 15.500 kr. årligt i skiftet fra en lille til en mellemstor abonnementspakke. Den årlige udgift til LÆR AT TACKLE angst og depression for både unge og voksne vil stige fra nuværende 95.100 kr. til 110.600 kr. i 2023 og 2024. Den samlede årlige udgift indeholder mellemstort abonnementspakke til 65.200 kr. og løn til koordinator/transport til 45.400 kr.

Udgiften foreslås finansieret af allerede afsatte sundhedsfremmemidler.

Bilag 1: Evaluering Lær at tackle angst og depression for unge efterår 2022

Bilag 2: Abonnementsordning 2023

Økonomiske konsekvenser

Ved udvidelse af tilbuddet reduceres det ikke-øremærkede budget til aktiviteter indenfor sundhedsfremme og forebyggelse med yderligere 15.500 kr. i 2023 og 2024, jf. nedenstående tabel:

i 1.000 kr.	Korrigeret budget 2023	Nyt initiativ	Nyt budget 2023
Øremærket midler	3.250	16	3.266
Ikke-øremærket midler	480	-16	464
Sundhedsfremme og forebyggelse i alt	3.730	0	3.730

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 24-05-2023

Til efterretning.

Bilag

Bilag 1: Evaluering Lær at tackle angst og depression for unge efterår 2022

Bilag 2: Abonnementsordning 2023

Punkt 148: Beslutning om fortsættelse af samarbejdet med Social Sundhed - Brobyggere i sundhedsvæsn

S2021-71172

Resume

På tværs af fagområder ønsker Social- og Sundhedsforvaltningen at fortsætte og videreudvikle samarbejdet med den frivillige sociale organisation Social Sundhed - Brobyggere i sundhedsvæsn. Foreningens formål er at afhjælpe ulighed i sundhed ved at støtte udsatte borgere i at møde frem til deres undersøgelser og behandlinger i sundhedsvæsn. Samarbejdet med Social Sundhed understøtter dermed målsætningen i Brøndby Kommunes sundhedspolitik om øget lighed i sundhed. Yderligere er samarbejdet med til at skabe større kontinuitet i den kommunale sagsbehandling, idet det øger sandsynligheden for, at borgeren får den nødvendige lægefaglige vurdering og behandling, som skal sikre progression i borgerens videre forløb.

Samarbejdet med Social Sundhed koster 278.670 kr. per år. Udgiften foreslås dækket af allerede afsatte midler til forebyggelse og sundhedsfremme (100.000 kr.) samt afsatte midler til beskæftigelsesindsatsen (178.670 kr.).

Sagen er sendt til orientering og eventuel drøftelse i Handicaprådet.

Sagen behandles som en beslutningssag i Beskæftigelsesudvalget og en orienteringssag i Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget godkender fortsættelse af samarbejdet med Social Sundhed - Brobyggere i sundhedsvæsn,
2. at Social- og Sundhedsudvalget tager sagen til efterretning, og
3. at samarbejdet finansieres af allerede afsatte midler.

Sagsfremstilling

Fagprofessionelle på tværs af HPM, Ældre og Omsorg og Jobcentret oplever, at behandlingen af borgerens sag ofte går i stå, når borgeren ikke formår at møde op til sin aftale i sundhedsvæsn. Det kan for eksempel være i forbindelse med undersøgelse eller behandling hos egen læge, sygehus, tandlæge, ergoterapeut, fysioterapeut eller lignende. Dette er ikke hensigtsmæssigt hverken for borgeren eller for de kommunale og regionale systemer, der bruger tid og ressourcer på at genindkalde borgerne.

Social Sundhed er en frivillig social forening, som har fokus på at støtte udsatte borgere i relation til deres aftaler i sundhedsvæsn. Foreningens brobyggere er frivillige som primært rekrutteres blandt sundhedsfaglige studerende. Foreningen arbejder på at mindske ulighed i sundhed. En brobygning består konkret i at tilbyde borgerne følgeskab fra eget hjem og frem til den pågældende aftale i sundhedsvæsn. Desuden i form af ledsagelse ved selve aftalen i sundhedsvæsn. Det at borgeren har en støtte med sundhedsfaglig indsigt med sig til aftalen i sundhedsvæsn, øger borgerens indsigt i og forståelse for egen sygdom.

