

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 20-11-2025

Mødedato	Torsdag d. 20. november 2025 kl. 09:15
Mødested	Mødelokale 1
Mødedeltagere	Michael R. Rugaard, Michael Buch-Barnes, Hajg Zanazanian, Bjarne Bo Larsen, Cecilie Engell, Harun Muharemovic, Allan Søndergaard Orland

Indholdsfortegnelse

Beslutning om budgetopfølgning pr. 30. september 2025, Beskæftigelsesudvalget.....	3
Beslutning om vedtægtsændringer for Brøndby Kommunes Ungeråd.....	5
Beslutning om godkendelse af de politiske prioriteringer for den fremtidige beskæftigelsesindsats...	7
Beslutning om navnet på særligt tilrettelagt nytteindsats.....	9
Orientering om status på headspace.....	11
Orientering om årets indsatser i Klimaplan for Brøndby vedr. beskæftigelse - 2025.....	13
Orientering om andelen af unge uden tilknytning til uddannelse eller job.....	15
Orientering om status på udbetaling af kontanthjælpsreformens tillægsydelse, fritidstillæg.....	17
Orientering om danmarkskort og omgørelsesprocenter for 2024.....	19
Orientering om Ankestyrelsens ankestatistik 2024.....	22
Orientering om resultater af partnerskabet på sygedagpengeområdet.....	25
Orientering om status på indsatsen Individuelt Planlagt job med Støtte til borgere med psykisk sygdom	27
Orientering om forsørgelsesgrundlag, alder og herkomst for befolkningen i Kirkebjerg.....	29
Orientering om status for tilgang af ukrainere til Brøndby Kommune.....	32
Orientering om antal tilmeldte i Jobcenter Brøndby samt senior- og førtidspensionister - august 202	34
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	36
Meddelelser og efterretning.....	39
Lukket: Beslutning om valg af Årets Virksomhed 2025.....	40
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	41

Punkt 426: Beslutning om budgetopfølgning pr. 30. september 2025, Beskæftigelsesudvalget

S2025-9968

Resume

Beskæftigelsesudvalget skal orienteres om det samlede resultat af budgetopfølgningen pr. 30. september 2025 og skal godkende de bevillingsmæssige ændringer under udvalget i forbindelse med budgetopfølgningen.

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2025 viser, at der forventes et mindreforbrug på 9,2 mio. kr., som der søges tillægsbevilling til.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller:

1. at budgetopfølgningen pr. 30. september 2025 godkendes,
2. at tillægsbevillinger under Beskæftigelsesudvalget godkendes jf. notat og bilag 1,
3. at vedhæftede budgetopfølgning på anlæg for Brøndby Kommune tages til orientering jf. bilag 2,
4. at vedhæftede opfølgning på budgetforliget 2024 tages til orientering jf. bilag 3, og
5. at vedhæftede opfølgning på budgetforliget 2025 tages til orientering jf. bilag 4.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgning for Brøndby Kommune

Brøndby Kommunes samlede økonomi vurderes overordnet set at være i balance, med undtagelse af udgifter inden for servicerammen.

På området for serviceudgifter forventes et merforbrug på det specialiserede børneområde og skoleområdet. Derudover er der en risiko for merforbrug indenfor bygningsdrift samt kommunens lønudgifter. Forvaltningerne arbejder målrettet på at holde serviceudgifterne inden for den fastsatte serviceramme, men det vurderes, at der vil være behov for, at tilføre midler til dækning af de forventede merudgifter på det specialiserede børneområde og skoleområdet.

På området for øvrig drift og på overførselsområdet forventes merindtægter, som søges tilføjet kassebeholdningen.

På anlægsområdet forventes et samlet mindreforbrug som følge af forsinkelse i anlægsprocessen på en række projekter, samt mindre forskydninger i tidspunktet for, hvornår det afsluttende forbrug forventes at skulle falde i enkelte projekter.

Budgetopfølgning for beskæftigelsesudvalget

Der forventes et samlede mindreforbrug på i alt 9,2 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget under Beskæftigelsesudvalget.

Mindreforbruget udgør samlet 10,7 mio. kr. og skyldes primært lavere udgifter til kontanthjælp, dagpenge til forsikrede ledige, fleksløntilskud samt forsørgelsesydelse til personer i ressourceforløb. Derudover forventes et merforbrug på 1,5 mio. kr. som følge af stigende udgifter til danskundervisning.

Økonomiske konsekvenser

Der søges om en tillægsbevilling på -9,2 mio. kr. på overførselsudgifterne under Beskæftigelsesudvalget.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen anbefales.

Bilag

Notat Budgetopfølgning pr. 30. september 2025 Beskæftigelsesudvalget

Bilag 1. Tillaegsbevillinger pr. 30. september 2025 Brøndby Kommune

Bilag 2. Budgetopfølgning på anlæg pr. 30. september 2025

Bilag 3 Opfølgning på implementering af budgetforlig 2024 pr. 30. september 2025

Bilag 4 Opfølgning på implementering af budgetforlig 2025 pr. 30. september 2025

Bilag 5 Opfølgning på handleplaner 2024 til 2025 pr. 30. september 2025

Punkt 427: Beslutning om vedtægtsændringer for Brøndby Kommunes Ungeråd

S2024-6248

Resume

I december 2024 besluttede Kommunalbestyrelsen at etablere et ungeråd i Brøndby Kommune fra 2025. I februar 2025 var der opstartsmøde for Ungerådet. Sidenhen har der været en række møder og aktiviteter for Ungerådet og bestyrelsen. Forvaltningen har gennemgået vedtægterne for Brøndby Kommunes Ungeråd med bestyrelsen. Med denne sag skal Kommunalbestyrelsen som følge heraf træffe beslutning om vedtægtsændringer for Ungerådet. Kommunalbestyrelsen orienteres også Ungerådets arbejde i 2025.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget, Kulturudvalget, Idræts- og Fritidsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen og Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Kommunalbestyrelsen beslutter vedtægtsændringerne for Brøndby Kommunes Ungeråd.

Sagsfremstilling

Forslag til vedtægtsændringer for Ungerådets arbejde

Kommunalbestyrelsen i Brøndby Kommune besluttede i december 2024 at etablere et ungeråd. Kommunalbestyrelsen godkendte i den forbindelse vedtægterne for Ungerådet samt at de første to år skal fungere som en prøveperiode.

Forvaltningen har løbende drøftet rammerne for Ungerådets arbejde med Ungerådet og dets bestyrelse. Bestyrelsen er overordnet tilfreds med vedtægterne, men har et ønske om at ændre vedtægternes kapitel 5, stk. 2, samt kapitel 6, stk. 4. I disse afsnit fremgår det, at Ungerådet og bestyrelsen skal mødes hhv. 4-6 gange og 2-4 gange om året. I begge afsnit ønsker bestyrelsen, at det i stedet skal fremgå, at Ungerådet og bestyrelsen *mindst* skal mødes 4-6 og 2-4 gange årligt. Ændringsforslaget skyldes, at bestyrelsen ønsker mere fleksible rammer, som giver mulighed for, at Ungerådet og bestyrelsen kan mødes oftere, end de nuværende vedtægter giver mulighed for. På den baggrund foreslår forvaltningen, at kommunalbestyrelsen godkender forslaget til vedtægtsændringerne. Af bilag 1 fremgår vedtægterne inklusiv ændringerne.

Orientering om ungerådets arbejde i 2025

Ungerådet afholdt opstartsmøde i februar 2025. Siden da har der været afholdt seks møder i Ungerådet og to møder i bestyrelsen. Da deltagelse i ungerådet ikke kræver tilmelding, men blot fremmøde, varierer antallet af deltagere fra møde til møde. Der er dog en fast kerne af ca. 10-12 unge, som deltager kontinuerligt og udviser stor interesse for at være en del af ungerådets arbejde. Ungerådet beslutter selv, hvilke emner de ønsker at arbejde med. Indtil nu har deres interesse i høj grad været rettet mod at styrke fællesskaber blandt unge i kommunen samt at skabe mødesteder, hvor unge kan samles og engagere sig. Konkret har Ungerådet arbejdet med følgende:

- **Ansøgning og bevilling af Vores Sted:** Da fællesskaber har været et centralt fokus for Ungerådet, brugte ungerådet den første tid efter etableringen på at udarbejde en ansøgning til Realdania om et mødested. På baggrund af denne ansøgning har Ungerådet fået bevilliget et mødested af Realdania, med det formål at give unge i Brøndby deres eget sted, der kan danne ramme om fællesskab, dialog og aktiviteter året rundt.
- **Udbrede kendskabet til Ungerådet:** Et andet væsentligt fokusområde for Ungerådet har været at udbrede kendskabet til Ungerådet blandt unge og øvrige interessenter i kommunen. Dette er bl.a. sket gennem oprettelsen af en profil på Instagram samt deltagelse på Kulturnatten i Brøndby, hvor Ungerådet uddelte flyers og var i dialog med andre unge.
- **Samle unge på tværs af kommunen via aktiviteter:** Ungerådet har haft stor opmærksomhed på at skabe fællesskaber og samle unge på tværs af kommunen. Med udgangspunkt i ønsket om at styrke relationer mellem unge på tværs af bydele arbejder Ungerådet på at udvikle arrangementer og aktiviteter. Et aktuelt eksempel er planlægningen af en koncert i samarbejde med RAV, et julearrangement og planlægningen af en rejse i samarbejde med Ungdoms- og Musikskolen, der er Erasmus-akkrediteret. Når det kommende mødested står klart, vil Ungerådet ligeledes bidrage med initiativer og aktiviteter målrettet unge.
- **Oplysning og opmærksomhed omkring kommunalvalget:** Ungerådet har også haft fokus på kommunalvalget den 18. november 2025. Selvom flere medlemmer af Ungerådet ikke selv er stemmeberettigede, har Ungerådet

fundet det vigtigt at skabe opmærksomhed og informere om valget. Det er bl.a. sket gennem opslag på Instagram, hvor de har lavet en quiz om valget og lavet opslag, der forklarer, hvad der stemmes om til kommunalvalget, og hvorfor det er vigtigt at stemme.

Derudover har Ungerådet også arbejdet på at opbygge et fællesskab og kendskab til hinanden internt, da medlemmerne ikke kendte hinanden på forhånd. Eksempelvis har fire unge deltaget på en tur til Wien. Turen var planlagt af Netværket af Ungdomsråd (NAU) i samarbejde med den danske ambassade i Østrig, hvor der i forbindelse med det danske EU formandskab var fokus på, hvordan unge kan få indflydelse lokalt og regionalt i EU.

