

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 23-08-2023

**Mødedato** Onsdag d. 23. august 2023 kl. 09:15

**Mødested** Mødelokale 1

**Mødedeltagere** Mahmut Erdem, Allan Søndergaard Orland, Finn Andersen, Cecilie Engell, Bjarne Bo Larsen, Hajg Zanzanian, Michael R. Rugaard

## Indholdsfortegnelse

Orientering om Familier i Forandring.....	3
Beslutning om indgåelse af partnerskab på sygedagpengeområdet.....	4
Beslutning om etablering af nytteindsats i samarbejde med Materielgården.....	6
Godkendelse af etablering af rådgivningstilbuddet Headspace Brøndby.....	8
Orientering om opdatering af sagsbehandlingsfrister på kommunens hjemmeside.....	10
Beslutning om vision og temaer i den sammenhængende børne- og ungepolitik.....	11
Orientering om antal ledige og sygemeldte - august 2023.....	13
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	14
Meddelelser og efterretning.....	17
Lukket: Orientering om langvarigt forsørgede (over 10 år).....	18
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	19

# Punkt 166: Orientering om Familier i Forandring

S2020-14781

## Resume

Forvaltningen orienterer om status for den helhedsorienterede beskæftigelsesindsats Familier i Forandring.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og i Børne- og Skoleudvalget. En repræsentant fra forvaltningen deltager under punktet i Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,  
1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Den helhedsorienterede familieindsats "Familier i Forandring" (FiF) blev oprettet i 2014, som et projekt med midler fra Socialstyrelsen. Efter projektets udløb blev FiF forankret i Ungehuset i Jobcentret, som et beskæftigelsestilbud. Målgruppen for FiF er familier, hvor en eller begge forældre er på offentlig forsørgelse, og hvor familien i øvrigt har sociale eller helbredsmæssige udfordringer.

I 2020 blev FiF-vejlederforløb oprettet, som et beskæftigelsestilbud. Forløbet har primært fokus på deltagerens vej mod uddannelse og beskæftigelse, men med blik for de familiemæssige udfordringer. I samme periode er der kommet et tættere samarbejde mellem FiF, og Fremtidscaféen, som er et gruppebaseret initiativ i samarbejde med Sundhedsplejen.

Udover at varetage FiF-forløb og vejlederforløb er de ansatte familiekoordinatorer faglige fyrtårne i KOMBU, hvor deres rolle er at have et særligt fokus på familier med psykiske udfordringer, og at stå til rådighed for sparring med fx sagsbehandlere i forhold til det familierettede perspektiv. FiF-koordinatorerne har også fået uddannelse i IPS-metoden (Individuelt planlagt job med støtte), for at kunne støtte op om familier, hvor der er en behandlingsplan i psykiatrien.

Forvaltningens status viser (se bilag), at der i gennemsnit har været 26 deltagende familier i FiF siden 2020, mens der gennemsnitligt har været 11 deltagere i et FiF-vejlederforløb. Størstedelen af deltagerne både i FiF og i FiF-vejlederforløb er afsluttet, fordi deres koordinationsbehov er opfyldt, eller fordi der er iværksat anden foranstaltning.

Ved udgangen af 2022 blev der gennemført en intern evaluering med fokus på det tværgående samarbejde om FiF. Forvaltningen arbejder videre med evalueringens anbefalinger, herunder at holde kendskabet til FiF ved lige på tværs af organisationen. Forventningen er, at det vil medføre flere henvisninger fra andre afdelinger, som ikke er en del af jobcentret. Forvaltningen vurderer, at indsatsen fortsat er meningsfuld ud fra et helhedsorienteret og forebyggende perspektiv.

## Økonomiske konsekvenser

Der er afsat 1,87 mio. kr. årligt til FiF svarende til fire stillinger. Udgiften anvendes til løn til FiF-koordinatorer. Den ene stilling er i øjeblikket er vakant.

## Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-08-2023

Til efterretning.

## Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 23-08-2023

Indstillingen tiltrædes.

## Bilag

Status for Familier i Forandring\_Juli 2023

# Punkt 167: Beslutning om indgåelse af partnerskab på sygedagpengeområdet

S2023-12063

## Resume

### Resume

Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til, om Jobcenter Brøndby skal indgå partnerskabsaftale med Den Sociale Kapitalfond, og konsulentfirmaet Marselisborg, Center for Udvikling, Kompetence & Viden A/S.

Partnerskabet består af to spor:

- En særlig indsats for 150 borgere på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb, der har været sygemeldt i mere end 26 uger.
- Kompetenceudvikling af Jobcentrets medarbejdere på området.

