

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget - historisk 2010-2021 d. 26-02-2020**

**Mødedato**            Onsdag d. 26. februar 2020 kl. 07:30

**Mødested**            Mødelokale 2

**Mødedeltagere**    Mahmut Erdem, Mette Engelbrecht, Mette Aabrink, Allan  
Runager, Franz Hansen

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                   |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Orientering om udmøntning af investeringer i beskæftigelsesindsatsen 2020-2021.....               | 3  |
| Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje for d | 5  |
| Beslutning om tillægsbevilling: Permanentgørelse af Business Cases.....                           | 6  |
| Orientering om Virksomhedsplan 2020.....                                                          | 8  |
| Orientering om antal ledige fordelt på ydelse - status december 2019.....                         | 9  |
| Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....                                        | 11 |
| Meddelelser og efterretning.....                                                                  | 12 |

# Punkt 170: Orientering om udmøntning af investeringer i beskæftigelsesindsatsen 2020-2021

23000072020-36112807753328

## Resume

Med vedtagelsen af Brøndby Kommunes budget for 2020 vedtog Kommunalbestyrelsen at investere i beskæftigelsesindsatsen. Investeringerne bygger på den forudsætning, at de delvist vil blive finansieret af færre udgifter til forsørgelsesydelse i og med, at den øgede indsats vil betyde, at flere ledige er selvforsørgende i længere tid. Forvaltningen fremlægger hermed en plan for implementeringen af investeringerne. Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,  
1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Som en del af Brøndby Kommunes budget for 2020 vedtog Kommunalbestyrelsen at investere i Jobcenter Brøndbys aktive beskæftigelsesindsats. På grundlag af et idékatalog udarbejdet af forvaltningen, besluttede Kommunalbestyrelsen at investere i følgende indsatser (De to sidstnævnte investeringer forventes at udløse besparelser på udgifterne til forsørgelsesydelse, der overstiger udgifterne til indsatserne):

- Fastholdelse i job og uddannelse. Nettoudgift: 1,0 mio. kr.
  - Familier i Forandring. Nettoudgift: 0,225 mio. kr.
  - Styrkelse af de virksomhedsvendte indsatser (Forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere). Nettoudgift: -2,0 mio. kr.
  - Investering i håndholdt indsats til aktivitetsparate ledige. Nettoudgift: -1,370 mio. kr.
- I det følgende redegøres der for, hvordan indsatserne forventes implementeret.

### Fastholdelse

Puljen til fastholdelse vil blive anvendt til at ansætte to fastholdelseskonsulenter i to år til at arbejde med fastholdelse i aktiveringstilbud (virksomhedspraktik, løntilskud og opkvalificering) og job, af borgere med forudgående lang ledighed eller sygdomsforløb. Den ene konsulent vil blive ansat i Job & Helbred og vil arbejde med arbejdsfastholdelse i forbindelse med sygemeldinger og fastholdelse af personer i fleksjob. Den anden konsulent vil blive ansat i Jobteamet og vil samarbejde med Job & Helbred og A-kasserne om fastholdelse af borgere med helbredsmæssige udfordringer. Derudover udvikles der arbejdsgange og procedurer for videreførelse af aktiviteter ved raskmeldinger og der udarbejdes en analyse af de borgere der har mange kontaktforløb i Jobcenteret.

Puljen til fastholdelse vil endvidere blive brugt til udviklingen af en IT-løsning, der vil gøre det nemmere for jobcentrets jobkonsulenter at følge op på de iværksatte praktikker. Dermed øges jobkonsulenternes muligheder for at støtte op om borgere, der ellers ville stoppe i praktikken før tid. Systemet vil også kunne anvendes til opfølgning på borgere med lange ledighedsforløb, der er kommet i arbejde.

### Familier i Forandring

Den helhedsorienterede indsats Familier i Forandring opnormeres med en halv stilling (225.000 kr. pr. år), så teamet fremadrettet består af fire fuldtidsansatte. En opnormering giver plads til yderligere fem til otte familier, så teamet samlet set kan have ca. 25-30 familier indskrevet.

Målet med indsatsen i Familier i Forandring er at øge trivslen hos både børn og voksne i familien samt, at de voksne kommer tættere på arbejdsmarkedet. Tilbuddet er forankret i jobcentrets Ungehus, og teamet af familiekoordinatorer er tværfagligt sammensat af medarbejdere fra både Social- og Sundhedsforvaltningen og Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen.

