

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - historisk 2010-2021 d. 19-08-2020

Mødedato Onsdag d. 19. august 2020 kl. 07:30

Mødested Mødelokale 2

Mødedeltagere Allan Runager, Mahmut Erdem, Mette Aabrink, Franz Hansen, Mette Engelbrecht

Indholdsfortegnelse

Beslutning om revidering af mål for investeringen i beskæftigelsesindsatsen 2020-2021	3
Orientering om udviklingen i antallet af ledige og sygemeldte januar 2020 - juli 2020.....	6
Orientering om ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2021 og om målenes betydning for Bes	7
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	9
Orientering om Social- og Sundhedsforvaltningens endelige status på Budgetkataloget, 2021-2024.	12
Meddelelser og efterretning.....	13

Punkt 209: Beslutning om revidering af mål for investeringen i beskæftigelsesindsatsen 2020-2021

S2020-64474

Resume

Kommunalbestyrelsen vedtog med budget 2020 at investere i beskæftigelsesindsatsen. Investeringerne bygger på den forudsætning, at de delvist vil blive finansieret af færre udgifter til forsørgelsesydelse som følge af den øgede indsats. Beskæftigelsesudvalget blev på udvalgs mødet i februar (punkt 170) orienteret om udmøntningen af investeringerne.

Covid-19-krisen har imidlertid påvirket den forventede effekt af investeringerne. Udvalget orienteres om status for investeringen i beskæftigelsesindsatsen, samt forslag til justeringer af den forventede effekt som følge af covid-19-krisen.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget godkender forslag til justeringer af den forventede effekt af investeringerne i 2020-2021.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog som en del af budget 2020 at investere i den aktive beskæftigelsesindsats.

Investeringerne er udmøntet i fire indsatser:

- Styrkelse af de virksomhedsvendte indsatser for jobparate ledige
- Håndholdt indsats til aktivitetsparate ledige
- Fastholdelse i job og uddannelse
- Familier i Forandring

Covid-19-krisen har haft stor betydning for såvel det nationale som det lokale arbejdsmarked. Ledigheden er steget markant i hele landet og mange virksomheder har modtaget kompensation via de statslige hjælpepakker. Samtidig har jobcentrenes beskæftigelsesindsats været suspenderet i en længere periode.

De nævnte forhold har haft stor betydning for jobcenterets arbejde med ledige og sygemeldte.

Siden nedlukningen af samfundet midt i marts har mange af de lokale og regionale virksomheder måttet hjemsende medarbejdere og flere har ligeledes været nødsaget til at skære i antallet af ansatte. En opgørelse fra Erhvervsstyrelsen viser, at 264 Brøndby-virksomheder var godkendt til lønkompensation den 18. maj.

Den direkte konsekvens af det pressede arbejdsmarked er en stigende ledighed. Samtidig har det været svært for jobcenteret at hjælpe de ledige tilbage på arbejdsmarkedet, da der er stor konkurrence om stillingerne i Hovedstadsområdet. Den særlige situation, hvor mange virksomheder må opsiges medarbejdere inden for samme periode, betyder endvidere, at det er vanskeligt at finde praktik og løntilskudspladser til de ledige, da det rent lovgivningsmæssigt ikke er muligt at placere ledige i støttet beskæftigelse i virksomheder, der for nylig har afskediget medarbejdere.

Der er fortsat brancheområder (eksempelvis inden for transport, turisme og visse eksportvirksomheder) der ligger helt eller delvist stille som følge af covid-19, og samtidig er det usikkert hvilken effekt ophøret af de mange hjælpepakker har for arbejdsmarkedet på sigt. Det er derfor vanskelig at lave en fyldestgørende prognose for ledigheden i Brøndby i 2020.

Styrkelse af de virksomhedsvendte indsatser for jobparate ledige

I perioden 13. marts til 13. juli 2020 er antallet af dagpengemodtagere i Brøndby Kommune steget med 300 personer fra 914 til 1214 svarende til en stigning på 33 procent. Tilsvarende er antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere steget med godt 5 procent i samme periode.

