

REFERAT Beskæftigelsesudvalget - historisk 2010-2021 d. 22-04-2020

Mødedato Onsdag d. 22. april 2020 kl. 07:45

Mødested Virtuelt møde

Mødedeltagere Allan Runager, Mette Aabrink, Mahmut Erdem, Franz Hansen, Mette Engelbrecht

Indholdsfortegnelse

Orienteringen om beskæftigelsesindsatsen under corona-krisen.....	3
Orientering om udviklingen i antallet af modtagere af forsørgelsesydelse, udvalgte kommuner, hov	5
Beslutning om etablering af permanent sekretariat til at understøtte den tværgående unge- og uddan	6
Orientering om afsluttende status for projekt "Flere skal med"	8
Orientering om anvendelse af puljemidler.....	10
Orientering om status og opfølgning på Virksomhedsplan 2019.....	11
Orientering om status på sundhedspolitikens aktiviteter og målsætninger.....	13
Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	16
Meddelelser og efterretning.....	18

Punkt 183: Orienteringen om beskæftigelsesindsatsen under corona-krisen

23000072020-92132824001073

Resume

Som følge af corona-pandemien har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering d. 12. marts 2020 midlertidigt suspenderet den aktive beskæftigelsesindsats. Forvaltningen orienterer om Jobcenter Brøndbys indsats for ledige og sygemeldte under suspensionen.

Vedlagte Bilag A viser netto-udviklingen (både til- og afgang) af antallet af borgere siden fredag d. 13. marts. På mødet orienterer forvaltningen om de seneste tal.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som følge af truslen om en national corona-epidemi besluttede statsministeren den. 11. marts 2020, at alle offentligt ansatte, der ikke arbejder med kritiske funktioner, i videst muligt omfang skal arbejde hjemme. Siden d. 13. marts 2020 har alle medarbejdere i Jobcenter Brøndby arbejdet hjemme i det omfang, det har været muligt.

Dagen efter, den 12. marts 2020, meldte Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), at den aktive beskæftigelsesindsats i landets jobcentre og a-kasser suspenderes i en midlertidig periode, mens administration og udbetaling af ydelser videreføres som led i et nødberedskab. I forlængelse heraf udstedte STAR den 20. marts 2020 en bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen. Bekendtgørelsen suspenderede bl.a. dele af beskæftigelsesindsatsen midlertidigt frem til den 30. marts 2020. Suspensionen er siden blevet forlænget, og der er ikke fastsat en ophørsdato i ændringsbekendtgørelsen, som derfor vil gælde, indtil der udstedes en bekendtgørelse, som ophæver eller ændrer i vilkårene for suspensionen.

Suspensionen af beskæftigelsesindsatsen betyder blandt andet, at:

- Vejledningspligten om rådighed og sanktioner i kontanthjælpssystemet er midlertidig suspenderet.
- Der er mulighed for at fortsætte allerede igangsatte virksomhedsrettede tilbud, hvis borger og virksomhed er enige om det.
- Jobcentre og a-kasser må fortsat understøtte målrettede og effektive match mellem ledige og arbejdsgivere. Det kan for eksempel være til funktioner, der skal opretholde nødberedskaber, logistik mv. Det har ikke ydelsesmæssige konsekvenser for ledige personer at sige nej til et job.
- Jobcentre skal fortsat lægge alle stillingsopslag fra arbejdsgiverne på Jobnet, og offentlige arbejdsgivere skal lægge alle ledige stillinger på Jobnet.
- Der er mulighed for at afholde digitale og telefoniske samtaler med borgerne i suspensionsperioden; blandt andet i de tilfælde hvor det er hensigtsmæssigt af hensyn til borgerens sociale/psykiske ve og vel eller for at bevare tilknytning til arbejdsmarkedet. Deltagelse i samtalerne er frivillig for borgerne, hvorfor der ikke kan sanktioneres for manglende deltagelse.
- For borgere i kontanthjælpssystemet skal jobcentre holde samtaler digitalt, skriftligt eller telefonisk, når det er nødvendigt for at visitere dem korrekt.

Indsatsen for jobparate ledige og virksomheder

I forhold til de lokale virksomheder varetager jobcentret to opgaver: At vejlede om de forskellige ordninger, der kan hjælpe virksomhederne i deres nuværende situation (arbejdsdeling, lønrefusion, etc.) og at formidle kontakten mellem ledige borgere og virksomheder med ledige stillinger såsom dagligvarebutikkerne i Brøndby.

I forhold til de ledige, der tilmelder sig jobcentret, screenes alle, så alle med relevant erfaring og/eller uddannelse tilbydes de jobåbninger, der eksisterer. Derudover tilstræber man at holde telefoniske visitationssamtaler med alle nyledige.

Medarbejderne har desuden fået til opgave at forbedre planer for den videre indsats for de enkelte borgere til det tidspunkt, hvor indsatsen kan genoptages.

