

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 23-04-2025

Mødedato Onsdag d. 23. april 2025 kl. 09:15

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Michael R. Rugaard, Allan Søndergaard Orland, Michael Buch-Barnes, Harun Muharemovic, Cecilie Engell, Bjarne Bo Larsen, Hajg Zanazanian

Indholdsfortegnelse

Orientering om reform af beskæftigelsesområdet.....	3
Beslutning om målgrupper og tematikker i ny mulig samarbejdsaftale med DIF og DGI.....	6
Beslutning om forlængelse af Brøndbys uddannelsespolitik.....	9
Drøftelse af forvaltningens oplæg til budget 2026-2029.....	11
Orientering om organisatorisk ophæng af en samlet unge- og vejledningsindsats.....	13
Orientering om åbning af headspace Brøndby.....	15
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	16
Meddelelser og efterretning.....	18
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	19

Punkt 367: Orientering om reform af beskæftigelsesområdet

S2025-7065

Resume

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre har den 9. april 2025 offentliggjort en aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen indeholder en række tiltag, der har til formål at gøre op med kompleksiteten i beskæftigelsesindsatsen, frisætte kommunerne og sætte den enkelte borger i centrum. Der skal samtidig spares 2,6 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt.

Afdelingsleder i jobcenteret Morten Østergaard Christensen præsenterer punktet.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre har den 9. april 2025 offentliggjort en aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen under titlen Mere værdighed, større frihed og færre regler. Intentionen med reformen er en forenkling af beskæftigelsessystemet, herunder frisættelse af kommunerne i forhold til en individualiseret indsats for borgerne og et øget rum for medarbejderens vurdering i den enkelte sag.

Reformen medfører en besparelse på 2,6 mia. kr. i 2030, og varigt 2,7 mia. kr. årligt (de overordnede økonomiske konsekvenser af besparelserne kan findes i bilaget, tabel 1, side 12).

Reformudkastet forventes at komme i ekstern høring hen over sommeren 2025, og lovforslagene vil blive fremlagt i november og december 2025. Reformen og de tilhørende besparelseskra v vil blive udmøntet i to faser, hvor første fase vil blive udmøntet henholdsvis 1. februar og 1. juli 2026, mens anden fase vil blive udmøntet 1. januar 2027, herunder en ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Loven forventes at halvere de nuværende særregler for specifikke målgrupper.

Nedenfor gennemgås hovedtemaer i reformen.

Færre målgrupper

Antallet af målgrupper reduceres fra 13 til 5. En forenklet målgruppestruktur skal give et mindre komplekst system og en mere sammenhængende indsats for de mange borgere, som i dag skifter mellem målgrupperne i beskæftigelsesindsatsen.

De fem nye målgrupper bliver:

- Dagpengemodtagere: Dagpengemodtagere
- Jobparate ledige: De nuværende jobparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere.
- Aktivitetsparate borgere: Nuværende aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere samt størstedelen af ressourceforløbsborgerne.
- Sygemeldte borgere: Nuværende sygedagpengemodtagere uden arbejdsgiver samt borgere i jobafklaringsforløb.
- Indsats for øvrige borgere; Før tidspensionister, ledige selvforsørgende og unge under 18 år.

Ressourceforløb, jobafklaringsforløb samt revalideringsordningen afskaffes, ligesom uddannelsespålæg for unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse i kontanthjælpsystemet også afskaffes, og de unge omfattes af de samme regler som kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

Fremadrettet vil alle kontanthjælpsmodtagere blive mødt med en forventning om, at de er jobparate. Det betyder konkret, at de automatisk registreres i målgruppen for jobsøgningsindsats. Ved den første individuelle visitationssamtale kan borgere imidlertid blive vurderet til at være i målgruppen for jobhjælp, hvis de ikke inden for en periode på seks måneder forventes at kunne blive selvforsørgende.

Individuelle indsatser for borgerne

Indsatsen for personer længere fra arbejdsmarkedet bliver væsentligt nedjusteret. Der er fremadrettet krav om én samtale og herefter én årlig afklaring for borgere med andre problemer end ledighed. Til sammenligning stilles i dag krav for denne målgruppe om mindst fire samtaler og mindst ét tilbud inden for 6 mdr. og herefter det samme årligt. Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal derudover kunne fritages for indsats i op til seks måneder ad gangen med mulighed for forlængelse.

Borgere tættest på arbejdsmarkedet, dvs. a-dagpengemodtagere og jobparate ledige, får ret og pligt til fire samtaler og ét tilbud inden for de første 6 mdr. En ud af fire kan dog undtages for denne indsats. For disse målgrupper mindskes kravene til indsats således også i forhold til i dag. Øvrig vejledning og opkvalificering vil desuden igen kunne medregnes som ret og pligt tilbud.

Sygemeldte borgere, der er i beskæftigelse, skal ikke møde til samtale hos kommunen, hvis deres sygeforløb forventes at vare mindre end 26 uger. Samtidig forbedres mulighederne for at afholde digitale og telefoniske samtaler med sygemeldte borgere.