Videre proces for Ungerådet i 2026

Forvaltningen vil i 2026 fortsætte med at understøtte Ungerådet og dets arbejde. Forvaltningen vil især have fokus på at understøtte Ungerådet i etableringen af Vores Sted, herunder understøtte drøftelser af rammer for brug af mødestedet. Derudover vil forvaltningen i samarbejde med Ungerådet arrangere et møde mellem Ungerådet og relevante politiske udvalg i kommunen.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen anbefales.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen anbefales.

Bilag

Bilag 1, Vedtægter for Brøndby Kommunes Ungeråd

Punkt 428: Beslutning om godkendelse af de politiske prioriteringer for den fremtidige beskæftigelsesindsats

S2025-16630

Resume

Beskæftigelsesudvalget samt de øvrige medlemmer af Kommunalbestyrelsen var inviteret til et fælles temamøde mandag den 29. september 2025. Temamødet omhandlede den kommende beskæftigelsesreform og medlemmerne drøftede prioriteringer i den fremtidige beskæftigelsesindsats. De politiske prioriteringer er efterfølgende drøftet på et temamøde for medarbejderne i jobcenteret.

Beskæftigelsesudvalget præsenteres i sagens bilag for et oplæg til udmøntning af de politiske prioriteringer på baggrund af de to temamøder.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. Sagen sendes endvidere til høring i Handicaprådet.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at oplægget til udmøntning af de politiske prioriteringer for den fremtidige beskæftigelsesindsats godkendes.

Sagsfremstilling

På temamødet den 29. september 2025 blev Beskæftigelsesudvalget og de øvrige medlemmer af Kommunalbestyrelsen præsenteret for beskæftigelsesreformen; herunder de nye målgrupper, ændringen fra proceskrav til resultatkrav, de økonomiske rammer og proces for implementeringen. Efterfølgende drøftede medlemmerne deres perspektiver og ønsker til hvilke områder, der bør prioriteres i den kommende beskæftigelsesindsats. Forvaltningens opsamling på temamødet blev drøftet på beskæftigelsesudvalgsmødet den 22. oktober 2025.

De prioriterede områder blev drøftet på et efterfølgende temamøde for medarbejderne i jobcenteret med udgangspunkt i medarbejdernes faglighed og praksiserfaring.

På baggrund af de to temamøder har forvaltningen udarbejdet et notat med oplæg, til udmøntning af de politiske prioriteringer for den fremtidige beskæftigelsesindsats (se bilag).

Med beskæftigelsesreformen følger en række økonomiske besparelser, der indføres fra den 1. juli 2026. Derfor har forvaltningen påbegyndt processen for implementeringen af reformen, heriblandt udarbejdelsen af oplægget til udmøntning af de politiske prioriteringer. Oplægget skal ses som et første skridt, der danner ramme for det videre arbejde med beskæftigelsesreformen, herunder i inddragelsen af det kommende fagudvalg i drøftelser om beskæftigelsesindsatsen og en efterfølgende beslutning om den kommende beskæftigelsesplan for perioden 2027-2030.

Udmøntning af de politiske prioriteringer for den fremtidige beskæftigelsesindsats

Med afsæt i ovenstående proces har forvaltningen udarbejdet oplægget til udmøntning af de politiske prioriteringer:

- Motiverede borgere skal have en indsats og gribes, så de får adgang til et aktivt forløb. Der lægges op til en fælles visitation, der blandt andet kan identificere de borgere, der er motiverede.
- Borgere, der har sværere ved at finde motivationen for en aktiv beskæftigelsesindsats, prioriteres i mindre grad end tidligere. Denne gruppe skal fortsat modtage tilbud, men i en anden form end i dag, eksempelvis som gruppeforløb på tværs af målgrupper.
- Ressourcestærke borgere vil kun i mindre grad modtage tilbud i indsatsen.
- Der tilbydes helhedsorienterede tilbud til borgere på tværs af målgrupper. Tilbuddene skal kunne tilpasses borgernes behov og situation, og kan justeres i takt med, at den enkelte borgers motivation og forudsætninger ændrer sig. Desuden skal der være mulighed for selvvisiterede forløb til de borgere, der ønsker at deltage aktivt i de beskæftigelsesrettede tilbud.
- Borgere der er motiverede for en ny retning på arbejdslivet, skal vejledes og støttes til spor- eller brancheskift.
- Samarbejdet med virksomhederne skal fortsat indebære hjælp til rekruttering af relevant arbejdskraft til virksomhederne, men fokus skal være på det rummelige arbejdsmarked med småjobs og job med skånehensyn til de mest udsatte borgere.

Ultimo 2025 og primo 2026 vil forvaltningen igangsætte en proces for organisering af indsatsen. Herunder indgår drøftelser om reduceringen af antallet af medarbejdere, der skal varetage beskæftigelsesindsatsen fremover. Det kommende fagudvalg vil løbende blive inddraget i processen.

Den videre politiske proces

- Oplæg til udmøntningen af de politiske prioriteringer for den fremtidige beskæftigelsesindsats godkendes i Kommunalbestyrelsen den 10. december 2025.
- En detaljeret plan for implementering af reformen vil blive forelagt Beskæftigelsesudvalget i løbet af første kvartal 2026.
- I foråret 2026 inviteres det nye fagudvalg til drøftelse af og efterfølgende beslutning om den kommende beskæftigelsesplan for perioden 2027-2030. Beskæftigelsesplanen sætter retning for beskæftigelsesindsatsen i Brøndby Kommune frem mod den endelige implementering af reformen i 2030.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen anbefales i det ungeområdet, som prioriteret indsats tilføjes sagen.

Bilag

NOTAT - Oplæg til udmøntning af de politiske prioriteringer for fremtidens beskæftigelsesindsats

Punkt 429: Beslutning om navnet på særligt tilrettelagt nytteindsats

S2025-20115

Resume

Jobcenter Brøndby har oprettet en særlig tilrettelagt nytteindsats for borgere, der er omfattet af arbejdspligten. Inden opstart af tilbuddet den 4. december 2025 ønskes en politisk beslutning om navngivelse af tilbuddet. Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget beslutter navnet på den særligt tilrettelagt nytteindsats i Jobcenter Brøndby.

Sagsfremstilling

Baggrund

I december 2024 vedtog Folketinget lovforslag om arbejdspligt som del af det nye kontanthjælpssystem. Formålet med arbejdspligten er at stille krav om, at borgere skal deltage aktivt i deres beskæftigelsesforløb for at modtage en ydelse. Arbejdspligten betyder, at borgeren som udgangspunkt skal deltage kontinuerligt i en beskæftigelsesrettet indsats 37 timer ugentligt.

Arbejdspligt gælder borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder et særligt opholds- og beskæftigelseskrav og gælder borgere på den laveste kontanthjælpsydelse. Arbejdspligten omfatter borgere, der ikke opfylder kravene om ophold i landet i mindst ni år inden for de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst to et halvt år inden for de seneste 10 år (beskæftigelseskravet). Med indførelse af arbejdspligten har kommunerne mulighed for at oprette en særligt tilrettelagt nytteindsats for borgere omfattet af arbejdspligten. Særligt tilrettelagt nytteindsats er et kommunalt organiseret tilbud, hvor borgeren skal arbejde for sin ydelse. Tilbuddet skal så vidt muligt afspejle en almindelig arbejdsplads, men til forskel fra den kommunale nytteindsats, hvor arbejdsopgaverne er forankret på en konkret arbejdsplads, vil der være tale om kommunale projekter, hvor et antal borgere kan indgå i projektet og udføre nyttige opgaver for eksempelvis lokalsamfundet.

Særligt tilrettelagt nytteindsats i Jobcenter Brøndby

Jobcentret har oprettet en særligt tilrettelagt nytteindsats, hvor der i tilbuddet fabrikeres bamser, som videregives til blandt andet daginstitutioner. Den grundlæggende tanke er, at bamserne kan gives til nye børn i institutioner og børn, der har brug for ekstra omsorg mv. Det er planen, at tilbuddet videreudvikles og udvides til at omfatte flere funktioner og kreative projekter, samt flere områder såsom ældreområdet. Tilbuddet er hovedsageligt tiltænkt aktivitetsparate borgere, der har fysiske udfordringer.

De overordnede mål for tilbuddet:

- at danne et arbejdsfællesskab, som vil give borgerene mulighed for at udvikle sociale kompetencer og danne netværk.
- at øve stabilt fremmøde.
- at give de tilmeldte arbejdsrutiner og -erfaring.
- at afklare og afdække den enkelte borgers kompetencer i forhold til videre forløb/afklaring.
- at styrke borgernes egen indsigt i forhold til styrker og eventuelle svagheder.

Navngivelse af tilbuddet

Det særligt tilrettelagt tilbud har opstart den 4. december 2025. Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget navngiver tilbuddet. Jobcentret foreslår, at tilbuddet tildeles en af følgende navne:

- BamseKompasset
- BamseBroen - bygger bro mellem fællesskabet og arbejdsmarked
- Brøndby Bamser med mere
- Brøndby Bamse og tekstiler

Jobcentret lægger op til, at navnet på tilbuddet ikke indebærer "værksted", da det giver associationer til tidligere beskæftigelsesindsatser, som ikke førte til beskæftigelse samt produktionsværksted for udviklingshæmmede. Derudover angiver medarbejderne tilknyttet tilbuddet, at navnet skal indeholde mere end "bamser", da tilbuddet skal kunne rumme øvrige indsatser i takt med at nye ideer opstår, nye borgergrupper kommer til og forvaltningen får erfaring med tilbuddet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen tiltrædes i det udvalget beslutter, at indsatsen kaldes Bamsebroen.

Punkt 430: Orientering om status på headspace

S2023-13566

Resume

headspace Brøndby åbnede i maj 2025 som et gratis og anonymt rådgivningstilbud til unge mellem 12 og 25 år. Siden åbningen har headspace gennemført samtaler med unge og samarbejdet med skoler, ungdomsuddannelser og sociale indsatser for at fremme mental trivsel blandt unge i Brøndby Kommune. Derudover samarbejder headspace med Brøndby IF om trivselsinitiativer og har deltaget i lokale arrangementer som Kulturnatten og tilflytteraftener.

Sagen giver en status på, hvordan headspace er kommet fra start, og orienterer om det videre arbejde. Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen og Børne- Kultur og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

headspace Brøndby åbnede i maj 2025 som et gratis og anonymt rådgivningstilbud til børn og unge i alderen 12-25 år. Tilbuddet skal forebygge mistrivsel og skabe et trygt rum for samtaler om for eksempel ensomhed, selvværd og selvværd.

