

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 24-08-2022

Mødedato Onsdag d. 24. august 2022 kl. 09:15

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Michael Reckendorph Rugaard, Finn Andersen, Allan Søndergaard
Orland, Mahmut Erdem, Hajg Zanazanian

Indholdsfortegnelse

Repræsentanter fra Forvaltningen deltager i dette punkt for at informere om Jobcentrets indsats for	3
Beslutning om at søge om at indgå velfærdsaftale med regeringen og valg af velfærdsområde.....	4
Beslutning om samarbejdsaftale med Veterancentret.....	7
Orientering om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	9
Orientering om jobrotationsprojekt inden for SOSU-området.....	11
Orientering om aftale om ændringer af kontanthjælpssystemet.....	13
Orientering om antal ledige og sygemeldte fordelt på ydelse - august 2022.....	15
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	17
Meddelelser og efterretning.....	20
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	21

Punkt 66: Repræsentanter fra Forvaltningen deltager i dette punkt for at informere om Jobcentrets indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og Jobcentrets ungeindsats.

S2021-80163

Indstilling

.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 67: Beslutning om at søge om at indgå velfærdsaftale med regeringen og valg af velfærdsområde

S2022-37687

Resume

Velfærdssamfundet står over for en række udfordringer, som kræver nye løsninger, herunder ift. arbejdskrafts- og rekrutteringsudfordringerne på de store velfærdsområder. I økonomiaftalen for 2023 fremhæver regeringen og KL behovet for at nytænke den måde, den offentlige sektor styres og ledes, med henblik på at skabe en mere ubureaukratisk og fleksibel offentlig sektor, som skaber størst mulig kvalitet for borgerne med de ressourcer, der er til rådighed. Som et middel hertil fremhæves indgåelse af velfærdsaftaler.

Regeringen og KL har i økonomiaftalen for 2023 formuleret en ambition om, at alle 98 kommuner skal have mulighed for at indgå en velfærdsaftale med regeringen og dermed blive frisat mest muligt fra lovgivning på ét velfærdsområde. Kommuner kan søge en velfærdsaftale på enten dagtilbuds-, folkeskole- eller ældreområdet. Derudover skal der indgås velfærdsaftaler med 4 kommuner på beskæftigelsesområdet.

Med denne sag skal Kommunalbestyrelsen beslutte, om Brøndby Kommune skal ansøge om at indgå en velfærdsaftale. Og i givet fald hvilket velfærdsområde, kommunen skal søge en velfærdsaftale indenfor.

Seniorrådets bemærkninger vil foreligge på Social- og Sundhedsudvalgets møde den 24. august 2022.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Direktionen indstiller,

1. at det besluttet at søge om at indgå velfærdsaftale med regeringen, og
2. at ældreområdet udpeges som det velfærdsområde, der skal ansøges om velfærdsaftale på.

Sagsfremstilling

En velfærdsaftale er en samarbejdsbaseret vej til at udvikle velfærden og skabe større handlerum lokalt. De friere rammer modsvares af en pligt til at levere tydeligere resultater i den velfærd, som borgerne modtager. På nuværende tidspunkt har regeringen indgået velfærdsaftaler med 7 kommuner indenfor hhv. dagtilbuds-, folkeskole- og ældreområdet. Disse kommuner har i perioden 2021-2024 større frihed til at drive dagtilbud, folkeskoler og ældreområdet på nye måder. Med økonomiaftalen for 2023 udvides velfærdsaftalerne til alle landets kommuner.

Alle kommuner opfordres til at indgå velfærdsaftaler på ét af de nævnte områder. Kommunerne vil blive fordelt ligeligt på tværs af de forskellige områder. Kommunernes egen motivation for et givet område vil blive taget i betragtning i fordelingsprocessen. Som i de allerede igangsatte aftaler vil der blive tale om 3-årige velfærdsaftaler.

Direktionen anbefaler, at Brøndby Kommune ansøger om at indgå en velfærdsaftale og dermed får mulighed for at blive sat fri fra bureaukrati og store dele af lovgivningen på et velfærdsområde.

