

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 d. 29-05-2024

**Mødedato** Onsdag d. 29. maj 2024 kl. 09:15

**Mødested** Mødelokale 1

**Mødedeltagere** Mahmut Erdem, Michael R. Rugaard, Bjarne Bo Larsen, Allan Søndergaard Orland, Hajg Zanzanian, Cecilie Engell, Maja Holt Højgaard

## Indholdsfortegnelse

Drøftelse af Social- og Sundhedsforvaltningens oplæg til budget 2025-2028 (budgetkatalog).....	3
Beslutning om budgetopfølgning pr. 31. marts 2024, Beskæftigelsesudvalget.....	5
Drøftelse af midtvejsevaluering af Kommunalbestyrelsens arbejde.....	8
Beslutning om godkendelse af ny ramme for kåring af "Årets Virksomhed" i Brøndby Kommune....	10
Beslutning om etablering af Socialkompasset.dk.....	12
Orientering om implementeringsplan for den sammenhængende børne- og ungepolitik.....	14
Orientering om KL's tværkommunale borgertilfredsundersøgelse.....	16
Orientering om antal tilmeldte i Jobcenter Brøndby samt senior- og førtidspensionister - maj 2024..	17
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	19
Meddelelser og efterretning.....	21
Drøftelse af etablering af ungeråd i Brøndby.....	22
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	24

# Punkt 256: Drøftelse af Social- og Sundhedsforvaltningens oplæg til budget 2025-2028 (budgetkatalog)

S2023-20259

## Resume

Budgetkataloget udarbejdes i samarbejde mellem fagudvalgene og forvaltningen. Budgetforslagene i budgetkataloget er dels besparelses- og effektiviseringsforslag samt udvidelsesforslag.

På første udvalgs møde i april blev de foreløbige budgetforslag gennemgået, herunder ønsket om nye forslag. Udvalget får i denne anden runde igen mulighed for en gennemgang og afklaring af budgetforslagene, samt om der er nye forslag, der skal medtages i budgetkataloget. Der skal på mødet træffes endelig beslutning om hvilke budgetforslag, der skal indgå i budgetkataloget. Efter tidsplanen udsendes det samlede budgetkatalog til Kommunalbestyrelsen den 21. juni.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget drøfter budgetforslagene og beslutter, hvilke budgetforslag, der skal indgå i budgetkataloget.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har på mødet den 10. april 2024 besluttet, at måltallet for budgetforslag 2025 udgør i alt 35,5 mio. kr. og fordelingen på udvalg er vist i tabellen herunder:

Fordeling på udvalg

Politiske udvalg	Serviceudgifter i budgetforslag 2025	I pct.	Andel af måltal
Økonomiudvalget	434.963	18%	6.508
Teknik- og Miljøudvalget	57.997	2%	868
Børne- og Skoleudvalget	909.116	38%	13.602
Beskæftigelsesudvalget	2.989	0%	45
Idræts- og Fritidsudvalget	25.012	1%	374
Kulturudvalget	49.925	2%	747
Social- og Sundhedsudvalget	892.643	38%	13.356
<b>I alt</b>	<b>2.372.645</b>	<b>100%</b>	<b>35.500</b>

Der skal for Beskæftigelsesudvalgets område findes reduktioner på 45.000 kr.

Udvalget får på mødet en gennemgang af de udarbejdede budgetforslag i budgetkataloget og der tages stilling til tilpasninger, samt nye forslag der skal medtages i budgetkataloget. På udvalgs mødet i maj behandles det reviderede budgetkatalog.

På temamødet den 27. juni om budgetforslag 2025-2028 vil budgetkataloget være et af hovedemnerne.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 29-05-2024**

Sagen blev drøftet.

Udvalget besluttede, at alle forslag i forvaltningens forslag til budgetkatalog tages med videre.

Der blev stillet yderligere ét forslag fra Socialistisk Folkeparti:

- Psykolog uden henvisning og beregning for arbejdsledige. Der arbejdes ikke videre med dette forslag.

## **Bilag**

Samlet budgetkatalog Beskæftigelsesudvalget - udkast 22-05-2024

Budgetforslag til Beskæftigelsesudvalget fra SF den 29.05.24

# Punkt 257: Beslutning om budgetopfølgning pr. 31. marts 2024, Beskæftigelsesudvalget

S2024-6742

## Resume

Beskæftigelsesudvalget skal orienteres om det samlede resultat af budgetopfølgningen pr. 31. marts 2024 og skal godkende de bevillingsmæssige ændringer i forbindelse med budgetopfølgningen. På baggrund af årets første tre måneder viser budgetopfølgningen, at Beskæftigelsesudvalget forventer at ligge inden for det budgetterede. Der ansøges derfor ikke om tillægsbevillinger ved denne budgetopfølgning.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2024 godkendes,
2. at der ikke søges tillægsbevillinger jf. tabel 1 godkendes, og
3. at den aktuelle status på budgetinitiativerne for 2024 tages til orientering, jf. bilag 3

## Sagsfremstilling

### Budgetopfølgning for Brøndby Kommune

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2024 viser, at der forventes et merforbrug på 35,3 mio. kr. i forventet regnskab for serviceudgifterne. Der søges kun tillægsbevillinger for 1,2 mio. kr., da usikkerheden om behovet for tillægsbevillinger er stor så tidligt på året, og der arbejdes på at nedbringe udgifterne. Når tillægsbevillingerne på 1,2 mio. kr. godkendes og trækkes fra servicerrampuljen, vil den falde til 7,1 mio. kr. Med andre ord, der er 7,1 mio. kr. tilbage i budgettet til uforudsete udgifter resten af året. Størrelsen af forventet regnskab betyder, at der ventes en overskridelse af servicerrammen.