Ud fra de lediges branchekendskab og erfaring, har Jobteamet vurderet, at ca. 40 procent af de ledige, der har meldt sig ledige siden krisens start, har ca. 40 procent høj risiko for at forblive ledige efter krisen. 25 procent har middel risiko og 35 procent har lav risiko for langtidsledighed. Ca. 60 procent af de nye ledige er ufaglærte. De nyledige er dog mere optimistiske, og ca. halvdelen vurderer, at de kan vende tilbage til deres tidligere job efter krisen.

Indsatsen for modtagere af sygedagpenge og ledige tilkendt fleksjob

I forbindelse med suspensionen af beskæftigelsesindsatsen er sygedagpengeperioden blevet forlænget med tre måneder, så ingen sygedagpengemodtagere mister retten til sygedagpenge som følge af udløb af den almindelige

sygedagpengeperiode på 22 uger. Sammen med et stigende antal sygemeldinger betyder forlængelsen, at antallet af sygedagpengesager vokser under krisen.

Eftersom der ikke skal afholdes personlige samtaler under suspensionen, er jobcentrets medarbejder på området beskæftiget med at følge op på eksisterende og nye sager i forhold til lægelige dokumenter, så alle sager er opdaterede, når indsatsen genoptages. Det samme gælder for sagerne på personer i ressourceforløb.

Derudover er man fra jobcentrets side opmærksom på borgere i fleksjob, der er i risiko for afskedigelse eller er blevet afskediget i forbindelse med krisen.

Indsatsen for unge

Medarbejderne i RUM, Familier i Forandring og Ungeguiderne opretholder telefonisk kontakt med de unge/familier, der ønsker det. I RUM har man desuden en daglig telefontid, hvor medarbejderne kan træffes.

De øvrige medarbejdere i Ungehuset er ligeledes i telefonisk kontakt med de unge, der ønsker det. Flere unge er fortsat i deres tilbud med anden aktør via telefon eller online. Indledningsvis blev alle virksomhedspraktikker lukket efter suspensionen, men flere af dem er startet op igen efter ønsker fra arbejdsgivere og borgere.

Derudover benytter man lejligheden til at lave statusnotater på en række sager, der efterfølgende skal bruges til faglige drøftelser om, hvordan indsatsen skal tilrettelægges fremadrettet.

Alle, der har søgt uddannelseshjælp, har fået udbetalt ydelse, og det er første prioritet, når suspensionen ophører, at få afholdt visitationssamtaler med dem.

Indsatsen for aktivitetsparate

I Aktivteamet har man bibeholdt borgernes mulighed for telefonisk kontakt til deres mentor under suspensionen, og der er mange af de udsatte borgere, der har valgt at tage imod tilbuddet, da særligt de udsatte bliver mere udsatte i denne periode.

Borgere der, efter skriftlig tilkendegivelse, ønsker at fortsætte i virksomhedspraktik, kan gøre det, hvis virksomhed og borger er enige om det.

Derudover arbejdes der med den almindelige sagsbehandling, indstillinger, journalnotater, mentorkontrakter, borgerhenvendelser pr. mail, samarbejde med ekstern aktør, forberedelse af sager til rehabiliteringsteamet med mere.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Bilag A: Udvikling siden 13-03-2020

Punkt 184: Orientering om udviklingen i antallet af modtagere af forsørgelsesydelse, udvalgte kommuner, hovedstaden og hele landet

23000072020-63151259917425

Resume

Forvaltningen orienterer om udviklingen i antallet af modtagere af offentlig forsørgelse i Brøndby Kommune fra januar 2019 til januar 2020 sammenlignet med udviklingen i Albertslund, Ballerup, Glostrup, Høje-Tåstrup og Ishøj kommuner. Derudover sammenlignes der med udviklingen i RAR Hovedstadens område og med hele landet. Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I Bilag A findes tabeller med uddybende forklaringer for udviklingen i:

- Forsørgede i procent af arbejdsstyrken.
- Forsikrede ledige.
- Modtagere af kontanthjælp.
- Modtagere af uddannelseshjælp.
- Alle ledige under 30 år.
- Antallet af førtidspensionister.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Bilag A 2020 Orientering om udviklingen i modtagere af forsørgelsesydelse, udvalgte kommuner, hovedstaden og hele landet

Punkt 185: Beslutning om etablering af permanent sekretariat til at understøtte den tværgående unge- og uddannelsesindsats

23000072018-275140420033217

Resume

I perioden 2018-2020 har Brøndby Kommune investeret i programmet "Fælles om Unges Uddannelse". Programmets sekretariat varetager betjeningen af § 17.4 udvalget, uddannelsesindsatsen og den sammenhængende kommunale ungeindsats (KUI). Programmet er bemandet af en programleder og en programmedarbejder, og bygger derudover på leder- og medarbejderressourcer fra de involverede afdelinger. Programmet ophører med udgangen af 2020, og der skal træffes en beslutning om den fremadrettede uddannelsesindsats og betjening af KUI i Brøndby Kommune. Forvaltningerne anbefaler, at der etableres et permanent sekretariat, der indarbejdes i budgettet fra 2021 og frem. Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og Børneudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen og til orientering i §17.4 udvalget Fælles om Unges Uddannelse.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen og Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen indstiller,

