

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget - historisk 2010-2021 d. 24-02-2021**

**Mødedato**            Onsdag d. 24. februar 2021 kl. 07:30

**Mødested**            Virtuelt

**Mødedeltagere**    Allan Runager, Mette Engelbrecht, Mahmut Erdem, Mette  
Aabrink, Franz Hansen

## **Indholdsfortegnelse**

Beslutning om godkendelse af 'Bevæg dig for livet' visionsaftale.....	3
Drøftelse af delegationsplan for Brøndby Kommune.....	5
Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje.....	6
Beslutning om tillægsbevilling til frivilligt rådgivningstilbud for unge pårørende til misbrugere.....	7
Orientering om Virksomhedsplan 2021.....	10
Orientering om antal ledige og sygemeldte fordelt på ydelser - februar 2021.....	11
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet 2021.....	12
Meddelelser og efterretning.....	14
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	15

# Punkt 246: Beslutning om godkendelse af 'Bevæg dig for livet' visionsaftale

S2020-21952

## Resume

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen fremlægger et endeligt udkast til aftale for det kommende visionssamarbejde med Danmarks Idrætsforbund og DGI om Bevæg dig for livet til godkendelse.

Visionsaftalen understøtter Strategi Brøndby 2030, særligt fokusområdet om mere idræt, sport og bevægelse hele livet.

DGI Midt- og Vestsjælland har i løbet af aftaleprocessen besluttet, at de i den 5-årige projektperiode vil bidrage med 200.000 kr. årligt til dækning af lønudgift til projektlederstilling, samt 50.000 kr. årligt i form af konsulentunderstøttelse fra en kommunkonsulent hos DGI Midt- og Vestsjælland.

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen foreslår derfor, at 200.000 kr. af de kommunalt afsatte lønmidler (600.000 kr.) flyttes til projektet i form af frie midler til igangsættelse af nye initiativer.

Seniorrådets bemærkninger vil foreligge på mødet. Sagen er sendt til orientering og evt. udtalelse i Handicaprådet.

Sagen behandles i Idræts- og Fritidsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Børneudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Kulturudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Bevægelseskonsulent Ronja Maria Hansen deltager ved behandlingen af dette punkt på de stående udvalg - dog ikke på Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen** indstiller,

1. at visionsaftalen for Bevæg dig for livet for perioden 2021-2025 godkendes,
2. at 200.000 kr. af de årligt afsatte lønmidler til ansættelse af projektleder for Bevæg dig for livet overflyttes til projektet og anvendes til igangsættelse af nye initiativer, og
3. at der gives indtægts- og udgiftsbevilling i 5 år på 200.000 kr. årligt vedrørende bidrag fra DGI Midt- og Vestsjælland.

## Sagsfremstilling

Bevæg dig for livet er Danmarks Idrætsforbund (DIF) og DGI's fælles vision om at gøre Danmark til verdens mest idrætsaktive nation. Målet med visionen er, at 75 procent af danskerne skal være fysisk aktive i 2025, og 50 procent skal være aktive i en forening.

Brøndby Kommune har besluttet at blive visionskommune i Bevæg dig for livet, og indgår således i et partnerskab med DIF og DGI, hvor der arbejdes for, at flere borgere bevæger sig mere og indgår i aktive og forpligtende fællesskaber.

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen fremlægger hermed et endeligt udkast til visionsaftalen for Brøndby Kommunes visionssamarbejde med DIF og DGI om Bevæg dig for livet i perioden fra april 2021 til december 2025.

Forslaget til visionsaftalen er udarbejdet af en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Brøndby Kommune, DIF og DGI, og indholdet er kvalificeret gennem inddragelse af Kommunalbestyrelsen, Folkeoplysningsudvalget, direktionen, repræsentanter fra alle forvaltninger, politikere fra DIF og DGI samt forskning på området.

Visionsaftalen beskriver samspillet mellem Bevæg dig for livet og Strategi Brøndby 2030 samt kommunens øvrige politikker. Derudover præsenteres blandt andet projektets målsætninger, de udvalgte målgrupper og indsatsområder samt projektorganiseringen.

Bevæg dig for livet skal bidrage til at realisere målsætningerne for fokusområdet "Mere idræt, sport og bevægelse hele livet" i strategien Brøndby 2030.