Den erfaring de frivillige får i deres møde med socialt udsatte mennesker, er med til at øge de kommende sundhedsprofessionelles viden om marginaliserede borgere i vores samfund, som har dårlige forudsætninger for at navigere i sundhedsvæsn. Tiltaget er således på flere måder med til at underbygge kommunens sundhedspolitiske ambition om at øge ligheden i sundhed blandt udsatte borgere. Under temaet "Lighed i sundhed" er målsætningen: "Vi arbejder på at sikre, at udsatte borgere får de sundhedstilbud, som de har brug for, ved at etablere særlige initiativer for at bringe udsatte borgere ind i det eksisterende tilbud."

Social- og Sundhedsforvaltningen ønsker at fortsætte det tværfaglige samarbejde med organisationen Social Sundhed - Brobyggere i sundhedsvæsn. Samarbejdet blev indgået i efteråret 2021. I løbet af 2022 og 2023 er der blevet arbejdet på at etablere brobygningsforløb mellem frivillige brobyggere og borgere i Jobcentret og Handicap, Psykiatri og Misbrug (HPM) Herunder er der også blevet lagt ressourcer i en kulturændring, som er en forudsætning for at samarbejdet med en civilsamfundsorganisation lykkes, herunder for eksempel at medarbejdere har tillid til tilbuddet og nem adgang til at bruge det.

Arbejdet med implementeringen af samarbejdet viser sig nu at bære frugt. I løbet af de sidste 8 måneder (august 2022-marts 2023) er der etableret 75 brobygninger, hvor en borger får hjælp at blive fulgt frem og tilbage fra sin bopæl og . Dertil kommer 32 ringeopgaver, hvor Social Sundhed koordinerer borgerens aftaler i sundhedsvæsn. Én brobygningsaftale er typisk forbundet med 3-4 opkald til borger el. medarbejder og 2 opkald til den frivillige brobygger.

De i alt 107 brobygninger og ringeopgaver fordeler sig på 31 forskellige cpr-numre. Det giver en indikation af, at borgerne har følt sig meningsfuldt hjulpet, og ønsker at bruge støtten fra Social Sundhed gentagne gange. I gennemsnit har hver borger brugt Social Sundhed 2-3 gange på de 8 forgangne måneder.

Jobcentret står for det største antal brobygninger. Der er potentiale for flere brobygninger gennem Behandlingscenter Brøndby, Multihuset og Bostøtteteamet. Endelig ønske forvaltningen at udvide tilbuddet til borgere, som går i behandling på Træningscenter Brøndby for eksempel borgere, der deltager i kommunens hjerneskadetilbud. Kontakten til de sårbare borgere går oftest gennem medarbejdere i Jobcenteret og HPM. Det foregår enten ved at Social Sundheds koordinator inviteres med til samtaler med borger, eller som oftest, at medarbejderen tager kontakt til Social Sundhed gennem vagttelefonen, som derefter overtager koordineringen.

Selve organiseringen og koordineringen varetages af en aflønnet person i regi af Social Sundhed, som bl.a. har til opgave at rekruttere og uddanne frivillige, at formidle tilbuddet til kommunens frontpersonale og at koordinere kontakten mellem borger og frivillig.

Det er muligt at læse mere om Social Sundhed - Brobyggere i sundhedsvæsnet på deres hjemmeside www.socialsundhed.org.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 24-05-2023

Indstillingen tiltrædes.

Punkt 149: Orientering om Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

S2023-6278

Resume

I 2020 indgik Socialdemokratiet og en række af Folketingets partier en aftale om ret til tidlig pension, hvor retten til tidlig pension finansieres ved en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen er blevet udmøntet i to delaftaler, hvor den første blev implementeret i 2022. Den anden delaftale er netop vedtaget og betyder besparelser på såvel Beskæftigelsesudvalgets som Økonomiudvalgets budget i 2023, 2024 og fremover.

Aftalen fra 2020 indeholder også en aftale om, at a-kasserne får ansvaret for indsatsen i de første tre måneders ledighed. Denne del af aftalen er endnu ikke udmøntet i konkret lovgivning. Forvaltningen forventer, at denne del af aftalen vil betyde yderligere besparelser på beskæftigelsesindsatsen i 2024 og frem, eftersom Jobcenter Brøndby ikke længere skal afholde den samme mængde samtaler.