Kontakt til målgruppen og forløb med unge

Fra maj til oktober 2025 har headspace Brøndby gennemført 125 aktiviteter, heraf 59 målrettet børn og unge, mens de øvrige har været rettet mod fagfolk, samarbejdspartnere og pårørende. Gennem de 59 aktiviteter rettet mod børn og unge har headspace mødt i alt 879 børn og unge fra kommunen.

Derudover har over 20 unge været i individuelle forløb, og der opleves en stigende tilgang. For at imødekomme efterspørgslen rekrutteres aktuelt et nyt hold frivillige, så målet om samtale inden for 1-2 uger kan fastholdes.

headspace trives i Brøndby Strand, hvor placeringen fremmer lokale samarbejder, men er mindre tilgængelig for unge i Brøndbyøster og Brøndbyvester.

Samarbejdet mellem headspace og Brøndby Kommune

headspace samarbejder bredt i kommunen og har holdt oplæg for Unge-familieteamet, skoleledelser, myndighedsområdet, specialrådgivningen, Socialpædagogerne, SSP og ungeenheden, uddannelsesvejlederne og medarbejderne i den boligsociale helhedsplan i Brøndby Strand.

Der er indgået samarbejdsaftaler med kommunens tre folkeskoler samt Park Alle Privatskole, UCN 10. klassecenter, Brøndby Gymnasium, SOSU H, Brøndby Idræts efterskole og FGU Brøndby. headspace afholder desuden workshops med FGU Vestegnen, i jobcenterets ungeenhed og har kommende aftaler i Ungdomsskolen og hos Turning Tables.

I klasser og på forældremøder tilbyder headspace oplæg og workshops om mental sundhed med fokus på at facilitere og normalisere samtalen om trivsel. På FGU Vestegnen og Brøndby Gymnasium er der etableret fremskudt rådgivning og samarbejde med elevråd, som inddrages i trivselsarbejdet. Derudover er headspace inviteret ind i samarbejdet med Brøndby Kommunes Ungeråd om trivselsindsatser for unge.

Som led i samarbejdsaftalen bidrager Brøndby Kommune med medarbejdere fra Ungehuset og PPR i en fremskudt funktion. Samarbejdet opleves som positivt og giver god synergi i forhold til brobygning, sparring og faglig udvikling.

Samarbejde med Brøndby IF og øvrige parter

headspace Brøndby videreudvikler samarbejdet med Brøndby IF. Blandt andet gennem tilstedeværelse på Brøndby Stadion, besøg i U-18 klubben, samarbejde om den nationale kampagne "SlukSammen". Der arbejdes desuden med at udvikle 'trivselsambassadører' på U14-U15 holdene, som skal bidrage til at styrke fokus på positive fællesskaber.

Ud over samarbejdet med Brøndby IF har headspace også deltaget ved tilflytteraften på rådhuset, i Kulturnatten samt ved events i samarbejde med Repair Café og Kulturhuset Kernen.

Den videre proces

Forvaltningen er i løbende dialog med headspace om samarbejdet og den videre udvikling af tilbuddet. headspace udarbejder primo 2026 en årsrapport, som forvaltningen efterfølgende vil forelægge Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen direkte økonomiske konsekvenser. Brøndby Kommune har som led i samarbejdsaftalen forpligtet sig til at finansiere headspace Brøndby i perioden 2024-2027 med i alt 350.000 kr. årligt, heraf 200.000 kr. til driften af headspace og 150.000 kr. til drift af lokaler mv. Herudover dækker kommunen udgifterne til de fremskudte medarbejdere, som varetager funktioner i headspace samlet 15 timer ugentligt.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Til efterretning.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Bilag 1 - Brøndby overblikstabel (2025)

Punkt 431: Orientering om årets indsatser i Klimaplan for Brøndby vedr. beskæftigelse - 2025

S2025-18001

Resume

I Brøndby Kommune er vi med til at løse klimakrisen og har et mål om, at Brøndby Kommune er CO2-neutral og klimatilpasset senest i 2050. Forvaltningen fremlægger derfor en status over de indsatser, som skal bringe os tættere på målet, og som er relevante for Beskæftigelsesudvalget - fx arbejdet med grøn omstilling i Brøndbys virksomheder samt Mobilitets- og trafikhandlingsplan 2025.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget. En samlet sag om alle klimaindsatser bliver forelagt Teknik- og Miljøudvalget og vil gå videre til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Teknik- og Miljøforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om årets klimaindsatser til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog i december 2022 [Klimaplan for Brøndby - vejen mod et CO2-neutralt og klimatilpasset fælleskab](#), der skal gøre kommunen CO2-neutral og klimatilpasset inden 2050. Klimaplanen er også en del af fokusområdet Mere klimavenlig kommune i strategi Brøndby 2030.

I denne sag fremhæver vi de delmål i Klimaplan for Brøndby, der er særligt relevante for Beskæftigelsesudvalget:

- Et styrket samarbejde med virksomhederne om bæredygtighed og grøn omstilling (delmål 1.4.1)
- Virksomhederne i Brøndby reducerer i gennemsnit deres energiforbrug med 10% i perioden 2023-2030 (delmål 1.4.2)
- I perioden 2023-2030 flyttes 5% af de korte bilture i kommunen til aktiv eller offentlig transport (delmål 2.1.1)

En samlet status over indsatserne i klimaplanen er i bilag 1.

Mobilitets- og trafikhandlingsplan 2025

I maj vedtog Kommunalbestyrelsen Mobilitets- og trafikhandlingsplan 2025, der har som formål at øge trygheden, sikkerheden og fremkommeligheden for borgere, besøgende og virksomheder. I planens tema "Attraktiv at bo og arbejde i" er der bl.a. et mål om, at virksomheder og medarbejdere skal have gode muligheder for transport - og for at gøre transporten mere bæredygtig.

I 2026 planlægger forvaltningen - i samarbejde med virksomheder og Movia - at undersøge muligheden for at øge antallet af afgange på Linje 130 og 135 i de tidlige morgentimer og sene aftentimer. Det vil gavne de - ofte ufaglærte - medarbejdere, der har tidlige eller sene vagter eller arbejder skiftehold, bl.a. indenfor logistik.

Ligeledes er der planlagt indsatser i 2026 om at øge fremkommeligheden og attraktiviteten for busser i Ragnesminde samt gode muligheder for delecycler til folk, der skal til og fra arbejde i Ragnesminde.

Og så er Letbanen netop sat i drift og vil ligeledes gøre muligheden for at vælge offentlig transport lettere.

Grønt netværk for virksomheder

Grønt Netværk fortsatte i 2025 som en central platform for vidensdeling og samarbejde med kommunens virksomheder om grøn omstilling.

De fire møder i 2025 handlede om:

- Greenwashing
- ESG-rapportering
- Grønne krav ved salg til det offentlige
- Klimatopmøde om personlige udledninger

Vi har uddelt informationsmateriale om Grønt Netværk til virksomhederne gennem Jobcentret og i forbindelse med virksomhedstilsyn.

Økonomiske konsekvenser

Orientering om årets indsatser har i sig selv ikke økonomiske konsekvenser for Brøndby Kommune. Udgifterne til implementering af de enkelte projekter er sat af i budgettet.

Konsekvenser for grøn omstilling

Danskerne har en af de højeste CO₂-udledninger på verdensplan, og for at reducere denne kræver det adfærdsændringer både hos den enkelte og i fællesskab.

Biltrafikken er den største kilde til CO₂-udledninger i Brøndby. Hvis det lykkes at få flere af de, der arbejder i Brøndby, til at pendle med kollektiv eller aktiv transport, vil det reducere klimabelastningen. Arbejdet med virksomhederne har også fokus på at understøtte deres egen grønne omstilling. Hvis virksomhedernes varetransport kan gøres mindre fossilt baseret, vil det reducere CO₂-udledningerne fra bl.a. lastbiler og varevogne. Det samme gælder energibesparelser i erhvervsbygningerne, flere solceller på virksomhedernes tage m.m.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Status 2025 for Klimaplan for Brøndby - CO₂-delen

Punkt 432: Orientering om andelen af unge uden tilknytning til uddannelse eller job

S2025-2365

Resume

Børne- og Undervisningsministeriet (BUVM) offentliggør årligt en opgørelse over unge uden job eller uddannelse. Den seneste opgørelse med data fra 2024 er nu tilgængelig. På mødet i oktober 2025 blev Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelsesudvalget orienteret om opgørelsen. Denne sag belyser udviklingen nærmere og giver en status på de igangværende initiativer i arbejdet med gruppen af unge.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller, at

1. orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I 2017 blev det politisk besluttet, at andelen af 15-24-årige uden job eller uddannelse skal halveres fra 7 pct. til 3,5 pct. frem mod 2030. BUVM offentliggør årligt en opgørelse, og den seneste fra 2024 er nu tilgængelig.

Forvaltningen laver desuden to årlige dataudtræk, som fungerer som pejlemærker for den nationale opgørelse. I sagen præsenteres den lokale opgørelse fra oktober 2025, som gør det muligt løbende at følge udviklingen og justere indsatser, så flere unge påbegynder og gennemfører en ungdomsuddannelse eller kommer i job. Da den nationale opgørelse bygger på 2024-data, kan de to opgørelser ikke direkte sammenlignes.

Nationale data for unge uden uddannelse og job

Den seneste nationale opgørelse fra 2024 viser, at 8 pct. af de unge i Brøndby Kommune ikke er i job eller uddannelse. Det er en stigning på 0,6 pct. siden 2023, hvor andelen udgjorde 7,4 pct. Til sammenligning er andelen på landsplan 6,6 pct., mens den i 2023 udgjorde 6,4 pct.

Sammenlignet med andre vestegnskommuner er andelen steget i Hvidovre, Ishøj og Vallensbæk, men faldet i Glostrup, Rødovre og Albertslund. Ishøj har med 8,9 pct. den højeste andel af unge uden uddannelse eller job, efterfulgt af Brøndby. Udviklingen i de øvrige kommuner fremgår af bilag 1. På landsplan ses en stigning i 63 af landets 98 kommuner.

Lokale data

Den seneste lokale opgørelse fra oktober 2025 viser, at 8,0 pct. af de unge i alderen 15-24 år i Brøndby Kommune, svarende til 343, er uden job eller uddannelse. Heraf udgør andelen af unge i alderen 15 - 17 år 0,9 pct. svarende til 39 unge. Ved seneste opførelse, præsenteret for udvalgene den 18. marts 2025, var andelen 8,4 pct., hvilket svarer til et fald på 0,4 pct.