Visionsaftalen indeholder ambitiøse mål, og de udvalgte målgrupper og indsatsområder afspejler en langsigtet og helhedsorienteret indsats for at fremme fysisk aktivitet og fællesskaber, hvilket giver de bedste betingelser for at løfte dette fokusområde.

### **Supplerende sagsfremstilling**

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget den 24. februar 2021.

### **Økonomiske konsekvenser**

Kommunalbestyrelsen har i den 5-årige projektperiode fra 2021-2025 afsat 600.000 kr. årligt til ansættelse af projektleder, samt 100.000 kr. årligt i frie midler til igangsættelse af nye initiativer.

Senere i aftaleprocessen har DGI Midt- og Vestsjælland besluttet at bidrage med 200.000 kr. årligt til dækning af lønudgift til projektlederstilling, samt 50.000 kr. årligt i form af konsulentunderstøttelse fra kommunekonsulent fra DGI Midt- og Vestsjælland.

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen foreslår derfor, at 200.000 kr. af de afsatte årlige lønmidler flyttes til projektet i form af frie midler til igangsættelse af nye initiativer.

Bidraget fra DGI på 200.000 kr. årligt vil ikke påvirke kassebeholdning og serviceramme, da udgifts- og indtægtsbevillingen modsvarer hinanden.

### **Beslutning**

Indstillingen anbefales.

### **Beslutning på møde Seniorrådet 22-02-2021 - 14:00**

Seniorrådet bakker op om indstillingen.

### **Bilag**

Udkast til visionsaftale\_Bevæg dig for livet\_Feb. 2021

# Punkt 247: Drøftelse af delegationsplan for Brøndby Kommune

S2020-92003

## Resume

Forvaltningen har udarbejdet udkast til en delegationsplan for Brøndby Kommune. Heri fastlægges fordelingen af beslutningskompetence mellem kommunalbestyrelse, fagudvalg og forvaltning. Udkastet til delegationsplan for Brøndby Kommune drøftes.

Sagen behandles i Børneudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Idræts- og Fritidsudvalget og Kulturudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at udkastet til delegationsplanen drøftes.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog den 10. februar 2010 'Fortegnelse over bemyndigelser til borgmester, udvalg og administration', der beskriver de tilfælde, hvor kompetencen til at træffe beslutninger er videregivet fra et niveau til et andet.

Dokumentet skal nu opdateres under betegnelsen 'delegationsplan'. Formålet med planen er at give en oversigt over, hvordan Kommunalbestyrelsen har besluttet at fordele opgaven med at træffe beslutninger mellem Kommunalbestyrelsen, fagudvalgene og forvaltningen. Delegationsplanen skal derved fungere som et opslagsværk over sagsgange og beslutningskompetence inden for de vigtigste lovgivnings- og beslutningsområder. Planen er ikke udtømmende for alle beslutninger og afgørelser, som besluttet af kommunen. Det ville være for omfattende. Og planen er heller ikke et udtryk for, hvornår forvaltningerne involverer og orienterer fagudvalgene.

Delegationsplanen kan til enhver tid tilbagekaldes og er derfor ikke et udtryk for endelig afgivelse af beslutningskompetencen. Planen vil løbende blive opdateret – fx ved ændringer i udvalgsstrukturen, lovændringer mv. – og vil blive forelagt kommunalbestyrelsen mindst én gang i valgperioden.

Delegationsplanen behandles to gange i alle fagudvalg. Første gang behandles planen som en drøftelsessag, kun i fagudvalgene. Anden gang behandles den i fagudvalgene som en egentlig beslutningssag, der herefter kører videre op i økonomiudvalg og kommunalbestyrelse.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen

## Beslutning

Drøftet.

## Bilag

Fortegnelse over bemyndigelser til borgmester, udvalg og administration

Udkast til delegationsplan

# Punkt 248: Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje

S2021-7318

## Resume

Jobcenter Brøndby har modtaget tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Tilskuddet er på 2,031 mio. kr. og skal anvendes i 2021.

Den Regionale Uddannelsespulje er en årlig pulje, der skal understøtte, at flere ledige kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at der gives en tillægsbevilling på 2,031 mio. kr. til budget 2021, og
2. at der gives en negativ tillægsbevilling på 2,031 mio. kr. til budget 2021 svarende til det modtagne tilskud.

## Sagsfremstilling

På finansloven for 2021 er der afsat en bevilling på i alt 236,0 mio. kr. til en regional uddannelsespulje.