1. at der etableres et permanent sekretariat til betjening af den sammenhængende kommunale ungeindsats (KUI) og uddannelsesindsatsen, og
2. at der i budget 2021 og de efterfølgende år indarbejdes 1,34 mio. kr. årligt på budgettet (omfattet af servicerammen), og
3. at merudgiften finansieres af de afsatte midler til unge- og uddannelsesindsats (omfattet af servicerammen).

Sagsfremstilling

Nuværende understøttelse af unge- og uddannelsesindsatsen

Siden januar 2017 har Brøndby Kommunes unge- og uddannelsesindsats taget afsæt i programmet "Fælles om Unges Uddannelse". Programmet har i den sammenhæng været platform for at afprøve en ny inddragelsesmetode, nemlig et § 17.4 udvalg, der har været med til at udvikle nye løsninger på området. Derudover har programmet varetaget opgaven med at implementere den nye lovpligtige Sammenhængende Kommunal Ungeindsats (KUI), og forestår pt. den sekretariatsmæssige betjening af området.

KUI er en lovpligtig indsats, der skal sikre, at kommunens unge oplever en sammenhængende og koordineret indsats, når de møder Brøndby Kommune. Det er særligt relevant for unge med komplekse udfordringer, men kommer alle unge i Brøndby til gavn. Med til KUI hører også den nye ligeledes lovpligtige ungeguideordning, hvor Brøndby Kommune har investeret massivt for at kunne brede ordningen ud til flere med henblik på forebyggelse. KUI trådte i kraft d. 1. august 2019, men der ligger stadig et stort arbejde foran kommunen, før modellen er helt implementeret.

Programmet har været bemandet med en programleder og en programmedarbejder, og da programmet udløber med udgangen af 2020, skal der træffes en beslutning om den fremtidige uddannelsesindsats og betjening af KUI i Brøndby Kommune.

Brøndby 2030

Kommunalbestyrelsen har formuleret en ny strategi for kommunen, Brøndby 2030. Her er et af de valgte indsatsområder også relateret til uddannelsesindsatsen:

Flere i uddannelse og beskæftigelse: Uddannelse og job er en vigtig forudsætning for selvforsørgelse og social mobilitet. Derfor ønsker vi, at alle skal have mulighed for at blive en del af et uddannelses- og arbejdsfællesskab. Vi skal blive endnu bedre til at sætte tidligt ind for at forebygge sociale problemer.

En tværgående unge- og uddannelsesindsats vil være en forudsætning for at indfri ambitionerne for dette indsatsområde.

Fremadrettet understøttelse af unge- og uddannelsesindsatsen

Uddannelsesindsatsen og KUI har det til fælles, at opgaverne deles af mange aktører på tværs af organisationen. Opgaver i Uddannelsesindsatsen og KUI har samme mål, nemlig at sikre, at flest muligt unge lykkes med at gennemføre en uddannelse og komme i job. Vores nyeste tal viser, at vi fortsat har en stor opgave foran os i Brøndby Kommune, hvor kun 67 procent af ungdomsårgangen, der forlod grundskolen i 2011/2012, havde fuldført en ungdomsuddannelse seks år senere.

For at fastholde resultaterne fra "Fælles om Unges Uddannelse" og fremadrettet understøtte den tværgående uddannelsesindsats og KUI foreslår forvaltningerne, at der etableres et permanent sekretariat på området. Det er intentionen at videreføre en uddannelses- og ungeindsats, der både er sammenhængende og ambitiøs, og som løfter sig op over de forskellige involverede fagområder. Derfor anbefales det at etablere en funktion med netop det formål; at drive

den fælles uddannelsesindsats og at understøtte den samarbejdsorganisering, der ligger til grund for KUI i Brøndby (se bilag).

Opgaver for funktionen vil være:

- Varetage den politiske betjening af området, herunder udmøntning af uddannelsespolitik og initiativer i tilknytning til strategi Brøndby 2030.
- Ansvar for at drive den tværkommunale uddannelsesindsats.
- Ansvar for den videre implementering, drift og understøttelse af KUI.
- Drive og understøtte ungeguideordningen.
- Porteføljeledelse af uddannelses- og KUI-indsatser og projekter, herunder indsatser koblet til Brøndby 2030.
- Udviklingsforløb i det tværgående lederteam i samarbejde med Københavns Professionshøjskole.
- Dataunderstøttelse og ledelsesinformation af KUI og uddannelsesindsatser.
- Understøttelse af den lokale uddannelsesvejledning efter aftale med fagchefen for Skoler, SFO og Uddannelsesvejledning.
- Samarbejde med og opfølgning på FGU.
- Samarbejde med ungdomsuddannelser om fælles initiativer.