Det er forvaltningens vurdering, at de forenklinger, som aftalen indeholder, ikke står mål med de administrative besparelser.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I oktober 2020 indgik Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten en aftale om retten til tidlig pension. Det blev aftalt, at retten til tidlig pension finansieres ved en nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen, der samlet set skal tilvejebringe en besparelse på landsplan på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Aftalen er udmøntet i to delaftaler, hvor den første blev implementeret i 2022. Den første delaftale betød en årlig besparelse på landsplan på ca. 345 mio. kr. i 2022 og ca. 370 mio. kr. årligt fra 2023 ved bl.a. at lempe proceskrav til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere og at indføre mulighed for digitale samtaler efter seks måneders ledighed. I Brøndby blev den første delaftale implementeret med budgetopfølgningen pr. 31. juli 2022 og betød en besparelse på Beskæftigelsesudvalgets budget til aktivering på 2,658 mio. kr. i 2022, og 2,853 mio. kr. i de efterfølgende år.

I marts 2023 blev anden delaftale vedtaget i Folketinget og dermed implementeres de resterende besparelser på 297 mio. kr. i 2023, 630 mio. kr. i 2024, 634 mio. kr. i 2025 og 636 mio. kr. i 2026 og de efterfølgende år. Aftalen er trådt i kraft pr. 22. marts i år og består af følgende elementer:

Målrettede tilbud: En del af indsatsen, der i dag gives som øvrig vejledning og opkvalificering, omlægges i retning af ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud. Som konsekvens af ændringen ændres opgørelsesmetoden for forsikrede ledige og voksne kontanthjælpsmodtagere for de fokuspå, som kommunerne måles på, så kun virksomhedsrettet aktivering tæller med i opgørelsen af, hvorvidt borgerne modtager den aktivering som loven foreskriver. Det er forvaltningens vurderingen, at det bliver en udfordring at implementere de relativt høje krav (70 procent) til virksomhedsrettet aktivering for de aktivitetsparate ledige, da denne gruppe ofte har brug for støtte forud og under et virksomhedsrettet forløb som en virksomhedspraktik. Det vurderes derfor, at de nye krav vanskeliggør den optimale indsats for denne målgruppe.

Udvidet mulighed for digitale samtaler: Fremover kan alle samtaler undtagen den første afholdes enten telefonisk eller digitalt, hvis borgeren ønsker det. Forvaltningen anser det som udgangspunkt som en fordel, at ikke alle samtaler skal afholdes fysisk. Jobcentret råder dog på nuværende tidspunkt ikke over en tilfredsstillende IT-løsning, der både er let at bruge for borgere og medarbejdere og som samtidig lever op til sikkerhedskravene, når samtalerne afholdes digitalt.

Mindre administration i kommunerne og forenklinger af administrative krav: Der foretages en reduktion i udgifterne til administrationen i jobcentrene, hvilket følges på vej af en række forenklingstiltag herunder:

- Lempelse af uddannelsespålægget.
- Forenklinger af opfølgningen i skærpet tilsyn.
- Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision.
- Forenkling af krav til registrering.

- Afskaffelse af registreringskrav i Min Plan vedr. status på indsatser.
- Forenkling af krav til vejledning.
- Afskaffelse af vejledningskrav om seks ugers jobrettet.

Det er forvaltningens vurdering, at de forenklinger, som aftalen indeholder, ikke umiddelbart står mål med de administrative besparelser, og besparelserne vil derfor have konsekvenser for beskæftigelsesindsatsen, der rækker ud over de forenklinger, der er beskrevet i loven. Det kan derfor blive nødvendigt at foretage prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen, som Beskæftigelsesudvalget i givet fald vil blive inddraget i.

For Brøndby Kommune har Anden delaftale følgende konsekvenser:

Beskæftigelsesudvalget (Konto 5)	2023	2024	2025	2026	2027
Øvrig vejledning og opkvalificering	-2.847.793	-3.652.493	-3.673.457	-3.683.612	-3.683.612
Aktivering i ordinær uddannelse	416.384	482.041	476.266	475.728	475.728
Løntilskud	418.432	510.963	505.256	498.513	498.513
Forsørgelsesudgifter	-453.927	-541.952	-534.936	-530.965	-530.965
I alt	-2.466.904	-3.201.440	-3.226.872	-3.240.336	-3.240.336
Økonomiudvalget (Konto 6)	2023	2024	2025	2026	2026
Besparelse på administration	0	-1.826.616	-1.826.616	-1.826.616	-1.826.616
Afskaffelse af beskæftigelsesplan	-38.896	-38.896	-38.896	-38.896	-38.896
Flere digitale samtaler	-159.324	-202.708	-201.960	-201.960	-201.960
Etablering af virksomhedsrettet indsats	440.572	555.764	552.024	552.772	552.772
I alt	242.352	-1.512.456	-1.515.448	-1.514.700	-1.514.700
Brøndby Kommune i alt	-2.224.552	-4.713.896	-4.742.320	-4.755.036	-4.755.036

Ændringerne på Økonomiudvalgets området berører drift-/serviceudgifter.