Kommunen kan, med midlerne fra Den Regionale Uddannelsespulje, få dækket 80 procent af sine udgifter til køb af korte, erhvervsrettede kurser, der fremgår af den regionale positivliste. Midlerne kan ligeledes anvendes til erhvervsrettede kurser, hvis den ledige kan fremvise en arbejdsgivererklæring om efterfølgende ansættelse.

Borgere inden for alle målgrupper i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats kan få bevilget et kursus via puljen (undtaget fleksjobbere).

Jobcenter Brøndby har modtaget bevilling fra puljen på 2,031 mio. kr. til brug for 2021.

Tilsagnsbrev samt oversigt over fordeling af midlerne er vedlagt som bilag.

## Økonomiske konsekvenser

Jobcenter Brøndby ansøger om positiv og negativ tillægsbevilling på i alt 2,031 mio. kr. til budget 2021.

## Beslutning

Indstillingen anbefales.

## Bilag

Fordeling af midler under den regionale uddannelsespulje 2021

Tilsagnsbrev

# Punkt 249: Beslutning om tillægsbevilling til frivilligt rådgivningstilbud for unge pårørende til misbrugere

S2020-77467

## Resume

Social- og Sundhedsforvaltningen i Brøndby Kommune har i samarbejde med Den Sociale Investeringsfond (DSI) indgået aftale med organisationen TUBA Danmark om at oprette et behandlings- og rådgivningstilbud til 14-35-årige unge, der er belastet af opvækst i familier med alkohol- og/eller stofmisbrugsproblemer. Målet er, at 120 unge deltager i et forløb hos TUBA i løbet af en tre-årig projektperiode, der starter 1. august 2021. Forløbene hos TUBA skal støtte de unge i uddannelse eller job og projektet forventes dermed at føre til besparelser på kommunens forsørgelsesudgifter til unge på 5,5 mio. kr.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at samarbejdet med TUBA og Den Sociale Investeringsfond godkendes og
2. at der gives en negativ tillægsbevilling på 91.000. kr. til budget 2021 og
3. at budget 2022 og efterfølgende år tilrettes i overensstemmelse med sidste linje i tabellen i sagsfremstillingen (nettotillægsbevilling), og
4. at der gives overførselsadgang mellem 2021, 2022, 2023, 2024, 2025 og 2026.

## Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget drøftede på udvalgets møde i oktober 2020 mulighederne for et samarbejde med Socialministeriets fond, Den Sociale Investeringsfond (DSI) og organisationen TUBA (sag nr. 268). TUBA er et tilbud under Blå Kors, der tilbyder hjælp, rådgivning og terapi til unge mellem 14 og 35 år, som er vokset op i hjem med alkohol- eller stofmisbrug.

Siden oktober 2020 har forvaltningen været i dialog med DSI og TUBA, hvilket har resulteret i en konkret indsats, hvor TUBA i løbet af tre år skal tilbyde rådgivning og terapi til 120 unge fra målgruppen. Brøndby Kommune og TUBA samarbejder om en oplysningsindsats, der skal udbrede kendskabet til tilbuddet blandt kommunens unge. Tilbuddet er frivilligt og de unge skal selv henvende sig til TUBA, hvis de ønsker at gøre brug af tilbuddet.

Projektet er opbygget som en social investering, hvor de forventede gevinster ved indsatsen vil finansiere udgifterne til tilbuddet og desuden generere en gevinst til investorerne - i dette tilfælde DSI. DSI udbetaler således et tilskud til Brøndby Kommune, der bruger tilskuddet til at betale TUBA for driften af tilbuddet. Tilbuddet forventes at resultere i, at de 120 unge i højere grad uddanner sig eller går i job og at kommunen dermed sparer udgifter til forsørgelse af de unge. Der forventes en samlet besparelse på 5,5 mio. kr. Udgifterne til tilbuddet er dog kun på 3,7 mio. kr. og den resterende gevinst deles mellem DSI og Brøndby Kommune, hvor gevinsten til Brøndby Kommune forventes at blive på 1,2 mio. kr., mens gevinsten til DSI forventes at blive på 1,1 mio. kr.

Projektet er et samarbejde mellem Handicap, Psykiatri og Misbrug (HPM) og Jobcenter Brøndby, men projektet placeres organisatorisk i Jobcenter Brøndby, eftersom de økonomiske konsekvenser vedrører jobcentrets budget.