Udgifterne stiger inden for Det specialiserede voksen, der især oplever store prisstigninger på botilbud, og på skole- og dagtilbudsområdet, der har højere aktivitet end forventet.

Udgifter i forbindelse med fordrevne fra Ukraine ventes at blive på 3,4 mio. kr. i serviceudgifter og -0,5 mio. kr. i overførselsudgifter i 2024. Anlægsudgifterne ventes at blive 0,8 mio. kr. Set i forhold til den kompensation, som Brøndby Kommune modtog i 2023, vil Brøndby Kommune stadig have en merindtægt i år. Som det ser ud i øjeblikket, forventes der ikke mere i kompensation vedr. udgifter til fordrevne fra Ukraine til kommunerne ved sommerens midtvejsregulering. Der forventes lavere udgifter til øvrige driftsudgifter på 3,5 mio. kr. og til overførselsudgifter på 5 mio. kr. Under øvrige driftsudgifter ventes lavere udgifter vedr. Børn, Unge og Familier og merindtægter fra særligt dyre enkeltsager på Det specialiserede voksenområde. Inden for overførselsudgifter ventes lavere udgifter til kontanthjælp. På alle områder er usikkerheden om størrelsen af ændringerne i budgettet stor så tidligt på året, så der søges ikke tillægsbevillinger. Under overførselsudgifter søges dog en tillægsbevilling på 0,2 mio. kr. til nulstilling af DUT-puljen, der ved en fejl var taget med i budgettet.

## Likviditet

Kassebeholdningen, opgjort efter kassekreditreglen, var på 352 mio. kr. pr. 31. marts 2024. Porteføljen af værdipapirer har år-til-dato givet et afkast på 5,7 mio. kr. svarende til 2,2 pct. af den samlede investering efter omkostninger. Hovedoversigten pr. 31. marts 2024 viser, at der forventes et kassetræk på 57,8 mio. kr., hvis udgifterne i anlægsprogrammet afholdes.

## Anlæg

Det samlede korrigerede anlægsbudget er på 171,3 mio. kr., som består af 184,5 mio. kr. inden for anlægsrammen og -13,2 mio. kr. uden for anlægsrammen. Det forventede regnskab inden for anlægsrammen ventes at blive på 186,5 mio. kr. og ligge over det korrigerede budget. Brøndby Kommunes anlægsramme er 140,0 mio. kr. i 2024. Anlægsrammen bliver derfor overskredet med 46,5 mio. kr. En overskridelse af anlægsrammen, når der aflægges regnskab, er ikke omfattet af sanktioner.

Opfølgningen på implementering af initiativer i budgetforliget, se bilag 3.

## Budgetopfølgning på Beskæftigelsesudvalget

Af tabel 1 fremgår Beskæftigelsesudvalgets korrigerede vedtagne budget, forventede regnskab, forventede afvigelse, ansøgte tillægsbevillinger til budgetopfølgningen, samt forbrug pr. 31. marts 2024, som danner grundlag for budgetopfølgningen, fordelt pr. politikområde og opdelt i serviceudgifter og overførselsudgifter.

Tabel 1

Beskæftigelsesudvalget Drift og refusion I 1.000 kr.	Korr. Vedt. Budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse	Ansøgning om tillægsbevilling	Forbrug pr. 31-3- 2024
Serviceudgifter	2.894	2.894	0	0	531
Forsørgerydelser	0	0	0	0	0
Aktivering	2.894	2.894	0	0	531
Undervisning og vejledning	0	0	0	0	0
Overførselsudgifter	781.141	776.141	-5.000	0	197.836
Forsørgerydelser	645.702	640.702	-5.000	0	149.391
Aktivering	128.801	128.801	0	0	27.196
Undervisning og vejledning	6.638	6.638	0	0	21.249
Beskæftigelsesudvalget i alt	784.035	779.035	-5.000	0	198.367
<b>Bem. Tallene er afrundede til hele 1.000 kr. Derfor kan der være mindre afvigelser i sammentællingerne</b>					

### Kort opsummering pr. politikområde, herunder afvigelsesforklaringer

Ved budgetopfølgningen viser Beskæftigelsesudvalgets område, at der forventes overholdelse af budgettet inden for serviceudgifter.

#### Aktivering (serviceudgifter)

Udgifterne forventes at ligge inden for det budgetterede.

#### Undervisning og vejledning (ikke serviceudgifter)

Udgifterne forventes at ligge inden for det budgetterede.

#### Forsørgelsesudgifter (ikke serviceudgifter)

Det er endnu for tidligt på året at udtale sig med sikkerhed om forbruget for størstedelen ydelserne på politikområdet. Generelt ser det dog ud til at stigende udgifter til sygedagepenge og tilskud til personer i fleksjob mere end opvejes af færre udgifter til kontanthjælp og dagpenge til forsikrede ledige. Forvaltningen forventer derfor et samlet mindreforbrug i løbet af året på mindst 5,0 mio. kr.

