

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 25-06-2025

Mødedato Onsdag d. 25. juni 2025 kl. 09:15

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Michael R. Rugaard (Fravær), Allan Søndergaard Orland, Bjarne Bo Larsen, Cecilie Engell, Michael Buch-Barnes, Hajg Zanzanian, Harun Muharemovic

Indholdsfortegnelse

Orientering om borgerrådgiverens årsberetning 2024/2025.....	3
Orientering om status på implementeringen af Beskæftigelsesreformen.....	4
Beslutning om revideret delegationsplan.....	5
Orientering om anbefalinger til den kommende SSP-Plan 2026-30.....	7
Orientering om status på opsporing, forebyggelse og håndtering af ekstremisme.....	9
Orientering om status på KL-partnerskab om styrket samarbejde om unge.....	10
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	12
Meddelelser og efterretning.....	15
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	16

Punkt 389: Orientering om borgerrådgiverens årsberetning 2024/2025

S2025-8420

Resume

Borgerrådgiveren Sibell Khan fremlægger hermed årsberetningen for 2024/2025 til kommunalbestyrelsens efterretning. Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Borgerrådgiveren indstiller,

1. At årsberetningen for 2024/2025 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I beretningens periode 01.05.24-30.04.2025 er det sket en stigning i antallet af borgerhenvendelser i forhold til 2023/2024, hvor der i alt blev behandlet 143 borgerhenvendelser.

Der er i beretningens periode i alt behandlet 170 borgerhenvendelser. I 83 sager har der været tale om dialog og samarbejde med forvaltningen, da sagens karakter har nødvendiggjort dette. De resterende 87 sager er behandlet og løst uden involvering af forvaltning.

Beretningen indeholder en nærmere beskrivelse af fremgangsmåde i forbindelse med behandling af sager, og de konstateringer der er gjort i sagerne. På baggrund af konstateringerne tilkendes afslutningsvis anbefalinger samt fokusområder i 2025/2026.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Konsekvenser for grøn omstilling

Ingen.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 25-06-2025

Indstillingen anbefales.

Bilag

BESKÆFTIGELSESUVALGET - Bemærkninger Seniorråd 24. juni 2025 - dagsordenspkt. 389

Borgerrådgeberetning 2024-2025 - opdateret den 03-04-2025

Punkt 390: Orientering om status på implementeringen af Beskæftigelsesreformen

S2025-7065

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om status for implementering af beskæftigelsesreformen i Brøndby Kommune. Jobcenterchef Bjarne Bo Larsen deltager under punktet.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På mødet vil Jobcenterchef Bjarne Bo Larsen orientere udvalget om status på implementeringen af Beskæftigelsesreformen i Brøndby, herunder den seneste viden om de økonomiske rammer og rammesætning af den politiske proces.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 25-06-2025

Til efterretning.

Bilag

Oplæg BSU 250625

Punkt 391: Beslutning om revideret delegationsplan

S2024-22947

Resume

Den reviderede delegationsplan for Brøndby Kommune fremlægges til godkendelse.

Sagen behandles i alle fagudvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Staben for Politik og Organisation indstiller,

1. at Kommunalbestyrelsen godkender den reviderede delegationsplan (bilag 1).

Sagsfremstilling

Det fremgår af delegationsplanen for Brøndby Kommune, at den vil blive forelagt Kommunalbestyrelsen mindst én gang i valgperioden. Den gældende delegationsplan blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 14. april 2021 (bilag 3), og delegationsplanen skal derfor forelægges Kommunalbestyrelsen senest i 2025.

Formålet med delegationsplanen er at give en oversigt over, hvordan Kommunalbestyrelsen har besluttet at fordele opgaven med at træffe beslutninger mellem Kommunalbestyrelsen, fagudvalgene og forvaltningen. Delegationsplanen er tænkt som en udfoldning af overskrifterne i styrelsesvedtægten og kan derved fungere som et opslagsværk over sagsgange og beslutningskompetence (styrelsesvedtægten er vedlagt i bilag 4). Planen beskriver de største og vigtigste lovgivnings- og beslutningsområder. Planen er ikke udtømmende for alle beslutninger og afgørelser, som besluttet af kommunen. Det ville være for omfattende.