Besparelserne på Beskæftigelsesudvalgets budget udmøntes i form af en reduktion af budgetgarantien. Besparelserne i 2023 implementeres i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 31. marts 2023 men de resterende besparelser indarbejdes i det administrative budgetforslag for Budget 2024-2027.

Ændringerne på Økonomiudvalgets budget udmøntes i form af en reduktion af DUT-tilskuddet. Ændringerne i 2023 implementeres i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 31. marts 2023 men de resterende besparelser indarbejdes i det administrative budgetforslag for Budget 2024-2027.

Den oprindelige hovedaftale fra 2020 indeholder også en aftale om, at a-kasserne får ansvaret for indsatsen i de første tre måneders ledighed. Denne del af aftalen er planlagt til at træde i kraft 1. januar 2024 men er endnu ikke udmøntet i konkret lovgivning. Forvaltningen forventer, at denne del af aftalen vil betyde yderligere besparelser på beskæftigelsesindsatsen i 2024 og frem, eftersom Jobcenter Brøndby ikke længere skal afholde den samme mængde samtaler.

Økonomiske konsekvenser

Aftalen betyder en besparelse på Beskæftigelsesudvalgets budget på områderne forsørgelsesydelse og kommunal beskæftigelsesindsats på i alt 2,467 mio. kr. netto i 2023, 3,201 mio. kr. i 2024, 3,227 mio. kr. 2025 og 3,240 mio. kr. i 2026 og de efterfølgende år. Desuden betyder aftalen en forøgelse Økonomiudvalgets budget på konto på netto 0,242 mio. kr. i 2023 men besparelser på 1,512 mio. kr. i 2024, 1,515 mio. kr. 2025, 2026 og de efterfølgende år.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 24-05-2023

Til efterretning.

Punkt 150: Drøftelse af vision og temaer i den sammenhængende børne- og ungepolitik

S2022-46427

Resume

I forbindelse med revideringen af den sammenhængende børne- og ungepolitik skal Børne- og Skoleudvalget drøfte politikens vision og temaer. Med denne sag præsenteres Børne- og Skoleudvalget for et udkast til en vision og en bruttoliste over temaer, der kan indgå i politikken.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget og fremlægges til orientering i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at udkastet til politikens vision og temaer drøftes i Børne- og Skoleudvalget og
2. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Vision

Ifølge Brøndby Kommunes skabelon for politikker skal en vision være et fælles langsigtet pejlemærke, som både politikere, ledere og medarbejdere i Brøndby Kommune kan arbejde hen imod. På baggrund af en bred involvering af medarbejdere, ledere og politikere har forvaltningen udarbejdet et første udkast til vision for den sammenhængende børne- og ungepolitik:

"Plads til at vokse"

"Sammen med børn og unge skaber vi stærkere, sundere og mere bæredygtige fællesskaber, der giver plads til at vokse, og hvor alle børn og unge kan trives, lære og udvikle sig".

Ovenstående vision skal ses i en sammenhæng, hvor *"plads til at vokse"* er et mål, der er nemt at huske, mens den efterfølgende sætning sætter en retning for, hvordan vi sikrer, at børn og unge får plads til at vokse. Visionen afspejler dermed pointen fra temamødet i Middelalderlandsbyen d. 15/3 om, at politikken skal være til at huske og relevant, så den giver mening at bruge den/arbejde ud fra den. Derudover nævnes fællesskaber, som ligeledes var et stort fokus på temamødet i Middelalderlandsbyen. Efter temamødet i Middelalderlandsbyen har visionen været drøftet på et møde med decentrale- og centrale ledere i Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen og med deltagelse fra Social- og Sundhedsforvaltningen, hvorefter ovenstående udkast til vision er formuleret.