#### Aktivering (ikke serviceudgifter)

Udgifterne forventes at ligge inden for det budgetterede.

#### Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser fremgår af sagen.

#### Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 29-05-2024**

Indstillingen anbefales, idet Michael R. Rugaard (C) stemmer nej.

### **Bilag**

Bilag 1. Tillaegsbevillinger pr. 31. marts 2024 Broendby Kommune

Bilag 2. Budgetopfølgning på anlæg

Bilag 3 Opfølgning på implementering af budgetforlig 2024 pr. 31. marts 2024

# Punkt 258: Drøftelse af midtvejsevaluering af Kommunalbestyrelsens arbejde

S2023-13390

## Resume

Forvaltningen har afholdt interviews med Kommunalbestyrelsens medlemmer og på baggrund heraf udarbejdet en samlet midtvejsevaluering af Kommunalbestyrelsens arbejde. Midtvejsevalueringen, der er bygget op omkring 3 temaer; arbejdet i fagudvalg, arbejdet i Kommunalbestyrelsen og forvaltningens betjening af Kommunalbestyrelsen, forelægges her til drøftelse.

Sagen behandles i samtlige fagudvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

**Staben for Politik, Jura og Kommunikation** indstiller,

1. at midtvejsevalueringens hovedpunkter og konklusioner drøftes.

## Sagsfremstilling

17 ud af Kommunalbestyrelsens 19 medlemmer har deltaget i interviews og dermed givet input til notatet Midtvejsevaluering af Kommunalbestyrelsens arbejde. I notatet opsummeres de hovedpointer og konklusioner, som forvaltningen hørte under interviewrunden. Notatet er vedlagt som bilag til sagen.

Generelt opleves en god tone, også selvom man er uenige. Der ses dog et fortsat behov for at styrke relationerne både i fagudvalg og kommunalbestyrelse. Og endelig er der en generel tilfredshed med forvaltningens betjening af Kommunalbestyrelsen. Dog er der en bekymring at spore ift., om forvaltningen er for ambitiøs og starter for mange projekter op, som ikke bliver færdiggjorte.

Midtvejsevalueringen peger flere spørgsmål, der med fordel kan drøftes i henholdsvis fagudvalgene og Kommunalbestyrelsen. Bl.a. peges der dels på muligheder for at styrke det politiske arbejde, dels spores forskellige holdninger blandt de interviewede politikere. Forvaltningen har i notatet fremhævet følgende, der kan danne baggrund for drøftelserne:

## Fagudvalgene:

- Skal der arbejdes på styrkelse af relationerne, medlemmerne imellem i fagudvalgene? Og i givet fald, hvordan?
- Skal der arbejdes på et tættere samarbejde på tværs af fagudvalg? Og i givet fald, hvordan og på hvilke områder?
- Er der særlige opmærksomhedspunkter i rapporten, der skal drøftes i udvalgene?

## Kommunalbestyrelsen:

- Skal der arbejdes på at styrke det sociale og uformelle samarbejde i kommunalbestyrelsen? Og i givet fald, hvordan?
- Skal der arrangeres flere seminarer i løbet af valgperioden? Og skal det i givet fald erstatte andre studieture?
- Skal der afsættes mere tid til drøftelser/prioriteringer i Kommunalbestyrelsens temamøder? Og i givet fald, på bekostning af hvad?

Forvaltningen foreslår, at der afsættes tid på de enkelte fagudvalg og i Kommunalbestyrelsen til en temadrøftelse af midtvejsevalueringens hovedpointer og konklusioner.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

## Konsekvenser for grøn omstilling

Ingen bemærkninger.

**Beslutning på Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 29-05-2024**

Indstillingen anbefales.

### **Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 29-05-2024**

Indstillingen anbefales.

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 29-05-2024**

Sagen blev drøftet.

### **Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 29-05-2024**

Indstillingen anbefales.

### **Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget - 2022-2025 29-05-2024**

Sagen blev drøftet.

### **Bilag**

SOSU - Bemærkninger Seniorråd 28. maj 2024 - dagsordenspkt. 350

Midtvejsevaluering 2024, rapport - udvalgsbehandling maj møderne

# Punkt 259: Beslutning om godkendelse af ny ramme for kåring af "Årets Virksomhed" i Brøndby Kommune

S2024-9067

## Resume

Siden 2001 har Brøndby Kommune årligt fremhævet en lokal virksomhed, der har gjort en særlig indsats for at fremme det rummelige arbejdsmarked. I den nye klimaplan er der ligeledes lagt op til, at der fremover uddeles en årlig klimapris til en virksomhed, der har gjort noget særligt for klimaet.

I stedet for at der fremover uddeles to priser indstiller forvaltningen, at der også fremover kun er en "Årets Virksomhed", og at indsatser for både klima og beskæftigelse skal danne grundlaget for, hvilken virksomhed der tildeles prisen som årets virksomhed.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

**Staben for Politik, Jura og Kommunikation** indstiller,

1. at den nye ramme for "Årets Virksomhed" godkendes.