Det er Den Sociale Kapitalfond og Marselisborgs forventning, at partnerskabet vil kunne betyde kommunale besparelser på udgifterne til forsørgelsesydelse på op til 22 mio. kr. Indsætterne samt forrentning vil maksimalt koste 5,6 mio. kr. Denne udgift skal kommunen tilbagebetale i det omfang indsatsen giver en økonomisk gevinst. Partnerskabet vil igangsættes pr. 15. september 2023.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at der indgås partnerskabsaftale med Den Sociale Kapitalfond og Marselisborg

## Sagsfremstilling

I Brøndby Kommune er antallet af modtagere af sygedagpenge faldet siden efteråret 2022. Antallet er dog endnu ikke på niveau med antallet før Covid-19-pandemien, og Jobcentret ser derfor Den Sociale Kapitalfond, og Marselisborgs tilbud om en partnerskabsaftale på området, som et relevant supplement til den eksisterende indsats. Partnerskabet vil desuden bidrage til det stadig større virksomhedsrettede fokus, i indsatsen for modtagere af sygedagpenge, og borgere i jobafklaringsforløb. Den Sociale Kapitalfond blev etableret i 2011 af TrygFonden, og har siden investeret i en lang række iværksættere, virksomheder og organisationer. Kapitalen i Den Sociale Kapitalfond kommer fra private investorer, i modsætning til Den Sociale Investeringsfond, (som kommunen samarbejder med om tilbuddet til unge fra misbrugsfamilier), der er finansieret over finansloven. Marselisborg tilbyder både konsulentbistand til kommunerne, og jobrettede indsatser for ledige og/eller sygemeldte. Marselisborg er for nylig blevet opkøbt af Carelink Gruppen, der er Danmarks største private udbyder af velfærdsydelser inden for social-, sundhed og beskæftigelsesområderne.

Partnerskabet indeholder et indsatsspor for sygemeldte borgere på sygedagpenge, eller i jobafklaringsforløb, og et kompetenceudviklingsspor af Jobcentrets medarbejdere.

Måler er at indsatssporet omfatter 150 borgere, der har været sygemeldt i mere end 26 uger. Indsatsen vil blive overdraget til Marselisborg. Det er stadig Jobcenter Brøndby, der har myndighedsansvaret i sagen. I indsatssporet får borgeren tilknyttet en personlig jobrådgiver, der yder en koordineret jobrettet indsats. Marselisborg følger borgeren i 24 måneder, også selvom borgeren kommer i arbejde, og bliver selvforsørgende. Muligheden for at følge borgeren efter vedkommende er kommet i arbejde, det vil sige efterværn, er afgørende forskellig fra Jobcenter Brøndbys indsats, hvor efterværn i så lang tid ikke er en mulighed. Indsatsen hos Marselisborg vil frigøre ressourcer i Jobcenter Brøndby, der betyder, at medarbejderne vil få mulighed for at indgå i det påtænkte læringsspor, og derudover lette arbejdsbyrden på et område, der gennem længere tid har været presset af antallet af sager.

I læringssporet kompetence udvikles Jobcentrets medarbejdere blandt andet via individuel gennemgang, og sparring på borgeres sagsforløb. Formålet med kompetenceudviklingen er at øge det virksomhedsrettede fokus, som skal sikre at sygemeldte borgere i højere grad, bevarer deres tilknytning til arbejdsmarkedet under deres sygdomsforløb.

Partnerskabet har karakter af en social investering, hvor Den Sociale Kapitalfond i første omgang finansierer Marselisborgs udgifter til indsatsen. Efterhånden som resultaterne begynder at vise sig i form af flere selvforsørgende

borgere, tilbagebetaler Brøndby Kommune investeringen til Marselisborg. Det er Den Sociale Kapitalfond, og Marselisborgs forventning, at nettogevinsten for Brøndby Kommune vil beløbe sig til ca. 22 mio. kr. i form af reducerede udgifter til forsørgelsesudgifter. Såfremt det forventede potentiale indfries, vil kommunen skulle tilbagebetale 5,6 mio. kr. i form af betaling for indsatsen, og forrentning af investeringen. Nettobesparelsen på op mod 16,4 mio. kr. vil ligge i den sidste del af projektperioden, og det efterfølgende år, når tilbagebetalingen har fundet sted. Udebliver effekten vil Brøndby Kommune ikke skulle tilbagebetale noget, og Den Sociale Kapitalfond vil hæfte for udgifterne til Marselisborgs indsats.

Af juridiske årsager kan kommunen ikke tilbagebetale investeringen direkte til Den Sociale Kapitalfond, og tilbagebetalingen sker derfor til Marselisborg. Af samme årsag indgås resultataftalen direkte med Marselisborg. En præsentation af partnerskabet, udkastet til kontrakt og en præsentation af principper for betalingsmekanismen er vedlagt sagen som bilag.

Erfaringerne fra de kommuner, hvor et lignende partnerskab er etableret, har været positive, og forvaltningen anbefaler derfor, at partnerskabet også etableres i Brøndby.