Økonomiske konsekvenser

Udgiften til etablering af et permanent sekretariat består primært af omkostninger til løn til en leder og en medarbejder på fuld tid, svarende til 1.340.000 kr. årligt. Hertil kommer udgifter til aktiviteter og projekter, der relaterer sig til uddannelse og KUI, herunder for eksempel drift af ungeguideordningen, udvikling af fælles ledelsesindsats mv. Disse udgifter afholdes inden for det eksisterende budget.

Kommunalbestyrelsen har afsat midler til unge- og uddannelsesindsats fra 2021 og i overslagsårene. Udgiften til etablering af sekretariatet kan afholdes inden for disse midler (servicemidler).

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Beslutning på møde Børneudvalget 22-04-2020 - 10:45

Indstillingen anbefales.

Bilag

Sammenhængende kommunal ungeindsats (KUI) i Brøndby Kommune

Punkt 186: Orientering om afsluttende status for projekt "Flere skal med"

23000072017-128140805023849

Resume

Jobcenter Brøndby har deltaget i det toårige projekt "Flere skal med" fra august 2017 til august 2019. Projektets midler (3.882.000 kr.) er bevilliget af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Dette er den afsluttende status for projektet.

Målgruppen for projektet var kontanthjælpsmodtagere langt fra arbejdsmarkedet (aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere), der havde været mindst fem år i kontanthjælpsystemet. Formålet med projektet var at understøtte, at flest muligt i målgruppen fik fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer.

Jobcentret har opnået projektets resultatmål og har draget en række positive erfaringer.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at den afsluttende status tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcenter Brøndby har deltaget i det toårige projekt "Flere skal med" fra august 2017 til august 2019.

Beskæftigelsesudvalget er blevet orienteret om projektet på udvalgsrådet i august 2017 (pkt. 297). Udvalgets medlemmer bad ved samme lejlighed om at følge projektets resultater, og modtog derfor en midtvejsstatus på udvalgsrådet i august 2018 (pkt. 60). Dette er den afsluttende status for projektet.

Projektets midler er bevilliget af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). En tredjedel af den samlede projektbevilling på 3.882.000 kr. var afhængig af, at jobcentret nåede det fastsatte resultatmål. I projektet skulle 40 procent af personerne i indsatsgruppen deltage i virksomhedsforløb (praktik, løntilskud eller lønnede timer) i tre sammenhængende måneder. Målet blev opnået i begyndelsen af 2019 (se tabel nedenfor).

Målgruppen for projektet var kontanthjælpsmodtagere langt fra arbejdsmarkedet (aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere), der havde været mindst fem år i kontanthjælpsystemet. Formålet med projektet var at understøtte, at flest muligt i målgruppen fik fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer. I projektet var deltagerne inddelt i tre grupper efter en grundig visitation, hvor en sundhedskoordinator havde taget højde for helbredsmæssige problemstillinger og behov.

Gruppe 1: Deltog i Flere skal med-indsatsen. Deltagerne fik tilknyttet en personlig jobformidler, og påbegyndte en virksomhedsrettet indsats på baggrund af egne jobmål. Målet med indsatsen var, at deltagerne i indsatsgruppen kom ud på en arbejdsplads og fik lønnede timer.

Gruppe 2: Personer i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Borgere i denne gruppe har fået deres sag forelagt kommunens rehabiliteringsteam.

Gruppe 3: Personer, der på nuværende tidspunkt ikke er i stand til at deltage i en beskæftigelsesrettet indsats på grund af alvorlige sociale eller helbredsmæssige udfordringer (f. eks. massivt ubehandlet misbrug eller ubehandlet psykisk lidelse).

	December 2018	Januar 2019	Februar 2019
Antal personer i indsatsgruppen	281	281	280
Andel i virksomhedsforløb	40% (113)	41% (114)	42% (117)
Andel i lønnede timer	11% (31)	11% (31)	12% (34)
Andel i job/uddannelse	8% (22)	9% (24)	9% (26)

Jobcenter Brøndby har haft positive erfaringer med at deltage i projekt "Flere skal med". Nogle af de vigtigste erfaringer har været:

- Et grundigt forarbejde i borgerens sag, hvor sundhedskoordinatoren har været involveret, har givet et godt afsæt for det videre arbejde.

- Et tæt samarbejde mellem sagsbehandler og jobformidler (jobkonsulent) har gjort det lettere at arbejde samstemt og sikre fremdrift i borgerens forløb mod arbejdsmarkedet.
- At tale med virksomhederne om muligheden for lønnede timer fra begyndelsen er vigtigt for at afstemme forventningerne til samarbejdet fra start. Et samarbejde kunne med fordel indledes med en praktik for senere hen at udvikle sig til en kombination af praktik og lønnede timer eller udelukkende lønnede timer.