Investeringen i de jobparate målgrupper betyder, at jobcenteret har fået ekstra ressourcer til at håndtere følgerne af covid-19-krisen og dermed hjælpe flere ledige tilbage på arbejdsmarkedet. Den aktuelle stigning i antallet af ledige, den begrænsede mulighed for støttet beskæftigelse samt usikkerheden omkring arbejdsmarkedet betyder imidlertid, at jobcenteret skønner, at den forventede effekt af investeringen for de jobparate målgrupper bliver mindre end antaget.

Investeringen i indsatser for de jobparate målgrupper er på fire mio. kr. årligt i 2020 og 2021 primært til ansættelse af otte medarbejdere. Oprindeligt var estimeret, at investeringen ville give en besparelse på forsørgelsesudgifterne på seks mio. kr. årligt. Dette nedjusteres grundet covid-19-krisen til forventet fire mio. kr. årligt. Dermed forventes ingen nettobesparelse.

Håndholdt indsats til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen i forbindelse med covid-19 pandemien har betydet, at en del af de udsatte kontanthjælpsmodtageres progression mod arbejdsmarkedet er sat i stå eller gået tilbage. F.eks. har det hos nogle borgere givet udslag i et øget misbrug. Det skyldes dels borgernes psykiske, fysiske og sociale udfordringer, deres usikkerhed og deres manglende tiltro til at kunne blive en del af et arbejdsmarked, som nu også har lidt økonomiske tab på grund af covid-19-krisen. Samtidig kan det blive mere vanskeligt at finde småjobs hos lokale virksomheder, der ikke har samme mulighed for at ansætte medarbejdere som før covid-19 nedlukningen.

Jobcentret skønner derfor, at effekten af investeringscasen vil blive mindre end først antaget.

Investeringen i en håndholdt indsats til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere lyder på i alt 1,05 mio. kr. årligt i 2020 og 2021 til ansættelse af to medarbejdere og øget brug af sundhedskoordinator. Oprindeligt var den forventede besparelse til forsørgelsesudgifter og mindre brug af mentor på i alt 2,2 mio. kr. årligt. Grundet Covid-19-krisen er forventningen nu, at besparelsen på forsørgelsesudgifter vil være mindre i 2020, hvorfor der forventes en besparelse på i alt 1,4 mio. kr. i 2020 og 2,2 mio. kr. i 2021.

Fastholdelse

Investeringen i indsatsen for fastholdelse i job eller uddannelse er blevet udmøntet i ansættelsen af medarbejdere, der arbejder specifikt med at fastholde forsikrede ledige og sygemeldte personer, der er i særlig risiko for at falde ud af arbejdsmarkedet. Covid-19-krisen har gjort det vanskeligt at arbejde med specifikke målgrupper i den henseende, eftersom især det private arbejdsmarked er blevet rystet af krisen. Til gengæld er mulighederne for uddannelse for ledige blevet øget, hvilket åbner nye muligheder for at arbejde med uddannelse som redskab til fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Familier i forandring

Investeringen i Familier i Forandring skønnes ikke direkte påvirket af Covid-19-krisen og indsatsen fortsætter dermed uændret. Familier i Forandring er opnormeret med en halv stilling, så teamet nu består af fire fuldtidsansatte familiekoordinatorer.

Økonomiske konsekvenser

Justeringen af den forventede effekt har følgende økonomiske konsekvenser:

Styrkelse af de virksomhedsvendte indsatser for jobparate ledige

- Nettobesparelsen nedjusteres med 2 mio. kr. årligt til 0 kr for 2020 og 2021.

Håndholdt indsats til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

- Nettobesparelsen for indsatsen nedjusteres fra 1,15 mio. kr. til 0,350 mio. kr. i 2020.

Beslutning

Indstillingen tiltrædes. Idet udvalget anmoder forvaltningen om at fremlægge en redegørelse for, hvilken vifte af indsatser som kan igangsættes i den nuværende situation.

Udvalget påpeger den risiko, der er hos børn af familier, som er ramt af ledighed.

Punkt 210: Orientering om udviklingen i antallet af ledige og sygemeldte januar 2020 - juli 2020

S2020-64498

Resume

Siden nedlukningen af samfundet, som følge af Covid-19, steg antallet af især jobparate ledige og sygemeldte markant i de efterfølgende fire-fem uger, hvorefter tilgangen faldt igen. Antallet af forsikrede ledige er steget med 26 procent siden 13. marts 2020, mens det samlede antal ledige og sygemeldte er steget med fire procent. De seneste uger er det samlede antal ledige og sygemeldte faldet en smule, men det samlede antal er stadig ni procent højere end antallet på samme tidspunkt i 2019.