## Sagsfremstilling

Brøndby Kommune har hvert år siden 2001 fremhævet en lokal virksomhed ved at tildele den prisen som "Årets Virksomhed". Prisen har indtil nu været for en indsats, der er gjort for at fremme det rummelige arbejdsmarked. Udpegningen har igennem tiden ligget hos Det Sociale Koordinationsudvalg (2001-2005), Det Lokale Beskæftigelsesråd (2006-2014) og nu Kommunalbestyrelsen (2015- ).

De virksomheder, der indstilles til priserne som årets virksomheder, har været nomineret af jobkonsulenter og virksomhedskonsulenter i Jobcenter Brøndby samt ledere og medarbejdere i Job- og Aktivitetscenter Vestegnen, hvorefter Kommunalbestyrelsen har valgt årets virksomheder.

En af indsatserne i handlingsplanen for Klimaplan for Brøndby er, at der årligt skal uddeles en klimapris til en virksomhed, der har gjort noget positivt for klima og bæredygtighed. Kriterierne for tildelingen er ikke defineret yderligere i handlingsplanen.

For ikke at have to priser med forskellige kriterier foreslår forvaltningen, at der fremover stadig uddeles én pris. Prisen skal gives ud fra kriteriet om, at virksomheden både har gjort en indsats for at fremme det rummelige arbejdsmarked og gjort en indsats for klima og bæredygtighed eller har gjort en særlig markant indsats indenfor et af områderne. Formålet med prisen bliver derved at hylde lokale virksomheder, der tager et samfundsmæssigt ansvar ved at skabe en rummelig arbejdsplads og/eller bidrager til at løse klimaudfordringerne.

Prisen skal medvirke til at inspirere andre lokale virksomheder til at iværksætte tiltag på området og give en anerkendelse til en virksomhed, der har vist vejen for en samfundsansvarlig virksomhedsdrift.

## Klimatiltag forstås i denne sammenhæng som tiltag, der:

- reducerer virksomhedens klimaaftryk,
- reducerer virksomhedens forbrug af ressourcer (energi, vand og varme),
- øger virksomhedens genbrug, reparation og genanvendelse af materialer for at opnå en mere cirkulære økonomi,
- beskytter og genoprette biodiversitet og økosystemer.

## En rummelig arbejdsplads forstås i denne sammenhæng ved:

- at en virksomhed viser rummelighed ift. borgere med handicap,
- at en virksomhed yder en særlig indsats ift. at fastholde medarbejdere i job,
- at en virksomhed i særlig grad bidrager til at hjælpe borgere tilbage på arbejdsmarkedet efter eksempelvis ledighed eller sygdom,

- at en virksomhed er åben for eksempelvis unge, der har udfordringer, der gør det vanskeligt for dem at komme i gang med job eller uddannelse,
- at en virksomhed arbejder strategisk med fastholdelse af seniorer.

## **Indstilling og udpegning**

Fremadrettet vil det være erhvervskonsulenten i Staben for Politik, Jura og Kommunikation der er koordinator på prisen. Det er medarbejdere fra beskæftigelsesområdet, klima- og miljøområdet samt erhvervskonsulenten, der indstiller virksomheder til årets virksomhed. Efterfølgende vil erhvervskonsulenten håndtere indstillingerne og forelægge de nominerede for Kommunalbestyrelsen. På årets sidste kommunalbestyrelsesmøde vil Kommunalbestyrelsen udpege vinderen af årets virksomhed.

## **Forslag til ændring fra tidligere koncept for 'Årets Virksomhed' er derved:**

- At Årets Virksomhed både skal have gjort noget for det rummelige arbejdsmarked og arbejde med positive klimatiltag eller have gjort en særlig markant indsats indenfor et af områderne
- At det ud over job- og virksomhedskonsulenter også er medarbejdere fra Klima og Miljø og erhvervskonsulenten, der kan indstille virksomheder
- At koordineringen varetages af erhvervskonsulenten i Staben for Politik, Jura og Kommunikation i stedet for af jobcentret

Det nye koncept bliver evalueret efter første afvikling.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er budgetteret med 20.000 kr. årligt til en præmie til vinderen.  
Budgettet dækker vinderskulptur, billede inklusiv ramme og en blomst/plante.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 29-05-2024**

Indstillingen anbefales.

# Punkt 260: Beslutning om etablering af Socialkompas.dk

S2024-8476

## Resume

Forvaltningen ønsker mulighed for etablering af den digitale platform Socialkompas.dk. Socialkompas er et værktøj, der gør det lettere at skabe forbindelse mellem borgerne og de muligheder, der findes i civilsamfundet og blandt kommunale tilbud, der ikke kræver en henvisning.

Hvem kan bruge Socialkompas? Både borgere og pårørende kan søge hjælp til deres aktuelle livssituation. Frivillige organisationer og kommunale tilbud der ønsker at synliggøre deres indsatser, og kommunale ansatte, der savner et samlet overblik over tilgængelige tilbud med et socialt sigte.

Socialkompas som digital platform er gratis, men det kræver ressourcer at etablere det i opstarten samt at holde indholdet opdateret.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og sendes til orientering i Social- og Sundhedsudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at udvalget godkender beslutningen om etablering af Socialkompas.dk.