Færre sanktioner

Sanktionssystemet lempes og forsimples. Borgere med udfordringer ud over ledighed skal, som udgangspunkt ikke længere kunne sanktioneres for manglende deltagelse i samtaler og indsatser. For sygemeldte lempes sanktioner for manglende afbud. Den skærpede rådighedssanktion, som er vanskelig at administrere i kommunerne, forenkles.

Kommuner får frihed til organisering

Det er ikke længere et krav, at alle kommuner skal have et jobcenter. Organiseringen bliver givet fri, så kommunerne kan forankre beskæftigelsesindsatsen efter lokale forhold.

A-kasser og private aktører

Indsatsen for de forsikrede ledige vil fortsat foregå hos a-kassen i de første tre måneder af ledighedsperioden. Der etableres sideløbende en treårig forsøgsordning, hvor udvalgte dagpengemodtagere får mulighed for at have de første fire måneder af deres ledighedsforløb hos deres a-kasse. Derudover etableres et forsøg hvor udvalgte dagpengemodtagere får frihed til selv, at vælge om det skal være kommunen, private aktører eller a-kassen, der skal stå for deres beskæftigelsesforløb.

Virksomhedsindsatsen

Virksomhederne skal have én tydelig adgang til kommunens virksomhedsservice, og til rekruttering af arbejdskraft. Kommunerne beskæftigelsesindsats skal også fremover have fokus på det lokale arbejdsmarked og de enkelte virksomheders efterspørgsel på arbejdskraft.

Fra proceskrav til resultatstyring

De hidtidige omfattende statslige proceskrav og detailstyring af indsatser lempes, og der bliver fremover øget fokus på resultatbaseret opfølgning med kommunerne og afskaffelse af det skærpede tilsyn.

Jobpræmie til kommuner, der lykkes med at hjælpe udsatte borgere i lønnede timer

For at styrke kommunernes incitament til at gøre en indsats for, at ledige med udfordringer ud over ledighed opnår ordinære løntimer, indføres en jobpræmie til kommunerne. Kommunen kan bruge indtægterne fra jobpræmien til serviceudgifter. Den konkrete model for jobpræmien skal fastlægges som led i udmøntningen. Der afsættes en ramme på 75 mio. kr. årligt til jobpræmien.

Implementering af beskæftigelsesreformen i Brøndby Kommune

Det samlede overblik over konsekvenserne af beskæftigelsesreformen i Brøndby Kommune er endnu ikke kendt; hverken i forhold til økonomi, medarbejderressourcer eller organisering af beskæftigelsesindsatsen fremadrettet. Der er dog på landsplan lagt op til ca. 500.000 færre samtaler med borgerne og driftsbesparelser svarende til op mod 3.500 årsværk. Det vil alt andet lige medføre færre medarbejdere og en ændret beskæftigelsesindsats i Brøndby Kommune.

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen er vedlagt sagen som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen direkte økonomiske konsekvenser, men udmøntningen af reformen får betydning for både organisering, drift og økonomi.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-04-2025

Til efterretning.

Bilag

Slides fra møde 11. april vedr. ny beskæftigelsesreform

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 368: Beslutning om målgrupper og tematikker i ny mulig samarbejdsaftale med DIF og DGI

S2025-1575

Resume

Med denne sag behandles udkast til en ny samarbejdsaftale mellem Brøndby Kommune, Danmarks Idrætsforbund (DIF) og DGI. Udkastet til en ny "Bevæg dig for livet"-aftale (2026-2030) bygger videre på erfaringerne fra det eksisterende aftalegrundlag. Aftalen skal styrke trivsel og sundhed gennem bevægelse og målrettede indsatser, så flere borgere - uanset alder og baggrund - får mulighed for at deltage i aktive fællesskaber. Fokus rettes især mod småbørnsfamilier, skolebørn, seniorer, personer med særlige udfordringer og foreninger.

Kommunalbestyrelsen skal tage stilling til, om der skal arbejdes videre med de præsenterede målgrupper og tematikker.

Sagen behandles i Idræts- og Fritidsudvalget, Kulturudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen, Social- og Sundhedsforvaltningen og Teknik- og Miljøforvaltningen indstiller,

1. at udkastet til målgrupper og tematikker i en ny mulig samarbejdsaftale med Danmarks Idrætsforbund og DGI godkendes.

Sagsfremstilling

Brøndby Kommune har gennem sin nuværende "Bevæg dig for livet"-aftale arbejdet målrettet på at øge idrætsdeltagelsen blandt borgerne. Med den mulige kommende aftale for perioden 2026-2030 ønsker forvaltningen at tage afsæt i de hidtidige erfaringer i målet om fortsat styrkelse af bevægelse og fællesskaber i Brøndby Kommune.