I løbet af projektperioden vil Marselisborg løbende afrapportere til Jobcenter Brøndby om status for de borgere, som de har overtaget indsatsen for, og Beskæftigelsesudvalget vil modtage en status for resultaterne af partnerskabet hvert halve år.

## **Økonomiske konsekvenser**

Det forventes, at udgifterne til sygedagpenge, og ressourceforløbsydelse til personer i jobafklaringsforløb vil falde med i alt 22 mio. kr., i perioden fra slutningen af 2023 til midten af 2026. Hovedparten af besparelsen vil ligge fra midten af 2024 og frem. Samtidig vil Jobcenter Brøndby have udgifter til tilbagebetalingen på maksimalt 5,6 mio. kr., der vil blive finansieret af jobcenterets aktiveringsbudget.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Sagen forventes ikke at have direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-08-2023**

Indstillingen tiltrædes.

## **Bilag**

Bilag B: Udkast Resultataftale Brøndby Marselisborg

Bilag C: Præsentation af principper for betalingsmekanismen

Bilag A: Præsentation af partnerskab med Den Sociale Kapitalfond og Marselisborg

# Punkt 168: Beslutning om etablering af nytteindsats i samarbejde med Materielgården

S2023-14194

## Resume

Jobcenter Brøndby og Materielgården har samarbejdet om, at udarbejde en samarbejdsmodel for etableringen af en nytteindsats på Materielgården.

Formålet med nytteindsatsen er, at den ledige indgår i et arbejdsfællesskab, udfører en samfundsmæssig opgave, og får sin ydelse for dette. Målet er, at flere ledige hurtigere bliver selvforsørgende, som en konsekvens af, at de skal arbejde for deres ydelse. Samtidig vil indsatsen bidrage til målet om, at flere ledige deltager i virksomhedsrettet aktivering.

Derudover vil arbejdsopgaverne i nytteindsatsen højne serviceniveauet inden for en række områder, som ligger i forlængelse af de opgaver, der varetages af Materielgården.

Nytteindsatsen finansieres inden for jobcentrets eksisterende budget, og har forventet opstart den 1. november 2023.

Sagen behandles som beslutningssag i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen og Teknik- og Miljøforvaltningen** indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget godkender etablering af nytteindsats.

## Sagsfremstilling

Nytteindsats til ledige borgere gives med det formål, at den enkelte ledige skal arbejde for sin ydelse. Nyttindsats består overordnet af udførelse af samfundsnyttige opgaver på en kommunal, regional eller statslig arbejdsplads.

En kommende kontanthjælpsreform forventes at indeholde krav om 37 timers aktivering af visse gruppe af ledige, og etablering af en nytteindsats i samarbejde med Materielgården vil derfor sikre, at Brøndby Kommune er på forkant med udviklingen på beskæftigelsesområdet.

Nytteindsats kan gives til personer, der er i stand til at arbejde på ordinære vilkår, og som afventer at påbegynde enten uddannelse eller job. Nyttindsatsen skal tilrettelægges, så den både holder de ledige aktive, og motiverer dem til at blive selvforsørgende. På den ene side skal de ledige således udføre et samfundsnyttigt gøremål, der holder dem i gang, mens de venter på at begynde i uddannelse eller job, og på den anden side skal kommunen have fokus på, at de ledige ikke fastholdes i offentlig forsørgelse på bekostning af et ordinært job eller tidligere uddannelsesstart. For den ledige borger vil deltagelse i nytteindsatsen give konkret arbejdserfaring inden for området, og samtidig vil den ledige indgå i et arbejdsfællesskab, som kan styrke den enkeltes netværk samt styrke sociale og personlige kompetencer.

Som led i forenklingen af beskæftigelsesindsatsen skal jobcenteret i højere grad afgive virksomhedsrettede tilbud til ledige borgere. (jf. Beskæftigelsesudvalgsmøde den 24. maj 2023, punkt 149). En kommende nytteindsats vil i den forbindelse gælde som et virksomhedsrettet tilbud, og indsatsen vil derfor være med til at sikre, at flere ledige tilbydes virksomhedsrettet aktivering.

Nytteindsats må ikke være konkurrenceforvridende, hvilket betyder, at opgaverne, som varetages af de ledige, skal ligge uden for den normale drift, og opgaverne må ikke have karakter af et arbejde, som varetages i forvejen i en offentlig eller privat virksomhed.

## Samarbejde med Materielgården

Jobcenter Brøndby samarbejder med Materielgården om etablering af en nytteindsats, der på sigt skal kunne rumme op til 20 ledige borgere. Indsatsen vil blive startet op med et mindre antal ledige, og via dialog med ledelse og ansatte på Materielgården vil antallet af ledige borgere i nytteindsatsen løbende blive tilpasset Materielgårdens drift, og de logistiske rammer, der er omkring arbejdsopgaverne.