Kommunalbestyrelsen har godkendt ændringer til styrelsesvedtægten to gange siden vedtagelsen af den gældende delegationsplan - den 2. februar 2022 og den 19. juni 2024. Ændringerne er som følger:

- Tilføjelse af borgerrådgiverfunktionen
- Ændring af navn på fagudvalg, så Børneudvalget skiftede navn til Børne- og Skoleudvalget
- Opdatering af lovhensvisning på Beskæftigelsesudvalgets område
- Ændring af Børn- og Ungeudvalgets navn til Det retlige Børn- og ungeudvalg
- Opdatering af regler for vederlag ved fravær
- Ændring af medlemsantallet i økonomiudvalget fra 5 til 7 medlemmer og deraf følgende ændret vederlagsfordelingsplan

Ændringerne i styrelsesvedtægten er medtaget i revisionen af delegationsplanen (bilag 2).

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 25-06-2025

Indstillingen anbefales.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 25-06-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 25-06-2025

Indstillingen anbefales.

Bilag

Bilag 1: Forslag til revideret delegationsplan, april 2025

Bilag 2: Forslag til revideret delegationsplan med synlige rettelser

Bilag 3: Delegationsplan, godkendt i Kommunalbestyrelsen, april 2021

Bilag 4: Styrelsesvedtægt, juni 2024

Punkt 392: Orientering om anbefalinger til den kommende SSP-Plan 2026-30

S2021-137789

Resume

Evalueringen af SSP-planen 2022-2025 i Brøndby Kommune viser, at kommunen har opbygget en stærk, tværfaglig indsats, som understøtter målene om tryghed, trivsel og kriminalitetsforebyggelse blandt børn og unge. Planens tre-niveaustruktur har bidraget til klare og målrettede indsatser. På baggrund af evalueringen foreslås en række anbefalinger, som kan indgå i udviklingen af den kommende SSP-plan 2026-2030 - herunder styrkelse af det tværfaglige samarbejde, bedre kommunikation, fuld implementering af Det Sociale Pensum, inddragelse af unge og forældre samt fokus på digitale risici og personaleudskiftning.

Sagen har været til høring i SSP-Udvalget og behandles på Børne- og Skoleudvalget, Idræts- og Fritidsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

SSP-samarbejdet i Brøndby bygger på en flerstrengt indsats, der spænder fra brede, proaktive til målrettede, reaktive indsatser overfor børn og unge i risiko. Evalueringen har undersøgt målopfyldelsen på tre politiske hovedmål:

- Øget tryghed: Tilstedeværelse i lokalområder og samarbejde med politi har styrket trygheden, men opdaterede tryghedsdata mangler og afventes.
- Øget trivsel og forebyggelse: Det Sociale Pensum er udrullet på skolerne og opleves positivt, men der er variation i implementeringen og behov for mere systematik og afsatte ressourcer.
- Fald i ungdomskriminalitet: Ungdomskriminaliteten er faldet siden 2019, hvilket blandt andet kan tilskrives styrket tidlig opsporing, tværfagligt samarbejde og brobygning til fritidstilbud.

Samarbejdsstrukturen vurderes som velfungerende, især akutgruppen (§115-gruppen) og SSP-netværkene i bydelene, men der peges på et behov for tydeligere kommunikationsveje fra det politiske niveau til de udførende aktører. Dokumentation og opfølgning fungerer overordnet godt, men der er plads til at styrke brugen af data, fx gennem mere systematisk feedback fra unge og forældre.

Anbefalinger fra evalueringen:

1. Fastholde og videreudvikle de tværfaglige samarbejdsfora.
2. Sikre tydeligere kommunikationsgange mellem politisk og lokalt niveau.
3. Målrette indsatsen for fuld implementering af Det Sociale Pensum på alle skoler og klassetrin.
4. Udvikle konkrete målepunkter og feedback-redskaber til unge og forældre for at styrke læring og evaluering.
5. Overveje supplerende lokale undersøgelser for hurtigere indsigt i tendenser.
6. Styrke forældresamarbejdet med introduktionsmaterialer (gerne på flere sprog) og eventuelle formaliserede forløb.
7. Undersøge muligheder for at inddrage elev- eller ungeråd som sparringspartnere.
8. Forstærke det opsøgende gadeplansarbejde og indarbejde digitale strategier for at imødegå nye risici.
9. Fastholde årlige statusgennemgange og eventuelt supplere med tematiske workshops.
10. Udarbejde procedurer og introduktionsmaterialer for at håndtere personaleudskiftning i SSP-samarbejdet.

Disse anbefalinger kan bruges som pejlemærker i arbejdet med den kommende SSP-plan 2026-2030.

Økonomiske konsekvenser

Sagen afholdes inden for indeværende økonomiske ramme.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har i sig selv ingen konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 25-06-2025

Indstillingen tiltrædes.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 25-06-2025

Til efterretning.