I forhold til valg af velfærdsområde peger direktionen på ældreområdet. Rammerne for velfærdsaftaler på ældreområdet er lagt fast, idet folketinget har indgået aftale herom. På ældreområdet kender vi således de hegnspæle, der er sat for velfærdsaftalen. Det forventes, at den større frihed vil komme borgere og pårørende til gavn i form af fx større kvalitet og fleksibilitet i de tilbud, Brøndby Kommune stiller til rådighed for borgere, der modtager hjælp fra ældreplejen. "Aftale om udbredelse af velfærdsaftaler på ældreområdet" er vedlagt som bilag.

På dagtilbuds- og skoleområdet er forhandlingerne om velfærdsaftaler endnu ikke afsluttet, hvorfor rammerne ikke er endeligt fastlagt.

På beskæftigelsesområdet ønsker regeringen, at der indgås velfærdsaftale med 4 kommuner. Rammerne herfor er endnu ikke beskrevet. Det er direktionens vurdering, at det vil være meget omfattende at deltage som en af de 4 kommuner på beskæftigelsesområdet. Samtidig vil det afskære kommunen fra at indgå velfærdsaftale på et af de andre områder. Kommunerne skulle senest den 8. august 2022 give KL en tilkendegivelse ved ønske om velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet. Kommunalbestyrelsen er i mail af 23. juni 2022 orienteret om, at der ikke gives en tilkendegivelse til KL herom.

Den videre proces

Kommunerne skal senest den 30. september 2022 tilkendegive deres interesse for at blive frisat indenfor dagtilbuds-, folkeskole- eller ældreområdet. Herefter vil KL gå i dialog med regeringen om fordelingen af kommuner på velfærdsområderne.

I starten af september afholder KL et inspirationswebinar om muligheder og potentialer ved at blive frisat på hvert af de 3 ovennævnte områder. Webinaret henvender sig både til borgmestre og øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer. Forvaltningen vender tilbage til Kommunalbestyrelsen, når det nærmere tidspunkt for webinaret bliver meldt ud.

Supplerende sagsfremstilling

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget den 24. august 2022

Økonomiske konsekvenser

Sagen i sig selv har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Beslutning på møde Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 24-08-2022 - 11:30

Indstillingen anbefales.

Beslutning på møde Seniorrådet 22-08-2022 - 14:00

Seniorrådet bifalder indstillingen.

Bilag

Endelig aftale om udbredelse af velfærdsaftaler på ældreområdet

Punkt 68: Beslutning om samarbejdsaftale med Veterancentret

S2022-35682

Resume

Kommunalbestyrelsen godkendte på mødet den 10. februar 2021 (punkt 1079) en samarbejdsaftale mellem Brøndby Kommune og Veterancentret.

Samarbejdsaftalen har til formål at støtte nuværende og kommende veteraner i kommunen, og sikre adgang til relevant viden på området.

Aftalen er imidlertid aldrig blevet underskrevet, og efter dialog med Veterancentret lægges aftalen nu op til godkendelse i den nye kommunalbestyrelse.

Sagen er sendt til orientering og eventuel drøftelse i Handicaprådet.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at samarbejdsaftalen med Veterancentret godkendes.

Sagsfremstilling

Veterancentret i Danmark har i dag samarbejdsaftaler med 85 af landets kommuner og ønsker at udvide kredsen af samarbejdspartnere.

Brøndby Kommune modtog i den forbindelse en henvendelse fra Veterancentret i starten af 2021 med forslag til indgåelse af en sådan aftale.

Kommunalbestyrelsen godkendte aftalen på mødet den 10. februar 2021 (punkt 1079).

Aftalen er dog aldrig blevet underskrevet. Efter dialog med Veterancenteret opfordrer forvaltningen derfor til, at aftalen godkendes af den nye kommunalbestyrelse.

Baggrund

Langt de fleste veteraner klarer sig selv, men et mindre antal har brug for støtte til at finde en varig placering på arbejdsmarkedet eller til at sikre det bedste videre forløb i de tilfælde, hvor der for eksempel opleves psykiske efterreaktioner såsom PTSD eller svær depression. Her kan Veterancentret bistå med sparring til kommunens indsats samt rådgive og støtte veteranerne.