For at sikre den daglige drift af projektet - herunder modtagelse af de ledige, opgavefordeling, samt registrering af fremmøde - ansættes en projektmedarbejder på fuld tid. Projektmedarbejderen vil være ansat af jobcenteret, men have sin faste gang på Materielgården, og løbende samarbejde med både ansatte og ledelse her.

For at sikre at nytteindsatsen ikke er konkurrenceforvridende, tilrettelægges indsatsen så den består af forefaldende opgaver, som ikke varetages i den normale drift, eller som ligger ud over det normale service-, vedligeholdelses-, eller rengøringsniveau. Generelt gælder det for indsatsen, at driften hos Materielgården ikke er afhængig af de opgaver, som udføres i nytteindsatsen, hvilket gør indsatsen fleksibel i forhold til fremmøde, planlægning mv. Indsatsen etableres i tæt dialog med tillidsrepræsentanterne på Materielgården.

Arbejdsopgaverne i nytteindsatsen vil højne serviceniveauet inden for en række områder, som ligger i forlængelse af de opgaver, som varetages af Materielgården. Forventningen er, at dette vil betyde et renere og mere anvendeligt byrum for kommunens borgere. Samtidig vil en række vedligeholdelsesopgaver, som normalt ikke udføres, forlænge diverse udendørs inventars levetid.

## Rammer for samarbejdet

I Brøndby Kommune vil målgrupperne for nytteindsatsen være jobparate kontanthjælpsmodtagere, åbenlyst uddannelsesparate unge, samt dagpengemodtagere (som et rådighedsafprøvende tilbud). Borgerne visiteres fra jobcenteret til 13 ugers nytteindsats med fremmøde fuld tid.

Jobcenteret er i tæt dialog med såvel ledelsen i Materielgården, som tillidsrepræsentanter for relevante faggrupper for at sikre, at det udførte arbejde i nytteindsatsen er opgaver, som normalt ikke varetages i den normale drift eller, som bør varetages af private eller offentlige virksomheder.

Materielgården vil endvidere have nytteindsatsen, som fast punkt på månedlige pladsudvalgsmøder, hvor projektmedarbejder og de nævnte tillidsrepræsentanter er til stede. Den løbende dialog om indsatsen sikrer muligheden for eventuel, at tilrette indsatsen til fordel for de involverede.

For at kunne opfylde rimelighedskravet om forholdet mellem antallet af ansatte, og ledige i aktivering på Materielgården ansøges Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR-Hovedstaden) om dispensation. Generelt betyder rimelighedskravet, at der kan være en borger i praktik eller løntilskud pr. fem ordinært ansatte. Dispensation fra rimelighedskravet kan gives i forbindelse med nytteindsats, og er gældende i op til to år. Ansøgningen om dispensation fra rimelighedskravet er godkendt af tillidsrepræsentanterne på Materielgården, så der på sigt kan være op til 20 ledige i nytteindsatsen. Det er forventningen, at nytteindsatsen kan starte op med et mindre antal ledige borgere fra den 1. november 2023.

Beskæftigelsesudvalget orienteres halvårligt om status for indsatsen.

## Økonomiske konsekvenser

Udgifterne til nytteindsatsen finansieres inden for jobcenterets eksisterende budget og skønnes til omkring 0,85 mio. kr. årligt.

Årlige omkostninger (skøn)

Poster	Udgift
Projektmedarbejder	0,45 mio. kr.
Transport (primært cykler)	0,10 mio. kr.
Bad- og toiletfaciliteter	0,20 mio. kr.
Arbejdstøj	0,10 mio. kr.
I alt	0,85 mio. kr.

## Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-08-2023

Indstillingen tiltrædes.

# Punkt 169: Godkendelse af etablering af rådgivningstilbuddet Headspace Brøndby

S2023-13566

## Resume

Brøndby Kommune har fået mulighed for at indgå et samarbejde med foreningen Det Sociale Netværk om at etablere rådgivningstilbuddet Headspace i Brøndby. Tilbuddet er forebyggende og henvender sig til børn og unge i alderen 12-25 år, som har brug for en fortrolig samtale om det, der er svært.

En etablering af Headspace i Brøndby er i tråd med fokusområdet *Flere i uddannelse og beskæftigelse*, hvor det er en ambition at "blive endnu bedre til, at sætte tidligt ind for at forebygge sociale problemer". Headspace vil være en indsats, der særligt understøtter målsætningen om, at flere børn og unge oplever mental trivsel og mestrer eget liv.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller,

1. at udvalgene godkender, at der indgås samarbejde med foreningen Det Sociale Netværk om etablering af rådgivningstilbuddet Headspace Brøndby,
2. at udgiften på 0,54 mio. kr. fra 2024 til 2027 finansieres gennem en tillægsbevilling i forbindelse med første budgetopfølgning i 2024, og
3. at der senest i 2027 tages stilling til en evt. forankring og udvidet finansiering af Headspace Brøndby.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Brøndby Kommune har fået mulighed for at etablere en afdeling af rådgivningstilbuddet Headspace i samarbejde med foreningen Det Sociale Netværk. Målgruppen for Headspace er børn og unge i alderen 12-25 år, som har svært ved at få et liv med uddannelse, job, sociale relationer, familie m.v. til at fungere, men som ikke er i målgruppen for kommunal eller regional visiteret hjælp. Det Sociale Netværk anslår, at 20 procent af børn og unge i Brøndby er i målgruppen for tilbuddet.