De positive erfaringer har været medvirkende årsag til, at jobcentret har søgt om, og fået bevilliget midler til, at deltage i projektet "Flere skal med 2". Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om projektet på udvalgsmødet i januar 2020 (pkt. 164).

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 187: Orientering om anvendelse af puljemidler

23000072020-65142300823456

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres om anvendelsen af midlerne fra Den regionale uddannelsespulje i 2019. Udvalget er tidligere blevet præsenteret for en række puljer, hvorfra jobcentret har fået tilskud til opkvalificering af jobparate ledige. Udvalget har efterfølgende bedt om eksempler på, hvilke uddannelser der bevilges fra disse puljer. Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med Den regionale uddannelsespulje er at give mulighed for, at flere dagpengemodtagere kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder. I 2019 fik Jobcenter Brøndby tilskud på i alt 0,878 mio. kr. fra puljen, som dækkede 80 procent af udgifterne til korte, erhvervsrettede uddannelser.

I jobcentret er der generelt fokus på at øge opkvalificeringsindsatsen for de jobparate målgrupper, og mange af de jobparate ledige vurderes at kunne forbedre deres beskæftigelsesmuligheder ved at tage en kort, erhvervsrettet uddannelse. Jobcentret har derfor gjort flittigt brug af Den regionale uddannelsespulje i 2019 og bevilget korte, erhvervsrettede uddannelser svarende til 184% af tilskuddet fra puljen. De resterende 84% finansieres af de øvrige aktiveringsmidler i jobcentret.

Der er i 2019 bevilget 121 uddannelsesforløb, som fordeler sig på nedenstående typer af uddannelser:

Uddannelse	Andelen af ledige på uddannelsen
Transport og logistik	29%
Projektledelse	22%
IT-uddannelser	16%
Blomsterbinder	6%
Vagt	6%
Administration	6%
Regnskab og bogføring	5%
Bygge-/anlæg	5%
Opkvalificering på sundhedsplejeområdet	5%

Jobcenter Brøndby har i 2020 modtaget 0,726 mio. kr. fra Den regionale uddannelsespulje (jævnfør punkt 171, Beskæftigelsesudvalgsmødet den 26. februar 2020), og forventer igen i år at anvende samtlige midler fra puljen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 188: Orientering om status og opfølgning på Virksomhedsplan 2019

23000072020-63162652269021

Resume

Jobcenter Brøndby orienterer Beskæftigelsesudvalget om status for Virksomhedsplan 2019.

Virksomhedsplan for Jobcenter Brøndby 2019 omhandler, hvordan jobcentret vil udmønte den beskæftigelsesrettede indsats, der er beskrevet i Beskæftigelsesplan for Jobcenter Brøndby 2018-2019.

Der er fulgt op på Virksomhedsplan 2019 hvert kvartal. Opfølgningen på virksomhedsplanen medio 2019 blev forelagt Beskæftigelsesudvalget på mødet i september 2019. Denne opfølgning på Virksomhedsplan 2019 gør status for opfyldelsen af målene i virksomhedsplanen ultimo 2019.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Indledning

I denne opfølgning på Virksomhedsplan 2019 gøres status for målopfyldelsen i virksomhedsplanen.

I det følgende beskrives resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i 2019 i de forskellige teams i Jobcenter Brøndby.

Foruden de kvantitative mål har alle teams kvalitative mål og fokusområder i virksomhedsplanen.

Ungehuset

Målgruppen for beskæftigelsesindsatsen i Ungehuset er unge ledige under 30 år.

Overordnet går det den rigtige vej på ungeområdet i Brøndby. Antallet af unge ledige falder, og flere unge (ledige) kommer i uddannelse. Målene for 2019 på disse områder er derfor opfyldt. Til gengæld kniber det med at opfylde målene om aktivering af de ledige unge, herunder virksomhedsrettet aktivering.

Aktivteamet

Målgruppen for beskæftigelsesindsatsen i Aktivteamet er aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp.

Det går på flere måder i den rigtige retning vedrørende aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp. Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er faldet næsten 10 procent fra ultimo 2018 til ultimo 2019. Samtidig er andelen, der får en virksomhedsrettet indsats, øget, så målet for 2019 er opfyldt. Dette er til gengæld ikke tilfældet for målet om, at andelen med ordinære timer skal øges, da dette ikke er sket i 2019. Som helhed er beskæftigelsesindsatsen i Aktivteamet mere virksomhedsrettet end tidligere. De forskellige projekter, som teamet er involveret i, bidrager i høj grad til denne udvikling.

Jobteamet

Målgruppen for beskæftigelsesindsatsen i Jobteamet er de jobparate ledige, det vil sige ledige på a-dagpenge og jobparate modtagere af kontanthjælp.