Ny samarbejdsaftale

Udkastet til den nye aftale sætter en klar retning for, hvordan idræt og bevægelse fremadrettet kan være en motor for øget trivsel, stærkere fællesskaber og bedre sundhed blandt borgerne. Der lægges vægt på en strategisk og målrettet indsats, der sikrer, at endnu flere - uanset alder, baggrund og forudsætninger - får mulighed for at blive en del af et aktivt fællesskab.

En kommende aftale har fortsat til formål at sikre, at flest muligt får mulighed for at deltage i idræts- og bevægelsesaktiviteter. Samtidig er der identificeret en række målgrupper, hvor en fokuseret indsats vurderes, at kunne have den største effekt. Valget af målgrupper bygger på input fra det politiske følgegruppemøde den 13. november 2024 samt fra relevante chefer og medarbejdere på tværs af forvaltningerne. Ved at målrette indsatsen skabes de bedste forudsætninger for, at flere borgere kan blive en del af sunde fællesskaber og aktive hverdage.

Forvaltningen anbefaler, at aftalen organiseres med afsæt i følgende overskrifter og tematiske indsatsområder:

Overskrifter og tematikker

Småbørnsfamilier:

- Bevægelsesglæde og sunde vaner starter fra livets start
- Hele familien i bevægelse

Skolebørn i en varieret skoledag:

- Bevægelse i skoledagen
- Styrkelse af "Åben Skole" i en varieret skoledag
- Styrkelse af aktiv transport til skole
- En skolestart med aktive fællesskaber

Unge (14-25 år):

- Etablering af Get2Sport aftale
- Unge fællesskaber i foreningslivet
- Fremtidens foreningsfrivillige

Seniorer (60+):

- Aktive seniorer i almene boliger
- Brobygning til foreningslivet

Personer med særlige udfordringer:

- Fodbold for fremtiden

Foreninger:

- Det skal være nemt at være forening
- Rekruttering og fastholdelse af frivillige
- Nye tilbud for nye målgrupper
- Fritidspas

For et visuelt overblik over målgrupper og tematikker se bilag 1. Overskrifterne er udfoldet yderligere i bilag 2.

Videre proces

Forvaltningen vil i foråret og forsommeren fortsætte arbejdet med at inddrage relevante medarbejdere samt interne og eksterne samarbejdspartnere i udarbejdelsen af aftalen. Denne del af processen vil sikre, at alle perspektiver bliver taget i betragtning. Aftalen forventes herefter at være klar til politisk behandling og endelig godkendelse i den politiske følgegruppe i november.

Indgåelse af en ny samarbejdsaftale med det i sagen angivne ambitionsniveau er forudsat af, at midler til projektledelse imødekommes i budgetforslag IFU-03. Såfremt de forudsatte midler ikke tilføres, vil der være behov for at foretage en prioritering af indsatsen. I den forbindelse vil en prioriteret indsats blive forelagt politisk med henblik på godkendelse.

Der gennemføres desuden en evaluering af det nuværende aftalegrundlag inden årets udgang. Allerede indhentede erfaringer og datagrundlag fra de seneste års udvikling i indsatserne under det nuværende aftalegrundlag vil ligeledes danne grundlag for dele af en ny samarbejdsaftale.

Økonomiske konsekvenser

I den nuværende samarbejdsaftale med DIF og DGI har en projektlederstilling været finansieret dels af Brøndby Kommune (300.000 kr.) og del af DIF og DGI (300.000 kr.). Idet DIF og DGI har anlagt et nyt nationalt strategisk fokus i deres "Bevæg dig for livet"-samarbejde, er det ikke muligt med en medfinansiering til projektledelse fra DIF og DGI i en mulig ny samarbejdsaftale.

Indgåelse af en ny samarbejdsaftale med det i sagen angivne ambitionsniveau er forudsat af, at midler til projektledelse imødekommes i budgetforslag IFU-03.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 23-04-2025

Indstillingen anbefales med det forbehold, at forvaltningen i den videre proces indarbejder kommentarer og perspektiver fremsat af udvalget.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-04-2025

Indstillingen anbefales med det forbehold, at forvaltningen i den videre proces indarbejder kommentarer og perspektiver fremsat af udvalget.

Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 23-04-2025

Indstillingen anbefales med det forbehold, at forvaltningen i den videre proces indarbejder kommentarer og perspektiver fremsat af udvalget

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 23-04-2025

Indstillingen anbefales med det forbehold, at forvaltningen i den videre proces indarbejder kommentarer og perspektiver fremsat af udvalget.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget - 2022-2025 23-04-2025

Indstillingen anbefales med det forbehold, at forvaltningen i den videre proces indarbejder kommentarer og perspektiver fremsat af udvalget.