Samtidig er flere af de unge, som ikke er i job eller uddannelse, i gang med en aktivitet, der forbereder til uddannelse og job. Denne andel er steget fra 1,5 pct. i marts 2025 til 1,8 pct. i oktober 2025 (bilag 2, figur 1). De forberedende aktiviteter omfatter blandt andet praktik, arbejdsmarkedsuddannelser, almen voksenuddannelse, danskuddannelse og forløb på ungdomsskolen.

Igangværende initiativer i arbejdet med potentialegruppen

Både lokale og nationale data viser fortsat behov for en vedvarende indsats for at fastholde unge i uddannelse og reducere andelen uden job eller uddannelse.

KUI & Uddannelsesvejledningen arbejder derfor med en række initiativer, der styrker sammenhængen mellem uddannelse, beskæftigelse og trivsel:

- KL-partnerskab: Opsøgende og tidlig kontakt til unge uden job eller uddannelse.
- Styrket overgang til erhvervsuddannelser gennem samarbejde med Dansk Industri, NEXT, TEC, SOSU H og FGU Vestegnen for at reducere frafald.
- Fastholdelse på FGU med fokus på mindre frafald og bedre overgang til uddannelse og job.

- Tidlig opsporing og støtte til unge gennem Ungeløftet og samarbejdet med Ungehuset.
- Tættere kobling mellem uddannelse og job via udvidelsesforslagene for 2026, herunder ansættelse af en virksomhedskonsulent og en årlig uddannelses- og erhvervsmesse
- Fælles uddannelsesaften for 9. klasser og forældre.
- Unge i fællesskaber: Fokus på deltagelse i lokale fællesskaber og samarbejde med civilsamfundet via kultur- og fritidspas.

Årshjul for opgørelse af potentialegruppen

Fremover vil forvaltningen fremlægge tal for potentialegruppen efter følgende skabelon:

- 2. kvartal: Udvalget præsenteres for en opgørelse af de lokale tal, der giver et indblik i, hvordan det går med de unge i kommunen.
- 4. kvartal: Udvalget præsenteres for de nyeste nationale tal samt en opdateret lokal opgørelse.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Konsekvenser for grøn omstilling

Sagen har ikke nogen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Til efterretning.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Bilag 1. Orientering om andelen af unge uden tilknytning til uddannelse eller job

Bilag 2. Orientering om andelen af unge uden tilknytning til uddannelse eller job

Punkt 433: Orientering om status på udbetaling af kontanthjælpsreformens tillægsydelse, fritidstillæg

S2025-3927

Resume

Kontanthjælpsreformen trådte i kraft d. 1. juli 2025. Det betød at flere borgere modtager lavere kontante ydelser. Kontanthjælpsreformen indeholder også kompenserende ydelser, som gives til forældre der har hjemmeboende børn under 18 år. Dette kaldes fritidstillæg og kan udbetales efter indsendt dokumentation for afholdte udgifter. 80 borgere mistede udbetalingen af fritidstillægget d. 1 november, som følge af manglende dokumentation for afholdte udgifter.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Brøndby Kommune er blandt de kommuner i landet, hvor den relative fattigdom er størst. Her vokser 1 af 12 børn op i relativ fattigdom. Blandt andet derfor, er der et stort fokus på kontanthjælpsreformens indhold og implementering. Derfor orienterer forvaltningen om status på udbetalingen af kontanthjælpsreformens ydelse fritidstillæg, som er målrettet børn under 18 år.

Status på udbetalingen af kontanthjælpsreformens ydelse, fritidstillæg

Kontanthjælpsreformen trådte i kraft d. 1. juli 2025 og det har medført en række ændringer. Blandt andet er der indført et fritidstillæg. Tillægget udbetales til familier og enlige forsørgere, som har hjemmeboende børn under 18 år. 223 voksne er pt. berettiget til fritidstillæg. Det er en skattefri ydelse og udgør kr. 466 pr. måned pr. barn i familier. Enlige forsørgere modtager kr. 116,50 pr. barn pr. måned. Der kan højest udbetales til 3 børn og det gælder uanset om, det er til børn i familier eller om det er til enlig forsøger. Den lavere takst til enlige hænger sammen med, at enlige kontanthjælpsmodtagere udover fritidstillægget får andre tilskud, f.eks. betaler en lavere pris for daginstitutioner end par gør.

De borgere som modtager fritidstillægget skal dokumentere, at minimum en tredjedel af det udbetalte beløb er brugt til fritidsaktiviteter, kulturtilbud, sociale skole- og institutionsarrangementer eller udstyr til uddannelse. Dokumentationen skal sendes til Ydelsesservice hvert kvartal. Første gang senest den 20. oktober 2025. Indsendelse af den krævede dokumentation er en forudsætning for, at fritidstillægget fortsat kan udbetales.

Alle der er berettiget til at modtage fritidstillæg, er særskilt orienteret medio maj 2025 angående reglerne for at indsende dokumentation.

I starten af oktober måned fik de borgere, der endnu ikke havde afleveret dokumentation et brev med påmindelse om, at dokumentation skulle afleveres senest den 20. oktober 2025. Dette er for at sikre at fritidstillægget den 31. oktober 2025 og et kvartal frem kan udbetales. 130 borgere manglede forsat at aflevere dokumentation for de afholdte udgifter.

I perioden den 6. - 10. oktober ringede Ydelsesservice til alle 130 borgere. Der er lavet telefonnotater til alle samtaler. Oplevelsen var at de fleste borgere, som blev ringet op takkede for opkaldet og udtrykte, at de hurtigt ville fremsende dokumentationen. Alle borgere fik ligeledes et tilbud om hjælp til dette. Ekstra medarbejdere stod klar i til at hjælpe i Borgerservice. Der var ikke krav om tidsbestilling. Der var dog ingen af de kontaktede borgere, der benyttede sig af muligheden for at møde op til personlig betjening.

Status er at der er 80 borgere der mister fritidstillægget pr. 31. oktober 2025. Udbetalingen af fritidstillæg kan genoptages, såfremt den nødvendige dokumentation indsendes.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Til efterretning.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen tiltrædes.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Til efterretning.

Punkt 434: Orientering om danmarkskort og omgørelsesprocenter for 2024

S2025-17281

Resume

En gang årligt offentliggøres danmarkskortet, der viser, hvor stor en del af kommunernes afgørelser efter Lov om social service, der omgøres af Ankestyrelsen. Kommunerne er forpligtet til at behandle sagen på et kommunalbestyrelsesmøde.

Sagen er sendt til orientering og eventuel drøftelse i Handicaprådet.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen og Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Social- og Boligministeren offentliggør hvert år inden den 1. juli et kommuneopdelt danmarkskort over det forudgående års statistik over omgørelsesprocenten i Ankestyrelsens afgørelser i klagesager efter Lov om social service. Omgørelsesprocenter viser, hvor stor en andel af kommunens afgørelser inden for de omfattede paragraffer, der er ændret, ophævet eller hjemvist til fornyet behandling i kommunen. Ankestyrelsen kan også stadfæste kommunens afgørelse.

- Hjemvisning: Hvis der for eksempel mangler væsentlige oplysninger i en sag, og styrelsen ikke selv kan indhente dem, sender styrelsen sagen tilbage til myndigheden, som skal genoptage sagen og afgøre den på ny.
- Ændring/Ophævelse: Styrelsen er helt eller delvist uenig i afgørelsen og ændrer/ophæver den.
- Stadfæstelse: Styrelsen er enig i afgørelsen. Der sker ingen ændringer i afgørelsen.

Kommunerne er forpligtet til at behandle sagen om danmarkskortet og omgørelsesprocenter på et kommunalbestyrelsesmøde inden udgangen af det år, hvor danmarkskortet over omgørelsesprocenter på socialområdet er offentliggjort. I årene 2022-2024 har kommunalbestyrelserne også skullet tage stilling til, hvorvidt var behov for at udarbejde en handlingsplan til at styrke den juridiske kvalitet i kommunernes sagsbehandling på området. Denne skærpelse af reglerne er rullet tilbage ved lov nr. 1686 af 30. december 2024.

I de seneste år er der arbejdet meget i afdelingerne med at styrke den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen, og der har generelt været en positiv udvikling over de senere år. Fokus fastholdes og arbejdet med kvalitetsudvikling fortsætter.

Danmarkskort og omgørelsesprocenter for 2024

Danmarkskortet offentliggøres på Social- og Boligministeriets hjemmeside. Der er et samlet kort for socialområdet, samt ét for henholdsvis børne- og voksenhandicapområdet.

Af bilag 1 fremgår danmarkskortet for 2024 med omgørelsesprocenter. Ankestyrelsens statistik med oplysninger om styrelsens klagebehandling og omgørelsesprocenten på tværs af en række lovgivninger på social- og beskæftigelsesområdet kan man trække på Ankestyrelsens talportal. For en gennemgang af relevant statistik for 2024 for Brøndby Kommune henvises til bilag 1.

Nedenfor gennemgås omgørelsesprocenterne i 2024 på socialområdet generelt samt på børne- og voksenhandicapområdet. Omgørelsesprocenten er de sager, der blev ophævet, ændret eller hjemvist til fornyet behandling i Brøndby Kommune.

Socialområdet generelt

Danmarkskortet for socialområdet generelt viser, at Ankestyrelsen i 2024 traf 63 afgørelser vedrørende Brøndby Kommune:

- Stadfæstelse: 35 afgørelser

- Ændret/ophævet/hjemvist: 28 afgørelser
- Omgørelsesprocent Brøndby: 44 % (36 % i 2023)
- Omgørelsesprocent landsgennemsnit: 45 % (38 % i 2023)

Der er derved sket en lille stigning i omgørelsesprocenten for Brøndby Kommune. Det skal ses i lyset af, at der blev truffet færre afgørelser i 2024 end i 2023: Henholdsvis 63 og 78 afgørelser. På landsplan er der også en stigning i omgørelsesprocenten. Brøndby ligger i 2024 en smule under landsgennemsnittet.

Børnehandicapområdet

Danmarkskortet for børnehandicapområdet viser, at Ankestyrelsen i 2024 traf 11 afgørelser vedrørende Brøndby Kommune:

- Stadfæstelse: 7 afgørelser
- Ændret/ophævet/hjemvist: 4 afgørelser
- Omgørelsesprocent Brøndby: 36 % (50 % i 2023)
- Omgørelsesprocent landsgennemsnit: 48,9 (48,5 % i 2023)

Der er igen i år sket et stort fald omgørelsesprocenten sammenlignet med det forudgående år. Omgørelsesprocenten i Brøndby ligger væsentligt under landsgennemsnittet.