Som en del af finansieringen forbundet med etableringen af Headspace i Brøndby har en privat investor tilbudt at stå for et årligt tilskud på 1,1 mio. kr. i perioden 2024-2027. Dette er en aftale mellem Headspace og den private investor.

### Hvad er Headspace?

Headspace skal forstås som et lavtærskeltilbud, som børn og unge kan benytte uden forudgående aftale, hvor de kan henvende sig til anonymt og på egen hånd, og hvor der som udgangspunkt ikke foregår udveksling af oplysninger med kommunen. Headspace tilbyder samtaler ansigt til ansigt, videorådgivning og chatsamtaler, som forestås af frivillige, der er uddannet i samtaleteknik og relevant lovgivning. Tilbuddet er akkrediteret af RådgivningsDanmark. Akkrediteringen betyder, at RådgivningsDanmark har foretaget en kvalitetsvurdering af, at Headspace lever op til fastsatte standarder for rådgivningstilbud. Headspace er på nuværende tidspunkt etableret i 28 kommuner, herunder i Hvidovre og Rødovre.

Headspace forventer at holde åbent tre dage om ugen i Brøndby (tirsdag, onsdag og torsdag) mellem kl. 12 og kl. 18, og forventer at kunne rådgive ca. 200 børn og unge på årlig basis. Derudover anslår Headspace at kunne nå ca. 2.500 unge årligt i forbindelse med oplæg på folkeskoler og ungdomsuddannelser. Brøndby Kommune vil to gange årligt få en rapport, der indeholder data om henvendelsesårsager, alder, job- og uddannelsesbaggrund mv. Brøndby Kommune stiller en fremskudt medarbejder til rådighed, som bl.a. vil spille en rolle i forhold til at brobygge til eksisterende kommunale tilbud med en snitflade til Headspace.

### Brobygning til eksisterende tilbud

I Brøndby Kommune findes en række tilbud rettet mod sårbare børn og unge. En del af Headspaces arbejde består i at brobygge til kommunale, og øvrige relevante tilbud (se vedhæftede bilag over kommunens rådgivningslignende lavtærskeltilbud).

Såfremt udvalgene godkender indstillingen, vil forvaltningen efterfølgende finde egnede lokaler til tilbuddet. Derudover vil der blive indgået konkrete aftaler med Headspace om samarbejdet om rådgivningstilbuddet i Brøndby Kommune, og om snitflader til eksisterende tilbud til unge i målgruppen. Denne dialog kan give anledning til eventuel justering i de kommunale tilbud.

## **Økonomiske konsekvenser**

Kommunens samlede årlige udgift til Headspace afhænger af, om det er muligt at finde egnede kommunale lokaler. Såfremt der skal lejes eksterne lokaler, vil der være en merudgift på ca. 0,15 mio. kr. årligt. Udover potentiel lokaleleje er der udgifter til løn til en fremskudt kommunal medarbejder i 15 timer om ugen, estimeret til 0,19 mio. kr. årligt, og en udgift til Headspace på 0,2 mio. kr. årligt i perioden 2024-2027. Den samlede udgift ved at etablere Headspace i Brøndby Kommune er derfor ca. 0,39 mio. kr. årligt, hvis der kan findes et egnet kommunalt lokale, og op til 0,54 mio. kr. årligt, hvis der skal lejes et lokale.

Fra 2028 vil kommunens årlige betaling til Headspace stige til 0,65 mio. kr. Brøndby Kommune er dog ikke her og nu forpligtet ud over 2027.

Såfremt indstillingen godkendes, vil udgiften indgå i budgetlægningen for 2024.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-08-2023**

Indstillingen tiltrædes.

## **Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 23-08-2023**

Indstillingen tiltrædes.

## **Bilag**

Oplæg om Headspace Brøndby\_Juli 2023

Bilag\_ Eksisterende kommunale tilbud med snitflade til headspace

# Punkt 170: Orientering om opdatering af sagsbehandlingsfrister på kommunens hjemmeside

S2023-13782

## Resume

Kommunerne er i henhold til Retssikkerhedsloven forpligtede til at offentliggøre en oversigt over den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for afgørelser på det sociale område. Oversigten er blevet opdateret og forelægges til orientering.