Temaer

Temaerne skal ifølge Brøndby Kommunes skabelon for politikker beskrive, hvad politikere, ledere og medarbejdere særligt skal prioritere for at opnå visionen. Forvaltningen har på baggrund af temamødet d. 15. marts, samt ved at læse både egne og andre kommuners politikker på børne- og ungeområdet, identificeret en række potentielle temaer. På et møde med decentrale- og centrale ledere blev en bruttoliste over temaer præsenteret. Deltagerne på mødet drøftede temaerne med henblik på at finde frem til hvilke temaer, der er de vigtigste at få med i den nye sammenhængende børne- og ungepolitik. Nedenfor ses en liste over de temaer, der var størst opbakning til. Der er ikke tale om en udtømmende liste, og på udvalgmødet får Børne- og Skole mulighed for at prioritere i temaerne/komme med yderligere forslag til temaer.

- Stærke fællesskaber
- Trivsel
- Forældresamarbejde - familien som fundamentet
- Tidlig indsats/tidlig opsporing og rettidig indsats
- Børn og unges stemme
- Uddannelse
- Livsduelighed

I den endelige politik skal der være 3-5 temaer.

Næste Skridt

Børne- og Skoleudvalget, har d. 10. juni en stand på kulturweekenden fra 11-14, hvor repræsentanter fra forvaltningen også vil være til stede. Her kan borgere komme med deres input til visionen og temaerne i den nye sammenhængende børne- og ungepolitik. På baggrund af udvalgets drøftelser og input fra kulturweekenden, bliver Børne- og Skoleudvalget til juni forelagt en sag om beslutning af visionen og temaerne i den sammenhængende børne- og ungepolitik.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ikke nogle økonomiske konsekvenser.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 24-05-2023

Til efterretning.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 24-05-2023

Indstillingen tiltrædes.

Punkt 151: Orientering om tilsyn med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter

S2022-47436

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om tilsyn med danskuddannelserne ved Vestegnens Sprog og Kompetencecenter (VSK) samt Styrelsen for International Rekruttering og Integrations tilbagemelding på tilsynet.

Tilsynet med VSK føres af Brøndby Kommune som driftskommune og er gældende for perioden den 1. december 2020 til den 1. december 2022.

Tilsynsrapporten såvel som tilbagemeldingen fra styrelsen er uden anmærkninger.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal løbende føre tilsyn med landets sprogcentre og hvert andet år indsende en tilsynsrapport til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

Formålet med kommunernes tilsyn med danskuddannelserne er at sikre, at kvaliteten i danskuddannelserne lever op til love og regler, men også at de lever op til lovens overordnede intentioner om at understøtte voksne indvandreres integration og vej til varig beskæftigelse.

Tilsynet omfatter tre områder: Det administrative, det økonomiske og det pædagogiske.

Som driftskommune står Brøndby Kommune for tilsynet med VSK på vegne af de 11 kommuner i hovedstadsområdet, som samarbejder om sprogcenteret. Brøndby Kommune anvender en ekstern konsulent, med faglige kompetencer inden for dansk som andetsprog, som overordnet tilsynsførende. Seneste tilsyn er foretaget for perioden den 1. december 2020 til den 1. december 2022 (se bilag).

Tilsynet vurderer, at VSK fuldt ud opfylder gældende lovgivning både på det økonomiske, det administrative og det pædagogiske område. Det vurderes endvidere, at kvaliteten i danskuddannelserne på VSK lever op til gældende lovgivning og indfrier lovens overordnede intentioner om at understøtte voksne indvandreres integration og vej til varig beskæftigelse.

Tilsynsrapporten er efterfølgende gennemgået af SIRI, som i en skriftlig tilbagemelding til driftskommunen vurderer, at tilsynet er udført meget tilfredsstillende (se bilag). Styrelsen har ingen anmærkninger til tilsynet.

Tilsynsrapporten samt styrelsens tilbagemelding på tilsynet er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 24-05-2023

Til efterretning.

Bilag

Tilsyn med VSKdansk 2020 - 2022

Brøndby Kommune - Tilbagemelding på tilsynsrunden 2020 - 2022

Punkt 152: Orientering om antal ledige og sygemeldte fordelt på ydelser - maj 2023

S2023-9627

Resume

Det samlede antal ledige og sygemeldte har været forholdsvist stabilt gennem hele 2022. Tendensen er fortsat i de første måneder af 2023, hvor antallet også har været forholdsvist stabilt, med undtagelse af gruppen af personer omfattet af integrationsloven. Denne gruppe er vokset siden sommeren 2023, og der er sandsynligvis tale om yngre arbejdstagere fra andre EU-lande.