Det anslås, at Covid-19 vil betyde et merforbrug til forsørgelsesudgifter til ledige og sygemeldte på 36,0 mio. kr. samt et mindreforbrug til aktivering på 5,8 mio. kr. Størstedelen af de forventede merudgifter går til dagpenge til forsikrede ledige. Kommunen kompenseres for disse udgifter via det såkaldte beskæftigelsestilskud. Disse skøn indgår i budgetopfølgningen pr. 31. juli 2020.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Det anslås, at Covid-19 vil betyde et merforbrug til forsørgelsesudgifter til ledige og sygemeldte på 36,0 mio. kr. Der er primært tale om øgede udgifter til dagpenge til forsikrede ledige. Det forventes desuden, at suspenderingen af den aktive beskæftigelsesindsats vil betyde et mindreforbrug til den aktive beskæftigelsesindsats på 5,8 mio. kr. Disse skøn vil indgå i budgetopfølgningen pr. 31. juli 2020.

I Bilag A redegøres der for:

- Udviklingen i antallet af ledige og sygemeldte pr. uge siden 13. marts. 2020.
- Antallet af påbegyndte og afsluttede sager samt nettotilgangen i perioden december 2019 til maj 2020.
- Antallet af ledige og sygemeldte fordelt på målgruppe i perioden december 2019 til maj 2020.
- Antallet af ledige i de 12 største A-kasser i perioden december 2019 til maj 2020.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Bilag A august 2020

Punkt 211: Orientering om ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2021 og om målenes betydning for Beskæftigelsesplan 2020-2021

S2020-64503

Resume

Jobcenter Brøndby orienterer Beskæftigelsesudvalget om Beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2021, hvoraf to er nye i sammenligning med målene for 2020.

Å

Jobcentret Å redegør for sammenhængen mellem ministerens to nye beskæftigelsespolitiske mål for 2021 og Kommunens Beskæftigelsesplan 2020-2021.

Å

På baggrund af redegørelsen Å finder Social- og Sundhedsforvaltningen ikke anledning til at justere i Brøndby Kommunes Beskæftigelsesplan 2020-2021.

Å

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Å

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Præsentation af ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2021

Beskæftigelsesministeren fremlægger hvert år et antal beskæftigelsespolitiske mål, som har til formål at sætte retning for kommunernes beskæftigelsesplaner det kommende år. Ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2021 er:

1. Alle ledige skal have en vordig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtning og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Å

De to første mål Å er nye, mens de tre sidste mål er gengangere fra 2020 til 2021.

Å

Ambitionen med det nye minstermål "alle skal have en vordig sagsbehandling" er, at alle ledige skal opleve at få en meningsfuld modtagelse i jobcentre og en indsats, som er tilrettelagt efter den enkelte lediges behov.

Å

Det nye ministerens mål "flere ledige skal opkvalificeres" sigter især på opkvalificering af de ufaglærte ledige, så deres kompetencer matcher det, som efterspørges på fremtidens arbejdsmarked.

Å

Ministerens beskæftigelsespolitiske mål for både 2020 og 2021 er en del af grundlaget for Beskæftigelsesplan 2020-2021 for Jobcenter Brøndby. Derfor er der god sammenhæng mellem ministerens mål og målsætningerne i beskæftigelsesplanen.

Nedenfor redegøres for koblingen mellem de to nye ministerens mål og målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2020-2021.

Å

Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Beskæftigelsesplan 2020-2021 indeholder et tema om en differentieret og målrettet indsats. I dette tema er der fokus på:

- Ægte inddragelse af borgerne og deres ressourcer
- En mere kvalificeret og målrettet visitation, som tager udgangspunkt i borgernes individuelle forhold og ønsker
- Kvaliteten i samtalerne med de ledige
- Holde antallet af sagsbehandlere på et minimum og tro på borgeren.