Der er tale om forskellige resultater, når man ser på udviklingen for de jobparate ledige i 2019. Målet om et fald i antallet af jobparate ledige er ikke opfyldt i 2019. Tværtimod er antallet steget fra ultimo 2018 til ultimo 2019. Denne udvikling skyldes især en stigning i antallet af jobparate ledige på kontanthjælp, mens udviklingen i ledigheden for modtagere af a-dagpenge har været mere positiv. Andelen af jobparate ledige i virksomhedsrettet aktivering er faldet en smule fra ultimo 2018 til ultimo 2019, hvor målet var en stigning i denne andel. Til gengæld er den gennemsnitlige varighed for, hvor længe de jobparate er ledige, faldet betydeligt i løbet af 2019; så dette mål er opfyldt.

Virksomhedsservice

Målgruppen for beskæftigelsesindsatsen i Virksomhedsservice er i sagens natur især virksomheder. På den måde adskiller beskæftigelsesindsatsen i Virksomhedsservice sig fra beskæftigelsesindsatsen i de andre teams, der har forskellige grupper borgere som målgrupper.

Virksomhedsservice har opfyldt målene i Virksomhedsplan 2019 for antal virksomhedsbesøg, andelen af jobordrer, der besættes af Brøndbyborgere, og formidling af job til Brøndbyborgere.

Team Job & Helbred

Målgrupperne for beskæftigelsesindsatsen i Team Job & Helbred er personer på følgende former for offentlig forsørgelse: Sygedagpenge, fleksjob, ledighedsydelse, revalidering, ressourceforløb, jobafklaringsforløb og integrationsforløb. Hertil kommer, at teamet står for nye visitationer til førtidspension gennem rehabiliteringsteamet og beskæftigelsesindsatsen for handicappede, herunder handicapkompenserende ydelser. Team Job & Helbred har relativt

mange kvantitative mål i Virksomhedsplan 2019. På den måde adskiller teamet sig fra flere af de andre teams, der har en overvægt af kvalitative mål.

Overordnet er det gået godt med at opfylde de mål i Virksomhedsplan 2019, der omhandler udgifter. Det er til gengæld gået mere forskelligt med at opfylde de mål, der vedrører antal i de forskellige målgrupper. Der er dog nuancer i denne overordnede tendens. Målene for antal modtagere af sygedagpenge og antal personer både i fleksjob og på ledighedsydelse er ikke opfyldt i 2019. Til gengæld er målene for antal personer i både ressourceforløb, jobafklaringsforløb og revalidering opfyldt i 2019. Målene for udgifter til sygedagpenge, herunder til aktivering og mentorer, og til revalidering, jobafklaring og handicapkompenserende ydelser er opfyldt i 2019. Til gengæld er målet for udgifterne til ressourceforløb ikke opfyldt i 2019.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 189: Orientering om status på sundhedspolitikens aktiviteter og målsætninger

23000072020-38105859324396

Resume

I kommunens sundhedspolitik fra 2017 er der i alt 10 indsatsområder inden for de tre temaer fysisk sundhed, mental sundhed og lighed i sundhed. For hvert indsatsområde er der formuleret en målsætning. For eksempel at andelen af dagligrygere skal falde, og at andelen af aktive børn og unge skal stige. Herunder orienteres om status på arbejdet med målsætningerne på de 10 områder.

Sundhed er med i visionen for strategi Brøndby 2030: "Et stærkere, sundere og mere bæredygtigt fællesskab, som borgerne er stolte af og aktive i." Sundhedspolitikens indsatser vil på den måde kunne bidrage til de prioriterede områder i en kommende strategi Brøndby 2030.

Seniorrådets bemærkninger vil foreligge på mødet. Sagen er sendt til høring og eventuel udtalelse i Handicaprådet. Sagen behandles i alle fagudvalg.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Sundhedspolitikken er gældende for 2017-2022. Forvaltningen fremlægger her midtvejs en status for arbejdet med sundhedspolitikens indsatsområder. I løbet af 2022 fremlægges en endelig status for arbejdet, og det skal her også drøftes, hvordan arbejdet med sundhedspolitik fremover skal foregå.

Der er tre overordnede temaer i sundhedspolitikken, som er fysisk sundhed, mental sundhed og lighed i sundhed. Inden for de tre temaer er der i alt 10 konkrete indsatsområder, som er nævnt herunder i skemaet. Indsatsområderne er målrettede indsatser ud over det, der dagligt forgår i kommunen i Hjemmepleje, Træningscenter, Sundhedspleje, Tandpleje m.m.

I skemaet herunder er i venstre spalte nævnt målsætningerne for de 10 indsatsområder, og i højre spalte er der givet en ganske kort status på opfyldelse af målsætningerne, og der er nævnt eventuelle nye aktiviteter i 2020. I bilag 1 kan man se den samlede handleplan for sundhedspolitikken. Her er en mere detaljeret beskrivelse af aktiviteterne på tværs af forvaltningerne.