Bilag

Evaluering af SSP planen 2022-26

Punkt 393: Orientering om status på opsporing, forebyggelse og håndtering af ekstremisme

S2020-70903

Resume

Der gives en status på opsporing, forebyggelse og håndtering af sager mod ekstremisme i Brøndby Kommune til orientering. Udvalgene blev sidst orienteret om indsatsen i juni 2024.

Sagen har været til høring i SSP-Udvalget.

Sagen behandles i Børne- Skoleudvalget, Idræts- og Fritidsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Det fremgår af § 15 stk. 3, i barnets lov, at der skal udarbejdes et beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af ekstremisme. Formålet med beredskabet er at forebygge og identificere tilfælde af ekstremisme samt at sikre, at der er fastlagt klare procedurer, hvis der er mistanke om ekstremisme.

Den reviderede beredskabsplanen for forebyggelse, opsporing og håndtering af ekstremisme blev godkendt af Kommunalbestyrelsen den 10. april 2024 som erstatning for den tidligere strategi for indsats mod radikaliserings fra 2020. Principperne i den tidligere strategi og den nye beredskabsplan er overordnede set de samme, men den nye beredskabsplan er mere handleanvisende mod medarbejderne i kommunen.

Børne- og Skoleudvalget har ønsket af få løbende status på, hvordan det går med indsatsen mod ekstremisme og radikaliserings.

Der er til kommunens orientering aktuelt ingen aktive sager om radikaliserede borgere i Brøndby Kommune.

Udvalget blev senest orienteret i juni 2024, og der har i den mellemliggende periode ikke været sager vedrørende radikaliserede borgere. Der kommer ind i mellem henvendelser om potentiel radikaliserings og ekstremisme, der håndteres politi- og socialfagligt. Antallet af henvendelser ligger på et stabilt niveau.

Børne-, Kultur-, og Idrætsforvaltningen og Social- og Sundhedsforvaltningen har fortsat stor opmærksomhed på at opspore og afdække sager, og der afholdes kontinuerligt møder i de relevante samarbejdsfora, herunder Infohus, interne og eksterne samarbejdspartnere for at fastholde fokus på indsatsen.

Økonomiske konsekvenser

Sagen afholdes inden for indeværende økonomiske ramme.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har i sig selv ingen konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 25-06-2025

Indstillingen tiltrædes.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 25-06-2025

Til efterretning.

Bilag

SOSU - Bemærkninger Seniorråd 24. juni 2025 - dagsordenspkt. 537

Punkt 394: Orientering om status på KL-partnerskab om styrket samarbejde om unge

S2025-6944

Resume

Brøndby Kommune blev november 2025 tilmeldt et nationalt partnerskab om styrket samarbejde om unge og gode overgange. Partnerskabet, der er et samarbejde mellem KL og Børne- og Undervisningsministeriet, har til formål at flere unge gennemfører en uddannelse eller komme i job. Denne sag giver en status på Brøndby Kommunes deltagelse og de lokale prøvehandlinger, der er igangsat som led i partnerskabet.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Børne, Kultur og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelsesudvalget godkendte i november 2024 Brøndby Kommunes deltagelse i KL's partnerskabsprojekt med henblik på at styrke den lokale indsats for unge uden uddannelse eller beskæftigelse. Deltagelsen koordineres af en konsulent fra KUI-sekretariatet i tæt samarbejde med ledelsen i Ungehuset og kommunens ungevejledere.

Som en del af partnerskabet er der igangsat en lokal prøvehandling med fokus på at styrke den opsøgende vejledningsindsats overfor potentialegruppen - unge uden uddannelse og beskæftigelse, som kommunen ikke har kontakt med.

Opsporing af unge i potentialegruppen uden kontakt til uddannelsesvejledningen

Formålet med prøvehandlingen er at forebygge længerevarende inaktivitet og sikre, at flere unge får støtte til at påbegynde uddannelse, komme i beskæftigelse eller få anden relevant støtte. Målgruppen er unge, som ikke er i uddannelse eller beskæftigelse, og som uddannelsesvejledning ikke kan opnå kontakt til.