Bilag

SOSU - Bemærkninger Seniorråd 22. april 2025 - dagsordenspkt. 499

Bilag 2_Arbejdsdokument_målgrupper og tematikker_ny samarbejdsaftale med DIF & DGI

Bilag1_Arbejdsdokument_Oversigt over målgrupper_BDFL(2026-2030)

Punkt 369: Beslutning om forlængelse af Brøndbys uddannelsespolitik

S2025-5666

Resume

Brøndby Kommunes uddannelsespolitik udløber i 2025. Børne- og Skoleudvalget har i efteråret 2022 besluttet (sag nr. 108), at revideringen af politikken skal igangsættes i første halvår 2025. Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller med denne sag, at uddannelsespolitikken forlænges med et år, så den nuværende uddannelsespolitik gælder til og med 2026. En forlængelse af politikken vil sikre, at de nye udvalg og den nye Kommunalbestyrelse kan inddrages i revideringen efter kommunalvalget i efteråret 2025. Beslutes dette, vil det medføre, at et revideringsarbejde igangsættes i første halvår 2026.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at den nuværende uddannelsespolitik forlængelse ét år, gældende til og med 2026, og at arbejdet med at revidere uddannelsespolitikken igangsættes i første halvår af 2026.

Sagsfremstilling

Uddannelsespolitikken gælder fra 2021 til og med 2025 og er blevet til i det tværgående udvalg "Fælles om Unges Uddannelse". Uddannelsespolitikken er ikke et lovkrav.

KUI-sekretariatet understøtter den tværgående unge- og uddannelsesindsats på tværs af Social- og Sundhedsforvaltningen (SSF) samt Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen (BKI), herunder opfølgning på uddannelsespolitikken. De overordnede prioriteringer af indsatser i forhold til uddannelsespolitikken fastlægges i fællesskab af direktørerne for BKI og SSF samt KUI-chefgruppen. Resultaterne af uddannelsespolitikken afrapporteres til Kommunalbestyrelsen via Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget.

Visionen for uddannelsespolitikken er, at alle unge i Brøndby Kommune skal udfolde deres potentiale for uddannelse. Formålet er at få flere unge i uddannelse.

Uddannelsespolitikken sætter en politisk retning, hvor der er fokus på at balancere hensynet til den enkelte unges trivsel, interesser og forudsætninger og samfundets behov for at kunne rekruttere kompetent arbejdskraft i fremtiden. Uddannelsespolitikken tager udgangspunkt i fire fokusområder, der understøtter uddannelsesmålene fra Strategi Brøndby 2030:

1. En folkeskole, der er for alle
2. Fællesskaber, livsmestring og selvværd
3. Læring som forudsætning for uddannelsesvalg
4. Uddannelsesvalg skal ske på et oplyst grundlag

Uddannelsespolitikken er vedlagt som bilag til orientering.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-04-2025

Indstillingen anbefales.

Michael Buch-Barnes deltog ikke under dette punkt.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 23-04-2025

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Bilag 1 - Brøndby uddannelsespolitik2021-2025

Punkt 370: Drøftelse af forvaltningens oplæg til budget 2026-2029

S2024-22897

Resume

Budgetkataloget udarbejdes i samarbejde mellem fagudvalgene og forvaltningen. Kataloget indeholder forslag til besparelser, effektiviseringer samt udvidelser. Budgetforslagene behandles på udvalgmøderne i marts, april og maj. Første udgave af det samlede budgetkatalog sendes til Kommunalbestyrelsen den 19. juni.

Udvalget får på mødet endnu en gennemgang af de foreløbige budgetforslag. Udvalget skal tage stilling til om der skal arbejdes videre med budgetforslagene og eventuelle tilpasninger/input m.m., samt om der er yderligere budgetforslag der skal medtages i budgetkataloget.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget drøfter forvaltningens budgetforslag og herunder tager stilling til om udvalget ønsker eventuelle tilpasninger frem mod udvalgmødet i maj, og
2. at Beskæftigelsesudvalget drøfter om der er ønsker om at medtage yderlige budgetforslag.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har på mødet den 9. april 2025 besluttet, at måltallet for budgetforslag 2026 udgør i alt 48,8 mio. kr. og fordelingen på udvalg er vist herunder i afrundede tal:

- Økonomiudvalget, 8,2 mio. kr. (alle udvalg har en andel)
- Teknik- og Miljøudvalget, 1,2 mio. kr.
- Børne- og Skoleudvalget, 19,2 mio. kr.
- Beskæftigelsesudvalget, 0,1 mio. kr.
- Idræts- og Fritidsudvalget, 0,5 mio. kr.
- Kulturudvalget, 0,9 mio. kr.
- Social- og Sundhedsudvalget, 18,8 mio. kr.

Beskæftigelsesudvalget skal finde besparelser for i alt 0,1 mio. kr.:

- 0,1 mio. kr. på Beskæftigelsesudvalget område
- 1,4 mio. kr. på Økonomiudvalgets område

Udvalget får på mødet en gennemgang af de udarbejdede budgetforslag til budgetkataloget. Udvalget skal tage stilling til eventuelle tilpasninger, samt om der er yderligere budgetforslag der skal medtages i budgetkataloget frem mod udvalgsbehandling i maj.