I Brøndby Kommune var der i juli 2021 141 veteraner. Der er ikke aktuelt veteraner tilknyttet jobcentret i Brøndby.

I kommunen hylder vi årligt veteranerne ved flagdagen, men grundet det lave antal har vi ikke ansat veterankoordinator eller lignende. For at sikre adgang til relevant viden og generelt støtte kommunens veteraner, indstiller forvaltningen, at udkastet til samarbejdsaftale med Veterancentret godkendes.

Udkast til samarbejdsaftale med Veterancenteret er vedlagt sagen som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Bilag

Samarbejdsaftale - udkast

Punkt 69: Orientering om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

S2022-39065

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Initiativerne i nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal samlet set skabe besparelser i jobcentrene for 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som led i finansieringen af aftale om ny ret til tidlig pension ('Arne-pensionen') har et flertal i Folketinget aftalt, at en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Aftalekredsen indfrieede en del af besparelserne med første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen i juni 2021 (behandlet i Beskæftigelsesudvalget august 2021, punkt 298) ved blandt andet at lempe proceskrav til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere og at indføre mulighed for digitale samtaler efter seks måneders ledighed.

I slutningen af juni måned 2022 kom så den anden delaftale, hvori den resterende del af besparelsen fra 2023 og frem realiseres.

I aftalen indgår følgende initiativer:

Et forenklet kontaktføreløb

Kontaktføreløbet for forsikrede ledige forenkles, og a-kasserne får ansvaret for indsatsen i de første tre måneders ledighed. Initiativet er planlagt til at træde i kraft 1. januar 2024.

Mere målrettede tilbud

For at reducere udgifterne til aktivering omlægges en del af de tilbud, som i dag gives som øvrig vejledning og opkvalificering, i retning af ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud. Forslaget træder i kraft 1. januar 2023.

Udvidet mulighed for digitale samtaler

Fremover kan alle samtaler undtagen den første afholdes digitalt, hvis borgeren ønsker det. Initiativet træder i kraft 1. januar 2023.

Mindre administration i kommunerne og forenklinger af administrative krav

Der foretages en reduktion i udgifterne til administrationen i jobcentre, hvilket følges på vej af en række forenklingstiltag herunder:

- Lempelse af uddannelsespålægget (træder i kraft 1. januar 2024)
- Forenklinger af opfølgningen i skærpet tilsyn (træder i kraft 1. januar 2023)
- Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision (træder i kraft 1. januar 2023)
- Forenkling af krav til registrering (analyse igangsættes efteråret 2022)
- Afskaffelse af registreringskrav i Min Plan vedrørende status på indsatser (træder i kraft 1. januar 2023)
- Forenkling af krav til vejledning (analyse igangsættes efteråret 2022)
- Afskaffelse af vejledningskrav om seks ugers jobrettet uddannelse (træder i kraft 1. januar 2023)

Beskæftigelsesministeriet vil i efteråret 2022 igangsætte et arbejde med inddragelse af KL om, hvordan besparelsen bedst kan understøttes og implementeres.

Aftaleteksten for anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Den politiske delaftale er endnu ikke udmøntet i et lovforslag, hvorfor de konkrete økonomiske konsekvenser for Brøndby Kommune endnu ikke er kendte.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 70: Orientering om jobrotationsprojekt inden for SOSU-området

S2022-39301

Resume

Udvalget orienteres om et forestående samarbejde mellem Jobcenter Brøndby, Ældre og Omsorg og FOA om et jobrotationsprojekt, som skal medvirke til at imødegå rekrutteringsudfordringer på ældreområdet og samtidig give jobberfaring til ledige borgere.

Fra 2023 og fire år frem skal knap 200 SOSU-hjælpere i kommunens ældrecentre og hjemmepleje opkvalificeres via projektet. I samme periode træder omkring 100 ledige borgere ind som vikarer i ældreplejen, mens SOSU-hjælperne er på kursus.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcenter Brøndby, Ældre og Omsorg og FOA har indgået en aftale om, over de kommende fire år, at opkvalificere knap 200 SOSU-hjælpere og i den forbindelse bruge jobrotationsordningen til vikardækning.