Voksenhandicapområdet

Danmarkskortet for voksenhandicapområdet viser, at Ankestyrelsen i 2024 traf følgende 4 afgørelser vedrørende Brøndby Kommune:

- Stadfæstelse: 3 afgørelser
- Ændret/ophævet/hjemvist: 1 afgørelse
- Omgørelsesprocent Brøndby: 25 % (17 % i 2023)
- Omgørelsesprocent landsgennemsnit: 40,4 % (37 % i 2023)

Omgørelsesprocenten er dermed steget i Brøndby Kommune, men antal omgjorte afgørelser er ikke. De 25 pct. udgøres af 1 omgjort afgørelse ud af 4. I 2023 var der tale om 1 omgjort afgørelse ud af 6.

Omgørelsesprocenten i Brøndby ligger fortsat langt under landsgennemsnittet.

Proportionalitet - antal ydelser

Danmarkskortet viser også, hvor mange ydelser borgere i Brøndby Kommune samlet set modtog på de pågældende paragraffer året forinden, i 2023. Antallet er baseret på registerdata fra Danmarks Statistik. De indeholder en forsinkelse, men indgår alligevel i danmarkskortet for at give et vist billede af proportionaliteten. Antallet af modtagere af en ydelse er ikke det samme som antallet af afgørelser i kommunen. Antallet af modtagere omfatter samtlige personer, der modtager en indsats uafhængigt af, om afgørelsen til indsatsen ligger flere år tilbage.

- Socialområdet generelt: I 2023 modtog borgere i Brøndby Kommune samlet 3.776 ydelser opgjort på de pågældende paragraffer.
- Børnehandicapområdet: I 2023 modtog borgere i Brøndby Kommune samlet 336 ydelser opgjort på de pågældende paragraffer.
- Voksenhandicapområdet: I 2023 modtog borgere i Brøndby Kommune samlet 102 ydelser opgjort på de pågældende paragraffer.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen anbefales.

Bilag

Bilag 1 - Danmarkskortet 2025: Omgørelsesprocenter i 2024, med uddybning fra områderne

Punkt 435: Orientering om Ankestyrelsens ankestatistik 2024

S2025-17281

Resume

Kommunalbestyrelsen orienteres om Ankestyrelsens ankestatistik for 2024, som vedrører afgørelser og omgørelsesprocenter inden for social- og beskæftigelsesområdet.

Sagen er sendt til orientering og eventuel drøftelse i Handicaprådet.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen og Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

- 1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Ankestyrelsen udsender to gange årligt statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunernes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Statistikken offentliggøres på Ankestyrelsens hjemmeside (Talportalen) og bliver derudover anvendt til Social- og Boligministeriets danmarkskort over fejl i klagesager på socialområdet.

Ankestyrelsen kan stadfæste, hjemvise eller ændre/ophæve en påklaget afgørelse.

- Stadfæstelse: Styrelsen er enig i afgørelsen. Der sker ingen ændringer i afgørelsen.
- Ændring/Ophævelse: Styrelsen er helt eller delvist uenig i afgørelsen og ændrer/ophæver den.
- Hjemvisning: Hvis der for eksempel mangler væsentlige oplysninger i en sag, og styrelsen ikke selv kan indhente dem, sender styrelsen sagen tilbage til myndigheden, som skal genoptage sagen og afgøre den på ny.

Ankestatistik i 2024 sammenholdt med 2023

I tabellen nedenfor er der et samlet overblik over stadfæstede, ændrede/ophævede og hjemviste afgørelser i Brøndby og på landsplan i 2024 og sammenholdt med 2023, fordelt på afdelinger.

Ankeafgørelser i 2024 og 2023					
Ankeafgørelser i 2024 og 2023	Stadfæstede afgørelser	Ændrede / ophævede afgørelser	Hjemviste afgørelser	Omgørelsesprocent, Brøndby	Omgørelsesprocent, landsplan
Ældre og Omsorg i 2024	21	1	13	40 %	44,9 %
Ældre og Omsorg i 2023	25	0	14	35 %	33 %
Handicap, Psykiatri og Misbrug i 2024	5	1	3	25 %	40,4 %
Handicap, Psykiatri og Misbrug i 2023	5	0	3	17 %	37 %
Ydelsesservice	38	4	6	20,8 %	22,4 %

Ankeafgørelser i 2024 og 2023	Stadfæstede afgørelser	Ændrede / ophævede afgørelser	Hjemviste afgørelser	Omgørelsesprocent, Brøndby	Omgørelsesprocent, landsplan
i 2024					
Ydelsesservice i 2023	42	5	6	24 %	22 %
Jobcentret, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats i 2024	3	1	1	40 %	22 %
Jobcentret, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats i 2023	4	1	2	43 %	29 %
Jobcentret, Sygedagpengeloven i 2024	27	13	1	34 %	22 %
Jobcentret, Sygedagpengeloven i 2023	34	7	5	26 %	24 %
Børneområdet i 2024	10	1	5	37,5 %	44,3 %
Børneområdet i 2023	16	1	4	24 %	Forefindes ikke

Nedenfor er der en kort kommentering af tallene på de enkelte områder.

I bilag 1 er der en uddybning fra områderne om tallene, årsager og tiltag, og i bilag 1 ses også den samlede ankestatistik fordelt på alle de indeholdte lovgivninger, for henholdsvis Brøndby Kommune og på landsplan.

Ældre og Omsorg

Ankestyrelsen traf i alt 35 afgørelser vedrørende Serviceloven ift. Ældre og Omsorg, og 2 blev afvist. Omgørelsesprocent for Brøndby Kommune ligger under procenten på landsplan, men er steget i forhold til 2023.

Handicap, Psykiatri og Misbrug - Specialrådgivningen

Ankestyrelsen behandlede i 2024 i 9 afgørelser vedrørende Serviceloven ift. Specialrådgivningen. Omgørelsesprocenten er steget, men vurderingen er, at omgørelsesprocenten er lav for området.

Borgerservice

Der har i lighed med tidligere år ikke været sager i Ankestyrelsen i 2024 på Borgerserviceområdet.

Ydelsesservice

Ankestyrelsen behandlede i alt 48 afgørelser vedrørende Lov om aktiv socialpolitik. Der er tale om et lille fald i ankesager i forhold til 2023. Omgørelsesprocenten er lidt lavere end landsgennemsnittet.

Jobcentret

Ankestyrelsen behandlede i alt 5 afgørelser vedrørende Lov om aktiv Beskæftigelsesindsats. Omgørelsesprocent er faldet fra 2023 til 2024, men lå over procenten på landsplan.

Ankestyrelsen behandlede i alt 41 afgørelser vedrørende Sygedagpengeloven. Omgørelsesprocenten i Brøndby Kommune er steget fra 2023 til 2024, og ligger i 2024 højere end i landet som helhed.

Børne, Kultur og Idrætsforvaltningen - Børneområdet

Ankestyrelsen behandlede i alt 16 afgørelser på socialområdet omhandlende børnesager inden for Serviceloven. Stigningen i omgørelsesprocenten fra 2023 til 2024 skal ses i lyset af, at der samlet er behandlet færre afgørelser i Ankestyrelsen end året før. Tallene vurderes samlet set som tilfredsstillende.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen anbefales.

Bilag

Bilag 1 - Ankestatistik Brøndby Kommune og landstotal, med uddybning fra områderne

Punkt 436: Orientering om resultater af partnerskabet på sygedagpengeområdet

S2023-12063

Resume

Med sagen orienteres Beskæftigelsesudvalget om resultaterne af partnerskabet på sygedagpengeområdet mellem Jobcenter Brøndby, Den Sociale Kapitalfond og Carelink Gruppen. I september 2023 blev der indgået en aftale om at gennemføre et udviklingsprojekt, der struktureres som en social effektinvestering, hvor finansieringen er koblet til opnåede resultater. Udviklingsprojektet bestod af et indsatsspor med en beskæftigelsesrettet indsats for 150 sygemeldte borgere. Borgerne var enten på sygedagpenge eller i et jobafklaringsforløb med en sygemelding, der var længere end 26 uger. Det andet spor var et læringsspor med kompetenceudvikling af Jobcentrets medarbejdere på området.

Efter opgørelse af hele partnerskabsperioden viser projektet tydelige og positive resultater:

- Der er skabt over 1.100 måneders beskæftigelse blandt borgere i målgruppen.
- 44 pct. af de aktive borgere er i jobfastholdelse, mens yderligere 11 pct. er i selvforsørgelse eller uddannelse.
- 87 pct. af borgerne er tilfredse eller meget tilfredse med forløbet, og 65 pct. oplever, at indsatsen har bragt dem tættere på arbejdsmarkedet.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Formål med udviklingsprojektet

Partnerskabet mellem Jobcenter Brøndby, Den Sociale Kapitalfond og Carelink Gruppen har til formål at reducere kommunens udgifter til forsørgelse gennem en social investering. Projektet forventes at give Brøndby Kommune en nettobesparelse på 16,4 mio. kr. over projektperioden. Den Sociale Kapitalfond bærer den økonomiske risiko, mens kommunen alene betaler ved dokumenterede resultater. En nærmere beskrivelse af den sociale effektinvestering er præsenteret for Beskæftigelsesudvalget i september 2023 pkt. 167.

Formålet med projektet er at styrke indsatsen for sygemeldte borgere gennem kombinationen af målrettet borgerindsats og et praksisnært læringsspor for Jobcentrets medarbejdere. Projektet bestod af:

1. Indsatssporet, hvor borgere i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb modtager en intensiv, virksomhedsrettet indsats med fokus på progression, jobafklaring og jobfastholdelse.
2. Læringssporet, hvor medarbejdere i Jobcentret modtager praksisnær kompetenceudvikling, sparring og løbende feedback med afsæt i det konkrete arbejde, der foregår med borgerne i indsatssporet

Resultater

I Indsatssporet er følgende resultater opnået:

- Der er samlet visiteret 187 borgere til projektet siden opstarten i oktober 2023.
- Heraf er 131 forløb fortsat aktive, mens 56 forløb er afsluttet (herunder borgere, der er afsluttet til senior- eller førtidspension, fraflyttet kommunen eller tilbagevisiteret da de ikke er omfattet af målgruppen).
- Af de aktive er 58 borgere (44 pct.) i jobfastholdelse, 14 borgere (11 pct.) i selvforsørgelse, 4 borgere (3 pct.) i uddannelse og 33 borgere (25 pct.) fortsat i afklaringsforløb.