Første udgave af budgetkataloget sendes til Kommunalbestyrelsen den 19. juni.

På temamødet den 26. juni om budget 2026-2029 vil budgetkataloget være et af hovedemnerne.

Den endelige udgave af budgetkataloget sendes til Kommunalbestyrelsen den 4. juli.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-04-2025

Sagen blev drøftet.

Michael Buch-Barnes deltog ikke under dette punkt.

Bilag

Samlet bilag BSU

Punkt 371: Orientering om organisatorisk ophæng af en samlet unge- og vejledningsindsats

S2025-4028

Resume

Uddannelsesvejledningen i Brøndby Kommune har tidligere været organisatorisk forankret under Skoler og Uddannelse med reference til skolechefen. Efter skolechefens stilling blev vakant, har ansvaret midlertidigt været placeret under chefen for Børn, Unge og Forebyggelse, hvor også KUI-sekretariatets to medarbejdere er organisatorisk forankret. For at styrke ungeindsatsen i Brøndby Kommune er uddannelsesvejledningen og KUI-sekretariatet fra den 1. april 2025 blevet samlet i en ny vejledningsenhed.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget samt Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Uddannelsesvejledningens fire grundskolevejledere, tre ungevejledere og en ungeguide har tidligere været forankret i Skoler og Uddannelse og refereret til skolechefen. Siden skolechefens stilling blev vakant, har uddannelsesvejledningen dog midlertidigt været ledet af chefen for Børn, Unge og Forebyggelse, hvor også KUI-sekretariatets to medarbejdere er organisatorisk forankret.

For at styrke opgaveløsningen er der potentiale i at skabe en tættere kobling mellem uddannelsesvejledningen og KUI-sekretariatet. Det er derfor besluttet at samle afdelingerne i en ny samlet vejledningsenhed. Denne enhed bliver organisatorisk forankret i KUI-sekretariatet under Børn, Unge og Forebyggelse. Organiseringen skal styrke en koordineret og helhedsorienteret unge- og vejledningsindsats ved at samle vejlednings- og ungeguidefunktionen, samt eventuel en virksomhedskonsulent.

Enheden vil have ansvaret for at sikre en sammenhængende og koordineret ungeindsats, og bestå af:

- 3 ungeguider
- 7 uddannelsesvejledere
- 1 virksomhedskonsulent (forudsætter budgetudvidelse)
- 1 konsulent til administrativ understøttelse og udvikling
- 1 sekretariatsleder med personaleansvar (finansieres indenfor KUI's samlede ramme)

Der er udarbejdet et udvidelsesforslag til ansættelse af en virksomhedskonsulent. Derudover er der forslag om reduktion af ungeguideordningen med 0,6 mio. kr. (1 årsværk).

Begrundelse for organisatorisk ophæng i KUI-sekretariatet:

- Helhedsorienteret ungeindsats: KUI-sekretariatet spiller allerede en central rolle på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet. En samlet organisering vil sikre en mere strategisk og fælles retning for ungeindsatsen.
- Styrket ledelse og koordinering: En tydelig ledelsesstruktur med en sekretariatsleder for ungeguider, uddannelsesvejledere og virksomhedskonsulent vil styrke faglig ledelse, personaleledelse og arbejdsgange.
- Bedre samarbejde og ressourceudnyttelse: Samlingen af funktionerne styrker det tværfaglige samarbejde og sikrer en rød tråd i ungeindsatsen. Med en virksomhedskonsulent tilknyttet kan unge hurtigere og mere målrettet hjælpes videre til job og uddannelse.
- Understøttelse af nationale og kommunale målsætninger: Organiseringen understøtter de uddannelsespolitiske mål og Brøndby Kommunes strategi "Flere i uddannelse og job."

Opmærksomhedspunkter ved en samlet enhed:

- Tæt kobling til Ungehuset og øvrige fagområder med henblik på koordineret indsats.
- Tæt kobling til skoleområdet med henblik på sammenhæng i tilbuddene og overgange.
- Tæt kobling til fagområdernes decentrale ungeguider, herunder løbende opfølgning kompetenceudvikling.
- Virksomhedskonsulenten skal indgå i et større netværk af virksomhedskonsulenter.
- KUI-sekretariatet skal være opmærksom på relevante reformer og sikre, at de nødvendige organisatoriske tilpasninger bliver gennemført.

De berørte medarbejdere blev orienteret om den påtænkte organisationstilpasning på et ekstraordinært personalemøde tirsdag den 18. marts 2025. Orienteringen gav ikke anledning til bemærkninger fra personalesiden. Derudover blev der afholdt et ekstraordinært FMU-møde den 25. marts 2025, som heller ikke gav anledning til bemærkninger.

Organiseringen af den samlede ungeenhed trådte i kraft den 1. april 2025. Stillingen som sekretariatsleder forventes at blive slået op til efteråret 2025. Frem mod fastansættelse af en sekretariatsleder er der blevet konstitueret en midlertidig leder.