Indsatsområder og Målsætninger fra Sundhedspolitikken 2017-2022	Status på opfyldelse af målsætninger og evt. planer for 2020
Fysisk sundhed	
Borgere som ryger. Vi arbejder på at få et fald i andelen af dagligrygere på 3 % - point hvert 4 år. Vi får tal på antal dagligrygere hvert fjerde år i forbindelse med sundhedsprofilen. I 2022 skal andelen af dagligrygere ligge 3 % point lavere end tallet i 2018. I ungeprofilen skal andelen af unge, der aldrig har prøvet at ryge, øges med 1 % - point hvert år.	Andelen af dagligrygere fra 16 år og opefter var i 2018 18 %. Forventningen er, at det i 2022 er 15 %. Der er kommet flere rygestoptilbud i nikkommunesamarbejdet og øget fokus på snus. Stoplinjen forventes i 2020 at kunne tilbyde telefonisk rådgivning på arabisk og tyrkisk. Strukturelle tiltag i kommunen: 1) Røgfri arbejdstid for kommunalt ansatte. 2) Røgfri kommunale udearealer. 3) Røgfri skoletid.
Borgere med nedre luftvejssygdom. Vi arbejder på at forbedre sundhedstilstanden, så antallet af indlæggelser nedsættes, og der sker en forskydning fra indlæggelser til ambulante behandling.	Omkring 60 borgere forventes i 2020 at komme på TeleKOL, som giver direkte kontakt til en KOL-sygeplejerske. Der er ikke tal vedr. indlæggelser pga. problemer med sundhedsplatformen. Der forventes nye tal i 2020.
Børn og voksne med overvægt. Vi arbejder på at stigningen i andelen af overvægtige og svært overvægtige skal standses.	Klinik for overvægtige børn oprettes i 2020. Målsætningen er at have op imod 200 børn i klinikken.

Det er en meget stor udfordring, og det kan være svært at sætte tidshorisont på.	Op imod 100 borgere går hvert år på kostvejledningshold for borgere med BMI over 30. Nye tal om overvægt i befolkningen kommer i foråret 2022.
Inaktive børn og unge. Vi arbejder på, at andelen af aktive børn og unge skal være større i ungeprofilen og i sundhedsprofilen. Vi skal have færre indskolingsbørn med motoriske vanskeligheder.	Der arbejdes på at sikre 45 minutters bevægelse pr. dag i skolen. Mange dagtilbud idræts certificeres. Nye tal kommer efteråret 2020 (ungeprofil) og foråret 2022 (sundhedsprofil).
Borgere med lænderyg problemer. Vi arbejder på at udvikle et tilbud til yngre borgere med komplekse problemstillinger i forhold til kroniske rygproblemer, som der ellers ikke er tilbud til.	Et pilotprojekt for borgere med længerevarende rygproblemer blev afsluttet i 2019. Erfaringer fra projektet tages med over i et revideret forløbsprogram i 2020, som forventes at have en bredere målgruppe.
Mental sundhed	
Voksne med angst, stress og depression. Vi arbejder på at nedbringe andelen af borgere med forhøjet stressniveau ved hjælp af forebyggelsestiltag, som kan understøtte udviklingen af et sundt mentalt helbred.	Der er gruppebaserede tilbud i social færdighedstræning til både unge og voksne psykiske sårbare. Tilbuddet udvides i 2020 til flere målgrupper (angst/depression). Vi er med i partnerskabet ABC for mental sundhed, som er en oplysningsindsats for større fokus på mental sundhed.
Psykisk sårbare børn og unge. Vi arbejder på gennem tidlig indsats at afhjælpe mentale helbredsproblemer og forekomsten af psykiske lidelser. Udvikling af nye metoder til forebyggelse og behandling samt øget tværfaglig indsats skal medvirke til, at børn og unge får redskaber til at håndtere deres udfordringer.	Projekt RUM er et rummeligt mødested for unge med psykiske udfordringer oprettet med midler fra Socialstyrelsen. Der er tilbud om ungeguides til unge fra 8.klasse til 25 år ved behov for en helhedsorienteret indsats. Gennem fælles uddannelsesforløb er der øget fokus på tidlig opsporing og fælles sprog blandt fagfolk på børne- og ungeområdet.
Ensomhed. Vi arbejder på at nedbringe andelen af borgere, som ifølge sundhedsprofilen ofte er uønsket alene.	Der er et udvidet samarbejde mellem pensionisthusene og foreninger med tilbud til seniorer. En trivselsguide udfører opsøgende og aktiverende arbejde blandt ældre, der har behov for det. Projekt Plads til Alle skaber i samarbejde med Red Barnet bindeled mellem foreninger og børn og unge.
Lighed i sundhed	
Sundhed for etniske minoriteter. Vi arbejder på, at flere borgere med etnisk minoritetsbaggrund deltager i og gennemfører sundhedsfremmende tilbud f.eks. på Træningscentret, rygestopkurser og lignende tilbud.	Der er ved behov undervisning i krop og sundhed på forskellige sprog i Træningscentret. Der er rygestophold på tyrkisk og arabisk. Der er udvikling af sundhedsformidletilbud i samarbejde med Træningscentret. På kostvejledningshold for borgere med BMI over 30 er der et tilbud til borgere med sproglige udfordringer.