Å

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget, Kulturudvalget, Idræts- og Fritidsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

Staben for Politik, Jura og Kommunikation indstiller,

Å

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Kommunerne er i henhold til retssikkerhedsloven forpligtede til at offentliggøre en oversigt over den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for afgørelser på det sociale område. I 2010 beslutter kommunalbestyrelsen i Brøndby Kommune, at oversigten skal indeholde alle typer af sager og ikke kun sociale sager.

Å

Oversigten er siden 2010 længe blevet opdateret i forvaltningerne, så sagsbehandlingsfristerne afspejler den reelle gennemsnitlige sagsbehandlingstid. Link til oversigten findes her: [Sagsbehandlingsfrister \(brondby.dk\)](https://www.brondby.dk/sagsbehandlingsfrister)

Å

Fremadrettet vil der ske en årlig opdatering, som i marts måned vil blive forelagt til godkendelse i henholdsvis fagudvalg og Kommunalbestyrelse.

Å

## Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Konsekvenser for grænseomstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grænseomstilling.

## Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-08-2023

Til efterretning.

## Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 23-08-2023

Indstillingen anbefales.

# Punkt 171: Beslutning om vision og temaer i den sammenhængende børne- og ungepolitik

S2022-46427

## Resume

På mødet d. 24/5-2023 drøftede Børne- og Skoleudvalget forvaltningens oplæg til vision og temaer i den nye sammenhængende Børne- og Ungepolitik. Med udgangspunkt i disse drøftelser, samt input fra Kulturweekenden, fremlægger forvaltningen med denne sag et udkast til vision og fem temaer til foreløbigt godkendelse.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget og sendes til orientering i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen** indstiller,

1. at visionen og de fem temaer bliver foreløbigt godkendt i Børne- og Skoleudvalget
2. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

## Sagsfremstilling

### Vision

Visionen for den sammenhængende børne- og ungepolitik skal være et billede på, hvad Brøndby Kommune gerne vil opnå på børne- og ungeområdet i fremtiden. Derudover skal visionen være styrende for hvilke temaer og målsætninger, der skal indgå i politikken. På baggrund af en inddragende proces fremlagde forvaltningen på udvalgsrådet den 24. maj 2023 udkast til en vision. På baggrund af udvalgets drøftelser foreslår forvaltningen, at følgende vision bliver foreløbigt godkendt.

"Det gode børne- og ungeliv - i Brøndby er der plads til at vokse"

"Sammen med børn og unge skaber vi stærkere, sundere og mere bæredygtige fællesskaber, der giver plads til at vokse, og hvor alle børn og unge kan trives, lære og udvikle sig".

### Temaer

Temaerne i den sammenhængende børne- og ungepolitik skal beskrive, hvad politikere, ledere og medarbejdere særligt skal prioritere for at opnå visionen. På mødet i maj præsenterede forvaltningen en bruttoliste på syv potentielle temaer, som Børne- og Skoleudvalget drøftede. I den endelige politik skal der være 3-5 temaer. Forvaltningen foreslår at følgende fem temaer bliver foreløbigt godkendt:

- Trivsel og stærke fællesskaber
- Uddannelse
- Børn og unge i bevægelse
- Tidlig indsats/tidlig opsporing og rettidig indsats
- Forældresamarbejde - familien som fundamentet

De to temaer der er udgået fra bruttolisten, er "børn og unges stemme" og "livsduelighed". Inddragelse af børn og unges stemme foreslås indarbejdet som et tværgående tema for politikken, mens livsduelighed i forvejen indgår i de andre foreslåede temaer, blandt andet temaerne trivsel og uddannelse.

### Næste skridt

Hvis udvalget godkender visionen og temaerne, starter forvaltningen en inddragende proces, for at få input til hvilke målsætninger, der skal være under hvert tema. Målsætningerne beskriver, hvad vi skal forandre - og for hvem - hvis visionen skal realiseres. Der er tale om bred involvering af elever, forældre, medarbejdere og ledere, der alle kan komme med deres bidrag til, hvad Brøndby Kommune skal prioritere under hvert tema. Der er udarbejdet en tidslinje over inddragelsesprocessen, som er vedlagt som bilag 1.

Af tidsplanen fremgår blandt andet, at der bliver afholdt temamøde for Kommunalbestyrelsen onsdag den 13. september. Derudover planlægges afholdt et større fællesmøde for bestyrelser for dagtilbud og skoler samt Børne- og Skoleudvalget

den 26/9 fra 19-21. Fællesmødet vil have fokus på at få forældrenes perspektiv på, hvad der er vigtigt at have fokus på i den nye sammenhængende børne- og ungepolitik.

### **Økonomiske konsekvenser**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-08-2023**

Til efterretning.