Økonomiske konsekvenser

Reorganiseringen finansieres inden for de nuværende økonomiske rammer. Ansættelse af en sekretariatsleder sker ved omlægning af eksisterende stilling. En eventuel tilføjelse af en virksomhedskonsulent forudsætter en budgetudvidelse. Omplaceringen af budgettet til uddannelsesvejledningen fra Skoler og Uddannelse til Børn, Unge og Forebyggelse forelægges til behandling i budgetopfølgning 2.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-04-2025

Til efterretning.

Michael Buch-Barnes deltog ikke under dette punkt.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 23-04-2025

Indstillingen tiltrædes.

Punkt 372: Orientering om åbning af headspace Brøndby

S2023-13566

Resume

Med sagen orienterer forvaltningen om, at rådgivningstilbuddet headspace åbner i Brøndby den 6. maj 2025. Der bliver afholdt et åbningsarrangement den 5. maj, som har til hensigt at skabe opmærksomhed om tilbuddet.

Sagen bliver behandlet i Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen og Børne- Kultur og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at udvalgene tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Åbning af headspace Brøndby

headspace Brøndby har første åbningsdag den 6. maj 2025 på adressen Skolevang 1 i Brøndby Strand. Her kan børn og unge i alderen 12-25 år komme i det åbne rådgivningstilbud tirsdage, onsdage og torsdage i tidsrummet kl. 12.00-18.00.

Åbningen af headspace Brøndby bliver markeret med et åbningsarrangement den 5. maj 2025 klokken 12.00. Her deltager repræsentanter fra foreningen Det Sociale Netværk, fra headspace Brøndby og fra Brøndby Kommune. Den private investor for headspace Brøndby deltager også.

Frem mod åbning af tilbuddet har headspace aktiviteter på blandt andet gymnasiet i Brøndby, og åbning af tilbuddet formidles til relevante kommunale aktører. Efter åbningen af tilbuddet bliver forældre til børn på kommunens skoler orienteret om tilbuddet blandt andet via AULA.

Baggrund

Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget besluttede i august 2023, at Brøndby Kommune skulle indgå aftale med foreningen Det Sociale Netværk om, at etablere rådgivningstilbuddet headspace i kommunen.

Tilbuddet giver mulighed for gratis og anonym rådgivning til børn og unge i alderen 12-25 år om emner som f.eks. ensomhed, selvværd og mobning, og skal bidrage til at forebygge mistrivsel hos målgruppen. Rådgivningen i headspace består primært af frivillige og enkelte medarbejdere med socialfaglig baggrund.

I december 2024 indgik Brøndby Kommune en samarbejdsaftale med foreningen Det Sociale Netværk, som står bag headspace. Samarbejdet løber i første omgang frem til og med 2027.

De seneste måneder har forvaltningen arbejdet på at gøre de lokaler klar, som udgør headspace Brøndbys base, og arbejdet på kommunikation om tilbuddet. headspace skal dele lokalerne med foreningen Mænds Mødesteder. To fremskudte kommunale medarbejdere bliver tilknyttet headspace Brøndby i alt 15 timer om ugen, og skal blandt andet understøtte, at headspace Brøndby brobygger til andre relevante tilbud i kommunen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-04-2025

Til efterretning.

Michael Buch-Barnes deltog ikke under dette punkt.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 23-04-2025

Indstillingen tiltrædes.

Punkt 373: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2024-23539

Resume

Med denne sag forelægges udvalget aktuelle undersøgelser, politiske aftaler, ny lovgivning mv., som relaterer sig til Beskæftigelsesudvalgets område.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget forelægges med denne sag følgende dokumenter til orientering:

1. Benchmarkinganalyse af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet af Beskæftigelsesministeriet (BM).
2. Rapporten 'Unge fra kanten på ny uddannelse: 7 ud af 10 unge kommer i uddannelse eller beskæftigelse' af Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE).
3. Rapporten 'Increasing employment among vulnerable groups' af Nordisk Ministerråd i samarbejde med Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE).
4. Rapporten 'Langtidsledigheden er historisk lav trods lille stigning' af Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE).
5. Rapporten 'Status på arbejdsmarkedet' af Beskæftigelsesministeriet.
6. Analysen 'Benchmark giver plusser til kommuner, der sender mange borgere på førtidspension' af Dansk Arbejdsgiverforening (DA).
7. Rapporten 'Unge valg og fravalg af uddannelserne til lærer, pædagog, sygeplejerske og socialrådgiver' af Danmarks Evalueringsinstitut (EVA).

Ad. 1

I marts 2025 udkom nyeste tal for benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet med udgangspunkt i antal af offentligt forsørgede i den enkelte kommune i forhold til kommunens rammevilkår. Hensigten med benchmarking er at vise kommunerne, hvor gode de er til at få borgere væk fra offentlig forsørgelse. Tallene gælder for perioden 1. halvår 2024 til 2. halvår 2024.