## Sagsfremstilling

I Brøndby Kommune har der de seneste år været øget fokus på at styrke samarbejdet mellem kommunen og civilsamfundet. Vi har i den forbindelse erfaret, at det er svært at finde rundt i de tilbud af social karakter, der findes i civilsamfundet. Dette gælder både for borgere, pårørende og ikke mindst for kommunens medarbejdere. Etableringen af Socialkompas vil kunne give både borgere og medarbejdere et bedre overblik over de forskellige social tilbud og dermed understøtter platformen samarbejdet mellem kommunen og civilsamfundet.

Socialkompas er en digital portal, som fungerer som en lokal infrastruktur og et overblik over tilbud i civilsamfundet med en social vinkel. Borgere, foreninger, frivillige og kommunale medarbejdere kan bruge det til at navigere i de muligheder, civilsamfundet tilbyder for udsatte grupper.

Frivilligcentre & Selvhjælp Danmark står (via finanslovsmidler) for drift og udvikling af platformen. Socialkompas stilles gratis til rådighed for kommunerne. Indtil videre har 32 kommuner etableret Socialkompas i deres kommune.

For borgerne er gevinsten, at det bliver nemmere søger hjælp til deres aktuelle livssituation. Foreninger og organisationer kan bruge Socialkompas til at formidle de tilbud og aktiviteter, som findes i deres regi til udsatte målgrupper. På platformen Socialkompas vises sociale tilbud fra små organisationer på lige fod med dem fra større og mere etablerede organisationer, uagtet organisationens ressourcer til formidling.

Socialkompas er socialt i ordets bredeste forstand og kan på den måde rumme alle ikke henvisningskrævende tilbud fra både kommune og foreningsliv. Platformen Socialkompas.dk er rettet mod alle tilbud der har en social vinkel og som har for øje at løse en socialt udfordring. Det kan derfor være alt fra specialsport for børn og unge med særlige behov til tilbud om anonym rusmiddelbehandling for voksne.

Med Socialkompas bliver det ligeledes lettere for medarbejderne at inddrage civilsamfundet i deres arbejde med borgerne. Der er i dag flere medarbejdergrupper, som i deres møde med borgerne henviser til tilbud i civilsamfundet. Det bliver fremover muligt via den digitale platform at søge informationer frem på alder eller emne/aktivitet (f.eks. ensomhed og fællesskab). Socialkompas hjælper således fagpersonale med at identificere og henvise borgere til relevante tilbud af social karakter.

Socialkompas er udviklet af FriSE i samarbejde med Aarhus Kommune. Selve den digitale platform stilles gratis til rådighed for kommuner og lokale aktører. I opstartsfasen vil det kræve en vis mængde ressourcer i Social- og Sundhedsforvaltningen at indtaste de lokale informationer. På længere sigt er ressourcetrækket dog mindre, da det drejer sig om opdatering af eksisterende informationer på platformen. Koordinatorfunktionen forventes at kunne ligge i Social- og Sundhedsforvaltningen.

Da platformen skal ses som en bro mellem kommunen og lokale civilsamfundsaktører, er det essentielt, at etableringen sker i et samarbejde mellem de to. Samarbejdet er vigtigt, fordi det skaber grobund for en gensidig forpligtelse og ejerskab for Socialkompas. I Frivillignetværket (bestående af repræsentanter fra lokale foreninger, seniorrådet og

kirkerne) er der udtrykt interesse for platformen og ønske om at indgå i samarbejdet. Forvaltningen forventer derfor at udforme en realiserbar plan for implementering i samarbejde med det lokale civilsamfund.

Mere om Socialkompas.dk kan ses her [Socialkompas.dk](https://socialkompas.dk).

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkning.

## **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 29-05-2024**

Indstillingen tiltrædes, idet der ønskes opfølgning efter første år, herunder med hensyn til snitfladen til Boblberg.

## **Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget - 2022-2025 29-05-2024**

Til efterretning.

## **Bilag**

SOSU - Bemærkninger Seniorråd 28. maj 2024 - dagsordenspkt. 346

# Punkt 261: Orientering om implementeringsplan for den sammenhængende børne- og ungepolitik

S2024-6166

## Resume

Kommunalbestyrelsen vedtog i april 2024 den nye sammenhængende børne- og ungepolitik. Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen har i samarbejde med bl.a. Social- og Sundhedsforvaltningen nu lavet en plan for implementeringen af politikken.

Med denne sag får udvalgene en orientering om den foreløbige implementeringsplan.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Kulturudvalget og Idræts- og Fritidsudvalget.

## Indstilling

**Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen** indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Indledning

Den nye sammenhængende børne- og ungepolitik blev godkendt af Kommunalbestyrelsen d. 10. april. Politikken er udarbejdet efter en inddragende proces med bl.a. ledere, medarbejdere og forældre og sætter retningen for det arbejde, som Brøndby Kommune udfører for børn og unge fra 0-18 år.

Politikken indeholder en vision, et fælles børnesyn og fem fokusområder med tilhørende målsætninger. For at politikken bliver stærkt lokalt forankret, og dermed kan skabe værdi for børn, unge og familier, er der nedsat en styregruppe og en tværfaglig arbejdsgruppe med både ledere og medarbejdere fra Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen (BKI) og Social- og Sundhedsforvaltningen (SSF).