Der nedsættes en styregruppe for projektet bestående af repræsentanter for DSI, TUBA og Social- og Sundhedsforvaltningen. Social- og Sundhedsforvaltningen vil være repræsenteret af både Handicap Psykiatri og

## Misbrug og af Jobcenter Brøndby.

Som eksternt evaluatør har DSI indgået aftale med revisions- og konsulentfirmaet PWC, der leverer beregningsgrundlaget for den endelige opgørelse af projektets gevinster.

I nedenstående tabel vises pengestrømmene i projektet.

	2021	2022	2023	2024	2025	2026	i alt
Besparelser på forsørgelsesydelse	90.938	727.501	1.455.002	1.727.814	1.091.251	363.750	5.456.256
Tilskud fra DSI	778.729	1.154.333	1.154.333	577.167			3.664.563
Tilskud til TUBA	-778.729	-1.154.333	-1.154.333	-577.167			-3.664.563
Tilbagebetaling til DSI	0	-695.626	-1.423.126	-1.444.987	-509.251	-218.250	-4.291.240
Nettogeinst Brøndby Kommune							1.165.016
Nettogeinst DSI							1.076.677
Negativ tillægsbevilling	-90.938	-727.501	-1.455.002	-1.727.814	-1.091.251	-363.750	-5.456.256
Positiv tillægsbevilling	0	695.626	1.423.126	1.444.987	509.251	218.250	4.291.240
Netto tillægsbevilling	-91.000	-32.000	-32.000	-283.000	-582.000	-146.000	-1.166.000

## Økonomiske konsekvenser

Jobcenter Brøndby ansøger om negativ tillægsbevilling på 91.000 kr. til budget 2021 og at budget 2022 og efterfølgende år tilrettes med henholdsvis netto mindreudgift på 32.000 kr. i 2022 og 2023, mindreudgift på 283.000 kr. i 2024, mindreudgift på 582.000 kr. i 2025, og mindreudgift på 146.000 kr. i 2026 samt, at der gives overførselsadgang mellem budgetårene 2021, 2022, 2023, 2024, 2025 og 2026.

Det vedrørte budget er budgettet til overførselsindkomster og er der dermed ikke en del af serviceudgifterne.

## Beslutning

Indstillingen anbefales.

## Bilag

Tilsagn Den Sociale Investeringsfond - Brøndby Kommune 8. februar 2021

Aftale Brøndby Kommune og TUBA 2021-2023 (08.02.21)

# Punkt 250: Orientering om Virksomhedsplan 2021

S2021-7470

## Resume

Der gives en kort orientering om Virksomhedsplan 2021 for Jobcenter Brøndby.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

I forlængelse af Beskæftigelsesplan 2020 - 2021 for Jobcenter Brøndby er der udarbejdet en virksomhedsplan for Jobcentret for 2021. Virksomhedsplanen er vedlagt sagen som bilag.

Virksomhedsplan 2021 for Jobcenter Brøndby omhandler, hvordan Jobcentret vil udmønte den beskæftigelsesrettede indsats, der er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2020 - 2021. Beskæftigelsesplanen er en toårig plan, der udmøntes i to etårige virksomhedsplaner.

Virksomhedsplan 2021 for Jobcenter Brøndby indeholder først en beskrivelse af de rammer og vilkår, der er fælles for hele Jobcentret. Dernæst beskrives de tværgående målsætninger og temaer fra Beskæftigelsesplan 2020 - 2021, og hvordan disse udmøntes. Endelig beskrives mål og indsatser i Virksomhedsplan 2021.

Jobcenter Brøndby vil løbende følge op på opfyldelsen af målene i Virksomhedsplan 2021. Hvert halve år præsenteres opfølgningen af virksomhedsplanen for Beskæftigelsesudvalget.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## Beslutning

Til efterretning.

## Bilag

Jobcenter Brøndbys virksomhedsplan 2021

# Punkt 251: Orientering om antal ledige og sygemeldte fordelt på ydelser - februar 2021

S2021-7585

## Resume

Det samlede antal ledige og sygemeldte er historisk højt og udgifterne til forsørgelsesydelse vil derfor efter al sandsynlighed også i 2021 overstige det vedtagne i budget.