Brøndby Kommune ligger **nr. 83** på ranglisten for alle ydelser. Brøndby har i perioden haft 0,35 pct. point flere på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår, hvilket svarer til 90 borgere. På dagpengeområdet ligger Brøndby nr. 91, på sygedagpengeområdet nr. 67 og på kontanthjælpsområdet nr. 52.

Brøndby Kommune ligger **nr. 4.** på ranglisten over højdespringere, som er en liste over de kommuner, der har forbedret sig mest det seneste år.

Tallene for benchmarking fremgår her: [bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking](https://www.ae.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking)

Ad. 2

Rapporten 'Unge fra kanten på ny uddannelse: 7 ud af 10 unge kommer i uddannelse eller beskæftigelse' fra AE viser, at 72 pct. af de unge, der har fuldført en forberedende grunduddannelse (FGU), er enten i beskæftigelse eller i gang med en uddannelse både ét og tre år senere.

Rapportens hovedkonklusioner viser herudover, at 1) tre år efter fuldførelse af FGU er det også 7 ud af 10 unge, der enten er i beskæftigelse eller i gang med uddannelse, 2) Knap 2 ud af 3, der afslutter FGU og starter på en uddannelse inden for 12 måneder, vælger en erhvervsuddannelse, 3) Der er markante forskelle på, hvor meget kommunerne bruger FGU, når man ser på gruppen af unge uden job og uddannelse. 4) 7.600 personer startede på FGU i 2023. Det er 700 flere end i 2022. De seneste år er den typiske FGU-elev blevet yngre.

Rapporten kan læses her: <https://www.ae.dk/node/3693/pdf-export>

Ad. 3

Rapporten 'Increasing Employment Among Vulnerable Groups' afslutter projektet Towards a More Inclusive Labour Market in the Nordics, finansieret af Nordisk Ministerråd. Den præsenterer 12 evidensbaserede anbefalinger for at forbedre arbejdsmarkedsinklusionen af udsatte grupper i Norden. Anbefalingerne er struktureret i fire politiske spor og understøttes af eksempler fra vellykkede nordiske initiativer der har fulgt anbefalingerne. De fire spor er:

1. Et mere fleksibelt og barrierer-centreret system: Øge fleksibiliteten i beskæftigelsessystemet, fremme evidensbaserede initiativer og vidensdeling samt anvende teknologi til at hjælpe personer med store beskæftigelsesbarrierer.
2. Skabelse af fleksible programmer til komplekse udfordringer: Udvikle holistiske indsatser, der adresserer flere barrierer samtidigt eller i den rette rækkefølge, og prioritere beskæftigelsesrettede initiativer samt erhvervsuddannelser med overførbare certifikater.
3. Skabe gode relationer, tillid og motivation: Styrke relationer mellem borgere og sagsbehandlere, samt opbygge et inkluderende system, der motiverer udsatte personer til at deltage i beskæftigelse eller uddannelse.
4. Involvering af virksomheder: Udstyre arbejdsgivere med de nødvendige værktøjer, viden og støtte for at fremme inklusion af udsatte grupper på arbejdsmarkedet.

Rapporten kan læses her: <https://www.vive.dk/media/pure/lxmpgm3x/26998266>

Ad. 4

I rapporten 'Langtidsledigheden er historisk lav trods lille stigning' analyserer AE udviklingen i langtidsledigheden i Danmark. Ifølge rapporten er langtidsledigheden i Danmark historisk lav, selvom der har været en mindre stigning. En stor del af stigningen siden 2023 skyldes nytilkomne ukrainere. Derudover er langtidsledigheden generelt højere blandt ikke-vestlige indvandrere og seniorer.

Rapporten har følgende hovedresultater:

- Trods en stigning fra ca. 12.000 til ca. 16.000 langtidsledige fra starten af 2023 til slutningen af 2024, er langtidsledigheden stadig lavere end på noget tidspunkt mellem foråret i 2009 og foråret i 2022.
- En væsentlig del af stigningen skyldes tilstrømningen af ukrainske flygtninge hvor knap 1.200 af de langtidsledige ved udgangen af 2024 var ukrainere.
- Der er store forskelle i langtidsledigheden på tværs af kommuner, og der er mange langtidsledige i hovedstadsområdet. I Brøndby er det i 2024 17,5% af de ledige, der er langtidsledige, som svarer til 150 fuldtidspersoner. I 2019 var det 28,7% og i 2011 var det 29,2%.
- Seniorer har forsat en højere langtidsledighed end resten af arbejdsstyrken. 21% af de ledige mellem 60-64 år er langtidsledige, mens det gælder for 15,9% af de 20-59 årige.
- Danmark har den laveste langtidsledighed i Europa, (14% af de ledige mellem 20-64 år i Danmark er langtidsledige), hvilket understreger, at den danske arbejdsmarkedsmodel er meget velfungerende.
- Analysen peger på en aktiv arbejdsmarkedspolitik, hvor vi investerer i opkvalificering og efteruddannelse, så kompetencer bliver opretholdt og udbygget, og personer hjælpes tilbage i beskæftigelse, hvis de igen skulle havne i ledighed.