Opgørelsen af det samlede antal forstyrres en smule af, at jobcentret i starten af 2022 gennemførte en gennemgang og en ændret registreringspraksis i sagerne for selvforsørgende udlændinge omfattet af integrationsloven. Den ændrede registreringspraksis betyder, at sagerne lukkes hurtigere end tidligere, og at omkring 650 sager blev lukket. Renses tallene for denne ændring ligger det samlede antal ledige og sygemeldte i april 2023 en procent under antallet året før og 14 procent under antallet i april 2021.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Sagens bilag redegør for udviklingen i antallet af ledige og sygemeldte samt en prognose for udviklingen af antal fuldtidspersoner.

Bilaget indeholder følgende sider:

- Side 1: Forside
- Side 2: Tabeller for antallet af alle borgere tilmeldt jobcentret i april måned i henholdsvis 2023, 2022 og 2021 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede og afsluttede sager samt nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 3: Figur for udviklingen i antallet af alle borgere tilmeldt jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 4: Figur for den gennemsnitlige varighed i uger fordelt på målgrupper.
- Side 5: Tabeller for antallet af borgere under 30 år tilmeldt jobcentret i april måned i henholdsvis 2023, 2022 og 2021 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede og afsluttede sager samt nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 6: Figur for udviklingen i antallet af borgere under 30 år tilmeldt jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 7: Figur for den gennemsnitlige varighed i uger for borgere under 30 år fordelt på målgrupper.
- Side 8: Figur for udviklingen i antallet af fuldtidspersoner for indeværende år og de to forudgående år samt prognose for udviklingen i indeværende år samt figur for fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken for sidst tilgængelige måned og samme måned året før. Figuren viser andelen for hele landet og Albertslund, Ballerup, Brøndby, Glostrup, Høje-Taastrup og Ishøj kommuner.
- Side 9: Tabel for antallet af forsikrede ledige fordelt på a-kasser i april måned i henholdsvis 2023, 2022 og 2021.

Datakilderne for de enkelte sider er angivet i bunden af hver side. "Brøndby Kommune" angiver, at data stammer fra forvaltningens egne dataudtræk fra jobcentrets fagsystem KMD Momentum. "www.jobindsats.dk" angiver at data stammer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings dataportal, Jobindsats (<http://www.jobindsats.dk>).

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 24-05-2023

Til efterretning.

Bilag

Bilag A - Maj 2023

Punkt 153: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2022-48754

Resume

Der gives en kort orientering om:

1. Benchmarking: Hvilke kommuner gør det godt?
2. Varig beskæftigelse blandt tidligere kontanthjælpsmodtagere.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Benchmarking: Hvilke kommuner gør det godt?

Beskæftigelsesministeriet har udgivet en ny benchmarking med fokus på resultaterne af kommunernes beskæftigelsesindsats. Benchmarkingen udkommer hvert halve år. Den nye benchmarking er baseret på tal for året 2022. Benchmarkingen sammenligner, hvor gode kommunerne er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse. I benchmarkingen indgår dagpengeområdet, kontanthjælpsområdet og sygedagpengeområdet i offentlig forsørgelse.

Som det fremgår af ranglisten for alle ydelser, er Brøndby placeret som nummer 98. Denne placering er lavere end Brøndbys placering i den sidste benchmarking, hvor Brøndby var placeret som nummer 96.

Ser man på ranglisterne for de forskellige offentlige ydelser, er Brøndby placeret som nummer 93 på dagpengeområdet, som nummer 97 på kontanthjælpsområdet og som nummer 79 på sygedagpengeområdet.

Som supplement til ranglisten for alle ydelser indgår der i benchmarkingen en rangliste over, hvilke kommuner der har forbedret sig mest siden sidste benchmarking, den såkaldte rangliste for højdespringere. På denne rangliste er Brøndby placeret som nummer 35 ud af landets 98 kommuner. Denne placering er højere end i den sidste benchmarking, hvor Brøndby var placeret som nummer 66. Med placeringen som nummer 35 er Brøndby placeret midt i feltet af kommuner på Vestegnen.