Siden nedlukningen af samfundet, som følge af COVID-19, steg antallet af især jobparate ledige og sygemeldte markant i de efterfølgende fire-fem uger. Antallet forblev nogenlunde stabilt i andet og tredje kvartal i 2020 for at stige igen omkring årsskiftet 2020/2021. Medio februar er antallet af forsikrede ledige steget med 41 procent siden 13. marts 2020, mens det samlede antal ledige og sygemeldte er steget med syv procent. Det samlede antal var i midten af februar ni procent højere end antallet på samme tidspunkt i 2020.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Det samlede antal ledige og sygemeldte er historisk højt og udgifterne til forsørgelsesydelse vil derfor efter al sandsynlighed også i 2021 overstige det vedtagne i budget. I hvilket omfang afhænger af, hvor hurtigt Covid-19-epidemien kommer under kontrol og samfundet begynder at åbne igen. I de foreløbige prognoser regner forvaltningen med en begyndende genåbning i andet kvartal. Denne prognose er naturligvis forbundet med en stor usikkerhed og vil blive revideret løbende.

I Bilag A redegøres der for:

- Udviklingen i nettotilgangen af ledige og sygemeldte pr. uge siden 13. marts. 2020.
- Udviklingen i antallet af helårspersoner i 2018, 2019, 2020 og forventet antal i 2021.
- Antallet af påbegyndte og afsluttede sager samt nettotilgangen siden januar 2020.
- Antallet af ledige og sygemeldte fordelt på målgruppe i perioden januar 2020 - august 2020.
- Antallet af ledige i de 12 største A-kasser i perioden januar 2020 - august 2020.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

## Beslutning

Til efterretning.

## Bilag

Bilag A Februar 2021

# Punkt 252: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet 2021

S2021-1051

## Resume

Der gives en kort orientering om:

1. Samtaler til modtagere af arbejdsløshedsdagpenge.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social - og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

### 1. Samtaler til modtagere af arbejdsløshedsdagpenge

Kommunernes Landsforening (KL) har udarbejdet og udgivet rapporten "*Samtaler til modtagere af arbejdsløshedsdagpenge*", som de følgende links henviser til.

[Ledige får lige mange samtaler i jobcentret uanset deres jobchancer \(kl.dk\)](#)

[Samtaler til modtagere af arbejdsløshedsdagpenge \(kl.dk\)](#)

Tallene i rapporten er fra 2019, så de er ikke påvirket af Corona - pandemien.

Rapporten viser overordnet, at de ledige får stort set lige mange samtaler uanset deres jobchancer. Selvom der er stor forskel på, hvor svært de forskellige grupper ledige har ved at komme i beskæftigelse, er der ikke den store forskel på, hvor mange samtaler de forskellige grupper ledige får. Der er yderligere kun begrænsede forskelle på, hvor mange samtaler ledige med forskellige uddannelser får, selvom der er store forskelle på ledigheden for de forskellige uddannelsesgrupper. Indsatsen bliver på den måde så godt som ens for alle grupper ledige, selvom der er stor forskel på deres jobchancer.

KL og andre involverede parter fremhæver efterfølgende forskellige problemer, holdninger og forslag til løsninger:

- Reglerne for samtaler med de ledige er for ufleksible. Det er derfor svært at prioritere flest samtaler til de ledige, der har mest brug for samtalerne.
- Det er et problem med en standardtilgang til samtalerne med de ledige, da en standardtilgang ikke tager højde for, at de ledige er meget forskellige med forskellige udfordringer.
- Der er risiko for, at der bliver større fokus på afholdelsen af samtalerne med de ledige end på indholdet af disse samtaler.
- Det er nødvendigt med et opgør med det faste antal samtaler til de ledige til fordel for en individuel vurdering.
- Øget brug af digitale løsninger i beskæftigelsesindsatsen kan bidrage til at gøre beskæftigelsesindsatsen, herunder samtalerne med de ledige, mere fleksibel.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Punkt 253: Meddelelser og efterretning**

S2019-20535

### **Indstilling**

.

### **Beslutning**

Jobcamp 7.-8. oktober 2021.

## **Punkt 254: Godkendelse af beslutningsprotokol**

S2019-20535

### **Indstilling**

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på godkend.

Vejledning er vedlagt som bilag

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Vejledning til godkendelse af et udvalg - KB-medlemmer