Jobrotation er en ordning, som gør det muligt at sende medarbejdere på kurser og efteruddannelse med fuld løn og samtidig få økonomisk dækning til vikaransættelse af en ledig i den periode, hvor medarbejderen er på uddannelse.

Jobrotationsprojektet

Baggrunden for projektet er den rekrutteringsudfordring, som kommunerne oplever på velfærdsområdet - også i Brøndby.

Via projektet opkvalificeres årligt cirka 50 SOSU-hjælpere. Kurserne, skal sikre, at de er bedre rustet til at klare den stadig mere komplekse opgaveportefølje på plejecentrene og i hjemmeplejen i samarbejde med de øvrige faggrupper på området. Det er samtidig håbet, at dette faglige løft vil være et springbræt og anspore flere til at videreudanne sig til SOSU-assistenten. Kurset består af 45 undervisningsdage.

Imens medarbejderne er på uddannelse, ansættes der årligt omkring 25 ledige borgere som jobrotationsvikarer. Inden den ledige ansættes i vikariatet, gennemgår vedkommende en kort virksomhedspraktik på arbejdspladsen og et otte ugers opkvalificeringsforløb på SOSU-skolen i Brøndby. Her oplæres den ledige blandt andet i grundlæggende pleje til brug i vikariatet.

De ledige, som ansættes som jobrotationsvikarer, ansættes på ordinære vilkår og skal træde i stedet for en medarbejder, som er på uddannelse. Det bevirker, at den ledige ikke ansættes som en ekstra hånd, men som en kollega, hvilket forbedrer vikarens chancer for efterfølgende at forsætte på arbejdspladsen som tilkaldevikar. Samtidig får den ledige et ordinært vikariat på CV'et, som kan bruges i den efterfølgende jobsøgning.

Det er endvidere målet, at erfaringen med at arbejde i ældreplejen giver nogle af de ledige lyst til at uddanne sig inden for SOSU-området.

Projektet evalueres løbende første gang efter 12 måneder.

Supplerende sagsfremstilling

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget den 24. august 2022.

Økonomiske konsekvenser

Udgifterne til vikardækning dækkes af den jobrotationsydelse, som arbejdsgiveren modtager fra jobcenteret, hvoraf jobcenteret modtager delvis refusion fra staten. Jobcenterets samlede udgift til jobrotationsydelsen er usikker. Det afhænger således af, hvor stor en andel af vikarerne, som kommer fra andre kommuner (her holdes Brøndby Kommune udgiftsfri).

Forudsættes det eksempelvis, at halvdelen af vikarerne i projektet er Brøndby-borgere, vil den årlige nettoudgift til jobrotationsydelsen lyde på omkring 0,645 mio kr. Denne udgift afholdes af de i forvejen afsatte midler til beskæftigelsesindsatsen.

De SOSU-hjælpere som indgår i projektet, sendes på uddannelse på fuld tid med fuld løn. Da flere af medarbejderne i projektet er ansat på deltid, vil det betyde en ekstra lønudgift i projektperioden. Social- og Sundhedsforvaltningen har i den forbindelse foreslået en budgetudvidelse til Budget 2023 til at finansiere de ekstra lønomkostninger på plejecentrene og i hjemmeplejen.

Beslutning

Til efterretning.

Beslutning på møde Seniorrådet 22-08-2022 - 14:00

Seniorrådet anerkender behovet for nye initiativer, men er bekymret for, om det er muligt at få tilstrækkelig kvalificerede jobrotationsvikarer. Et medlem fra Seniorrådet ser ikke nogen bekymring ved projektet.

Punkt 71: Orientering om aftale om ændringer af kontanthjælpssystemet

S2022-39554

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om aftalen om ændringer af kontanthjælpssystemet.

Med aftalen videreføres det midlertidige børnetilskud i form af et permanent børnetillæg målrettet udsatte børnefamilier og et fritidstillæg målrettet børnenes fritids- og kulturtilbud. Børnetillægget vil gavne 23.000 børn, mens fritidstillægget gavner ca. 40.000 børn.