Indhold

Prøvehandlingen skal skabe et overblik over unge, som ikke reagerer på uddannelsesvejledningens kontaktforsøg, og sikre, at der sker en opsøgende indsats med henblik på at etablere kontakt og iværksætte relevant vejledning eller støtte. Arbejdet er opdelt i to faser:

1. Identifikation af unge der ikke kan etableres kontakt til (er gennemført)
 - o Der er identificeret 189 unge i alderen 15-24 år, der ikke er i uddannelse eller arbejde og derudover ikke har kontakt til kommunen gennem uddannelsesvejledning, jobcenter eller andre områder (f.eks. Ungehuset og Unge- og Familieteamet).
1. Opsøgende indsats (igangsættes fra august 2025)
 - o Afprøvning af alternative kontaktformer, herunder omdeling af flyer til relevante unge, mulighed for at de unge kan give en tilbagemelding via et digitalt link, samt opsøgende indsats via Ungeenhedens medarbejdere, med henblik på at opstarte en dialog med de unge.

Organisering og møderække

Tovholderfunktionen varetages af KUI-sekretariatet. Kommunen har deltaget i en række interne og eksterne møder:

- Virtuelle og fysiske møder i regi af KL (november 2024 - juni 2025).
- Interne tværgående arbejds møder (december 2024 - marts 2025).
- Projektbeskrivelse sendt til KL den 4. april 2025.

Foreløbige erfaringer

- Kortlægningen har givet viden om målgruppens omfang og karakter.
- Der er et styrket grundlag for at udvikle en mere differentieret og målrettet ungeindsats.
- Partnerskabet bidrager til inspiration mellem kommuner og understøtter Brøndby Kommunes strategiske udvikling på ungeområdet.

Videre proces

- August 2025: Igangsættelse af den opsøgende indsats, herunder etablering af et formaliseret samarbejde mellem Uddannelsesvejledningen og Ungeenheden.
- September 2025: Evaluering af prøvehandling fremsendes til KL.
- September-december: Fortsat deltagelse i partnerskabet, med henblik på vidensdeling og sparring, herunder planlagte møder i august, september og oktober.
- December 2025: Politisk arrangement hvor partnerskabets anbefalinger præsenteres. Vi afventer dato.

Økonomiske konsekvenser

Det er gratis at deltage i partnerskabet, og sagen har dermed ingen direkte økonomiske konsekvenser ud over de medarbejderressourcer, der anvendes.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 25-06-2025

Til efterretning.

Punkt 395: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2024-23539

Resume

Med denne sag forelægges udvalget aktuelle undersøgelser, politiske aftaler, ny lovgivning mv., som relaterer sig til Beskæftigelsesudvalgets område.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget forelægges med denne sag følgende dokumenter til orientering:

1. Aftale mellem regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) og Danmarksdemokraterne, Socialistisk Folkeparti, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti, Radikale Venstre og Alternativet om en markant styrkelse af erhvervsuddannelserne.
2. Analysen 'Mange jobmuligheder hos målgruppen for arbejdspligt' af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).
3. Rapporten 'Diagnoser og svag familiebaggrund: 30.000 unge mellem 25 og 29 år er uden job og uddannelse' af Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE).
4. Analysen '1 ud af 6 unge forventes ikke at gennemføre en ungdomsuddannelse efter folkeskolen' af Dansk Arbejdsgiverforening (DA).
5. Analysen 'Flere internationale lønmodtagere i hele landet' af NB-Beskæftigelse.

Ad. 1

Regeringen og et bredt flertal af Folketingets partier har indgået en aftale om at styrke erhvervsuddannelserne. Med aftalen investeres en halv milliard kroner årligt i erhvervsuddannelserne. Aftalepartierne er blevet enige om i alt 31 initiativer, som skal bidrage til en markant styrkelse af erhvervsuddannelserne.

I de 31 initiativer er der bl.a. fokus på:

- At erhvervsskolerne får et løft af økonomien og frihed til lokalt at beslutte, hvordan de bedst løfter kvaliteten til gavn for elever og lærlinge.
- At efteruddanne undervisere.
- At skabe bedre sammenhæng mellem skole og oplæring.
- At flere elever og lærlinge skal til udlandet.

Aftalen kan læses i Bilag 1.

Ad. 2

Fra 1. januar 2025 er modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejse- eller overgangsydelse omfattet af arbejdspligt. Formålet med arbejdspligten er at bringe målgruppen tættere på eller i varig beskæftigelse. I analysen 'Mange jobmuligheder hos målgruppen for arbejdspligt' har STAR undersøgt, hvor målgruppen for arbejdspligten tidligere har fået job, og i hvor mange timer de i gennemsnit arbejder.