### Styrkelse af de virksomhedsvenlige indsatser (forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere)

Investeringen i den virksomhedsrettede indsats for forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere skal sikre, at flere jobparate ledige får fodfæste på arbejdsmarkedet, og at de lokale virksomheder i Brøndby får den arbejdskraft de efterspørger. Jobcenteret løfter indsatsen med ansættelse af syv nye medarbejdere, som skal sikre en bred understøttelse af en mere virksomhedsrettet indsats.

Målet med investeringen for de jobparate målgrupper er at nedbringe antallet af jobparate ledige, mindske den gennemsnitlige varighed af ledighedsforløbene, øge den virksomhedsrettede aktivering samt at afslutte flere ledighedsforløb til ordinært arbejde.

Der ansættes fire virksomhedskonsulenter (to til de forsikrede ledige og to til de jobparate kontanthjælpsmodtagere), to jobkonsulenter (en til de forsikrede ledige og en til de jobparate kontanthjælpsmodtagere) samt en

rekrutteringskoordinator.

Virksomhedskonsulenternes primære opgave bliver at hjælpe jobparate ledige i arbejde gennem en håndholdt virksomhedsorienteret indsats.

Ved at ansætte to ekstra jobkonsulenter nedbringes antallet af sager hos den enkelte jobkonsulent i Jobteam. Der er dermed mulighed for at øge antallet af samtaler og anvende mere tid på den enkelte ledige.

Rekrutteringskoordinatoren skal styrke den eksisterende indsats i udsøgning og match til ordinære stillinger samt udsøgning af relevante cv'er og kontakte borgere og virksomheder for at skabe det gode match.

Rekrutteringskoordinatoren kommer både til at indgå i samarbejdet mellem jobkonsulenter og virksomhedskonsulenter i Jobteam og i samarbejdet mellem Jobteam og Virksomhedsservice. Dermed bliver rekrutteringskoordinatoren et vigtigt bindeled for at matche den rigtige kandidat med den rigtige virksomhed. Det er forventningen, at en hyppigere samtalekadence kombineret med et tættere samarbejde mellem virksomhedskonsulenter og jobkonsulenter vil bidrage til en bedre afklaring af de ledige i forhold til kompetencer og barrierer. Dermed kan der foretages en mere målrettet indsats for de ledige og i samarbejde med rekrutteringskoordinatoren og Virksomhedsservice foretages flere og bedre match til ordinære jobs.

### **Investering i en håndholdt indsats for udsatte ledige**

Formålet med en håndholdt indsats for udsatte ledige er at kunne levere en mere intensiv og håndholdt indsats til en gruppe af udsatte ledige (aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere), så en større del af dem kommer i job, uddannelse, får ordinære timer eller kommer i virksomhedsrettet forløb.

I to år frikøbes to sagsbehandlere, hvis sagstal nedbringes fra gennemsnitligt 50 til 30 (løbende) sager.

Sagsbehandlerne vil varetage en mere intensiv indsats, hvor der afholdes hyppigere samtaler. Samtidig vil sagsbehandlerne i højere grad have mulighed for at tage udgangspunkt i borgernes aktuelle udfordringer og at kunne samarbejde tættere med andre aktører, der er involveret.

Jobcentret forventer, at deltagerne i den håndholdte indsats i højere grad kommer i job, uddannelse, virksomhedsforløb, får ordinære timer og oplever en større progression i retning mod arbejdsmarkedet.

### **Opfølgning**

Jobcentret fastlægger metoder for opfølgning på de enkelte investeringer, før disse sættes igang. Dermed bliver det muligt løbende at følge udviklingen og effekten af de enkelte tiltag.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutning**

Til efterretning.

# **Punkt 171: Beslutning om tillægsbevilling i forbindelse med tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje for dagpengemodtagere**

23000072020-28213520089241

## **Resume**

Jobcenter Brøndby har modtaget tilskud fra Den Regionale Uddannelsespulje under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Tilskuddet er på 0,726 mio. kr. og skal anvendes i 2020.