### **Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 23-08-2023**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

Bilag 1, Tidslinje for involveringsproces

# Punkt 172: Orientering om antal ledige og sygemeldte - august 2023

S2023-15515

## Resume

Det samlede antal ledige og sygemeldte har været forholdsvis stabilt gennem hele 2023, men på et lidt højere niveau end i 2022. Opgørelsen af det samlede antal forstyrres en smule af, at jobcentret i starten af 2022 gennemførte en gennemgang, og en ændret registreringspraksis i sagerne for selvforsørgende udlændinge omfattet af integrationsloven. Den ændrede registreringspraksis betyder, at sagerne lukkes hurtigere end tidligere, og at omkring 650 sager blev lukket. Renses tallene for denne ændring ligger det samlede antal ledige, og sygemeldte i juli 2023, 2 % over antallet året før og 10 % under antallet i juli 2020. I årene forud for Covid-19-pandemien var det normalt, at antallet af ledige tog et dyk i løbet af juli og august. Denne tendens var stort set fraværende i 2022, og ser heller ikke ud til at indfinde sig i særlig stort omfang i år.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Sagens bilag redegør for udviklingen i antallet af ledige og sygemeldte samt en prognose for udviklingen af antal fuldtidspersoner.

Bilaget indeholder følgende sider:

- Side 1: Forside
- Side 2: Tabeller for antallet af alle borgere tilmeldt jobcentret i juli måned i henholdsvis 2023, 2022 og 2021 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede og afsluttede sager samt nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 3: Figur for udviklingen i antallet af alle borgere tilmeldt jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 4 - 5 : Figur for den nuværende gennemsnitlige varighed i uger fordelt på målgrupper.
- Side 6: Tabeller for antallet af borgere under 30 år tilmeldt jobcentret i juli måned i henholdsvis 2023, 2022 og 2021 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede og afsluttede sager samt nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 7: Figur for udviklingen i antallet af borgere under 30 år tilmeldt jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 8: Figur for den nuværende gennemsnitlige varighed i uger for borgere under 30 år fordelt på målgrupper.
- Side 9: Figur for udviklingen i antallet af fuldtidspersoner for indeværende år og de to forudgående år samt prognose for udviklingen i indeværende år samt figur for fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken for sidst tilgængelige måned og samme måned året før. Figuren viser andelen for hele landet og Albertslund, Ballerup, Brøndby, Glostrup, Høje-Taastrup og Ishøj kommuner.
- Side 10: Tabel for antallet af forsikrede ledige fordelt på a-kasser i juli måned i henholdsvis 2023, 2022 og 2021.

Datakilderne for de enkelte sider er angivet i bunden af hver side. "Brøndby Kommune" angiver, at data stammer fra forvaltningens egne dataudtræk fra jobcentrets fagsystem KMD Momentum. "www.jobindsats.dk" angiver at data stammer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings dataportal, Jobindsats (<http://www.jobindsats.dk>).

## Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-08-2023

Til efterretning.

## Bilag

Bilag A August 2023

# Punkt 173: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2022-48754

## Resume

Der gives en kort orientering om:

1. Ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2024.
2. Virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service i 1. kvartal 2023.
3. Ekspertgruppe skal komme med forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats.
4. Forenkling af krav og større ansvar til a-kasserne i beskæftigelsesindsatsen.
5. Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2023.
6. Status på arbejdsmarkedet.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2024

Beskæftigelsesministeren har udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2024.

Ministermålene for 2024 er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Samtlige beskæftigelsespolitiske mål for 2024 er videreført fra 2023. De beskæftigelsespolitiske mål for 2024 er vedlagt sagen som bilag (bilag 1).

Ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2023 og 2024 er inddraget i både den gældende Beskæftigelsesplan 2023-2026, og i prioriteringen af beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Brøndby. Jobcentret vil have fokus på de beskæftigelsespolitiske mål for 2023 og 2024, hvis Beskæftigelsesplan 2023 - 2026 skal revideres i år eller næste år.

### Virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service i 1. kvartal 2023

Kommunernes Landsforening (KL) har gennemført en undersøgelse af virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service i 1. kvartal 2023. I undersøgelsen medvirker 4.300 virksomheder fra 28 kommuner. Tilfredshedsmålingen er vedlagt sagen som bilag (bilag 2).

Hovedresultaterne af undersøgelsen er:

- Flere end otte ud af ti virksomheder er tilfredse med jobcentrenes service.
- Hovedparten af virksomhederne vil anbefale et samarbejde med jobcentrene.
- Virksomhederne er tilfredse med jobcentrenes forståelse for deres behov.
- Jobcentrene fandt ledige kandidater, der passede til virksomhedernes behov.
- Mere end halvdelen af virksomhederne ansatte en medarbejder som følge af samarbejdet med jobcentrene, og tre ud af fire virksomheder indgik en aftale med jobcentrene om ansættelse i virksomhedspraktik eller i løntilskud.