Effekten af beskæftigelsesindsatsen:

- For sygedagpengeområdet er der skabt 731 måneders beskæftigelse (mod 998 forventet).
- For jobafklaringsforløb er der skabt 370 måneders beskæftigelse (mod 178 forventet).
- 81 pct. af de borgere, der har været i job, har fastholdt samme arbejdsplads.
- 87 pct. af borgerne er tilfredse eller meget tilfredse med deres samtaler med jobcentermedarbejderen.
- 65 pct. oplever, at indsatsen i høj eller nogen grad har bragt dem tættere på arbejdsmarkedet.

I Læringssporet er følgende resultater opnået:

- Læringssporet har haft fokus på at understøtte medarbejderne i at arbejde mere helhedsorienteret og virksomhedsrettet i indsats for sygemeldte borgere.
- Der ses en positiv udvikling i medarbejdernes praksis sammenlignet med baseline, særligt i forhold til visitation og brug af virksomhedsrettede elementer.
- Målingerne viser, at Brøndby ligger over gennemsnittet sammenlignet med andre kommuner i lignende forløb.

Opsummerende

Med afsæt i de positive resultater fortsætter Jobcentret arbejdet med at forankre den anvendte metode i afdelingen. Medarbejderne er blevet opkvalificeret og de anvender nu metoden som et dialogværktøj i det daglige arbejde med sygemeldte borgere. Derudover videreføres de individuelle og fælles sparringsforløb, så læringen fastholdes og anvendes i det daglige arbejde i afdelingen.

På baggrund af de foreløbige økonomiske opgørelser viser de aktuelle resultater, at Brøndby Kommune samlet set står til en estimeret nettobesparelse på omkring 9,6 mio.kr. for beskæftigelsesindsatsen og yderligere en foreløbig nettobesparelse på omkring 6,1 mio. kr. for læringsindsatsen. Tallene er dog foreløbige, idet indsatserne fortsat er i gang, og de endelige resultater opgøres først, når projektperioden afsluttes og alt data er opgjort. Beskæftigelsesudvalget orienteres om den endelige opgørelse af den økonomiske besparelse medio 2026, hvor projektet afsluttes.

Økonomiske konsekvenser

Det forventes, at udgifterne til sygedagpenge, og ressourceforløbsydelse til personer i jobafklaringsforløb vil falde med i alt 22 mio. kr., i perioden fra slutningen af 2023 til midten af 2026. Hovedparten af besparelsen vil ligge fra midten af 2024 og frem. Samtidig vil Jobcenter Brøndby have udgifter til tilbagebetalingen på maksimalt 5,6 mio. kr., der vil blive finansieret af jobcenterets aktiveringsbudget. En nærmere beskrivelse af økonomien er præsenteret for Beskæftigelsesudvalget i september 2023 pkt. 167.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Afsluttende statusrapport på partnerskabet

Punkt 437: Orientering om status på indsatsen Individuelt Planlagt job med Støtte til borgere med psykisk sygdom

S2022-40677

Resume

Med sagen orienteres Beskæftigelsesudvalget om status på indsatsen Individuelt Planlagt job med Støtte (IPS). Jobcenter Brøndby har siden oktober 2022 afprøvet den evidensbaserede metode IPS til borgere med psykisk sygdom og i et samarbejde med Region Hovedstadens psykiatri. I november 2024 besluttede Beskæftigelsesudvalget at forankre indsatsen i Jobcentrets drift.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget. Sagen sendes endvidere til høring i Handicaprådet.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

I november 2024 besluttede Beskæftigelsesudvalget (punkt 307) at gøre indsatsen Individuelt Planlagt job med Støtte (IPS) permanent efter at have afprøvet metoden siden oktober 2022. IPS-metoden er evidensbaseret og har vist positive effekter i forhold til at få personer med psykisk sygdom i job eller uddannelse. Kriterierne for at deltage i indsatsen er, at borgeren skal modtage en forsørgelsesydelse, have et aktivt behandlingsforløb i den regionale psykiatri og være motiveret for at komme i arbejde eller uddannelse.

Den faglige vurdering er, at IPS-metoden er virksom over for en gruppe af borgere, som ellers kan have svært ved at få foden ind på arbejdsmarkedet. Det er særligt kombinationen af den individuelle håndholdte støtte, hvor jobsøgning tager udgangspunkt i borgernes egne ønsker og præferencer, og det at støtten er tidsubegrænset, som skønnes at have en positiv effekt.

Status på IPS-indsatsen

Fra oktober 2024 til oktober 2025 har i alt

- 69 borgere deltaget i en IPS-indsats.
- 20 borgere afsluttet indsatsen.
- 49 borgere igangsat en indsats, hvoraf 16 borgere har ordinære arbejdstimer og 17 borgere er i efterværn. Efterværnet består af støtte til borgeren efter start i uddannelse eller job.
- 65 pct. af de afsluttede borgere og borgere i efterværn startet uddannelse eller arbejde.
- IPS-indsatsene har en varighed af i gennemsnit 217 dage uden efterværn og 299 med efterværn.

Årsagerne til, at der er deltagere, der har afsluttet indsatsen uden at være kommet i job eller uddannelse, skyldes at nogle har ønsket at starte i praktik frem for job på ordinære vilkår, har raskmeldt sig til deres A-kasse eller har haft svært ved at se sig selv på arbejdsmarkedet på nuværende tidspunkt og er overgået til anden indsats. Desuden er der borgere, der oplever forværring af helbredet eller ønsker at søge en førtidspension. Bilag 1 viser status på IPS-indsats for afsluttede og igangværende borgere.

Stort set alle jobcenterets målgrupper er repræsenteret blandt deltagerne i IPS-indsatsen. Størstedelen af deltagerne er aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere (23 pct.), uddannelsesparate borgere (13 pct.), sygemeldte borgere på sygedagpenge (12 pct.) eller i jobafklaringsforløb (13 pct.) og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere under 30 år (9 pct.).

Opfølgning på samarbejdet med psykiatrien og antallet af henviste borgere til IPS-indsatsen

Forvaltningen iværksatte i efteråret 2024 en række tiltag med henblik på at forbedre samarbejdet med den regionale psykiatri og øge antallet af borgere i IPS-indsatsen. De tre IPS-konsulenter har blandt andet oparbejdet et bedre

samarbejde med den regionale psykiatri, hvortil IPS-konsulenterne deltager i konferencer med den regionale psykiatri en gang månedligt. Endvidere sidder IPS-konsulenterne fysisk i den regionale psykiatri en fast dag månedligt. IPS-konsulenterne oplever, at det psykiatriske personale er mere opsøgende end tidligere, hvilket giver mulighed for sparring på fælles borgere eller forespørgsler fra det psykiatriske personale på potentielle nye borgere.

Ydermere har der været afholdt et informationsmøde om IPS for relevante samarbejdspartnere i kommunen med henblik på at øge viden om indsatsen og dermed antallet af henvisninger. Der ses nu en mindre, men positiv stigning i antallet af henvisninger til IPS-indsatsen sammenlignet med sidste år, hvilket vidner om en øget opmærksomhed på målgruppen og et styrket samarbejde med den regionale psykiatri.

IPS-indsatsen har fortsat kapacitet til i alt 60 borgerforløb, inklusiv forløb i efterværn. Selvom antallet af henvisninger endnu ikke har nået det maksimale, forventes en fortsat stigning som følge af det udvidede samarbejde med den regionale psykiatri og det vedvarende fokus på indsatsen i kommunen.

Indsatsen fremadrettet

Fremadrettet vil de tre IPS-konsulenter i Jobcenteret fortsat arbejde med indsatsen med ansvar for ca. 20 forløb hver, inklusiv borgere i efterværn. IPS-konsulenterne har færre sager end andre medarbejdere, der arbejder med målgruppen, da IPS-metoden forudsætter en individuel håndholdt støtte til den enkelte borger.

Der er et kontinuerligt fokus på at fastholde og videreudvikle samarbejdet med den regionale psykiatri, blandt andet med netværksmøder mellem psykiatrien og kommunen. Hidtil har IPS-konsulenterne deltaget i konference en gang månedligt i ét behandlingsteam i den regionale psykiatri i Glostrup. Nu har det andet behandlingsteam tilkendegivet, at de også ønsker at åbne op for, at IPS-konsulenterne kan deltage i deres konference på samme vilkår. Dette behandlingsteam har i en periode haft fokus på at etablere en ny organisering med nyt personale, og behandlingsteamet er derfor først nu klar til at indgå i et formaliseret samarbejde med IPS-indsatsen i Brøndby.

Forvaltningen vil fremlægge en status på indsatsen for Beskæftigelsesudvalget i efteråret 2026, herunder med opfølgning på iværksatte tiltag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Status på IPS-indsats fordelt på aktiviteter

Punkt 438: Orientering om forsørgelsesgrundlag, alder og herkomst for befolkningen i Kirkebjerg

S2025-19310

Resume

I marts måned 2024 orienterede Forvaltningen Kommunalbestyrelsen om beboersammensætningen i Kirkebjerg og afledte udfordringer heraf (sag nr. 672). I den forbindelse blev det besluttet, at der halvårligt følges op på beboernes alder, nationalitet og forsørgelsesgrundlag i Kirkebjerg, og at denne status fremlægges de politiske udvalg.

Antallet af beboere i Kirkebjerg er stigende og det samme er tilfældet for det samlede antal indbyggere i Brøndby Kommune. Den relativt høje selvforsørgelsesgrad blandt tilflytterne til kommunen betyder, at andelen af selvforsørgende er stigende i kommunen som helhed. Andelen af borgere med en arbejdsindkomst er således steget fra 49 pct. i januar 2025 til 51 pct. i august 2025.

Sagen behandles i alle fagudvalg, i Økonomiudvalget og i Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

- 1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Opfølgningen bygger hovedsagelig på data fra DREAM-databasen, som er en database over befolkningens indkomst, der vedligeholdes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Data fra DREAM opdateres hver tredje måned og de seneste data er fra 31. august 2025. Den foreliggende status er dermed pr. denne dato. Det bør bemærkes, at DREAM-databasen ikke indeholder data for alle indbyggere i Brøndby, idet databasen bygger på indkomstdata. Indbyggere, der aldrig har været registreret med en indkomst (for eksempel børn eller ægtefælleforsørgede) optræder således ikke i databasen, og databasen omfatter dermed færre borgere end folkeregistret.

Definitioner af de statistiske begreber "oprindelse" og "statsborgerskab" fremgår af Bilag A. Indbyggerne i Kirkebjerg fordelt på statsborgerskab fremgår af Bilag B.

Indbyggerne i Kirkebjerg er yngre end i kommunen som helhed. Som det fremgår af Tabel 1 udgør aldersgruppen 15 - 29 år 32 procent af indbyggerne i Kirkebjerg i forhold til 20 procent af borgerne i kommunen som helhed.