<p>Udsatte borgere. Vi arbejder for at sikre, at udsatte borgere får de sundhedstilbud, som de har brug for ved at etablere særlige initiativer for at bringe udsatte borgere ind i det eksisterende tilbud. Målsætningen er endvidere at udsatte borgere opnår en højere grad af gennemførelsesprocent på tilbuddene.</p>	<p>Sundhedsfremmende tilbud og sundhedstjek i Multihuset. Sundhedspolitik i bostederne vedr. kost, bevægelse, mental sundhed m.m. I et samarbejde mellem Jobcentret og HPM, Handicap, Psykiatri og Misbrug, er der tilbud om social støtte til at finde og blive i job.</p>
--	---

Supplerende sagsfremstilling

Sagen behandles på Social- og Sundhedsudvalget den 22. april 2020.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 22-04-2020 - 09:15

Til efterretning.

Bemærkning fra DF ved Allan Runager om, at der ønskes fokus på sprogundervisning fremfor tolkning på sundhedstilbud.

Beslutning på møde Børneudvalget 22-04-2020 - 10:45

Indstillingen tiltrædes.

Beslutning på møde Teknik- og Miljøudvalget 22-04-2020 - 12:30

Til efterretning.

Beslutning på møde Seniorrådet 20-04-2020 - 14:00

Til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Samlet handleplan status 2020

Punkt 190: Orientering om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

23000072020-7153325956939

Resume

Der gives en kort orientering om:

1. RAR Hovedstaden Strategi- og handlingsplan 2020-2022.
2. Ny fælleskommunal strategi for unges fysiske og mentale sundhed.

Der kan hentes mere information i sagens bilag.

1. Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget.
2. Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og i Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

1. RAR Hovedstaden Strategi- og handlingsplan 2020-2022.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden (RAR Hovedstaden) har udarbejdet og udgivet rådets strategi- og handlingsplan for 2020-2022. Materialet indeholder dels selve strategi- og handlingsplanen dels forskellige bilag.

<https://rar-bm.dk/media/12566/2020-rar-h-strategi-og-handlingsplan.pdf>

<https://rar-bm.dk/media/12567/bilag-til-strategi-og-handlingsplan-2020-22.pdf>

RAR udpeger tre overordnede fokusområder for 2020-2022. De tre fokusområder er:

- Afhjælpning og forebyggelse af rekrutteringsudfordringer.
- Opkvalificeringsindsatsen samt styrket indsats for voksen-, efter- og videreuddannelse.
- Indsatsen for udsatte grupper af ledige.

Under hvert fokusområde har RAR fastlagt mål og målsætninger med tilhørende handlinger og aktiviteter, der skal medvirke til at nå målene og målsætningerne. På den måde bliver fokusområderne i strategi- og handlingsplanen gradvist mere konkrete. RAR vil løbende følge op på indsatsen inden for hvert fokusområde.

RAR peger selv på, at den overordnede ramme for strategi- og handlingsplanen er ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2020. Disse mål blev fremlagt for Beskæftigelsesudvalget på mødet i marts 2019 (sag nr. 106).

Bilagene til strategi- og handlingsplanen er:

- Resultatmål 2020. Disse resultatmål indeholder målsætninger, mål og opfølgning.
- RAR's indsatsområder for voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen.
- Ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2020.

2. Ny fælleskommunal strategi for unges fysiske og mentale sundhed

Strategien med inspirationskataloget i dens endelige form er godkendt af KKR Hovedstaden på møde den 7. februar 2020. Strategien skal ses som et fælles værktøj med inspiration til, hvad der kommunalt kan gøres i forhold til at forbedre unges fysiske og mentale sundhed.

Alle kommuner opfordres til at bruge strategien og inspirationskataloget i dialog med hinanden og med ungdomsuddannelsesinstitutionerne.

Københavns Kommune (Sundhed og Omsorg) og KKR Hovedstaden holder før sommerferien 2020 et kick-off møde for strategien.

Det er planen, at der laves en evaluering af strategien i 2023.

Sagen har den 21. august 2019 været til høring i Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Følgrebrev til KKR Hovedstadens strategi for unges sundhed - 1

KKR strategi - unges sundhed_v3

KKR strategi - unges sundhed - inspirationskatalog_v2_FINAL

Punkt 191: Meddelelser og efterretning

23000072019-176100010109428

Indstilling

.

Beslutning

Forvaltningen orienterede om suspending af 225-timers reglen.

Sprogcentret har betydelige økonomiske udfordringer på grund af blandt andet manglende mulighed for fremmøde kombineret med betalingsreglerne.