Kontanthjælpsloftet afskaffes og erstattes af en indkomstrappe, så der fortsat er en økonomisk gevinst ved at komme i arbejde og forsikre sig i dagpengesystemet. Desuden får kontanthjælpsmodtagere blandt andet et ekstra månedligt fribeløb, så det bliver mere attraktivt at tage småjobs og arbejde i bare få timer om ugen.

Aftalen træder i kraft i 2024 og det er endnu uvist, hvilke økonomiske konsekvenser aftalen præcist vil få for kommunerne.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I juni 2022 indgik regeringen, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Alternativet og Kristendemokraterne en aftale om et nyt kontanthjælpssystem.

Hovedelementerne i aftalen er:

- Omlægning af kontanthjælpsloftet. Loftet hedder nu i stedet en indkomstrappe, men det er stadig et loft over den samlede ydelse (antallet af lofter reduceres fra 29 til 11).
- Det midlertidige børnetilskud videreføres som et permanent børnetillæg til forsørgere.
- 250 kr. pr. barn pr. måned af børnetilskuddet reserveres til fritidsaktiviteter for børn i kontanthjælpssystemet. Der kan maksimalt reserveres 1.000 kr. pr. familie.
- Lempeligere indkomstfradrag. Der indføres et fribeløb på enten 2.500 kr. eller 5.000 kr. pr. måned afhængigt af ydelsesniveau og herefter en reduktion på 65 pct. i ydelsen (skal understøtte småjob).
- Afklaringsret til borgere over 30 år, der har været i kontanthjælpssystemet i to år eller mere. Dette omfatter løbende genvurdering og ret til at søge om ressourceforløb/fleksjob.
- Formuegrænsen for at modtage kontanthjælp hæves fra 10.000 kr. til 12.000 kr. for enlige og fra 20.000 kr. til 24.000 kr. for ægtepar og reguleres fremover i samme takt som ydelserne.
- Ret til at få dækket hele egenbetalingen af tilskudsberettiget medicin til børn og for vokse efter et år på ydelse.
- Understøttende følgeordninger til børns deltagelse i fritidsaktiviteter (pulje til civilsamfundsaktører).

Afklaringsretten er endnu ikke præciseret, men det fremgår af aftalen, at det forhandles i efteråret 2022.

Aftalen træder som udgangspunkt først i kraft i 2024, men der kan være enkelte dele, som træder i kraft tidligere. Dele af aftalen er også omfattet af forlig. Derfor vil dele af aftalen tidligst kunne træde i kraft efter næste folketingsvalg. Hvis flertallet skifter, kan det også betyde, at aftalen ikke bliver omsat til lov.

Økonomiske konsekvenser

Det fremgår af aftalen, at de samlede merudgifter er på 485 mio. kr. om året, heraf 80 mio. kr. til administration det første år. Det er endnu uvist, hvilke økonomiske konsekvenser det præcist vil få for Brøndby Kommune.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 72: Orientering om antal ledige og sygemeldte fordelt på ydelse - august 2022

S2022-39545

Resume

Det samlede antal ledige og sygemeldte faldt kontinuerligt siden foråret 2021 med undtagelse af en mindre kortvarig stigning omkring årsskiftet 2021/2022. De sidste tre måneder er tendensen dog aftaget markant og faldet fra juni til juli 2022 har været marginalt.

Opgørelsen af det samlede antal forstyrres en smule af det faktum, at jobcentret har gennemført en gennemgang og en ændret registreringspraksis i sagerne for selvforsørgende udlændinge omfattet af integrationsloven. Den ændrede registreringspraksis betyder, at sagerne lukkes hurtigere end tidligere og at omkring 650 sager blev lukket. Renses tallene for denne ændring, ligger det samlede antal ledige og sygemeldte i juli 2022 stadig 19 procent under antallet året før og 25 procent under antallet i juli 2020.

De ukrainske flygtninge påvirker statistikkerne efterhånden som de er blevet registreret og har opnået det rette opholdsgrundlag. Antallet af personer omfattet af integrationsloven er således steget fra 157 personer i februar til 246 personer i juli 2022.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Sagens bilag redegør for udviklingen i antallet af ledige og sygemeldte samt en prognose for udviklingen af antal fuldtidspersoner.