Formålet med den Regionale Uddannelsespulje er at give mulighed for, at flere dagpengemodtagere kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder. Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## **Indstilling**

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at der gives en tillægsbevilling på 0,726 mio. kr. til budget 2020, og
2. at der gives en negativ tillægsbevilling på 0,726 mio. kr. til budget 2020 svarende til det modtagne tilskud.

## **Sagsfremstilling**

På finansloven for 2020 er der afsat en bevilling på i alt 89,4 mio. kr. til en regional uddannelsespulje for dagpengemodtagere.

Formålet med den Regionale Uddannelsespulje er at give mulighed for, at flere dagpengemodtagere kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder. Kommunen kan med midlerne fra den Regionale Uddannelsespulje få dækket 80 procent af sine udgifter til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste.

Jobcenter Brøndby har modtaget bevilling fra puljen på 0,726 mio. kr. til brug for 2020.

Tilsagnsbrev samt oversigt over fordeling af midlerne er vedlagt som bilag.

## **Økonomiske konsekvenser**

Jobcenter Brøndby ansøger om positiv og negativ tillægsbevilling på i alt 0,726 mio. kr. til budget 2020.

## **Beslutning**

Indstillingen anbefales.

## **Bilag**

Tilsagnsbrev - Den Regionale Uddannelsespulje - Dagpenge

Fordeling af midler under den regionale uddannelsespulje 2020

# Punkt 172: Beslutning om tillægsbevilling: Permanentgørelse af Business Cases

23000072020-9113704989353

## Resume

Beskæftigelsesudvalget har tidligere ad to omgange godkendt investeringer i indsatsen for jobparate ledige - de såkaldte business cases. I november 2015 godkendte udvalget således ansættelsen af to virksomhedskonsulenter til en særlig indsats for langtidsledige forsikrede ledige, og i november 2017 godkendte udvalget udvidelsen af denne indsats med endnu en virksomhedskonsulent målrettet jobparate kontanthjælpsmodtagere med lang ledighed. Forvaltningen anbefaler, at investeringerne gøres permanente og der ansøges om en positiv tillægsbevilling på 1,3 mio. kr. i 2020 og overslagsårene, der finansieres af en tilsvarende negativ tillægsbevilling på udgifterne til forsørgelsesydelse.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at der gives en tillægsbevilling på 1,3 mio. kr. til jobcentrets aktiveringsbudget i 2020,
2. at der gives en negativ tillægsbevilling på 1,3 mio. kr. til udgifterne til forsørgelsesydelse i 2020, og
3. at budget 2021 og efterfølgende år tilrettes som ovenfor.

## Sagsfremstilling

I november 2015 godkendte udvalget en investering i en særlig indsats for langtidsledige forsikrede ledige. Præmissen for investeringen har været, at de investerede ressourcer blev modsvaret af tilsvarende (eller større) besparelser på udgifterne til forsørgelse. Forvaltningen har evalueret indsatsen ved at sammenligne den gennemsnitlige varighed af borgere omfattet af business casen med den gennemsnitlige varighed for forsikrede ledige med mindst fem ugers ledighed. Resultaterne fremgår af Tabel 1:

Tabel 1: Resultater for business case for forsikrede ledige

| År   | Forskel i varighed (uger) | Bruttobesparelse | Årlig udgift | Nettobesparelse |
|------|---------------------------|------------------|--------------|-----------------|
| 2016 | 12                        | 8.781.826        | 636.139      | 8.145.687       |
| 2017 | 9                         | 6.604.256        | 885.772      | 5.718.484       |
| 2018 | 11                        | 7.237.240        | 835.072      | 6.402.168       |
| 2019 | 4                         | 1.979.674        | 893.581      | 1.086.093       |

Som det fremgår af tabellen, har investeringen i alle årene genereret betragtelige besparelser på forsørgelsesydelserne. Det fremgår desuden, at forskellen i den gennemsnitlige ledighed i 2019 kun er på fire uger. Det skyldes, at den gennemsnitlige ledighed for de forsikrede ledige generelt er faldende og dermed nærmer sig ledigheden for de personer, der er omfattet af business casen.

I november 2017 godkendte udvalget udvidelsen af indsatsen med endnu en virksomhedskonsulent målrettet jobparate kontanthjælpsmodtagere med lang ledighed. Gruppen af jobparate kontanthjælpsmodtagere er langt mindre homogen end gruppen af forsikrede ledige, blandt andet hvad angår ledighedslængde, og der var derfor ingen forventning om overskud til denne investering. Som det fremgår af Tabel 2 har nettobesparelserne ved denne indsats da også været beskedne.