### Ekspertgruppe skal komme med forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats

Regeringen nedsatte inden sommerferien en ekspertgruppe, der skal se på, hvordan fremtidens beskæftigelsessystem kan se ud. Ekspertgruppen har ét år til arbejdet, da ekspertgruppen skal afrapportere i juni 2024. Yderligere er der nedsat en

følgegruppe af interessenter og aktører. Både orienteringen om, sammensætningen af og kommissoriet for ekspertgruppen er vedlagt sagen som bilag (bilag 3).

Udgangspunktet for arbejdet i ekspertgruppen er, at beskæftigelsesindsatsen skal tænkes forfra. Borgeren skal i centrum, og der skal være mere frihed for både ledige og medarbejdere. Ekspertgruppen skal komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsessystem, der skal have fokus på frihed, forenkling og værdighed.

Besparelserne på beskæftigelsesområdet på tre mia. kr. til og med 2030 fastholdes.

## **Forenkling af krav og større ansvar til a-kasserne i beskæftigelsesindsatsen**

Folketinget vedtog inden sommerferien de sidste dele af den anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fra 2022. Orienteringen om denne vedtagelse er vedlagt sagen som bilag (bilag 4.). Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om vedtagelsen af de første dele af den anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen på mødet den 24. maj 2023 (sag nummer 149).

A-kasserne får fremover et større ansvar i beskæftigelsesindsatsen. A-kasserne får fra primo 2024 ansvaret for indsatsen for modtagere af dagpenge i de første tre måneders ledighed. Herefter overtager jobcentrene ansvaret for de ledige, der ikke er kommet i beskæftigelse.

Forsøget med, at kommunerne har kunnet give unge en jobrettet indsats i stedet for et uddannelsespålæg, bliver gjort permanent. Formålet er, at give de unge, der ikke er parate til at tage en uddannelse, mulighed for beskæftigelse.

Yderligere gennemføres der forenklinger af kravene til kommunernes vejledning af de ledige.

## **Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2023**

Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg er offentliggjort. Redegørelsen indeholder tal for arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i 2022. Redegørelsen er vedlagt sagen som bilag (bilag 5.).

Redegørelsen indeholder tre kapitler:

1. Det danske arbejdsmarked.
2. Den kommunale beskæftigelsesindsats.
3. Opfølgning på den tidlige beskæftigelsesindsats og skærpet tilsyn.

Overordnet viser redegørelsen, at der var gang i arbejdsmarkedet i 2022. Der var høj beskæftigelse og lav ledighed gennem hele året. Dette medførte dels udfordringer med rekruttering af arbejdskraft, dels en høj andel beskæftigede udenlandske statsborgere.

Flere personer på offentlig forsørgelse har haft ordinære timer. Til gengæld har færre ledige benyttet sig af uddannelse og opkvalificering, hvilket skyldes den lave og faldende ledighed.

## **Status på arbejdsmarkedet**

Beskæftigelsesministeriet har offentliggjort en ny publikation "Status på arbejdsmarkedet", der giver overblik over status og tendenser på arbejdsmarkedet. Publikationen "Status på arbejdsmarkedet" forventes fremover at udkomme omkring tre gange om året. Både orienteringen om publikationen og selve publikationen er vedlagt sagen som bilag (bilag 6.).

Formålet med publikationen "Status på arbejdsmarkedet" er, dels at give et overblik over den aktuelle situation på arbejdsmarkedet, herunder udbud af og efterspørgsel efter arbejdskraft, dels at gå i dybden med tendenser på arbejdsmarkedet. I hver udgave af publikationen er der et temakapitel.

Denne udgave af "Status på arbejdsmarkedet" viser, at arbejdsmarkedet fortsat er robust med høj beskæftigelse og lav ledighed. Der har ikke tidligere været flere i arbejde, end der er nu. Temakapitlet, der i denne udgave af "Status på arbejdsmarkedet" handler om seniorer på arbejdsmarkedet, viser, at danskerne forlader arbejdsmarkedet senere end tidligere. Dette selvom der er indført ordninger, som muliggør tidligere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.

## **Økonomiske konsekvenser**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-08-2023**

Til efterretning.

### **Bilag**

Bilag 6: Status på arbejdsmarkedet

Bilag 5: Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2023

Bilag 4: Forenkling af krav og større ansvar til a-kasserne i beskæftigelsesindsatsen

Bilag 3: Ekspertgruppe skal komme med forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats

Bilag 2: Virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service i 1. kvartal 2023

Bilag 1: Ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2024

## **Punkt 174: Meddelelser og efterretning**

S2021-80163

### **Indstilling**

.

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-08-2023**

Socialdirektør Cecille Engell orienterede om seminardag for udvalgsformænd og direktører afholdt den 15. august 2023.

## **Punkt 175: Lukket: Orientering om langvarigt forsørgede (over 10 år)**

S2023-15464

Til efterretning.

## **Punkt 176: Godkendelse af beslutningsprotokol**

S2021-80163

### **Indstilling**

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 23-08-2023**

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst op.  
Godkendt.