Bilaget indeholder følgende sider:

- Side 1: Forside
- Side 2: Tabeller for antallet af alle borgere tilmeldt jobcentret i juli måned i henholdsvis 2021, 2020 og 2019 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede, afsluttede sager og nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 3: Figur for udviklingen i antallet af alle borgere tilmeldt jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 4: Figur for den gennemsnitlige varighed i uger fordelt på målgrupper.
- Side 5: Tabeller for antallet af borgere under 30 år tilmeldt jobcentret i juli måned i henholdsvis 2021, 2020 og 2019 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede, afsluttede sager og nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 6: Figur for udviklingen i antallet af borgere under 30 år tilmeldt jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 7: Figur for den gennemsnitlige varighed i uger for borgere under 30 år fordelt på målgrupper.
- Side 8: Figur for udviklingen i antallet af fuldtidspersoner for indeværende år og de to forudgående år samt prognose for udviklingen i indeværende år samt figur for fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken for sidst

tilgængelige måned og samme måned året før. Figuren viser andelen for hele landet og Albertslund, Ballerup, Brøndby, Glostrup, Høje-Taastrup og Ishøj kommuner.

- Side 9: Tabel for antallet af forsikrede ledige fordelt på a-kasser i juli måned i henholdsvis 2021, 2020 og 2019.

Datakilderne for de enkelte sider er angivet i bunden af hver side. "Brøndby Kommune" angiver, at data stammer fra forvaltningens egne dataudtræk fra jobcentrets fagsystem KMD Momentum. "www.jobindsats.dk" angiver at data stammer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings dataportal, Jobindsats (<http://www.jobindsats.dk>).

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Til efterretning.

Ønskes kvartalsvis fremover.

Bilag

Bilag A August 2022

Punkt 73: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2022-5071

Resume

Der gives en kort orientering om:

1. Jobcentrenes beskæftigelsesindsats - rapport fra VIVE.
2. Alle unge skal lykkes - gentænk vejen til uddannelse og job - ungeudspil fra KL.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Jobcentrenes beskæftigelsesindsats.

Viden om Velfærd (VIVE) har udarbejdet og udgivet en analyse af jobcentrenes beskæftigelsesindsats, der udkom inden sommerferien. Analysen er vedlagt sagen som bilag.

Rapporten fra VIVE omfatter perioden 2011 - 2019, det vil sige en periode, hvor der blev gennemført mange reformer på beskæftigelsesområdet. Rapporten indeholder dels en kvantitativ analyse baseret på tal for jobcentrenes beskæftigelsesindsats, dels en kvalitativ analyse baseret på interviews med ledere og medarbejdere i udvalgte kommuner/jobcentre.

Overordnet viser rapporten fra VIVE, at jobcentrene har ændret beskæftigelsesindsatsen i overensstemmelse med hensigterne i reformerne på beskæftigelsesområdet.

Hovedkonklusionerne i den kvantitative del af rapporten:

- Udgifterne til jobcentrene er som helhed uændrede. Der har dog været en forskydning fra udgifter til indsatser og tilbud til de ledige til udgifter til driften af jobcentrene.
- De stigende udgifter til driften af jobcentrene kan forklares med en stigning i antallet af samtaler med de ledige. Dette er i overensstemmelse med reformerne på beskæftigelsesområdet.
- De faldende udgifter til indsatser og tilbud til de ledige kan forklares med, at flere ledige får virksomhedsrettede tilbud, og færre ledige får vejledning og opkvalificering.
- Modtagere af a - dagpenge får flere samtaler men færre tilbud end tidligere. Til gengæld får ledige borgere langt fra arbejdsmarkedet flere tilbud end tidligere, herunder flere virksomhedsrettede tilbud.
- I perioden har der været gode konjunkturer, og der er derfor blevet færre ledige. De uændrede samlede udgifter til jobcentrene kan forklares med, at en større andel af de ledige er borgere langt fra arbejdsmarkedet, hvor udgifterne pr. ydelsesmodtager er højere.