Å

Flere ledige skal opkvalificeres

Beskæftigelsesplan 2020-2021 indeholder flere målsætninger og initiativer, som omhandler opkvalificering og uddannelse af både unge og voksne ledige:

- Unge der ikke er uddannelsesparate skal opkvalificeres til at starte på en uddannelse
- Støtte til opkvalificering af ledige i form af tilskud fra forskellige puljer
- Fokus på motivation af de ledige til opkvalificering og uddannelse efterfulgt af opfølgning i form af et virksomhedsrettet tilbud

Å

Beskæftigelsesplanen tager således allerede hensyn til Beskæftigelsesministerens nye beskæftigelsespolitiske mål, og derfor finder Forvaltningen ikke anledning til at justere i Beskæftigelsesplan 2020-2021.

Å

Ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2021 er vedlagt sagen som bilag.

Å

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Brev om ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2021

Punkt 212: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2020-1322

Resume

Der gives en kort orientering om:

1. Ufrivilligt forsøg med frivillig beskæftigelsesindsats.
2. Medlemmernes oplevelser under suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Ufrivilligt forsøg med frivillig beskæftigelsesindsats.

<https://vaeksthusets-forskningscenter.dk/news/ufrivilligt-forsog-med-frivillig-beskaeftigelsesindsats/>

Væksthusets Forskningscenter har udarbejdet og udgivet en rapport om beskæftigelsesindsatsen, i den periode jobcentrene var lukket ned, og beskæftigelsesindsatsen var delvis suspenderet. Rapporten er en undersøgelse af, hvordan en udvalgt gruppe af ledige har reageret på den delvise suspendering af beskæftigelsesindsatsen og nedlukningen af jobcentrene i foråret 2020 på grund af Corona-situationen.

Hovedparten af de ledige, der medvirker i undersøgelsen, er udsatte ledige med andre udfordringer end ledighed. Det kan være langtidslidelse eller langtidssygdom, fysiske eller psykiske lidelser, social isolation eller en kombination af problemstillinger.

Undersøgelsen viser overordnet, at et flertal på to tredjedele af de ledige i undersøgelsen frivilligt ønskede at fortsætte den aktive beskæftigelsesindsats, i den periode jobcentrene var lukket ned, og de lediges kontakt med jobcentrene skulle foregå digitalt eller telefonisk. Dette på trods af, at det var frivilligt for de ledige at deltage i beskæftigelsesindsatsen i denne periode.

De ledige i undersøgelsen valgte især beskæftigelsesindsatsen frivilligt til i perioden med nedlukning for at:

- Bevare samarbejdet med deres kontaktperson.
- Fastholde hjælpen til at komme i praktik, beskæftigelse eller uddannelse.
- Undgå stilstand i deres sag og fastholde fremdrift i retning af forandring.
- Få hjælp til at mestre hverdag og helbred.

Fælles for flertallet af de ledige, der medvirker i undersøgelsen, er et ønske om forandring i retning af beskæftigelse eller uddannelse. Denne forandring har de ledige brug for professionel hjælp til at skabe. Nedlukningen af

beskæftigelsesindsatsen ville risikere at skade fremdriften i processen. Dette er en del af baggrunden for, at så mange af de udsatte ledige, der medvirker i undersøgelsen ønskede at fortsætte beskæftigelsesindsatsen, i den periode denne indsats var frivillig.

På baggrund af undersøgelsen konkluderer Væksthusets Forskningscenter, at mange ledige værdsætter den aktive beskæftigelsesindsats, og at denne indsats er betydningsfuld for de ledige.

Yderligere fremhæver rapporten, at undersøgelsens resultater sætter spørgsmålstejn ved, dels den ret og pligt tankegang der dominerer beskæftigelsessystemet dels incitamentstrukturen på beskæftigelsesområdet. En beskæftigelsesindsats, der i højere grad er baseret på frivillighed nævnes som en mulighed.

2. Medlemmernes oplevelser under suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen.

Kommunernes Landsforening (KL), Dansk Socialrådgiverforening (DS) og HK Kommunal har i samarbejde gennemført en undersøgelse af, hvilke erfaringer medarbejderne i landets jobcentre har fået under den delvise suspendering af beskæftigelsesindsatsen og nedlukningen af jobcentrene.

På baggrund af resultaterne af denne undersøgelse har KL, DS og HK Kommunal sammen skrevet breve til dels Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard dels de beskæftigelsespolitiske ordfører i Folketinget.