Tabel 1: Befolkningens alder i Kirkebjerg og hele Brøndby Kommune

	Kirkebjerg		Brøndby	
Alder	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Under 15 år	751	19%	6.901	17%
15 - 29 år	1.301	32%	8.004	20%
30 - 39 år	1.082	27%	6.145	15%
40- 49 år	473	12%	5.183	13%
50 - 65 år	280	7%	7.601	19%
Over 65 år	127	3%	6.742	17%
I alt	4.014		40.576	9,9%

Kilde: Folkeregister og Danmarks Statistik

Som det fremgår af Tabel 2 er andelen af personer over 15 år, der har en arbejdsindkomst højere i Kirkebjerg (71 procent) end i kommunen som helhed (51 procent). Andelen af pensionister er derimod mindre i Kirkebjerg end i kommunen som helhed, hvilket skal ses i sammenhæng med den store forskel i aldersfordelingen mellem Kirkebjerg og kommunen som helhed.

Tabel 2: Befolkningens (over 15 år) forsørgelsesgrundlag i Kirkebjerg og hele Brøndby Kommune

	Kirkebjerg		Brøndby	
Indkomst	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Arbejdsindkomst	2.089	71%	16.670	51%
Ingen ydelse eller indkomst	258	9%	2.628	8%
Midlertidig ydelse	225	8%	2.755	8%
Pensionist	160	5%	8.916	27%
Under uddannelse	213	7%	1.816	6%
I alt:	2.945		32.785	

Kilde: DREAM

Af Tabel 3 fremgår det, at personer med dansk oprindelse udgør 35 procent af indbyggerne over 15 år i Kirkebjerg. I kommunen som helhed udgør indbyggere med dansk oprindelse 57 procent af aldersgruppen. Andelen af efterkommere bosat i Kirkebjerg er på niveau med andelen i hele Brøndby, mens andelen af indvandrere er højere i Kirkebjerg end i kommunen som helhed. Både andelen af indvandrere fra vestlige lande og indvandrere fra ikke vestlige lande er højere i Kirkebjerg end i kommunen som helhed. Tilsammen udgør indvandrere 52 procent af indbyggerne i Kirkebjerg, mens de udgør 31 procent i kommunen som helhed.

Tabel 3: Befolkningen (over 15 år) i Kirkebjerg og hele Brøndby Kommune

	Kirkebjerg		Brøndby	
Oprindelse	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Dansk	1.040	35%	19.149	57%
Efterkommer ikke vestligt land	365	12%	3.523	11%
Efterkommer vestligt land	15	1%	171	1%
Indvandrer ikke vestligt land	1053	36%	8.126	24%
Indvandrer vestligt land	472	16%	2.390	7%
I alt:	2.945		33.359	

Kilde: DREAM

Blandt personerne over 15 år med dansk oprindelse har 63 procent af indbyggerne i Kirkebjerg en arbejdsindkomst. I kommunen som helhed har 47 procent af indbyggerne over 15 år med dansk oprindelse en arbejdsindkomst. Den samme tendens gør sig gældende for både indvandrere fra vestlige og ikke-vestlige lande. Andelen af indvandrere fra vestlige

lande med en arbejdsindkomst er således 72 procent i Kirkebjerg mod 59 procent i kommunen som helhed. For indvandrere fra ikke-vestlige lande er andelen med arbejdsindkomst 82 procent for indbyggerne i Kirkebjerg mod 55 procent i kommunen som helhed.

Blandt personerne i kommunen over 15 år har 76 procent dansk statsborgerskab. For indbyggerne i Kirkebjerg over 15 år er andelen 49 procent.

I Brøndby Kommune boede der i andet kvartal 2025 40.576 personer i alt. 3.875 af dem (9,9 procent) var bosat i Kirkebjerg-området. Beboerne i Kirkebjerg fordeler sig med 2,5 beboere pr. lejlighed i gennemsnit. Nogle bor alene, mens andre bor op til otte personer på samme adresse (to lejligheder). Forvaltningen har været i dialog med udlejerne vedrørende lejligheder med mange beboere tilknyttet adressen, og der er aftalt et løbende samarbejde for at sikre et passende antal beboere pr. lejlighed.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen anbefales.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Til efterretning.

Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen anbefales.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen anbefales.

Bilag

Bilag A Definitioner af statistiske begreber

Bilag B Indbyggere fordelt på statsborgerskab

Punkt 439: Orientering om status for tilgang af ukrainere til Brøndby Kommune

S2024-22470

Resume

Med denne sag forelægges en status på antallet af ukrainske flygtninge i Brøndby Kommune.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Kulturudvalget samt Idræts- og Fritidsudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Status på antallet af ukrainske flygtninge i Brøndby Kommune

Brøndby Kommune har samlet fået visiteret 296 ukrainske statsborgere siden februar 2022, og forvaltningen forventer, at kommunen vil modtage yderligere 20 flygtninge inden for den nærmeste fremtid i forhold til den tildelte kvote.

Pr. 24. oktober 2025 bor der i alt 225 ukrainske flygtninge i Brøndby Kommune, heraf 177 voksne og 48 børn. 43 af disse personer er indkvarteret på kommunens gårde. Fordelingen af beboere på gårdene er i skrivende stund som følger:

- 19 voksne og 2 børn på Hermosagård.
- 17 voksne og 5 børn på Pilegården.
- Der bor pt. udelukkende en syrisk familie på Bakkegården.

Herudover bor der

- 10 voksne og 5 børn i Tranumparken i et bofællesskab bestående af et- og halvandetværelseslejligheder med visse faciliteter.
- 16 personer i bofællesskaber i almennyttige boliger lejet af kommunen, og der arbejdes løbende på at etablere endnu flere bofællesskaber.
- 5 voksne på hhv. Gildhøjhemmet og i Glentemosen.

De øvrige 141 ukrainske flygtninge, der bor i Brøndby Kommune, er flyttet i egen bolig.

Alle de ukrainske børn og unge er efter deres ankomst startet i dagtilbud og skoler. I den forbindelse er der blandt andet oprettet en modtagerklasse på Brøndbyvester Skole, som har et tæt samarbejde med PPR om, at beskrive de ukrainske børns behov med henblik på at imødekomme elevernes behov i almenklasserne.

Erfaringer og forventninger

De første ukrainske flygtninge, der kom til landet, var for størstedelens vedkommende ressourcestærke og i den arbejdsdygtige alder. Mange af dem fandt hurtigt arbejde og flyttede i egen bolig. I løbet af det seneste halve år er det imidlertid erfaret, at de ukrainere, der siden er kommet til Brøndby, i langt højere grad er ældre eller har diverse sociale og/eller mentale udfordringer.

Fra september 2025 trådte en ny ukrainsk lov i kraft, som giver de 18-22-årige ukrainske mænd lov til at rejse ud af Ukraine. Dette har ført til en stigning i antallet af ukrainere, der søger om opholdstilladelse i Danmark.

Udlændingestyrelsen har sat ekstra mandskab på, til at behandle sagerne. Dertil forventes det, at de nyankomne ukrainere visiteres hurtigt, hvilket lægger et pres særligt i forhold til at finde boliger. Inden for den seneste måned har Brøndby Kommune modtaget 22 nye ukrainere.

Brøndby Kommune oplever fortsat et pres på boligsituationen i forbindelse med indkvartering af ukrainske flygtninge, særligt på kommunens gårde. Ud over Hermosagård, Pilegården og Bakkegården, som alle er i brug til beboelse, gennemgår Sydgården i øjeblikket en renovering med henblik på beboelse og anvendelse til indkvartering. Selvom Sydgården forventes at kunne bidrage til at øge kapaciteten, vil der fortsat være et betydeligt pres på de eksisterende boliger samt en generel mangel på ledige og egnede boliger.

Økonomiske konsekvenser

De øgede udgifter afholdes inden for forvaltningens budget.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Beslutning på Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen tiltrædes.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Til efterretning.

Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen tiltrædes.

Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Indstillingen tiltrædes.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Til efterretning.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Til efterretning.

Punkt 440: Orientering om antal tilmeldte i Jobcenter Brøndby samt senior- og førtidspensionister - august 2025

S2025-19344

Resume

Det samlede antal ledige, sygemeldte, personer i fleksjob og personer omfattet af integrationsloven var i september 2025 på 4.455 personer, hvilket er seks procent højere end i 2024 og 21 procent højere end i 2023.

Ser man isoleret på ydelsesmodtagerne og personer ansat i fleksjob, var der i september 2025 2.919 personer, hvilket er to procent færre end i 2024 og en procent højere end i 2023. Antallet af ledige, sygemeldte og personer i fleksjob er dermed forholdsvis stabilt set over de sidste to år.

Stigningen i det samlede antal tilmeldte skyldes primært udviklingen i antallet af personer omfattet af integrationsloven, som primært udgøres af uddannelses- eller arbejdssøgende udlændige og i mindre grad af flygtninge og familiesammenførte. Antallet af personer i denne gruppe samt personer uden ydelse omfattede i september 2025 1.536 personer, hvilket er 24 procent mere end i 2024 og 94 procent mere end i 2023. Antallet af personer omfattet af integrationsloven alene er mere end fordoblet siden september 2023.

I marts 2025 var 1.850 personer på førtidspension, hvilket er en procent færre end sidste år og to procent højere end i 2023. Det er bemærkelsesværdigt, at antallet af førtidspensionister nu udviser en stabil faldende tendens efter mange års kontinuerlig stigning. Antallet af seniorpensionister var i samme måned på 195 personer, hvilket er en procent højere end september 2024, men seks procent lavere end i september 2023. Antallet af seniorpensionister steg frem til årsskiftet 2023/2024 og har siden stabiliseret sig omkring 195 personer.

I juli måned 2025 udgjorde gruppen af offentlige forsørgede i Brøndby 25 procent af arbejdsstyrken. Dermed er Brøndby ikke længere den kommune med den højeste andel offentligt forsørgede, idet både Ishøj og Albertslund har højere andele.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I sagens bilag redegøres for udviklingen i antallet af ledige og sygemeldte og antallet af senior- og førtidspensionister samt en prognose for udviklingen af antal fuldtidspersoner.