Rapporten kan læses her: <https://www.ae.dk/node/3704/pdf-export>

Ad. 5

I 'Status på Arbejdsmarkedet' fremlægger Beskæftigelsesministeriet den aktuelle situation og tendenser på arbejdsmarkedet. Denne udgave belyser ikke-vestlige indvandrere på førtidspension og dimittendledige.

Rapporten har følgende hovedresultater:

- Ikke-vestlige indvandrere er markant overrepræsenteret på førtidspension sammenlignet med personer af dansk oprindelse. 12% af ikke vestlige indvandrere i arbejdsdygtig alder modtager førtidspension, mens det gælder 7% af etniske danskere.
- Dimittendledigheden er faldet de senere år og udgør nu 20% af dagpengemodtagerne mod tidligere 25-30%. Skærpede regler i 2023 har øget beskæftigelsen blandt dimittender, men især kandidater fra videregående uddannelser rammes stadig af høj ledighed, mens erhvervsuddannede klarer sig bedre.
- Udviklingen på arbejdsmarkedet er stabil, med lav ledighed og en beskæftigelsesvækst der følger udviklingen på niveau med 2023. Beskæftigelsesfremgangen skyldes især seniorer og udenlandsk arbejdskraft, hvor ikke-vestlige indvandrere har øget deres lønmodtagerfrekvens om end fra et lavt udgangspunkt.

Rapporten kan læses her: https://bm.dk/media/p0yliqjg/status-paa-arbejdsmarkedet_februar-2025.pdf

Ad. 6

I analysen 'Benchmark giver plusser til kommuner, der sender mange borgere på førtidspension' sammenligner DA to rangordninger af de 98 kommuner i Danmark i forhold til henholdsvis Beskæftigelsesministeriets benchmarking og tilgangen til førtidspension. Begge rangordninger er opgjort for perioden 2. halvår 2023 - 1. halvår 2024. Beskæftigelsesministeriets benchmarking sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet ved at sammenligne deres evne til at have færrest mulige personer på dagpenge, kontakthjælp og sygedagpenge. DA belyser problematikken i ikke at have førtidspension med i sammenligningen, da flere af de højest rangerede kommuner sender langt flere borgere på førtidspension.

Analysen har følgende hovedresultater:

- Både den bedste kommune, Billund, og den dårligste, Ishøj, afviger i Beskæftigelsesministeriets benchmark med hele 77 placeringer, men med modsat fortegn, når man fokuserer på tildeling af førtidspension.
- De meget store forskelle viser, at en benchmarking af kommunerne uden at tage højde for tildeling af førtidspension ikke giver et retvisende billede af kommunernes indsats. Man risikerer at udstille de kommuner, som prioriterer at holde borgerne ude af førtidspension og arbejder for at fastholde borgerne på arbejdsmarkedet.

Analysen kan læses her: <https://da.dk/politik-og-analyser/beskaeftigelse/2025/benchmark-giver-plusser-til-kommuner-der-sender-mange-borgere-paa-foertidspension/>

Ad. 7

Siden 2015 er søgningen til pædagog-, sygepleje-, og socialrådgiveruddannelsen faldet med hhv. 45%, 37% og 33%. Dette fald fremlægger EVA i rapporten 'Unge valg og fravalg af uddannelserne til lærer, pædagog, sygeplejerske og socialrådgiver' som særlig kritisk, fordi det er uddannelser til professioner, som ifølge flere analyser vil mangle medarbejdere nu og i fremtiden. EVA har undersøgt, hvilke begrundelser førsteårsstuderende giver for deres studievalg og -fravalg på uddannelserne til lærer, pædagog, sygeplejerske og socialrådgiver.

De overordnede resultater viser, at muligheden for at få et job, hvor man kan gøre en forskel for andre, er det mest afgørende forhold for tilvalg af alle fire uddannelser. Unge begrundelser for fravalg af uddannelserne handler bl.a. om, at andre uddannelser var mere spændende samt arbejdsvilkår og løn.

Rapporten kan læses her:

<https://eva.dk/Media/638774656804470138/Unge%20valg%20og%20fravalg%20af%20uddannelserne%20til%20l%C3%A6rer,%20p%C3%A6dagog,%20sygeplejerske%20og%20socialr%C3%A6dgiver>

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-04-2025

Til efterretning.

Michael Buch-Barnes deltog ikke under dette punkt.

Punkt 374: Meddelelser og efterretning

S2021-80163

Indstilling

.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-04-2025

Ingen.

Michael Buch-Barnes deltog ikke under dette punkt.

Punkt 375: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-80163

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-04-2025

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst op.
Godkendt.