Både selve undersøgelsen og de tilhørende breve er vedlagt sagen som bilag.

Hovedkonklusionen i undersøgelsen er, at omstillingen af beskæftigelsesindsatsen, da jobcentrene lukkede ned, har været en succes. Medarbejderne i landets jobcentre har i nedlukningsperioden arbejdet fagligt kompetent, selvom der i denne periode ikke har været en centralt styring af indsatsen.

Medarbejderne i landets jobcentre har i nedlukningsperioden været i kontakt med alle målgrupper for beskæftigelsesindsatsen især i form af telefoniske samtaler. I sagens natur har der dog været mindre kontakt til borgerne end normalt i denne periode.

Borgerne har gennemgående været positive over for at blive kontaktet i nedlukningsperioden. Dette gælder også, selvom kontakten mellem borgere og medarbejdere i denne periode har været digital - især telefonisk. Medarbejdernes opfattelse er overvejende, at kvaliteten af de digitale samtaler med borgerne afhænger af dels borgerne, dels den sammenhæng samtalerne holdes i.

Også jobkonsulenter og virksomhedskonsulenter har gjort brug af de digitale kontaktformer for at holde kontakten med virksomhederne. Tilbagemeldingen er, at fysiske møder foretrækkes. Den digitale kontakt har dog gjort det muligt at holde kontakten med virksomhederne.

På baggrund af undersøgelsen konkluderes det, at de digitale kontaktformer er værdifulde værktøjer, der også bør bruges i beskæftigelsesindsatsen fremover som supplement til de fysiske møder og samtaler. I følge KL, DS og HK Kommunal lægger erfaringerne fra nedlukningsperioden i det hele taget op til ændringer i den måde, møder og samtaler mellem borgere og medarbejdere foregår på.

Det fremgår af brevene til Beskæftigelsesministeren og til de beskæftigelsespolitiske ordførere, at med udgangspunkt i resultaterne af undersøgelsen ønsker KL, DS og HK Kommunal at diskutere, om erfaringerne fra den delvise suspendering af beskæftigelsesindsatsen og nedlukningen af jobcentrene giver anledning til ændringer i beskæftigelsesindsatsen, og styringen af denne, fremadrettet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Brev til de beskæftigelsespolitiske ordførere

Brev til beskæftigelsesministeren

Jobcenterundersøgelse maj-juni 2020

Punkt 213: Orientering om Social- og Sundhedsforvaltningens endelige status på Budgetkataloget, 2021-2024

S2020-1684

Resume

Processen med at udarbejde budgetkataloget i alle udvalg er nu kommet så langt at det er tid til en sidste status. Denne status på arbejdet med budgetkataloget vil alene have karakter af en orientering. Budgetkataloget skal herefter overleveres til Kommunalbestyrelsen, som tager hul på politiske forhandlinger om prioritering m.m. i forhold til budgetforslaget for 2021-2024.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget indstiller,

1. at orienteringen om budgetkataloget tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog på mødet den 15. april 2020 et samlet måltal på 10 mio. kr. for Brøndby Kommune, samt en fordeling på de politiske udvalg.

I forhold til tidsplanen med budgetkataloget er der nu åbnet mulighed for at udarbejde en orienteringssag, med den endelige status på arbejdet med budgetkataloget.

Der er dermed i alt givet mulighed for tre statusopdateringer. Formålet med den første status, i maj måned, var at drøfte selve opstarten af arbejdet med budgetkataloget, mens anden status, i juni, gav mulighed for at der kom flere konkrete forslag på bordet.

Med en sidste orientering i august om det endelige omfang, er der mulighed for at de enkelte fagudvalg kan være fuldt ud opdateret omkring egne budgetudvidelser og budgetreduktioner.

Generelt for budgetkataloget gælder at der udelukkende er tale om udvidelser og reduktioner i den ordinære drift.

På temamødet om eftermiddagen den 19. august vil der være et færdigt budgetkatalog som vil blive uddelt til Kommunalbestyrelsen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

BSU - Overblik over udvidelse- og reduktionsblokke 2021-2024 incl. bilag

Punkt 214: Meddelelser og efterretning

S2019-20535

Indstilling

.

Beslutning

Temadag om rekruttering til SOSU-området den 28. september 2020 på Scandic. Formanden deltager.