Analysen viser:

- 20% af målgruppen fik løntimer i 2023, hvor rengøringsarbejde var den hyppigste stilling.
- To ud af tre, der opnåede løntimer, havde fortsat løntimer et halvt år efter.
- De, der stadig var i job efter seks måneder, arbejdede i gennemsnit 38 timer mere om måneden, end da de startede i job.

Analysen kan læses i Bilag 2.

Ad. 3

AE har i rapporten 'Diagnoser og svag familiebaggrund: 30.000 unge mellem 25 og 29 år er uden job og uddannelse' belyst gruppen af de 25-29-årige, der hverken er i gang med uddannelse eller beskæftigelse.

Rapporten har følgende hovedresultater:

- Knap 30.000 unge mellem 25 og 29 år er uden job og uddannelse. Ca. tre fjerdedele har ingen anden uddannelse end grundskolen, mens den sidste fjerdedel har gennemført en gymnasial uddannelse. Det samlede antal har ikke rykket sig i betydelig grad siden 2016.
- Gruppen har oftere fysiske og psykiske diagnoser, plettede straffeattester og kommer oftere fra en socialt svag familiebaggrund. Særligt kvinderne er ramt af psykiske diagnoser, mens særligt mændene har plettede straffeattester.
- 7 ud af 10 unge mellem 25 og 29 år med grundskolen som højest fuldførte uddannelse modtager en offentlig ydelse. Heraf modtager størstedelen uddannelseshjælp, men ressourceforløb og fleksjob er også udbredte ydelser. En stor del af de 25-29 årige uden job og uddannelse, men med en gymnasial uddannelse, modtager også en offentlig ydelse.

Rapporten kan læses i Bilag 3.

Ad. 4

I analysen '1 ud af 6 unge forventes ikke at gennemføre en ungdomsuddannelse efter folkeskolen' fremlægger DA tal fra Børne- og Undervisningsministeriet, der belyser forventningerne til unges uddannelsesforløb 8 år efter, at de er gået ud af folkeskolen, samt de forskelle, der gør sig gældende på tværs af køn, etnicitet og geografi.

Analysen viser blandt andet følgende for Brøndby Kommune:

- I Brøndby Kommune forventes det, at 16,3% af de unge ikke gennemfører en ungdomsuddannelse 8 år efter at have afsluttet 9. klasse.
- 21,6% af drengene i Brøndby Kommune forventes ikke at have gennemført en ungdomsuddannelse efter at have afsluttet 9. klasse, sammenlignet med 11,2% af pigerne.

Analysen kan læses i Bilag 4.

Ad. 5

I analysen 'Flere internationale lønmodtagere i hele landet' fremlægger NB-Beskæftigelse en stigning i antallet af internationale lønmodtagere i Danmark på baggrund af en ny opgørelse fra Beskæftigelsesministeriet med tal fra Jobindsats.dk. Der kommer årligt flere udenlandske statsborgere i landets kommuner, og der er aktuelt 408.643 internationale lønmodtagere i beskæftigelse i Danmark. Sammenholdt med, at flere seniorer bliver længere på arbejdsmarkedet, har udenlandsk arbejdskraft en væsentlig forklaring på, at beskæftigelsen er rekordhøj.

Analysen viser blandt andet følgende for Brøndby Kommune:

- I Brøndby Kommune har tilgangen af udenlandsk arbejdskraft fra 2022 til 2024 udviklet sig med 12%.
- I 2022 var der således 4604 udenlandske statsborgere i Brøndby, mens tallet i 2024 lød på 5149.

Analysen kan læses i Bilag 5.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 25-06-2025

Til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Børne og Undervisningsministeriet Aftale-om-en-markant-styrkelse-af-erhvervsuddannelserne

Bilag 2 Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering Mange-jobmuligheder-hos-malgruppen-for-arbejdspligt

Bilag 3 Arbejderbevægelsens Erhvervsråd Diagnoser og svag familiebaggrund_ 30.000 unge mellem 25 og 29 år er uden job og uddannelse

Bilag 4 Dansk Arbejdsgiverforening 1 ud af 6 unge forventes ikke at gennemføre en ung-domsuddannelse efter folkeskolen

Bilag 5 NB-Beskæftigelse Flere internationale lønmodtagere i hele landet

Punkt 396: Meddelelser og efterretning

S2021-80163

Indstilling

.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 25-06-2025

- Kommunen har modtaget 4,1 mio.kr. i fbm. Ungeløftet jf. sag nr. 382.
- Forvaltningen gav en status på Jobcamp 2025.

Punkt 397: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-80163

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 25-06-2025

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst op.
Godkendt.