Bilaget indeholder følgende sider:

- Side 1: Forside
- Side 2: Tabeller for antallet af alle borgere tilmeldt Jobcentret i september måned i henholdsvis 2025, 2024 og 2023 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede og afsluttede sager samt nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 3: Figur for udviklingen i antallet af alle borgere tilmeldt Jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 4: Figur for den nuværende gennemsnitlige varighed i uger fordelt på målgrupper.
- Side 5: Tabel og figur for den nuværende gennemsnitlige varighed fordelt på månedsintervaller.
- Side 6: Tabeller for antallet af borgere under 30 år tilmeldt Jobcentret i september måned i henholdsvis 2025, 2024 og 2023 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede og afsluttede sager samt nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 7: Figur for udviklingen i antallet af borgere under 30 år tilmeldt Jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 8: Figur for den nuværende gennemsnitlige varighed i uger for borgere under 30 år fordelt på målgrupper.
- Side 9: Figur for udviklingen i antallet af fuldtidspersoner for 2025 og de to foregående år samt prognose for udviklingen i 2025 samt figur for fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken for sidst tilgængelige måned og samme måned de to foregående år. Figuren viser andelen for hele landet samt Albertslund, Ballerup, Brøndby, Glostrup, Høje-Taastrup og Ishøj kommuner.

- Side 10: Tabel for antallet af forsikrede ledige fordelt på a-kasser i september måned i henholdsvis 2025, 2024 og 2023.
- Side 11: Tabeller for antallet af senior- og førtidspensionister i september måned i henholdsvis 2025, 2024 og 2023 samt en figur for udviklingen i antallet de sidste 36 måneder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Til efterretning.

Bilag

Bilag A Oktober 2025

Punkt 441: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2024-23539

Resume

Med denne sag forelægges udvalget aktuelle undersøgelser, politiske aftaler, ny lovgivning mv., som relaterer sig til Beskæftigelsesudvalgets område.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget forelægges med denne sag følgende til orientering:

1. Rapporten 'Rekrutteringssurvey september 2025' af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).
2. Pressemeddelelsen 'Nyt Arbejdsmarkedsråd skal rådgive beskæftigelsesministeren' af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).
3. Analysen 'To ud af tre 60-64-årige er i beskæftigelse' af Arbejdernes Erhvervsråd (AE).
4. Rapporten 'Arbejdsmarkedstilknytning for voksne med lavt færdighedsniveau' af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE).
5. Rapporten 'Danskundervisning til voksne udlændinge' af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE).
6. Rapporten 'Helhedsorienterede indsatser i kommunerne' af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE).

Ad. 1

I 'Rekrutteringssurvey september 2025' undersøger STAR virksomheders rekrutteringssituation. Undersøgelsen bygger på jobopslag fra perioden december 2024 til maj 2025 og belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Resultaterne viser en mindre stigning i virksomhedernes rekrutteringsudfordringer sammenlignet med juni, hvor niveauet var det laveste siden genåbningen efter Covid-19.

Rapporten har følgende hovedresultater:

- Samlet set var der udfordringer i 22% af virksomhedernes forsøg på at ansætte nye medarbejdere. Det er to procentpoint højere end i juni 2025.
- Udfordringerne består i, at 10% af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte uden en ansættelse og 13% af stillingerne blev besat med en ny medarbejder, som ikke havde alle ønskede kvalifikationer.
- Der er regionale forskelle i rekrutteringsudfordringerne. De er størst i Region Sjælland og mindst i mindst Region Midtjylland.
- Rekrutteringsudfordringerne varierer også mellem brancher. Udfordringerne er størst inden for landbrug, skovbrug og fiskeri og mindst inden for undervisning.

Rapporten kan læses i Bilag 1.

Ad. 2

I en pressemeddelelse oplyser STAR, at der fra 1. oktober er nedsat et nyt Arbejdsmarkedsråd, som skal rådgive beskæftigelsesministeren om aktuelle forhold og udfordringer på tværs af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet. Arbejdsmarkedsrådet erstatter det tidligere Beskæftigelsesråd, Arbejdsmiljøråd og Tilsynsråd. Tidligere børne- og undervisningsminister Christine Antorini er udnævnt som forperson for rådet.

Områder og forhold som Arbejdsmarkedsrådet skal rådgive om:

- Større beskæftigelses- og arbejdsmiljøpolitiske udspil, herunder tilrettelæggelse og offentliggørelse af analyser.

- Forsøgsaktiviteter, projekter og udviklingsprogrammer.
- Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen og arbejdsmiljøindsatsen.
- Opfølgning på udviklingen af udenlandsk arbejdskraft i Danmark og rammer for international rekruttering.

Pressemeddelelsen kan læses i Bilag 2.

Ad. 3

Beskæftigelsen blandt seniorerne er steget i mange år som følge af bedre beskæftigelsesmuligheder og en stigende folkepensionsalder. I analysen 'To ud af tre 60-64-årige er i beskæftigelse' afdækker AE seniorernes beskæftigelsesfremgang og ser på, hvilke brancher de er beskæftiget i.

Analysen har følgende hovedresultater:

- Der er over 250.000 beskæftigede 60-64-årige, hvilket er en stigning på over 100.000 personer siden starten af 2008.
- Ligeledes er lønmodtagerbeskæftigelsen for de 65-74-årige mere end fordoblet siden 2008 til et niveau på ca. 130.000 personer.
- Seniorerne er i høj grad beskæftiget i de store brancher såsom sundheds- og socialvæsenet, industrien og handelsbranchen.
- I brancherne ejendomshandel og udlejning samt vandforsyning og renovation er mere end hver femte medarbejder fyldt 60 år.
- Hver femte senior arbejder i sundheds- og socialvæsenet, og mere end hver tiende i industrien og handelsbranchen.

Analysen kan læses i Bilag 3.

Ad. 4

I delrapporten 'Arbejdsmarkedstilknytning for voksne med lavt færdighedsniveau' afdækker VIVE tilknytningen til arbejdsmarkedet blandt danskere, der har færdigheder på et lavt niveau. Rapporten belyser de danske resultater fra den seneste PIAAC-undersøgelse fra 2022/2023, som er en stor international undersøgelse af voksnes færdigheder i læsning, regning og problemløsning. Denne delrapport fokuserer særligt på regnefærdigheder.

Rapporten har følgende hovedresultater:

- Over 600.000 personer i alderen 16-65 år har enten læse- eller regnefærdigheder på lavt niveau.
- 65% af personer med et lavt færdighedsniveau var i beskæftigelse i 2022/2023. For personer med højt færdighedsniveau er tallet 86%.
- Der er sket en markant beskæftigelsesfremgang for personer med lavt færdighedsniveau siden første runde af PIAAC i 2011/2012, hvor andelen lå på 54%.
- De personer med lavt færdighedsniveau, der er i beskæftigelse, arbejder i gennemsnit færre timer og har lavere timeløn end personer med højere færdighedsniveauer. Derudover har personer med lavt færdighedsniveau mindre erhvervs erfaring og længere perioder uden arbejde.
- Der er betydelige geografiske forskelle i, hvor personer med lavt færdighedsniveau bor. En større andel af personer med lavt færdighedsniveau bor i provins- og landkommuner sammenlignet med personer med højt færdighedsniveau.

Rapporten kan læses i Bilag 4.

Ad. 5

I rapporten 'Danskundervisning til voksne udlændinge' undersøger VIVE udfordringer ved den nuværende sammensætning og organisering af offentligt finansierede tilbud om danskundervisning. Undersøgelsen bygger blandt andet på interviews med kursister, undervisere og ledere på forskellige danskundervisningstilbud samt aftagere fra uddannelsessteder, fagprofessionelle og ledere fra jobcentre i kommuner. Undersøgelsen fokuserer på Danskuddannelse (DU), Forberedende voksenundervisning (FVU) og Almen voksenundervisning (AVU).

Rapporten har følgende hovedresultater:

- Udfordringerne ved DU drejer sig blandt andet om det beskæftigelsesrettede fokus og fokus på test i undervisning samt uhensigtsmæssigheder ved udbudsmodellen på området.

- For FVU skaber det udfordringer, at uddannelsen er tilrettelagt til mennesker med dansk som modersmål, men i høj grad bliver benyttet af udlændinge. Dertil er der mangel på mundtlighed.
- Flere interviewpersoner har en oplevelse af, at indholdet på AVU ikke flugter med erhvervsskoler, selvom flere kursister ønsker at tage erhvervsuddannelse.

Rapporten kan læses i Bilag 5.

Ad. 6

VIVE har kortlagt kommunernes arbejde med helhedsorienterede indsatser (indsatser der går på tværs af fag- og lovområder). Rapporten fokuserer på helhedsorienterede indsatser til familier med komplekse udfordringer, udsatte unge og voksne borgere med komplekse udfordringer.

Rapporten har følgende hovedresultater:

- Flest kommuner har helhedsorienterede indsatser til udsatte unge, knap 8 ud af 10. Knap 7 ud af 10 har helhedsorienterede indsatser til familier med komplekse udfordringer, og mellem 5 og 6 ud af 10 kommuner har helhedsorienterede indsatser til voksne borgere med komplekse udfordringer.
- Indsatserne har blandt andet til formål at forbedre borgernes trivsel og nærhed til job og uddannelse samt at forbedre sammenhængen i indsatser på tværs af velfærdsområder.
- De fleste helhedsorienterede indsatser går på tværs af beskæftigelsesområdet og det specialiserede socialområde. Der er ofte også andre fagområder involveret, for eksempel skole- eller sundhedsområdet.
- Kommunerne vurderer, at helhedsorienterede indsatser i højere grad indebærer et potentiale for gevinster for den enkelte borger eller familie end for kommunens økonomi. Helhedsorienterede indsatser kan også give bedre samarbejde og koordinering på tværs af områder i kommunen.
- Barrierer for at indføre helhedsorienterede indsatser kan være, at der er forskellige og nogle gange modstridende krav i forskellige sektorlovgivninger, og at der er utilstrækkelig integration af IT-systemer på tværs af områder.

Rapporten kan læses i Bilag 6.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Rekrutteringssurvey-september-2025

Bilag 2 Nyt Arbejdsmarkedsråd skal rådgive beskæftigelsesministeren

Bilag 3 To ud af tre 60-64-årige er i beskæftigelse

Bilag 4 Arbejdsmarkedstilknytning_for_voksne_med_lavt_f_rdighedsniveau_PDF-UA

Bilag 5 Danskundervisning_til_voksne_udl_ndinge_pdf-ua

Bilag 6 Helhedsorienterede_indsatser_i_kommunerne_pdf-ua

Punkt 442: Meddelelser og efterretning

S2021-80163

Indstilling

.

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Forvaltningen orienterede om Jobcamp 2025.

Punkt 443: Lukket: Beslutning om valg af Årets Virksomhed 2025

S2024-9067

Indstillingen anbefales i det udvalget vælger virksomhed nr. 2.

Punkt 444: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-80163

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 20-11-2025

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst op.
Godkendt.