Tabel 2: Resultater for business case for jobparate kontanthjælpsmodtagere

| År   | Forskel i varighed (uger) | Bruttobesparelse | Årlig udgift | Nettobesparelse |
|------|---------------------------|------------------|--------------|-----------------|
| 2018 | 10                        | 466.365          | 459.842      | 6.523           |
|      |                           |                  |              |                 |

|      |   |         |         |        |
|------|---|---------|---------|--------|
| 2019 | 7 | 516.174 | 469.226 | 46.947 |
|------|---|---------|---------|--------|

Samlet set har de to business cases resulteret i synlige reduktioner i udgifterne til forsørgelsesydelse, og de gode resultater har givet inspiration til de investeringer i beskæftigelsesindsatsen, som kommunalbestyrelsen vedtog i forbindelse med budgettet for 2020.

## Økonomiske konsekvenser

Der ansøges om en positiv tillægsbevilling på 1,3 mio. kr. til jobcentrets aktiveringsbudget i 2020 og overslagsårene, der finansieres af en tilsvarende negativ tillægsbevilling på udgifterne til forsørgelsesydelse, som ikke er omfattet af servicerammen.

## Beslutning

Indstillingen anbefales.

## **Punkt 173: Orientering om Virksomhedsplan 2020**

23000072020-42131437820449

### **Resume**

Der gives en kort orientering om Virksomhedsplan 2020 for Jobcenter Brøndby. Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

### **Indstilling**

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,  
1. at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

I forlængelse af Beskæftigelsesplan 2020-2021 for Jobcenter Brøndby er der udarbejdet en virksomhedsplan for Jobcentret for 2020. Virksomhedsplanen er vedlagt som bilag.

Virksomhedsplan 2020 for Jobcenter Brøndby omhandler, hvordan Jobcentret vil udmønte den beskæftigelsesrettede indsats, der er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2020-2021.

Beskæftigelsesplanen er en toårig plan, der udmøntes i to etårige virksomhedsplaner.

Virksomhedsplan 2020 for Jobcenter Brøndby indeholder først en beskrivelse af de rammer og vilkår, der er fælles for hele Jobcentret. Dernæst beskrives de tværgående temaer fra Beskæftigelsesplan 2020-2021, og hvordan disse temaer udmøntes i konkrete indsatser. Endelig beskrives mål og indsatser for de forskellige teams.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Beslutning**

Til efterretning.

### **Bilag**

Jobcenter Brøndby Virksomhedsplan 2020

## Punkt 174: Orientering om antal ledige fordelt på ydelse - status december 2019

23000072020-43100915462196

### Resume

Det korrigerede budget for 2019 forudsætter 3.974 modtagere af forsørgelsesydelse samt 751 selvforsørgende. Det endelige tal for hele 2019 er på 2.976 modtagere af forsørgelsesydelse og 770 selvforsørgende. Udgifterne til forsørgelsesydelse endte med et mindreforbrug på tre mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Det endelige forbrug for udgifterne til aktivering foreligger endnu ikke, men afvigelserne fra det forventede forbrug forventes at blive små. Der forventes et mindreforbrug på 1,2 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

### Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Det vedtagne budget for 2019 forudsætter 3.132 modtagere (helårspersoner) af forsørgelsesydelse samt 644 selvforsørgende (primært familiesammenførte, arbejdssøgende eller studerende). I det korrigerede budget blev antallet af modtagere af forsørgelsesydelse nedjusteret til 2.974 helårspersoner. Det endelige tal for 2019 blev 3.746 personer.