Hovedkonklusionerne i den kvalitative del af rapporten:

- Jobcentrene har et godt ledelsesgrundlag med klare strategier, værdier og mål for beskæftigelsesindsatsen.
- Disse strategier indeholder klare rammer for medarbejderne.
- Mindre sagsmængder og færre sagsbehandlerskift giver bedre borgerforløb.

2. Alle unge skal lykkes - gentænk vejen til uddannelse og job.

Kommunernes Landsforening (KL) udarbejdede og udgav et ungeudspil inden sommerferien. Ungeudspillet er vedlagt sagen som bilag.

I dette ungeudspil kommer KL med 20 anbefalinger fordelt på fire faser, hvor der er brug for en indsats: I udskolingen i folkeskolen, i overgangen fra folkeskolen til ungdomsuddannelserne, på selve ungdomsuddannelserne og i beskæftigelsessystemet/jobcentrene. I det følgende nævnes de mest relevante anbefalinger.

Udskolingen i folkeskolen:

KL opfordrer kommunerne til at indgå flere partnerskaber med lokale virksomheder, for at flere unge kan få et fritidsjob. Fritidsjob giver de unge erhvervs erfaring, og kan understøtte de unges overgang fra folkeskole til beskæftigelse og uddannelse.

Overgangen fra folkeskolen til ungdomsuddannelserne:

Der er et stort frafald på ungdomsuddannelserne. Det er ofte i overgangene mellem folkeskole, ungdomsuddannelse og job, der er størst risiko for, at de unge falder fra.

KL foreslår, at 10. klasse, i stedet for at være afslutningen på folkeskolen, skal være starten på en ungdomsuddannelse. Det skal ruste de unge til bedre at vælge en ungdomsuddannelse og at gennemføre den.

Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) har udfordringer, og elevtallet på FGU er faldende. Dette skyldes dels, at flere unge kommer i ordinær uddannelse, dels at FGU ikke kan rumme alle unge i målgruppen. KL ønsker derfor øget fokus på kvaliteten på FGU.

Selve ungdomsuddannelserne:

17 procent af de unge har ikke en uddannelse, når de er 25 år. Knap 85 procent af de unge uden en ungdomsuddannelse er startet på en eller flere ungdomsuddannelser, som de ikke har gennemført.

Der er i det hele taget et stort frafald på ungdomsuddannelserne, dette frafald er fire gange så stort på erhvervsuddannelserne som på gymnasieuddannelserne. Over 40 procent af de unge falder fra erhvervsuddannelserne. Samtidig er der for få unge, som vælger en erhvervsuddannelse. Både de unges begrænsede valg af erhvervsuddannelserne og det høje frafald på erhvervsuddannelserne er betydelige udfordringer. KL anbefaler, at lovgivningen ensrettes på tværs af ungdomsuddannelser, at taxametersystemet gentænkes samt at der skabes rammer for attraktive campusmiljøer.

Beskæftigelsessystemet og jobcentrene:

KL foreslår et opgør med det massive fokus på uddannelse i beskæftigelsessystemet. Det skal i stedet være muligt at sende de unge direkte i job, frem for at de skal tage en uddannelse først. Dette også selvom det betyder, at vejen til en uddannelse starter med et job. Vejen til en uddannelse kan på den måde blive længere for nogle unge, da vejen til en uddannelse ikke er snorlige for alle unge. KL anbefaler derfor at droppe uddannelsespålægget til de unge. Det skal ikke være et fravalg af uddannelse, men job erfaring kan bidrage til nogle unges fremtidige valg af uddannelse.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Bilag 2: Alle unge skal lykkes - gentænk vejen til uddannelse og job

Bilag 1: Jobcentrenes beskæftigelsesindsats

Punkt 74: Meddelelser og efterretning

S2021-80163

Indstilling

.

Beslutning

Hajg Zanazanian opfordrer til at udvalgsarbejdet prioriteres, således at mødet fremover ikke må aflyses i sidste øjeblik.

Finn Andersen: Modellen med skriftlige møder er ikke ok.

Cecilie Engell erindrede om temamøde den 5. september 2022.

Bjarne Bo Larsen orienterede om jobsituationen for Ukrainske flygtninge i Kommunen.

Punkt 75: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-80163

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

Beslutning

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst højt.

Godkendt.