2. Varig beskæftigelse blandt tidligere kontanthjælpsmodtagere.

Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed har i april 2023 udgivet en analyse af varig beskæftigelse blandt tidligere modtagere af kontanthjælp. Det drejer sig om rapporten "Varig beskæftigelse blandt tidligere kontanthjælpsmodtagere". I rapporten er der fokus på om modtagere af kontanthjælp, der kommer i beskæftigelse, får varig beskæftigelse. Varig beskæftigelse er i rapporten defineret som sammenhængende beskæftigelse i et år. Rapporten er baseret på tal for perioden fra 1. halvår 2020 til 1. halvår 2021. Rapporten sammenligner andelen af tidligere kontanthjælpsmodtagere, der opnår varig beskæftigelse i de forskellige kommuner. I rapporten er der taget højde for forskelle i kommunernes rammevilkår.

Rapporten generelt:

Hovedresultater i rapporten:

- 50 procent af de modtagere af kontanthjælp, der afgik fra kontanthjælp til beskæftigelse, fik varig beskæftigelse.
- Af de 50 procent kontanthjælpsmodtagere, der kom i beskæftigelse, men ikke fik varig beskæftigelse, holdt 26 procent op i løbet af de første tre måneder, mens 24 procent stoppede i løbet af de følgende ni måneder.
- Der er betydelige forskelle mellem kommunerne, i andelen af kontanthjælpsmodtagere, der fik varig beskæftigelse. Denne andel varierer fra 38 procent til 64 procent.
- Der er fortsat forskelle mellem kommunerne, selvom der er taget højde for forskellene i kommunernes rammevilkår.
- Der er også forskelle mellem brancher i andelen af modtagere af kontanthjælp, der fik varig beskæftigelse.

Brøndby specifikt:

I Brøndby Kommune fik 51,1 procent af modtagerne af kontanthjælp varig beskæftigelse i perioden fra 1. halvår 2020 til 1. halvår 2021. Denne faktiske andel er over den forventede andel på 50,6 procent på baggrund af kommunens rammevilkår.

Andelen på 51,1 procent af modtagere af kontanthjælp i Brøndby Kommune, der fik varig beskæftigelse, er lidt over den tilsvarende andel i hele landet på 50,1 procent. Forskellene mellem de fleste af kommunerne på Vestegnen er ret beskedne.

Sammenligner man den faktiske andel modtagere af kontanthjælp, der fik varig beskæftigelse, med den forventede andel kontanthjælpsmodtagere, der fik varig beskæftigelse, på baggrund af kommunernes rammevilkår, er Brøndby placeret midt i feltet af kommuner på Vestegnen. Brøndby er blandt de kommuner på Vestegnen, hvor den faktiske andel af modtagere af kontanthjælp, der fik varig beskæftigelse, er større end den forventede andel kontanthjælpsmodtagere på baggrund af kommunernes rammevilkår.

Andelen af modtagere af kontanthjælp i Brøndby Kommune, der fik varig beskæftigelse, er steget fra 48,5 procent i 2017-2018 til 51,1 procent i 2020-2021. Stigningen i denne andel er mindre i Brøndby end i hele landet.

Andelen af modtagere af kontanthjælp, der får varig beskæftigelse, er stort set jævnt fordelt mellem de forskellige aldersgrupper i Brøndby Kommune. På dette område adskiller Brøndby sig fra hele landet, hvor andelen af kontanthjælpsmodtagere, der får varig beskæftigelse, falder med alderen.

Både i Brøndby Kommune, i de andre kommuner på Vestegnen og i hele landet var der en tydelig tendens til, at en større andel modtagere af kontanthjælp fik varig beskæftigelse, jo flere løntimer kontanthjælpsmodtagerne havde.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 24-05-2023

Til efterretning.

Bilag

Bilag 5: Rapporten om varig beskæftigelse blandt tidligere kontanthjælpsmodtagere med bilag

Bilag 4: Résumé af rapporten om varig beskæftigelse blandt tidligere kontanthjælpsmodtagere

Bilag 3: Omtale af analyse af varig beskæftigelse blandt tidligere kontanthjælpsmodtagere

Bilag 2: Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser 2022

Bilag 1: Benchmarking: Hvilke kommuner gør det godt?

Punkt 154: Meddelelser og efterretning

S2021-80163

Indstilling

.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 24-05-2023

Forvaltningen orienterede om Jobcamp i Ålborg den 9. - 10. november 2023.

Beskæftigelsesudvalget havde en god oplevelse på seneste møde, der blev holdt i Jobcentrets Ungehus, og ønsker flere møder lagt uden for rådhuset.

Udvalget drøftede brugen af sociale klausuler.

Punkt 155: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-80163

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 24-05-2023

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst højt.
Godkendt.