### Fremadrettet proces

Forvaltningen har lavet en plan for implementeringen af politikken. Planen skal medvirke til at sikre, at det fælles børnesyn bliver det grundlæggende udgangspunkt for medarbejderne på området, og at politikken fokuserer på de konkrete indsatsområder og målsætninger omsættes til konkrete indsatser til gavn for børn, unge og familier i Brøndby Kommune.

Arbejdsgruppen er bl.a. i gang med at planlægge et arrangement for ledere og medarbejdere, som arbejder med børn og unge i kommunen. Arrangementet forventes afholdt i september, hvor der særligt vil være fokus på at få det nye fælles børnesyn ud og leve i arbejdet med børn og unge i kommunens institutioner og skoler. Børnesynet er udvalgt som fokus for arrangementet, da det fremadrettet skal være det fælles faglige grundlag, som alle børn og unge bliver mødt med.

Herudover er arbejdsgruppen gået i gang med den indledende fase ift. udarbejdelsen af handleplaner med dertilhørende indikatorer. I den forbindelse er arbejdsgruppen bl.a. i gang med at udarbejde en kortlægning over de projekter mv., der allerede er i gang på børne- og ungeområdet. Kortlægningen skal sikre, at der skabes en tæt kobling mellem igangværende projekter, politikken og de kommende handleplaner og medvirke til, at børn, unge og familier oplever en rød tråd i de indsatser, som kommunen .

Forvaltningen forventer, at handleplanerne vil være færdige ultimo 2024, hvorefter de forelægges Kommunalbestyrelsen til orientering. I arbejdet med handleplanerne og de konkrete indsatser, der skal igangsættes i forlængelse heraf, vil der løbende være fokus på at få involveret kommunens børn, unge og familier.

### Sammenhæng med Brøndby 2030 og andre politikker

Implementeringen af den sammenhængende børne- og ungepolitik sker samtidig med implementeringen af handicap- og psykiatropolitikken samt sundhedspolitikken. BKI og SSF samarbejder tæt om implementeringen af de tre politikker. Derudover er der løbende fokus på at sikre sammenhængen til Strategi Brøndby 2030.

### Økonomiske konsekvenser

Sagen har ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

Der vil dog være udgifter til bl.a. oplægsholder og forplejning forbundet med afholdelsen af arrangementet i september for ledere og medarbejdere. Disse udgifter afholdes inden for Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningens eksisterende ramme. Endelig vil der være en betydelig mængde medgået tid for personalet, som deltager i arrangementet.

### **Konsekvenser for grøn omstilling**

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

### **Beslutning på Idræts- og Fritidsudvalget - 2022-2025 29-05-2024**

Indstillingen tiltrædes.

### **Beslutning på Kulturudvalget - 2022-2025 29-05-2024**

Indstillingen anbefales.

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 29-05-2024**

Til efterretning.

### **Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 29-05-2024**

Indstillingen tiltrædes.

# Punkt 262: Orientering om KL's tværkommunale borgertilfredsundersøgelse

S2024-9487

## Resume

I marts måned 2024 foretog Kommunernes Landsforening, KL, en tværkommunal undersøgelse af borgernes tilfredshed med deres sagsforløb i jobcentrene. På mødet orienterer forvaltningen om resultaterne fra Brøndby Kommune. Resultaterne for alle de deltagende kommuner er vedlagt sagen som bilag.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltning** indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

I marts måned 2024 foretog Kommunernes Landsforening, KL, en tværkommunal undersøgelse af borgernes tilfredshed med deres sagsforløb i jobcentrene. Borgerundersøgelsen har til formål at understøtte den lokale kvalitetssikring i den enkelte kommune, og at sige noget generelt om borgernes oplevelse af deres forløb i landets jobcentre.

I alt deltog 44 af landets kommuner i undersøgelsen. I alt 198.887 borgere har haft mulighed for at deltage i undersøgelsen og heraf har 38,8 procent besvaret undersøgelsen. I Brøndby Kommune har 31 procent af de adspurgte besvaret undersøgelsen.

I Brøndby Kommune svarer 60 procent, at de enten er "tilfredse" eller er "meget tilfredse" med deres forløb i jobcentret. Det tilsvarende svar for "tilfreds" for hele landet er 63 procent.

Blandt de borgere fra Brøndby Kommune, der har svaret oplever 58 procent i høj grad eller meget høj grad at blive mødt med tillid i jobcentret. Den tilsvarende oplevelse for hele landet er 66 procent.

Undersøgelsen gav mulighed for, at de enkelte kommuner kunne tilføje et eller to egne spørgsmål. Brøndby Kommune valgte at tilføje spørgsmålet: "I hvilken grad oplever du, at forløbet i jobcentret har gjort det tydeligt for dig, hvad du skal gøre for at få et job eller komme tilbage i job?" 43 procent af de adspurgte svarede "I høj grad" eller "I meget høj grad" til dette spørgsmål.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

## Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 29-05-2024

Til efterretning.