**Tabel 1: Antal ledige: Oprindeligt budget, korrigeret budget og endeligt antal 2019**

| Ydelse                            | Antal opr. budget | Korrigeret budget | 2019         |
|-----------------------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| Integrationsydelse                | 20                | 20                | 20           |
| Sygedagpenge                      | 425               | 404               | 397          |
| Kontant- & uddannelseshjælp       | 1.340             | 1.247             | 1.242        |
| Forsikrede ledige                 | 640               | 644               | 654          |
| Revalidering                      | 23                | 15                | 13           |
| Fleksjob                          | 355               | 346               | 357          |
| Ledighedsydelse                   | 49                | 60                | 54           |
| Ressource- & jobafklaringsforløb  | 280               | 238               | 240          |
| <i>Modtagere af ydelser i alt</i> | <i>3.132</i>      | <i>2.974</i>      | <i>2.976</i> |
| Selvforsørgende / ingen ydelse    | 644               | 751               | 770          |
| <b>I alt</b>                      | <b>3.776</b>      | <b>3.725</b>      | <b>3.746</b> |

Udgifterne til forsørgelsesydelse endte med et mindre forbrug på tre mio. kr. i forhold til det korrigerede budget og et mindreforbrug på 14,8 mio. kr. i forhold til det vedtagne budget. Det endelige forbrug for udgifterne til aktivering foreligger endnu ikke, men afvigelserne fra det forventede forbrug forventes at blive små. Der forventes et mindreforbrug på 1,2 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget og et mindreforbrug på 6,5 mio. kr. i forhold til det vedtagne budget.

Udviklingen i antallet af borgere, der modtager de forskellige forsørgelsesydelse fremgår af Bilag A.

I samme bilag findes desuden en oversigt over forsikrede ledige fordelt på a-kasser samt en figur, der viser overlevelsestabeller for over forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere og modtagere af sygedagpenge, der blev ledige i fjerde kvartal 2018.

I februar 2020 var i alt 123 personer i støttet beskæftigelse i Brøndby Kommune: 51 personer i praktik eller nyttejob, syv i løntilskud, 14 i seniorjob og 51 i fleksjob.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Bilag A 2019 Februar 2020

# Punkt 175: Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

23000072020-7153325956939

## Resume

Der gives en kort orientering om:

1. VIVE's kommunetal 2020.1: Arbejdspladserne rykker mod de større bykommuner.

Der kan hentes mere information i sagens bilag.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

*1. VIVE's kommunetal 2020.1: Arbejdspladserne rykker imod de større bykommuner.*

<https://www.vive.dk/da/udgivelser/vives-kommunetal-20201-arbejdspladserne-rykker-mod-de-stoerre-bykommuner-14633/>

Materialet omhandler udviklingen i antallet af arbejdspladser siden finanskrisen (tiåret 2008-2018) både i landet som helhed, i de forskellige kommuner og især i forskellige typer af kommuner. En af konklusionerne i materialet er, at der er en tæt sammenhæng mellem antallet af arbejdspladser i en kommune og udviklingen i beskæftigelsen i kommunen. Det fremgår af de to landkort over udviklingen i antallet af arbejdspladser, at der har været en stigning i antallet af arbejdspladser i Brøndby i perioden 2008-2018 samlet set. Udviklingen i antallet af arbejdspladser har på den måde været en smule mere positiv i Brøndby end i landet som helhed, da stigningen i Brøndby er lidt større end i hele landet. Sammenlignes Brøndby med de andre kommuner på Vestegnen ses det, at udviklingen i antallet af arbejdspladser i Brøndby har været mere positiv end i to andre Vestegnskommuner, på niveau med to andre kommuner på Vestegnen og dårligere end i tre andre Vestegnskommuner.

I landet som helhed faldt beskæftigelsen markant i perioden fra finanskrisen i 2008 til 2012, men fra 2012 og frem er beskæftigelsen steget fra år til år, så beskæftigelsen i 2018 er større end før finanskrisen. Der er dog store forskelle mellem kommunerne vedrørende udviklingen i antallet af arbejdspladser.

Overordnet viser materialet, at arbejdspladserne rykker mod de større byområder. Denne udvikling har været ret markant i perioden 2008-2018 som helhed. Mange bykommuner har haft en betydelig stigning i antallet af arbejdspladser, mens mange yderkommuner har haft et betydeligt fald.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## Beslutning

Til efterretning.

## **Punkt 176: Meddelelser og efterretning**

23000072019-176100010109428

### **Indstilling**

Tages til efterretning

### **Beslutning**

.

- Der er indgået lejeaftale om andre lokaler i Tårnby til Sprogcenteret. Betalingsregler for sprogundervisning forventes ophævet i sommeren 2020.
- Mulighed for studietur i oktober drøftet.