## Bilag

Bilag A Rapport tværkommunal borgerundersøgelse

# Punkt 263: Orientering om antal tilmeldte i Jobcenter Brøndby samt senior- og førtidspensionister - maj 2024

S2024-9470

## Resume

Det samlede antal ledige, sygemeldte og personer omfattet af integrationsloven er i april 2024 otte procent højere end i april 2023 og 17 procent højere end i april 2022. Stigningen i antallet skyldes dog næsten udelukkende et voksende antal personer omfattet af integrationsloven, der er steget fra 456 personer i april 2022 til 1.126 personer i april 2024. De fleste af personerne omfattet af integrationsloven er selvforsørgende udlændinge, der kommer til landet for at arbejde eller studere. At antallet er steget så meget, som det er, skal ses i sammenhæng med konjunkturerne på arbejdsmarkedet, der fortsat er historisk gode. Derudover tiltrækker Brøndby og de øvrige vestegnskommuner mange udlændinge, da det er her, hvor der findes tilgængelige boliger i hovedstadsområdet - i Brøndby Kommune i form af de private udlejningsboliger i Kirkebjerg. Antallet af ydelsesmodtagere i de øvrige målgrupper er stort set er uændret fra april 2022 til april 2024.

Antallet af førtidspensionister er steget med knap to procent fra april 2023 til april 2024, hvilket indikerer en opbremsning i udviklingen, idet stigningen fra april 2022 til april 2023 var på lidt over fire procent. Antallet af seniorpensionister synes at være stagneret på lidt over 190 personer, hvilket er noget lavere end det forventede antal på omkring 245, som hidtil har været det forventede stabile niveau.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Social- og Sundhedsforvaltningen** indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

I sagens bilag redegøres for udviklingen i antallet af ledige og sygemeldte og antallet af senior- og førtidspensionister samt en prognose for udviklingen af antal fuldtidspersoner.

## Bilaget indeholder følgende sider:

- Side 1: Forside
- Side 2: Tabeller for antallet af alle borgere tilmeldt Jobcentret i april måned i henholdsvis 2024, 2023 og 2022 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede og afsluttede sager samt nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 3: Figur for udviklingen i antallet af alle borgere tilmeldt Jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 4: Figur for den nuværende gennemsnitlige varighed i uger fordelt på målgrupper.
- Side 5: Tabel og figur for den nuværende gennemsnitlige varighed fordelt på månedsintervaller.
- Side 6: Tabeller for antallet af borgere under 30 år tilmeldt Jobcentret i april måned i henholdsvis 2024, 2023 og 2022 samt tabeller og en figur for antallet af oprettede og afsluttede sager samt nettotilgangen af sager de sidste 36 måneder.
- Side 7: Figur for udviklingen i antallet af borgere under 30 år tilmeldt Jobcentret de sidste 36 måneder.
- Side 8: Figur for den nuværende gennemsnitlige varighed i uger for borgere under 30 år fordelt på målgrupper.
- Side 9: Figur for udviklingen i antallet af fuldtidspersoner for 2024 og de tre forudgående år samt prognose for udviklingen i 2024 samt figur for fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken for sidst tilgængelige måned og samme måned de to foregående år. Figuren viser andelen for hele landet samt Albertslund, Ballerup, Brøndby, Glostrup, Høje-Taastrup og Ishøj kommuner.
- Side 10: Tabel for antallet af forsikrede ledige fordelt på a-kasser i april måned i henholdsvis 2024, 2023 og 2022.
- Side 11: Tabeller for antallet af senior- og førtidspensionister i april måned i henholdsvis 2024, 2023 og 2022 samt en figur for udviklingen i antallet de sidste 36 måneder.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

## Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

# **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 29-05-2024**

Til efterretning.

## **Bilag**

Bilag A - maj 2024

# Punkt 264: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

S2024-7092

## Resume

Med denne sag forelægges udvalget aktuelle undersøgelser, politiske aftaler, ny lovgivning mv., som relaterer sig til Beskæftigelsesudvalgets område.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget forelægges med denne sag følgende dokumenter til orientering:

1. Analyse af ordinære løntimer for aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere (Bilag A)
2. Fordelingen af borgere, der forventes at blive omfattet af den kommende arbejdspligt (Bilag B)

## Ad. 1

Væksthusets Forskningscenter har i samarbejde med Aarhus Universitet udgivet analysen: "Lønner det sig at få løntimer på vejen mod job? Beskrivelse, klyngeanalyse og forløbsanalyse af ordinære løntimer for aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere".

Analysen viser, hvordan aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere, der får løntimer, klarer sig over tid sammenlignet med den samlede gruppe af aktivitetsparate borgere.

## Analysens hovedresultater:

- Aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere, der opnår løntimer, klarer sig markant bedre end den samlede gruppe af aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere.
- To år efter første løntime er lidt over halvdelen kommet i fuldtidsjob eller er med til at bidrage til egen forsørgelse via løntimer. Til sammenligning er det kun 12,3 pct. af den samlede gruppe af aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere, der efter to år er kommet i fuldtidsjob eller bidrager til egen forsørgelse.
- 22,7 pct. af de aktivitetsparate, der opnår løntimer, er kommet i fuldtidsjob to år efter den første løntime. Til sammenligning er det kun 5,8 pct. af den samlede gruppe af aktivitetsparate, der er i fuldtidsjob efter to år.

## Ad. 2

Kommunernes Landsforening (KL) har i samarbejde med KOMBIT udarbejdet et skøn for antallet af borgere, der forventes at blive omfattet af den kommende arbejdspligt.

På landsplan bliver omkring 21.000 borgere omfattet af arbejdspligten, der forventes at træde i kraft fra den 1. januar 2025. Borgerne fordeler sig ujævnt på tværs af landet, og især de store kommuner har mange borgere i målgruppen. Tallene fra KL og KOMBIT er opgjort i intervaller pr. 10.000 indbyggere og viser, at mellem 50 og 64,1 borgere pr. 10.000 indbyggere er omfattet af arbejdspligten i Brøndby Kommune.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

## Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

**Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 29-05-2024**

Til efterretning.

## **Bilag**

Bilag A - Analyse af ordinære løntimer for aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere

Bilag B - Fordelingen af borgere, der forventes at blive omfattet af den kommende arbejdspligt

## **Punkt 265: Meddelelser og efterretning**

S2021-80163

### **Indstilling**

.

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 29-05-2024**

Kommunernes Landsforening afholder jobCAMP den 7.-8. november 2024.

Hajg Zanazanian (A) og Hajg og Allan Orland (O) ønsker at deltage sammen med forvaltningen.

# Punkt 266: Drøftelse af etablering af ungeråd i Brøndby

S2024-6248

## Resume

Der ønskes en politiske drøftelse af mulighederne for at etablere et ungeråd i Brøndby Kommune. Til drøftelsen præsenteres det i denne sag, blandt andet hvad et ungeråd kan bidrage med, og hvordan ungeråd er organiseret i andre kommuner. I sagen præsenteres også en tidsplan for det videre arbejde med evt. at etablere et ungeråd i Brøndby.

Sagen behandles i Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelsesudvalget. Der vil være en fælles drøftelse af sagen for Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelsesudvalget. Netværket af Ungeråd (NAU) deltager under den fælles drøftelse med Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

## Indstilling

**Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen** indstiller,

1. at mulighederne for at etablere et ungeråd i Brøndby Kommune drøftes.

## Sagsfremstilling

Der er et politisk ønske om at drøfte mulighederne for at etablere et ungeråd i Brøndby Kommune. Flere kommuner har et ungeråd, der gør det muligt for kommunens børn og unge at bidrage til lokaldemokratiet. Organiseringen af og formålet med kommunernes ungeråd er dog forskellig fra kommune til kommune.

Til brug for drøftelsen i udvalgene er der vedlagt et bilag, hvor det beskrives, hvordan en række kommuner organiserer deres ungeråd. Dette er vedlagt som inspiration og med henblik på at danne baggrund for en drøftelse af en model for et ungeråd i Brøndby Kommune.

Yderligere kan der trækkes på erfaringer fra ungepanelet, der blev nedsat i Brøndby i december 2020, som en særlig indsats målrettet unge i forbindelse med Covid-19. Ungepanelets målgruppe var unge mellem 15 og 20 år. Ungepanelet blev bl.a. nedsat med henblik på at skabe dialog og inddrage de unge i forhold til at nedbringe smitten blandt unge, og hvordan unge kunne opretholde et socialt ungdomsliv under corona.

## Tidsplan

En tidsplan for etablering af et ungeråd i Brøndby Kommune kan eksempelvis se ud på følgende måde:

- Maj 2024: Drøftelse af etablering af ungeråd i Brøndby Kommune.
- September 2024: Præsentation af hvordan et ungeråd kan organiseres i Brøndby Kommune på baggrund af seneste drøftelser i udvalg.
- November 2024: Beslutning i fagudvalg om etablering af et ungeråd i Brøndby Kommune.
- December 2024: Beslutning i Kommunalbestyrelsen om etablering af et ungeråd i Brøndby Kommune.
- Januar 2025: Opstart af ungeråd i Brøndby Kommune.

## Økonomiske konsekvenser

Der vil være afledte administrative omkostninger til administration, sekretariatsbistand mv. i forbindelse med etableringen af et ungeråd, uanset hvor ungerådet forankres organisatorisk. Det er forvaltningens vurdering, at dette forventeligt kan holdes inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Herudover viser erfaringer fra andre kommuner, at ungeråd ofte får tildelt et mindre selvstændigt budget, som de kan bruge på f.eks. lokale initiativer, arrangementer, forplejning mv. I den forbindelse indgår der efter ønske fra Børne- og Skoleudvalget et udvaldsforslag i budgetkataloget for 2025-2028 på 70.000 kr. årligt i forbindelse med etableringen og driften af et ungeråd.

## Konsekvenser for grøn omstilling

Der er ingen direkte konsekvenser for den grønne omstilling.

## Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 29-05-2024

Sagen blev drøftet.

## Beslutning på Børne- og Skoleudvalget - 2022-2025 29-05-2024

Indstillingen tiltrædes.

## **Bilag**

Bilag 1, Overblik over andre kommuners ungeråd

## **Punkt 267: Godkendelse af beslutningsprotokol**

S2021-80163

### **Indstilling**

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen, når den mundtligt er blevet læst højt på mødet. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelsesudvalget - 2022-2025 29-05-2024**

Beslutningerne til de enkelte dagsordenspunkter blev læst op.  
Godkendt.